

2025

توسع اليوم... قيمة الغد

Expanding Today, Creating Value Tomorrow



التقرير السنوي

1447-1446هـ



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله

«إن اقتصاد المملكة يقوم على أسس متينة،
ونعمل على تنويع مصادر الدخل وتعزيز فرص النمو
بما يحقق التنمية المستدامة ويعود بالنفع على
الوطن والمواطن.»



صاحب السمو الملكي
ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء،
رئيس مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية

محَمَّد بن عبد العزيز آل سعود

حفظه الله

«رؤية المملكة 2030 هي خريطة طريق لمستقبل
أكثر ازدهارًا، هدفها تنويع الاقتصاد وتعزيز دور
القطاع الخاص ليكون شريكًا رئيسيًا في التنمية.»

الافتتاحية

يأتي التقرير السنوي لشركة أبناء محمد حسن الناقل لعام 2025 تحت شعار «توسع اليوم... قيمة الغد»، ليعكس مرحلة متقدمة في مسيرة الشركة، التي واصلت خلالها تعزيز حضورها في السوق وتطوير أنشطتها التشغيلية والاستثمارية، مستندة إلى رؤية استراتيجية واضحة تقوم على النمو المستدام وتعظيم القيمة للمساهمين.

وخلال السنوات الأخيرة، نجحت الشركة في تحقيق تطور ملحوظ في أدائها المالي والتشغيلي، مدعومةً بقدرتها على التكيف مع متغيرات السوق، وتعزيز كفاءة عملياتها، وتنويع مصادر إيراداتها، بما يعكس متانة نموذج أعمالها واستدامة قدرتها على تحقيق النمو.

ويمثل عام 2025 امتدادًا لمسار التطور الذي شهدته الشركة في الأعوام الماضية، حيث واصلت الإدارة العمل على تطوير البنية المؤسسية وتعزيز الحوكمة والشفافية، إلى جانب الاستثمار في الفرص التي تدعم توسع الأعمال وترفع من كفاءة الأداء التشغيلي، بما يترجم توجه الشركة نحو بناء قيمة مستقبلية مستدامة.

ويستعرض هذا التقرير أبرز التطورات التي شهدتها الشركة خلال العام، بما في ذلك الأداء المالي والتشغيلي، والتقدم المحقق في تنفيذ الاستراتيجية، إضافة إلى الجهود المبذولة لتعزيز الحوكمة المؤسسية وإدارة المخاطر، بما يدعم استدامة النمو ويعزز ثقة المستثمرين والشركاء.

وتؤكد شركة أبناء محمد حسن الناقل التزامها بمواصلة العمل وفق رؤية طويلة المدى تركز على الابتكار والكفاءة التشغيلية وتعزيز الشراكات الاستراتيجية، بما يسهم في دعم التنمية الاقتصادية وتحقيق قيمة مستدامة للمساهمين.

وفي ظل التحولات الاقتصادية التي تشهدها المملكة العربية السعودية في إطار رؤية المملكة 2030، تتطلع الشركة إلى مواصلة دورها كشريك فاعل في دعم التنمية الاقتصادية، والاستفادة من الفرص الواعدة التي يتيحها الاقتصاد الوطني.

ويمثل هذا التقرير نافذة شاملة على أداء الشركة خلال العام، كما يعكس تطلعها إلى المستقبل بثقة، مستندة إلى أسس مالية وتشغيلية متينة، ورؤية استراتيجية واضحة نحو تحقيق مزيد من النمو والاستدامة.

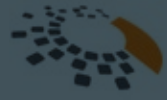
«توسع اليوم... قيمة الغد» ليس شعارًا فقط، بل نهجًا استراتيجيًا يقود مسيرة الشركة نحو المستقبل.

فهرس المحتويات

رسائل القيادة	
كلمة رئيس مجلس الإدارة	14
كلمة الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب	16
أبرز ملامح الأداء	
أبرز إنجازات عام 2025	26
أهم المؤشرات المالية	32
أهم الأرقام في عام 2025	34
القصة الاستثمارية للشركة	
أبرز المقومات الاستثمارية للشركة	40
المزايا التنافسية في الناقل	46
موقع شركة أبناء محمد حسن الناقل في السوق	48
فرص النمو المستقبلية في السوق	50
أبرز المؤشرات الاستثمارية لعام 2025	52
لمحة عامة عن الشركة	
لمحة عن شركة أبناء محمد حسن الناقل	58
نبذة عن شركة أبناء محمد حسن الناقل	60
الرؤية والرسالة والقيم	62
نموذج أعمال الشركة	64
القطاعات التشغيلية للشركة	68
التوسع الجغرافي وتعزيز الحصة السوقية	70
الملف التعريفي للشركة	72
هيكل مجموعة الناقل	74
الاستراتيجية	
الاستراتيجية المؤسسية	82
ركائز النمو الاستراتيجي	83
التوسع والاستثمارات	84
الميزة التنافسية	85
ممكنات الاستراتيجية	87

مراجعة الأداء الإداري MD&A Management Discussion & Analysis	
نظرة عامة على الأداء لعام 2025	91
تحليل الأداء التشغيلي	94
تحليل الأداء المالي	96
تحليل السيولة والهيكل المالي	99
هيكل التمويل والالتزامات المالية	100
المؤشرات المالية الرئيسية لعام 2025	102
اتجاه النمو المالي	104
الأداء المالي لخمس سنوات	107
الاستثمارات والمشاريع	112
التوقعات المستقبلية	115
الحوكمة	
تقرير الحوكمة	118
مجلس الإدارة	119
ملخص السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة	120
اجتماعات الجمعية العامة خلال عام 2025م	134
اجتماعات مجلس الإدارة خلال عام 2025م	135
أعضاء الإدارة التنفيذية	138
لجان مجلس الإدارة	140
الرقابة الداخلية	149
لجنة الترشيحات والمكافآت	150
تقرير مجلس الإدارة	
تقرير مجلس الإدارة	158
لجنة إدارة المخاطر	163
حوكمة الشركة	166
طلب سجل المساهمين	168
إقرارات مجلس الإدارة	170
الأداء المالي	175

الاستثمارات	175
توزيع الأرباح	175
الشركات التابعة	175
مكافآت مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية	176
تعاملات الأطراف ذات العلاقة	187
الإفصاحات النظامية الأخرى	187
التغييرات في رأس المال	187
إدارة المخاطر	
إطار إدارة المخاطر	190
المخاطر الرئيسية	191
الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية	
الاستدامة المؤسسية	196
رأس المال البشري	197
التوظيف	197
السلامة والصحة المهنية	198
مؤشرات أداء للاستدامة	199
علاقات المستثمرين	
معلومات الأسهم	202
أداء السهم خلال عام 2025	203
المساهمون الرئيسيون	203
سياسة توزيع الأرباح	205
بيانات الاتصال بالمستثمرين	205
القوائم المالية	
قائمة المركز المالي	208
قائمة الدخل	209
قائمة التدفقات النقدية	210
قائمة التغيرات في حقوق الملكية	211
ختم التقرير 212	



أولاً

رسائل القيادة

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب

رسالة رئيس مجلس الإدارة



رئيس مجلس الإدارة شركة أبناء محمد حسن الناقل

السادة المساهمين الكرام،

يسرني أن أقدم لكم التقرير السنوي لشركة أبناء محمد حسن الناقل عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025، والذي نستعرض من خلاله أبرز ما حققته الشركة من تطورات على صعيد الأداء التشغيلي والمالي، إضافة إلى الخطوات الاستراتيجية التي واصلت الشركة تنفيذها في إطار مسيرتها نحو تحقيق نمو مستدام وتعزيز القيمة للمساهمين.

لقد شهدت الشركة خلال السنوات الأخيرة مرحلة مهمة من التطور المؤسسي والتوسع في أنشطتها، حيث ركزت الإدارة على تعزيز كفاءة العمليات التشغيلية، وتطوير نموذج الأعمال، وتنويع مصادر الإيرادات، بما يواكب التحولات الاقتصادية التي تشهدها المملكة العربية السعودية ويعزز قدرة الشركة على الاستفادة من الفرص المتاحة في مختلف القطاعات.

وخلال عام 2025، واصلت الشركة العمل وفق رؤية استراتيجية واضحة تركز على تحقيق التوازن بين التوسع في الأعمال وتحسين الكفاءة التشغيلية، بما يسهم في تعزيز مكانة المركز المالي للشركة ودعم قدرتها على تحقيق أداء مستدام على المدى الطويل. وقد انعكس ذلك في استمرار تطور

الأداء المالي والتشغيلي للشركة مقارنة بالأعوام السابقة، في ظل بيئة اقتصادية تتسم بقدر من التنافسية والتغيرات المتسارعة.

وفي هذا السياق، حرص مجلس الإدارة على دعم جهود الإدارة التنفيذية في تطوير منظومة الحوكمة المؤسسية وتعزيز مبادئ الشفافية والإفصاح، بما يواكب أفضل الممارسات المتبعة في الشركات الرائدة. كما واصلت الشركة الاستثمار في تطوير بنيتها التنظيمية والارتقاء بكفاءة مواردها البشرية، إيماناً بأن رأس المال البشري يمثل أحد أهم ركائز النجاح والاستدامة.

وتأتي هذه الجهود في ظل ما تشهده المملكة من تحولات اقتصادية وتنموية كبيرة في إطار رؤية المملكة 2030، التي تفتح آفاقاً واسعة أمام القطاع الخاص للمشاركة الفاعلة في مسيرة التنمية الاقتصادية. وتؤكد الشركة التزامها بدورها كشريك في دعم هذه الرؤية الطموحة من خلال تطوير أعمالها وتعزيز مساهمتها في الاقتصاد الوطني.

كما يواصل مجلس الإدارة العمل على تعزيز قدرة الشركة على تحقيق النمو المستدام من

خلال استكشاف فرص استثمارية جديدة، وتطوير الأنشطة القائمة، ورفع كفاءة الأداء التشغيلي، بما يسهم في تحقيق قيمة مضافة للمساهمين والشركاء.

وفي الختام، أود أن أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى مساهمي الشركة على ثقتهم المستمرة، كما أتوجه بالشكر إلى الإدارة التنفيذية وكافة منسوبي الشركة على جهودهم المخلصة التي أسهمت في تحقيق ما وصلت إليه الشركة من تقدم وتطور.

ونؤكد التزامنا بمواصلة العمل لتحقيق المزيد من الإنجازات خلال السنوات القادمة، مستندين إلى أسس مؤسسية راسخة ورؤية استراتيجية واضحة نحو مستقبل أكثر نمواً واستدامة.

والله ولي التوفيق،

رسالة الرئيس التنفيذي

السادة المساهمين الكرام،

يأتي عام 2025 امتدادًا لمسيرة التطور والنمو التي تشهدها شركة أبناء محمد حسن الناقل، حيث واصلت الشركة تنفيذ استراتيجيتها التشغيلية الهادفة إلى تعزيز كفاءة الأداء وتطوير نموذج الأعمال بما يدعم تحقيق نمو مستدام في مختلف أنشطتها.

وقد ركزت الإدارة التنفيذية خلال العام على رفع كفاءة العمليات التشغيلية وتوسيع نطاق الأعمال، إلى جانب تحسين إدارة الموارد وتعظيم الاستفادة من الأصول التشغيلية، بما يسهم في تحقيق أداء أكثر كفاءة واستدامة.

وانعكست هذه الجهود بشكل واضح على النتائج المالية للشركة خلال عام 2025، حيث ارتفعت الإيرادات إلى نحو 80.9 مليون ريال مقارنة بـ 70.9 مليون ريال في عام 2024، كما سجل صافي الربح نموًا ملحوظًا ليصل إلى نحو 7.5 مليون ريال مقابل 2.69 مليون ريال في العام السابق، وهو ما يعكس تحسن جودة الأرباح وارتفاع كفاءة التشغيل.

وقد شكل هذا التحسن نتيجة مباشرة لجهود الشركة في ضبط

التكاليف، وتحسين الإنتاجية، وتعزيز التكامل بين أنشطتها التشغيلية، بما أسهم في تحقيق توازن فعال بين النمو في حجم الأعمال وتعظيم الربحية.

وفي هذا السياق، عملت الإدارة التنفيذية على تطوير منظومة العمل داخل الشركة من خلال تعزيز التكامل بين الإدارات المختلفة، وتحسين كفاءة التخطيط والتشغيل، إلى جانب الاستثمار في تطوير الكفاءات البشرية التي تمثل أحد أهم عوامل استدامة الأداء وتحقيق التميز التشغيلي.

كما أولت الشركة اهتمامًا خاصًا بتحسين كفاءة إدارة التكاليف ورفع مستويات الإنتاجية التشغيلية، بما يعزز من الهوامش التشغيلية ويدعم القدرة التنافسية في السوق، ويؤكد قدرة الشركة على تحويل النمو في الإيرادات إلى نتائج مالية ملموسة.

80.9 مليون ريال

الإيرادات لعام 2025

7.5 مليون ريال

صافي الربح لعام 2025

وتواصل الشركة العمل على استكشاف فرص جديدة للنمو والتوسع، مستفيدة من البيئة الاقتصادية الإيجابية التي تشهدها المملكة العربية السعودية، وما توفره رؤية المملكة 2030 من فرص واعدة



الرئيس التنفيذي

شركة أبناء محمد حسن الناقل



ثانياً

أبرز ملامح الأداء

أبرز إنجازات عام 2025

أهم المؤشرات المالية

أهم الأرقام في عام 2025



أبرز ملامح الأداء 2025

Performance Highlights 2025

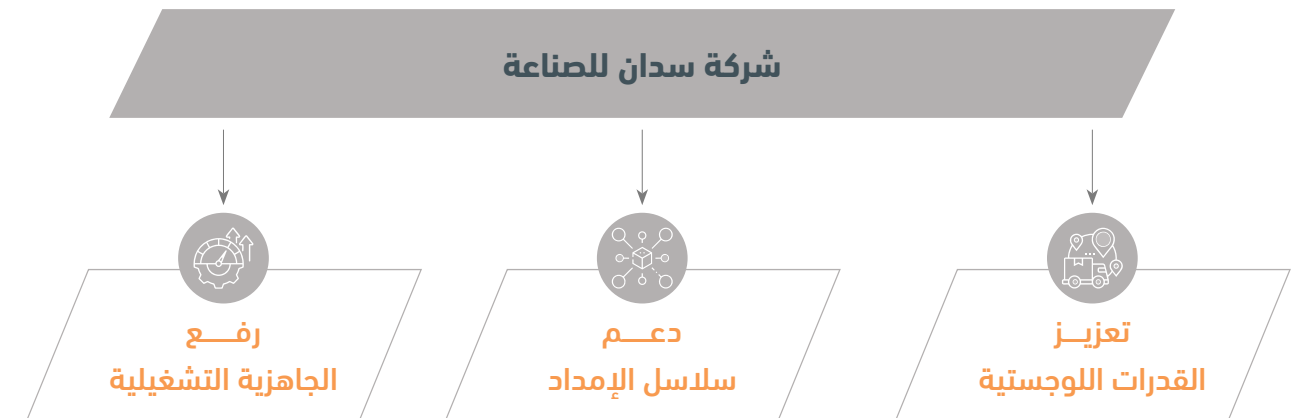
كما شهد العام تعزيز التكامل التشغيلي بين أنشطة المجموعة الصناعية واللوجستية والإنشائية، بما أسهم في دعم كفاءة تنفيذ المشاريع ورفع جاهزية سلسلة الإمداد. وفي هذا الإطار، واصلت شركة سدان للصناعة تطوير قدراتها اللوجستية وتوسيع أسطول النقل بما يدعم العمليات التشغيلية للمجموعة، كما حققت إنجازاً مهماً بتسجيلها كمورد معتمد لدى شركة أرامكو السعودية، وهو ما يعكس تنامي ثقة الجهات الكبرى في قدرات المجموعة التشغيلية ومعاييرها الفنية.

وعلى صعيد الأنشطة الاستثمارية، واصل المشروع الرئيسي لـ «دير العقارية» تحقيق تقدم في عمليات البيع والتسويق للوحدات السكنية «دير فيلا»، بما يعزز مساهمة النشاط العقاري في تنويع مصادر الدخل للمجموعة. كما عملت الشركة على استقطاب كفاءات فنية وإدارية متخصصة لدعم التوسع التشغيلي ورفع كفاءة الأداء المؤسسي.

وتعكس هذه الإنجازات قدرة الشركة على مواصلة تنفيذ استراتيجيتها للنمو والتوسع، مستندة إلى قاعدة تشغيلية أكثر جاهزية، ونموذج أعمال متكامل يدعم تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين.

شهد عام 2025 مرحلة مهمة في مسيرة شركة أبناء محمد حسن الناقول، حيث واصلت الشركة تعزيز قدراتها التشغيلية وتطوير بنيتها الإنتاجية وتوسيع نطاق التكامل بين أنشطة المجموعة والشركات التابعة، بما يدعم تحقيق نمو مستدام ويعزز قدرة الشركة على الاستفادة من الفرص المتاحة في السوق.

وخلال العام، ركزت الشركة على تنفيذ عدد من المبادرات التشغيلية والاستراتيجية التي تهدف إلى رفع كفاءة العمليات وتحسين استقرار سلاسل الإمداد وتعزيز الجاهزية التشغيلية. وقد شمل ذلك تطوير البنية التحتية التشغيلية للمصنع، وتعزيز القدرات اللوجستية من خلال شركة سدان للصناعة، إلى جانب مواصلة التوسع في الأنشطة الاستثمارية والعقارية ودعم تكامل نموذج الأعمال داخل المجموعة.





أبرز المحطات الاستراتيجية لعام 2025

Top Strategic Milestones 2025

توسع أسطول النقل



مصنع خرسانة جديد



تشغيل الكهرباء للمصنع



خطة إنشاء مصنع ثلج



تأسيس شركة سنان التشييد



إتمام مشروع دير العقارية



تسجيل سدان لدى أرامكو



استقطاب الكفاءات





شهد عام 2025 عددًا من المحطات الاستراتيجية التي أسهمت في تعزيز مسار نمو شركة أبناء محمد حسن الناقل وتطوير قدراتها التشغيلية والاستثمارية، بما يدعم استراتيجيتها القائمة على التوسع وتحسين الكفاءة التشغيلية وتنويع مصادر الإيرادات.

ومن أبرز هذه المحطات:

التوسع في الخدمات اللوجستية



واصلت شركة سدان للصناعة خلال عام 2025 تطوير نشاط النقل اللوجستي من خلال زيادة حجم أسطولها ليصل إلى أكثر من 45 شاحنة مجهزة بالكامل، بما يعزز قدرات المجموعة اللوجستية ويرفع كفاءة سلسلة الإمداد.

نمو نشاط الخرسانة الجاهزة



تحقيق نمو ملحوظ في مبيعات مصنع الخرسانة نتيجة زيادة الطاقة الإنتاجية وتحسين كفاءة العمليات التشغيلية.

إنشاء مصنع خرسانة جديد



البدء في تنفيذ مشروع إنشاء مصنع خرسانة جديد في المدينة الصناعية الثالثة بالدمام، بما يدعم زيادة الطاقة الإنتاجية بنسبة تصل إلى 40%

تحسين كفاءة الطاقة



تشغيل مشروع توصيل التيار الكهربائي للمصنع، مما اسهم في خفض التكاليف التشغيلية وتقليل الاعتماد على وقود الديزل.

تطوير جودة الإنتاج



تركيب مبرد مياه عالي القدرة الإنتاجية لتحسين جودة الخرسانة خلال فترات الصيف وتقليل الاعتماد على الثلج الخارجي.

التخطيط لإنشاء مصنع ثلج



إطلاق خطة لإنشاء مصنع ثلج داخلي لدعم عمليات الإنتاج وتحقيق كفاءة أعلى في التكاليف التشغيلية.

تسجيل سدان كمورد لدى أرامكو



نجاح شركة سدان للصناعة في التسجيل كمورد معتمد لدى أرامكو السعودية، مما يفتح فرصًا للمشاركة في مشاريع استراتيجية.

تعزيز التكامل التشغيلي للمجموعة



توسيع دور شركة سدان في تغطية احتياجات النقل الداخلي لمصانع المجموعة، مما أسهم في تحسين كفاءة العمليات التشغيلية.

تقدم مشروع دير العقارية



تم الانتهاء بالكامل من أعمال إنشاء مشروع الفلل السكنية لشركة دير العقارية خلال عام 2025، كما تم بيع نحو 80% من وحدات المشروع، فيما تبقى وحدتان فقط من أصل عشر فلل سكنية، ومن المستهدف استكمال بيع الوحدات المتبقية خلال العام الحالي.

تأسيس شركة سنان التشييد



تأسيس شركة سنان التشييد المتخصصة في المقاولات العامة لتكون الذراع التنفيذية للمجموعة في المشاريع الإنشائية.

الاستثمار في الكفاءات البشرية



استقطاب كوادر فنية وإدارية متخصصة لتعزيز الكفاءة التشغيلية ودعم خطط التوسع المستقبلية، حيث ارتفع إجمالي عدد موظفي المجموعة إلى 204 موظفًا في عام 2025 مقارنة بـ 122 موظفًا في عام 2024، مدفوعًا بخطط التوسع التشغيلي وتعزيز القدرات الفنية والإدارية، كما ارتفع عدد الموظفين السعوديين إلى 53 موظفًا مقارنة بـ 34 موظفًا في العام السابق.

53

عدد الموظفين السعوديين



204

إجمالي عدد الموظفين





نمو نشاط الخرسانة الجاهزة

ارتفاع مبيعات مصنع الخرسانة

حققت الشركة خلال عام 2025 نموًا ملحوظًا في مبيعات مصنع الخرسانة مقارنة بالأعوام السابقة، مدعومًا بعدد من المبادرات التشغيلية التي شملت:

- زيادة الطاقة الإنتاجية
- تطوير المعدات والآليات التشغيلية
- تحسين كفاءة العمليات

وقد أسهم هذا النمو في تعزيز قدرة الشركة على تلبية الطلب المتزايد في السوق، إضافة إلى دعم نتائجها المالية خلال العام.

التوسع في الطاقة الإنتاجية

إنشاء مصنع جديد للخرسانة

ضمن خطتها التوسعية، بدأت الشركة خلال عام 2025 تنفيذ مشروع إنشاء مصنع جديد للخرسانة في المدينة الصناعية الثالثة بالدمام على أرض مستأجرة.

ومن المتوقع أن يسهم المشروع في:

- زيادة الطاقة الإنتاجية للشركة بنسبة تصل إلى 40%
- تعزيز الحصة السوقية للشركة
- دعم قدرتها على تلبية الطلب المتنامي في قطاع البناء والإنشاء

ويعد المشروع أحد المبادرات الاستراتيجية التي تدعم خطط النمو المستقبلية للشركة.

أبرز إنجازات عام 2025

Key Achievements 2025

شهد عام 2025 مرحلة مهمة في مسيرة شركة أبناء محمد حسن الناقل، حيث واصلت الشركة تنفيذ استراتيجيتها التوسعية وتعزيز كفاءة عملياتها التشغيلية عبر مختلف قطاعات أعمالها، بما أسهم في دعم نمو الإيرادات وتحسين الأداء التشغيلي وتعزيز قدرتها التنافسية في السوق.

وقد شملت أبرز الإنجازات التي تحققت خلال العام ما يلي:



واصلت شركة سدان للصناعة خلال عام 2025 تطوير نشاطها اللوجستي من خلال توسعة أسطول النقل ليتجاوز (45) شاحنة، بما يسهم في تحسين كفاءة سلسلة الإمداد ودعم تنفيذ المشاريع بكفاءة أعلى.

ويمثل هذا التوسع خطوة استراتيجية لتعزيز قدرات المجموعة اللوجستية، حيث يسهم في:

- رفع كفاءة سلسلة الإمداد
- تحسين سرعة تنفيذ المشاريع
- تقليل الاعتماد على مقدمي خدمات النقل الخارجي

كما يدعم هذا التوجه قدرة الشركة على تقديم خدمات أكثر كفاءة ومرونة في السوق.



تعزيز فرص الأعمال

تسجيل شركة سدان للصناعة كمورد لدى أرامكو السعودية

ويمثل هذا الإنجاز خطوة مهمة تعزز من فرص الشركة في المشاركة في مشاريع نوعية ضمن قطاع حيوي واستراتيجي، كما يعكس التزام الشركة بتطوير معايير الجودة والامتثال.

التوسع في نشاط النقل اللوجستي

شهد نشاط النقل في شركة سدان للصناعة توسعًا ملحوظًا خلال عام 2025، حيث ارتفع حجم الأسطول ليصل إلى أكثر من 45 شاحنة مجهزة بالكامل.

وقد أسهم هذا التوسع في:

- < دعم عمليات مصانع المجموعة
- < تحسين كفاءة الجدولة التشغيلية
- < تقليل الاعتماد على ناقلين خارجيين

كما وضعت الشركة خطة لرفع حجم الأسطول إلى 90 – 100 شاحنة خلال عام 2026.

تعزيز التكامل التشغيلي للمجموعة

أسهم التوسع اللوجستي في شركة سدان في تعزيز التكامل التشغيلي مع شركة أبناء محمد حسن الناقول، حيث أصبحت الشركة تغطي الجزء الأكبر من احتياجات النقل الداخلي للمواد الخام.

وقد أدى ذلك إلى:

- < تحسين انتظام سلسلة الإمداد
- < تقليل التأخير في المشاريع
- < خفض التكاليف اللوجستية

مما يعزز قدرة المجموعة على التخطيط التشغيلي طويل الأجل.

تحسين كفاءة الطاقة والتشغيل

تشغيل مشروع توصيل التيار الكهربائي للمصنع

تحسين كفاءة الطاقة والتشغيل

استكملت الشركة خلال عام 2025 تنفيذ مشروع توصيل التيار الكهربائي لمصنعها، ما أسهم في تحسين كفاءة استهلاك الطاقة وخفض التكاليف التشغيلية، حيث انخفضت تكلفة استهلاك الديزل لكل متر مكعب منتج من الخرسانة بنسبة 31%، كما تراجع إجمالي استخدام الديزل بنسبة 9% نتيجة التحول إلى الاعتماد على الطاقة الكهربائية في التشغيل.

ويعد المشروع أحد المبادرات الاستراتيجية التي تدعم خطط النمو المستقبلية للشركة.

تطوير البنية التشغيلية للمصنع

تركيب مبرد مياه عالي القدرة

قامت الشركة خلال عام 2025 بتركيب مبرد مياه عالي القدرة الإنتاجية في مصنعها، بطاقة تشغيلية تصل إلى 240,000 لتر يوميًا من المياه المبردة، وذلك في إطار جهودها المستمرة لتعزيز كفاءة العمليات التشغيلية وتحسين جودة المنتجات.

وقد أسهم تشغيل المبرد في تحسين استقرار جودة الخرسانة، لا سيما خلال فترات ارتفاع درجات الحرارة في فصل الصيف، كما ساهم في تقليل الاعتماد على الثلج الخارجي المستخدم في عمليات التبريد.

وبناءً على النتائج التشغيلية الإيجابية التي تحققت بعد تشغيل المبرد، بدأت الشركة العمل على دراسة خطة لإنشاء مصنع ثلج داخلي بهدف تعزيز الاستقلالية التشغيلية في توفير احتياجات التبريد، وتقليل التكاليف الموسمية المرتبطة بشراء الثلج من الموردين الخارجيين.

ويعد المشروع أحد المبادرات الاستراتيجية التي تدعم خطط النمو المستقبلية للشركة.

الخلاصة الاستراتيجية

تعكس هذه الإنجازات مجتمعة نجاح شركة أبناء محمد حسن الناقول في تنفيذ استراتيجيتها التوسعية وتعزيز كفاءة عملياتها التشغيلية، بما يدعم قدرتها على تحقيق نمو متوازن ومستدام. كما تؤكد هذه المبادرات التزام الشركة بمواصلة تطوير أعمالها والاستفادة من الفرص المتاحة في السوق بما يعزز قيمتها للمساهمين ويدعم مكانتها التنافسية.

التقدم في مشاريع التطوير العقاري

مشروع شركة دير العقارية

حققت شركة دير العقارية تقدمًا ملحوظًا في مشروع الفلل السكنية خلال عام 2025، حيث تم بيع غالبية الوحدات ولم يتبق سوى وحدتين قيد التسويق.

وقد أسهم المشروع في:

- < تعزيز التدفقات النقدية
- < دعم نتائج الشركة المالية
- < تعزيز حضور الشركة في قطاع التطوير العقاري.

الاستثمار في رأس المال البشري

واصلت الشركة خلال عام 2025 الاستثمار في تطوير رأس المال البشري واستقطاب الكفاءات الفنية والإدارية المتخصصة، وذلك لدعم خطط التوسع التشغيلي وتعزيز كفاءة الأداء المؤسسي.

وقد شهدت القوى العاملة في الشركة نموًا ملحوظًا خلال العام، حيث ارتفع إجمالي عدد الموظفين إلى 204 موظفًا في عام 2025 مقارنة بـ 122 موظفًا في عام 2024، ما يعكس توسع نطاق العمليات التشغيلية للشركة وزيادة احتياجاتها من الكفاءات المتخصصة.

كما ارتفع عدد الموظفين السعوديين إلى 53 موظفًا مقارنة بـ 34 موظفًا في العام السابق، في حين بلغ عدد الموظفين غير السعوديين 151 موظفًا مقابل 88 موظفًا في عام 2024.

ويعكس هذا النمو في القوى العاملة التزام الشركة بتعزيز قدراتها التشغيلية وبناء فريق عمل مؤهل يدعم تحقيق أهدافها الاستراتيجية ويرفع مستويات الإنتاجية، إلى جانب توفير بيئة عمل محفزة تساهم في تطوير الكفاءات وتعزيز الاستقرار الوظيفي ودعم مسيرة النمو المستدام.

	2025	2024
السعوديون	53	34
الوافدون	151	88
الإجمالي	204	122

أهم المؤشرات المالية

تعكس المؤشرات المالية لعام 2025 استمرار تحسن الأداء التشغيلي للشركة، مدعومًا بنمو الأنشطة الرئيسية وتعزيز التكامل بين الشركات التابعة وتحسين كفاءة استخدام الموارد التشغيلية.

ومن المتوقع أن تسهم المبادرات التشغيلية التي تم تنفيذها خلال العام في دعم نمو الإيرادات وتحسين الهوامش التشغيلية خلال السنوات المقبلة، خاصة مع التوسع في الطاقة الإنتاجية وتعزيز القدرات اللوجستية للمجموعة.

المؤشرات المالية الرئيسية لعام 2025





أهم الأرقام في عام 2025

45+



شاحنة ضمن أسطول شركة سدان للصناعة

4



شركات تابعة تدعم تكامل أعمال المجموعة

40%



زيادة متوقعة في الطاقة الإنتاجية في عام 2026م

8



فلل مباحة من إجمالي 10 فلل ضمن مشروع دير فيلا» بنسبة بيع بلغت 80%

1



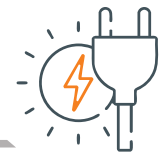
تسجيل مورد معتمد لدى أرامكو السعودية

100%



ملكية المجموعة في الشركات التابعة الرئيسية

1



مشروع بنية تشغيلية رئيسي تم استكماله (إيصال الكهرباء للمصنع)

تُبرز أرقام عام 2025 ملامح التحول التشغيلي الذي شهدته الشركة، حيث واصلت المجموعة بناء نموذج أعمال أكثر تكاملاً عبر أربع شركات تابعة مملوكة بالكامل، مع تأسيس شركة جديدة في قطاع المقاولات العامة. كما شهد العام توسعاً لوجستياً مهماً في شركة سدان للصناعة، وتقدمًا واضحًا في مشروع دير العقارية، إلى جانب تنفيذ مبادرات تشغيلية داعمة لرفع الطاقة الإنتاجية وتحسين الكفاءة التشغيلية وخفض التكلفة.



ثالثاً

القصة الاستثمارية للشركة

لماذا الاستثمار في الناقل

المزايا التنافسية في الناقل

موقع الشركة في السوق

فرص النمو المستقبلية



القصة الاستثمارية للشركة

Equity Story

تمثل شركة أبناء محمد حسن الناقل نموذج أعمال متكامل يجمع بين الأنشطة الصناعية والخدمات اللوجستية والتطوير العقاري والمقاولات، بما يتيح لها الاستفادة من فرص النمو المتزايدة في القطاعات المرتبطة بالبناء والتطوير العمراني في المملكة العربية السعودية.

وقد عملت الشركة خلال السنوات الماضية على بناء قاعدة تشغيلية قوية من خلال تطوير البنية الإنتاجية وتعزيز القدرات اللوجستية وتنويع مصادر الإيرادات عبر شركاتها التابعة، مما أسهم في رفع كفاءة العمليات وتعزيز القدرة التنافسية.

وتستند القصة الاستثمارية للشركة إلى استراتيجية نمو واضحة تركز على التوسع في الطاقة الإنتاجية وتحسين الكفاءة التشغيلية وتكامل سلاسل الإمداد، بما يدعم تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين، في ظل النمو المتسارع الذي يشهده القطاع مدفوعاً بمستهدفات رؤية المملكة 2030.

شركة أبناء محمد حسن الناقل



استراتيجية
نمو واضحة

التوسع في
الطاقة الإنتاجية

تحسين
الكفاءة التشغيلية

تكامل
سلاسل الإمداد



بناء قاعدة
تشغيلية قوية

تطوير
البنية الإنتاجية

تعزيز
القدرات اللوجستية

تنويع
مصادر الإيرادات



نموذج
أعمال متكامل

الأنشطة
الصناعية

الخدمات
اللوجستية

التطوير العقاري
و المقاولات



تحول جوهري في الربحية وتعظيم العوائد

سجلت الشركة تحولاً جوهرياً في أدائها المالي، حيث انتقلت من خسارة صافية بلغت 292 ألف ريال في عام 2023 إلى تحقيق صافي ربح قدره 2.69 مليون ريال في عام 2024، وواصلت نموها لتسجل 7.5 مليون ريال في عام 2025.

ويمثل ذلك تحسناً قوياً في الربحية، مع تسجيل نمو بنسبة 179% مقارنة بعام 2024، مدفوعاً بتحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز جودة الإيرادات.



تعزيز قوة المركز المالي

واصلت الشركة تعزيز مركزها المالي، حيث بلغ إجمالي الأصول 124.4 مليون ريال بنهاية عام 2025 مقارنة بـ 103.3 مليون ريال في 2024، ما يعكس توسع قاعدة الأصول وزيادة الاستثمارات التشغيلية.

كما يدعم هذا النمو قدرة الشركة على تمويل خططها التوسعية المستقبلية وتعزيز مرونتها المالية في مواجهة التغيرات السوقية.



أبرز المقومات الاستثمارية للشركة

Investment Highlights

تمثل شركة أبناء محمد حسن الناقل فرصة استثمارية واعدة مدعومة بأداء مالي قوي ونمو تشغيلي متسارع، إلى جانب نموذج أعمال متكامل يجمع بين الأنشطة الصناعية واللوجستية والعقارية، بما يعزز قدرتها على تحقيق نمو مستدام وتعظيم القيمة للمساهمين.

وقد شهدت الشركة خلال عام 2025 نقلة نوعية في أدائها المالي، مدعومة بارتفاع الإيرادات وتحسين الهوامش التشغيلية وتعزيز كفاءة إدارة التكاليف، إلى جانب التوسع في الطاقة الإنتاجية وتكامل سلاسل الإمداد داخل المجموعة.

وتتمثل أبرز المقومات الاستثمارية للشركة فيما يلي:

نمو قوي ومتسارع في الإيرادات

حققت الشركة نمواً ملحوظاً في الإيرادات، حيث ارتفعت من 43.3 مليون ريال في عام 2023 إلى 80.9 مليون ريال في عام 2024، وواصلت نموها لتسجل 86.78% نموًا سنويًا بلغ 14% مقارنة بالعام السابق، ونموًا تراكميًا يتجاوز 85% خلال عامين.

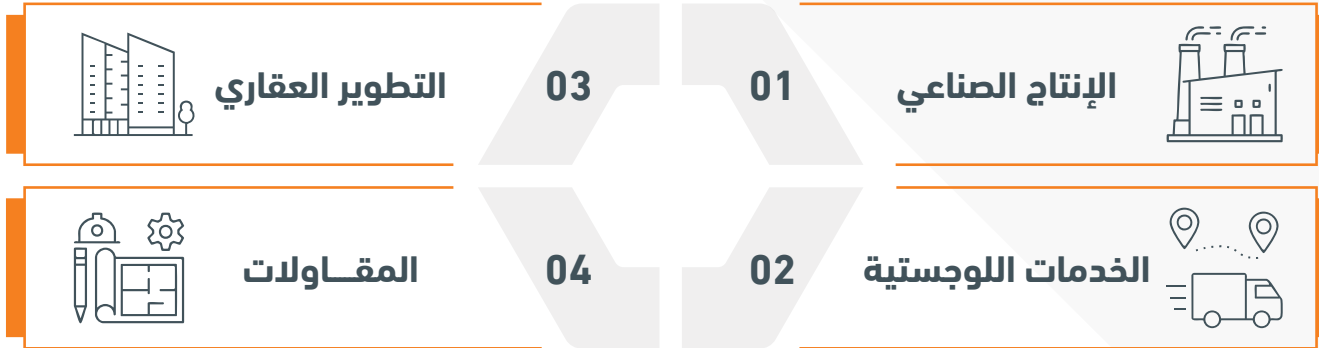
ويعكس هذا النمو توسع حجم الأعمال، وزيادة الطلب على منتجات الخرسانة الجاهزة، إلى جانب تحسن كفاءة التشغيل والتكامل مع الأنشطة اللوجستية.





نموذج أعمال متكامل وقابل للتوسع

تعتمد الشركة على نموذج أعمال يجمع بين عدد من الأنشطة التي تدعم بعضها البعض، بما يشمل:



ويسهم هذا النموذج في تعزيز الكفاءة التشغيلية وتنويع مصادر الإيرادات.

توسع استراتيجي في الأعمال

شهد عام 2025 عددًا من المبادرات الاستراتيجية التي تدعم خطط النمو، من أبرزها:

- التوسع في نشاط النقل اللوجستي عبر شركة سدان للصناعة
- البدء في إنشاء مصنع خرسانة جديد لزيادة الطاقة الإنتاجية
- اكتمال تنفيذ مشروع فلل دير العقارية في 2025، مع بيع 80% من الوحدات وتبقي وحدتين فقط من أصل عشر فلل.
- البدء في تجهيز إنشاء الورشة المركزية لشركة سدان للصناعة التي تقع في مدينة الدمام على مساحة 10500 متر مربع.

فرص نمو مدعومة بالاقتصاد الوطني

تعمل الشركة في قطاعات مرتبطة بشكل مباشر بقطاع البناء والتطوير العمراني، وهو أحد القطاعات التي تشهد نموًا متزايدًا في المملكة العربية السعودية في ظل المشاريع التنموية الكبرى المرتبطة برؤية المملكة 2030.

ويفتح ذلك آفاقًا واسعة أمام الشركة لتعزيز حضورها في السوق والاستفادة من فرص النمو المستقبلية.



↑ (%14+)

80.9

مليون ₪

إيرادات



↑ (%179+)

7.5

مليون ₪

صافي الربح



↑ (%85+)

11.0

مليون ₪

الربح التشغيلي



↑ (%20+)

124.4

مليون ₪

الأصول



نموذج أعمال متكامل (صناعي + لوجستي + عقاري)



توسع إنتاجي قادم يدعم النمو



تتمتع شركة أبناء محمد حسن الناقل بعدد من المقومات التنافسية التي تدعم قدرتها على تحقيق النمو المستدام وتعزيز حضورها في السوق، مستندة إلى نموذج أعمال متكامل يجمع بين الأنشطة الصناعية واللوجستية والاستثمارية، إضافة إلى التزامها المستمر بتطبيق أعلى معايير الجودة والكفاءة التشغيلية.

وتتمثل أبرز المزايا التنافسية للشركة فيما يلي:

المزايا التنافسية في الناقل

Competitive Advantages



خبرة تشغيلية في السوق

تتمتع الشركة بخبرة تشغيلية ممتدة في السوق، مما مكنها من تطوير فهم عميق لمتطلبات العملاء وطبيعة المشاريع في القطاعات التي تعمل بها، الأمر الذي يساهم في تحسين قدرتها على تنفيذ المشاريع بكفاءة وجودة عالية.



فريق عمل مؤهل

تعتمد الشركة على فريق عمل مؤهل يتمتع بخبرات فنية وإدارية متخصصة، يساهم في دعم عمليات الشركة وتحقيق مستويات عالية من الكفاءة التشغيلية.

كما تواصل الشركة الاستثمار في تطوير رأس المال البشري واستقطاب الكفاءات المتخصصة بما يدعم تحقيق أهدافها الاستراتيجية.



فرص نمو مستقبلية

تتمتع الشركة بفرص نمو واعدة مدعومة بعدد من المبادرات الاستراتيجية، من أبرزها:

◀ الزيادة في الطاقة الإنتاجية.

◀ تطوير القدرات اللوجستية.

◀ التوسع في المشاريع العقارية.

◀ تأسيس شركة سنان التشييد لدعم تنفيذ المشاريع الإنشائية.

ويساهم هذا التوجه في تعزيز قدرة الشركة على تنويع مصادر الإيرادات وتحقيق نمو مستدام في أعمالها.



نموذج أعمال متكامل

تعتمد الشركة على نموذج أعمال متكامل يربط بين عدد من الأنشطة الرئيسية التي تدعم بعضها البعض، بما يشمل الإنتاج الصناعي والخدمات اللوجستية والتطوير العقاري والمقاولات.

ويساهم هذا التكامل في تعزيز كفاءة العمليات التشغيلية وتقليل التكاليف وتحسين القدرة على تنفيذ المشاريع بمرونة وسرعة أعلى.



قدرات لوجستية متنامية

عززت الشركة قدراتها اللوجستية من خلال تطوير نشاط النقل عبر شركة سدان للصناعة، التي شهدت توسعاً ملحوظاً في أسطول الشاحنات، مما أساهم في دعم عمليات المجموعة وتقليل الاعتماد على مقدمي خدمات النقل الخارجي.

ويمثل هذا التوسع عنصراً مهماً في تحسين كفاءة سلسلة الإمداد وتعزيز القدرة على تنفيذ المشاريع بكفاءة أكبر.



التزام راسخ بمعايير الجودة

تتبنى الشركة فلسفة مؤسسية قائمة على الالتزام بأعلى معايير الجودة في جميع عملياتها التشغيلية، وقد انعكس ذلك في حصولها على عدد من الشهادات المعتمدة، من أبرزها:

شهادة ISO 9001:2008
لنظام إدارة الجودة.



شهادة علامة الجودة السعودية SASO من الهيئة
السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة.



حضور متنامٍ في قطاع مواد البناء

تمتلك الشركة حضورًا متناميًا في قطاع الخرسانة الجاهزة، الذي يعد أحد القطاعات الأساسية المرتبطة بحركة البناء والتشييد في المملكة.

وقد ساهمت الاستثمارات التي نفذتها الشركة في تطوير مصنع الخرسانة ورفع كفاءته التشغيلية في تعزيز قدرتها على تلبية الطلب المتزايد في السوق.

كما تعمل الشركة على تنفيذ مشروع إنشاء مصنع جديد للخرسانة، مما يساهم في زيادة الطاقة الإنتاجية بنسبة تصل إلى 40% ويدعم قدرتها على توسيع حصتها السوقية.

دور متنامٍ في الخدمات اللوجستية

عززت الشركة حضورها في قطاع الخدمات اللوجستية من خلال تطوير نشاط النقل عبر شركة سدان للصناعة، التي شهدت توسعًا ملحوظًا في أسطول الشاحنات.

وقد أسهم هذا التوسع في دعم عمليات المجموعة وتحسين كفاءة سلسلة الإمداد، إضافة إلى توفير خدمات نقل تدعم تنفيذ المشاريع بكفاءة أعلى.

توسع في قطاع التطوير العقاري

من خلال شركة دير العقارية، تعمل المجموعة على تطوير مشروعها الرئيسي «دير فيلا»، حيث حققت الشركة تقدمًا ملحوظًا في بيع غالبية وحدات هذا المشروع خلال الفترة الأخيرة، ما يعكس قدرة الشركة على تطوير مشاريع ذات جودة عالية تلبي احتياجات السوق.

الاستفادة من الفرص المرتبطة برؤية المملكة 2030

تعمل الشركة في قطاعات مرتبطة بشكل مباشر بقطاع البناء والتطوير العمراني، الذي يشهد نموًا متزايدًا في المملكة العربية السعودية في ظل المشاريع التنموية الكبرى التي يتم تنفيذها ضمن إطار رؤية المملكة 2030.

وتسعى الشركة إلى الاستفادة من هذه الفرص من خلال تطوير أعمالها وتعزيز قدراتها التشغيلية بما يمكنها من المشاركة في مشاريع مستقبلية تدعم نمو أعمالها.



موقع شركة أبناء محمد حسن الناقل في السوق

Market Position

تعمل شركة أبناء محمد حسن الناقل في عدد من القطاعات المرتبطة بقطاع البناء والتطوير العمراني والخدمات اللوجستية، وهي من القطاعات الحيوية التي تشهد نموًا متزايدًا في المملكة العربية السعودية، مدعومة بالمشاريع التنموية الكبرى والتوسع العمراني الذي تشهده مختلف مناطق المملكة.

وقد نجحت الشركة خلال السنوات الأخيرة في تعزيز حضورها في السوق من خلال تطوير أنشطتها التشغيلية وتوسيع نطاق أعمالها، إضافة إلى الاستثمار في تطوير قدراتها الإنتاجية واللوجستية بما يدعم قدرتها على المنافسة وتحقيق النمو.



فرص النمو المستقبلية في السوق

Growth Opportunities

التوسع في الطاقة الإنتاجية

تعمل الشركة على رفع الطاقة الإنتاجية للمصنع بما يمكنها من الاستجابة للطلب المتزايد في السوق والاستفادة من فرص النمو في قطاع البناء.



تنمية النشاط اللوجستي

من المتوقع أن تواصل شركة سدان للصناعة تطوير خدماتها اللوجستية وتعزيز أسطول النقل بما يدعم عمليات المجموعة ويوفر فرص تعاون مع شركاء صناعيين.



الاستفادة من مشاريع رؤية 2030

تشهد المملكة تنفيذ مشاريع تنموية كبرى في مجالات البنية التحتية والإسكان، ما يخلق فرصًا كبيرة للشركات العاملة في القطاعات الصناعية والإنشائية.



التوسع في قطاع المقاولات

يسهم تأسيس شركة سنان التشييد في دعم قدرة المجموعة على تنفيذ المشاريع داخليًا والاستفادة من فرص النمو في سوق المقاولات.



تنويع مصادر الإيرادات

يساعد تنوع الأنشطة داخل المجموعة على بناء قاعدة إيرادات أكثر استقرارًا ودعم النمو المستدام على المدى الطويل.





دلائل الأداء للمستثمرين

نمو الإيرادات بأكثر من 85% خلال عامين



ارتفاع صافي الربح بأكثر من 170% مقارنة مع العام السابق



تحسن الهوامش التشغيلية وجودة الأرباح



مركز مالي قوي يدعم التوسع



جاهزية عالية للنمو المستقبلي



التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة

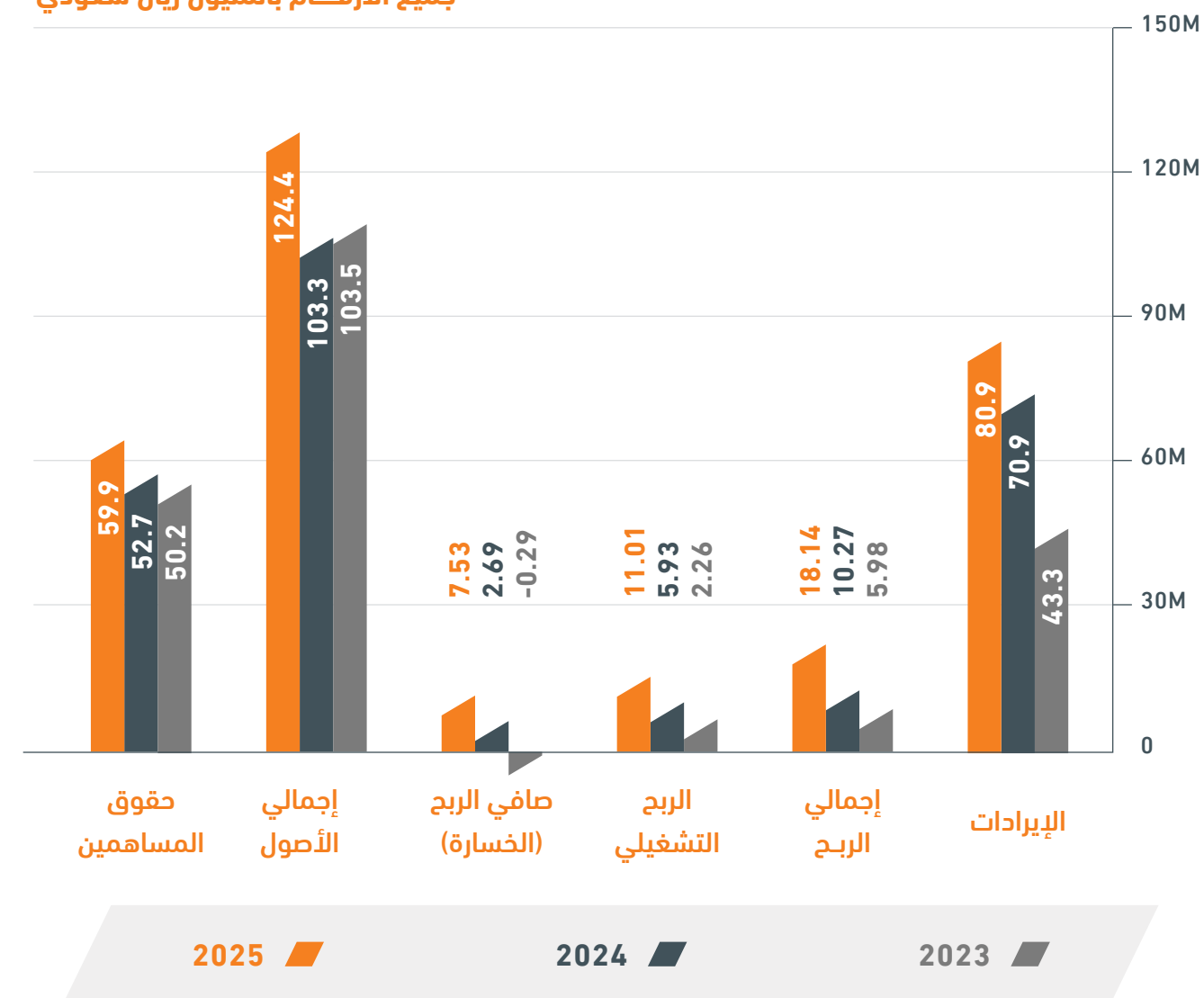
اسم الشركة	التصنيف في التقارير القطاعية	المدينة	إجمالي الإيرادات 2025م (ريال)	النسبة من الإجمالي
شركة أبناء محمد حسن الناقل	صناعة البلوك الإسمنتي المُفرغ والاجر وإنتاج خرسانة جاهزة الخلط	المملكة العربية السعودية، المنطقة الشرقية	59,705,314	73.85%
شركة دير العقارية	بيع وشراء العقارات والأراضي	المملكة العربية السعودية، الرياض	13,374,351	16.54%
شركة الناقل للصناعات الأسمنتية	لا تمارس الشركة حاليًا أي نشاط تجاري	جمهورية مصر العربية	لا يوجد	0.00%
شركة سدان للصناعة	التعدين واستغلال المحاجر والنقل والتخزين	المملكة العربية السعودية، المنطقة الشرقية	7,772,211	9.61%
شركة سنان التشييد	تشغيل شبكات ومرافق معالجة الصرف الصحي، والإنشاءات العامة للمباني السكنية والمباني الجاهزة، وترميمات وهدم وإزالة المباني السكنية وغير السكنية، وتشطيب المباني، بما في ذلك تركيب الأسقف الداخلية والحواجز وتلبس الجدران بالأخشاب، وتركيب السيراميك والكاشي والرخام والحجر، وأعمال التخصيص والمساح، وأعمال الدهانات والطلاء للمباني الداخلية والخارجية، وتركيب الزجاج والمرابا، وأعمال المساحة، وتنظيف المباني الجديدة بعد الإنشاء	المملكة العربية السعودية، المنطقة الشرقية	لا يوجد	0.00%
الإجمالي			80,851,877	100.00%

* لم تحقق شركة الناقل للصناعات الأسمنتية وشركة سنان التشييد أي إيرادات خلال العام المالي 2025م.

أبرز المؤشرات الاستثمارية لعام 2025

واصلت شركة أبناء محمد حسن الناقل خلال عام 2025 تعزيز مسار نموها المالي والتشغيلي، مدعومة بارتفاع الإيرادات وتحسن الربحية التشغيلية وتعزيز كفاءة إدارة التكاليف، إلى جانب التوسع في الأنشطة التشغيلية والتكامل بين شركات المجموعة. وتعكس النتائج المالية المحققة خلال العام استمرار تحول الشركة إلى مرحلة نمو أكثر استقرارًا وربحية، بما يعزز قدرتها على تحقيق عوائد مستدامة للمساهمين ودعم خططها التوسعية المستقبلية.

جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي





تعكس هذه المؤشرات عددًا من العوامل الجوهرية التي تعزز من جاذبية الشركة الاستثمارية،
من أبرزها:

01 نمو قوي ومستدام في الإيرادات

تحقيق نمو تراكمي يتجاوز 85% خلال عامين، ما يعكس توسع قاعدة الأعمال وزيادة الطلب.



02 تحسن كبير في الربحية

ارتفاع صافي الربح إلى 7.5 مليون ريال، بمعدل نمو يقارب 180% مقارنة بعام 2024، ما يعكس كفاءة التشغيل وإدارة التكاليف.



03 تعزيز الهوامش التشغيلية

نمو الأرباح التشغيلية إلى 11.0 مليون ريال، بما يدل على تحسن جودة الإيرادات وليس فقط زيادتها.



04 متانة المركز المالي

وصول إجمالي الأصول إلى 124.4 مليون ريال، بما يعزز قدرة الشركة على تمويل التوسع والنمو المستقبلي.



05 جاهزية عالية للنمو المستقبلي

مدعومة بخطط التوسع في الطاقة الإنتاجية، وتكامل الأنشطة التشغيلية، والنمو في القطاع.



فرص نمو مستقبلية

تسعى الشركة إلى مواصلة تطوير أعمالها من خلال:

التوسع في
الأنشطة التشغيلية.



تعزيز
كفاءة العمليات.



استكشاف فرص
استثمارية جديدة.



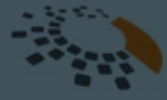
تنمية
مصادر الإيرادات.



نظرة مستقبلية

في ظل التحولات الاقتصادية التي تشهدها المملكة العربية السعودية في إطار رؤية المملكة 2030، ترى الشركة فرصًا واعدة للنمو والتوسع، وتسعى إلى الاستفادة من هذه الفرص من خلال تطوير أعمالها وتعزيز قدرتها التنافسية في السوق.

وتؤكد الشركة التزامها بمواصلة العمل على تحقيق نمو مستدام وتعزيز القيمة للمساهمين، مستندة إلى خبرتها التشغيلية ومتانة مركزها المالي.



رابعاً

لمحة عامة عن الشركة

نبذة عن شركة الناقل

الرؤية والرسالة والقيم

محطات رئيسية في مسيرة الشركة

هيكل المجموعة والشركات التابعة

نموذج أعمال الشركة

القطاعات التشغيلية للشركة

الانتشار الجغرافي

لمحة عن شركة أبناء محمد حسن الناقل

Overview of Mohammed Hassan Al-Naqool Sons Company

وتعتمد الشركة في مسيرتها على مجموعة من المرتكزات الأساسية التي تشمل الكفاءة التشغيلية، والالتزام بأعلى معايير الجودة، وتعزيز الحوكمة المؤسسية، إضافة إلى الاستثمار في تطوير الموارد البشرية التي تمثل أحد أهم عناصر نجاحها واستمراريتها.

كما تسعى الشركة إلى الاستفادة من الفرص الاقتصادية التي تشهدها المملكة العربية السعودية في ظل التحولات التنموية التي تقودها رؤية المملكة 2030، وذلك من خلال تطوير أعمالها وتعزيز دورها كشريك فاعل في دعم النمو الاقتصادي.

وقد نجحت الشركة خلال السنوات الأخيرة في تحقيق تطور ملحوظ في أدائها المالي والتشغيلي، مدعومًا بتوسع حجم الأعمال وتحسن كفاءة العمليات، الأمر الذي أسهم في تعزيز قدرتها على تحقيق نتائج إيجابية وتدعيم موقعها في السوق.

وتواصل شركة أبناء محمد حسن الناقل العمل على تطوير أعمالها وتعزيز قدرتها التنافسية من خلال تبني استراتيجيات نمو واضحة، وتطوير أنشطتها التشغيلية، واستكشاف فرص جديدة للتوسع، بما يسهم في تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين والشركاء.

تُعد شركة أبناء محمد حسن الناقل إحدى الشركات السعودية التي نجحت في ترسيخ حضورها في السوق من خلال تطوير أنشطتها التشغيلية والاستثمارية، مستندة إلى خبرة ممتدة ونهج إداري يركز على النمو المستدام وتعزيز الكفاءة التشغيلية.

ومنذ تأسيسها، عملت الشركة على بناء قاعدة أعمال متينة تقوم على تنويع الأنشطة وتعزيز قدرتها على الاستفادة من الفرص المتاحة في السوق، بما يدعم تحقيق قيمة مضافة للمساهمين ويسهم في تعزيز مكانتها ضمن الشركات الوطنية العاملة في قطاعها.

وخلال السنوات الماضية، واصلت الشركة تطوير أعمالها وتوسيع نطاق أنشطتها التشغيلية، مدعومة برؤية استراتيجية تهدف إلى تحقيق التوازن بين التوسع في الأعمال والمحافظة على متانة المركز المالي، بما يعزز قدرتها على تحقيق نمو مستدام في بيئة اقتصادية تتسم بالتنافسية.

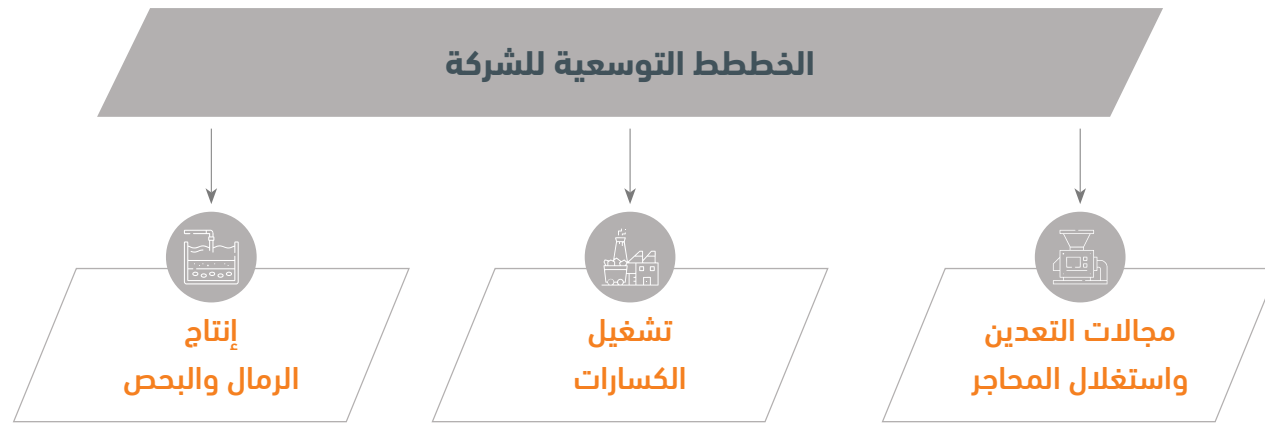




نبذة عن شركة أبناء محمد حسن الناقل

Company Overview

وفي إطار خططها التوسعية، تخطط الشركة كذلك للدخول في مجالات التعدين واستغلال المحاجر وتشغيل الكسارات وإنتاج الرمال والبحص، بما يدعم تكامل أنشطتها الصناعية ويعزز قدرتها على توفير المواد الأساسية لقطاع البناء.



وخلال عام 2025، قامت الشركة بتأسيس شركة تابعة جديدة تحت مسمى سنان التشييد المتخصصة في أعمال المقاولات العامة، وهو ما يمثل خطوة استراتيجية تهدف إلى تعزيز التكامل بين أنشطة المجموعة وتوسيع نطاق أعمالها في قطاع الإنشاءات.

وتواصل شركة أبناء محمد حسن الناقل العمل على تطوير قدراتها التشغيلية وتعزيز استثماراتها في مختلف القطاعات التي تعمل بها، بما يدعم تحقيق نمو مستدام ويعزز قدرتها على خلق قيمة مضافة للمساهمين والشركاء.

الدراج في السوق الموازي

2021

التحول الى شركة مساهمة مقفلة

2017

التأسيس

1977

شركة أبناء محمد حسن الناقل (ويشار إليها فيما بعد بـ «الشركة») هي شركة مساهمة سعودية تأسست بموجب قرار معالي وزير التجارة رقم (ق/229) بتاريخ 1438/07/08 هـ الموافق 2017/04/04 م، والمسجلة بالسجل التجاري رقم (2050108220) الصادر من مدينة الدمام بتاريخ 1436/04/24 هـ الموافق 2016/02/03 م. ويقع المقر الرئيسي للشركة في مدينة الدمام بالمملكة العربية السعودية.

تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في إنتاج وبيع الخرسانة الجاهزة والبلوك الإسمنتي، حيث تعمل على تلبية احتياجات قطاع البناء والتشييد من خلال توفير منتجات عالية الجودة تدعم المشاريع العمرانية والتنموية في المملكة.

وخلال مسيرتها، عملت الشركة على تطوير نموذج أعمال متكامل يقوم على تنويع الأنشطة وتعزيز التكامل التشغيلي بين شركات المجموعة، وذلك من خلال تأسيس شركات تابعة متخصصة في مجالات متعددة تشمل الخدمات اللوجستية والتطوير العقاري والمقاولات.

ففي مجال التطوير العقاري، تمارس الشركة نشاطها من خلال شركتها التابعة دير العقارية الحاصلة على رخصة البيع على الخارطة، والمتخصصة في تطوير وتسويق المشاريع العقارية. كما تقدم شركة سدان للصناعة - إحدى الشركات التابعة - خدمات النقل والخدمات اللوجستية التي تدعم عمليات المجموعة وتعزز كفاءة سلسلة الإمداد.



الرؤية والرسالة والقيم

القيم

في قلب استراتيجية الشركة تكمن منظومة قيم متكاملة، تشكل الركيزة الأساسية لنهجها في العمل وتفاعلها مع مختلف الأطراف المعنية، هذه الفلسفة الشاملة

تتجلى في خمسة محاور رئيسية:

التميز في خدمة العملاء:

تلتزم الشركة بتقديم منتجات تتسم بالجودة العالية والأسعار التنافسية، وتعزز هذا الالتزام من خلال توفير دعم فني متواصل، مما يضمن تجربة متميزة للعملاء وبناء علاقات طويلة الأمد معهم.



الشراكات الاستراتيجية:

تدرك الشركة أهمية بناء علاقات قوية مع الموردين، قائمة على الثقة المتبادلة وتحقيق المصالح المشتركة، هذا النهج يضمن استدامة سلسلة التوريد ويعزز القدرة التنافسية للشركة في السوق.



تمكين الموارد البشرية

تؤمن الشركة بأن موظفيها هم أساس نجاحها لذا تحرص على توفير بيئة عمل آمنة ومحفزة، تشجع على الأبداع والابتكار. هذا النهج يساعد في جذب أفضل الكفاءات والاحتفاظ بها، مما يدعم النمو المستدام للشركة.



الالتزام تجاه المستثمرين:

تضع الشركة نصب أعينها مسؤوليتها تجاه المساهمين، ملتزمة بحماية حقوقهم وتعظيم عوائد استثماراتهم، تبنى الشركة سياسات شفافة في الإدارة المالية، وتسعى باستمرار لتحقيق أقصى قيمة للمساهمين.



المسؤولية البيئية:

تدرك الشركة أهمية الحفاظ على البيئة كجزء لا يتجزأ من مسؤوليتها المجتمعية لذا تلتزم بتطبيق أعلى المعايير البيئية في جميع عملياتها. من خلال هذه المنظومة المتكاملة، تسعى شركة أبناء محمد حسن الناقول إلى ترسيخ مكانتها كنموذج يحتذى به في المملكة العربية السعودية، فهي لا تكتفي بتحقيق النجاح التجاري فحسب، بل تطمح إلى تكون مساهمًا فاعلاً في التنمية الاقتصادية والاجتماعية للمملكة، متماشية مع رؤية 2030م وأهدافها الطموحة.



الرؤية

أن نكون شركة ريادية ومتميزة في تقديم منتجات وخدمات عالية الجودة، ونساهم بفعالية في بناء مستقبل مستدام عبر تنويع الأنشطة ودعم الاقتصاد الوطني.

الرسالة

نسعى لتقديم حلول مبتكرة في مختلف المجالات الرئيسية، مع التركيز على رضا العملاء، استدامة الأرباح، وتعزيز العلاقات مع الشركاء من خلال الالتزام بأعلى معايير الجودة والمسؤولية الاجتماعية.

الأهداف

- المساهمة في تنمية الاقتصاد الوطني عبر الاستثمار في المشاريع ذات القيمة المضافة.
- تحقيق نمو مستدام في الإيرادات من خلال تنويع مصادر الدخل وتطوير الأنشطة الحالية.
- تعزيز جودة المنتجات والخدمات لتلبية احتياجات العملاء وتجاوز توقعاتهم.
- توسيع الأنشطة إلى قطاعات جديدة واستخدام أحدث التقنيات لتعزيز الإنتاجية.
- بناء علاقات استراتيجية طويلة الأمد مع العملاء والشركاء والموردين.
- تعزيز بيئة العمل لجذب الكفاءات وتطويرها بما يتماشى مع أهداف الشركة.



سلسلة خلق القيمة

Value Chain

يمكن تلخيص نموذج أعمال المجموعة عبر سلسلة متكاملة من الأنشطة التي تبدأ بالإنتاج الصناعي وتنتهي بتنفيذ المشاريع والتطوير العقاري.

الإنتاج الصناعي

يمثل النشاط الصناعي الأساس الذي تنطلق منه عمليات المجموعة، حيث تعمل الشركة على تشغيل وتطوير المصنع ورفع الطاقة الإنتاجية لتلبية الطلب في قطاع البناء والإنشاء.

الخدمات اللوجستية

توفر شركة سدان للصناعة خدمات النقل والدعم اللوجستي، مما يساهم في تعزيز كفاءة سلسلة الإمداد وتسريع عمليات التوزيع وخفض التكاليف التشغيلية.

تنفيذ المشاريع

تتولى شركة سنان التشييد تنفيذ المشاريع الإنشائية، مما يتيح للمجموعة تنفيذ المشاريع داخليًا وتعزيز التكامل بين الإنتاج الصناعي وأعمال المقاولات.

التطوير العقاري

تعمل شركة دير العقارية على تطوير المشاريع العقارية والاستثمار في القطاع السكني بما يدعم تنويع مصادر الإيرادات للمجموعة.

نموذج أعمال الشركة

Business Model

تعتمد شركة أبناء محمد حسن الناقل على نموذج أعمال متكامل يقوم على تطوير وتشغيل منظومة مترابطة من الأنشطة الصناعية واللوجستية والاستثمارية، بما يتيح تحقيق التكامل بين مراحل سلسلة القيمة وتعزيز الكفاءة التشغيلية للمجموعة.

ويرتكز هذا النموذج على الجمع بين الإنتاج الصناعي والخدمات اللوجستية وتنفيذ المشاريع والتطوير العقاري ضمن إطار مؤسسي واحد، الأمر الذي يتيح للمجموعة تحسين إدارة الموارد وتعزيز القدرة على تنفيذ المشاريع بكفاءة أعلى، إضافة إلى تنويع مصادر الإيرادات وتقليل الاعتماد على أطراف خارجية.

ويُعد التكامل بين الشركة الأم والشركات التابعة أحد أبرز عناصر القوة في نموذج أعمال المجموعة، حيث تساهم كل شركة في دعم مراحل مختلفة من سلسلة القيمة، بما يعزز القدرة التنافسية ويخلق فرص نمو مستدامة في القطاعات المرتبطة بالبناء والتطوير العمراني في المملكة العربية السعودية.



كيف تخلق الشركة القيمة

How We Create Value

محركات النمو والربحية

Growth Drivers

تستند استراتيجية النمو في الشركة إلى مجموعة من المحركات التي تدعم تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين، وتشمل:



التوسع في الطاقة الإنتاجية للمصنع



تنمية الأنشطة اللوجستية عبر شركة سدان للصناعة



التوسع في تنفيذ المشاريع الإنشائية عبر شركة سنان التشييد



تطوير المشاريع العقارية من خلال شركة دير العقارية



الاستفادة من مشاريع البنية التحتية المرتبطة برؤية المملكة 2030

يسهم نموذج الأعمال المتكامل للمجموعة في خلق قيمة مستدامة للمساهمين من خلال عدد من العوامل الرئيسية، من أبرزها:

التكامل التشغيلي

التكامل بين الأنشطة الصناعية واللوجستية والإنشائية والعقارية يعزز كفاءة العمليات التشغيلية ويخفض التكاليف.

تنويع مصادر الإيرادات

يسهم تنوع الأنشطة في تحقيق توازن في الإيرادات وتقليل الاعتماد على قطاع واحد.

الاستفادة من نمو السوق

تعمل الشركة في قطاعات ترتبط مباشرة بمشاريع البنية التحتية والتطوير العمراني في المملكة، والتي تشهد نموًا متزايدًا.

تحسين كفاءة استخدام الأصول

يسهم التكامل بين الشركات التابعة في تعزيز الاستفادة من الموارد التشغيلية والبنية التحتية للمجموعة.

القطاع العقاري

تعمل الشركة في القطاع العقاري من خلال شركتها التابعة دير العقارية، التي تركز على تطوير المشاريع السكنية والاستثمار في القطاع العقاري.

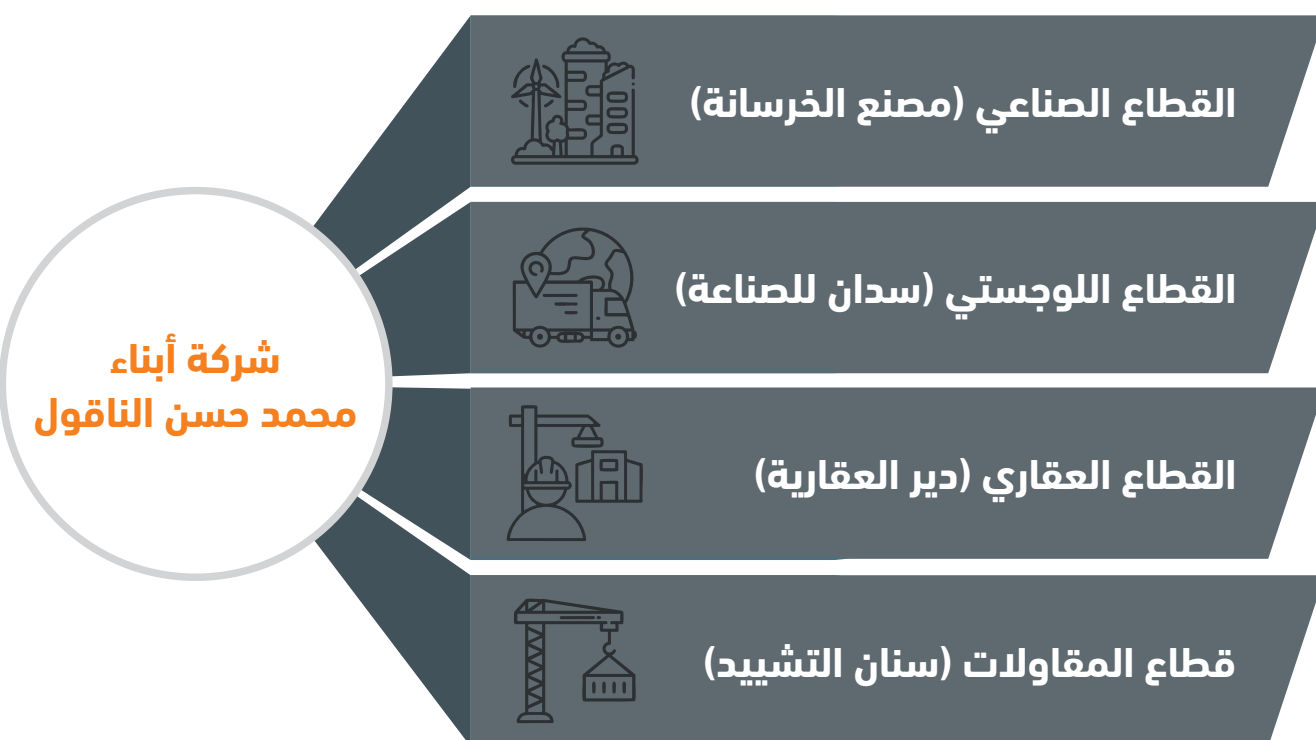
وخلال عام 2025، حققت الشركة تقدماً ملحوظاً في مشروعها السكني، حيث تم بيع غالبية الوحدات المطروحة ولم يتبق سوى وحدتين قيد التسويق. وقد أسهم هذا المشروع في تعزيز التدفقات النقدية للمجموعة وترسيخ خبرة الشركة في مجال التطوير العقاري، بدءاً من تخطيط المشاريع وتصميمها وصولاً إلى تنفيذها وتسويقها.

كما تواصل الشركة دراسة فرص استثمارية جديدة في القطاع العقاري تمهيداً لإطلاق مشاريع مستقبلية تدعم تنوع مصادر الإيرادات وتعزز حضورها في السوق العقاري.

قطاع المقاولات

شهد عام 2025 تأسيس شركة سنان التشييد كشركة تابعة متخصصة في أعمال المقاولات العامة والأعمال الإنشائية، وذلك في إطار استراتيجية المجموعة لتعزيز التكامل بين أنشطتها الصناعية والإنشائية.

وتهدف الشركة إلى دعم تنفيذ مشاريع المجموعة داخلياً ورفع مستوى التحكم في جودة التنفيذ وكفاءة إدارة المشاريع، إلى جانب تقليل الاعتماد على المقاولين الخارجيين. كما تمثل الشركة ذراعاً تنفيذية للمجموعة تمهد للتوسع المستقبلي في قطاع المقاولات عند توافر الفرص المناسبة.



القطاعات التشغيلية للشركة

Operating Segments

تعتمد شركة أبناء محمد حسن الناقل على نموذج أعمال متكامل يقوم على تنوع أنشطتها التشغيلية عبر عدد من القطاعات الرئيسية التي تدعم بعضها البعض ضمن منظومة تشغيلية مترابطة. ويسهم هذا التنوع في تعزيز كفاءة العمليات التشغيلية وتنوع مصادر الإيرادات، إلى جانب دعم قدرة الشركة على الاستجابة لمتطلبات السوق وتحقيق النمو المستدام.

وتشمل القطاعات التشغيلية الرئيسية للمجموعة ما يلي:

القطاع الصناعي

يمثل القطاع الصناعي الركيزة الأساسية لأنشطة الشركة، حيث يتركز نشاطه في إنتاج الخرسانة الجاهزة والبلوك الإسمنتي لتلبية احتياجات قطاع البناء والتشييد في المنطقة الشرقية.

وخلال عام 2025، واصلت الشركة تطوير قدراتها التشغيلية ورفع كفاءة عملياتها الإنتاجية من خلال تحسين جاهزية المعدات وتعزيز تنظيم العمليات التشغيلية، بما أسهم في رفع الطاقة التشغيلية وتحسين القدرة على تلبية الطلب المتزايد في السوق.

كما تعمل الشركة على تنفيذ خطط توسعية تشمل إنشاء مصنع جديد للخرسانة في المدينة الصناعية الثالثة بالدمام، بما يدعم زيادة الطاقة الإنتاجية وتعزيز قدرتها على تنفيذ المشاريع الكبرى والمتوسطة في المنطقة.

القطاع اللوجستي

يشمل القطاع اللوجستي خدمات النقل والدعم اللوجستي التي تقدمها شركة سدان للصناعة، إحدى الشركات التابعة للمجموعة، والتي تمثل ذراعاً لوجستياً يدعم العمليات التشغيلية للشركة.

وقد شهد عام 2025 توسعاً ملحوظاً في نشاط النقل اللوجستي، حيث ارتفع عدد الشاحنات إلى أكثر من 45 شاحنة مجهزة بالكامل، مما أسهم في تعزيز قدرة الشركة على نقل المواد الخام ودعم تنفيذ المشاريع بكفاءة أعلى.

كما ساهم هذا التوسع في تقليل الاعتماد على مقاولي النقل الخارجيين وتحسين استقرار سلسلة الإمداد داخل المجموعة. وتستهدف الشركة خلال عام 2026 مواصلة تطوير نشاط النقل من خلال زيادة حجم الأسطول إلى ما بين 90 و100 شاحنة، بما يعزز قدرتها على تقديم خدمات نقل أكثر كفاءة ويدعم تحول قطاع النقل إلى مصدر إيرادات إضافي للمجموعة.

التوسع الجغرافي وتعزيز الحصة السوقية

تركز أعمال شركة أبناء محمد حسن الناقل بشكل رئيسي داخل المملكة العربية السعودية، حيث تعمل الشركة على تطوير أنشطتها الصناعية واللوجستية والاستثمارية بما يتماشى مع احتياجات السوق المحلي.

كما تسعى الشركة إلى تعزيز حضورها في عدد من المناطق التي تشهد نشاطاً عمرانياً وتنموياً متزايداً، بما يتيح لها الاستفادة من الفرص المرتبطة بمشاريع البنية التحتية والتطوير العمراني في المملكة.

ويعزز هذا الانتشار قدرة الشركة على خدمة العملاء والمشاريع في مختلف المناطق، ودعم تنفيذ عملياتها التشغيلية بكفاءة عالية.

وضمن خطتها الاستراتيجية للتوسع الجغرافي وتعزيز حضورها الصناعي في المنطقة الشرقية، حصلت الشركة خلال عام 2025 على قطعة أرض في المدينة الصناعية الثالثة بالدمام بمساحة 8,978 متراً مربعاً بعد موافقة الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن).

وقد بدأت الشركة خلال العام نفسه الأعمال التحضيرية للمشروع والتي شملت إعداد الدراسات الفنية والمالية واعتماد المخططات والتصاميم الأولية للمصنع، كما تم البدء بأعمال التنفيذ خلال عام 2025، ومن المتوقع بدء الإنتاج خلال عام 2026.

ومن المتوقع أن يضيف المصنع الجديد طاقة إنتاجية إضافية تتراوح بين 8,000 و12,000 متر مكعب شهرياً، ما يسهم في تعزيز قدرة الشركة على تنفيذ المشاريع الكبرى والمتوسطة في المنطقة الشرقية، إضافة إلى توسيع نطاق التغطية الجغرافية وتحسين سرعة الاستجابة لاحتياجات العملاء.

المساحة:

8,978 م²

المدينة الصناعية الثالثة

الدمام

المصنع الجديد

الدمام

الطاقة الإنتاجية:

8,000 – 12,000 م³ شهرياً

بدء الإنتاج المتوقع:

2026

بدء التنفيذ:

2025



عدد المشاريع العقارية

مشروع رئيسي

تم الانتهاء من تنفيذ مشروع الفلل السكنية لشركة دير العقارية خلال عام 2025، مع بيع نحو 80% من الوحدات، وتبقي وحدتين فقط من أصل 10 فلل، والمستهدف بيعها خلال العام الجاري.

نطاق العمليات
المملكة العربية السعودية

مورد معتمد لدى أرامكو
شركة سدان للصناعة

شركة جديدة في 2025
سنان التشييد

الملف التعريفي للشركة

Company Profile Dashboard

شركة أبناء محمد حسن الناقل في أرقام

تمثل شركة أبناء محمد حسن الناقل مجموعة أعمال متكاملة تعمل في قطاعات الصناعة والخدمات اللوجستية والتطوير العقاري والمقاولات، حيث تعتمد الشركة على نموذج أعمال يدعم التكامل بين أنشطة المجموعة ويعزز قدرتها على تحقيق النمو المستدام في السوق السعودي.

أهم أرقام الشركة

2010



التحول إلى شركة ذات مسؤولية
محدودة

1977



سنة التأسيس

2021



تم الإدراج في سوق نمو

2017



التحول إلى شركة مساهمة مقفلة

4



قطاعات رئيسية

القطاعات التشغيلية

4



شركات

عدد الشركات التابعة



هيكل مجموعة الناقول

Naqool Group Structure

تعتمد شركة أبناء محمد حسن الناقول على هيكل مجموعة يضم عددًا من الشركات التابعة المتخصصة، حيث يعمل هذا الهيكل على تعزيز التكامل التشغيلي بين أنشطة المجموعة وتوسيع نطاق أعمالها في قطاعات الصناعة والخدمات اللوجستية والتطوير العقاري والمقاولات. ويسهم هذا التكامل في رفع كفاءة العمليات وتحسين إدارة الموارد وتعزيز القدرة على تنفيذ المشاريع بكفاءة عالية.

الهيكل التنظيمي للمجموعة

شركة أبناء محمد حسن الناقول



(الشركة الأم)

تعمل شركة أبناء محمد حسن الناقول وفق هيكل مؤسسي متكامل يضم عددًا من الشركات التابعة المتخصصة في قطاعات تشغيلية مختلفة، بما يعزز تكامل الأنشطة داخل المجموعة ويسهم في تنويع مصادر الإيرادات ودعم استدامة النمو.

تمارس الشركة نشاطها بموجب السجل التجاري رقم (2050108220) الصادر بتاريخ 1436/04/24 هـ الموافق 2016/02/03 م، وفق الأنظمة والتعليمات المعمول بها في المملكة العربية السعودية. كما حصلت الشركة على ترخيص منشأة صناعية صادر عن وزارة الصناعة والثروة المعدنية بموجب القرار رقم (1432100181717) بتاريخ 2011/01/10 م، وهو ترخيص ساري حتى 2029/09/04 م.

ويتركز النشاط الرئيسي للشركة في إنتاج وبيع الخرسانة الجاهزة والبلوك الإسمنتي، حيث تمتلك خبرة تشغيلية في دعم قطاع البناء والتشييد وتلبية احتياجات المشاريع العمرانية في المنطقة الشرقية.

وفي إطار استراتيجيتها القائمة على تنويع الأنشطة وتعزيز التكامل التشغيلي، قامت الشركة بتأسيس عدد من الشركات التابعة التي تعمل في قطاعات حيوية تشمل الخدمات اللوجستية والتطوير العقاري والمقاولات، بما يدعم قدرة المجموعة على تقديم حلول متكاملة في قطاع البناء والتطوير العمراني.

كما يقع المقر الرئيسي للشركة في مدينة الدمام بالمملكة العربية السعودية، حيث تدير من خلاله عملياتها التشغيلية وأنشطة شركاتها التابعة.

الشركات التابعة للمجموعة

تمتلك شركة أبناء محمد حسن الناقول مجموعة من الشركات التابعة التي تمارس أنشطة متخصصة في عدد من القطاعات الحيوية، بما يعزز كفاءة العمليات التشغيلية ويتيح تحقيق تكامل أكبر بين مراحل سلسلة القيمة داخل المجموعة.

وتشمل الشركات التابعة للمجموعة ما يلي:



شركة سدان للصناعة

تعد شركة سدان للصناعة الذراع اللوجستي للمجموعة، حيث تقدم خدمات النقل والخدمات اللوجستية التي تدعم عمليات الشركة.

وقد شهد نشاط الشركة توسعًا ملحوظًا خلال السنوات الأخيرة من خلال تطوير أسطول النقل وتعزيز قدراتها التشغيلية، بما يسهم في تحسين كفاءة سلسلة الإمداد وتقليل الاعتماد على مقدمي خدمات النقل الخارجيين.



شركة دير العقارية

تنشط شركة دير العقارية في مجال التطوير والاستثمار العقاري، حيث تركز على تطوير المشاريع السكنية وتسويقها وفق أعلى المعايير المهنية.

وقد حصلت الشركة على رخصة البيع على الخارطة، مما يعزز موثوقية مشاريعها العقارية ويسهم في تعزيز ثقة العملاء والمستثمرين.



شركة سنان التشييد

تأسست شركة سنان التشييد خلال عام 2025 كشركة تابعة متخصصة في أعمال المقاولات العامة والأعمال الإنشائية، وذلك ضمن استراتيجية المجموعة لتعزيز التكامل بين أنشطتها التشغيلية.

وتهدف الشركة إلى دعم تنفيذ مشاريع المجموعة داخليًا ورفع مستوى التحكم في جودة التنفيذ وكفاءة إدارة المشاريع، إضافة إلى تقليل الاعتماد على المقاولين الخارجيين.



شركة الناقل للصناعات الاسمنتية



نسبة الملكية

%100



بلد التأسيس

جمهورية مصر العربية



النشاط

المنتجات الاسمنتية
والخرسانة



رأس المال (بالريال السعودي)

12,000

شركة دير العقارية



نسبة الملكية

%100



بلد التأسيس

المملكة العربية
السعودية



النشاط

بيع وتطوير العقار



رأس المال (بالريال السعودي)

500,000

شركة سنان التشييد للمقاولات العامة



نسبة الملكية

%100



بلد التأسيس

المملكة العربية
السعودية



النشاط

البناء والتشييد



رأس المال (بالريال السعودي)

100,000

شركة سدان للصناعة



نسبة الملكية

%100



بلد التأسيس

المملكة العربية
السعودية



النشاط

التعدين واستغلال المحاجر
والنقل اللوجستي



رأس المال (بالريال السعودي)

1,000,000

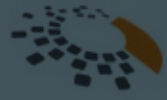
الأنشطة الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة وأثرها في حجم الأعمال

اسم النشاط	إجمالي الإيرادات المحققة من النشاط خلال العام المالي 2025م (ريال)	نسبة مساهمة النشاط في إجمالي إيرادات الشركة (%)
إيرادات مبيعات الخرسانة والحصى	64,761,764	80.10%
إيرادات بيع الوحدات العقارية	13,374,351	16.54%
إيرادات الخدمات اللوجستية	2,715,762	3.36%
الإجمالي	80,851,877	100.00%

بيانات الشركات التابعة

يوضح الجدول التالي بيانات الشركات التابعة لشركة أبناء محمد حسن الناقل، بما يشمل الاسم والكيان القانوني ودولة التأسيس ورأس المال ونسبة ملكية الشركة والنشاط الرئيس والدولة التي يقع فيها المركز الرئيس لعمليات كل شركة:

البيان	شركة دير العقارية	شركة الناقل للصناعات الأسمنتية	شركة سدان للصناعة	شركة سنان التشييد للمقاولات العامة
الكيان القانوني	ذات مسؤولية محدودة	ذات مسؤولية محدودة	ذات مسؤولية محدودة	ذات مسؤولية محدودة
الدولة محل التأسيس	المملكة العربية السعودية	جمهورية مصر العربية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
رأس المال (ريال)	500,000	12,000	1,000,000	100,000
نسبة ملكية الشركة فيها	100%	100%	100%	100%
الدولة محل العمليات	المملكة العربية السعودية	جمهورية مصر العربية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
النشاط الرئيسي	بيع وتطوير العقار	المنتجات الإسمنتية والخرسانة	التعدين واستغلال المحاجر والنقل اللوجستي	البناء والتشييد



خامساً الاستراتيجية

الاستراتيجية المؤسسية

ركائز النمو الاستراتيجي

التوسع والاستثمارات

الميزة التنافسية

التوافق مع رؤية السعودية 2030

ركائز النمو الاستراتيجي

ترتكز استراتيجية النمو في شركة أبناء محمد حسن الناقول على عدد من الركائز الرئيسية التي تدعم تحقيق التوسع المستدام وتعزيز القدرة التنافسية للمجموعة.

تطوير القدرات الإنتاجية

تواصل الشركة الاستثمار في تطوير المصنع ورفع الطاقة الإنتاجية بما يمكنها من تلبية الطلب المتزايد في السوق وتحسين كفاءة العمليات التشغيلية.

تعزيز التكامل بين الشركات التابعة

يسهم التكامل بين الشركات التابعة للمجموعة في تحسين كفاءة العمليات وتعزيز القدرة على تنفيذ المشاريع بشكل متكامل.

التوسع في الخدمات اللوجستية

تعمل شركة سدان للصناعة على تطوير نشاط النقل والخدمات اللوجستية بما يدعم عمليات المجموعة ويعزز كفاءة سلسلة الإمداد.

التوسع في قطاع المقاولات

تعزيز قدرات المجموعة في تنفيذ المشاريع الإنشائية بما يدعم التكامل بين أنشطتها الصناعية والإنشائية ويرفع كفاءة تنفيذ المشاريع.

تنويع مصادر الإيرادات

تسعى الشركة إلى تعزيز مساهمة الأنشطة الاستثمارية والعقارية في دعم الإيرادات وتنويع مصادر الدخل.

الاستراتيجية المؤسسية

تقوم الاستراتيجية المؤسسية للشركة على تطوير نموذج أعمال متكامل يدعم تحقيق النمو طويل الأجل، ويعزز القدرة على التكيف مع متغيرات السوق والاستفادة من الفرص الاستثمارية المتاحة.

وتسعى الشركة من خلال هذه الاستراتيجية إلى تحقيق عدد من الأهداف الرئيسية، من أبرزها:

تعزيز التكامل التشغيلي بين أنشطة المجموعة



تطوير القدرات الإنتاجية ورفع الطاقة التشغيلية



تنويع مصادر الإيرادات عبر الاستثمار في قطاعات متعددة



تحسين الكفاءة التشغيلية وخفض التكاليف



تعزيز القدرة على تنفيذ المشاريع من خلال الشركات التابعة



وتعمل الشركة على تنفيذ هذه الاستراتيجية من خلال الاستثمار في تطوير البنية التحتية التشغيلية وتعزيز القدرات اللوجستية ودعم نمو الشركات التابعة

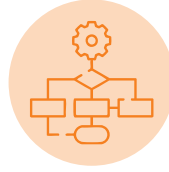


الميزة التنافسية

تتمتع شركة أبناء محمد حسن الناقل بعدد من المزايا التنافسية التي تدعم قدرتها على تحقيق النمو وتعزيز مكانتها في السوق.

نموذج أعمال متكامل

يسهم تنوع الأنشطة بين الصناعة واللوجستيات والعقار والمقاولات في تنويع مصادر الإيرادات وتعزيز الاستقرار المالي.



بنية تشغيلية قابلة للتوسع

استثمرت الشركة في تطوير بنيتها التشغيلية بما يمكنها من زيادة الطاقة الإنتاجية وتحسين كفاءة العمليات.



قدرات لوجستية داعمة

توفر شركة سدان للصناعة خدمات النقل والدعم اللوجستي التي تساهم في تعزيز كفاءة سلسلة الإمداد.



تنوع الأنشطة الاستثمارية

يسهم تنوع الأنشطة بين الصناعة واللوجستيات والعقار والمقاولات في تنويع مصادر الإيرادات وتعزيز الاستقرار المالي.



التوافق مع رؤية السعودية 2030

تنسجم استراتيجية شركة أبناء محمد حسن الناقل مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030، التي تهدف إلى تنويع الاقتصاد وتعزيز النمو في القطاعات غير النفطية.

وتسهم أنشطة الشركة في دعم عدد من القطاعات المرتبطة بالتنمية العمرانية والصناعية، بما في ذلك قطاع البناء والتطوير العقاري والخدمات اللوجستية.

كما تسعى الشركة إلى تعزيز مساهمتها في دعم الاقتصاد الوطني من خلال تطوير قدراتها التشغيلية وتوفير فرص العمل وتعزيز الاستثمار في القطاعات الإنتاجية، بما يتماشى مع التوجهات الاستراتيجية للمملكة نحو بناء اقتصاد متنوع ومستدام.



التوسع والاستثمارات

تواصل شركة أبناء محمد حسن الناقل تنفيذ عدد من المبادرات الاستثمارية التي تهدف إلى دعم التوسع التشغيلي وتعزيز القدرة الإنتاجية للمجموعة.

وتشمل هذه المبادرات تطوير البنية التشغيلية للمصنع ورفع الطاقة الإنتاجية، إلى جانب تعزيز القدرات اللوجستية من خلال شركة سدان للصناعة التي تمثل الذراع اللوجستي للمجموعة.

كما تعمل الشركة على التوسع في قطاع المقاولات من خلال شركة سنان التشييد، بما يدعم تنفيذ المشاريع داخلياً ويعزز التكامل بين الأنشطة الصناعية والإنشائية.

وفي الوقت ذاته، تواصل شركة دير العقارية تطوير مشاريعها العقارية بما يساهم في تنويع مصادر الإيرادات وتعزيز الاستثمارات طويلة الأجل للمجموعة.





ممكنات الاستراتيجية

Strategic Enablers

الكفاءات البشرية



الحوكمة



التقنية



الكفاءة التشغيلية



إدارة المخاطر



النتائج

Value Creation

نمو الإيرادات



استدامة الربحية



تعزيز القيمة للمساهمين



الرؤية

Vision

أن تكون شركة أبناء محمد حسن الناقل
مجموعة أعمال رائدة تحقق قيمة مستدامة

ركائز الاستراتيجية

Strategic Pillars

رفع الطاقة الإنتاجية



التوسع اللوجستي



تنويع الإيرادات



التكامل التشغيلي



التوسع في المشاريع





سادساً

مراجعة وتحليل الأداء الإداري

نظرة عامة على الأداء لعام 2025

تحليل الأداء التشغيلي

تحليل الأداء المالي

أداء القطاعات التشغيلية

الاستثمارات والمشاريع

التوقعات المستقبلية

نظرة عامة على الأداء لعام 2025

2025 Performance Overview

شهد عام 2025 استمرار مسار النمو الذي حققته شركة أبناء محمد حسن الناقل خلال السنوات الماضية، حيث انعكس التوسع في حجم الأعمال وتحسن كفاءة العمليات التشغيلية على نمو الإيرادات وتحسن مستويات الربحية.

كما ركزت الشركة خلال العام على تطوير بنيتها التشغيلية وتعزيز قدراتها الإنتاجية واللوجستية بما يدعم تحقيق النمو المستدام.

ومن أبرز التطورات التشغيلية خلال العام:

< تطوير البنية التشغيلية للمصنع ورفع الجاهزية التشغيلية.

< تعزيز القدرات اللوجستية عبر شركة سدان للصناعة.

< تم الانتهاء من تنفيذ مشروع الفلل السكنية لشركة دير العقارية خلال عام 2025، مع بيع نحو 80% من الوحدات وتبقي وحدتين فقط من أصل 10 فلل، والمستهدف بيعها خلال العام الحالي.

< تأسيس شركة سنان التشييد لتعزيز نشاط المقاولات وتنفيذ المشاريع.

كما يضم أسطول شركة سدان للصناعة أكثر من 45 شاحنة لدعم عمليات النقل والخدمات اللوجستية للمجموعة.

مراجعة وتحليل الأداء الإداري

Management Discussion & Analysis (MD&A)

يقدم هذا القسم تحليلاً شاملاً لأداء شركة أبناء محمد حسن الناقل خلال عام 2025، ويتضمن استعراضاً للتطورات التشغيلية والمالية التي شهدتها الشركة خلال العام، إضافة إلى تحليل أداء القطاعات التشغيلية والاستثمارات والمشاريع، واستعراض التوقعات المستقبلية لنمو أعمال المجموعة.

وقد شهد عام 2025 استمرار تنفيذ استراتيجية الشركة الهادفة إلى تعزيز التكامل بين الأنشطة الصناعية واللوجستية والاستثمارية، إلى جانب تطوير البنية التشغيلية ورفع الطاقة الإنتاجية وتحسين كفاءة العمليات.

كما واصلت المجموعة دعم نمو الشركات التابعة وتوسيع نطاق أنشطتها بما يساهم في تنويع مصادر الإيرادات وتعزيز الاستقرار التشغيلي والمالي.

الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية مقارنة بالسنة المالية السابقة

البند	السنة المالية 2025م	السنة المالية 2024م	التغيرات (+/-)	نسبة التغير (%)	أسباب الفروقات
الإيرادات	80,851,877	70,952,312	+9,899,565	+13.95%	<ul style="list-style-type: none"> • ارتفاع مبيعات الخرسانة الجاهزة - النشاط الرئيسي - بنسبة (40.86%) • ارتفاع مبيعات الشركة التابعة - شركة سدان - بنسبة (83.20%) • التوسع في حجم الأعمال وقاعدة العملاء، مما أسهم في زيادة حجم المبيعات. • تحسن كفاءة العمليات التشغيلية، الأمر الذي انعكس إيجاباً على الأداء التشغيلي. • توسع أصول الشركة وتعزيز قدراتها التشغيلية، مما دعم نمو الأنشطة ورفع مستوى الإيرادات.
مجمّل الربح	18,135,405	10,278,856	+7,856,549	+76.43%	<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز التكامل مع الشركة التابعة - سدان -، الأمر الذي أدى إلى خفض التكاليف التشغيلية
ربح العمليات	11,013,367	5,938,219	+5,075,148	+85.47%	-
صافي الربح	7,533,299	2,692,224	+4,841,075	+179.82%	<ul style="list-style-type: none"> • زيادة حجم إيرادات الشركة. • تحسن الكفاءة التشغيلية، مما أسهم في تعزيز الأداء المالي للشركة وانعكس إيجاباً على هوامش الربحية. • تعزيز التكامل مع الشركة التابعة - سدان -، الأمر الذي أدى إلى خفض التكاليف التشغيلية.
إجمالي الربح الشامل	7,177,019	2,545,737	+4,631,282	+181.92%	-
ربحية السهم	ريال 2.6	0.93 ريال	+1.67 ريال	+179.57%	-
إجمالي الأصول	124,423,093	103,295,052	+21,128,041	+20.45%	<ul style="list-style-type: none"> • نمو حجم أسطول الشركة التابعة سدان
إجمالي الخصوم	64,523,874	50,572,852	+13,951,022	+27.59%	<ul style="list-style-type: none"> • ارتفاع التزامات العقود الإيجارية (مدن). • ارتفاع الذمم الدائنة التجارية ذات العلاقة بنمو حجم الأسطول لشركة سدان.
حقوق المساهمين	59,899,219	52,722,200	+7,177,019	+13.61%	-

تعزيز التكامل التشغيلي مع شركة سدان للصناعة

شهد عام 2025 تعزيزًا ملحوظًا في مستوى التكامل التشغيلي بين شركة أبناء محمد حسن الناقل وشركتها التابعة سدان للصناعة، حيث أصبحت سدان تغطي الجزء الأكبر من احتياجات الشركة من خدمات نقل المواد الخام.

وقد أسهم هذا التكامل في تحسين كفاءة سلسلة الإمداد ودعم انتظام العمليات التشغيلية، حيث انعكس إيجابًا على سرعة توريد المواد الخام وتقليل تكاليف النقل، إضافة إلى تعزيز استقرار الإمدادات ورفع كفاءة التخطيط للمشاريع.

ويمثل هذا التكامل بين أنشطة المجموعة أحد العناصر الداعمة لتحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز قدرة الشركة على تنفيذ مشاريعها بكفاءة أعلى.



تحليل الأداء التشغيلي

Operational Performance Analysis

تطوير القدرة الإنتاجية ورفع كفاءة العمليات

واصلت شركة أبناء محمد حسن الناقل خلال عام 2025 تنفيذ خططها التشغيلية الهادفة إلى تعزيز كفاءة عملياتها الإنتاجية وتحسين قدرتها على تلبية الطلب المتزايد في قطاع الخرسانة الجاهزة في المنطقة الشرقية.

وقد ركزت الإدارة خلال العام على تطوير منظومة التشغيل من خلال تحسين تنظيم العمليات التشغيلية ورفع جاهزية المعدات وتعزيز مستوى التنسيق بين مواقع الإنتاج ومواقع المشاريع، الأمر الذي أسهم في تحقيق تحسن ملحوظ في مستويات الأداء التشغيلي ورفع كفاءة الطاقة الإنتاجية للمصنع.

كما تعمل الشركة على تطوير أنظمة التخطيط والجدولة وتعزيز برامج الصيانة الوقائية للمعدات، بما يساهم في تحسين كفاءة استخدام الأصول التشغيلية وتقليل فترات التوقف غير المخطط لها، وهو ما يدعم استقرار العمليات التشغيلية ويرفع القدرة التنافسية للشركة في تنفيذ وتسعير المشاريع.

وفي إطار خططها التوسعية، تواصل الشركة تعزيز قدراتها الإنتاجية من خلال تنفيذ مشروع إنشاء مصنع جديد للخرسانة في المدينة الصناعية الثالثة بالدمام، والذي بدأ العمل عليه خلال عام 2025 ومن المتوقع أن يبدأ الإنتاج خلال عام 2026. ومن المنتظر أن يضيف المصنع طاقة إنتاجية إضافية تتراوح بين 8,000 و12,000 متر مكعب، بما يساهم في زيادة الطاقة الإنتاجية الإجمالية للشركة بنسبة تصل إلى نحو 40% إلى جانب دعم العمليات التشغيلية من خلال تطوير أسطول المعدات والآليات بما يعزز كفاءة تنفيذ المشاريع في المنطقة الشرقية.

دعم رأس المال البشري وتعزيز الكفاءة التشغيلية

انطلاقًا من إدراك الشركة لأهمية رأس المال البشري في دعم استدامة النمو والتوسع التشغيلي، واصلت خلال عام 2025 الاستثمار في تطوير كوادرها البشرية من خلال استقطاب عدد من الكفاءات الفنية والإدارية المتخصصة في مجالات التشغيل وإدارة المصانع وضبط الجودة وسلسلة الإمداد وإدارة المشاريع.

كما عملت الشركة على تطوير الهيكل التنظيمي لبعض الإدارات التشغيلية بما يساهم في تحسين التنسيق بين فرق الإنتاج والمبيعات وسلسلة الإمداد، وتعزيز تطبيق معايير الجودة والسلامة المهنية في مواقع العمل.

ومع دخول عام 2026، تخطط الشركة لمواصلة الاستثمار في تنمية رأس المال البشري من خلال تنفيذ برامج تدريب وتأهيل تستهدف رفع كفاءة الموظفين وتعزيز مهاراتهم الفنية والإدارية، إضافة إلى تطوير مؤشرات قياس الأداء المرتبطة بالإنتاجية والجودة وكفاءة استخدام الموارد.



تحليل الإيرادات

حققت الشركة نموًا ملحوظًا في الإيرادات خلال عام 2025، حيث بلغت 80.9 مليون ريال مقارنة بـ 70.9 مليون ريال في 2024 و 43.3 مليون ريال في 2023، بنسبة نمو سنوي تقارب 14% ونمو تراكمي يتجاوز 85% خلال عامين.

ويُعزى هذا النمو إلى:

- < التوسع في حجم المشاريع المنفذة.
- < تحسين القدرة الإنتاجية للمصنع.
- < تعزيز كفاءة إدارة العمليات التشغيلية.
- < التكامل مع خدمات النقل اللوجستي التي تقدمها شركة سدان للصناعة.

كما أسهمت الجهود التي بذلتها الشركة في تحسين مستويات الخدمة وتعزيز قدرتها على تلبية الطلب المتزايد في السوق في دعم نمو الإيرادات خلال العام.

تحليل الربحية

سجلت الشركة تحسنًا قويًا في مستويات الربحية خلال عام 2025، حيث بلغ:

إجمالي الربح: 18.14 مليون ريال (2024: 10.28 مليون ريال | 2023: 5.98 مليون ريال)
الربح التشغيلي: 11.01 مليون ريال (2024: 5.94 مليون ريال | 2023: 2.26 مليون ريال)

ويعكس هذا التحسن:



زيادة الاستفادة من
الأصول الإنتاجية



تحسين إدارة التكاليف



ارتفاع كفاءة التشغيل

كما يشير إلى تحسن جودة الأرباح التشغيلية وليس فقط نمو الإيرادات.

تحليل الأداء المالي

Financial Performance Analysis

يعكس الأداء المالي لشركة أبناء محمد حسن الناقول خلال عام 2025 استمرار مسار النمو التشغيلي الذي شهدته الشركة خلال السنوات الماضية، مدعومًا بتوسع الأنشطة التشغيلية وتحسن كفاءة العمليات وتعزيز التكامل بين شركات المجموعة.

وقد أسهمت المبادرات التشغيلية والاستثمارية التي نفذتها الشركة خلال العام في دعم نمو الإيرادات وتحسين مستويات الربحية وتعزيز المركز المالي، بما يدعم قدرة الشركة على الاستفادة من الفرص المتاحة في قطاع البناء والتطوير العمراني في المملكة.



تحليل السيولة والهيكل المالي

Liquidity and Capital Structure

حافظت الشركة على مركز مالي قوي خلال عام 2025، حيث بلغ:

< إجمالي الأصول: 124.4 مليون ريال (2024: 103.3 مليون ريال)

< حقوق المساهمين: نحو 59.9 مليون ريال (2024: 52.7 مليون ريال)

ويعكس هذا الأداء قوة ذلك:



قدرة الشركة على تمويل
خطتها التوسعية



تعزيز متانة المركز
المالي



توسع القاعدة
الاستثمارية

صافي الربح

بلغ صافي الربح 7.5 مليون ريال سعودي خلال عام 2025، مقارنة بـ 2.69 مليون ريال في عام 2024، في حين سجلت الشركة خسارة صافية قدرها 0.29 مليون ريال في عام 2023.

ويعكس ذلك:

< التحول من الخسائر إلى تحقيق الربحية ابتداءً من عام 2024

< ترسيخ مسار نمو ربحي مستدام خلال عام 2025

< قدرة الشركة على تحويل النمو التشغيلي إلى عوائد مالية فعلية

تحليل المصروفات

Expense Analysis

واصلت الشركة خلال عام 2025 تحسين كفاءة إدارة المصروفات التشغيلية، من خلال ضبط التكاليف وتعزيز كفاءة استخدام الموارد.

وشملت أبرز المصروفات:

< تكاليف الإنتاج والتشغيل

< تكاليف النقل والخدمات اللوجستية

< المصروفات الإدارية والعمومية

< تكاليف المحروقات

وقد ساهمت مبادرات مثل:



تحسين
سلسلة الإمداد



التكامل مع النشاط
اللوجستي

في تحسين كفاءة الإنفاق ورفع الهوامش التشغيلية.



المركز المالي

الجدول التالي يوضح تفاصيل حالة القروض المالية بنهاية عام 2025م:

اسم جهة التمويل	التصنيف	الحد الائتماني	تاريخ استلام القرض	مبلغ التمويل	قيمة القسط	تاريخ بداية القسط	تاريخ نهاية القسط	المدفوع خلال عام 2025	اجمالي المبلغ المتبقي 2025
البنك الاهلي السعودي 1	طويل الأجل	15,000,000	22/08/15	2,346,000	43,444	23/02/28	27/07/28	528,354	818,424
البنك الاهلي السعودي 2			22/08/15	2,346,000	43,444	23/03/16	27/08/16	521,333	868,889
البنك الاهلي السعودي 3			22/10/18	281,520	5,213	23/05/18	27/10/18	62,560	114,693
البنك الاهلي السعودي 4			23/11/13	1,196,000	22,148	24/07/13	28/11/13	265,778	775,185
البنك الاهلي السعودي 5			23/11/19	2,760,000	51,111	24/07/16	28/11/16	613,333	1,788,889
البنك الاهلي - قصير الأجل 2	قصير الأجل	1,000,000	24/01/08	920,000	153,333	24/01/09	25/01/02	306,670	0
البنك الاهلي - قصير الأجل 3			25/02/13	800,000	133,333	-	-	800,000	0
البنك الاهلي - قصير الأجل 4			25/09/07	500,000	80,799	25/10/05	26/03/05	245,400	254,600
شركة الامثل للتمويل	طويل الأجل	5,500,000	22/12/07	5,500,000	48,875	23/01/07	27/03/15	2,221,510	528,490
بنك الراجحي طويل الأجل 1	طويل الأجل	10,000,000	25/09/30	5,313,000	132,210	26/04/29	30/09/29	0	5,313,000
بنك الراجحي طويل الأجل 2			25/10/29	2,452,975	61,040	26/06/02	30/10/29	0	2,452,975
بنك الراجحي قصير الأجل 1	قصير الأجل	2,000,000	25/10/01	1,239,868	1,239,868	26/04/01	26/04/01	0	1,239,868
بنك الراجحي قصير الأجل 2			25/12/24	760,132	760,132	26/06/23	26/06/23	0	760,132
صكوك - دير العقارية	طويل الأجل	10,000,000	-	10,000,000	-	-	-	9,000,000	0
الاجمالي	-	-	-	36,415,495	-	-	-	14,564,939	14,915,144

أدوات الدين الصادرة عن الشركة والشركات التابعة لها

تم إصدار أدوات دين (صكوك) للشركة التابعة شركة دير العقارية في شهر يناير من عام 2024م بقيمة 10 مليون ريال، حيث تم سداد مليون ريال خلال شهر ديسمبر من العام نفسه 2024م، وتم استكمال السداد في عام 2025م وإغلاق الصكوك في شهر سبتمبر من العام 2025م.

تعكس هذه المؤشرات هيكلًا تمويليًا متوازنًا يدعم استدامة النمو ويعزز مرونة الشركة المالية في مواجهة المتغيرات السوقية.

مما يدعم:

واصلت الشركة تعزيز مركزها المالي، حيث:

- ارتفع إجمالي الأصول إلى 124.4 مليون ريال
- بلغت حقوق المساهمين نحو 59.9 مليون ريال
- الاستدامة المالية
- القدرة على التوسع المستقبلي

هيكل التمويل والالتزامات المالية

حافظت شركة أبناء محمد حسن الناقل خلال عام 2025 على هيكل تمويلي متوازن يدعم استمرارية أعمالها وقدرتها على التوسع، حيث بلغ إجمالي المطلوبات نحو 64.5 مليون ريال سعودي، والتي تتضمن مزيجًا من الالتزامات التمويلية والتشغيلية.

وتشمل أبرز مكونات الالتزامات:

- تمويلات مربحة بقيمة تقارب 15 مليون ريال سعودي، تُستخدم في دعم الأنشطة التشغيلية والاستثمارية
- التزامات عقود إيجار مرتبطة بالأصول التشغيلية طويلة الأجل
- التزامات تشغيلية أخرى تشمل الذمم الدائنة والمستحقات المرتبطة بدورة رأس المال العامل
- التزامات منافع الموظفين

ويُلاحظ أن الجزء الأكبر من المطلوبات يرتبط بالعمليات التشغيلية، وليس تمويلًا مباشرًا، مما يعكس اعتماد الشركة على نموذج تشغيلي نشط مدعوم بإدارة فعّالة لرأس المال العامل.

كما يعكس هيكل الاستحقاقات توازنًا مناسبًا بين الالتزامات قصيرة وطويلة الأجل، الأمر الذي يساهم في تعزيز استقرار التدفقات النقدية وتقليل الضغوط التمويلية على المدى القصير.

وتواصل الشركة إدارة التزاماتها المالية بكفاءة من خلال:



تنويع مصادر التمويل



المحافظة على مستويات سيولة مناسبة



تحسين إدارة رأس المال العامل

بما يعزز قدرتها على الوفاء بالتزاماتها المالية ودعم خططها التوسعية المستقبلية، دون التأثير على متانة مركزها المالي.



أبرز المؤشرات المالية والتشغيلية



القطاعات التشغيلية

4



عدد الشاحنات (سدان)

45+



الشركات التابعة

4 شركات

القطاعات التشغيلية

قطاع
المقاولات

القطاع
العقاري

القطاع
اللوجستي

القطاع
الصناعي

المشاريع الاستثمارية:



عدد الوحدات المتبقية

2

تم الانتهاء من تنفيذ مشروع الفلل السكنية لشركة دير العقارية خلال عام 2025، مع بيع نحو 80% من الوحدات وتبقى وحدتين فقط من أصل 10 فلل، والمستهدف بيعها خلال العام الحالي.

المؤشرات المالية الرئيسية لعام 2025

Key Financial Indicators 2025

تعكس المؤشرات المالية والتشغيلية التالية أبرز ملامح أداء شركة أبناء محمد حسن الناقل خلال عام 2025، حيث سجلت الشركة نمواً في حجم الأعمال وتحسناً في الكفاءة التشغيلية مدعوماً بالتوسع في المشاريع وتعزيز التكامل بين أنشطة المجموعة.

أبرز المؤشرات المالية والتشغيلية

التكامل بين الأنشطة الصناعية واللوجستية والإنشائية والعقارية يعزز كفاءة العمليات التشغيلية ويخفض التكاليف.



الربح التشغيلي

11.0

مليون ₪



إجمالي الربح

18.1

مليون ₪



الإيرادات

80.9

مليون ₪



حقوق المساهمين

59.9

مليون ₪



إجمالي الأصول

124.4

مليون ₪



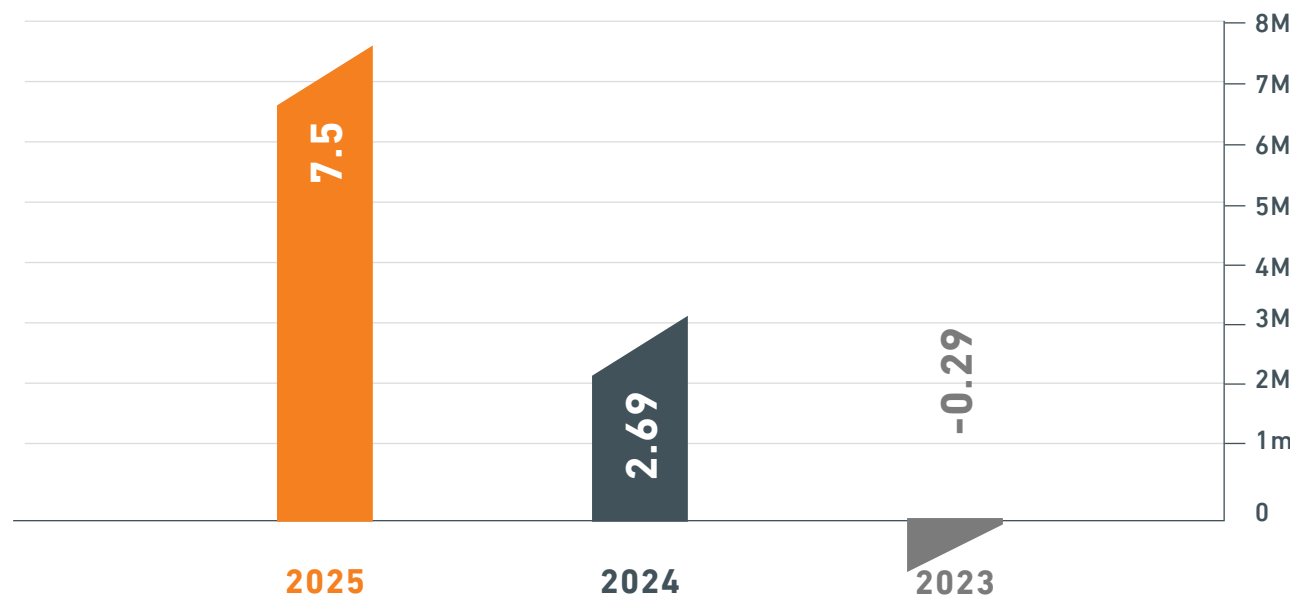
صافي الربح

7.5

مليون ₪



تطور صافي الربح



سجلت الشركة تحولاً جوهرياً في أدائها المالي، حيث انتقلت من خسارة صافية قدرها 0.29 مليون ريال في عام 2023 إلى تحقيق صافي ربح بلغ 2.69 مليون ريال في عام 2024، وواصلت هذا التحسن لتسجل 7.5 مليون ريال في عام 2025.

ويمثل ذلك تسارعاً ملحوظاً في نمو الربحية، مع تسجيل نمو سنوي يتجاوز 170% خلال عام 2025 مقارنة بالعام السابق،

مما يعكس:

تعزيز جودة
الإيرادات

رفع كفاءة
التشغيل

تحسين كفاءة إدارة
التكاليف

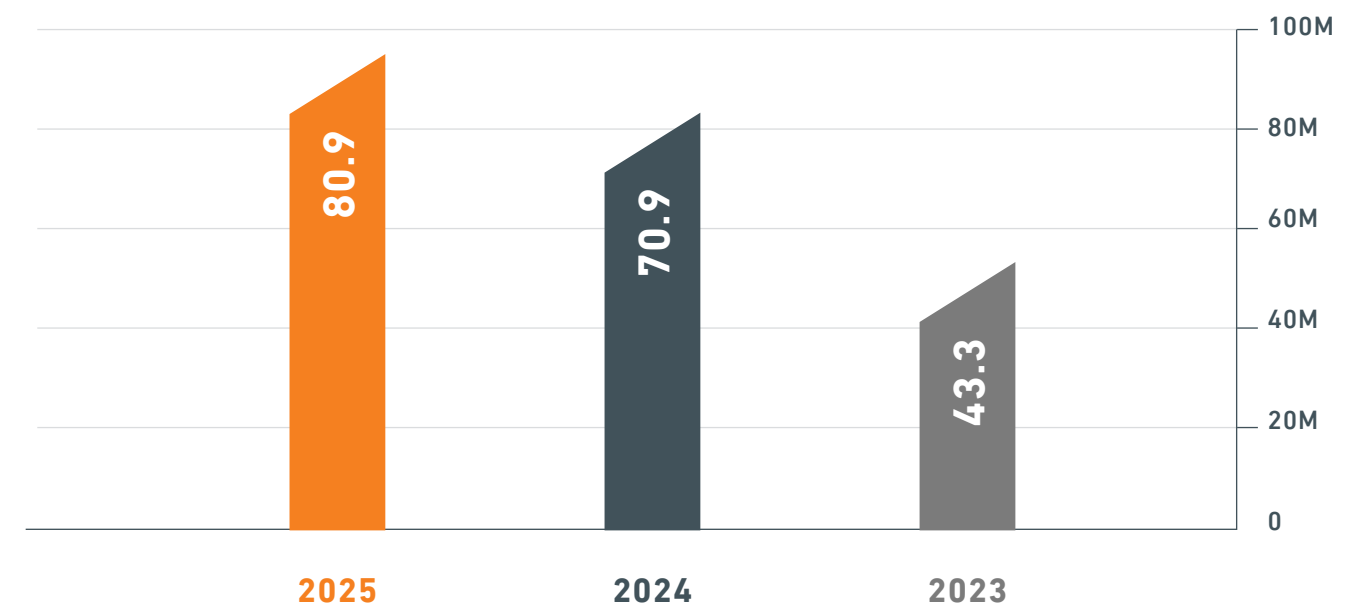
اتجاه النمو المالي

Financial Growth Trend

يعكس الأداء المالي لشركة أبناء محمد حسن الناقل خلال الفترة من 2023 إلى 2025 تحولاً نوعياً من مرحلة النمو التشغيلي إلى مرحلة تحقيق الربحية المستدامة، مدعوماً بتوسع حجم الأعمال وتحسين كفاءة العمليات التشغيلية وتعزيز التكامل بين أنشطة المجموعة.

وقد نجحت الشركة خلال هذه الفترة في تحقيق نمو متسارع في الإيرادات، بالتوازي مع تحسن ملحوظ في مستويات الربحية، مما يعكس قدرة الإدارة على تحويل النمو التشغيلي إلى نتائج مالية قوية.

تطور الإيرادات:



سجلت الإيرادات نمواً تراكمياً يتجاوز 85% خلال عامين، مع تحقيق نمو بنسبة 14% خلال عام 2025،

مما يعكس:

تحسين الكفاءة
التشغيلية

زيادة الطلب على
منتجات الشركة

توسع قاعدة
المشاريع



الأداء المالي لخمس سنوات

Five-Year Financial Performance

يوضح الجدول التالي تطور الأداء المالي للشركة خلال السنوات الخمس الماضية:

البند	2021	2022	2023	2024	2025
الأصول	90,702,807	90,301,673	103,510,841	103,295,052	124,423,093
الخصوم	40,583,102	39,763,441	53,334,378	50,572,852	64,523,874
حقوق المساهمين	50,119,705	50,538,232	50,176,463	52,722,200	59,899,219
صافي ربح السنة	9,204,656	813,374	(292,593)	2,692,224	7,533,299
إجمالي الدخل الشامل للسنة	9,205,556	1,029,232	(361,769)	2,545,737	7,177,019
ربحية السهم	3.17	0.28	(0.10)	0.93	2.60

ملاحظة: في عام 2023 تم عمل تعديلات وإعادة تصنيف وفقا لمتطلبات المعيار الدولي للمحاسبة 8 «السياسات المحاسبية والتغييرات في التقديرات المحاسبية والأخطاء» المعتمد في المملكة العربية السعودية وأدى تصحيح الأخطاء المذكورة إلى تعديلات بأثر رجعي على أرقام المقارنة كما في 31 ديسمبر 2022 م و 1 يناير 2022 م. هذا بالإضافة الى بعض عمليات إعادة التصنيف.

تحليل الاتجاه

تشير المؤشرات المالية إلى انتقال الشركة من مرحلة بناء قاعدة الإيرادات إلى مرحلة تعظيم الربحية وتحسين الهوامش التشغيلية.

ففي حين كان النمو خلال عام 2023-2024 مدفوعًا بشكل رئيسي بزيادة حجم الأعمال، فقد شهد عام 2025 تحسنًا جوهريًا في جودة الأداء المالي، حيث انعكس النمو التشغيلي بشكل مباشر على صافي الربح والأرباح التشغيلية.

ويؤكد هذا التحول قدرة الشركة على:

- تحقيق توازن بين النمو والتكلفة
- تحسين كفاءة استخدام الموارد
- تعظيم العائد على الأنشطة التشغيلية

النظرة المستقبلية للنمو

من المتوقع أن يستمر هذا الاتجاه التصاعدي خلال السنوات المقبلة، مدعومًا بعدد من العوامل، من أبرزها:

- الزيادة في الطاقة الإنتاجية (المصنع الجديد)
- نمو النشاط اللوجستي وزيادة الأسطول
- استمرار الطلب على مشاريع البناء والتطوير العمراني
- تنويع مصادر الإيرادات داخل المجموعة

تحليل الاتجاه

تعكس البيانات المالية للشركة خلال الفترة من 2021 إلى 2025 مسارًا تحويليًا واضحًا، حيث انتقلت الشركة من مرحلة التذبذب في الأداء وبناء القدرات التشغيلية إلى مرحلة النمو المتسارع وتحقيق الربحية المستدامة.

01 مرحلة إعادة التوازن (2021-2022)

شهد عام 2022 تراجعًا في الإيرادات من 53.3 مليون ريال إلى 43.2 مليون ريال، إلى جانب انخفاض ملحوظ في الربحية التشغيلية وصافي الربح، مما يعكس مرحلة إعادة هيكلة تشغيلية وتحديات في السوق أو في كفاءة التشغيل.

02 مرحلة التعافي التدريجي (2023)

بدأت الشركة في عام 2023 استعادة زخم النمو، حيث استقرت الإيرادات عند 43.3 مليون ريال، مع تحسن في الربح التشغيلي إلى 2.26 مليون ريال، ما يشير إلى بدء تحسن كفاءة العمليات التشغيلية وإعادة ضبط هيكل التكاليف.

03 مرحلة النمو المتسارع (2024-2025)

دخلت الشركة مرحلة نمو قوي، حيث:

- ارتفعت الإيرادات إلى 70.9 مليون ريال في 2024 ثم إلى 80.9 مليون ريال في 2025
- تضاعف إجمالي الربح إلى 18.1 مليون ريال في 2025 مقارنة بـ 10.27 مليون ريال في 2024
- ارتفع الربح التشغيلي إلى 11.0 مليون ريال
- قفز صافي الربح إلى 7.5 مليون ريال

ويعكس هذا التحول:

نجاح الإدارة في ضبط التكاليف وتحقيق وفورات تشغيلية

ارتفاع كفاءة استخدام الموارد

تحسن الهوامش التشغيلية

04 تطور جودة الأرباح

لا يقتصر التحسن على نمو الإيرادات فقط، بل يظهر بشكل أوضح في تحسن جودة الأرباح خلال السنوات الأخيرة، حيث يتجلى ذلك في:

- ارتفاع نسبة الربح التشغيلي إلى الإيرادات
- تسارع نمو صافي الربح مقارنة بالإيرادات

ويعكس ذلك انتقال الشركة إلى مرحلة تحقيق أرباح ذات جودة أعلى، مدعومة بتحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز إدارة التكاليف.

05 تعزيز المركز المالي

شهدت أصول الشركة نموًا ملحوظًا خلال السنوات الأخيرة، حيث ارتفعت من نحو 84 مليون ريال في عام 2021 إلى 124.4 مليون ريال في عام 2025، مما يعكس:

- التوسع في الاستثمارات التشغيلية
- دعم خطط النمو والتوسع
- تعزيز القدرة على تمويل المشاريع المستقبلية



الخلاصة الاستراتيجية

تشير المؤشرات المالية إلى أن الشركة:

النظرة المستقبلية بناءً على الاتجاه

في ضوء هذا المسار، من المتوقع أن تستمر الشركة في تحقيق نمو تدريجي في الإيرادات مع تحسن إضافي في الهوامش التشغيلية.

مدعومًا بـ:



تجاوزت مرحلة التذبذب التشغيلي



دخلت مرحلة نمو مستقر ومدعوم بالربحية



نجحت في تحويل التوسع التشغيلي
إلى عوائد مالية ملموسة



تمتلك قاعدة مالية وتشغيلية تؤهلها لمواصلة النمو



التوسع في الطاقة الإنتاجية



تكامل الأنشطة التشغيلية



تنامي الطلب في قطاع البناء



الاستفادة من مشاريع رؤية 2030

الاستثمارات والمشاريع

Investments & Projects

واصلت شركة أبناء محمد حسن الناقل خلال عام 2025 تنفيذ مجموعة من المبادرات الاستثمارية والتشغيلية التي تهدف إلى دعم خطط التوسع وتعزيز كفاءة العمليات الإنتاجية، وذلك في إطار استراتيجيتها الرامية إلى تطوير بنيتها التشغيلية وتحسين قدرتها على تلبية الطلب المتزايد في قطاع البناء والتشييد.

وقد ركزت هذه المبادرات على تطوير البنية التشغيلية للمصنع وتعزيز القدرات اللوجستية للمجموعة، إضافة إلى دعم التكامل بين أنشطة الشركات التابعة وتوسيع نطاق الأعمال في القطاعات المرتبطة بقطاع الإنشاءات.

وشملت أبرز الاستثمارات والمشاريع التي تم تنفيذها خلال العام ما يلي:

تطوير البنية التشغيلية لمصنع الخرسانة ورفع جاهزية المعدات وتحسين كفاءة العمليات الإنتاجية.



تعزيز القدرات اللوجستية للمجموعة من خلال التوسع في نشاط النقل عبر شركة سدان للصناعة.



الانتهاء من تطوير مشروع دير العقارية.



وقد أسهمت هذه المبادرات في تعزيز كفاءة العمليات التشغيلية للمجموعة وتحسين قدرتها على تنفيذ المشاريع بكفاءة أعلى، إضافة إلى دعم خطط النمو المستقبلية وتنويع مصادر الإيرادات.



التوقعات المستقبلية

Outlook

تتطلع شركة أبناء محمد حسن الناقل إلى مواصلة تحقيق النمو خلال السنوات المقبلة من خلال تنفيذ استراتيجيتها التي تركز على تطوير قدراتها الإنتاجية وتعزيز التكامل التشغيلي بين أنشطة المجموعة.

كما تسعى الشركة إلى الاستفادة من الفرص المتاحة في القطاعات المرتبطة بالبناء والتطوير العمراني في المملكة العربية السعودية، والتي تشهد نموًا متزايدًا مدفوعًا بالمشاريع التنموية الكبرى في مجالات البنية التحتية والإسكان والتطوير العمراني ضمن مستهدفات رؤية المملكة 2030.

وتواصل الشركة العمل على تعزيز كفاءتها التشغيلية وتنويع أنشطتها الاستثمارية بما يدعم قدرتها على تحقيق نمو مستدام في أعمالها، ويعزز مكانتها في السوق.

ومن المتوقع أن تسهم المبادرات التشغيلية والاستثمارية التي تم تنفيذها خلال عام 2025 في دعم نمو الإيرادات وتحسين الكفاءة التشغيلية خلال السنوات المقبلة، بما ينعكس إيجابًا على الأداء المالي للشركة وتعظيم القيمة للمساهمين.

خفض التكاليف التشغيلية وتحسين الكفاءة

Cost Optimization & Operational Efficiency



مشروع إيصال الكهرباء للمصنع

استكملت الشركة خلال عام 2025 مشروع إيصال التيار الكهربائي إلى المصنع، والذي يمثل تحولًا تشغيليًا مهمًا من الاعتماد على مولدات الديزل إلى مصدر طاقة أكثر استقرارًا وكفاءة.

وقد انعكس هذا المشروع إيجابًا على الأداء التشغيلي للمصنع من خلال تحسين استقرار عمليات الإنتاج وتقليل التوقفات التشغيلية المرتبطة بتقلبات مصادر الطاقة.

كما أسهم المشروع في تحقيق عدد من الفوائد التشغيلية والبيئية، من أبرزها:

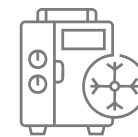
< تحسين استقرار العمليات التشغيلية ورفع موثوقية الإنتاج.

< خفض تكاليف الطاقة والصيانة المرتبطة بتشغيل مولدات الديزل.

< تقليل الانبعاثات الكربونية وتحسين البصمة البيئية للمصنع.

< إطالة العمر الافتراضي للمعدات نتيجة انتظام التشغيل.

ويمثل هذا المشروع أحد العوامل الداعمة لخطط التوسع المستقبلية للشركة، حيث يوفر بنية طاقة مستقرة تدعم تشغيل المصنع الحالي والمشاريع التوسعية المستقبلية.



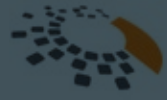
تطوير أنظمة تبريد الخرسانة

في إطار سعي الشركة إلى تحسين جودة المنتج وتعزيز كفاءة العمليات التشغيلية، قامت خلال عام 2025 بتركيب مبرد مياه بطاقة إنتاجية تبلغ 240,000 لتر، وذلك لدعم استقرار جودة الخرسانة خلال فترات ارتفاع درجات الحرارة.

وقد أسهم هذا النظام في تحسين استقرار الخلطات الخرسانية وتعزيز جودة المنتج النهائي، إضافة إلى تقليل التحديات التشغيلية المرتبطة بارتفاع درجات الحرارة خلال فصل الصيف.

كما تخطط الشركة خلال عام 2026 لإنشاء مصنع ثلج داخلي بطاقة إنتاجية تبلغ 80,000 كيلو جرام يوميًا، بهدف تحقيق استقلالية تشغيلية في توفير احتياجات التبريد وتقليل الاعتماد على الموردين الخارجيين.

ومن المتوقع أن يسهم هذا المشروع في تحسين استقرار العمليات الإنتاجية وخفض التكاليف التشغيلية المرتبطة بشراء الثلج خلال فترات الطلب المرتفع، إضافة إلى تعزيز جودة الخلطات الخرسانية وتحسين كفاءة الإنتاج.



سابعاً الحوكمة

تقرير الحوكمة

مجلس الإدارة

لجان مجلس الإدارة

الإدارة التنفيذية

سياسات الحوكمة والامتثال





مجلس الإدارة

Board of Directors

يتولى مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على إدارة الشركة وتحديد توجهاتها الاستراتيجية ومتابعة تنفيذ خططها التشغيلية والاستثمارية، بما يحقق مصالح المساهمين ويعزز استدامة نمو الشركة. كما يقوم المجلس بمراجعة الأداء المالي والتشغيلي للشركة والإشراف على تطبيق أنظمة الحوكمة والرقابة الداخلية.

تشكيل مجلس الإدارة للدورة السابقة:

يتكون مجلس إدارة شركة أبناء محمد حسن الناقل من عدد من الأعضاء الذين يتمتعون بخبرات متنوعة في مجالات الإدارة والأعمال والاستثمار، مما يساهم في دعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية للشركة. أقرت الجمعية العامة العادية انتخاب مجلس إدارة جديد للشركة، يتألف من خمسة أعضاء، وذلك لدورة جديدة تمتد لمدة ثلاث سنوات، يبدأ سريان هذه الدورة اعتباراً من 2022/12/15م، ويستمر حتى 2025/12/14م.

أعضاء مجلس الإدارة					
الاسم	المنصب	صفة العضو	الاستقلالية	الجنسية	الاسهم المملوكة (مباشرة) النسبة
ماجد محمد حسن الناقل	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	غير مستقل	سعودي	13.79%
محمد هزاع محمد المطيري	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل	سعودي	0.19%
تركي محمد حسن الناقل	عضو مجلس الإدارة المنتدب والرئيس التنفيذي	تنفيذي	غير مستقل	سعودي	8.36%
نزار صالح سليمان الصراف	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل	سعودي	0
سعد راشد مانع الشبرمي *	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل	سعودي	0
حاتم حمزة علي الشلاي **	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل	سعودي	0.03%

* استقال بتاريخ: 1447/02/09 هـ الموافق: 2025/08/03م

** تم التعيين بالمقعد الشاغر بتاريخ: 1447/02/09 هـ الموافق: 2025/08/03م وحتى انتهاء دورة المجلس والتي تنتهي بتاريخ: 2025/12/14م

الحوكمة

Corporate Governance

تلتزم شركة أبناء محمد حسن الناقل بتطبيق مبادئ الحوكمة المؤسسية بما يعزز الشفافية والمساءلة ويضمن تحقيق التوازن بين مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة. وتسعى الشركة إلى تطبيق أفضل الممارسات في إدارة الأعمال بما يدعم استدامة النمو ويعزز الثقة في أدائها المالي والتشغيلي.

ويشرف مجلس الإدارة على رسم التوجهات الاستراتيجية للشركة ومتابعة أداء الإدارة التنفيذية، كما يعمل على تعزيز إطار الحوكمة والامتثال بما يتماشى مع الأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية.

تقرير الحوكمة

Corporate Governance Report

يهدف نظام الحوكمة في شركة أبناء محمد حسن الناقل إلى ضمان إدارة الشركة بكفاءة وشفافية، وتعزيز الرقابة المؤسسية على العمليات التشغيلية والمالية.

ويرتكز إطار الحوكمة في الشركة على عدد من المبادئ الأساسية، من أبرزها:



وتعمل الشركة على تطوير ممارسات الحوكمة بشكل مستمر بما يدعم تحقيق الاستدامة المؤسسية وتعزيز الثقة في أدائها.

ملخص السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة للدورة السابقة

السيد/محمد هزاع محمد المطيري

نائب رئيس مجلس الإدارة

الجنسية: سعودي



الوظائف الحالية:

- من عام 2022 حتى الآن: يشغل منصب نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة أبناء محمد حسن الناقل.
- من عام 2020 حتى الآن: يشغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة أبناء محمد حسن الناقل.
- من عام 2015 حتى الآن: يشغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة وتد الرقمية.

الوظائف السابقة والخبرات العملية:

- من عام 2001 إلى 2013: شغل منصب محلل نظم في شركة الزيت السعودية (أرامكو السعودية).
- من عام 1997 إلى 2000: شغل منصب محلل نظم معلومات في الشركة السعودية للكهرباء.

المؤهلات العلمية:

- البكالوريوس في نظم المعلومات من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام 1997م.

العضويات الحالية والسابقة في الشركات:

العضويات الحالية في الشركات داخل المملكة:

- عضو مجلس الإدارة في شركة أبناء محمد حسن الناقل.
- عضو تنفيذي في شركة وتد الرقمية.
- عضو مجلس إدارة في شركة توكن للذكاء الاصطناعي.
- عضو مجلس إدارة في شركة توكن.
- عضو مجلس إدارة في شركة نفيد لتقنية المعلومات.

العضويات السابقة في الشركات داخل المملكة: لا يوجد

العضويات الحالية والسابقة في الشركات خارج المملكة: لا يوجد

السيد / ماجد محمد حسن الناقل

رئيس مجلس الإدارة

الجنسية: سعودي



الوظائف الحالية:

- من عام 2019 حتى الآن: يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة أبناء محمد حسن الناقل.
- من عام 2022 حتى الآن: يشغل منصب عضو لجنة إدارة المخاطر في شركة أبناء محمد حسن الناقل.
- من عام 2025 حتى الآن: يشغل منصب عضو لجنة المكافآت والترشيحات في شركة أبناء محمد حسن الناقل.

الوظائف السابقة والخبرات العملية:

- من عام 2015 حتى 2019: شغل منصب المدير التنفيذي في شركة أبناء محمد حسن الناقل.
- من عام 2014 حتى 2015: شغل منصب مدير منطقة في الشركة السعودية للخرسانة.
- من عام 2011 حتى 2014: شغل منصب المدير التنفيذي في شركة أبناء محمد حسن الناقل.
- من عام 2000 حتى 2011: شغل منصب مهندس كمبيوتر في شركة الزيت السعودية.

المؤهلات العلمية:

- البكالوريوس في هندسة الحاسب الآلي من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام 2000م.
- الماجستير في تقنية المعلومات من جامعة ليفربول عام 2006م.
- الماجستير في إدارة الأعمال للتنفيذيين من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام 2015م.

العضويات الحالية والسابقة في الشركات:

العضويات الحالية في الشركات داخل المملكة:

- من عام 2025 حتى الآن: عضو لجنة المكافآت والترشيحات في شركة أبناء محمد حسن الناقل.
- من عام 2022 حتى الآن: عضو لجنة إدارة المخاطر في شركة أبناء محمد حسن الناقل.
- عضو مجلس المديرين في شركة دير العقارية.
- عضو مجلس المديرين في شركة سدّان للصناعة.
- مدير في شركة بانوراما كير.
- مدير في شركة دير لتقنية المعلومات.

العضويات السابقة في الشركات داخل المملكة: لا يوجد

العضويات الحالية والسابقة في الشركات خارج المملكة: لا يوجد

السيد / نزار صالح سليمان الصراف

عضو مجلس الإدارة

الجنسية: سعودي



الوظائف الحالية:

- من عام 2022 حتى الآن: يشغل منصب مدير مالي ومستشار في شركة أرامكو السعودية.

الوظائف السابقة والخبرات العملية:

- من عام 2019 إلى 2022: شغل منصب مدير مالي في شركة أرامكو السعودية.
- من عام 2004 إلى 2018: شغل منصب رئيس قسم في شركة أرامكو السعودية.
- من عام 1995 إلى 2004: شغل منصب مدقق ومحاسب في شركة أرامكو السعودية.

المؤهلات العلمية:

- البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام 1995م.
- الماجستير في إدارة الأعمال للتنفيذيين من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام 2015م.
- زمالة التدقيق الداخلي من معهد المدققين الداخليين الأمريكي عام 2004م.

العضويات الحالية والسابقة في الشركات:

العضويات الحالية في الشركات داخل المملكة:

- عضو مجلس الإدارة في شركة أبناء محمد حسن الناقول.

العضويات السابقة في الشركات داخل المملكة: لا يوجد

العضويات الحالية والسابقة في الشركات خارج المملكة: لا يوجد

السيد/ تركي محمد حسن الناقول

عضو مجلس الإدارة المنتدب

الجنسية: سعودي



الوظائف الحالية:

- من عام 2019 حتى الآن: يشغل منصب العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة أبناء محمد حسن الناقول.

الوظائف السابقة والخبرات العملية:

- من عام 2023 إلى 2025: شغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة وتد الرقمية لتقنية المعلومات.
- من عام 2018 إلى 2019: شغل منصب أمين سر مجلس شركة أبناء محمد حسن الناقول.
- من عام 2017 إلى 2019: شغل منصب مدير الموارد البشرية والشؤون الإدارية في شركة أبناء محمد حسن الناقول.

المؤهلات العلمية:

- البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة فريس ستيت ميشغن في الولايات المتحدة الأمريكية عام 2017م.

العضويات الحالية والسابقة في الشركات:

العضويات الحالية في الشركات داخل المملكة:

- الرئيس التنفيذي في شركة أبناء محمد حسن الناقول.
- عضو مجلس المديرين شركة دير العقارية.
- عضو مجلس المديرين شركة سدّان للصناعة.
- مدير في شركة سنان للتشييد والمقاولات العامة.
- مدير في شركة بانوراما كير.
- رئيس مجلس إدارة شركة وتد الرقمية لتقنية المعلومات.

العضويات السابقة في الشركات داخل المملكة: لا يوجد

العضويات الحالية والسابقة في الشركات خارج المملكة: لا يوجد

السيد / حاتم حمزة علي الشلاحي

عضو مجلس الإدارة

الجنسية: سعودي



الوظائف الحالية:

- من عام 2025 حتى الآن: يشغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة أبناء محمد حسن الناقل.
- من عام 2025 حتى الآن: يشغل منصب رئيس لجنة المراجعة في شركة أبناء محمد حسن الناقل.
- من عام 2025 حتى الآن: يشغل منصب رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة أبناء محمد حسن الناقل.
- من عام 2017 حتى الآن: يشغل منصب ممثل خدمة ميدانية في شركة سولار تورباينز (مجال الطاقة والصناعة).

الوظائف السابقة والخبرات العملية:

- لا يوجد

المؤهلات العلمية:

- البكالوريوس في هندسة الكهرباء والإلكترونيات من جامعة فيريس ستيت ميشغن في الولايات المتحدة عام 2016م.
- الماجستير في نظم المعلومات والرقمنة من جامعة الملك عبدالعزيز عام 2025م.

العضويات الحالية والسابقة في الشركات:

العضويات الحالية في الشركات داخل المملكة:

- من عام 2025 حتى الآن: عضو مجلس الإدارة في شركة أبناء محمد حسن الناقل.

العضويات السابقة في الشركات داخل المملكة: لا يوجد

العضويات الحالية والسابقة في الشركات خارج المملكة: لا يوجد

السيد / سعد راشد مانع الشبرمي

عضو مجلس الإدارة

الجنسية: سعودي



الوظائف الحالية:

- من عام 2007 حتى الآن: يشغل منصب مدير مشروع في شركة أرامكو السعودية.

الوظائف السابقة والخبرات العملية:

- من عام 1994 إلى 2007: شغل منصب مهندس عمليات بشركة أرامكو السعودية.

المؤهلات العلمية:

- البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام 1994م.
- الماجستير في إدارة الأعمال للتنفيذ من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام 2015م.

العضويات الحالية والسابقة في الشركات:

العضويات الحالية في الشركات داخل المملكة:

- عضو مجلس الإدارة في شركة أبناء محمد حسن الناقل.

العضويات السابقة في الشركات داخل المملكة: لا يوجد

العضويات الحالية والسابقة في الشركات خارج المملكة: لا يوجد

استقال بتاريخ: 1447/02/09 هـ الموافق: 2025/08/03 م

تم التعيين بالمقعد الشاغر بتاريخ: 1447/02/09 هـ الموافق: 2025/08/03 م وحتى انتهاء دورة المجلس والتي تنتهي بتاريخ: 2025/12/14 م وتم إعادة انتخابه وتعيينه بتاريخ 2025/12/15 م وحتى 2029/12/14 م.

تشكيل مجلس الإدارة للدورة الحالية:

في اجتماعها المنعقد بتاريخ 2025/12/10م، أقرت الجمعية العامة غير العادية انتخاب مجلس إدارة جديد للشركة، يتألف من خمسة أعضاء، وذلك لدورة جديدة تمتد لمدة أربع سنوات، يبدأ سريان هذه الدورة اعتباراً من 2025/12/15م، ويستمر حتى 2029/12/14م.

وجاء هذا القرار بعد مراجعة دقيقة للمرشحين، بهدف ضمان تحقيق أهداف الشركة وتعزيز أدائها خلال الفترة القادمة، ويعكس انتخاب المجلس التزام المساهمين بتوفير قيادة مؤهلة قادرة على تحقيق الاستراتيجية المستقبلية للشركة.

أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	المنصب	صفة العضوي	الاستقلالية	الجنسية	الاسهم المملوكة (مباشرة) النسبة
ماجد محمد حسن الناقل	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	غير مستقل	سعودي	13.79%
محمد هزاع محمد المطيري	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل	سعودي	0.19%
تركي محمد حسن الناقل	عضو مجلس الإدارة المنتدب والرئيس التنفيذي	تنفيذي	غير مستقل	سعودي	8.36%
نزار صالح سليمان الصراف	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل	سعودي	0
حاتم حمزة علي الشلالي	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل	سعودي	0.02%

ملخص السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة للدورة الحالية



السيد / ماجد محمد حسن الناقل

رئيس مجلس الإدارة

الجنسية: سعودي

المؤهلات العلمية والخبرات العملية والعضوية في مجالس الإدارات

• تم ذكر السيرة الذاتية الخاصة به سابقاً.



السيد/محمد هزاع محمد المطيري

نائب رئيس مجلس الإدارة

الجنسية: سعودي

المؤهلات العلمية والخبرات العملية والعضوية في مجالس الإدارات

• تم ذكر السيرة الذاتية الخاصة به سابقاً.



السيد / تركي محمد حسن الناقل

عضو مجلس الإدارة المنتدب والرئيس التنفيذي

الجنسية: سعودي

المؤهلات العلمية والخبرات العملية والعضوية في مجالس الإدارات

• تم ذكر السيرة الذاتية الخاصة به سابقاً.



السيد / نزار صالح سليمان الصراف
عضو مجلس الإدارة

الجنسية: سعودي



المؤهلات العلمية والخبرات العملية والعضوية في مجالس الإدارات

• تم ذكر السيرة الذاتية الخاصة به سابقاً.

السيد / حاتم حمزة علي الشلاحي
عضو مجلس الإدارة

الجنسية: سعودي



المؤهلات العلمية والخبرات العملية والعضوية في مجالس الإدارات

• تم ذكر السيرة الذاتية الخاصة به سابقاً.

ملخص السيرة الذاتية لكبار التنفيذيين

السيد / عبدالإله عادل علي الماجد
مدير إدارة الشؤون القانونية وأمين سر مجلس الإدارة



الجنسية: سعودي

الوظائف الحالية:

- مدير إدارة الشؤون القانونية بشركة أبناء محمد حسن الناقول 2022 - حتى الآن.
- أمين سر مجلس الإدارة بشركة أبناء محمد حسن الناقول 2022 - حتى الآن.

الوظائف السابقة والخبرات العملية:

- أخصائي قانوني في شركة الإبداع المعماري 2021 - 2022.

المؤهلات العلمية:

- حاصل على شهادة البكالوريوس في الحقوق من جامعة الملك فيصل.
- حاصل على شهادة الإفصاح من تداول.

السيد / تركي محمد حسن الناقول
عضو مجلس الإدارة المنتدب والرئيس التنفيذي



الجنسية: سعودي

المؤهلات العلمية والخبرات العملية والعضوية في مجالس الإدارات

- تم ذكر السيرة الذاتية الخاصة به سابقاً ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.

السيد / هيثم لؤي عمر النابلسي
المدير المالي



الجنسية: أردني

الوظائف الحالية:

- المدير المالي بشركة أبناء محمد حسن الناقول 2022 - حتى الآن.

الوظائف السابقة والخبرات العملية:

- المدير العام لمؤسسة الوجهات الأربعة - الأردن 2020 - 2021.
- مساعد مدير في الشؤون المالية في الشركة السعودية الكويتية للأغذية - السعودية 2015 - 2019.
- مساعد مدير في الشؤون المالية في الشركة الكويتية الدنماركية للألبان - الكويت 2003 - 2015.
- محاسب في شركة الدائرة المركزية - الكويت 2002 - 2003.
- مراقب مخزون في الشؤون المالية في سيفوي 2001 - 2002.

المؤهلات العلمية:

- حاصل على شهادة بكالوريوس العلوم في المحاسبة من جامعة إربد الأهلية.
- حاصل على شهادة المحلل المالي المعتمد.

السيد / حسين أحمد سالم محمد

رئيس الحسابات



الجنسية: مصري

الوظائف الحالية:

- رئيس الحسابات بشركة أبناء محمد حسن الناقل 2022 - حتى الآن.

الوظائف السابقة والخبرات العملية:

- مشرف الحسابات بشركة أبناء محمد حسن الناقل من عام 2018 حتى عام 2021.
- محاسب أول بشركة أبناء محمد حسن الناقل من عام 2015 حتى عام 2020.
- محاسب بشركة عياد للإنتاج الداجني من عام 2013 إلى عام 2014.
- محاسب بمؤسسة أعمال الخيالة من عام 2011 حتى عام 2013.

المؤهلات العلمية:

- حاصل على بكالوريوس التجارة من جامعة المنصورة - مصر.
- حاصل على شهادة المحاسب الإداري المعتمد (CMA).
- حاصل على دبلومة التقارير المالية الدولية (DipIFRS)

السيد / محمد إبراهيم عبدالله خضر

مدير المصانع



الجنسية: مصري

الوظائف الحالية:

- مدير المصانع بشركة أبناء محمد حسن الناقل 2022 - حتى الآن.

الوظائف السابقة والخبرات العملية:

- مدير المصانع بشركة التجارة الشرقية للخرسانة الجاهزة - السعودية 2017 - 2021.
- المدير العام في شركة بادغيش للخرسانة الجاهزة - السعودية 2015 - 2016.
- نائب المدير العام في شركة بادغيش للخرسانة الجاهزة - السعودية 2012 - 2014.
- مدير الشؤون التجارية والمناطق (الخبر والجبيل وقطر) في شركة بادغيش للخرسانة الجاهزة - السعودية 2007 - 2011.
- مدير المبيعات في شركة بادغيش للخرسانة الجاهزة - السعودية 1998 - 2006.
- تنفيذي مبيعات في شركة بادغيش للخرسانة الجاهزة - السعودية 1993 - 1997.
- مدير العمليات في شركة الخالدي للتجارة والمقاولات - السعودية 1990 - 1992.
- مدير إدارة الصيانة في شركة القافلة للنقل الثقيل - ليبيا 1989 - 1991.

المؤهلات العلمية:

- حاصل على شهادة البكالوريوس في التجارة - إدارة الأعمال من كلية التجارة بجامعة طنطا.



اجتماعات الجمعية العامة خلال عام 2025م

عقدت الشركة خلال عام 2025م جمعيتين عموميتين، وجاءت كما يلي:

العضو	المنصب	اجتماع الجمعية العامة العادية 2025/06/19م	اجتماع الجمعية العامة غير العادية 2025/12/10م
ماجد محمد حسن الناقل	رئيس مجلس الإدارة	✓	✓
محمد هزاع محمد المطيري	نائب رئيس مجلس الإدارة	✓	✓
تركي محمد حسن الناقل	عضو مجلس الإدارة المنتدب والرئيس التنفيذي	✓	✓
نزار صالح سليمان الصراف	عضو مجلس الإدارة	✗	✓
سعد راشد مانع الشبرمي*	عضو مجلس الإدارة	✓	-
حاتم حمزة علي الشلالي**	عضو مجلس الإدارة	-	✓

* استقال بتاريخ: 1447/02/09 هـ الموافق: 2025/08/03م

** تم التعيين بالمقعد الشاغر بتاريخ: 1447/02/09 هـ الموافق: 2025/08/03م وحتى انتهاء دورة المجلس والتي تنتهي بتاريخ: 2025/12/14م

اجتماعات مجلس الإدارة خلال عام 2025م:

يتكون مجلس إدارة شركة أبناء محمد حسن الناقل من عدد من الأعضاء الذين يتمتعون بخبرات متنوعة في مجالات الإدارة والأعمال والاستثمار، مما يساهم في دعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية للشركة.

الاسم	المنصب	الاجتماع الأول 2025/03/22م	الاجتماع الثاني 2025/05/20م	الاجتماع الثالث 2025/08/12م	الاجتماع الرابع 2025/11/04م	الاجتماع الخامس 2025/12/15م	نسبة الحضور
ماجد محمد حسن الناقل	رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	100%
محمد هزاع محمد المطيري	نائب رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	100%
تركي محمد حسن الناقل	عضو مجلس الإدارة المنتدب والرئيس التنفيذي	✓	✓	✓	✓	✓	100%
نزار صالح سليمان الصراف	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	100%
سعد راشد مانع الشبرمي*	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✗	✗	بداية دورة مجلس جديدة	50%
حاتم حمزة علي الشلالي**	عضو مجلس الإدارة	✗	✗	✓	✓	✓	60%

* استقال بتاريخ: 1447/02/09 هـ الموافق: 2025/08/03م

** تم التعيين بالمقعد الشاغر بتاريخ: 1447/02/09 هـ الموافق: 2025/08/03م وحتى انتهاء دورة المجلس والتي تنتهي بتاريخ: 2025/12/14م

المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لعام 2025م:

البيان	المدفوعات المسددة خلال السنة المالية (ريال)	المدفوعات المستحقة حتى نهاية السنة المالية (ريال)
مكتب العمل	1,000	0
رخص العمل	785,977	0
الإقامات	72,470	0
التأشيرات	11,800	0
الغرفة التجارية	8,960	0
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك - الزكاة	620,700	227,357
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك - الضريبة	308,858	*(691,780)
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	613,857	63,528
الإجمالي	2,544,570	(400,894)

* المبالغ بين قوسين () تمثل مبالغ مستحقة للشركة.

العقوبات أو الجزاءات أو التدابير الاحترازية أو القيود الاحتياطية:

م	وصف البيان	الجهة الموقعة للمخالفة	مبلغ المخالفة (ريال)	الاجراء الوقائي المتخذ من قبل الشركة
1	عدم الإفصاح المباشر للهيئة وللجمهور عن تقديم رئيس مجلس الإدارة تمويل للشركة وذلك لدورة المجلس المنتهية في 2022/12/15م	هيئة السوق المالية	20,000	زيادة وتعزيز إجراءات ومتطلبات الإفصاح والالتزام الداخلية بالإضافة الى تفعيل الرقابة بشكل أكبر
2	عدم اتخاذ الإجراءات النظامية لمنع تلوث التربة	المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي	20,000	مراجعة الاشتراطات البيئية وتعزيز الرقابة الميدانية على المواقع التشغيلية.
3	عدم اتخاذ الإجراءات النظامية لمنع تلوث التربة	المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي	20,000	مراجعة الاشتراطات البيئية وتعزيز الرقابة الميدانية على المواقع التشغيلية.
4	عدم اتخاذ الإجراءات النظامية لمنع تلوث التربة	المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي	20,000	مراجعة الاشتراطات البيئية وتعزيز الرقابة الميدانية على المواقع التشغيلية.
5	عدم اتخاذ الإجراءات النظامية لمنع تلوث التربة	المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي	20,000	مراجعة الاشتراطات البيئية وتعزيز الرقابة الميدانية على المواقع التشغيلية.
6	مخالفة الأوزان والأبعاد	وزارة النقل والخدمات اللوجستية	9,600	مراجعة بيانات الأوزان، مع تعزيز إجراءات التحقق من مطابقة المركبات للاشتراطات النظامية.
7	مخالفة الأوزان والأبعاد	وزارة النقل والخدمات اللوجستية	14,700	مراجعة بيانات الأوزان، مع تعزيز إجراءات التحقق من مطابقة المركبات للاشتراطات النظامية.
8	مخالفة الأوزان والأبعاد	وزارة النقل والخدمات اللوجستية	2,200	مراجعة بيانات الأوزان، مع تعزيز إجراءات التحقق من مطابقة المركبات للاشتراطات النظامية.

أعضاء الإدارة التنفيذية:

م	الاسم	المنصب	الجنسية	الأسهم المملوكة
1	تركي محمد حسن الناقل	الرئيس التنفيذي	سعودي	8.36%
2	هيثم لؤي عمر النابلسي	المدير المالي	أردني	0

* يضم جدول أعضاء الإدارة التنفيذية كلا من الرئيس التنفيذي والمدير المالي، فيما يُعد كلٌّ من السيد/ عبدالإله عادل علي الماجد، والسيد/ محمد إبراهيم خضر، والسيد/ حسين أحمد سالم محمد من كبار التنفيذيين في الشركة.

الإجراءات المتبعة لإحاطة مجلس الإدارة بمقترحات وملاحظات المساهمين

يولي مجلس إدارة شركة أبناء محمد حسن الناقل اهتمامًا كبيرًا بتعزيز قنوات التواصل الفعّال مع المساهمين، بما يضمن اطلاعهم المستمر على مستجدات الشركة وأنشطتها، وفي الوقت ذاته تمكين المجلس من الإحاطة بكافة الملاحظات والمقترحات التي يطرحها المساهمون بشأن أداء الشركة وتوجهاتها.

وتؤكد الشركة أن المجلس لم يتلقَ أي ملاحظات من السادة المساهمين حيال الشركة وأدائها. كما تحرص على إحاطة أعضاء المجلس بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها من خلال الإجراءات التالية:

- تعتمد الشركة عددًا من القنوات المنظمة لتلقي ملاحظات واستفسارات المساهمين، من أبرزها ما يتم طرحه خلال اجتماعات الجمعيات العامة، إضافة إلى قنوات التواصل المخصصة لعلاقات المساهمين، مثل البريد الإلكتروني والهاتف المعتمد لهذا الغرض. وتعمل الإدارة التنفيذية على متابعة هذه الملاحظات والمقترحات ورفع التقارير ذات الصلة إلى مجلس الإدارة بشكل دوري، بما يضمن دراستها والتعامل معها بصورة منهجية تدعم عملية اتخاذ القرار.
- يحرص أعضاء مجلس الإدارة على حضور اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين، بما يتيح لهم التفاعل المباشر مع المساهمين والاستماع إلى استفساراتهم وملاحظاتهم حول أداء الشركة وأنشطتها، والإجابة عليها بوضوح وشفافية. ويكفل النظام الأساسي للشركة حق المساهمين في المشاركة في المناقشات وإبداء آرائهم خلال اجتماعات الجمعيات العامة، تأكيدًا لمبادئ العدالة والمساواة بين جميع المساهمين.
- في إطار تعزيز مستويات الإفصاح والشفافية، اعتمد مجلس الإدارة سياسات وإجراءات واضحة للإفصاح تضمن تمكين المساهمين من الحصول على المعلومات ذات الصلة وطرح الاستفسارات، مع مراعاة عدم الإخلال بمصالح الشركة أو الإفصاح عن معلومات قد تؤثر على مركزها التنافسي.
- عند ورود أي ملاحظات أو مقترحات جوهرية تتعلق بأداء الشركة أو توجهاتها الاستراتيجية، يتولى رئيس مجلس الإدارة إحاطة أعضاء المجلس بها، وبوجه خاص الأعضاء غير التنفيذيين، من خلال تقارير دورية يتم عرضها في أول اجتماع لاحق لمجلس الإدارة، بما يضمن دراستها واتخاذ ما يلزم بشأنها وفق الأطر النظامية المعتمدة.

لجان مجلس الإدارة

انطلاقاً من حرص شركة أبناء محمد حسن الناقول على تعزيز فاعلية منظومة الحوكمة والرقابة المؤسسية، قام مجلس الإدارة بتشكيل عدد من اللجان المنبثقة عنه بما يتوافق مع متطلبات الأنظمة واللوائح ذات الصلة، وبما يدعم كفاءة أداء المجلس ويسهم في تعزيز جودة القرارات الإدارية والرقابية.

وتشمل هذه اللجان لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت، ولجنة إدارة المخاطر، حيث تمارس كل لجنة مهامها واختصاصاتها وفق لوائح تنظيمية معتمدة تحدد مسؤولياتها وصلاحياتها بشكل واضح، بما يسهم في دعم مجلس الإدارة في أداء مهامه الإشرافية والاستراتيجية، ويعزز مبادئ الشفافية والرقابة والامتثال داخل الشركة.

وتعمل هذه اللجان على دراسة الموضوعات المتخصصة ورفع التوصيات والمقترحات إلى مجلس الإدارة لاتخاذ ما يلزم بشأنها، بما يسهم في تحقيق أهداف الشركة وتعزيز كفاءة منظومة الحوكمة المؤسسية.

1 لجنة المراجعة



2 لجنة الترشيحات والمكافآت



3 لجنة إدارة المخاطر



لجنة المراجعة

تُعد لجنة المراجعة إحدى اللجان الرئيسية المنبثقة عن مجلس الإدارة، وتتولى الإشراف على الجوانب المالية وأنظمة الرقابة الداخلية في الشركة، بما يضمن سلامة التقارير المالية وكفاءة أنظمة الرقابة والالتزام بالأنظمة والمعايير المحاسبية المعتمدة في المملكة العربية السعودية.

وتعمل اللجنة على مراجعة ومناقشة القوائم المالية الدورية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة، والتأكد من دقة البيانات المالية وشفافيتها، إضافة إلى متابعة أعمال المراجعة الداخلية والخارجية وتقييم كفاءة أدائها.

كما تختص اللجنة بدراسة فاعلية نظام الرقابة الداخلية لدى الشركة، ومراجعة نظم المعلومات المحاسبية، وتقييم كفاءة الإدارة المالية، بما يضمن الالتزام بالسياسات والإجراءات المالية المعتمدة.

واستناداً إلى أعمال المراجعة التي قامت بها اللجنة خلال الفترة محل التقرير، فقد أكدت التزام الشركة بتطبيق نظام رقابة داخلية فعّال، وأن ممارساتها المالية تتم وفق المعايير المحاسبية المعتمدة في المملكة العربية السعودية.

■ مهام ومسؤوليات لجنة المراجعة

تختص لجنة المراجعة بالآتي:

القوائم والتقارير المالية:

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها؛ لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

المراجعة الداخلية:

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة؛ للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي، واقتراح مكافأته.

مراجع الحسابات:

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية أو استشارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء ملاحظاته حيال ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

ضمان الالتزام:

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم ملاحظاتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

■ أعضاء لجنة المراجعة

تم تعيين أعضاء لجنة المراجعة بقرار من الجمعية العامة للمساهمين بتاريخ 2022/11/30م، على أن تبدأ اللجنة ممارسة مهامها اعتباراً من 2022/12/15م ولمدة ثلاث سنوات تنتهي في 2025/12/14م.

وتتكون اللجنة من الأعضاء التالية أسماؤهم:

م	الاسم	صفة العضوية
1	مبارك عايض محمد السبيعي	رئيس لجنة المراجعة
2	مطلق عبد الله مطلق السبيعي	عضو لجنة المراجعة
3	محمد هزاع محمد المطيري	عضو لجنة المراجعة

السير الذاتية لأعضاء اللجان للدورة السابقة

السيد / مبارك عايض محمد السبيعي

رئيس لجنة المراجعة



الجنسية: سعودي

الوظائف الحالية:

- من عام 2019م حتى الآن: يشغل منصب عضو لجنة المراجعة في شركة أبناء محمد حسن الناقل
- من عام 2022م حتى الآن: يشغل منصب عضو لجنة المخاطر في شركة أبناء محمد حسن الناقل

الوظائف السابقة والخبرات العملية:

- من عام 2021 إلى 2022: شغل منصب قائد مجموعة دعم التحول الرقمي في شركة أرامكو السعودية.
- من عام 2022م إلى عام 2025م: شغل منصب رئيس لجنة المراجعة في شركة أبناء محمد حسن الناقل.
- من عام 2020م إلى عام 2022م: شغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة أبناء محمد حسن الناقل.
- من عام 2015م إلى عام 2020م: شغل منصب مدير مشاريع في شركة التميمي للمقاولات.

المؤهلات العلمية:

- البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام 2015 م
- الماجستير في إدارة الأعمال للتنفيذيين من جامعة الأمير محمد بن فهد عام 2020 م

السيد / مطلق عبدالله مطلق السبيعي

عضو لجنة المراجعة



الجنسية: سعودي

الوظائف الحالية:

- من عام 2022 حتى الآن: يشغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة دير لتكنولوجيا المعلومات.

الوظائف السابقة والخبرات العملية:

- من عام 2021 إلى 2022: شغل منصب قائد مجموعة دعم التحول الرقمي في شركة أرامكو السعودية.
- من عام 2019 إلى 2021: شغل منصب قائد مجموعة تحليل الأعمال الهندسية للخزانات في شركة أرامكو السعودية.
- من عام 2019 إلى 2020: شغل منصب قائد مجموعة علوم البيانات في شركة أرامكو السعودية.
- من عام 2016 إلى 2018: شغل منصب قائد مجموعة تطوير التطبيقات الهندسية للخزانات في شركة أرامكو السعودية.
- من عام 2008 إلى 2016: شغل منصب محلل نظم هندسة البترول في شركة أرامكو السعودية.

المؤهلات العلمية:

- البكالوريوس في علوم الحاسب -هندسة البرمجيات من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام 2008م
- الماجستير في علوم الحاسب - هندسة البرمجيات من جامعة جورج ميسون الولايات المتحدة الأمريكية عام 2013م

السيد / محمد هزاع محمد المطيري

عضو لجنة المراجعة



الجنسية: سعودي

المؤهلات العلمية والخبرات العملية والعضوية في مجالس الإدارات

- تم ذكر السيرة الذاتية الخاصة به سابقاً ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.

وقد تم تعيين اعضاء لجنة المراجعة للدورة الحالية لمجلس الإدارة بقرار مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ: 2025/12/15م لتبدأ أعمالها اعتباراً من تاريخ: 2025/12/15م ولمدة أربع سنوات أي حتى تاريخ: 2029/12/14م،

حيث تتكون اللجنة من قبل الأعضاء التالية اسمائهم:

م	الاسم	صفة العضوية
1	حاتم حمزة علي الشلاحي	رئيس لجنة المراجعة
2	خالد علي مسلم فياض	عضو لجنة المراجعة
3	مبارك عايض محمد السبيعي	عضو لجنة المراجعة

السير الذاتية لأعضاء اللجان للدورة الحالية

السيد / حاتم حمزة علي الشلاحي

رئيس لجنة المراجعة



الجنسية: سعودي

المؤهلات العلمية والخبرات العملية والعضوية في مجالس الإدارات

- تم ذكر السيرة الذاتية الخاصة به سابقاً ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.

جدول حضور لجنة المراجعة

وقد عقدت اللجنة خلال السنة المالية 2025م (4) اجتماعات كما هو موضح بالجدول التالي:

م	الاسم	الاجتماع الأول 2025/03/22م	الاجتماع الثاني 2025/05/19م	الاجتماع الثالث 2025/08/11م	الاجتماع الرابع 2025/11/04م	نسبة الحضور
1	مبارك عايض محمد السبيعي	✓	✓	✓	✓	%100
2	مطلق عبد الله مطلق السبيعي	✓	✓	✓	✓	%100
3	محمد هزاع محمد المطيري	✓	✓	✓	✓	%100



السيد / خالد علي مسلم فياض
عضو لجنة المراجعة

الجنسية: كويتي

الوظائف الحالية:

- من عام 2025م حتى الآن يشغل منصب عضو لجنة المراجعة في شركة أبناء محمد حسن الناقل.
- من عام 2023م حتى الآن يشغل منصب أخصائي توظيف في الإدارة العامة لاتفاقيات التجارة الحرة بالأمانة العامة لمجلس التعاون لدول الخليج العربية.

الوظائف السابقة والخبرات العملية:

- من عام 2022م إلى عام 2023م شغل منصب صراف في بيت التمويل الكويتي

المؤهلات العلمية:

- الماجستير في المحاسبة والتمويل من جامعة دي مونتفورت ليستر
- البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة جنوب تكساس



السيد / مبارك عايض محمد السبيعي
عضو لجنة المراجعة

الجنسية: سعودي

المؤهلات العلمية والخبرات العملية والعضوية في مجالس الإدارات

- تم ذكر السيرة الذاتية الخاصة به سابقاً ضمن سير أعضاء لجنة المراجعة.

الرقابة الداخلية

Internal Control

تتبنى شركة أبناء محمد حسن الناقل إطاراً متكاملًا للرقابة الداخلية يشكل جزءًا أساسيًا من منظومة الحوكمة المؤسسية، ويهدف إلى ضمان سلامة الإجراءات وانضباط العمليات عبر مختلف أنشطة الشركة. ويستند هذا الإطار إلى مجموعة من الضوابط التنظيمية والمالية والإدارية التي تُمكن الشركة من إدارة أعمالها وفق أسس واضحة تقوم على مبادئ الشفافية والمساءلة والالتزام.

ويرتكز نظام الرقابة الداخلية في الشركة على تحقيق عدد من الأهداف الرئيسية، من أبرزها تعزيز موثوقية المعلومات المالية، وضمان دقة البيانات المستخدمة في دعم عملية اتخاذ القرار، والمحافظة على أصول الشركة، إضافة إلى ترسيخ الالتزام بالأنظمة والتعليمات والسياسات الداخلية المعتمدة.



كما يسهم النظام في دعم قدرة الشركة على التعامل مع المخاطر المحتملة من خلال آليات متابعة ورصد مستمرة، بما يساعد على اكتشاف أية انحرافات أو أوجه قصور في الوقت المناسب ومعالجتها بصورة فعّالة.

وتحرص الإدارة التنفيذية على تطوير منظومة الرقابة الداخلية بشكل دوري بما يتوافق مع طبيعة أنشطة الشركة وتوسع أعمالها، مع مراعاة مستوى المخاطر المرتبطة بالعمليات التشغيلية المختلفة. ويشمل ذلك تحديث الإجراءات التشغيلية، وتعزيز مبدأ فصل الصلاحيات، وتطوير أدوات المتابعة والإشراف، بما يسهم في الحد من احتمالات الخطأ أو التجاوز.

وتضطلع إدارة المراجعة الداخلية بدور مستقل في تقييم مدى كفاية وفاعلية نظام الرقابة الداخلية، من خلال تنفيذ خطة مراجعة سنوية معتمدة تغطي الجوانب المالية والتشغيلية والامتثالية. ويتم رفع تقارير دورية بنتائج أعمال المراجعة إلى لجنة المراجعة، متضمنة الملاحظات الجوهرية والتوصيات اللازمة للتحسين، إضافة إلى متابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية بالتنسيق مع الإدارات المعنية.

كما تقوم لجنة المراجعة بدورها بالإشراف على بيئة الرقابة الداخلية والتأكد من معالجة أي أوجه قصور يتم رصدها، ورفع تقاريرها إلى مجلس الإدارة بشأن مستوى فاعلية النظام ومدى ملاءمته لطبيعة أعمال الشركة وحجم أنشطتها.

وتؤكد الشركة أن منظومة الرقابة الداخلية تمثل عنصراً أساسياً في دعم استقرارها المالي والتشغيلي وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة، بما ينسجم مع أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية.

توصية لجنة المراجعة



المحترمين

السادة رئيس وأعضاء مجلس الإدارة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

أما بعد،

توصية لجنة المراجعة للجمعية العامة للمساهمين بتعيين مراجع حسابات الشركة

انطلاقاً من مسؤوليات لجنة المراجعة في متابعة أعمال المراجعة الداخلية والخارجية وضمان دقة ومصداقية التقارير المالية قامت اللجنة بدراسة شاملة للعروض المقدمة من مكاتب المحاسبة القانونية المرشحة لتولي مهام فحص ومراجعة القوائم المالية للربع الأول والثاني والثالث من عام 2026م، وللجنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2026م بالإضافة إلى القوائم المالية للربع الأول من عام 2027م وقد جاءت هذه الخطوة لتعزيزاً لمبادئ الحوكمة الرشيدة والالتزام بمعايير الشفافية والإفصاح المالي التي تفرضها هيئة السوق المالية على الشركات المدرجة.

واعتمدت اللجنة في تقييمها للعروض على مجموعة من المعايير المهنية الدقيقة من أبرزها الكفاءة الفنية والخبرة العملية لمكاتب المراجعة ومستوى التزامها بتطبيق المعايير الدولية للمحاسبة والمراجعة ومدى استيفائها لمتطلبات التسجيل والترخيص لدى الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وهيئة السوق المالية باعتبار ذلك أحد الشروط الأساسية لممارسة المهنة كما أخذت اللجنة في الاعتبار الجانب المالي للعروض المقدمة من حيث قيمة الأتعاب ومدى ملاءمتها لحجم أعمال الشركة وتنوع قطاعاتها التشغيلية بهدف تحقيق توازن بين جودة الخدمات المهنية والتكلفة المالية وضمان الاستقلالية التامة لمراجع الحسابات الخارجي.

بعد دراسة العروض الفنية والمالية رأت لجنة المراجعة أن عدداً من مكاتب المحاسبة تمتلك الكفاءة والخبرة اللازمة لتولي مهام المراجعة خلال المرحلة القادمة وبناء على ذلك أوصت اللجنة مجلس الإدارة بترشيح مجموعة من المكاتب المؤهلة لعرضها على الجمعية العامة للمساهمين للتصويت على اختيار أحدها كمراجع حسابات خارجي وتحديد أتعابه وذلك وفقاً لأحكام المادة (78) من لائحة حوكمة الشركات بما يعزز جودة الإفصاح المالي ويضمن الشفافية والثقة في القوائم المالية استعداداً لمرحلة الإدراج في السوق الرئيسي.

م	اسم مكتب المحاسبة المرشح	قيمة العرض (ريال سعودي)
1	شركة سلطان أحمد الشبيلي محاسبون ومراجعون قانونيون	535000 ريال سعودي
2	شركة مهام للاستشارات المهنية	427000 ريال سعودي
3	شركة حلول كرو للاستشارات المهنية	497000 ريال سعودي
الأتعاب الموضحة أعلاه لا تشمل ضريبه القيمة المضافة		



ثانياً فيما يتعلق بالترشيحات

تشمل مسؤوليات اللجنة في مجال الترشيحات ما يلي:



إقتراح السياسات والمعايير المنظمة لعضوية مجلس الإدارة.



التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء المجلس وإعادة ترشيحهم وفق السياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.



إعداد وصف للمهارات والخبرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل المناصب التنفيذية العليا.



تحديد الوقت الذي يتعين على عضو مجلس الإدارة تخصيصه لأعمال المجلس.



إجراء مراجعة سنوية للاحتياجات من المهارات والخبرات المطلوبة في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، مع تحديد جوانب القوة والضعف واقتراح سبل تطويرها



مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات بشأن التغييرات المقترحة.



التحقق بشكل دوري من استقلالية الأعضاء المستقلين وعدم وجود تعارض مصالح.



وضع الوصف الوظيفي للأعضاء التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين وكبار التنفيذيين.



وضع الإجراءات اللازمة في حال شغور أحد مقاعد مجلس الإدارة أو المناصب التنفيذية العليا.



توفير برامج تعريفية وتدريبية لأعضاء مجلس الإدارة الجدد لتمكينهم من أداء مهامهم بكفاءة.



مراجعة خطط الإحلال الوظيفي للشركة، بما يشمل مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي وكبار التنفيذيين.



دراسة توصيات الرئيس التنفيذي المتعلقة بتعيين أو إنهاء خدمة كبار التنفيذيين، باستثناء مدير إدارة المراجعة الداخلية الذي يتم تعيينه أو إنهاء خدماته بناءً على توصية لجنة المراجعة.

لجنة الترشيحات والمكافآت

Nomination and Remuneration Committee

تُعد لجنة الترشيحات والمكافآت إحدى اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة، وقد تم تشكيلها بهدف دعم المجلس في تطوير سياسات المكافآت وترشيح أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وفق معايير واضحة تضمن تحقيق التوازن بين الكفاءة والحوكمة الرشيدة.

وتعمل اللجنة وفق لائحة تنظيمية معتمدة تحدد مهامها وصلاحياتها، وتسهم من خلال أعمالها في تعزيز ممارسات الحوكمة والشفافية، إضافة إلى دعم استقطاب الكفاءات المؤهلة وتطوير منظومة الحوافز بما يتوافق مع أهداف الشركة الاستراتيجية.

مسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت

أولاً فيما يتعلق بالمكافآت

تتولى اللجنة عدداً من المهام المتعلقة بسياسات المكافآت، من أبرزها:



اعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من قبل الجمعية العامة للمساهمين، مع مراعاة ارتباط المكافآت بمؤشرات الأداء والإفصاح عنها.



توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعتمدة، وبيان أي انحرافات جوهرية عنها.



المراجعة الدورية لسياسة المكافآت وتقييم مدى فاعليتها في تحقيق الأهداف المرجوة.



التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين وفق السياسات المعتمدة.



مراجعة المكافآت المالية للرئيس التنفيذي، بما في ذلك الحوافز قصيرة وطويلة الأجل، وتحديد سقف النتائج المستهدفة ورفع التوصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة.



مراجعة واعتماد توصيات الرئيس التنفيذي المتعلقة بالمكافآت المالية لكبار التنفيذيين.



التحقق من التزام الشركة بتطبيق سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية المعتمدة من الجمعية العامة للمساهمين.

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

تم تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت بقرار من مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 15 ديسمبر 2022م، حيث بدأ أعضاء اللجنة ممارسة مهامهم اعتباراً من تاريخ التعيين.

وتتكون اللجنة من الأعضاء التالية أسماؤهم:

م	الاسم	صفة العضوية
1	محمد هزاع محمد المطيري	رئيس لجنة المكافآت والترشيحات
2	مطلق عبد الله مطلق السبيعي	عضو لجنة المكافآت والترشيحات
3	نايف محمد حسن الناقول	عضو لجنة المكافآت والترشيحات

السير الذاتية لأعضاء اللجان للدورة السابقة



السيد / محمد هزاع محمد المطيري
رئيس لجنة المكافآت والترشيحات

الجنسية: سعودي

المؤهلات العلمية والخبرات العملية والعضوية في مجالس الإدارات

- تم ذكر السيرة الذاتية الخاصة به سابقاً ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.



السيد / مطلق عبدالله مطلق السبيعي
عضو لجنة المكافآت والترشيحات

الجنسية: سعودي

المؤهلات العلمية والخبرات العملية والعضوية في مجالس الإدارات

- تم ذكر السيرة الذاتية الخاصة به سابقاً ضمن سير أعضاء لجنة المراجعة.

السيد / نايف محمد حسن الناقول

عضو لجنة المكافآت والترشيحات



الجنسية: سعودي

الوظائف الحالية:

- من عام 2022م وحتى الآن شغل منصب رئيس مكتب تحقيق الرؤية بوزارة الاستثمار.

الوظائف السابقة والخبرات العملية:

- من عام 2022م حتى الآن شغل منصب عضو في لجنة المكافآت والترشيحات.
- من عام 2021م إلى عام 2022م شغل منصب رئيس المكتب التنفيذي بأمانة منطقة الرياض.
- من عام 2018م إلى عام 2021م شغل منصب مدير الاستراتيجية ومكتب إدارة المشاريع في مكتب تطوير مشاريع الطاقة المتجددة بوزارة الطاقة.
- من عام 2017م إلى عام 2018م شغل منصب مستشار إدارة مشاريع في البرنامج الوطني للطاقة المتجددة بوزارة الطاقة.
- من عام 2016م إلى عام 2017م شغل منصب مهندس مشاريع أول في إدارة المشاريع البحرية بشركة أرامكو السعودية.
- من عام 2015م إلى عام 2016م شغل منصب مهندس مراقبة مشاريع في شركة وورلي بارسونز بالولايات المتحدة الأمريكية.
- من عام 2013م إلى عام 2015م شغل منصب مهندس مشاريع أول في مشروع مركز الملك عبدالله للدراسات والبحوث البترولية بشركة أرامكو السعودية.
- من عام 2010م إلى عام 2013م شغل منصب مهندس تخطيط وجدولة مشاريع في شركة أرامكو السعودية.
- من عام 2008م إلى عام 2010م شغل منصب مهندس جدولة مشاريع في شركة أرامكو السعودية.
- من عام 2007م إلى عام 2008م شغل منصب أخصائي مراقبة مشاريع في شركة بكتل.
- من عام 2004م إلى عام 2005م شغل منصب مهندس مدني ومفتش ضمان الجودة في شركة أرامكو السعودية.
- من عام 2003م إلى عام 2004م شغل منصب مهندس مشاريع في الهيئة الملكية للجبيل وينبع.

المؤهلات العلمية:

- درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية عام 2003م – جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الظهران، المنطقة الشرقية، المملكة العربية السعودية
- دراسة جزئية لدرجة الماجستير في هندسة وإدارة التشييد - عام 2005م جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الظهران، المنطقة الشرقية، المملكة العربية السعودية.
- البرنامج المصغر في إدارة الأعمال عام 2006م، جامعة واشنطن، سياتل، المتحدة الأمريكية.
- درجة الماجستير في هندسة وإدارة التشييد من جامعة واشنطن عام 2007م سياتل، الولايات المتحدة الأمريكية
- شهادة محترف إدارة المشاريع (PMP) عام 2010م، معهد إدارة المشاريع، الولايات المتحدة الأمريكية.
- برنامج تطوير القيادات التنفيذية (مُلهم) خلال عام 2023م، جامعة كونييل ومعهد ماساتشوستس للتكنولوجيا.

وقد تم تعيين اعضاء لجنة المكافآت والترشيحات للدورة الحالية لمجلس الإدارة بقرار مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ: 2025/12/15م لتبدأ أعمالها اعتباراً من تاريخ: 2025/12/15م ولمدة أربع سنوات أي حتى تاريخ: 2029/12/14م،

حيث تتكون اللجنة من قبل الأعضاء التالية اسمائهم:

م	الاسم	صفة العضوية
1	حاتم حمزة علي الشلاحي	رئيس لجنة المكافآت والترشيحات
2	ماجد محمد حسن الناقل	عضو لجنة المكافآت والترشيحات
3	عبد الله بطي راجح السبيعي	عضو لجنة المكافآت والترشيحات

السير الذاتية لأعضاء اللجان للدورة الحالية



السيد / حاتم حمزة علي الشلاحي
رئيس لجنة المكافآت والترشيحات

الجنسية: سعودي

المؤهلات العلمية والخبرات العملية والعضوية في مجالس الإدارات

- تم ذكر السيرة الذاتية الخاصة به سابقاً ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.



السيد / ماجد محمد حسن الناقل
عضو لجنة المكافآت والترشيحات

الجنسية: سعودي

المؤهلات العلمية والخبرات العملية والعضوية في مجالس الإدارات

- تم ذكر السيرة الذاتية الخاصة به سابقاً ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.



السيد / عبدالله بطي راجح السبيعي
عضو لجنة المكافآت والترشيحات

الجنسية: سعودي

الوظائف الحالية:

- من عام 2025م حتى الآن يشغل منصب عضو لجنة المكافآت والترشيحات في شركة أبناء محمد حسن الناقل.

الوظائف السابقة والخبرات العملية:

- من يناير 2023م إلى مارس 2023م عمل في إدارة العلاقات الحكومية في شركة أرامكو السعودية.
- من عام 2015م إلى عام 2019م عمل في وظيفة مدخل بيانات في شركة أبناء محمد حسن الناقل.

المؤهلات العلمية:

- البكالوريوس في العلاقات الدولية من جامعة الشارقة عام 2023م.

جدول حضور لجنة المكافآت والترشيحات

عقدت لجنة المكافآت والترشيحات خلال عام 2025م (3) اجتماعات كالتالي:

م	الاسم	الاجتماع الأول 2025/04/20م	الاجتماع الثاني 2025/08/03م	الاجتماع الثالث 2025/10/16م	نسبة الحضور
1	محمد هزاع محمد المطيري	✓	✓	✓	100%
2	مطلق عبد الله مطلق السبيعي	✓	✓	✓	100%
3	نايف محمد حسن الناقل	✓	✓	✓	100%



ثامناً

تقرير مجلس الإدارة

نشاط الشركة خلال العام

الأداء المالي

الاستثمارات

المخاطر الرئيسية

توزيع الأرباح

الشركات التابعة

مكافآت مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

تعاملات الأطراف ذات العلاقة

التغييرات في رأس المال (إن وجدت)

الإفصاحات النظامية الأخرى

تقرير مجلس الإدارة

Board of Directors Report



نشاط الشركة خلال العام

واصلت شركة أبناء محمد حسن الناقل خلال عام 2025م تنفيذ خططها التشغيلية والتطويرية بما يدعم استدامة أعمالها ويعزز كفاءة أدائها المؤسسي، وذلك من خلال تطوير منظومتها الإدارية والتشغيلية ورفع كفاءة الإدارات المساندة لأعمال الشركة، بما يسهم في تحقيق أهدافها الاستراتيجية وتعزيز قدرتها التنافسية في السوق.

وقد شملت جهود الشركة خلال العام تطوير منظومة المشتريات وسلاسل الإمداد، وتعزيز إدارة الموارد البشرية، وتحديث البنية التقنية، إضافة إلى دعم الأطر القانونية والتنظيمية بما يعزز الالتزام والحوكمة المؤسسية.



إدارة المشتريات

تضطلع إدارة المشتريات بدور رئيسي في دعم استمرارية العمليات التشغيلية للشركة، حيث تتولى مسؤولية تخطيط وتنفيذ عمليات شراء المواد الخام وقطع الغيار وفق الاحتياجات التشغيلية وخطط الإنتاج.

وخلال عام 2025م، ركزت الإدارة على تنويع قاعدة الموردين للمواد الخام وقطع الغيار بما يقلل من مخاطر الاعتماد على مورد واحد ويعزز استمرارية التوريد. كما ساهمت هذه الخطوة في رفع مستوى التنافسية بين الموردين، مما أتاح الحصول على أسعار أكثر تنافسية وشروط توريد مرنة.

كما عملت الإدارة على إبرام اتفاقيات توريد مع عدد من الموردين الرئيسيين، بما يضمن توفير احتياجات الشركة التشغيلية مع الحصول على تسهيلات مناسبة في شروط السداد. إضافة إلى ذلك، تم تطبيق آلية لمتابعة أسعار المواد الأولية بشكل دوري من خلال المراجعة الشهرية للأسعار وتحليل التغيرات المرتبطة بعوامل العرض والطلب، بما يسهم في تعزيز كفاءة قرارات الشراء وترشيد التكاليف التشغيلية.



تحسين التكاليف



تنويع الموردين



كفاءة الشراء



متابعة الأسعار



اتفاقيات التوريد





تقنية المعلومات

تواصل الشركة تطوير بنيتها التقنية بما يتماشى مع توجهاتها الاستراتيجية ويعزز كفاءة عملياتها التشغيلية وجودة أدائها المؤسسي. وفي هذا السياق، تعتمد الشركة على نظام تخطيط موارد المنشأة (ERP) لإدارة عملياتها المالية والإدارية، الأمر الذي يساهم في تحسين دقة البيانات وتعزيز كفاءة الإجراءات ورفع مستوى الرقابة الداخلية.

كما تحرص الشركة على تطوير قنواتها الرقمية بصورة مستمرة، حيث يتم تحديث الموقع الإلكتروني بشكل دوري ليعكس أحدث المعلومات المتعلقة بأنشطة الشركة وخدماتها، ويُعد الموقع منصة رئيسية للتواصل مع العملاء والمستثمرين والمهتمين بالفرص الوظيفية.

ويُسهم الموقع في توفير معلومات محدثة حول منتجات الشركة وخدماتها، إضافة إلى البيانات ذات العلاقة بالمستثمرين، بما يعزز مستويات الإفصاح والشفافية ويُسهم في دعم التواصل الفعال مع مختلف أصحاب المصلحة.



الشؤون القانونية

تضطلع إدارة الشؤون القانونية بدور محوري في تعزيز إطار الامتثال والحوكمة داخل الشركة والشركات التابعة لها، من خلال المتابعة المستمرة للأنظمة واللوائح والتعليمات الصادرة عن الجهات التنظيمية ذات العلاقة، والعمل على مواءمة سياسات وإجراءات الشركة مع أي تحديثات نظامية.

كما تتولى الإدارة مسؤولية مراجعة وصياغة العقود والاتفاقيات ومذكرات التفاهم بما يكفل حماية حقوق الشركة والحد من التعرض للمخاطر القانونية، إضافة إلى إعداد وتحديث السياسات واللوائح الداخلية بما يتوافق مع أفضل الممارسات في مجال الحوكمة المؤسسية.

وتشمل مهام الإدارة كذلك متابعة القضايا والمطالبات وتمثيل الشركة أمام الجهات القضائية وشبه القضائية، إضافة إلى تقديم الاستشارات القانونية للإدارات المختلفة ونشر الوعي النظامي بين منسوبي الشركة بما يساهم في تعزيز الامتثال والحد من المخاطر القانونية.

لجنة إدارة المخاطر

تختص لجنة إدارة المخاطر بالآتي:

- العمل مع الإدارة التنفيذية لوضع السياسة الشاملة لإدارة المخاطر، وذلك بما يتناسب مع طبيعة أعمال الشركة والأنشطة التي تزاولها، بالإضافة إلى أهداف الشركة واستراتيجيتها، والتوصية لمجلس الإدارة باعتماد تلك السياسة.
- مراجعة السياسة الشاملة لإدارة المخاطر بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على البيئة الداخلية أو الخارجية التي تعمل بها الشركة، أو التشريعات المنظمة لأعمالها أو أهدافها الاستراتيجية أو غيرها، والتوصية لمجلس الإدارة بخصوص التغييرات المقترحة على هذه السياسة.
- التوصية لمجلس الإدارة بشأن تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة وكيفية الحفاظ عليه، وبعد اعتماد مجلس الإدارة للمستوى المقبول من المخاطر تتحقق اللجنة من عدم تجاوز الشركة له.
- التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها بشكل سنوي.
- الإشراف على أنظمة إدارة المخاطر في الشركة، وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة، وذلك لتحديد أوجه القصور بها.
- إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرضها لها بشكل دوري (من خلال إجراء اختبارات التحمل على سبيل المثال).
- إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة.
- تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر.
- التحقق من توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر والتوصية لمجلس الإدارة بخصوصها.
- مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من مجلس الإدارة.
- التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر.
- التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر.
- مراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة.

إدارة المخاطر

Risk Management

إطار إدارة المخاطر

تعمل الشركة ضمن بيئة اقتصادية وتشغيلية تتسم بتغيرات مستمرة، الأمر الذي يتطلب وجود منظومة فعّالة لإدارة المخاطر تُمكن الشركة من التعرف على المخاطر المحتملة وتقييم أثرها واتخاذ الإجراءات اللازمة للتعامل معها.

وانطلاقاً من ذلك، تعتمد الشركة إطاراً مؤسسياً متكاملًا لإدارة المخاطر يقوم على تحديد مصادر المخاطر وتحليل تأثيرها المحتمل ووضع الضوابط والإجراءات اللازمة للحد من آثارها على الأداء المالي والتشغيلي للشركة.

ويتم تنفيذ هذا الإطار من خلال التنسيق بين الإدارة المالية والإدارات ذات العلاقة، حيث تتم مراجعة الانكشافات المالية بصورة دورية وتحديث السياسات والإجراءات بما يتوافق مع المتغيرات الاقتصادية والسوقية.

وقد تم تعيين اعضاء لجنة إدارة المخاطر للدورة الحالية لمجلس الإدارة بقرار مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ: 2025/12/15م لتبدأ أعمالها اعتباراً من تاريخ: 2025/12/15م ولمدة أربع سنوات أي حتى تاريخ: 2029/12/14م،

حيث تتكون اللجنة من قبل الأعضاء التالية اسمائهم:

م	الاسم	صفة العضوية
1	محمد هزاع محمد المطيري	رئيس لجنة إدارة المخاطر
2	ماجد محمد حسن الناقل	عضو لجنة إدارة المخاطر
3	مبارك عايض محمد السبيعي	عضو لجنة إدارة المخاطر

السير الذاتية لأعضاء اللجان للدورة الحالية

السيد / محمد هزاع محمد المطيري

رئيس لجنة إدارة المخاطر

الجنسية: سعودي



المؤهلات العلمية والخبرات العملية والعضوية في مجالس الإدارات

- تم ذكر السيرة الذاتية الخاصة به سابقاً ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.

السيد / ماجد محمد حسن الناقل

عضو لجنة إدارة المخاطر

الجنسية: سعودي



المؤهلات العلمية والخبرات العملية والعضوية في مجالس الإدارات

- تم ذكر السيرة الذاتية الخاصة به سابقاً ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.

أعضاء لجنة إدارة المخاطر

تم تعيين وتشكيل أعضاء لجنة إدارة المخاطر من قبل مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 2022-12-15م ويبدأ أعضاء اللجنة الجدد ممارسة أعمالهم اعتباراً من تاريخ تعيينهم

وتشكيل اللجنة كالآتي:

م	الاسم	صفة العضوية
1	محمد هزاع محمد المطيري	رئيس لجنة إدارة المخاطر
2	ماجد محمد حسن الناقل	عضو لجنة إدارة المخاطر
3	مبارك عايض محمد السبيعي	عضو لجنة إدارة المخاطر

السير الذاتية لأعضاء اللجان للدورة السابقة

السيد / محمد هزاع محمد المطيري

رئيس لجنة إدارة المخاطر

الجنسية: سعودي



المؤهلات العلمية والخبرات العملية والعضوية في مجالس الإدارات

- تم ذكر السيرة الذاتية الخاصة به سابقاً ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.

السيد / ماجد محمد حسن الناقل

عضو لجنة إدارة المخاطر

الجنسية: سعودي



المؤهلات العلمية والخبرات العملية والعضوية في مجالس الإدارات

- تم ذكر السيرة الذاتية الخاصة به سابقاً ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.



رقم المادة	وصفها	أسباب عدم التطبيق
21	بعض اختصاصات مجلس الإدارة ومسؤولياته المتعلقة بوضع السياسات والإجراءات المنظمة لأعمال الشركة.	تُعد الأحكام المشار إليها استرشادية على الشركات المدرجة في السوق الموازية، وتعمل الشركة على استكمال السياسات ذات العلاقة بما يتوافق مع متطلبات الحوكمة.
37	تدريب أعضاء مجلس الإدارة	مادة استرشادية، لم يتم تطبيقها خلال الفترة محل التقرير وتستهدف الشركة تطبيقها ضمن تطوير سياسات الحوكمة
39	وضع آليات مكتوبة لتقييم أداء مجلس الإدارة وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية.	مادة استرشادية، ولم تعتمد الشركة آلية مستقلة للتقييم وفق المتطلبات الواردة بالمادة، ويجري العمل على استكمال تطبيقها ضمن تطوير ممارسات الحوكمة.
41	تنظيم حالات تعارض المصالح ووضع سياسة مكتوبة لمعالجتها.	مادة استرشادية على الشركات المدرجة في السوق الموازية، ولم تعتمد الشركة سياسة مستقلة لتعارض المصالح، مع الالتزام بالأحكام النظامية المتعلقة بالمصالح والأعمال والعقود ووجود دليل معتمد للتعاملات مع الأطراف ذات العلاقة.
44	ضوابط منافسة الشركة	تُعد أحكام المادة استرشادية على الشركات المدرجة في السوق الموازية، ولم تعتمد الشركة معايير مستقلة للأعمال المنافسة خلال الفترة محل التقرير وتستهدف الشركة استكمال تطبيقها ضمن تطوير ممارسات الحوكمة.
82	تحفيز العاملين	تعد احكام المادة استرشادية
83	وضع سياسة للسلوك المهني والقيم الأخلاقية، وتنظيم تعارض المصالح والتعامل مع المعلومات الداخلية.	مادة استرشادية على الشركات المدرجة في السوق الموازية، ولم تعتمد الشركة سياسة مستقلة للسلوك المهني وفق المتطلبات الواردة بالمادة خلال الفترة محل التقرير على ان يتم استكمالها ضمن تطوير ممارسات الحوكمة.
84	وضع برامج وسياسات للمسؤولية الاجتماعية للشركة.	مادة استرشادية، ولم تعتمد الشركة سياسة مستقلة للمسؤولية الاجتماعية خلال الفترة محل التقرير.
85	مبادرات العمل الاجتماعي	تعد احكام المادة استرشادية
92	تشكيل لجنة متخصصة بحوكمة الشركات لمتابعة تطبيق أحكام الحوكمة ورفع التوصيات للمجلس.	مادة استرشادية، ولم تُشكل الشركة لجنة مستقلة للحوكمة، وتتولى الجهات المختصة داخل الشركة متابعة مسائل الحوكمة.

السيد / مبارك عايض محمد السبيعي

عضو لجنة إدارة المخاطر



الجنسية: سعودي

المؤهلات العلمية والخبرات العملية والعضوية في مجالس الإدارات

- تم ذكر السيرة الذاتية الخاصة به سابقاً ضمن سير أعضاء لجنة المراجعة

جدول حضور لجنة إدارة المخاطر

عقدت لجنة إدارة المخاطر خلال عام 2025م اجتماعين كالتالي:

م	الاسم	الاجتماع الأول 2025/05/15م	الاجتماع الثاني 2025/11/18م	نسبة الحضور
1	محمد هزاع محمد المطيري	✓	✓	100%
2	ماجد محمد حسن الناقل	✓	✓	100%
3	مبارك عايض محمد السبيعي	✓	✓	100%

حوكمة الشركة

التزام الشركة بقواعد الحوكمة واستثناء بعض المواد الاسترشادية.



يأتي هذا التوازن بين الالتزام التنظيمي والمرونة في التطبيق ليؤكد قدرة الشركة على التكيف مع الأطر التنظيمية مع الحفاظ على القيم المؤسسية الجوهرية، مما يعزز من ثقة المساهمين وجميع الأطراف ذات العلاقة بأداء الشركة واستدامتها.





تحفظات مراجع الحسابات

تؤكد الشركة خلو تقرير مراجع الحسابات من أي تحفظات على القوائم المالية السنوية للسنة المالية المنتهية في 31/12/2025م.

توصية مجلس الإدارة بخصوص مراجع الحسابات

تقر الشركة بعدم صدور أي توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع حسابات الشركة قبل انتهاء الفترة المحددة لتعيينه.

طلب سجل المساهمين

رقم الطلب	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	2025/01/20	إجراءات الشركة
2	2025/06/19	الجمعية العامة
3	2025/07/17	إجراءات الشركة
4	2025/08/03	إجراءات الشركة
5	2025/08/14	إجراءات الشركة
6	2025/08/28	إجراءات الشركة
7	2025/10/01	إجراءات الشركة
8	2025/11/13	إجراءات الشركة
9	2025/12/10	الجمعية العامة



إقرارات مجلس الإدارة

Board of Directors Statements

يقر مجلس إدارة شركة أبناء محمد حسن الناقل بما يلي:

تؤكد الشركة عدم تلقي مجلس الإدارة، خلال السنة المالية المنتهية في 31/12/2025 م، أي طلب من مساهم أو أكثر يمثلون ما لا يقل عن (10%) من أسهم الشركة التي لها حقوق تصويت، يدعو إلى انعقاد الجمعية العامة.

تقر الشركة بعدم تلقي رئيس مجلس الإدارة، خلال السنة المالية المنتهية في 31/12/2025 م، أي طلب كتابي مقدم من عضوين أو أكثر من أعضاء المجلس لعقد اجتماع طارئ لمجلس الإدارة.

تؤكد الشركة عدم تقدم أي مساهم يمتلك النسبة النظامية المقررة، خلال السنة المالية المنتهية في 31/12/2025 م، بطلب لإضافة أي موضوع إلى جدول أعمال الجمعية

تقر الشركة بعدم وجود أي توصيات صادرة عن لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو امتنع المجلس عن الأخذ بها، خلال السنة المالية المنتهية في 31/12/2025 م، وذلك فيما يتعلق بتعيين مراجع حسابات الشركة، أو عزله، أو تحديد أتعابه، أو تقييم أدائه، أو تعيين المراجع الداخلي. وعليه، لا توجد أي مسوغات لتوصيات مرفوضة أو أسباب لعدم الأخذ بها تستوجب الإفصاح عنها.

تقر الشركة بعدم اتخاذ أو اعتماد أي إجراءات من شأنها تقييد ممارسة المساهمين لحقوقهم النظامية، وذلك خلال السنة المالية المنتهية في 31/12/2025 م

تؤكد الشركة أن مراجع الحسابات لم يقدم أي خدمات استشارية خلال السنة المالية المنتهية في 31/12/2025 م وأنه لم ينشأ أي تعارض في المصالح بهذا الشأن.

يوجد لدى الشركة إدارة مراجعة داخلية، ولم تقم لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي خلال عام 2025م.

تؤكد الشركة عدم وجود أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله، يمارسها أو سبق أن مارسها أي عضو من أعضاء مجلس إدارتها.

تؤكد الشركة بعدم وجود أسهم ممتازة أو أسهم تمنح أولوية خاصة في التصويت، وجميع أسهم الشركة عادية متساوية الحقوق.

تقر الشركة بأنها لم تمنح أي قروض نقدية لأعضاء مجلس الإدارة ولم تقدم أي ضمانات لقروض يعقدها أي منهم مع الغير .

تؤكد الشركة عدم وجود أي بيان بشأن ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين عن أي من مكافآتهم، وذلك لعدم وجود أي ترتيبات أو اتفاقيات من هذا القبيل خلال السنة المالية المنتهية في 31/12/2025م.

تؤكد الشركة عدم وجود أي وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية.



تقر الشركة بأن القوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في 31/12/2025م قد أُعدت وفقاً لمعايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

تؤكد الشركة عدم وجود أي وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

تؤكد الشركة عدم وجود أي وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.

تؤكد الشركة عدم وجود أي وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.

تؤكد الشركة أنها لم تبرم أي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم، خلال السنة المالية المنتهية في 31/12/2025م.

تقر الشركة بعدم وجود أي بيان بشأن ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أي من مساهمي الشركة عن حقوقهم في الأرباح، وذلك لعدم وجود أي ترتيبات أو اتفاقيات من هذا القبيل خلال السنة المالية المنتهية في 31/12/2025م.

يقر مجلس الإدارة بعدم وجود أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.

تؤكد الشركة أنه لم يصدر مجلس الإدارة توصية بتوزيع أرباح عن السنة 2025م، وتخضع أي توزيعات مستقبلية لسياسة توزيع الأرباح المعتمدة والنظام الأساس للشركة

تقر الشركة بعدم وجود أسهم خزينة محتفظ بها.

تؤكد الشركة عدم توزيع أي أرباح على المساهمين خلال السنة المالية المنتهية في 31/12/2025م.

تقر الشركة بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفعالية.
- عدم وجود أي شكوك جوهرية بشأن قدرة الشركة على الاستمرار في مزاولة نشاطها.



الأداء المالي

شهد الأداء المالي للشركة خلال عام 2025م استمرار التركيز على تعزيز الكفاءة التشغيلية وتحسين إدارة الموارد المالية بما يدعم استدامة النمو وتحقيق التوازن بين التوسع التشغيلي والمحافظة على متانة المركز المالي للشركة.

وقد عملت الإدارة المالية على متابعة الأداء المالي بصورة مستمرة من خلال تحليل الإيرادات والربحية ومستويات السيولة وإدارة الالتزامات المالية بما يتوافق مع السياسات المالية المعتمدة، إضافة إلى مراقبة التغيرات في البيئة الاقتصادية بما يدعم اتخاذ القرارات المالية المناسبة.



الاستثمارات

تواصل الشركة دراسة وتقييم الفرص الاستثمارية التي تتوافق مع استراتيجيتها طويلة المدى، بما يساهم في دعم تنوع مصادر الدخل وتعزيز القيمة المضافة للمساهمين. كما تحرص الشركة على تقييم الفرص الاستثمارية وفق منهجية مدروسة تأخذ في الاعتبار الجدوى الاقتصادية ومستوى المخاطر المرتبطة بها بما يحقق التوازن بين النمو والاستدامة المالية.



توزيع الأرباح

تعتمد الشركة سياسة واضحة لتوزيع الأرباح تهدف إلى تحقيق التوازن بين دعم خطط النمو والتوسع والمحافظة على العوائد المناسبة للمساهمين. ويتم تحديد التوزيعات المقترحة وفقاً للأداء المالي للشركة واحتياجاتها التمويلية وخططها المستقبلية، وذلك بما يتوافق مع النظام الأساسي للشركة والأنظمة واللوائح ذات العلاقة.



الشركات التابعة

تقوم الشركة بمتابعة أداء الشركات التابعة بصورة مستمرة بما يضمن توافق أنشطتها مع التوجهات الاستراتيجية للشركة الأم وتحقيق التكامل التشغيلي بينها بما يدعم تحقيق الأهداف المشتركة.



■ سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية

تم إعداد سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية في شركة أبناء محمد حسن الناقل تطبيقاً لأحكام الفقرة (1) من المادة (61) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم 8-17-2017 وتاريخ 16/5/1438هـ الموافق 13/2/2017م بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/3 وتاريخ 28/1/1437هـ المعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم 1-94-2022 وتاريخ 24/1/1444هـ الموافق 22/8/2022م، التي تنص على أن تقوم لجنة المكافآت بإعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة.

المادة الأولى: التعريفات

يقصد بالكلمات والعبارات التالية المعاني الموضحة أمامها ما لم يقض سياق النص خلاف ذلك:

- الهيئة: هيئة السوق المالية.
- السياسة: سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية.
- لائحة الحوكمة: لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية.
- الشركة: شركة أبناء محمد حسن الناقل.
- الجمعية العامة: جمعية تشكّل من مساهمي الشركة بموجب أحكام نظام الشركات ونظام الشركة الأساسي.
- مجلس الإدارة أو المجلس: مجلس إدارة شركة أبناء محمد حسن الناقل.
- اللجنة: لجنة المكافآت والترشيحات المنبثقة عن مجلس إدارة الشركة.
- الإدارة التنفيذية / كبار التنفيذيين: الأشخاص المنوط بهم إدارة عمليات الشركة اليومية، واقتراح القرارات الاستراتيجية وتنفيذها، ويشمل الرئيس التنفيذي للشركة، وباقي أعضاء الإدارة التنفيذية في الشركة.
- المدعوون: أي شخص يتم دعوته لحضور اجتماع اللجنة من غير أعضائها.
- المكافآت: المبالغ والبدلات والأرباح وما في حكمها، والمكافآت الدورية أو السنوية المرتبطة بالأداء، والخطط التحفيزية قصيرة أو طويلة الأجل، وأي مزايا عينية أخرى باستثناء النفقات والمصاريف الفعلية المعقولة التي تتحملها الشركة عن عضو مجلس الإدارة لغرض تأدية عمله.

المادة الثانية: أهداف السياسة

تهدف هذه السياسة إلى توضيح معايير مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية بما يتوافق مع الأنظمة والتعليمات الواردة بلائحة الحوكمة ونظام الشركات والنظام الأساسي للشركة.

المادة الثالثة: معايير المكافآت

دون الإخلال بالمتطلبات النظامية والنظام الأساسي للشركة ومتطلبات لائحة الحوكمة ونظام الشركات، تخضع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية للمعايير التالية:

1. انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها
2. أن تُقدّم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل، كأن تربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
3. أن تحدد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء

4. انسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
5. الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات
6. أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها
7. أن تعد بالتنسيق مع لجنة المكافآت والترشيحات عند التعيينات الجديدة
8. تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشترتها الشركة.
9. أن تكون المكافأة عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
10. أن تكون المكافآت مبنية على توصية لجنة المكافآت والترشيحات.
11. أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارة اللازمة لإدارتها.
12. الأخذ بعين الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة
13. أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم.
14. يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة المشكلة من قبل الجمعية العامة، أو مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية «بموجب ترخيص مهني» إضافية يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة وفقاً لنظام الشركات وللائحة الحوكمة والنظام الأساسي.
15. يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو وإختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
16. إذا تبين للجنة المراجعة أو الهيئة أن المكافآت التي صرفت لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية مبنية على معلومات غير صحيحة أو مضللة تم عرضها على الجمعية العامة أو تضمينها في تقرير مجلس الإدارة السنوي، فيجب إعادتها للشركة، ويحق للشركة المطالبة بردها.

المادة الرابعة: مكافأة أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه

1. تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة وجميع المزايا التي يحصل عليها «إن وجدت» كما تقرها الجمعية العامة وذلك بما يتوافق مع القرارات والتعليمات الرسمية الصادرة في هذا الشأن، وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه.
2. يجوز أن تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة مبلغاً معيناً أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا.
3. إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة، فلا يجوز أن تزيد هذه النسبة عن (10%) من صافي الأرباح، وذلك بعد خصم الاحتياطات التي قررتها الجمعية العامة تطبيقاً لأحكام نظام الشركات ونظام الشركة الأساسي، وبعد توزيع ربح على المساهمين لا يقل عن (5%) من رأس مال الشركة المدفوع، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو، وكل تقدير يخالف ذلك يكون باطلاً.
4. في جميع الأحوال، لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا عينية أو مالية مبلغ خمسمائة ألف ريال سعودي سنوياً، وفق الضوابط التي تضعها الجهة المختصة.
5. يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.

6. إعمالاً لما ورد في الفقرة (1) من هذه المادة تكون مكافآت ومزايا أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه كالتالي:

- (أ) يستحق عضو مجلس الإدارة مقابل عضويته في مجلس الإدارة مكافأة سنوية بما لا يزيد عن مبلغ (100,000) ريال لكل عضو.
- (ب) يستحق عضو مجلس الإدارة بدل حضور بمبلغ (2,000) ريال لكل عضو عن كل اجتماع يحضره.
- (ج) يستحق عضو لجنة المراجعة مقابل عضويته في اللجنة مكافأة سنوية بما لا يزيد على مبلغ (50,000) ريال لكل عضو .
- (د) يستحق عضو لجنة المراجعة بدل حضور بمبلغ (2,000) ريال لكل عضو عن كل اجتماع يحضره.
- (هـ) يتم صرف المكافأة السنوية بحسب عدد حضور الجلسات بشكل سنوي بعد انعقاد الجمعية العمومية للشركة.
- (و) يتم صرف بدل الجلسات بعد انعقاد الجلسة مباشرة.

المادة الخامسة: مكافآت الإدارة التنفيذية

تمنح الشركة كبار التنفيذيين فيها « وفقاً للسياسات والمعايير التي يعتمدها مجلس الإدارة » مزايا مالية محددة بناء على سلم الرواتب وسياساتها المعتمدة في هذا الشأن وتشمل مكافآت الإدارة التنفيذية على مايلي:

- راتب أساسي
- تأمين طبي له ولأسرته
- بدل نقل
- بدل سكن
- أي مكافآت أو بدلات أخرى يتم اعتمادها من مجلس الإدارة

المادة السادسة: الإفصاح

1. يجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة العادية على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا، وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات، وأن يشتمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو من تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة.
2. دون الإخلال بما ورد في الفقرة (1) من هذه المادة ، تفصح الشركة عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية فيها وفقاً للمتطلبات النظامية المحددة في لائحة الحوكمة.

المادة السابعة: دفع المكافآت

تدفع المكافآت «وفقاً لما هو منصوص عليه في هذه السياسة» بالريال السعودي أو ما يعادله بأي عملة أخرى ويتم التحويل للحساب البنكي المعين من قبل الشخص المعني.

المادة الثامنة: أحكام عامة

1. لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت على بند مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العامة
2. تعد هذه السياسة نافذة من تاريخ موافقة الجمعية العامة عليها، ولا يتم تعديلها إلا بموافقة الجمعية على تلك التعديلات.
3. تعد هذه السياسة مكملة للنظام الأساسي للشركة.
4. كل ما لم يرد بشأنه نص في هذه السياسة يطبق بشأنه الأنظمة واللوائح ذات الصلة الصادرة من الجهات المختصة.
5. تلغي هذه السياسة وتحل محل كل ما يتعارض معها من إجراءات وقرارات ولوائح داخلية للشركة.



مكافآت مجلس الإدارة

تلتزم الشركة بتطبيق سياسة واضحة للمكافآت تهدف إلى استقطاب الكفاءات الإدارية والحفاظ عليها وتحفيزها لتحقيق الأداء المتميز، بما يتوافق مع أفضل الممارسات في مجال الحوكمة المؤسسية.

ويتم تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وفق سياسة المكافآت المعتمدة من الجمعية العامة، بما يراعي طبيعة المهام والمسؤوليات ومستوى الأداء المحقق.

العضو	المكافآت الثابتة						المكافآت المتغيرة						مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات	
	مبلغ معين	بدل حضور المجلس	مجموع بدل حضور جلسات	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة				المجموع
أولاً: الأعضاء المستقلون																
محمد هزاع محمد المطيري	100,000	10,000	-	-	-	-	110,000	-	-	-	-	-	-	110,000	-	-
نزار صالح سليمان الصراف	100,000	10,000	-	-	-	-	110,000	-	-	-	-	-	-	110,000	-	-
سعد راشد مانع الشبرمي*	40,000	4,000	-	-	-	-	44,000	-	-	-	-	-	-	44,000	-	-
حاتم حمزة علي الشلالي**	60,000	6,000	-	-	-	-	66,000	-	-	-	-	-	-	66,000	-	-
المجموع	300,000	30,000	-	-	-	-	330,000	-	-	-	-	-	-	330,000	-	-
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																
ماجد محمد حسن الناقل	100,000	10,000	-	-	-	-	110,000	-	-	-	-	-	-	110,000	-	-
المجموع	100,000	10,000	-	-	-	-	110,000	-	-	-	-	-	-	110,000	-	-
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين																
تركي محمد حسن الناقل	100,000	10,000	-	-	-	-	110,000	-	-	-	-	-	-	110,000	-	-
المجموع	100,000	10,000	-	-	-	-	110,000	-	-	-	-	-	-	110,000	-	-

* استقال بتاريخ: 1447/02/09 هـ الموافق: 2025/08/03 م

** تم التعيين بالمقعد الشاغر بتاريخ: 1447/02/09 هـ الموافق: 2025/08/03 م وحتى انتهاء دورة المجلس والتي تنتهي بتاريخ: 2025/12/14 م



مكافآت أعضاء اللجان للدورة السابقة

اسم العضو	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
مبارك عايض محمد السبيعي	0	0	0
مطلق عبدالله مطلق السبيعي	.	.	.
محمد هزاع محمد المطيري	.	.	.
المجموع	.	.	.
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
محمد هزاع محمد المطيري	.	.	.
مطلق عبدالله مطلق السبيعي	.	.	.
نايف محمد حسن الناقل	.	.	.
المجموع	.	.	.
أعضاء لجنة إدارة المخاطر			
محمد هزاع محمد المطيري	.	.	.
ماجد محمد حسن الناقل	.	.	.
مبارك عايض محمد السبيعي	.	.	.
المجموع	.	.	.

مكافآت أعضاء اللجان للدورة الحالية

اسم العضو	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
حاتم حمزة علي الشلاحي	0	0	0
خالد علي مسلم فياض	.	.	.
مبارك عايض محمد السبيعي	.	.	.
المجموع	.	.	.
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
حاتم حمزة علي الشلاحي	.	.	.
عبدالله بطي راجح السبيعي	.	.	.
ماجد محمد حسن الناقل	.	.	.
المجموع	.	.	.
أعضاء لجنة إدارة المخاطر			
محمد هزاع محمد المطيري	.	.	.
ماجد محمد حسن الناقل	.	.	.
مبارك عايض محمد السبيعي	.	.	.
المجموع	.	.	.

تود الشركة التنويه إلى أن أعضاء لجنة المراجعة قد تنازلوا عن مكافآتهم لعام 2025م، كما أن لائحة عمل لجنة المكافآت والترشيحات ولائحة عمل لجنة إدارة المخاطر لا تتضمنان مكافآت مستحقة لأعضاء اللجنتين؛ وعليه، لم يتم صرف أي مبالغ لأعضاء اللجان عن الدورة الحالية أو الدورة السابقة خلال عام 2025م.



رواتب ومكافآت كبار التنفيذيين لعام 2025م:

وظائف كبار التنفيذيين	المكافآت الثابتة				المكافآت المتغيرة					مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مجموع مكافأة الكلي
	رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع	مكافآت دورية	أرباح	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة	المجموع	
الرئيس التنفيذي تركي محمد الناقول	480,000	168,000	-	648,000	-	-	-	-	-	0	985,175
المدير المالي هيثم لؤي النابلسي	256,000	84,000	-	340,000	75,000	-	-	-	-	75,000	436,925
مدير المصانع محمد إبراهيم خضر	216,000	54,000	-	270,000	-	-	50,363	-	-	50,363	331,644
رئيس الحسابات حسين أحمد سالم	132,000	46,200	-	178,200	18,225	-	-	-	-	18,225	208,608
مدير الشؤون القانونية عبدالله عادل الماجد	84,000	12,600	-	96,600	10,600	-	-	-	-	10,600	116,428
المجموع	1,168,000	364,800	-	1,532,800	103,825	-	50,363	-	-	154,188	2,078,780

• تم خلال عام 2025 دفع مبلغ إجمالي وقدره 50,000 ريال سعودي لأعضاء مجلس الإدارة كبدل حضور جلسات المجلس، وذلك على أساس مبلغ 2,000 ريال لكل عضو عن كل اجتماع حضره، وبواقع خمس اجتماعات خلال عام 2025م. كما تم دفع مبلغ وقدره 2,500 ريال كبدل حضور اجتماعات المجلس لأمين سر مجلس الإدارة، على أساس مبلغ 500 ريال عن كل اجتماع حضره خلال العام نفسه.

تعاملات الأطراف ذات العلاقة

تؤكد الشركة أنه لم يتم إبرام أي صفقات أو معاملات بين الشركة وأي طرف ذي علاقة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

التغييرات في رأس المال

لم يطرأ أي تغيير على رأس مال الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

كما أوصت لجنة المكافآت والترشيحات – واستنادًا إلى سياسة المكافآت المعتمدة من قبل الجمعية العامة – بصرف مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، وذلك تقديرًا لجهودهم خلال العام.

وقد تضمنت التوصية ما يلي

- 100,000 ريال سعودي مكافأة لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة الذين أكملوا مدة عضويتهم خلال العام.
- 40,000 ريال سعودي مكافأة لعضو مجلس الإدارة سعد نظرًا لاستقالته خلال العام ومشاركته في اجتماعين من اجتماعات المجلس.
- 60,000 ريال سعودي مكافأة لعضو مجلس الإدارة حاتم نظير حضوره ثلاث اجتماعات خلال عام 2025م.

وتجدر الإشارة إلى أن صرف هذه المكافآت لن يتم إلا بعد اعتمادها من قبل الجمعية العامة القادمة للمساهمين وفقًا للأنظمة واللوائح المعمول بها.

تؤكد الشركة عدم وجود أي انحراف جوهري بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعتمدة لديها خلال العام المالي 2025م.



تاسعاً إدارة المخاطر

إطار إدارة المخاطر

المخاطر الرئيسية

الضبط الداخلي والامتثال

إدارة المخاطر

Risk Management

إطار إدارة المخاطر

إدارة المخاطر بالشركة هي عبارة عن لجنة منبثقة عن مجلس الإدارة تقوم بدراسة المخاطر التي تواجه الشركة ومن ثم رفعها للجنة المراجعة، بما يكفل مراقبة المخاطر الاستراتيجية والمخاطر التشغيلية والمخاطر المالية وجميع المخاطر التي تواجه الشركة.

كما أن إدارة المخاطر تقوم بتطوير وتفعيل السياسات والإجراءات وقياس وتقييم مدى قابلية الشركة لتحمل المخاطر، ومن مهام إدارة المخاطر تطوير وتفعيل الإجراءات المتعلقة بالمخاطر التشغيلية وإعداد خطة لها لتنفيذ عمليات تقييم المخاطر تتضمن إدارة المخاطر، والفرص التي تؤثر على الاستراتيجيات التنظيمية المستخدمة لتحقيق أهداف الشركة.

كما أن إدارة المخاطر مسؤولة عن تقديم تقارير المخاطر بشكل دوري لأعضاء لجنة المراجعة وأعضاء مجلس الإدارة يتضمن تحليل المخاطر التي تواجهها الشركة للحد من المخاطر المستقبلية.

مبادئ سياسة إدارة المخاطر:

ترتكز سياسة إدارة المخاطر في الشركة على كل من المحاور التالية:

- الرقابة الداخلية الفعالة.
- المبادرة والإحساس بالمسؤولية.
- توخي الدقة والشفافية.

الخطوات الرئيسية التي تعتمدها الشركة في سبيل التحكم وإدارة المخاطر ولتحقيق أعلى درجات الاستعداد والحيطة لمواجهتها:

- فحص وتحليل المخاطر.
- تعريف المخاطر ووصفها.
- تقييم المخاطر وإعداد تقارير عن التهديدات والفرص المحتملة.
- مواجهة المخاطر.

المخاطر الرئيسية

وقد تواجه الشركة أثناء ممارسة أنشطتها احتمالات وقوع أي حدث غير مؤكد من شأنه تهديد القدرة على تحقيق الأهداف، تمثل المخاطر الحالية التي تواجهها الشركة على النحو التالي:

مخاطر السوق



تمثل مخاطر السوق المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية ما نتيجة للتغيرات في أسعار العملة السائدة في السوق والسيولة في السوق. حيث تشمل مخاطر السوق على أنواع المخاطر التالية:

مخاطر أسعار العملة ومخاطر القيمة العادلة تشمل الأدوات المالية التي تتأثر بمخاطر أسعار العملة على القروض وتشتمل الأدوات المالية التي تتأثر بمخاطر القيمة العادلة على الاستثمارات في الأوراق المالية من خلال الربح والخسارة

مخاطر أسعار العملة



تمثل مخاطر أسعار العملة المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة الأدوات المالية نتيجة للتقلبات في أسعار العملة السائدة في السوق إن المخاطر التي تتعرض لها المجموعة بشأن التغيرات في أسعار العملة السائدة في السوق تتعلق بصورة رئيسية بتمويل المراقبة لأجل الخاصة بالمجموعة المرتبطة بعمولات عائمة. تقوم المجموعة بإدارة التعرض لمخاطر أسعار العملة من خلال مراقبة التغيرات في أسعار العملة بصورة مستمرة

مخاطر أسعار العملات



تمثل مخاطر العملات المخاطر الناجمة عن تذبذب قيمة أداة مالية ما نتيجة للتغيرات في أسعار الصرف الأجنبي. تنشأ مخاطر العملات عند إدراج المعاملات التجارية المستقبلية والأصول والمطلوبات المثبتة بعملات تختلف عن عملة المجموعة.

يقتصر تعرض المجموعة لمخاطر العملات الأجنبية بشكل أساسي على المعاملات بالجنيه المصري والدولار الأمريكي ويتم مراقبة التذبذب في أسعار صرف العملات مقابل الجنيه المصري بشكل مستمر وخلال عام 2022م قامت شركة الناقل للصناعات الإسمنتية (الشركة التابعة) باستبعاد المشاريع الرأسمالية قيد التنفيذ وقد نتج عن تحويل الأرصدة النقدية والذمم المدينة بالعملات الأجنبية أرباح صرف عملات بمبلغ وقدره 1,436 ريال للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

مخاطر السيولة



تمثل مخاطر السيولة الصعوبات التي تواجهها المجموعة في توفير الأموال للوفاء بالتعهدات المتعلقة بالأدوات المالية وقد تنتج مخاطر السيولة عن عدم المقدرة على بيع أصل مالي بسرعة وبمبلغ يعادل قيمته العادلة وتقوم المجموعة بإدارة مخاطر السيولة وذلك بالتأكد من توفر التسهيلات البنكية وتنص شروط المبيعات الآجلة الخاصة بالمجموعة على سداد المبالغ خلال 30 إلى 60 يومًا من تاريخ البيع ويتم عادة سداد الذمم الدائنة خلال 90 يوم من تاريخ الشراء وإن كافة المطلوبات الظاهرة في قائمة المركز المالي للمجموعة فيما عدا الجزء غير المتداول من التزامات عقود الإيجار والمنافع المحددة للموظفين تستحق السداد تعاقدًا عند الطلب

مخاطر الائتمان



تمثل مخاطر الائتمان المخاطر الناتجة عن إخفاق طرف آخر أو عميل ما في الوفاء بالتزاماته التعاقدية تجاه أداة مالية ما أو عقد أحد العملاء مما يؤدي إلى تكبد المجموعة لخسارة مالية وتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان على الأرصدة لدى البنوك والذمم المدينة التجارية على النحو التالي:

- الأرصدة لدى البنوك: 1,906,645
- الذمم المدينة التجارية: 19,810,874
- الأصول المتداولة الأخرى: 1,029,093

المخاطر القانونية والتشريفية



قد تنشأ من الالتزامات الزكوية أو الضريبية أو الدعاوى القضائية أو عدم استخراج التراخيص والتصاريح وتجديدها، وتشمل إجراءات الحد منها متابعة الالتزامات الحكومية في مواعيدها، ومراجعة صلاحية التراخيص والشهادات، وتعزيز متابعة الالتزام بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة.

الذمم المدينة التجارية



تتم إدارة مخاطر ائتمان العملاء بناء على السياسات والإجراءات والضوابط المعمول بها في المجموعة فيما يتعلق بإدارة مخاطر ائتمان العملاء وتتوزع الذمم المدينة التجارية للمجموعة بشكل رئيسي بين الجهات شبه الحكومية والشركات الخاصة تسعى المجموعة إلى إدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالعملاء من خلال وضع حد ائتماني لكل عميل ومراقبة المستحقات والتأكد من متابعتها بدقة حيث قامت الإدارة بوضع سياسة ائتمانية بحيث يتم تحليل كل عميل جديد بشكل فردي للتأكد من جدارته الائتمانية قبل عرض الشروط والأحكام المعمول بها في المجموعة فيما يتعلق بالدفع والتوريد حيث تنطبق شروط وأحكام الائتمان على العملاء الذين لا تعتقد المجموعة أنهم غير قادرين على السداد. يتم تحليل المتطلبات اللازمة لتحديد وجود انخفاض في القيمة في تاريخ إعداد القوائم المالية بشكل فردي للعملاء ويستند الحساب على المعلومات التاريخية الفعلية. تعتقد المجموعة أن تركيز مخاطر الائتمان المتعلقة بالذمم المدينة التجارية منخفض حيث أن عملائها يتواجدون بشكل رئيسي داخل المملكة العربية السعودية حصلت المجموعة على سندات لأمر وأحكام قضائية فيما يخص ذممها المدينة. بلغ إجمالي السندات لأمر والأحكام القضائية المتحصل عليها 3.6 مليون ريال.





عاشراً

الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية

الاستدامة المؤسسية

رأس المال البشري

التوطين

السلامة والصحة المهنية

المسؤولية الاجتماعية



رأس المال البشري

تعد الموارد البشرية من أهم الركائز الاستراتيجية لنجاح الشركة واستدامة أعمالها، حيث تولي الشركة اهتمامًا كبيرًا باستقطاب الكفاءات المؤهلة وتطوير مهارات منسوبيها بما يعزز كفاءة الأداء المؤسسي.

وتحرص الشركة على توفير بيئة عمل محفزة تدعم الابتكار والإنتاجية، من خلال تطبيق سياسات عادلة في التوظيف والتطوير المهني، وتوفير برامج تدريبية تهدف إلى رفع مستوى الكفاءة المهنية للعاملين.

كما تسعى الشركة إلى تعزيز ثقافة العمل القائمة على التعاون والاحترام المتبادل، بما يساهم في تحقيق الاستقرار الوظيفي ورفع مستويات الرضا الوظيفي لدى الموظفين، الأمر الذي ينعكس إيجابًا على أداء الشركة واستدامة أعمالها.



التوطين

تلتزم الشركة بدعم جهود التوطين وتنمية الكفاءات الوطنية بما يتماشى مع سياسات وأنظمة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وبما يساهم في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 في تعزيز مشاركة الكوادر الوطنية في سوق العمل.

وفي هذا الإطار، تحرص الشركة على استقطاب الكفاءات الوطنية المؤهلة وتوفير فرص التدريب والتطوير المهني التي تساهم في تأهيلهم لشغل مختلف الوظائف الفنية والإدارية.

كما تعمل الشركة على نقل المعرفة والخبرات المهنية للكوادر الوطنية، بما يساهم في بناء قدرات بشرية وطنية قادرة على دعم نمو الشركة واستدامة أعمالها.

الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية

Sustainability and Social Responsibility

تؤمن شركة أبناء محمد حسن الناقول بأن تحقيق النمو المستدام يتطلب تحقيق التوازن بين الأداء الاقتصادي والمسؤولية الاجتماعية والبيئية، بما يساهم في خلق قيمة طويلة الأجل للمساهمين وأصحاب المصلحة.

وانطلاقًا من هذا التوجه، تعمل الشركة على دمج مبادئ الاستدامة ضمن منظومة أعمالها التشغيلية والإدارية، من خلال تبني ممارسات مسؤولة تعزز كفاءة استخدام الموارد، وتدعم تطوير رأس المال البشري، وتعزز بيئة العمل الآمنة، إلى جانب الإسهام في المبادرات المجتمعية التي تدعم التنمية المستدامة.

كما تسعى الشركة إلى مواءمة ممارساتها المؤسسية مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030، بما يعزز دور القطاع الخاص في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة.



الاستدامة المؤسسية

تتبنى الشركة نهجًا مؤسسيًا متكاملًا في مجال الاستدامة يهدف إلى تعزيز استمرارية الأعمال وتحقيق النمو طويل الأجل، وذلك من خلال دمج الاعتبارات الاقتصادية والاجتماعية ضمن منظومة اتخاذ القرار المؤسسي.

وفي هذا الإطار، تحرص الشركة على تطوير سياسات وإجراءات تشغيلية تدعم الاستخدام الأمثل للموارد، وتعزز كفاءة العمليات التشغيلية، وتدعم تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة والامتثال التنظيمي.

كما تعمل الشركة على تعزيز الشفافية والإفصاح وبناء علاقات مستدامة مع مختلف أصحاب المصلحة، بما يشمل المساهمين والعملاء والموردين والموظفين والمجتمع، بما يساهم في تحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي والمسؤولية المؤسسية.



مؤشرات أداء للاستدامة

26%



نسبة السعوديين عام 2025

204



عدد الموظفين عام 2025

0



معدل الحوادث المهنية عام 2025



السلامة والصحة المهنية

تولي الشركة أهمية كبيرة لتعزيز معايير السلامة والصحة المهنية في جميع مواقع العمل، انطلاقًا من التزامها بتوفير بيئة عمل آمنة تحافظ على سلامة موظفيها والمتعاملين معها.

وتعمل الشركة على تطبيق السياسات والإجراءات الوقائية التي تهدف إلى الحد من المخاطر المهنية، إضافة إلى تنفيذ برامج تدريبية وتوعوية دورية لرفع مستوى الوعي بممارسات السلامة بين العاملين.

كما تحرص الشركة على الالتزام بالأنظمة والتعليمات الصادرة عن الجهات المختصة في مجال السلامة والصحة المهنية، بما يساهم في تعزيز ثقافة السلامة والحد من الحوادث المهنية في بيئة العمل.



المسؤولية الاجتماعية

انطلاقًا من دورها كشريك في التنمية، تحرص الشركة على الإسهام في المبادرات المجتمعية التي تدعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية وتعزيز جودة الحياة في المجتمع.

وتسعى الشركة إلى دعم البرامج والمبادرات التي تخدم المجتمع المحلي، سواء من خلال المشاركة في الأنشطة المجتمعية أو دعم المبادرات التي تساهم في تطوير المجتمع وتعزيز التنمية الاجتماعية.

كما تعمل الشركة على بناء شراكات فاعلة مع الجهات المختلفة بما يساهم في تحقيق أثر إيجابي ومستدام في المجتمع، ويعكس التزامها بدورها في دعم التنمية المستدامة.





الحادي عشر علاقات المستثمرين

معلومات الأسهم

المساهمون الرئيسيون

بيانات الاتصال بالمستثمرين



علاقات المستثمرين

تولي شركة أبناء محمد حسن الناقل أهمية كبيرة لتعزيز التواصل مع مجتمع المستثمرين وترسيخ مبادئ الشفافية والإفصاح، بما يسهم في بناء علاقات مستدامة مع المساهمين والمحللين الماليين وجميع أصحاب المصلحة. وفي هذا الإطار، تحرص الشركة على توفير معلومات دقيقة ومحدثة حول أدائها المالي وأنشطتها التشغيلية وخططها الاستراتيجية، بما يمكن المستثمرين من اتخاذ قراراتهم الاستثمارية على أساس واضح وموثوق.

كما تلتزم الشركة بجميع متطلبات الإفصاح الصادرة عن هيئة السوق المالية والسوق المالية السعودية، وتعمل على نشر التقارير الدورية والإفصاحات الجوهرية في الوقت المناسب، عبر منصات السوق المالية والموقع الإلكتروني للشركة، بما يعزز مستوى الشفافية ويرسخ ثقة المستثمرين في أداء الشركة واستدامة أعمالها.

وتسعى الشركة إلى تطوير قنوات التواصل مع المستثمرين من خلال الرد على الاستفسارات، وتوفير المعلومات المتعلقة بالأداء المالي والتشغيلي، إلى جانب إتاحة التقارير والبيانات ذات الصلة عبر موقعها الإلكتروني، بما يدعم التواصل الفعال مع مختلف فئات المستثمرين.

معلومات الأسهم

تُدرج أسهم شركة أبناء محمد حسن الناقل في السوق المالية السعودية، ويتم تداولها وفق الأنظمة واللوائح المعمول بها في السوق المالية.

وفيما يلي أبرز المعلومات المتعلقة بسهم الشركة:

البيان	التفاصيل
اسم الشركة	شركة أبناء محمد حسن الناقل
السوق	السوق المالية السعودية (نمو)
رمز التداول	(9514)
القيمة الاسمية للسهم	10 ريال سعودي
عدد الأسهم المصدرة	2,900,000 سهم
رأس المال	29,000,000 ريال سعودي

وتتساوى جميع أسهم الشركة في الحقوق والالتزامات، حيث تمنح كل سهم حامله حق التصويت في اجتماعات الجمعية العامة، إضافة إلى الحق في الحصول على نصيبه من الأرباح الموزعة وفق الأنظمة واللوائح ذات العلاقة والنظام الأساسي للشركة.

أداء السهم خلال عام 2025

يعكس أداء سهم الشركة خلال عام 2025 تطورات النشاط التشغيلي للشركة والظروف الاقتصادية العامة في السوق، حيث تتأثر حركة تداول السهم بمجموعة من العوامل، من أبرزها نتائج الشركة المالية وتوقعات النمو ومستويات الطلب في السوق.

وتحرص الشركة على متابعة أداء سهمها في السوق المالية والعمل على تعزيز ثقة المستثمرين من خلال تطوير أدائها التشغيلي وتحسين مستويات الإفصاح والشفافية.

وفيما يلي أبرز المؤشرات المرتبطة بأداء السهم خلال العام:

المؤشر	القيمة
سعر الإغلاق بنهاية العام	46.90 ريال سعودي
أعلى سعر خلال العام	58 ريال سعودي
أدنى سعر خلال العام	33.30 ريال سعودي
القيمة السوقية عند الإغلاق	136,010,000.00 ريال سعودي
حجم التداول	1,685,484 سهم
قيمة التداول	74,793,239 ريال سعودي
عدد الصفقات	19,939 صفقة

المساهمون الرئيسيون

يوضح الجدول التالي كبار المساهمين في الشركة ممن يملكون نسباً مؤثرة في رأس المال وفقاً لسجل المساهمين كما في نهاية السنة المالية:

اسم المساهم	نسبة الملكية
ماجد محمد حسن الناقل	13.791%
تركي محمد حسن الناقل	8.368%
نايف محمد حسن الناقل	8.109%
حصه مفرح ظافر السبيعي	5.507%
بطي راجح عبدالله السبيعي	5.747%

وتعكس هذه التركيبة وجود قاعدة ملكية مستقرة تدعم استمرارية الشركة وتعزز قدرتها على تنفيذ استراتيجيتها طويلة المدى.

كما تسعى الشركة إلى الحفاظ على هيكل ملكية متوازن يجمع بين الاستقرار المؤسسي وجاذبية الاستثمار، بما يدعم تحقيق النمو المستدام وتعظيم القيمة للمساهمين.

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم

الاسم	الصفة أو العلاقة	عدد الأسهم بداية الفترة	أدوات الدين بداية الفترة	عدد الأسهم نهاية الفترة	أدوات الدين نهاية الفترة	صافي التغيير	نسبة التغيير
ماجد محمد حسن الناقل	رئيس المجلس	377,000	-	399,936	-	22,936	6.08%
حصة ماجد مفرح السبيعي	زوجة رئيس المجلس	1,235	-	1,235	-	0	0.00%
هلا ماجد محمد الناقل	ابنة رئيس المجلس	310	-	413	-	103	33.23%
محمد هزاع محمد المطيري	نائب رئيس مجلس الإدارة	5,605	-	5,605	-	0	0.00%
حاتم حمزة علي الشلاحي	عضو مجلس الإدارة	0	-	865	-	865	-
سعد راشد مانع الشبرمي	عضو مجلس الإدارة (للدورة السابقة)	0	-	2,787	-	2,787	-
تركي محمد حسن الناقل	الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة المنتدب	232,000	-	242,660	-	10,660	4.59%
امل ماجد عبدالله السبيعي	زوجة الرئيس التنفيذي	38,866	-	53,505	-	14,639	37.67%
عائشة محمد حسن الناقل	أخت رئيس المجلس والرئيس التنفيذي	122,683	-	122,683	-	0	0.00%
طفله محمد حسن الناقل	أخت رئيس المجلس والرئيس التنفيذي	103,116	-	105,713	-	2,597	2.52%
غزيل محمد حسن الناقل	أخت رئيس المجلس والرئيس التنفيذي	87,960	-	82,152	-	-5,808	-6.60%
منيره محمد حسن الناقل	أخت رئيس المجلس والرئيس التنفيذي	86,200	-	84,888	-	-1,312	-1.52%
شيخة محمد حسن الناقل	أخت رئيس المجلس والرئيس التنفيذي	41,021	-	38,481	-	-2,540	-6.19%
عبدالله محمد حسن الناقل	أخ رئيس المجلس والرئيس التنفيذي	34,313	-	103,980	-	69,667	203.03%
نايف محمد حسن الناقل	أخ رئيس المجلس والرئيس التنفيذي	235,161	-	235,161	-	0	0.00%
حصة مفرح ظافر السبيعي	والدة رئيس المجلس والرئيس التنفيذي	174,000	-	159,716	-	-14,284	-8.21%

سياسة توزيع الأرباح

تم إعداد سياسة توزيع الأرباح لشركة أبناء محمد حسن الناقل ، وفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات بالمملكة ووفقاً لنظام الشركات ونظام السوق المالية والنظام الأساسي للشركة، وتحدد هذه اللائحة سياسة وإجراءات الشركة المتعلقة بتوزيع الأرباح والإعلان عنها وتحديد وقت سدادها، وتتعهد الشركة بالإفصاح عن أية تغيرات تطرأ على هذه السياسة.

- وفقاً للنظام الأساسي للشركة يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع. وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق، ويجب على مجلس الإدارة أن ينفذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين.
- للجمعية العامة العادية عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح أن تقرر تكوين احتياطات، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة - قدر الإمكان - على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبلغاً لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة.
- تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت.

بيانات الاتصال بالمستثمرين

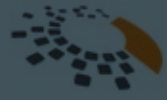
تؤمن الشركة بأهمية التواصل الفعّال مع المستثمرين والمحليين والماليين وأصحاب المصلحة، وتحرص على توفير قنوات اتصال واضحة ومباشرة للإجابة عن استفسارات المستثمرين وتزويدهم بالمعلومات المتعلقة بأداء الشركة وأنشطتها.

ويمكن للمستثمرين التواصل مع إدارة علاقات المستثمرين في الشركة من خلال القنوات التالية:

وسيلة التواصل	البيانات
إدارة علاقات المستثمرين	شركة أبناء محمد حسن الناقل
البريد الإلكتروني	Alnaqool@alnaqool.com
الهاتف	8001010990
الموقع الإلكتروني	/https://alnaqool.com
العنوان	الدمام

كما توفر الشركة عبر موقعها الإلكتروني مجموعة من المعلومات والتقارير المالية والإفصاحات الدورية التي تتيح للمستثمرين الاطلاع على أداء الشركة وتطوراتها بشكل مستمر.





الثاني عشر القوائم المالية

قائمة المركز المالي

قائمة الدخل

قائمة التدفقات النقدية

قائمة التغيرات في حقوق الملكية



قائمة المركز المالي

شركة أبناء محمد حسن الناقول
(شركة مساهمة سعودية)
قائمة المركز المالي الموحدة
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

الأصول	٢٠٢٥م	٢٠٢٤م	إيضاح
الأصول غير المتداولة			
الممتلكات والألات والمعدات	٥٨,٦١٢,٤٧٥	٣٨,٥٨٨,٣٧٦	٥
الأصول غير الملموسة	١٥٩,١٢٤	٢٢٢,٧٧٤	٦
أصول حق الاستخدام	١٠,٠٣٤,٧٨٩	٦,٦٤٦,١٨٠	٧
الاستثمارات في الأوراق المالية من خلال الربح أو الخسارة	١٣,٨٥٢,٢٤١	١١,٦٧٢,٠٥٤	٨
إجمالي الأصول غير المتداولة	٨٢,٦٥٨,٦٢٩	٥٧,١٢٩,٣٨٤	
الأصول المتداولة			
العقارات المحتفظ بها للتطوير والبيع	١٠,٦١٩,٦٨٩	١٨,٣٠٢,٣٨٤	٩
المخزون	١,٢٨٠,٦٧١	١,٦٨٠,٤٢٤	١٠
الذمم المدينة التجارية	١٨,٩٩٩,٠٣٣	١١,٢٧٦,١٤٣	١١
المبالغ المدفوعة مقدماً والأصول المتداولة الأخرى	٣,٩٨٣,٩٥٩	٥,٢١٤,٦٩٢	١٢
الأرصدة لدى البنوك والنقدية	٦,٨٨١,١١٢	٩,٦٩٢,٠٢٥	١٣
إجمالي الأصول المتداولة	٤١,٧٦٤,٤٦٤	٤٦,١٦٥,٦٦٨	
إجمالي الأصول	١٢٤,٤٢٣,٠٩٣	١٠٣,٢٩٥,٠٥٢	
حقوق المساهمين والمطلوبات			
حقوق المساهمين			
رأس المال	٢٩,٠٠٠,٠٠٠	٢٩,٠٠٠,٠٠٠	١٤
الاحتياطي	-	٢,٦٤٣,٢٠٦	١٥
الأرباح المُبقاة	٣٠,٩٠٤,٢٥٩	٢١,٢٧٥,٥٤٨	
احتياطي ترجمة العملات الأجنبية	(٥,٠٤٠)	(١٩٦,٥٥٤)	
إجمالي حقوق المساهمين	٥٩,٨٩٩,٢١٩	٥٢,٧٢٢,٢٠٠	
المطلوبات			
المطلوبات غير المتداولة			
تمويل المراجعة لأجل - الجزء غير المتداول	٩,٢٥٤,٣٨٤	٥,٧٤٨,١٠١	١٦
التزامات المنافع المحددة للموظفين	٢,١٠٦,٦٢٧	١,٢١٤,٠٩٨	١٧
التزامات عقود الإيجار - الجزء غير المتداول	٩,٤٩٤,٥١٦	٦,٥٣١,٤٢٨	٧
إجمالي المطلوبات غير المتداولة	٢٠,٨٥٥,٥٢٧	١٣,٤٩٣,٦٢٧	
المطلوبات المتداولة			
الذمم الدائنة التجارية	٢٤,٦٩٧,٨١١	١٢,٣٤١,٢٤٨	
المبالغ المستحقة الدفع والذمم الدائنة الأخرى	١١,٦١٢,٠٣٠	١٠,٥١٢,٥٤٤	١٩
التزامات عقود الإيجار - الجزء المتداول	١,٤٧٠,٣٨٩	١,١٠٠,٣٣٦	٧
تمويل المراجعة قصير الأجل والجزء المتداول من تمويل المراجعة لأجل	٥,٦٦٠,٧٦٠	١٢,٦٦٦,٠٠٧	١٦
مخصص الزكاة	٢٢٧,٣٥٧	٤٥٩,٠٩٠	٢٠
إجمالي المطلوبات المتداولة	٤٣,٦٦٨,٣٤٧	٣٧,٠٧٩,٢٢٥	
إجمالي المطلوبات	٦٤,٥٢٣,٨٧٤	٥٠,٥٧٢,٨٥٢	
إجمالي حقوق المساهمين والمطلوبات	١٢٤,٤٢٣,٠٩٣	١٠٣,٢٩٥,٠٥٢	

قائمة الدخل

شركة أبناء محمد حسن الناقول
(شركة مساهمة سعودية)

قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

إيضاح	٢٠٢٥م	٢٠٢٤م
الإيرادات	٨٠,٨٥١,٨٧٧	٧٠,٩٥٢,٣١٢
تكلفة الإيرادات	(٦٢,٧١٦,٤٧٢)	(٦٠,٦٧٣,٤٥٦)
مجمّل الربح	١٨,١٣٥,٤٠٥	١٠,٢٧٨,٨٥٦
المصاريف العمومية والإدارية	(٧,١٢٢,٠٣٨)	(٤,٣٤٠,٦٣٧)
ربح العمليات	١١,٠١٣,٣٦٧	٥,٩٣٨,٢١٩
تكليف التمويل	(٢,٨٦٨,٢٤٦)	(٣,٣٥٢,١٠٢)
الخسائر من الاستثمارات في الأوراق المالية من خلال الربح أو الخسارة	(٢٧٣,٨١٣)	(٢٢٧,٠٦٣)
الإيرادات الأخرى، بالصافي	٥٠,٩٥٧	٤٤٥,٣٠٢
الربح قبل حساب الزكاة	٧,٩٢٢,٢٦٥	٢,٨٠٤,٣٥٦
الزكاة	(٣٨٨,٩٦٦)	(١١٢,١٣٢)
صافي ربح السنة	٧,٥٣٣,٢٩٩	٢,٦٩٢,٢٢٤
الخسارة الشاملة الأخرى		
الخسارة الشاملة الأخرى التي لن يتم إعادة تصنيفها إلى الدخل في الفترات اللاحقة:		
الخسائر الاكتوارية من قياس التزامات المنافع المحددة للموظفين	(٥٤٧,٧٩٤)	(١٧٠,٩٩٨)
فروق ترجمة العملات الأجنبية من شركة تابعة	١٩١,٥١٤	٢٤,٥١١
إجمالي الخسارة الشاملة الأخرى	(٣٥٦,٢٨٠)	(١٤٦,٤٨٧)
إجمالي الدخل الشامل للسنة	٧,١٧٧,٠١٩	٢,٥٤٥,٧٣٧
ربحية السهم	٢,٦٠	٠,٩٣
ربحية السهم الأساسية والمخفضة من صافي ربح السنة		

قائمة التغيرات في حقوق الملكية

211



في ختام هذا التقرير، تؤكد شركة أبناء محمد حسن الناقل التزامها بمواصلة مسيرة النمو والتوسع، مستندة إلى أسس تشغيلية ومالية متينة، ورؤية استراتيجية واضحة تركز على تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين.

وقد شكّل عام 2025 محطة مهمة في مسار الشركة، حيث تم تعزيز القدرات التشغيلية، وتطوير البنية الإنتاجية، وتوسيع نطاق التكامل بين أنشطة المجموعة، بما يعكس جاهزية الشركة للمرحلة القادمة من النمو.

وتواصل الشركة المضي قدماً تحت شعارها «توسع اليوم... قيمة الغد»، من خلال الاستثمار في الفرص الواعدة، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، ورفع مستوى الحوكمة والشفافية، بما يدعم تحقيق أداء مستدام وتعظيم العوائد للمساهمين.

وتتطلع الشركة إلى الاستفادة من الفرص التي يتيحها الاقتصاد الوطني، مدعومة برؤية المملكة 2030، لتعزيز حضورها في السوق وتحقيق مزيد من التوسع والنمو خلال السنوات المقبلة.



توسع اليوم... قيمة الغد



الدمام



8001010990



alnaqool@alnaqool.com



alnaqool.com



IR Emailalnaqool@alnaqool.com

IR Phone 8001010990

