
نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services
نت وركرس السعودية للخدمات
التقرير السنوي 2025
نت وركرس ليس مجرد اسم، بل مهمتنا
WWW.SAUDINETWORKERS.COM

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ملك المملكة العربية السعودية



صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

رسالة من رئيس مجلس الإدارة

السادة المساهمون الكرام،

يسرّني أن أخاطبكم من خلال هذا التقرير السنوي لعام 2025 — وهو عام يمثّل محطة مهمة في مسيرة شركة نت وركرس السعودية للخدمات نحو تطورها المؤسسي والاستراتيجي..

وبالنيابة عن مجلس الإدارة، أتقدّم بجزيل الشكر والتقدير لثقتكم ودعمكم المستمر، الأمر الذي يعزّز التزامنا بالحوكمة المتينة ، والنمو المستدام، وخلق قيمة طويلة الأجل.

نمو مستدام وقوة تشغيلية

تواصل شركة نت وركرس السعودية للخدمات البناء على أساس قوي تم ترسيخه على مدى أكثر من 25 عامًا، مع حضور قوي في السوق السعودي وميزة تنافسية واضحة. وخلال عام 2025، حافظت الشركة على تركيزها على تعزيز الكفاءة التشغيلية، وتوطيد علاقاتها مع العملاء، وتعزيز الانضباط المالي. وتعكس نتائجنا الأثر التراكمي لسنوات من التوسع المنهجي، وتطوير القدرات المؤسسية، والإدارة الحكيمة لرأس المال , مما يجسّد استراتيجية مستدامة ترتكز على قابلية التوسع، وإدارة المخاطر، والتميّز في تقديم الخدمات.

الطموح في السوق الرئيسية

في إطار استراتيجيتنا طويلة الأجل، بدأنا الاستعدادات للانتقال إلى السوق الرئيسية (تداول)، وذلك في حال الحصول على الموافقات التنظيمية. وتمثّل هذه الخطوة تطورًا طبيعيًا في مسيرة نمونا، وتهدف إلى تعزيز مشاركة المستثمرين المؤسسيين، وزيادة السيولة، وتحسين الحوكمة.
ونتعامل مع هذه المرحلة بتركيز واضح على الجاهزية، والمرونة، والتنفيذ المنضبط.

تطور القيادة

خلال العام، انتهت دورة مجلس الإدارة السابق بتاريخ 13 أكتوبر 2025، وتم تعيين مجلس إدارة جديد من قبل الجمعية العامة لمدة أربع سنوات تنتهي في 13 أكتوبر 2029. ويتكوّن المجلس الحالي من ستة أعضاء غير تنفيذيين، من بينهم أربعة أعضاء مستقلين، يتمتعون بخبرات متنوعة على المستويات المحلية والإقليمية والدولية.

ويعرب المجلس عن تقديره للأعضاء السابقين على إسهاماتهم القيّمة، ويتطلع إلى مواصلة التقدّم تحت قيادة المجلس الجديد.
كما قامت الشركة بإجراء تغييرات على هيكل الإدارة التنفيذية بهدف تعزيز القدرات القيادية ومواءمة المسؤوليات مع المرحلة المقبلة من النمو، بما يضمن الاستمرارية، وتعزيز المساءلة، وتعزيز القدرات.

نظرة إلى المستقبل

مع دخولنا عام 2026، نواصل تركيزنا على التوسع المنضبط، والإدارة الفعّالة لرأس المال، وتعزيز قدراتنا المؤسسية. ونحن على توافق كامل مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030، وملتزمون بالمساهمة في التنمية الاقتصادية للمملكة.
وبالنيابة عن مجلس الإدارة، أتقدّم بخالص الشكر لمساهمينا، وعملائنا، وشركائنا، وموظفينا. نمضي قدمًا بثقة، ورؤية واضحة، وأسس قوية تدعم استمرار النمو.

عبدالمحسن إبراهيم الطوق



نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

رسالة من الرئيس التنفيذي

السادة المساهمون الكرام،

تواصل المملكة العربية السعودية عملية التحول بوتيرة متسارعة — بما يعيد تشكيل القطاعات، ويغير ديناميكيات سوق العمل، ويفتح آفاقًا جديدة عند تقاطع رأس المال البشري والتقنية.

تتمتع شركة نت وركرس السعودية للخدمات بموقع استراتيجي في قلب هذا التحول، حيث نواصل تعزيز دورنا كشريك موثوق، ندعم من خلاله الجهات المختلفة في رفع كفاءتها التشغيلية، والتوسع بفعالية، ومواكبة متطلبات الأسواق المتزايدة التعقيد، وذلك عبر حلول متكاملة تجمع بين خدمات القوى العاملة والتقنية.

خلال عام 2025، واصلنا تنفيذ استراتيجيتنا بانضباط — من خلال تعزيز أعمالنا الأساسية، وتوسيع نطاق خدماتنا، وتوطيد علاقاتنا مع العملاء، وتطوير قدراتنا التشغيلية. وفي الوقت ذاته، استمررنا في الاستثمار في كوادرنا البشرية، إدراكًا منا بأن رأس المال البشري يظل المحرك الأساسي للأداء المستدام والتميّز في تقديم الخدمات.

ومع تطلعنا إلى المرحلة القادمة، ندخل مرحلة جديدة من تطورنا الاستراتيجي، نركز فيها على التوسع ضمن منظومة رأس المال البشري، بالتوازي مع تسريع تطوير خدماتنا المُدارة وقدراتنا الرقمية. ويشمل ذلك تعزيز الشراكات الاستراتيجية، وتطوير نموذجنا التشغيلي، واستكشاف فرص نمو انتقائية تدعم قابلية التوسع وخلق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

كما نعمل على تسريع تطوير ذراع خدماتنا التقنية — وذلك بطموح بناء منصة أكثر قابلية للتوسع والتميز ، قادرة على اقتناص الفرص الناشئة في قطاع تقنية المعلومات والاتصالات والخدمات الرقمية.
ويظل نهجنا واضحًا: حماية وتعزيز أعمالنا الأساسية، مع الاستمرار في بناء قدرات تدعم وتعزز عرض القيمة لدينا وتُسهم في تنويع مصادر نموّنا.
كما يظل التزامنا برؤية المملكة 2030 محورًا رئيسيًا في استراتيجيتنا، من خلال الإسهام في تنمية الكوادر الوطنية، ودعم مشاركة القوى العاملة، وتمكين التحول الرقمي على مستوى المملكة.

ونتطلع قدمًا بثقة إلى الفرص القادمة.

كما أود أن أتقدم بخالص الشكر لمساهمينا، وعملائنا، وشركائنا، وموظفينا على ثقتهم والتزامهم المستمر.

أحمد أبو نعمة



نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

(1/2)

جدول المحتويات

1 الشركة

1.1 المقدمة 8
1.2 الأنشطة الرئيسية 8
1.3 نظرة عامة على الشركة 9
1.4 الرؤية، والرسالة، والقيم 10
1.5 نقاط قوة الشركة 11

2 الأعمال والاستراتيجية

2.1 الاستراتيجية 13
2.2 نظرة عامة على الاستراتيجية الحالية 14
2.3 التحول نحو استراتيجية جديدة 15
2.4 التحول الاستراتيجي 16

3 البيانات المالية

3.1 الملخص المالي للشركة 18
3.2 الشركة التابعة والتقارير القطاعية 27
3.3 المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة 28
3.4 المعايير المحاسبية 28
3.5 تقرير المراجع الخارجي 28
3.6 توزيعات الأرباح 28
3.6.1 سياسة توزيعات الأرباح 28
3.6.2 أهلية دفع أرباح الأسهم للمساهمين 29
3.6.3 الآثار الضريبية لتوزيع الأرباح على المساهمين غير المقيمين 29
3.6.4 الأرباح غير مطالب بها 29
3.6.5 إعلانات توزيعات الأرباح 29
3.6.6 توزيعات أرباح مدفوعة 29
3.7 المخالفات والغرامات والإجراءات الاحترازية أو التدابير الوقائية 30
3.8 بيان المدفوعات النظامية المسجلة 30

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

جدول المحتويات

4 حوكمة الشركات

4.1 نبذة عن مجلس الإدارة 32
4.2 أعضاء مجلس الإدارة 33
4.3 لجان مجلس الإدارة 45
4.3.1 لجنة المراجعة 46
4.3.2 لجنة الترشيحات والمكافآت 54
4.4 الإدارة التنفيذية 62
4.5 إقرارات مجلس الإدارة 69
4.6 لجنة المراجعة ومجلس الإدارة 72
4.7 حضور اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين 72
4.8 توصيات مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة 73
4.9 هيكل رأس المال 73
4.10 طلبات الشركة لسجل المساهمين 73
4.11 إعلانات الشركة على تداول 74
4.12 الإجراءات المتبعة للإحاطة بمقترحات وملاحظات المساهمين حول الشركة 75
4.13 إدارة المخاطر 75
4.13.1 المخاطر 76
4.14 ما طبق وما لم يطبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات 79
4.15 المسؤولية الاجتماعية 80

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services



1

الشركة

الأسس ▪ القدرات ▪ التوجه



نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

1.1 المقدمة

يسر مجلس إدارة شركة نت وركرس السعودية للخدمات (الشركة أو "SNS")ان يقدم لكم التقرير السنوي لمجلس الإدارة للعام 2025. حيث يستعرض هذا التقرير أداء الشركة وأهم الإنجازات الرئيسية خلال السنة إضافة الى القوائم المالية وتقرير مراجع الحسابات للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

1.2 الأنشطة الرئيسية

تشمل الأنشطة الرئيسية للشركة تنفيذ وإنشاء وصيانة وتشغيل وتركيب وإدارة شبكات الاتصالات. كما تشارك الشركة في تقديم خدمات الاستشارات والخدمات التقنية والإدارية والتسويقية وخدمات رعاية العملاء والدعم الفني لمراكز البيع

الخدمات الإدارية وخدمات الدعم

والتي تمثل 20.6% من المبيعات، بإجمالي 121.8 مليون ريال سعودي

الأنشطة المهنية، العملية، والتقنية

والتي تمثل 32.6% من المبيعات، بإجمالي 192.9 مليون ريال سعودي

تقنية المعلومات والاتصالات

والتي تمثل 46.8% من المبيعات، بإجمالي 277.2 مليون ريال سعودي

تزاول الشركة أنشطتها وفقًا للأنظمة المعمول بها، وبعد الحصول على التراخيص اللازمة من الجهات المختصة، حيثما ينطبق ذلك.

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

1.3 نظرة عامة على الشركة

يسر إدارة شركة نت وركرس السعودية للخدمات ("الشركة") تقديم نبذة موجزة تتضمن تعريفاً بالشركة وأدائها وأهم إنجازاتها، بالإضافة إلى استراتيجيتها المستقبلية وتوجهاتها القادمة.

تاريخ الشركة

2001
تأسست SNS كمشروع مشترك

2009
أصبحت شركة سعودية الملكية بنسبة 100٪.

2010 - 2020
استمرت الشركة بتحقيق نمو مستمر لتصبح شركة رائدة في مجالها.

2021
تحولت إلى شركة مساهمة مقفلة.

2022
أدرجت الشركة في سوق "نمو" الموازي.

2025
أعلنت الشركة نيتها في الانتقال الى السوق الرئيسي

تاريخ رأس مال الشركة

2001
رأس مال قدره 2,000,000 ريال سعودي.

2021
تمت زيادة رأس مال الشركة إلى 60,000,000 ريال سعودي.

2025
اعلنت الشركة نيتها لزيادة رأس مالها إلى 75,000,000 ريال سعودي.



نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

1.4 الرؤية، والرسالة، والقيم

الرسالة

أن تقدم الشركة لعملائها أفضل معايير الجودة العالية وأفضل الخدمات والحلول من خلال توفير الاستشارات الفنية والتقنية في مجالات الإتصالات وتقنية المعلومات والعديد من المجالات الأخرى. وذلك من خلال الاستجابة لاتجاهات السوق المتطورة لتحقيق رضا العملاء. واستخدام أحدث التقنيات لبناء قدراتها مع الاستفادة من خبرات الشركة والتحالفات الإستراتيجية مع العملاء والموردين والموظفين والمساهمين، وبالتالي ضمان الاستمرارية والتطوير المهني.

الرؤية

أن تكون الشركة الرائدة والمتميزة في تقديم خدماتها. وتتمحور رؤيتها من خلال تبني الابتكار المستمر والسعي نحو التميز.

القيم

تُشكّل قيمنا الأساسية ثقافة الشركة وتعكس هويتها المؤسسية.
ونحرص على تجسيد هذه القيم في ممارساتنا اليومية، لتكون المرجعية التي نستند إليها في اتخاذ قراراتنا.

النزاهة	التميز	الشجاعة	الثبات	السعي للأفضل
نفعل الصواب دائما	لا نتوقف عن التعلم والتطور	نفكر ونتصرف بثقة	نحترم اختلاف وجهات النظر ونستمد منه قوتنا	نسعى لتحقيق ما يهم

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

1.5 نقاط قوة الشركة



01 خبراتنا

أكثر من 25 عامًا من الخبرة في المملكة العربية السعودية، مدعومة بشبكة من المديرين والمهندسين والمستشارين ذوي الخبرة.

02 التميز الفني

فريق استشاري تقني مؤهل يغطي البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات، والأمن السيبراني، والتخزين، والتطبيقات، وقواعد البيانات.

03 الامتثال التنظيمي

تلتزم الشركة بجميع القوانين والمتطلبات التنظيمية ذات الصلة.

04 القدرة التشغيلية

القدرة على تلبية احتياجات وتطلعات مختلف قطاعات العملاء، مدعومة بفريق عمل يزيد عن 2,100 موظف.

05 الاستدامة والحوكمة

معايير استدامة عالية تشمل حوكمة الشركات، والسياسات، والإجراءات، ومدونة السلوك، والأخلاقيات، مدعومة بإدارة فعّالة للمخاطر وخطة مراجعة داخلية سنوية منظمة.

06 الشهادات المعتمدة

- **ISO 9001** في نظام إدارة الجودة.
- **ISO 14001** في نظام الإدارة البيئية.
- **ISO 45001** في نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية.
- **ISO 22301** في نظام إدارة استمرارية الأعمال.
- **ISO 2000-1** في نظام إدارة خدمات تكنولوجيا المعلومات

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services



2

الأعمال والاستراتيجية

المكانة السوقية ▪ دوافع النمو ▪ التوجه الاستراتيجي



نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

2.1 الاستراتيجية

تواصل شركة نت وركرس السعودية للخدمات مسيرتها كمزود موثوق لحلول رأس المال البشري وتقنية المعلومات والاتصالات في المملكة العربية السعودية، مستندةً إلى حضورها القوي في السوق وعلاقاتها الراسخة طويلة الأمد في القطاعين الحكومي والخاص. وترتكز استراتيجية الشركة إلى رؤية مستقبلية تتماشى مع التحول الاقتصادي للمملكة في إطار رؤية المملكة 2030، والتي تركز على التحول الرقمي، وتنمية القطاع الخاص، وتمكين رأس المال البشري، والتوسع في الصناعات القائمة على التقنية والتكنولوجيا.

ومع استمرار المملكة العربية السعودية في الاستثمار لبناء اقتصاد متنوع قائم على المعرفة، يشهد السوق طلبًا متزايدًا على حلول القوى العاملة المتقدمة، والخدمات التقنية، ونماذج التشغيل المُدارة. واستجابةً لهذه التطورات، تسعى SNS إلى تعزيز دورها كشريك استراتيجي يمكّن الجهات من الوصول إلى الكفاءات المتخصصة، وتحسين الكفاءة التشغيلية، ودعم مبادرات التحول الرقمي والمؤسسي على نطاق واسع.

ومن خلال تنفيذ استراتيجيتها، تهدف شركة نت وركرس السعودية للخدمات إلى توسيع نطاق خدماتها، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتنويع مصادر إيراداتها، مع الحفاظ على اعلى مستويات الجودة في تقديم الخدمات وتعزيز العلاقات طويلة الأمد مع عملائها. كما تواصل الشركة إلى تطوير بيئة مؤسسية جاذبة للكفاءات المتميزة عالية المستوى، ومحفزة للابتكار، وداعمة للنمو المستدام.

وتؤكد شركة نت وركرس السعودية للخدمات التزامها بدعم التنمية الاقتصادية للمملكة من خلال الإسهام في تطوير قدرات رأس المال البشري ودعم مبادرات التحول الرقمي عبر مختلف قطاعات الاقتصاد السعودي.

2.2 نظرة عامة على الاستراتيجية الحالية

تم تطوير الإطار الاستراتيجي الحالي بهدف تعزيز مكانة شركة نت وركرس السعودية للخدمات في سوق خدمات رأس المال البشري، مع توسيع قدراتها في مجالات تقنية المعلومات والاتصالات لخدمات المدعومة بالتقنية. وقد ارتكزت الاستراتيجية على أربع محاور رئيسية:

توسيع الخدمات

تعزيز محفظة خدمات الشركة لتتجاوز الحلول التقليدية لرأس المال البشري، من خلال تقديم حلول جديدة للقوى العاملة وخدمات مُدارة تدعم الاحتياجات المتطورة للجهات.

نموذج خدمة يركز على العميل

تعزيز الشراكات طويلة الأمد مع العملاء الرئيسيين من خلال تقديم حلول قوى عاملة عالية الجودة، ودعم قابلية التوسع التشغيلي للمؤسسات الكبرى والجهات الحكومية.

الكفاءة التشغيلية

تحسين العمليات الداخلية، وتعزيز كفاءة هيكل التكاليف، وتطبيق أنظمة تقنية تسهم في رفع الأداء التشغيلي ودعم النمو المستدام.

تحسين بيئة العمل

تهيئة بيئة عمل احترافية وداعمة تستقطب الكفاءات المتميزة، وتطورها وتحافظ عليها، مع تعزيز مستوى مشاركة الموظفين وثقافة المنظمة.

ومن خلال تطبيق هذه الاستراتيجية، حققت الشركة عددًا من الإنجازات المهمة، من أبرزها:

- توسيع قاعدة عملاء الشركة عبر عدة قطاعات داخل المملكة
- تعزيز مكانتها في تقديم حلول قوى عاملة متخصصة في مجال تقنية المعلومات والاتصالات
- تطوير العمليات التشغيلية وممارسات الحوكمة الداخلية
- رفع مستويات مشاركة الموظفين ومؤشرات الاحتفاظ بالكفاءات
- الحفاظ على مستويات عالية من رضا العملاء وجودة الخدمات

وقد ساهمت هذه الإنجازات في بناء قاعدة تشغيلية قوية تدعم طموحات الشركة للنمو المستقبلي.

.

2.3 التحول نحو استراتيجية جديدة

في ضوء هذه التطورات، تعمل شركة نت وركرس السعودية للخدمات حاليًا على تطوير استراتيجية شاملة للمرحلة القادمة، تهدف إلى تعزيز المركز التنافسي للشركة وتوسيع آفاق النمو المستقبلي. ويركز التوجه الاستراتيجي الجديد على عدد من المحاور الرئيسية :



وتهدف الاستراتيجية الجديدة إلى بناء نموذج أعمال أكثر مرونة وتنوعًا، قادر على المواكبة والاستجابة لمتطلبات السوق المتغيرة، مع تحقيق نمو مستدام في الإيرادات وتقديم قيمة مضافة أكبر للمساهمين.

2.4 التحول الاستراتيجي

خلال فترة التحول، ستواصل شركة نت وركرس السعودية للخدمات البناء على أسسها القوية من خلال الحفاظ على تركيز واضح على أنشطتها الأساسية، مع الاستمرار في تعزيز جودة الخدمات والتميز التشغيلي ومعايير تقديم الخدمات للعملاء. كما تظل الشركة ملتزمة بتطوير خدماتها الحالية وتعزيز قيمتها المضافة من خلال التحسين المستمر والابتكار.

وفي الوقت ذاته، ستعمل شركة نت وركرس السعودية للخدمات بشكل تدريجي على تهيئة المنظمة للمرحلة القادمة من تحولها الاستراتيجي، وذلك من خلال إعادة توجيه الموارد نحو المبادرات ذات الأثر العالي، وتعزيز الحوكمة والقدرات التشغيلية، ورفع مستوى الجاهزية المؤسسية لدعم النمو المستقبلي.

وكجزء من هذا التحول، ستتوسع شركة نت وركرس السعودية للخدمات عبر منظومة رأس المال البشري، بالتوازي مع بناء قدراتها في الخدمات المدعومة بالتقنية والخدمات المُدارة. وسيتم تحقيق ذلك من خلال مزيج من النمو العضوي، إلى جانب الشراكات الاستراتيجية وعمليات الاستحواذ الانتقائية، بما يمكّن الشركة من تسريع تطوير قدراتها والاستفادة من الفرص الناشئة في السوق.

وبالتوازي مع ذلك، ستركّز الشركة على تطوير ذراعها في الخدمات التقنية، مع إمكانية التوسع بها لتصبح قطاعًا متخصصًا ومستقلًا، قد يتم هيكلته ككيان منفصل في المستقبل، وذلك وفقًا للاعتبارات الاستراتيجية وظروف السوق.

وتؤكد شركة نت وركرس السعودية للخدمات التزامها بضمان انتقال سلس ومتوازن بين المراحل الاستراتيجية، مع الحفاظ على الاستقرار التشغيلي، والاستمرار في تقديم قيمة مستدامة لعملائها وموظفيها ومساهميها.

ومن خلال هذا التطور الاستراتيجي، تسعى شركة نت وركرس السعودية للخدمات إلى تعزيز مكانتها كشريك موثوق لحلول القوى العاملة والتقنية المتكاملة، والمساهمة في تحقيق مستهدفات التحول الاقتصادي والتقدم الرقمي والتنمية المستدامة في المملكة العربية السعودية ضمن رؤية 2030.

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services



3

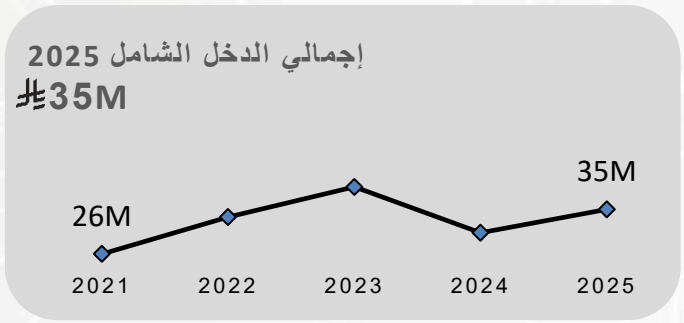
البيانات المالية

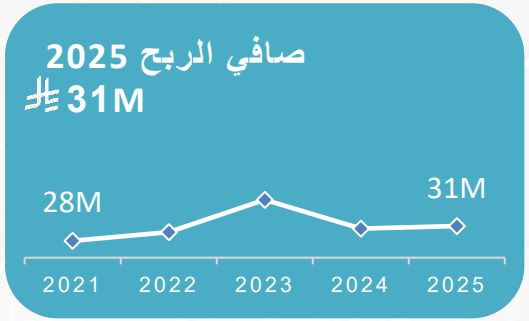
النتائج ▪ التحليل المالي ▪ تعظيم القيمة

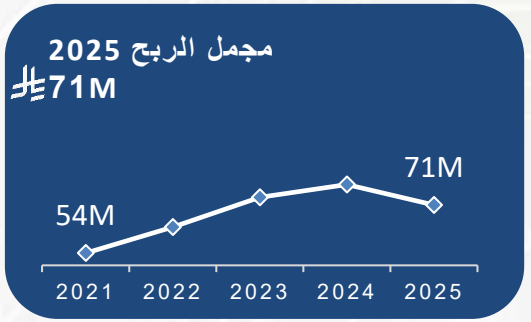
نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

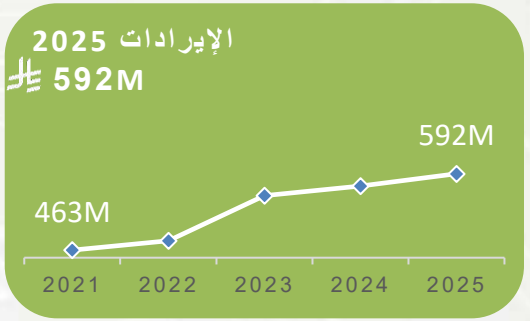
3.1 الملخص المالي للشركة

الجداول أدناه توضح البيانات المالية للسنوات الخمس الماضية





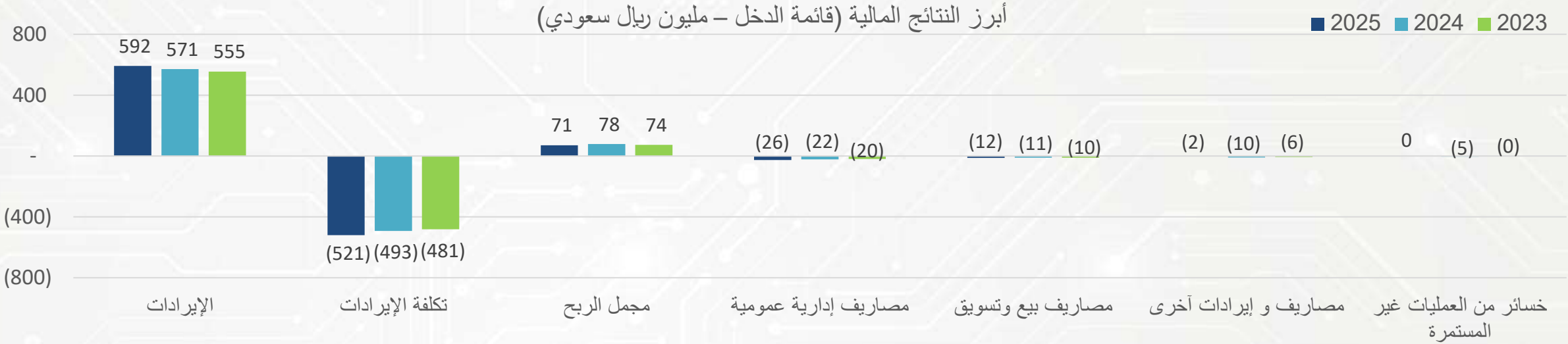




مختصر قوائم الدخل الشاملة

الوصف	2025	2024	2023	2022	2021
الإيرادات	591,781,176	571,064,038	554,653,846	478,629,400	462,792,369
مجمل الربح	71,103,996	78,229,213	73,739,245	63,387,307	54,273,230
صافي الربح	31,314,330	30,792,063	36,555,384	30,086,377	28,354,621
إجمالي الدخل الشامل	34,506,810	30,060,579	38,769,619	33,061,679	26,033,158

3.1 الملخص المالي للشركة (تتمه)



الإيرادات

لدى الشركة ثلاث مصادر رئيسية للإيرادات: الخدمات المباشرة، الخدمات المدارة والاستضافات، والخدمات الأخرى. ويعود هذا التباين بشكل رئيسي إلى زيادة الإيرادات من العملاء الحاليين، بالإضافة إلى الأعمال الناتجة عن عملاء جدد. وخلال العام، ارتفعت الإيرادات بنسبة 4%.

بلغت الإيرادات من ثلاثة عملاء رئيسيين حوالي 169 مليون ريال سعودي (2024: 173 مليون ريال سعودي)، والذين يساهمون بأكثر من 29% (2024: أكثر من 30%) من إجمالي الإيرادات.

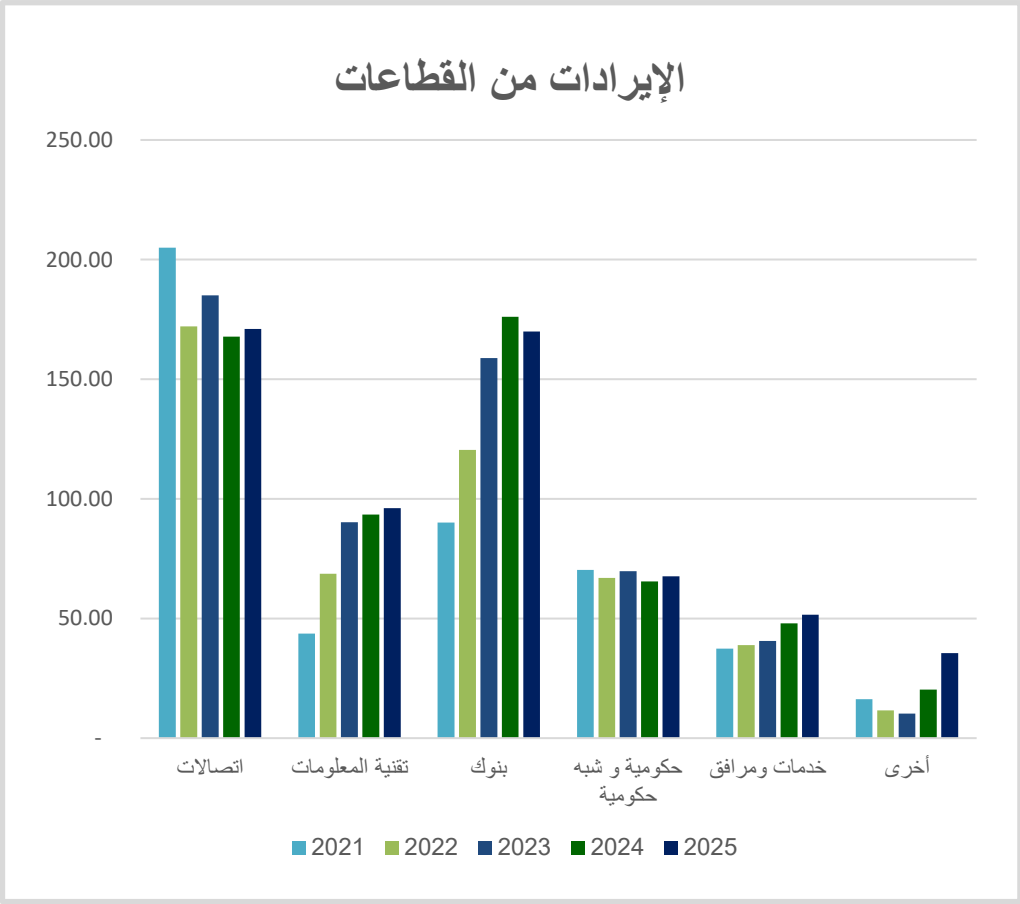
تكلفة الإيرادات

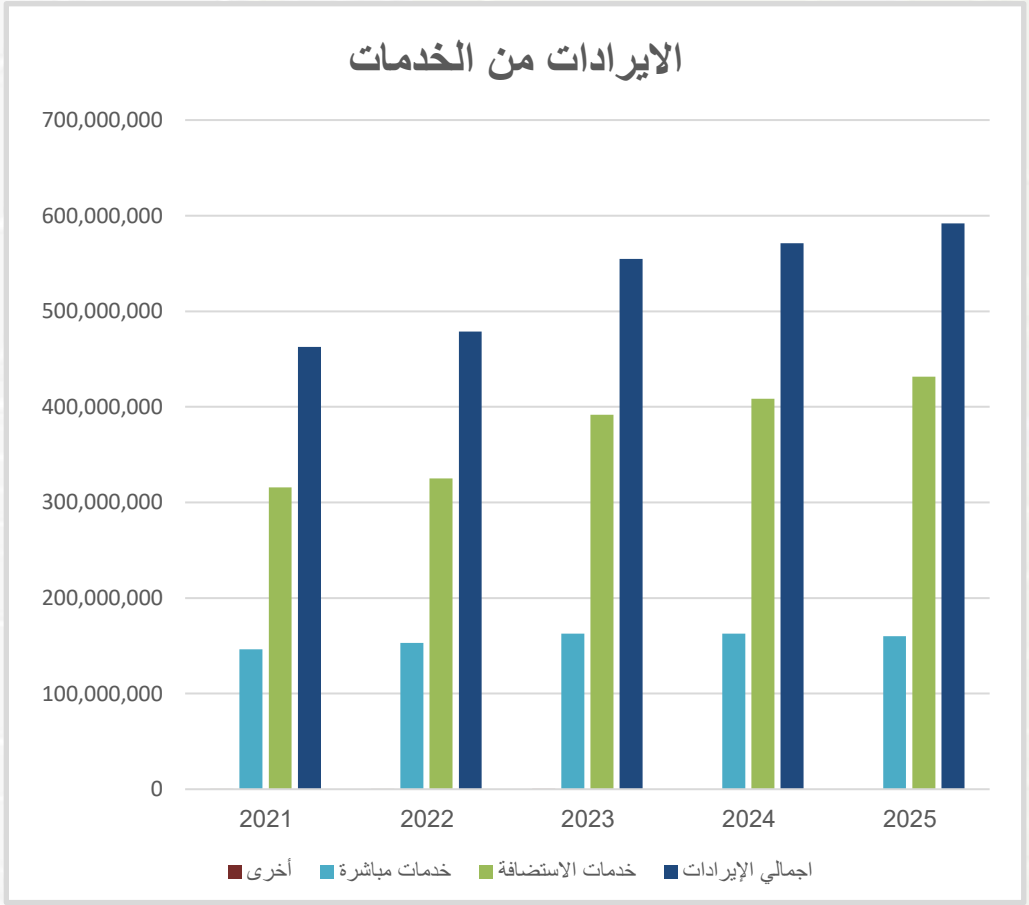
ارتفعت تكلفة الإيرادات بشكل رئيسي تماشياً مع الارتفاع في المبيعات. إضافة الى تكوين مخصصات إضافية خلال العام فيما يتعلق بضريبة القيمة المضافة وذلك عقب التقييم الأولي المستلم من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. وفي ضوء التقييمات والمناقشات المستمرة مع الجهات والأطراف ذات العلاقة، لايزال هذا التقييم خاضعا للقرار النهائي وإجراءات الاستئناف، بالإضافة الى الترتيبات المتعلقة بإمكانية استرداد جزء من المبالغ من العملاء

خسارة من العمليات غير المستمرة

كما في 31 ديسمبر 2025، لا تزال الشركة التابعة في الجزائر في طور التصفية، وذلك بناءً على قرار مجلس الإدارة بوقف عملياتها للتركيز على فرص النمو الواعدة في السوق السعودي. وبنهاية العام، لا تزال إجراءات التصفية مستمرة، ولم يتم حل الشركة التابعة بالكامل حتى تاريخ هذا التقرير. خلال عام 2025، قامت المجموعة بسداد الربط الضريبي النهائي الوارد من مركز الضرائب في الجزائر والمتعلق بالشركة التابعة، وبناءً عليه، تم استحقاق هذا المبلغ الضريبي.

3.1 الملخص المالي للشركة *(تتمه)*





3.1 الملخص المالي للشركة (تتمه)

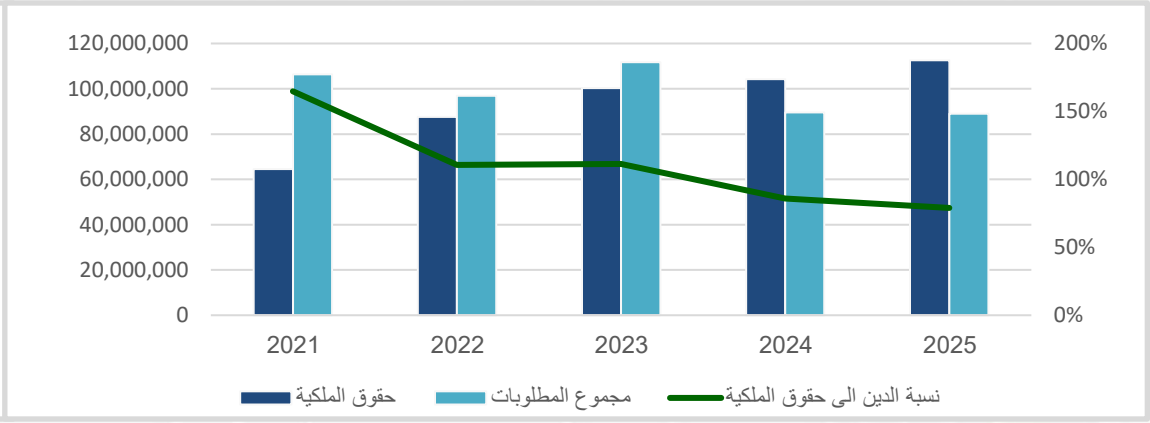
توضح الرسوم البيانية ملخص المركز المالي للشركة لآخر خمس سنوات، مع عرض جداول مفصلة كما يلي.

ملخص المركز المالي					
الوصف	2025	2024	2023	2022	2021
الموجودات غير المتداولة	8,704,697	7,798,566	5,054,535	1,137,060	2,100,689
الموجودات المتداولة	192,920,311	186,048,943	206,909,631	183,373,877	168,830,991
مجموع الموجودات	**201,625,008**	**193,847,509**	**211,964,166**	**184,510,937**	**170,931,680**
حقوق الملكية	**112,642,678**	**104,235,868**	**100,275,289**	**87,605,670**	**64,543,991**
المطلوبات غير المتداولة	31,104,883	33,707,718	26,801,421	21,587,915	20,157,517
المطلوبات المتداولة	57,877,447	55,903,923	84,887,456	75,317,352	86,230,172
مجموع المطلوبات	**88,982,330**	**89,611,641**	**111,688,877**	**96,905,267**	**106,387,689**

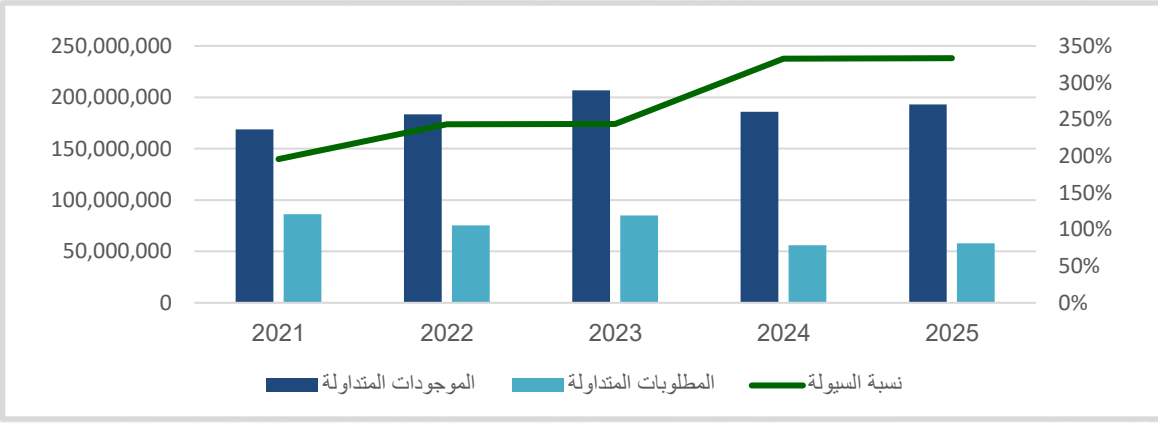


يجب قراءة ملخص القوائم المالية أدناه مع القوائم المالية الموحدة المراجعة، بما في ذلك الإيضاحات المرفقة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

نسبة الدين الى حقوق الملكية



نسبة السيولة

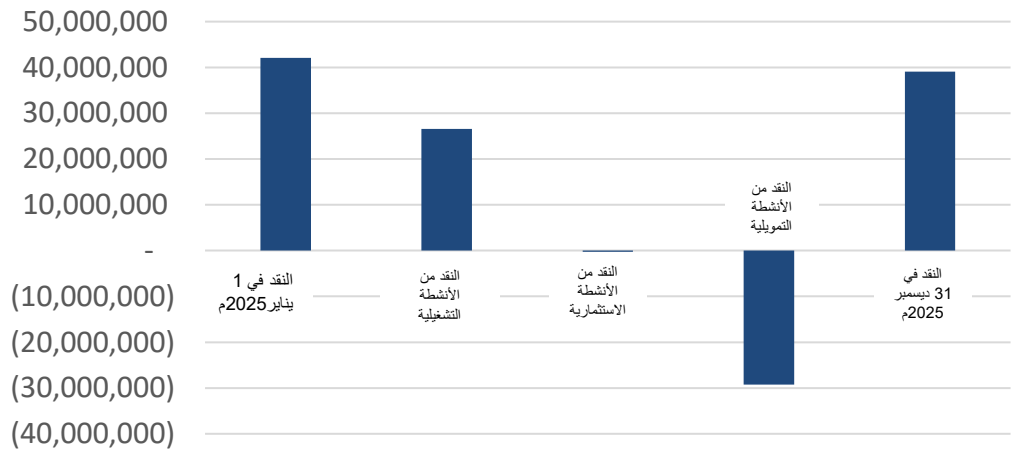


3.1 الملخص المالي للشركة *(تتمه)*

فيما يلي حركة الاقتراضات قصيرة الأجل لعام 2025

الرصيد في بداية العام	2.6M
مصروف الفوائد	0.5M
المبالغ المتحصلة خلال العام	27.4M
المبالغ المسددة خلال العام	29.9M
مصروف الفوائد المدفوع خلال العام	0.5M
الرصيد في نهاية العام	0.0M

تحليل التدفقات النقدية



3.1 الملخص المالي للشركة *(تتمه)*

قروض قصيرة الأجل: لدى المجموعة تسهيلات بنكية متمثلة في قروض قصيرة الأجل، وسحب على المكشوف، وتسهيلات تمويل دفعات الإنجاز من بنوك تجارية لتمويل متطلبات رأس المال العامل. وخلال العام، قامت الشركة باستخدام التسهيلات البنكية وقامت سداد المبالغ على النحو التالي:

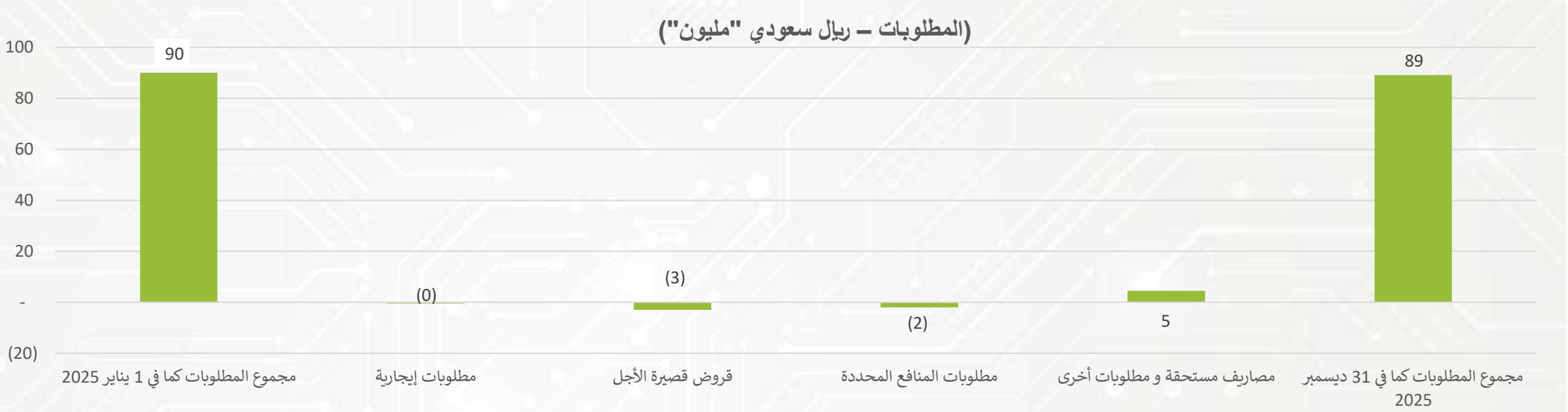
الجهة المستفيدة	الجهة المانحة	نوع التمويل	قيمة التمويل مع الفوائد	تاريخ الحصول على التمويل	تاريخ الاستحقاق	المبلغ المسدد	المبلغ المتبقي
نت وركرس السعودية للخدمات	البنك السعودي الأول	قرض قصير الأجل	1,318,992	1- أكتوبر- 2024	30 – يناير – 2025	1,318,992	-
نت وركرس السعودية للخدمات	البنك السعودي الأول	قرض قصير الأجل	1,296,260	15- أكتوبر- 2024	27 – فبراير - 2025	1,296,260	-
نت وركرس السعودية للخدمات	البنك السعودي الأول	قرض قصير الأجل	4,261,923	19 – مارس - 2025	5 – أغسطس - 2025	4,261,923	-
نت وركرس السعودية للخدمات	البنك السعودي الأول	قرض قصير الأجل	3,209,230	20 – أبريل - 2025	18 – أغسطس – 2025	3,209,230	-
نت وركرس السعودية للخدمات	البنك السعودي الأول	قرض قصير الأجل	10,197,854	25 – مارس - 2025	23 – يوليو – 2025	10,197,854	-
نت وركرس السعودية للخدمات	بنك الراجحي	قرض قصير الأجل	10,168,184	29 – سبتمبر - 2025	29 – ديسمبر - 2025	10,168,184	-
نت وركرس السعودية للخدمات	البنك الفرنسي	ضمانات	569,630	تاريخ بداية كل ضمان مصدر	تاريخ نهاية كل ضمان مصدر	-	569,630

3.1 الملخص المالي للشركة *(تتمه)*



الذمم المدينة التجارية: خلال العام، ارتفع رصيد الذمم المدينة بنسبة 9% بمقدار 11.9 مليون ريال سعودي، وذلك للزيادة في الإيرادات. ويعود هذا الارتفاع بشكل أساسي إلى تحسن الإيرادات والخدمات المقدمة لعملاء جدد ورئيسيين.
بالإضافة إلى مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة، قامت الإدارة بتسجيل مخصصات محددة مقابل الأرصدة القائمة لعملاء الذمم المدينة والإيرادات غير المفوترة. وخلال العام، انخفض صافي أثر مخصص الخسائر الائتمانية والمخصصات المحددة بمقدار **0.9 مليون ريال سعودي** نتيجةً لتحصيل أرصدة قديمة.
بالرغم من صافي الانخفاض في النقدية البالغ 2.9 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2025 مقارنة بـ 31 ديسمبر 2024، إلا أن ذلك يعود إلى سداد الديون، مما جعل الشركة خالية من الديون كما في 31 ديسمبر 2025. علاوة على ذلك، نجحت الشركة في ربط ودائع لأجل خلال العام، مما نتج عنه إيرادات فوائد بقيمة 0.2 مليون ريال سعودي.
الأصول الاخرى: حافظت الأصول الأخرى على مستوياتها نفسها لكل من العامين المنتهيين في 31 ديسمبر 2025 و2024.

3.1 الملخص المالي للشركة *(تتمه)*

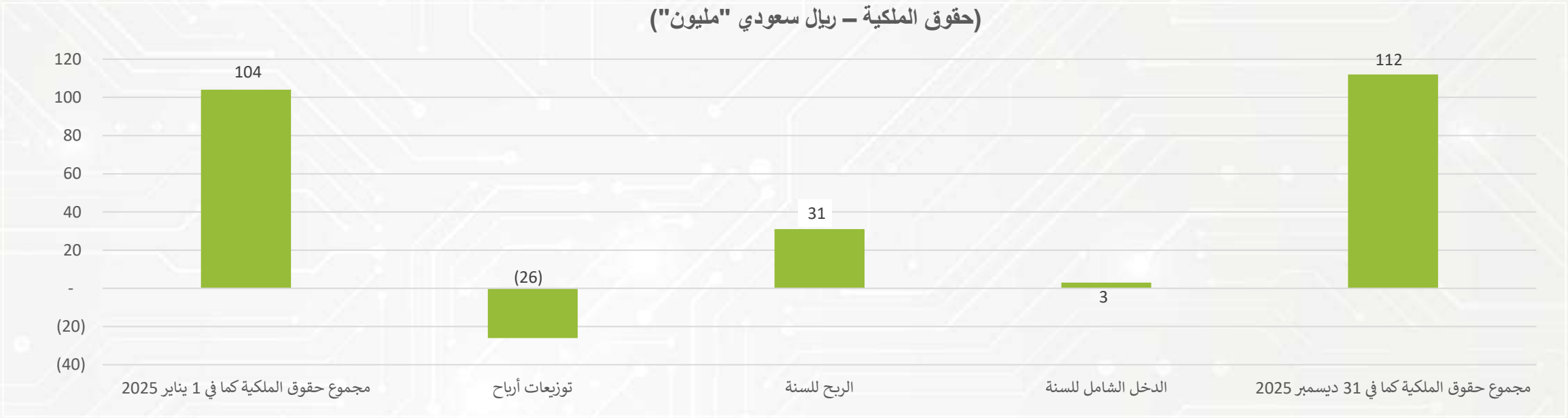


الاقتراضات قصيرة الأجل: لدى المجموعة تسهيلات بنكية متمثلة في قروض قصيرة الأجل، وسحب على المكشوف، وتسهيلات تمويل دفعات الإنجاز من بنوك تجارية لتمويل متطلبات رأس المال العامل. وخلال العام، بلغت المسحوبات 27.4 مليون ريال سعودي، بينما بلغت المدفوعات (السدادات) 30 مليون ريال سعودي. وذلك نتيجة للسدادات الإضافية المتعلقة بالأرصدة الافتتاحية، وتم سداد الأرصدة بالكامل، وبذلك أصبحت المجموعة خالية من الديون كما في 31 ديسمبر 2025م.

التزامات منافع الموظفين المحددة: تعتمد المجموعة خطة منافع محددة تماشياً مع متطلبات نظام العمل في المملكة العربية السعودية. خلال العام الحالي، وبسبب المدفوعات التي تمت خلال العام، انخفضت التزامات المنافع المحددة حتى تاريخ 31 ديسمبر 2025.

المصاريف المستحقة والالتزامات الاخرى: ارتفعت المصاريف المستحقة والالتزامات الأخرى بمقدار 5 ملايين ريال سعودي. وذلك لتكوين مخصصات إضافية خلال العام فيما يتعلق بضريبة القيمة المضافة وذلك عقب التقييم الأولي المستلم من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. وفي ضوء التقييمات والمناقشات المستمرة مع الجهات والأطراف ذات العلاقة، لايزال هذا التقييم خاضعا للقرار النهائي وإجراءات الاستئناف، بالإضافة الى احتمالية استرداده من العملاء

3.1 الملخص المالي للشركة *(تتمه)*



توزيعات الأرباح: خلال عام 2025م، أعلنت الشركة عن توزيع أرباح عن النصف الثاني من عام 2024م بواقع 2.35 ريال سعودي للسهم الواحد، وبإجمالي قدره 14.1 مليون ريال سعودي. كما أعلنت عن توزيعات النصف الأول من عام 2025م بمبلغ 12 مليون ريال سعودي بواقع ريالين سعوديين للسهم الواحد. وبذلك، بلغ إجمالي التوزيعات المدفوعة خلال عام 2025م ما قيمته 26.1 مليون ريال سعودي. ومنذ عام 2022م، حافظت الشركة على سياستها في توزيع الأرباح بمبلغ 26.1 مليون ريال سنوياً، تُدفع بشكل نصف سنوي.

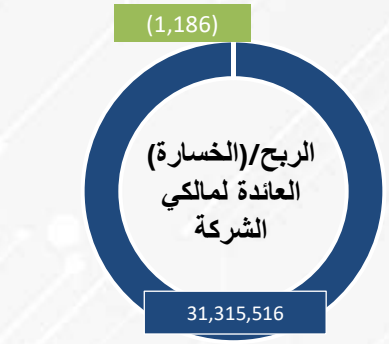
ربح العام: حققت الشركة أرباحاً بلغت 31.31 مليون ريال سعودي عن العام، مما ساهم في زيادة رصيد الأرباح المبقاه.

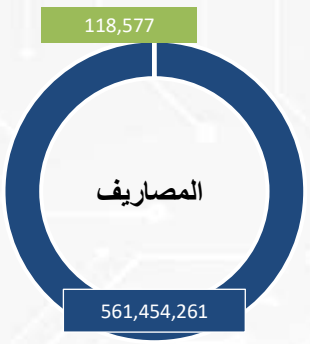
3.2 الشركة التابعة والتقارير القطاعية

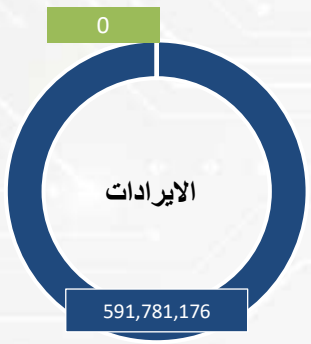
المملكة العربية السعودية: تقديم الخدمات في المنطقة الجغرافية للمملكة العربية السعودية.

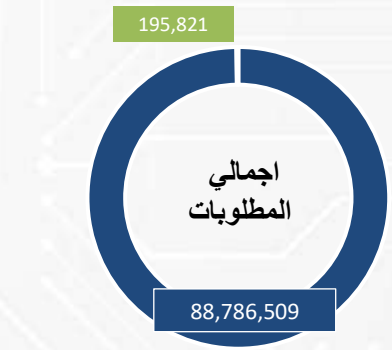
الجزائر: تقديم الخدمات في المنطقة الجغرافية للجزائر

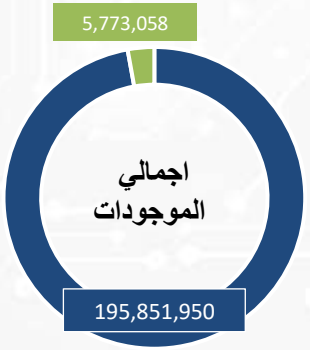
اسم الشركة التابعة	اس. ان. اس. الج (شركة ذات مسؤولية محدودة)
موقع الشركة التابعة ومحل نشاطها	الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
رأس مال الشركة التابعة ونسب الملكية	1,000,000 دينار جزائري ≈(28,000 ريال سعودي) مملوكة بنسبة 99% لشركة نت وركرس السعودية للخدمات
النشاط الرئيسي للشركة التابعة	تقديم الاستشارات المتخصصة على أساس فردي لشركات الاتصالات السلكية واللاسلكية والنفط والغاز ومزودي خدمات تقنية المعلومات والمشغلين وشركات التعاقد من الباطن.

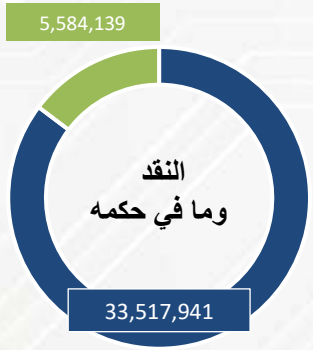












3.3 المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

لا توجد لدى الشركة معاملات مع أطراف ذات علاقة خلال العام.

3.4 المعايير المحاسبية

قامت المجموعة بتطبيق معايير المحاسبة وفقًا للمعايير الدولية للتقارير المالية كما هي معتمدة في المملكة العربية السعودية، بالإضافة إلى المعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ولم يكن هناك أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة في المملكة العربية السعودية في القوائم المالية السنوية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

3.5 تقرير المراجع

إن تقرير مراجع الحسابات حول القوائم المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م هو رأي غير معدل.

3.6 توزيعات الارباح

3.6.1 سياسة توزيعات الارباح

لدى الشركة سياسة توزيع الارباح وفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية ووفقاً لنظام الشركات والنظام الأساس للشركة بحيث تنظم هذه السياسة العمليات والإجراءات المتعلقة بتوزيع الأرباح والإعلان عنها وتحديد وقت سدادها. تسعى الشركة إلى تحقيق سياسة توزيع أرباح ثابتة بشكل عام.

1. بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، للجمعية العامة أن تُجنّب نسبة مئوية من صافي الأرباح لتكوين احتياطيات، وتُخصّصها للأغراض التي تُحدّدها الجمعية العامة
2. يمكن للجمعية العامة العادية - عند تحديد نسبة الأسهم في صافي الأرباح - أن تُقرّر تكوين احتياطيات، وذلك بالقدر الذي يُحقّق مصلحة الشركة، أو يكفل توزيع أرباح ثابتة - قدر الإمكان - للمساهمين. كما يجوز لها اقتطاع مبالغ من صافي الأرباح لتحقيق أغراض اجتماعية لموظفي الشركة.
3. تُحدّد الجمعية العامة النسبة التي تُوزّع على المساهمين من صافي الأرباح بعد اقتطاع الاحتياطيات، إن وجدت.
4. يمكن للشركة توزيع أرباح مؤقتة على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي بقرار من مجلس الإدارة بناء على تفويض من الجمعية العامة للشركة، إذا كان الوضع المالي للشركة يسمح بذلك، ويجب مراجعة الوضع النقدي للشركة ونسب كفاية رأس المال وإجمالي حقوق الملكية، وإذا كانت كافية، يتم توزيع الباقي على المساهمين.

لا تتعهد الشركة بتوزيع أرباح لاي سنة، او قيمة توزيع الأرباح لاي سنة معينة. تخضع توزيع الأرباح لشروط بما يتوافق مع سياسة الشركة.

3.6.2 أهلية دفع أرباح الأسهم للمساهمين

يستحق المساهمون حصصهم من الأرباح وفقًا لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، على أن يحدد القرار تاريخ الأحقية وتاريخ التوزيع. وتستحق الأرباح للمساهمين المسجلين في سجل مساهمي الشركة لدى مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) بنهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ الأحقية.
ويجوز لمجلس الإدارة، بعد الحصول على تفويض من الجمعية العامة، توزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي، وذلك وفقًا للأنظمة والإجراءات المعمول بها.

3.6.3 الآثار الضريبية لتوزيع الأرباح على المساهمين غير المقيمين

سيتم خصم ضريبة استقطاع بنسبة 5% عند دفع الأرباح للمساهمين غير المقيمين (الشركة / الأفراد).

3.6.4 الأرباح الغير مطالب بها

عندما يقرر مجلس الإدارة توزيع الأرباح ويوصي بها للجمعية العامة، يجب عليه أن يعلن فوراً تفاصيل الأرباح مبيناً مبلغ التوزيع، ونسبة الأرباح التي سيتم توزيعها إلى الأرباح المحققة، ورأس مال الشركة، وإجمالي مبالغ الأرباح، وطريقة الدفع، وتاريخ الدفع، إن وجدت وقت الإعلان بعد اجتماعه الذي تمت فيه الموافقة على توزيع الأرباح في تداول.

3.6.5 اعلانات توزيعات الأرباح

ستقوم الشركة بالإعلان عن توزيعات الأرباح حسب الاقتضاء.

3.6.6 توزيعات أرباح مدفوعة

منذ عام 2022م، حافظت الشركة على سياستها في توزيع الأرباح بمبلغ 26.1 مليون ريال سنوياً، تُدفع بشكل نصف سنوي.

تاريخ التوزيع	نسبة الأرباح من القيمة الاسمية للسهم	المبلغ	عدد الاسهم	اجمالي المبلغ المدفوع
25/09/2025	20%	2.00	6,000,000	12,000,000
10/04/2025	23.50 %	2.35	6,000,000	14,100,000
17/10/2024	20%	2.00	6,000,000	12,000,000
07/07/2024	23.50 %	2.35	6,000,000	14,100,000
22/10/2023	20%	2.00	6,000,000	12,000,000
19/06/2023	23.50 %	2.35	6,000,000	14,100,000

3.7 المخالفات والغرامات والإجراءات الاحترازية أو التدابير الوقائية

الجدول ادناه يوضح بشكل تفصيلي المخالفات والغرامات الصادرة من هيئة سوق المال او الهيئات التنظيمية او الاشرافية او القضائية ضد الشركة:

نوع المخالفة	مصدر المخالفة	مبلغ المخالفة	سبب المخالفة	معالجة المخالفات
توطين المهن المطلوبة	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	96,000	عدم الالتزام بنسب توطين المهن المعلن عنها من قبل الوزارة	تتخذ الشركة باستمرار الاجراءات المناسبة لتجنب هذه المخالفات في المستقبل من خلال الالتزام بنسب التوطين المطلوبة

3.8 بيان المدفوعات النظامية المسجلة

تلتزم الشركة بسداد كافة الرسوم النظامية المستحقة للجهات الحكومية، وذلك بما يتوافق مع الأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية، كما هو موضح في الجدول أدناه:

الجهة النظامية	الوصف	المبلغ	الوصف المختصر
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	رسوم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	15,770,215	وفقاً لأحكام وقواعد المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
رسوم الجهات الحكومية	رسوم لمختلف الجهات الحكومية	882,510	جميع الرسوم التي سددتها الشركة مقابل الخدمات الحكومية
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	ضريبة القيمة المضافة	71,837,623	وفقًا لأحكام وقواعد الزكاة والنظام الضريبي.
	ضريبة الاستقطاع	911	
	الزكاة	2,785,634	
المجموع		**91,276,893**	

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

حوكمة الشركات

القيادة · الرقابة · المساءلة

4.1 نبذة عن مجلس الادارة

- يتكون مجلس إدارة SNS من ستة أعضاء يتم تعيينهم من قبل الجمعية العامة لمدة أربع سنوات وفقًا للنظام الأساسي للشركة. وقد انتهت فترة مجلس الإدارة السابق في 13 أكتوبر 2025. وبناءً عليه، قامت الجمعية العامة بتعيين مجلس إدارة جديد للفترة جديدة، التي بدأت في 14 أكتوبر 2025 وتنتهي في 13 أكتوبر 2029. في عام 2025، عقد سبع اجتماعات لأعضاء مجلس الإدارة.
- يتكون المجلس الحالي من عضوين غير تنفيذيين وأربعة أعضاء مستقلون. ولدى مجلس الإدارة لجانان: لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت. تعقد كل لجنة اجتماعاتها بشكل دوري على مدار العام، وترفع تقاريرها وتوصياتها إلى مجلس الإدارة، كما تتلقى تقارير من الإدارة التنفيذية. ولدى لجان مجلس الإدارة لوائح عمل خاصة بها تُحدد أدوارها وصلاحياتها ومسؤولياتها.
- يعقد مجلس الإدارة اجتماعاته أربع مرات على الأقل سنويًا أو عند طلب رئيس المجلس، أو عند الحاجة وفقًا للأنظمة المعمول بها
- يتم توثيق قرارات ومناقشات مجلس الإدارة في محاضر الاجتماعات، ويوقع عليها كل من رئيس مجلس الإدارة، وأعضاء المجلس، وسكرتير المجلس.

يتكون مجلس إدارة الشركة
من شخصيات ذات كفاءة وخبرة عالية وتحظى بتقدير واسع
في مجتمع الأعمال على المستوى المحلي والإقليمي والدولي

فيما يلي قائمة بأعضاء مجلس الإدارة مع نبذة مختصرة لكل منهم:

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

4.2 أعضاء مجلس الإدارة - *الفترة الحالية بدأت في 14 أكتوبر 2025*



السيد. عبد المحسن إبراهيم الطوق

رئيس مجلس الإدارة

غير تنفيذي
نسبة الملكية 37.25%



المهندس. أسامة محمد السابق

نائب رئيس مجلس الإدارة رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

غير تنفيذي
نسبة الملكية 36.83%



الدكتور. عبدالله الحسيني

عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة

مستقل



الدكتور. محمد عبد الكريم المحيميد

عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت

مستقل



المهندس. مصعب حسين الخضيري

عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت

مستقل



المهندس. محمد سمير غنيم

عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة التدقيق

مستقل

4.2 أعضاء مجلس الإدارة - *الفترة السابقة المنتهية في 13 أكتوبر 2025*



السيد. عبد المحسن إبراهيم الطوق

رئيس مجلس الإدارة

غير تنفيذي

نسبة الملكية 37.25%



المهندس. أسامة محمد السابق

نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت والعضو المنتدب

تنفيذي

نسبة الملكية 36.83%



الدكتور. عبدالله الحسيني

عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت

مستقل



المهندس. الوليد عبد الرزاق الدريعان

عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

مستقل



السيد. عادل محمد الملاوي

عضو مجلس الإدارة

مستقل

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

الملف الشخصي لأعضاء مجلس الادارة



السيد عبد المحسن إبراهيم الطوق

الجنسية: سعودي

المنصب : رئيس مجلس الادارة

المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس إدارة أعمال تخصص مالية - جامعة الملك سعود ، الرياض - المملكة العربية السعودية 1995م.

عضويات مجلس الإدارة في جهات أخرى الحالية / السابقة

المنصب	الشركة/ المنشأة	التاريخ	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	حاليا / سابقا
عضو مجلس الشورى	مجلس الشورى	2024 – حتى الان	داخل المملكة	مجلس الشورى	حالياً
نائب رئيس مجلس الإدارة عضو مجلس إدارة عضو اللجنة التنفيذية عضو اللجنة الاستراتيجية	البنك العربي الوطني	2020 – حتى الان	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	حالياً
عضو مجلس إدارة رئيس لجنة المخاطر رئيس لجنة المراجعة عضو لجنة الائتمان	صندوق التنمية السياحي	2022 – حتى الان	داخل المملكة	جهة حكومية	حالياً
رئيس مجلس الإدارة	شركة الطوق المحدودة	2014 – حتى الان	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
عضو مجلس إدارة عضو لجنة المراجعة والمخاطر	شركة العقير للتطوير	2020 – حتى الان	داخل المملكة	مساهمة مغلقة	حالياً
عضو مجلس إدارة نائب رئيس اللجنة التنفيذية	شركة دان	2022 – حتى الان	داخل المملكة	مساهمة مغلقة	حالياً
رئيس مجلس الإدارة	شركة دار التمليك	2024 - 2019	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	سابقا
رئيس مجلس الإدارة	شركة المنتجات الفولاذية - سبتكو	2024 - 2014	داخل المملكة	مساهمة مغلقة	سابقا
عضو مجلس الإدارة	الشركة السعودية للعدد والادوات - ساكو	2019 – 2017	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	سابقا
عضو مجلس الإدارة	شركة السعودي الفرنسي كابيتال	2016 – 2013	داخل المملكة	مساهمة مغلقة	سابقا
عضو مجلس الإدارة	شركة المجموعة الامريكية الدولية والبنك العربي الوطني للتأمين التعاوني	2017 – 2013	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	سابقا
عضو مجلس الإدارة	شركة اثمار كابيتال	2016 – 2014	خارج المملكة	ملكية خاصة	سابقا
رئيس مجلس الإدارة	الشركة السعودية لتغليف المعادن المحدودة - سامكو	2019 – 2013	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	سابقا
رئيس مجلس الإدارة	شركة بيادر الارياف لأنظمة الاتصالات	2024 – 2007	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	سابقا

الوظائف والخبرات الحالية / السابقة

المنصب	الشركة	التاريخ
رئيس مجلس الإدارة	شركة الطوق المحدودة	2014 – حتى الان
الرئيس التنفيذي	شركة الطوق المحدودة	2014 – 1995

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

الملف الشخصي لأعضاء مجلس الادارة



المهندس أسامة محمد السابق

الجنسية: سعودي

المنصب : نائب رئيس مجلس الإدارة رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس علوم في الهندسة الكهربائية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الظهران - المملكة العربية السعودية 1995م.

عضويات مجلس الإدارة في جهات أخرى الحالية / السابقة					
المنصب	الشركة/ المنشأة	التاريخ	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	حاليا / سابقا
رئيس مجلس الإدارة عضو اللجنة التنفيذية	شركة الوطنية للتمويل	2023 – حتى الان	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	حالياً
عضو مجلس إدارة	شركة بيادر الأرياف لأنظمة الاتصالات	2006 – حتى الان	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	حالياً
عضو مجلس إدارة عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	شركة المتكاملة للتأمين	2025 – 2022	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	سابقا
عضو اللجنة الوطنية نائب رئيس لجنة المقاولين	غرفة الرياض التجارية	2024 – 2020	داخل المملكة	غرفة تجارية	سابقا

الوظائف والخبرات الحالية / السابقة		
المنصب	الشركة	التاريخ
الرئيس التنفيذي	الشركة السعودية لأجهزة الاتصالات	2022 – 2002
الرئيس المهندسين	شركة نور كونسلت تيليماتكس	2001 – 1999
قائد فريق ترددات الراديو	شركة لوسنت تكنولوجيز	1999 – 1995

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

الملف الشخصي لأعضاء مجلس الادارة



الدكتور عبدالله الحسيني

الجنسية: سعودي

المنصب : عضو مجلس إدارة مستقل ورئيس لجنة المراجعة

المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس محاسبة، جامعة الملك عبد العزيز، جدة، المملكة العربية السعودية، 1990م
- ماجستير العلوم في المحاسبة – جامعة الملك سعود، الرياض – المملكة العربية السعودية، 1997م
- دكتوراه في المحاسبة المالية والتدقيق - جامعة كنت، كانتربري، المملكة المتحدة - 2005م

عضويات مجلس الإدارة في جهات أخرى الحالية / السابقة

المنصب	الشركة/ المنشأة	التاريخ	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	حاليا / سابقا
رئيس مجلس إدارة	سدو كابيتال	2024 – حتى الان	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	حالياً
عضو مجلس إدارة رئيس لجنة المراجعة عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	شركة الخليج للتدريب والتعليم.	2021 – حنى الان	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	حالياً
عضو مجلس إدارة	شركة المواساة للخدمات الطبية	2024 – حتى الان	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	حالياً
عضو مجلس إدارة عضو لجنة المراجعة عضو لجنة الائتمان والمخاطر رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	شركة مسار النمو للتمويل	2021 – حتى الان	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	حالياً
عضو مجلس إدارة رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت عضو لجنة المخاطر	شركة المتكاملة للتأمين	2025 – 2016	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	سابقا
عضو مجلس إدارة	شركة دويتشه الخليج للتمويل	2021 - 2016	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	سابقا
عضو مجلس إدارة رئيس لجنة المراجعة	الشركة السعودية للصناعات المتطورة	2020 – 2017	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	سابقا
عضو مجلس إدارة رئيس لجنة المراجعة رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	شركة البابطين للطاقة والاتصالات	2024 - 2021	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	سابقا

الوظائف والخبرات الحالية / السابقة

المنصب	الشركة	التاريخ
أستاذ المحاسبة المالية والمراجعة، عميد والمشرف العام على الشؤون المالية والإدارية	جامعة الأمير سلطان	2010 – حتى الان
مدير مالي	وزارة الدفاع	2020 -2005
مستشار مالي وضريبي	سفارة المملكة العربية السعودية ، لندن	2005 – 2000
محاسب ومدقق	وزارة الدفاع	2000 – 1995

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

الملف الشخصي لأعضاء مجلس الادارة



الدكتور محمد عبد الكريم المحيميد

الجنسية: سعودي

المنصب : عضو مجلس ادارة مستقل وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت

المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس في الهندسة الكهربائية King Saud University، الرياض، المملكة العربية السعودية، 1985.
- ماجستير في الهندسة الكهربائية وهندسة الحاسوب Syracuse University، الولايات المتحدة الأمريكية، 1988.
- دكتوراه في الهندسة الكهربائية وهندسة الحاسوب University of Pittsburgh، الولايات المتحدة الأمريكية، 1997

عضويات مجلس الإدارة في جهات أخرى الحالية / السابقة					
المنصب	الشركة/ المنشأة	التاريخ	داخل /خارج المملكة	الكيان القانوني	حالياً /سابقاً
عضو مجلس إدارة	شركة قمة الدرع الأخضر.	2025 – حتى الان	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	حالياً

الوظائف والخبرات الحالية / السابقة		
المنصب	الشركة	التاريخ
نائب الرئيس ورئيس مكتب التحول الرقمي	شركة علم	2024 – 2022
نائب الرئيس، الرئيس التنفيذي للتقنية، ورئيس مجموعة المشاريع الرقمية	شركة علم	2022 – 2017
نائب الرئيس ورئيس قطاع الحلول الرقمية	شركة علم	2017 – 2016
مدير تنفيذي – وحدة الأعمال الناشئة	شركة علم	2016 – 2014
المدير التنفيذي لبرنامج الخدمات الإلكترونية للأفراد (برنامج أبشر) في وزارة الداخلية	شركة علم	2014 – 2010
مدير قطاع تقنية المعلومات	شركة العبيكان للبحث والتطوير	2010 – 2010
مدير عام تقنية المعلومات	شركة العبيكان للبحث والتطوير	2010 – 2009
مدير عام التعلم الإلكتروني	شركة العبيكان للبحث والتطوير	2009 – 2006
مدير التعلم الإلكتروني والتدريب	شركة العبيكان للبحث والتطوير	2006 – 2005
وكيل كلية علوم الحاسب والمعلومات	جامعة الملك سعود.	2000 – 2002
أستاذ مساعد، قسم هندسة الحاسب	جامعة الملك سعود.	1997 – 2000

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

الملف الشخصي لأعضاء مجلس الادارة



المهندس مصعب حسين الخضيري

الجنسية: سعودي

المنصب : عضو مجلس ادارة مستقل وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت

المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس العلوم في الهندسة المدنية Purdue University الولايات المتحدة الأمريكية، 2005.
- برنامج حوكمة العائلة وإعداد ميثاق العائلة INSEAD سنغافورة، 2007.
- برنامج إدارة المشاريع الاحترافي PMP - McGill University كندا، 2010.
- برامج التعليم التنفيذي "كيف تنمّي عملك كرائد أعمال" London Business School، 2017.
- برنامج العقارات والتمويل لغير المتخصصين في المالية London School of Economics، 2022.

عضويات مجلس الإدارة في جهات أخرى الحالية / السابقة					
المنصب	الشركة/ المنشأة	التاريخ	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	حاليا / سابقا
عضو مجلس إدارة	شركة ديبا	2025 – حتى الان	داخل المملكة	مساهمة عامة	حالياً
عضو مجلس إدارة	شركة تاب السعودية	2018 – حتى الان	داخل المملكة	ملكية خاصة	حالياً
عضو لجنة إدارة الاصول	شركة كروز السعودية	2025 – حتى الان	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	حالياً

الوظائف والخبرات الحالية / السابقة		
المنصب	الشركة	التاريخ
مدير أول، رئيس إدارة مركز التميز	صندوق الاستثمارات العامة	2023 – حتى الان
شريك مدير	شركة تاب السعودية للمقاولات المحدودة	2023 – 2018
الرئيس التنفيذي - تشغيل المشاريع وتطوير الأعمال	شركة اللطيفة للتجارة والمقاولات	2017 – 2013
مهندس موقع، مهندس تخطيط، مدير المشتريات، ومدير مشروع	شركة اللطيفة للتجارة والمقاولات	2013 – 2005

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

الملف الشخصي لأعضاء مجلس الادارة



المهندس محمد سمير غنيم

الجنسية: سعودي

المنصب : عضو مجلس إدارة مستقل وعضو لجنة المراجعة

المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس هندسة التصنيع والإدارة — University of Manchester، يونيو 2006.
- ماجستير إدارة الأعمال (MBA) — Harvard Business School، مايو 2011.

عضويات مجلس الإدارة في جهات أخرى الحالية / السابقة					
المنصب	الشركة/ المنشأة	التاريخ	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	حاليا / سابقا
عضو مجلس الادارة	صندوق شراكة الاستثماري 1	2022 – حتى الان	داخل المملكة	صندوق استثماري	حاليا
عضو مجلس الادارة	صندوق شراكة الاستثماري 2	2024 – حتى الان	داخل المملكة	صندوق استثماري	حاليا
عضو مجلس الادارة	صندوق شراكة التقنية المالية	2025 – حتى الان	داخل المملكة	صندوق استثماري	حاليا
عضو مجلس ادارة عضو لجنة المراجعة عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	سيكو كابيتال	2025 – 2024	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة	سابقا

الوظائف والخبرات الحالية / السابقة		
المنصب	الشركة	التاريخ
شريك ومستشار	كلير جريد	2024 – حتى الان
مؤسس والرئيس التنفيذي	بنك D360	2024 – 2018
مدير أول مشاريع	شركة ماكنزي آند كومباني	2018 – 2012
مدير عام	شركة روكيت	2012 – 2011
مهندس مشاريع	أرامكو السعودية	2008 – 2006

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

الملف الشخصي لأعضاء مجلس الادارة



المهندس الوليد عبد الرزاق الدريعان

الجنسية: سعودي

المنصب : عضو مجلس ادارة مستقل ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس الهندسة الكهربائية، جامعة ويسكونسن، الولايات المتحدة الأمريكية 1982.
- ماجستير في الهندسة الكهربائية، جامعة ويسكونسن، الولايات المتحدة الأمريكية 1984.

عضويات مجلس الإدارة في جهات أخرى الحالية / السابقة					
المنصب	الشركة/ المنشأة	التاريخ	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	حاليا / سابقا
عضو مجلس الإدارة	الخليج للتدريب والتعليم	1993 – حتى الان	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	حالياً
عضو مجلس إدارة	شركة العناية الطبية	2000 – حتى الان	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	حالياً
عضو مجلس إدارة	مجموعة الملز المالية	2014 – حتى الان	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
رئيس مجلس إدارة	الخليج للتدريب والتكنولوجيا بالقاهرة	2003 – حتى الان	خارج المملكة	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
عضو مجلس إدارة وعضو منتدب	شركه الخط السريع، دبي	2004 – حتى الان	خارج المملكة	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
رئيس مجلس إدارة	شركة فرانكلين كوفي، دبي	2006 – حتى الان	خارج المملكة	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
رئيس مجلس إدارة	شركة لنجوافون (دايركت انجلش)، لندن	2011 – حتى الان	خارج المملكة	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
عضو مجلس ادارة	شركة الاتصالات باتكو	2025 – 2010	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	سابقا
رئيس مجلس إدارة	شركة أكاديمية أونلاين للتجارة، دبي	2025 – 2005	خارج المملكة	ذات مسؤولية محدودة	سابقا
رئيس مجلس إدارة	شركة متكاملة للتامين	2025 – 2010	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	سابقا
عضو مجلس إدارة	شركة الإسمنت العربية	2023 – 2015	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	سابقا
عضو مجلس إدارة	مراكز نيوهورايزن لتعليم الكمبيوتر، بنسلفانيا	2023 – 2005	خارج المملكة	مساهمة غير مدرجة	سابقا

الوظائف والخبرات الحالية / السابقة		
المنصب	الشركة	التاريخ
الرئيس التنفيذي	الخليج للتدريب والتعليم	2024 - 1993
مدير عام	شركة الخليج للكمبيوتر	1992 -1991
مدير عام	مركز الأبحاث والتطوير لمركز المعلومات الوطني	1991 – 1984

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

الملف الشخصي لأعضاء مجلس الادارة



السيد عادل محمد ملاوي

الجنسية: سعودي

المنصب : عضو مجلس إدارة مستقل

المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس العلوم – الكيمياء – جامعة الملك سعود يونيو 1993م
- معسكر تدريبي حول المشتقات المالية – يوروموني، كامبريدج، المملكة المتحدة 1998م
- المقايضات المتقدمة - معهد نيويورك المالي، الولايات المتحدة الأمريكية 2001م
- إدارة الأصول والخصوم – MERC، دبي، الإمارات العربية المتحدة 2010م
- ماجستير إدارة الأعمال - جامعة ليفربول - أونلاين يونيو 2019مجلس الأداء العالي - IMDالوزان، نوفمبر 2019م
- شهادة في إدارة مجلس الإدارة - أكاديمية مجلس التعاون الخليجي والأكاديمية المالية أكتوبر 2020
- دبلوم في إدارة مجالس الإدارة - معهد أعضاء مجلس الإدارة بدول مجلس التعاون الخليجي و FA سبتمبر 2021

عضويات مجلس الإدارة في جهات أخرى الحالية / السابقة

المنصب	الشركة/ المنشأة	التاريخ	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	حاليا / سابقا
عضو مجلس إدارة رئيس لجنة المراجعة	تمويل الأولى	2022 – حتى الان	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	حالياً
عضو مجلس إدارة	الدوري السعودي للمحترفين	2023 – حتى الان	داخل المملكة	الدوري الرياضي	حالياً
رئيس لجنة المخاطر	طويق فينتك	2022 – حتى الان	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	حالياً
عضو مجلس إدارة	شركة أيون ديجيتال السعودية	2023 – حتى الان	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة المراجعة	الشركة السعودية للإنشاءات	2023 – حتى الان	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
عضو المجلس الاستشاري	بمعهد مجلس الإدارة لدول مجلس التعاون الخليجي	2023 – حتى الان	داخل المملكة	منظمة غير ربحية	حالياً
لجنة الإدارة العامة لجنة مخاطر السوق نائب الرئيس مجلس الادارة لجنة الموجودات والمطلوبات لجنة الخزينة والاستثمار لجنة استمرارية الأعمال لجنة الامتثال	البنك السعودي الفرنسي	2022 – 2011	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	سابقاً
عضو مجلس الإدارة عضو اللجنة التنفيذية عضو لجنة الاستثمار عضو لجنة المخاطر	شركة المتكاملة للتامين	2019 – 2017	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	سابقاً
عضو مجلس إدارة	شركة المتكاملة للتأمين	2024 – 2022	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	سابقاً
عضو لجنة المراجعة عضو اللجنة التنفيذية	السعودي الفرنسي كابيتال	2022 – 2017	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	سابقاً
رئيس مجلس الإدارة	سكن للتمويل العقاري	2019 –2017	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	سابقاً
رئيس لجنة المراجعة	شركة أنظمة الاتصالات السعودية	2023 – 2020	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	سابقاً

الوظائف والخبرات الحالية / السابقة

المنصب	الشركة	التاريخ
الرئيس التنفيذي للاستثمار	البنك السعودي الفرنسي	2022 - 2019
الرئيس التنفيذي للملية	البنك السعودي الفرنسي	2019 – 2017
مسؤول التعاملات المالية – رئيس مجموعة الأسواق العالمية	البنك السعودي الفرنسي	2017 – 1994

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

مكافآت مجلس الإدارة

الاسم	المكافآت الثابتة							المكافآت المتغيرة								
	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضورجلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات
أولاً: الأعضاء المستقلون																
الدكتورعبد الله الحسيني	100,000	21,000	21,000	-	-	-	142,000	-	-	-	-	-	-	-	142,000	-
المهندس مصعب حسين الخضيري	21,644	6,000	-	-	-	-	27,644	-	-	-	-	-	-	-	27,644	-
المهندس محمد سميرغنيم	21,644	6,000	6,000	-	-	-	33,644	-	-	-	-	-	-	-	33,644	-
الدكتورمحمد عبد الكريم المحيميد	21,644	6,000	-	-	-	-	27,644	-	-	-	-	-	-	-	27,644	-
المهندس الوليد عبد الرزاق الدربعان	78,356	12,000	-	-	-	-	90,356	-	-	-	-	-	-	-	90,356	-
السيد عادل محمد ملاوي	78,356	12,000	-	-	-	-	90,356	-	-	-	-	-	-	-	90,356	-
المجموع	**321,644**	**63,000**	**27,000**	-	-	-	**411,644**	-	-	-	-	-	-	-	**411,644**	-
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																
السيد عبد المحسن إبراهيم الطوق	100,000	21,000	-	-	-	-	121,000	-	-	-	-	-	-	-	121,000	-
المهندس أسامة محمد السابق (الفترة الحالية)	21,644	6,000	-	-	-	-	27,644	-	-	-	-	-	-	-	27,644	-
المجموع	**121,644**	**27,000**	-	-	-	-	**148,644**	-	-	-	-	-	-	-	**148,644**	
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيون																
المهندس أسامة محمد السابق(الفترة السابقة)	78,356	15,000	-	-			93,356	-	-	-	-	-	-	-	93,356	-
المجموع	**78,356**	**15,000**	-	-	-	-	**93,356**	-	-	-	-	-	-	-	**93,356**	-

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

اجتماعات مجلس الإدارة والحضور

اسم العضو	اجتماعات مجلس الإدارة (الدورة السابقة)							
	تنفيذي	غير تنفيذي	مستقل	5-مارس -2025م	18- مارس-2025م	22-مايو-2025م	19-أغسطس-2025م	3- سبتمبر-2025م
السيد عبدالمحسن إبراهيم الطوق	-	✔	-	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
المهندس أسامة محمد السابق	✔	-	-	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
الدكتور عبدالله الحسيني	-	✔	✔	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
المهندس الوليد عبدالرزاق الدريعان	-	✔	✔	حضر	حضر	حضر	إعتذر	حضر
السيد عادل محمد ملاوي	-	✔	✔	حضر	حضر	حضر	حضر	إعتذر

اسم العضو	اجتماعات مجلس الإدارة (الدورة الحالية)				
	تنفيذي	غير تنفيذي	مستقل	14-اكتوبر-2025م	10-ديسمبر-2025م
السيد عبدالمحسن إبراهيم الطوق	-	✔	-	حضر	حضر
المهندس أسامة محمد السابق	-	✔	-	حضر	حضر
الدكتور عبدالله الحسيني	-	✔	✔	حضر	حضر
الدكتور محمد عبدالكريم المحيميد	-	✔	✔	حضر	حضر
المهندس مصعب حسين الخضيري	-	✔	✔	حضر	حضر
المهندس محمد سمير أمين غنيم	-	✔	✔	حضر	حضر

4.3 لجان مجلس الإدارة

اعتمدت الشركة في سياستها على معايير في حوكمة الشركات بما في ذلك آليات تنظيمية للفصل بين مسؤوليات ومهام مجلس الإدارة، واللجان والإدارة التنفيذية والسياسات، التي تضمن أن الشركة تعمل على تحقيق مصالح المساهمين واكتساب ثقتهم لما لهذه الشركة من ميزات أهمها توفير النزاهة والتميز والشفافية واتباعاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات.

4.3.1 لجنة المراجعة

هي لجنة مشكلة بموجب قرار من مجلس إدارة الشركة، وتعمل وفقاً لصلاحياتها المدرجة في لائحة اللجنة ومصفوفة الصلاحيات المعتمدة، بحد أدنى ثلاثة أعضاء ولا يزيد عن خمسة.

تتكون لجنة المراجعة من أربعة أعضاء: عضوان من مجلس الإدارة وعضوان من خارج المجلس.



الدكتور عبدالله الحسيني

رئيس



السيد محمد عبدالحكيم سالم

عضو



السيد خالد محمد العيد

عضو



المهندس محمد سمير غنيم

عضو

السيرة الذاتية للدكتور عبد الله الحسيني المهندس محمد سمير غنيم
مذكورة في القسم 4.2 كجزء من السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة.
السيرة الذاتية للسيد خالد محمد العيد وللسيد محمد عبدالحكيم سالم كما يلي:

4.3.1 أعضاء لجنة المراجعة - الفترة السابقة المنتهية في 13 أكتوبر 2025



الدكتور عبدالله الحسيني

رئيس



السيد محمد عبدالحكيم سالم

عضو



السيد خالد محمد العيد

عضو

السيرة الذاتية للدكتور عبد الله الحسيني مذكورة في القسم 4.2 كجزء من السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة.

السيرة الذاتية للسيد خالد محمد العيد وللسيد محمد عبدالحكيم سالم كما يلي:

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

الملف الشخصي لأعضاء لجنة المراجعة



السيد خالد محمد العيد

الجنسية: سعودي

المنصب : عضو لجنة المراجعة

المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس في المحاسبة ـــجامعة الملك فيصل.
- ماجستير إدارة الأعمال .University of Manchester

عضويات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من مجلس الإدارة الحالية / السابقة					
المنصب	الشركة	التاريخ	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	حاليا / سابقا
عضو لجنة المراجعة والالتزام	شركة الجبر للتمويل	2021 – حتى الان	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة	حاليا
عضو لجنة المراجعة	شركة غاز الشرق	2022 – حتى الان	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة	حاليا
عضو لجنة المراجعة	شركة الخليج للتدريب والتعليم	2023 – حتى الان	داخل المملكة	شركة مساهمة عامه	حاليا
عضو لجنة المراجعة	شركة بناء للصناعات الحديدية	2023 – حتى الان	داخل المملكة	شركة مساهمة عامه	حاليا
عضو لجنة المراجعة	شركة المتقدمة للبتروكيماويات	2025 – حتى الان	داخل المملكة	شركة مساهمة عامه	حاليا
عضو لجنة المراجعة	شركة ولاء للتأمين	2025 – حتى الان	داخل المملكة	شركة مساهمة عامه	حاليا
عضو لجنة المراجعة	جامعة الامام عبد الرحمن الفيصل	2024 – 2021	داخل المملكة	جامعة حكومية	سابقا
عضو لجنة التعليم والتدريب	الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين	2025 – 2022	داخل المملكة	هيئة حكومية	سابقا
عضو لجنة المراجعة	شركة كاشن	2025 – 2023	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة	سابقا

الوظائف والخبرات الحالية / السابقة		
المنصب	الشركة	التاريخ
مدير عام المراجعة الداخلية	مؤسسة جسر الملك فهد.	2020 – حتى الان
مدير الاستشارات - المخاطر	كي بي ام جي	2020 – 2016
مساعد مدير – التدقيق الخارجي	ارنست ويونغ	2016 – 2008

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

الملف الشخصي لأعضاء لجنة المراجعة



السيد محمد عبد الحكيم سالم

الجنسية: أردني

المنصب : عضو لجنة المراجعة

المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس في المحاسبة الدولية من الجامعة الألمانية الأردنية.
- شهادة المستشار المالي المعتمد (CFC) من الجمعية الأمريكية للاستثمار والإدارة المالية.
- محاسب قانوني معتمد (CPA) صادر عن مجلس محاسبة ولاية غوام.

عضويات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من مجلس الإدارة الحالية / السابقة					
المنصب	الشركة	التاريخ	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	حاليا / سابقا
لا يوجد					

الوظائف والخبرات الحالية / السابقة		
المنصب	الشركة	التاريخ
مدير الإدارة المالية	شركة الطوق المحدودة	2024 – حتى الان
مدير أول – الاستشارات المالية	بي دابلو سي	2024 – 2018
كبير مراجعين الخارجيين	ديلويت اند توش	2018 – 2014

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

نطاق عمل لجنة المراجعة

يتمثل الدور الرئيسي للجنة في مساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على:

- سلامة ونزاهة القوائم والتقارير المالية للشركة وفعاليتها ودقتها.
- التزام الشركة بالقواعد والمتطلبات القانونية والتنظيمية.
- مؤهلات واستقلال وأداء مراجع حسابات الشركة الخارجي.
- أداء نظم الرقابة والمراجعة الداخلية والتقارير المالية للشركة وسلامتها وفعاليته.

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

مهام ومسؤوليات اللجنة

تختص لجنة المراجعة بمراقبة أنشطة الشركة والتأكد من سلامة وفعالية التقارير والبيانات المالية وأنظمة الرقابة الداخلية. وتشمل مسئوليات لجنة المراجعة على وجه الخصوص بما يلي:

أ. القوائم والتقارير المالية

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة، لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها
- إبداء الرأي الفني – بناءً على طلب مجلس الإدارة – فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من ينوبه أو يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية للشركة.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي فيها والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

ب. المراجعة الداخلية

- مراجعة الرقابة الداخلية والرقابة المالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر لدى الشركة ومدى فعاليتها.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملحوظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية بالشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- التوصية لمجلس الإدارة بشأن تعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافأته.
- تقييم أداء المراجعة الداخلية سنوياً والتوصية بتعديلات المكافآت للمجلس، ومراجعة الأنظمة وتقييم فعاليتها.

ج. المراجع الحسابات

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجع الحسابات وعزله وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- مراجعة المؤهلات المهنية لمراجع الحسابات والموظفين الذين سيعملون معه لصالح الشركة.
- مراجعة أداء مراجع الحسابات والإشراف على أنشطته والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.
- التحقق من استقلالية مراجع الحسابات وموضعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة، والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.
- مراجعة النطاق المقترح لأعمال المراجعة ومنهج وخطة مراجع الحسابات المقترحة وإبداء مرئياتها حيالها.
- مراجعة خطة وأعمال مراجع الحسابات والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، والتوصية المجلس الإدارة فيما يخص ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع الحسابات.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته وتحفظاته على القوائم المالية للشركة ومتابعة الإجراءات المتخذة بشأنها.

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

مهام ومسؤوليات اللجنة

د. ضمان الالتزام

- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة نتائج تقارير وتحقيقات الجهات الرقابية أو التنظيمية، والتحقق من اتخاذ الشركة للإجراءات اللازمة بشأنها.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرئياتها وتوصياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- التأكد من وضع وتنفيذ الآلية والترتيبات المناسبة التي تتيح للعاملي الشركة بشكل سري ومجهول تقديم ملحوظاتهم ومخاوفهم بشأن أي تجاوز أو إخلال في أي أمور مالية (بما في ذلك التقارير المالية) أو محاسبية أو أعمال مراجعة أو أي من حالات عدم الالتزام.
- الرفع لمجلس الإدارة بأي أمور أو مسائل تتطلب لفت انتباه مجلس الإدارة إليها والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.

ه. التقارير

- إبلاغ مجلس الإدارة بشأن إجراءات اجتماعات اللجنة وما تتوصل إليه من توصيات وما تتخذه من قرارات بعد كل اجتماع للجنة.
- إعداد تقرير سنوي مكتوب عن رأيها في شأن مدى كفاية وفعالية نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر لدى الشركة وتوصياتها في هذا الشأن، بالإضافة إلى ما قامت به من أعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها. وتودع نسخا كافية من هذا التقرير في مركز الشركة الرئيس لتزويد كل من يرغب من المساهمين بنسخة منه، وينشر في الموقع الإلكتروني للشركة والموقع الإلكتروني للسوق المالية السعودية (تداول) عند نشر الدعوة لانعقاد اجتماع الجمعية العامة السنوي ذو العلاقة، على أن يكون ذلك قبل واحد وعشرون يوما على الأقل من الموعد المحدد للاجتماع. ويتلى التقرير أثناء انعقاد الاجتماع.

و. أحكام أخرى

- بدء تحقيقات خاصة والإشراف عليها، حسب الاقتضاء.
- القيام بالأعمال الأخرى ذات العلاقة بناءً على طلب مجلس الإدارة.

تحرص اللجنة في أدائها لدورها على الأخذ في الاعتبار تقسيم المسؤوليات والاختصاصات بينها وبين مجلس الإدارة وإدارة الشركة والمراجع الداخلي ومراجع الحسابات. وفي حالة حصول تعارض بين توصيات اللجنة وقرارات مجلس الإدارة، أو إذا رفض مجلس الإدارة الأخذ بتوصية اللجنة بشأن تعيين مراجع الحسابات أو عزله أو تحديد أتعابه أو تعيين المراجع الداخلي، فيجب تضمين تقرير مجلس الإدارة ملخصا بتوصيات اللجنة ذات العلاقة ومبرراتها وأسباب عدم أخذ مجلس الإدارة بها.

ز. الصلاحيات

- تتمتع اللجنة بالصلاحيات اللازمة لأداء اختصاصاتها ومهامها.

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

مكافآت أعضاء لجنة المراجعة

اسم العضو	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات	المصروفات وبدل الانتداب	الإجمالي
الدكتور عبد الله الحسيني	100,000	21,000	-	**121,000**
السيد محمد عبد الحكيم سالم	100,000	21,000	-	**121,000**
السيد خالد محمد العيد	100,000	21,000	1,374	**122,374**
المهندس محمد سمير غنيم	21,644	6,000	-	**27,644**
المجموع	**321,644**	**69,000**	**1,374**	**392,018**

إجتماعات أعضاء لجنة المراجعة

اسم العضو	عضوية	اجتماعات لجنة المراجعة (الدورة السابقة)				
		3-فبراير-2025م	17-مارس-2025م	13-مايو-2025م	26-مايو-2025م	28-اغسطس-2025م
الدكتور عبد الله الحسيني	رئيس	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
السيد خالد محمد العيد	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
السيد محمد عبد الحكيم سالم	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر

اسم العضو	عضوية		
		3-ديسمبر-2025	23-ديسمبر-2025م
الدكتور عبد الله الحسيني	رئيس	حضر	حضر
السيد خالد محمد العيد	عضو	حضر	حضر
السيد محمد عبد الحكيم سالم	عضو	حضر	حضر
المهندس محمد سمير غنيم	عضو	حضر	حضر

4.3.2 لجنة الترشيحات والمكافآت

هي لجنة مشكلة بموجب قرار من مجلس إدارة الشركة، وتعمل وفقاً لصلاحياتها المدرجة في لائحة اللجنة ومصفوفة الصلاحيات المعتمدة، بحد أدنى ثلاثة أعضاء ولا يزيد عن خمسة.

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء جميعهم أعضاء مجلس الادارة



المهندس أسامة محمد السابق

رئيس



المهندس مصعب حسين الخضيري

عضو



الدكتور محمد عبدالكريم المحيميد

عضو

السيرة الذاتية لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت مذكورة في القسم 4.2 كجزء من السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة.

4.3.2 أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت - الفترة السابقة المنتهية في 13 أكتوبر 2025



المهندس الوليد عبد الرزاق الدريعان

رئيس



المهندس أسامة محمد السابق

عضو



الدكتور عبدالله الحسيني

عضو

السيرة الذاتية لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت مذكورة في القسم 4.2 كجزء من السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة.

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت

تتضمن مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي:

أ. الترشيح:

- اقتراح قواعد ومعايير للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على عضو المجلس تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- تقوم اللجنة بمراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ورفع التوصيات للمجلس في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين وغير التنفيذيين والأعضاء المستقلين والإدارة التنفيذية.

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت

تتضمن مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي:

أ. الترشيح: *يتبع..*

- تقوم اللجنة بالتأكد بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض المصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء المجلس أو الإدارة التنفيذية.
- تقوم اللجنة بتحديد جوانب الضعف والقوة في المجلس ورفع الاقتراحات اللازمة للمجلس لمعالجتها بما يتفق مع مصالح الشركة.
- تقوم اللجنة بالتأكد من وجود السياسات اللازمة لغرض تقييم عمل الموظفين سنويًا والموافقة عليها قبل عرضها على مجلس الإدارة للحصول على الموافقة النهائية والتأكد من تنفيذها لاحقًا.
- تقوم اللجنة بالتأكد من اعتماد المعايير اللازمة لتحديد رواتب الموظفين بما يتلاءم مع سوق التوظيف وأوضاع الاقتصاد عامة من ناحية نسب التضخم، المنافسة، وما اليه.
- تقوم اللجنة بالتأكد من وجود سياسة مكافآت نهاية السنة المالية وكيفية توزيعها قبل عرضها على مجلس الإدارة للحصول على الموافقة النهائية والتأكد من تنفيذها لاحقًا.

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت

تتضمن مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي:

ب. المكافآت:

- إعداد لائحة واضحة لمكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، وكذلك للموظفين في الشركة ورفعها إلى مجلس الإدارة لمراجعتها ثم إلى الجمعية العامة لاعتمادها، على أن يراعَ في تلك اللائحة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والتحقق من تنفيذها.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة ولائحة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة ان وجد.
- المراجعة الدورية للائحة المكافآت المقررة لأعضاء المجلس واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية وفقًا للائحة المعتمدة.

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

مكافآت أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

اسم العضو	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الاجتماعات	الإجمالي
المهندس أسامة محمد السابق	25,000	-	**25,000**
الدكتور عبدالله الحسيني	19,589	-	**19,589**
المهندس مصعب حسين الخضيري	5,411	-	**5,411**
الدكتور محمد عبدالكريم المحيميد	5,411	-	**5,411**
المهندس الوليد عبدالرزاق الدريعان	19,589	-	**19,589**
المجموع	75,000	-	**75,000**

اجتماعات أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

اسم العضو	عضوية	اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت (الدورة السابقة)					
		20-ابريل-25	29-ابريل-25	6-مايو-25	21- مايو-25	22-Jun-25	18- أغسطس-25
المهندس الوليد عبدالرزاق الدريعان	رئيس	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
المهندس أسامة محمد السابق	عضو	حضر	حضر	اعتذر	حضر	حضر	حضر
الدكتور عبدالله الحسيني	عضو	اعتذر	حضر	حضر	اعتذر	اعتذر	حضر

اسم العضو	عضوية	اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت (الدورة الحالية)	
		03-Nov-25	02-Dec-25
المهندس أسامة محمد السابق	رئيس	حضر	حضر
الدكتور محمد عبدالكريم المحيميد	عضو	حضر	حضر
السيد مصعب حسين الخضيري	عضو	حضر	اعتذر

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

سياسة المكافآت

أهداف ومبادئ السياسة

1. تُحدد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين بما يحقق الأهداف التالية:

أ) تمكين الشركة من المحافظة على أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين الذين يتمتعون بالمستوى اللازم من الخبرة والمؤهلات.

ب) إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل لتحقيق مصالح مساهميها مع استقطاب المواهب التي تحتاجها الشركة لتحقيق أهدافها التجارية فضلًا عن استبقاء تلك المواهب وتحفيزها.

ج) دعم الشركة في عملية التكييف مع الضغوط التنافسية للقطاعات التي تزاول فيها الشركة نشاطها.

2. تختص لجنة الترشيحات والمكافآت بالتوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء المجلس وأعضاء اللجان المنبثقة عنه ومكافآت الإدارة التنفيذية، وعليها مراعاة المعايير التالية:

أ) أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها.

ب) أن تكون المكافآت متناسبة مع استراتيجية الشركة وأهدافها وحجم وطبيعة ودرجة المخاطر المرتبطة بها.

ج) أن تراعي الشركة ممارسات الشركات الأخرى وما هو سائد في سوق العمل في تحديد المكافآت مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.

د) يجب أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو أو كبار التنفيذيين والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.

ه) أن تكون المكافآت كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس إدارة ومدراء تنفيذيين ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وأن تكون كفيلة بتحفيزهم والمحافظة عليهم.

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

سياسة المكافآت (تتمه)

قواعد تحديد المكافآت

1. تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة -نظير أعمال مجلس الإدارة- مبلغاً معيناً وبدل حضور عن الجلسات، أو مزايا عينية، أو نسبة معينة من صافي الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر مما تقدم، ويجوز كذلك أن يحدد نظام الأساس للشركة الحد الأعلى لتلك المكافأة.
2. يجوز للمجلس تحديد مكافأة لأعضاء/ لعضو مجلس الإدارة نظير عضويته في اللجان المنبثقة عن المجلس.
3. تكون المكافآت التي يحصل عليها عضو مجلس الإدارة عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة، بإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
4. ان تكون المكافآت مبنية على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت ومتناسبة مع نشاط الشركة والمهارة اللازمة لإدارتها، على أن يؤخذ بعين الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة.
5. أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس إدارة ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم.
6. يتم صرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجان مجلس الإدارة وفق المعايير المعتمدة من قبل الجمعية العامة، كما يجب ان يشمل التقرير السنوي للشركة جميع المكافآت المصروفة.
7. لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت على بند مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العامة.

قواعد تحديد المكافآت لكبار التنفيذيين

1. يحدد ويعتمد مجلس الإدارة مكافآت عضوية لجانه المنبثقة منه وبدلات الحضور بناءً على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت
2. إذا كلّف المجلس أي من أعضاء اللجان بالقيام بمهمة رسمية خارج مدينة الرياض، فيعوض العضو حسب التكلفة الفعلية، ووفقًا لسياسة الشركة لقواعد السفر

قواعد تحديد المكافآت لكبار التنفيذيين

1. يحدد مجلس الإدارة – بناءً على توصيات لجنة الترشيحات والمكافآت – مكافآت كبار التنفيذيين وفقًا لعقود العمل والسياسات وخطط المكافآت والتعويضات الداخلية ذات الصلة.
2. يقوم مجلس الادارة بمراجعة واعتماد عقود العمل مع كبار التنفيذيين، بما في ذلك العقود المزمع إبرامها مع المعينين حديثاً. كما يجب عليها مراجعة واعتماد أي عقد يبرم مع موظف مقابل أجر أو مكافأة تعادل أجور كبار التنفيذيين.

العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت :

تُصرف مكافآت وأجور أعضاء مجلس الإدارة، ولجان المجلس (لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت)، وكبار التنفيذيين وفقاً لسياسة المكافآت المعتمدة من الجمعية العامة للشركة، وبما يتوافق مع الأنظمة واللوائح الصادرة عن هيئة السوق المالية.
وتؤكد الشركة أن منح المكافآت المتغيرة يتم ربطه بشكل مباشر بتحقيق الشركة لأهدافها المالية والاستراتيجية ومستويات الأداء الفعلي، وقد تم التقييم والصرف لأعضاء مجلس الإدارة واللجان بناءً على المعايير المعتمدة والتوصيات الصادرة من لجنة الترشيحات والمكافآت، دون وجود أي انحراف جوهري عن سياسة المكافآت المعتمدة خلال السنة المالية.

4.4 الإدارة التنفيذية

تُكلَّف الإدارة التنفيذية بتنفيذ الاستراتيجيات والسياسات والقرارات المعتمدة من قبل مجلس الإدارة، والإشراف على الأنشطة التشغيلية للشركة، وضمان الالتزام بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة، بالإضافة إلى السياسات والضوابط الداخلية، بما يدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية والمالية للشركة.



أحمد أبو نعمه

الرئيس التنفيذي

تم تعيين
11/12/2025



طارق ناصرالدين

المراقب المالي

تم تعيين
02/02/2025



بندر الدهش

الرئيس التنفيذي للموارد البشرية

تم تعيين
21/09/2025



محمد عمران مالك

أمين سر مجلس الإدارة
والرئيس التنفيذي للتدقيق الداخلي

تم تعيين
02/11/2021

فيما يلي نظرة عامة على أعضاء الإدارة التنفيذية

4.4 الإدارة التنفيذية

تُكلَّف الإدارة التنفيذية بتنفيذ الاستراتيجيات والسياسات والقرارات المعتمدة من قبل مجلس الإدارة، والإشراف على الأنشطة التشغيلية للشركة، وضمان الالتزام بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة، بالإضافة إلى السياسات والضوابط الداخلية، بما يدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية والمالية للشركة.



أروى القحطاني

مدير الامتثال القانوني والحوكمة المؤسسية

تم تعيين
07/01/2025



حسن مصطفى

مدير الحسابات الرئيسية

تم تعيين
05/05/2014

مصطفى عودة

مدير الحسابات الرئيسية

31/01/2026 – 01/01/2007

رائد عرفة

الرئيس التنفيذي السابق

30/04/2025 – 01/06/2016

فيما يلي نظرة عامة على أعضاء الإدارة التنفيذية

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

الملف الشخصي لكبار التنفيذيين



أحمد أبو نعمه

الجنسية أردني

المنصب الرئيس التنفيذي

المؤهل العلمي
- بكالوريوس في المحاسبة والمالية، جامعة اليرموك وجامعة الإسراء، الأردن، 2004.

الخبرات العملية
- الرئيس التنفيذي في شركة نت وركرس السعودية للخدمات منذ 2025 - لان
- المدير المالي التنفيذي، في شركة نت وركرس السعودية للخدمات منذ 2024 – 2025.
- الرئيس التنفيذي للاستراتيجية والتحول، في مجموعة نيزك العالمية لأنظمة الهندسية، 2022–2024.
- الرئيس المالي، في شركة إنماء للحديد، 2020–2022.
- المدير المالي التنفيذي، في شركة الخليج للأعمال المتخصصة، 2017–2020.
- مدير المالية للمجموعة، في مجموعة عبر الخليج القابضة، 2011–2017.
- مدير التدقيق، في ديلويت آند توش، 2006–2011.
- كبير المدققين، في شركة طلال أبو غزالة وشركاه، 2004–2006.



طارق ناصرالدين

الجنسية أردني

المنصب المراقب المالي

المؤهل العلمي
- بكالوريوس في المحاسبة، الجامعة الأمريكية اللبنانية، 2009.
- محاسب قانوني معتمد، ولاية نيو هامبشير، الولايات المتحدة الأمريكية، 2017.

الخبرات العملية
- المراقب المالي، في شركة نت وركرس السعودية للخدمات منذ 2025- للان
- المراقب المالي، في شركة كوشان العقارية، 2024 – 2025.
- المدير المالي، في شركة TAJ للفعاليات، 2022 – 2024.
- قائد فريق المالية، في شركة رحلات البحر الأحمر البحرية، 2021 – 2022.
- مدير تقارير مالية المجموعة، في مجموعة أحمد حمد القصيبي، 2015 – 2020.
- كبير المدققين، في ديلويت آند توش ، 2009 – 2015.

-.

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

الملف الشخصي لكبار التنفيذيين



بندر الدهش

الجنسية سعودي

المنصب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية

المؤهل العلمي
- دبلوم في برمجة الحاسوب، معهد الإدارة العامة، الرياض، المملكة العربية السعودية، 2005.

الخبرات العملية
- الرئيس التنفيذي الموارد البشرية في شركة نت وركرس السعودية للخدمات منذ 2025 - للان
- نائب الرئيس للخدمات المشتركة، في شركة تمكين للموارد البشرية (THR)، الرياض، المملكة العربية السعودية، 2024 – 2025.
- المدير العام للخدمات المشتركة، في شركة الحلول السعودية للقوى العاملة (SMASCO)، الرياض، المملكة العربية السعودية، 2014 – 2024.
- مدير العمليات والموارد البشرية، في شركة ماكسيموس الخليج، الرياض، المملكة العربية السعودية، 2011 – 2014.
- مدير الموارد البشرية، في شركة شبكات متكاملة، الرياض، المملكة العربية السعودية، 2011 – 2012.
- مدير الموارد البشرية، في شركة مالتي فورمز السعودية، الرياض، المملكة العربية السعودية، 2010 – 2011.



محمد عمران مالك

الجنسية باكستاني

المنصب أمين سر مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلي

المؤهل العلمي
- زميل الجمعية البريطانية للمحاسبين القانونيين المعتمدين (FCCA) جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين البريطانية، غلاسغو، المملكة المتحدة، 2003.

الخبرات العملية
- امين سر مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي التدقيق الداخلي في شركة نت وركرس السعودية للخدمات منذ 2021 - للان
- أمين سر مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية، في شركة بيادر الأرياف لأنظمة الاتصالات، المملكة العربية السعودية، 2019 – 2021.
- المدير العام لشؤون المالية، في مجموعة MTN، 2018 – 2008.
- مساعد مدير، في إرنست ويونغ، المملكة العربية السعودية، 2007 – 2008.
- أخصائي التقارير والتسويات، في مجموعة Ooredoo، 2006. – 2005.
- مشرف تدقيق في ايرنست ويونغ، باكستان، عمان، الامارات، 1998- 2004

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

الملف الشخصي لكبار التنفيذيين



أروى القحطاني

الجنسية سعودية

المنصب مديرة الالتزام والشؤون القانونية والحوكمة

المؤهل العلمي
- الماجستير في القانون الأوروبي – الحوكمة والتشريع، جامعة بون، ألمانيا، 2018.
- بكالوريوس في القانون، جامعة الملك عبد العزيز، جدة، المملكة العربية السعودية، كلية القانون والأنظمة، 2012.
- شهادة مهنية في الحوكمة والمخاطر والامتثال (GRCO)، أكاديمية الاستثمار السعودية.

الخبرات العملية
- مدير الامتثال القانوني والحوكمة المؤسسية في شركة نت وركرس السعودية للخدمات منذ 2025 - للان
- مستشار قانوني، في مكتب الحوراني وشركاه، 2022 – 2024.
- مستشار قانوني، في شركة بترورابغ، مشروع مشترك بين أرامكو وسوميتومو، 2020 – 2024.
- محاضر، جامعة جدة، في كلية القانون والدراسات القضائية، 2019 – 2020.
- متدرب، باحث قانوني، في مكتب الشامل للمحاماة، 2015 – 2016.



حسن مصطفى

الجنسية أردني

المنصب مدير الحسابات الرئيسية

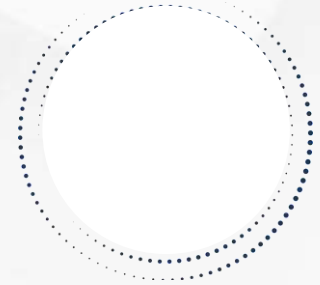
المؤهل العلمي
- دبلوم عالي في الحاسوب والأنظمة الرقمية، جامعة البلقاء التطبيقية، عمّان، الأردن، 1989.

الخبرات العملية
- مدير الحسابات الرئيسية في شركة نت وركرس السعودية للخدمات منذ 2014 - للان
- مدير المبيعات، منطقة الوسطى، في شركة بناء حلول الأجهزة –HASOUB، 2012 – 2013.
- مدير المبيعات، في شركة أنظمة سيسكو، 2010 – 2012.
- مدير المبيعات، في شركة جترونيكس العربية السعودية المحدودة، 2002 – 2010.
- مندوب مبيعات أول، في شركة أنظمة البيانات الأردنية، 1996 – 2002.
- مشرف قسم الصيانة، في شركة الأنظمة التقنية، 1990 – 1996.

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

الملف الشخصي لكبار التنفيذيين

مصطفى عودة



الجنسية أردني

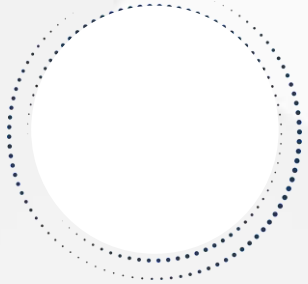
المنصب مدير الحسابات الرئيسية

المؤهل العلمي بكالوريوس هندسة كهربائية، كلية الهندسة والتكنولوجيا، الجامعة الأردنية، 1987م

الخبرات العملية

- مدير حسابات العملاء الرئيسية، في شركة سعودي نت وركرس السعودية للخدمات (2007 - 2026).
- نائب مدير خدمات المشاريع، شركة نت وركرس السعودية للخدمات (2006 – 2007).
- مدير عام مؤسسة شرح التقنية (2003 – 2006).
- مدير تطوير الأعمال، مؤسسة البشير التجارية – المقاولات العامة (1994 – 2003).
- مهندس إلكترونيات، مؤسسة بسام التجارية – معدات طبية حيوية (1989 – 1994).

رائد عرفة



الجنسية بريطاني

المنصب الرئيس التنفيذي

المؤهل العلمي بكالوريوس هندسة كهربائية والإلكترونية، جامعة كوفنتري، المملكة المتحدة، 1992م.

الخبرات العملية

- الرئيس التنفيذي، شركة سعودي نت وركرس السعودية للخدمات (2016 – 2025)
- مدير عام، شركة نت وركرس السعودية للخدمات (2010 – 2016)
- المدير الإقليمي، شركة سعودي نت وركرس للخدمات (2007 -2010)
- مدير حسابات العملاء، شركة سعودي نت وركرس السعودية للخدمات (2005 – 2006)
- مدير فرع شركة MSE في المملكة العربية السعودية (2000 – 2005)

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

مكافآت الإدارة التنفيذية

الاسم	المكافآت الثابتة				المكافآت المتغيرة					مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافأة التنفذيين عن المجلس ان وجدت	المجموع الكلي
	رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع	مكافآت دورية	أرباح	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة	المجموع		
أحمد أبو نعمه	650,376	233,631	-	**884,007**	800,000	-	-	-	-	**800,000**	-	**1,684,007**
طارق ناصرالدين	362,593	132,408	-	**495,001**	120,292	-	-	-	-	**120,292**	-	**615,293**
محمد عمران مالك	570,208	201,688	-	**771,896**	246,666	-	-	-	-	**246,666**	-	**1,018,562**
حسن مصطفى	379,988	138,996	-	**518,984**	592,923	-	-	-	-	**592,923**	-	**1,111,907**
مصطفى عودة	389,774	142,421	-	**532,195**	-	-	-	-	-	-	-	**532,195**
رائد عرفة*	288,000	152,000	-	**440,000**	4,936,782	-	-	-	-	**4,936,782**	-	**7,475,949**
المجموع	**2,640,939**	**1,001,144**		**3,642,083**	**6,696,663**	-	-	-	-	**6,696,663**	-	**12,437,913**

رائد عرفة: الرئيس التنفيذي السابق

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

ملكية أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة التنفيذية

الاسم	بداية السنة		نهاية السنة				نوع الملكية
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	صافي التغير	نسبة التغيير	
أولا: ملكية أعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم من أسهم وأدوات الدين للشركة أو الشركات التابعة							
السيد/ عبد المحسن إبراهيم الطوق	2,235,000	لا يوجد	2,235,000	لا يوجد	0	%0	مباشرة
المهندس/ أسامة محمد السابق	2,235,000	لا يوجد	2,209,955	لا يوجد	25,045	%1.12	مباشرة
السيد/ محمد عبد العزيز السابق	25,000	لا يوجد	25,000	لا يوجد	0	%0	مباشرة
المهندس/ أسامة محمد السابق	10	لا يوجد	10	لا يوجد	0	%0	ملكية بالشركة التابعة (اس ان اس الجزائر)
الدكتور/ عبد الله الحسيني	-	-	-	-	-	-	-
الدكتور/ محمد عبد الكريم المحيميد	-	-	-	-	-	-	-
السيد/ مصعب حسين الخضيري	-	-	-	-	-	-	-
السيد/ محمد سمير أمين غنيم	-	-	-	-	-	-	-
المهندس/ الوليد عبد الرزاق الدريعان	-	-	-	-	-	-	-
السيد/ عادل محمد ملاوي	-	-	-	-	-	-	-
ثانيا: ملكية أعضاء الإدارة التنفيذية وأقاربهم من أسهم وأدوات الدين للشركة أو الشركات التابعة							
أحمد أبو نعمه	-	-	-	-	-	-	-
طارق ناصرالدين	-	-	-	-	-	-	-
بندر الدهش	-	-	-	-	-	-	-
محمد عمران	-	-	-	-	-	-	-
أروى القحطاني	-	-	-	-	-	-	-
حسن مصطفى	-	-	-	-	-	-	-
رائد عرفة	-	-	-	-	-	-	-
مصطفى عودة	-	-	-	-	-	-	-

4.5 إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس إدارة شركة نت وركرس السعودية للخدمات بما يلي فيما يتعلق بالسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

أوصى مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات الخارجي خلال العام بناءً على توصية لجنة المراجعة؛ وذلك بعد انقضاء فترة التعيين.	يُقر مجلس الإدارة بأن سجلات الحسابات أُعدت بالشكل الصحيح ووفقاً للمعايير المحاسبية المعتمدة في المملكة العربية السعودية.
يُقر مجلس الإدارة بأن نظام الرقابة الداخلية أُعد على أُسس سليمة ونُفّذ بفاعلية لضمان سلامة العمليات وجودة التقارير المالية.	يُقر مجلس الإدارة بأنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
يُقر مجلس الإدارة بعدم وجود أي استثمارات أو احتياطيات أخرى تم إنشاؤها لمصلحة موظفي الشركة.	يُقر مجلس الإدارة بأن القوائم المالية الموحدة للشركة أُعدت وفقاً لمعايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.
يُقر مجلس الإدارة بعدم وجود أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.	يُقر مجلس الإدارة بعدم وجود أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من هيئة السوق المالية أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م. باستثناء ما أُفصح عنه في هذا التقرير

4.5 إقرارات مجلس الإدارة *(تتمه)*

يُقر مجلس الإدارة بعدم وجود أي مصلحة أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة أو كبار التنفيذيين أو أقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير على هذه المصالح أو الحقوق خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م. باستثناء ما أُفصح عنه في هذا التقرير.	يُقر مجلس الإدارة بأن الشركة لم تُصدر أي أسهم أو أدوات دين لشركاتها التابعة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.
يُقر مجلس الإدارة بعدم وجود أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.	يُقر مجلس الإدارة بأن الشركة لم تُصدر أو تمنح أي أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، ولم تحصل الشركة على أي عوض مقابل ذلك.
يُقر مجلس الإدارة بعدم وجود أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.	يُقر مجلس الإدارة بأن الشركة أو أي من شركاتها التابعة لم تقم باسترداد أو شراء أو إلغاء أي أدوات دين قابلة للاسترداد خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.
يُقر مجلس الإدارة بعدم وجود أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.	يُقر مجلس الإدارة بعدم وجود أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.
يُقر مجلس الإدارة بعدم وجود أي صفقات بين الشركة وأي طرف ذي علاقة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.	يُقر مجلس الإدارة بعدم وجود أي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفًا فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم، خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

4.5 إقرارات مجلس الإدارة *(تتمه)*

يُقر مجلس الإدارة بعدم وجود أي مدفوعات نظامية مستحقة وغير مسددة على حسابات الشركة من زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى، ولم تُسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية.	يُقر مجلس الإدارة بعدم وجود أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله، يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.
يُقر مجلس الإدارة بأن تقرير مراجع الحسابات الخارجي لم يتضمن أي تحفظات على القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.	يُقر مجلس الإدارة بأن الشركة لا تحتفظ بأي أسهم خزينة.
يُقر مجلس الإدارة بأن الشركة لم تتلقَّ أي طلب من مراجع الحسابات لدعوة الجمعية العامة للانعقاد.	يُقر مجلس الإدارة بأن الشركة لم تتلقَّ أي طلب من مساهم أو أكثر يمثلون (10%) من أسهم الشركة التي لها حقوق تصويت على الأقل لدعوة الجمعية العامة للانعقاد.
يُقر مجلس الإدارة بعدم وجود أي إجراءات أو ممارسات من شأنها إعاقة ممارسة المساهمين لحقوقهم في التصويت.	يُقر مجلس الإدارة أن الشركة لم تقدم أي قرض أو تسهيل ائتماني لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

4.6 لجنة المراجعة ومجلس الإدارة

لم يحدث اي تعارض في التوصيات المقدمة من قبل لجنة المراجعة مع قرارات مجلس الإدارة. كما ان مجلس الإدارة لم يرفض أي من الاقتراحات الموصى بها من لجنة المراجعة.

4.7 حضور اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين

الاسم	المنصب	18-مايو-2025	8-اكتوبر-2025
		اجتماعات الجمعية العمومية	
السيد عبدالمحسن ابراهيم الطوق	رئيس	-	-
المهندس أسامة محمد السابق	نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب	✓	✓
المهندس الوليد عبد الرزاق الدريعان	عضو	-	-
الدكتور عبد الله الحسيني	عضو	✓	✓
السيد عادل محمد ملاوي	عضو	✓	✓

✓ حضر
- أعتذر

4.8 توصيات مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة

يدعو مجلس إدارة الشركة مساهمي الشركة إلى الانعقاد وحضور اجتماعات الجمعية العامة العادية وغير العادية كلما دعت الحاجة.

4.9 هيكل رأس المال

كما في 31 ديسمبر 2025، كان المساهمون والتفاصيل المرتبطة بهم كما يلي:

الشركاء الحاليين	عدد الاسهم	القيمة الإسمية بالريال السعودي	نسبة الملكية
السيد عبد المحسن ابراهيم الطوق	2,235,000	22,350,000	37.25%
المهندس أسامة محمد السابق	2,209,955	22,099,550	36.83%
الجمهور	1,555,045	15,550,450	25.92%
الإجمالي	6,000,000	60,000,000	100.00%

أعلنت الشركة عن قرار مجلس إدارتها بالتوصية بزيادة رأس مال الشركة بنسبة 25%، وذلك بمنح أسهم منحة من خلال رسملة 15,000,000 ريال سعودي من حساب الأرباح المبقاة. وتم اتخاذ هذا القرار بمنح 1,500,000 سهم منحة للمساهمين، بواقع (1) سهم منحة لكل (4) اسهم يمتلكها المساهمون.

لاحقا لتاريخ التقرير في 31 ديسمبر 2025، حصلت الشركة على الموافقات اللازمة من الجهات المعنية وموافقة الجمعية العامة في اجتماعها المنعقد بتاريخ 8 مارس 2026.

4.10 طلبات الشركة لسجل المساهمين

قامت الشركة برفع طلبات لتحقق وتحديث لسجلات المساهمين وتواريخها وأسبابها كما سيوضح الجدول التالي:

التاريخ	السبب
23/12/2025	أخرى – لأغراض الانتقال إلى السوق الرئيسية
08/10/2025	الجمعية العامة العادية السنوية
19/08/2025	أخرى – لأغراض الانتقال إلى السوق الرئيسية
03/08/2025	أخرى – لأغراض الانتقال إلى السوق الرئيسية
23/07/2025	أخرى – لأغراض الانتقال إلى السوق الرئيسية
26/05/2025	أخرى – لأغراض الانتقال إلى السوق الرئيسية
18/05/2025	الجمعية العامة العادية السنوية
17/04/2025	أخرى – إجراءات الشركة
15/04/2025	أخرى – إجراءات الشركة
07/04/2025	أخرى – إجراءات الشركة
17/01/2025	أخرى – إجراءات الشركة
14/01/2025	أخرى – إجراءات الشركة

نت وركرس السعودية للخدمات
Saudi Networkers Services

4.11 إعلانات الشركة على تداول

في عام 2025، أعلنت شركة نت وركرس السعودية للخدمات (SNS) عن إصدار 18 إعلانًا على الموقع الرسمي لسوق تداول، شملت أحداثًا هامة للشركة وإشعارات للمساهمين. فيما يلي ملخص لهذه الإعلانات:

11/12/2025	إعلان شركة نت وركرس السعودية عن إنهاء تكليف الرئيس التنفيذي وتعيينه رئيسًا تنفيذيًا للشركة
15/10/2025	اعلان شركة نت وركرس السعودية للخدمات عن تشكيل لجنة المراجعة
15/10/2025	تعلن شركة نت وركرس السعودية للخدمات عن قرار مجلس الإدارة بتعيين رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة، وتشكيل اللجان المنبثقة عن المجلس وتعيين ممثلي الشركة لدى هيئة السوق المالية ولدى شركة السوق المالية السعودية (تداول) ولدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) وتعيين أمين سر المجلس

09/10/2025	تعلن شركة نت وركرس السعودية للخدمات عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
28/09/2025	إعلان شركة نت وركرس السعودية للخدمات عن قرار مجلس الإدارة بالانتقال من السوق الموازية الى السوق الرئيسية
08/09/2025	اعلان شركة نت وركرس السعودية للخدمات عن توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة عن طريق منح أسهم
08/09/2025	إعلان شركة نت وركرس السعودية للخدمات عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الأول من العام المالي 2025 م
07/09/2025	يدعو مجلس إدارة شركة نت وركرس السعودية للخدمات المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)

31/08/2025	اعلان شركة نت وركرس السعودية للخدمات عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية30-06-2025 م (سته أشهر)
02/07/2025	إعلان شركة نت وركرس السعودية للخدمات عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس الإدارة للدورة القادمة
19/05/2025	تعلن شركة نت وركرس السعودية للخدمات عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
30/04/2025	إعلان شركة نت وركرس السعودية عن تعيين الرئيس التنفيذي المكلف
30/04/2025	اعلان شركة نت وركرس السعودية للخدمات عن آخر التطورات المتعلقة بإنهاء التعاقد مع الرئيس التنفيذي بالتراضي وتعيين رئيس تنفيذي جديد

23/04/2025	يدعو مجلس إدارة شركة نت وركرس السعودية للخدمات المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
26/03/2025	اعلان شركة نت وركرس السعودية للخدمات عن انهاء التعاقد مع الرئيس التنفيذي بالتراضي وتعيين رئيس تنفيذي جديد
26/03/2025	إعلان شركة نت وركرس السعودية للخدمات عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الثاني من العام المالي 2024 م.
26/03/2025	اعلان شركة نت وركرس السعودية للخدمات عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 31-12-2024 م
15/01/2025	اعلان شركة نت وركرس السعودية للخدمات عن (تجديد) اتفاقية التسهيلات الائتمانية المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية مع البنك السعودي الأول

4.12 الإجراءات المتبعة للإحاطة بمقترحات وملاحظات المساهمين حول الشركة

خلال الاجتماع الأول لمجلس الإدارة بعد الجمعية العامة، يقوم رئيس مجلس الإدارة بإبلاغ أعضاء مجلس الإدارة، وخاصة الأعضاء غير التنفيذيين، بملاحظات واقتراحات المساهمين حول الشركة وأدائها.

4.13 إدارة المخاطر

حرص الشركة على إدارة المخاطر بما يدعم تحقيق أهدافها الاستراتيجية واستدامة أعمالها وقد اعتمد مجلس إدارة الشركة سياسة إدارة المخاطر بتاريخ 10 ديسمبر 2024 م

أ. مبادئ إدارة المخاطر:

- تحديد المخاطر: التعرف على المخاطر المحتملة وأسبابها وتأثيراتها على أهداف الشركة.
- تقييم المخاطر : قياس مستوى المخاطر وفقاً لاحتمالية حدوثها وحجم تأثيرها .
- تحديد الأولويات : التركيز على المخاطر الأعلى تأثيراً واحتمالية .
- معالجة المخاطر: اتخاذ الإجراءات المناسبة لتجنب المخاطر، أو تقليلها، أو مشاركتها، أو قبولها .
- المراقبة المستمرة: متابعة المخاطر والضوابط والتأكد من فعاليتها وظهور أي مخاطر جديدة .
- التوثيق والإبلاغ: تسجيل المخاطر ونتائج التقييم والمعالجات ورفع التقارير للجهات المختصة.

ب. سياسة إدارة المخاطر ومراقبتها

- تحديد المخاطر: تقوم جميع الإدارات بتحديد المخاطر المرتبطة بأنشطتها، وتعيين مدير للمخاطر لمتابعة مؤشرات المخاطر والحوادث والإبلاغ عنها.
- تحليل وتقييم المخاطر: يتم تقييم كل خطر وفق احتمالية حدوثه وحجم تأثيره باستخدام مصفوفة مخاطر، لتحديد مستوى الخطر وأولويته.
- معالجة المخاطر: يتم اختيار الإجراء المناسب حسب مستوى الخطر، مثل :تجنب الخطر، تقليل احتماليته أو تأثيره، مشاركة الخطر، أو قبوله، مع متابعة مستوى الخطر المتبقي بعد المعالجة.
- المتابعة والإبلاغ: تتم مراجعة المخاطر والضوابط بشكل مستمر، واستخدام مؤشرات المخاطر الرئيسية (KRI) كإنذار مبكر، مع توثيق النتائج ورفع التقارير للإدارة والجهات الرقابية المختصة .

كفاءة نظام الرقابة الداخلية

تقوم لجنة المراجعة بمراجعة فعالية أنظمة الرقابة الداخلية وأنظمة المتابعة في الشركة بشكل دوري، وذلك من خلال خطة مراجعة مبنية على المخاطر تنفذها إدارة المراجعة الداخلية. وبناءً على الإقرارات والإفصاحات السنوية المقدمة من الإدارة التنفيذية، ترى لجنة المراجعة أن أنظمة الرقابة الداخلية والأنظمة المالية وإدارة المخاطر في الشركة تعمل بمستوى مقبول من الفعالية، مع وجود بعض الجوانب التي تتطلب مزيدًا من التحسين.
ويجدر التنويه إلى أنه لا يمكن لأي نظام رقابة داخلية، بغض النظر عن تصميمه أو تطبيقه، أن يوفّر ضمانًا مطلقًا.
في الوقت الحالي، لا يوجد لدى الشركة لجنة لإدارة المخاطر وسيتم تطبيقها من قبل الشركة بمجرد أن تصبح إلزامية.

4.13.1 المخاطر

تدرك الشركة أن الإدارة الفعالة للمخاطر أمر ضروري لتحقيق أهدافها الاستراتيجية والحفاظ على النمو المستدام. ويقوم مجلس الإدارة، من خلال مسؤوليات الحوكمة والإشراف المناطة به، بمراقبة المخاطر الرئيسية التي قد تؤثر على عمليات الشركة، وأدائها المالي، وسمعتها.

كما تتحمل الإدارة والمراجعة الداخلية ولجنة المراجعة مسؤولية تحديد المخاطر وتقييمها وإدارتها عبر المؤسسة من خلال الضوابط الداخلية والسياسات وآليات المراقبة المناسبة. وتواصل الشركة تعزيز ممارسات إدارة المخاطر لديها من خلال التقييم المنتظم لمدى تعرضها للمخاطر وتنفيذ تدابير التخفيف المصممة لحماية أصول الشركة وعملياتها ومصالح أصحاب المصلحة.

ويوضح القسم التالي المخاطر الرئيسية التي قد تؤثر على أعمال الشركة والتدابير الرئيسية التي نفذتها الإدارة للتخفيف من هذه المخاطر.

مخاطر تقلب الإيرادات

قد تؤثر التقلبات في طلب العملاء أو تأخير المشاريع على استقرار الإيرادات والتخطيط التشغيلي.

الاستجابة : تدير الشركة تدفق مشاريعها بفعالية، وتسعى للحصول على عقود طويلة الأجل، وتعمل باستمرار على تحديث توقعات الإيرادات؛ كما تحافظ خطط الطوارئ على الاستقرار التشغيلي أثناء تقلبات الإيرادات.

مخاطر تركز العملاء

إن الاعتماد على عدد محدود من كبار العملاء قد يعرّض الشركة لتقلبات في الإيرادات في حال تم تقليص العقود أو إنهاؤها.

الاستجابة : تعمل الشركة على تنويع قاعدة عملائها عبر مختلف القطاعات والمناطق الجغرافية؛ وتتم إدارة خطط تجديد العقود والاحتفاظ بالعملاء بفعالية، بينما تستهدف مبادرات تطوير الأعمال قطاعات سوقية جديدة.

مخاطر المنافسة في السوق

يتسم قطاع خدمات تكنولوجيا المعلومات بتنافسية عالية، مع دخول منافسين جدد، وتطور التقنيات، وضغوط التسعير، حيث يمكن أن تؤدي المنافسة الشديدة إلى تقليل الحصة السوقية وتقليص هوامش الربح.

الاستجابة : تحافظ الشركة على جودة خدمات عالية، وتعزز علاقاتها مع العملاء، وتستثمر في الحلول المبتكرة، كما تتم مراقبة اتجاهات السوق واستكشاف عروض خدمات جديدة للحفاظ على التنافسية والربحية.

4.13.1 المخاطر *(تتمه)*

مخاطر الائتمان

إن فشل العملاء في الوفاء بالتزامات الدفع قد يؤدي إلى خسائر مالية وتعطل في التدفقات النقدية.

الاستجابة: يتم إجراء تقييمات ائتمانية مستمرة لجميع العملاء، كما تتم مراقبة أرصدة الذمم المدينة، وتطبيق إجراءات تحصيل في الوقت المناسب لتقليل مستوى التعرض للمخاطر.

مخاطر نظم المعلومات

قد تؤثر القيود أو الانقطاعات في نظم المعلومات والأنظمة الحيوية الأخرى على الكفاءة التشغيلية ودقة التقارير المالية.

الاستجابة: يتم الاستمرار في الاستثمار في ضوابط نظم المعلومات ومراقبة النظام، وتدريب الموظفين؛ كما تضمن عمليات التدقيق المنتظمة، والنسخ الاحتياطي، وخطط الطوارئ استمرارية العمليات وسلامة البيانات.

مخاطر السيولة

قد تؤثر التأخيرات في تحصيل مدفوعات العملاء أو الالتزامات المالية غير المتوقعة على قدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها قصيرة الأجل.

الاستجابة : تتم مراقبة التدفقات النقدية عن كثب، كما يتم اتباع تخطيط مالي حصيف، والحفاظ على احتياطيات من السيولة؛ وتسهم الإدارة الفعالة للمستحقات في التخفيف من ضغوط السيولة المحتملة.

مخاطر رأس المال البشري

إن الاعتماد على الموظفين والاستشاريين المهرة يجعل الشركة عرضة لنقص المواهب أو ارتفاع معدل دوران الموظفين، مما قد يؤثر على تقديم الخدمات.

الاستجابة : تستثمر الشركة في التعويضات التنافسية، والتطوير المهني، وبرامج تعزيز الارتباط الوظيفي؛ كما تضمن خطط التعاقب الوظيفي وإعداد الكفاءات استمرارية الأعمال ودعم النمو.

المخاطر القانونية

قد تؤدي النزاعات المحتملة الناشئة عن العقود أو التوظيف أو مطالبات الأطراف الثالثة إلى آثار مالية أو التأثير على السمعة.

الاستجابة : تدير الإدارة الالتزامات التعاقدية والمخاطر القانونية بشكل استباقي؛ حيث يتم طلب المشورة القانونية في المسائل عالية المخاطر، وتتم تسوية النزاعات على الفور، مع الحفاظ على التغطية التأمينية.

المخاطر التنظيمية والامتثال

قد تؤدي التغييرات في القوانين أو اللوائح أو متطلبات التقارير إلى تعريض الشركة لغرامات أو قيود تشغيلية.

الاستجابة : تعمل الشركة عن كثب مع مستشارين قانونيين وتنظيميين لاستباق التغييرات؛ ويتم تحديث السياسات والضوابط الداخلية وتدريب الموظفين باستمرار لضمان الامتثال.

4.13.1 المخاطر *(تتمه)*

مخاطر الأمن السيبراني

قد تؤدي التهديدات مثل الاختراق أو برامج الفدية أو الوصول غير المصرح به إلى اختراق البيانات أو تعطيل الخدمات أو التسبب في أضرار مالية وأضرار تلحق بالسمعة.

الاستجابة : يتضمن برنامج الأمن السيبراني الشامل جدران الحماية، وأنظمة كشف الاختراق، وتقييمات الثغرات الأمنية المنتظمة، وتدريب الموظفين؛ كما تعمل خطط الاستجابة للحوادث على التخفيف من التأثير المحتمل.

مخاطر البنية التحتية التكنولوجية

قد يؤدي الاعتماد على أنظمة تقنية المعلومات إلى تعريض الشركة لانقطاعات قد تؤثر على العمليات والتقارير.

الاستجابة : تدعم الاستثمارات في البنية التحتية لتقنية المعلومات، وأنظمة التكرار ، وبرامج الصيانة استمرارية العمليات؛ كما يتم اختبار خطط التعافي من الكوارث واستمرارية الأعمال بانتظام.

مخاطر الكفاءة التشغيلية

قد تؤدي العمليات غير الفعالة إلى زيادة التكاليف، وتأخير تقديم الخدمات، وتقليل رضا العملاء.

الاستجابة : تخضع العمليات التشغيلية للمراجعة المستمرة، ويتم تنفيذ مبادرات التحسين؛ كما تساهم الإجراءات القياسية ومقاييس الأداء وعمليات التدقيق الداخلي في تعزيز الكفاءة والفعالية.

مخاطر السمعة

قد يؤدي تراجع جودة الخدمة، أو عدم رضا العملاء، أو الدعاية السلبية إلى إلحاق الضرر بالعلامة التجارية للشركة ونموها المستقبلي.

الاستجابة : تحافظ مبادرات ارتباط العملاء، وضمان الجودة، والتحسين المستمر على الثقة والمصداقية في السوق؛ كما يتم إعطاء الأولوية لحل المشكلات في الوقت المناسب والتواصل الاستباقي.

مخاطر البيئة الاقتصادية

قد تؤثر التغيرات في الاقتصاد الكلي، أو التضخم، أو التحولات في الإنفاق الحكومي على الطلب والأداء المالي.

الاستجابة : تتم مراقبة المؤشرات الاقتصادية وتعديل استراتيجيات الأعمال وفقاً لذلك؛ كما يساهم تنويع القطاعات والأسعار المرنة في التخفيف من التعرض لتقلبات السوق.

مخاطر حماية البيانات

قد يؤدي الوصول غير المصرح به إلى بيانات الشركة أو العملاء الحساسة إلى عقوبات تنظيمية وأضرار تلحق بالسمعة.

الاستجابة : يتم تطبيق سياسات صارمة لحماية البيانات، ومعايير التشفير، وضوابط الوصول؛ كما تضمن عمليات التدقيق والمراقبة المنتظمة الامتثال للوائح خصوصية البيانات.

4.14 ما طبق وما لم يطبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات

استرشادًا بلائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، يلتزم مجلس إدارة الشركة بتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة واعتماد القواعد والمعايير التي تكفل حفظ الحقوق والالتزامات وتعزز المصداقية والشفافية. وتؤكد الشركة التزامها بجميع أحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئة، ، وذلك في حدود ما ينطبق عليها، باستثناء الأحكام الموضحة أدناه

رقم المادة	نص المادة/ الفقرة	حالة التنفيذ	الأسباب
مادة 37	التدريب	غير مطبقة	مادة استرشادية
مادة 39	التقييم	غير مطبقة	مادة استرشادية
مادة 67	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	غير مطبقة	مادة استرشادية
مادة 68	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	غير مطبقة	مادة استرشادية
مادة 69	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	غير مطبقة	مادة استرشادية
مادة92	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	غير مطبقة	مادة استرشادية

4.15 المسؤولية الاجتماعية

تلتزم شركة نت وركرس السعودية للخدمات بمواصلة دورها في المسؤولية الاجتماعية من خلال مبادرات تدعم التنمية المستدامة وتسهم في تطوير منظومة رأس المال البشري في المملكة. كما تواصل الشركة مواءمة جهودها مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030، مع التركيز على تنمية الكفاءات الوطنية، ودعم التحول الرقمي، وخلق قيمة طويلة الأجل للمجتمع.

إطار البرنامج

قامت شركة نت وركرس السعودية للخدمات بتنفيذ برنامج تدريبي منظم على رأس العمل On-the-Job Training – OJT خلال عام 2025، بهدف تزويد الخريجين السعوديين بالخبرات العملية والمهارات المرتبطة بمتطلبات السوق في مجالي تقنية المعلومات والأمن السيبراني.

- التدريب على رأس العمل ضمن مشاريع حقيقية
- الإرشاد والتوجيه من قبل خبراء ومتخصصين ذوي خبرة
- التعاون مع الجهات والمؤسسات الوطنية

الأهداف

يجمع البرنامج بين التدريب العملي داخل بيئة عمل حقيقية والتعلم المنهجي، بما يمكّن المشاركين من تطوير مهاراتهم التقنية والمهنية. ويتم دمج المتدربين في مشاريع تشغيلية فعلية ومشاريع للعملاء تحت إشراف متخصصين ذوي خبرة، بالإضافة إلى حصولهم على تدريب أكاديمي متخصص بالتعاون مع جهات وطنية رائدة.

- تعزيز فرص التوظيف
- تقليص الفجوة بين المخرجات الأكاديمية ومتطلبات سوق العمل
- دعم برامج التوطين
- تمكين الاقتصاد الرقمي

الأثر والمساهمة

تسعى الشركة إلى تعزيز فرص توظيف الكفاءات الوطنية، وتقليص الفجوة بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل، ودعم تطوير قوى عاملة وطنية مستدامة ومؤهلة. كما يسهم البرنامج في إعداد سفراء للشركة في السوق وبناء قاعدة من الكفاءات المؤهلة في المجالات التقنية ذات الطلب المرتفع.

- بناء قاعدة مستدامة من الكفاءات الوطنية
- تعزيز نقل المعرفة
- تحسين قابلية التوسع في القوى العاملة
- دعم النمو الاقتصادي

تؤمن الشركة بأن الاستثمار في رأس المال البشري يمثل محركًا رئيسيًا للنمو المستدام، وتؤكد التزامها بتوسيع مبادرات المسؤولية الاجتماعية من خلال الاستثمار المستمر في التدريب، وتنمية القدرات، ونقل المعرفة، بما يعزز دورها كشريك استراتيجي في دعم التحول الاقتصادي والرقمي للمملكة.

الخاتمة

يسر مجلس إدارة شركة (SNS) أن يشكر المساهمين على ثقتهم ودعمهم المستمر. كما نتقدم بالشكر الجزيل لإدارة الشركة وموظفيها على جهودهم المثمرة.
وتفضلوا بقبول فائق التقدير والشكر،

مجلس الإدارة
30 سبتمبر 2026

لمزيد من المعلومات، يرجى التواصل مع إدارة علاقات المستثمرين على الرقم 00966112939595 أو عبر البريد الإلكتروني ir@saudinetworkers.com



شكرًا لكم

بناء العمود الفقري الرقمي للمملكة

+966 11 293 9595

www.saudinetworkers.com

info@saudinetworkers.com

8228 طريق الملك عبدالعزيز، حي السليمانية، ص.ب 25141،
الرياض 11466، المملكة العربية السعودية