



أكاديمية التعلم
Academy Of Learning



موطن الكفاءات



التقرير السنوي

2026

www.aol.edu.sa



أكاديمية التعلم
Academy Of Learning

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

2026
التقرير السنوي



صاحب السمو الملكي الأمير

مُحَمَّدُ بْنُ سَالِمٍ بْنِ عَبْدِ الْعَزِيزِ السَّعُودِ

ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء،
رئيس مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية
حفظه الله

«ثروتنا الأولى التي لا تعادلها ثروة مهما بلغت:
شعب طموح، معظمه من الشباب.»



خادم الحرمين الشريفين

الْمَلِكُ سَلَامَةُ بْنُ عَبْدِ الْعَزِيزِ السَّعُودِ

حفظه الله

«التعليم في المملكة يحظى باهتمام كبير لأنه أساس
التنمية، وركيزة بناء الإنسان، والاستثمار الأهم للمستقبل.»



البداية...

الذي هدفه الإنجاز العادي،
أو التقليدي، أو الراحة،
نتمنى ألا يتقدم إلى فريقنا!
بفضل الله وتوفيقه،
نحن نبحث عن المتميزين،
والطموحين،
والمبتكرين،
والمبادرين،
لنتشرف بالعمل معهم،
ونحقق أمجاداً لنا ولهم.



شركة أكاديمية التعلم
Academy Of Learning Company

نيابةً عن فريق أكاديمية التعلم المبدع /

خالد بن محمد العمار

كلمة رئيس مجلس الإدارة

السادة المساهمون الكرام،

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يسرني أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي لشركة أكاديمية التعلم عن السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2026، وهي سنة مثلت محطة مفصلية في مسيرة الشركة، ليس فقط بما تحقق خلالها من إنجازات، بل بما أرسته من أسس لمرحلة جديدة من النمو والتوسع المستدام.

لقد واصلت أكاديمية التعلم خلال هذا العام تنفيذ رؤيتها في بناء منظومة تعليمية متكاملة، تركز على الجودة والابتكار والاستدامة، وتعزز دورها في تنمية رأس المال البشري، بما يواكب مستهدفات رؤية المملكة 2030 ويلبي احتياجات قطاع التعليم وسوق العمل.

وشهد هذا العام توسعاً نوعياً، فبعد أكثر من اثنين وعشرين عامًا من الريادة في قطاع التدريب، دخلت الأكاديمية قطاع التعليم العام عبر حزمة من المشروعات التعليمية النوعية، شملت تشغيل مدارس جديدة في منطقة الرياض والمنطقة الشرقية، وإبرام عقود لمجمعات ومدارس تعليمية مستقبلية، لتؤسس خلال فترة وجيزة منظومة تعليمية بطاقة استيعابية تقارب عشرة آلاف طالب وطالبة، في إنجاز مميز تحقق خلال وقت قياسي، ويؤكد قدرة الأكاديمية على تقديم تجربة تعليمية متكاملة، ويرسخ حضورها في قطاع يعد من أكثر القطاعات أثرًا في بناء الإنسان وصناعة المستقبل.

وإلى جانب هذا التوسع، شهد هذا العام تحقيق إنجاز وطني نفخر به جميعًا، تمثل في دخول أكاديمية التعلم موسوعة غينيس للأرقام القياسية من خلال تنظيم أكبر دورة احترافية، وهو إنجاز يعكس ما وصلت إليه الأكاديمية من قدرة على تنفيذ مبادرات تعليمية ذات أثر واسع، تعزز مكانتها بوصفها مؤسسة وطنية تسهم في صناعة الأثر وتنافس على المستوى الدولي.

كما حظيت الأكاديمية خلال هذا العام بتقدير وطني، حيث حصلت على جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات للعام الثاني على التوالي، تقديرًا لإسهاماتها المجتمعية، كما فازت بجائزة العمل 2025 عن فئة أفضل برنامج تدريبي للطلاب والخريجين، تأكيدًا لتميز برامجها التدريبية.

وفي إطار مسيرتها نحو التميز المؤسسي، واصلت الأكاديمية الاستثمار في تطوير برامجها التعليمية، وتعزيز التحول الرقمي، وتحديث بنيتها التقنية، وتوسيع شراكاتها الاستراتيجية مع الجهات الحكومية والقطاع الخاص، بما أسهم في ترسيخ كفاءتها المؤسسية، وتعزيز جاهزيتها لمواصلة النمو وتحقيق مستهدفاتها.

وفي الوقت ذاته، واصل مجلس الإدارة اهتمامه بتعزيز منظومة الحوكمة، ورفع كفاءة إدارة المخاطر والرقابة والامتثال، إيمانًا بأن استدامة النمو تركز على منظومة حوكمة راسخة، تقوم على الشفافية والانضباط المؤسسي والإدارة الرشيدة، بما يحفظ مصالح المساهمين ويعزز القيمة طويلة الأجل للشركة.

وإذ نتطلع إلى المرحلة المقبلة، فإن الأكاديمية ستواصل تعزيز دورها في ربط مخرجات التعليم باحتياجات سوق العمل، من خلال توسيع شراكاتها الاستراتيجية، وتطوير البرامج التي تسهم في تأهيل الكفاءات الوطنية وتمكينها من الالتحاق بفرص وظيفية نوعية، بما ينسجم مع مستهدفات برنامج تنمية القدرات البشرية ورؤية المملكة 2030.

إن ما تحقق خلال هذا العام يمنحنا ثقة بالمستقبل، ويؤكد أن الأكاديمية تسير بخطى ثابتة نحو تحقيق مستهدفاتها الاستراتيجية، مستندة إلى رؤية واضحة، وفريق عمل مؤهل، وشراكات فاعلة، وطموح لا يتوقف عند حدود الإنجاز، بل يمتد إلى صناعة أثر مستدام يسهم في تطوير التعليم وبناء الإنسان.

وفي الختام، أتقدم باسمي ونيابة عن أعضاء مجلس الإدارة بخالص الشكر والتقدير لمساهميننا الكرام على ثقتهم ودعمهم، كما أتوجه بالشكر إلى لجان مجلس الإدارة على إسهاماتها الفاعلة في دعم أعمال المجلس وتعزيز منظومة الحوكمة، وإلى الإدارة التنفيذية وجميع منسوبي الأكاديمية على إخلاصهم وتفانيهم، وإلى شركائنا، وكل من أسهم في مسيرة الأكاديمية ونجاحها خلال هذا العام.

ونسأل الله أن يوفقنا لمواصلة هذه المسيرة، وأن تظل أكاديمية التعلم نموذجًا وطنيًا رائدًا في قطاع التعليم، وشريكًا فاعلاً في تنمية رأس المال البشري، وتحقيق قيمة مستدامة لمساهميها وللوطن.

والله ولي التوفيق،

خالد بن محمد العمار

رئيس مجلس الإدارة

المحتويات

08 كلمة رئيس مجلس الإدارة

القسم الأول: التمهيدي والمؤسسي

16 لمحة عامة عن أكاديمية التعلم

- 18.....نبذة عن الشركة
- 22.....لمحة استثمارية
- 24.....المحطات الرئيسية
- 26.....الرؤية والرسالة والقيم

30 أبرز الإنجازات خلال العام

- 34.....عدد الطلاب
- 34.....عدد البرامج
- 34.....عدد الخريجين
- 37.....نسب التوظيف
- 37.....الشراكات
- 38.....التوسع التقني
- 41.....الاعتمادات والشهادات

القسم الثاني: الاستراتيجية والنمو

52 الرؤى المستقبلية للأكاديمية

- 52.....التوجهات الاستراتيجية
- 52.....الحوكمة والاستدامة
- 52.....المسؤولية الاجتماعية
- 53.....مستهدفات النمو
- 53.....التحول الرقمي
- 53.....التوسع في البرامج التعليمية و التدريبية
- 53.....المواءمة مع رؤية السعودية 2030

54

نموذج الأعمال والقيمة المضافة

- 54.....كيف تحقق الأكاديمية الإيرادات
- 55.....القطاعات المستهدفة

القسم الثالث: الأداء التشغيلي والأكاديمي

58 الأداء الأكاديمي والتعليمي

- 59.....البرامج التعليمية
- 60.....مؤشرات البرامج التدريبية
- 61.....مؤشرات الأداء الأكاديمي
- 62.....الاعتمادات والجودة

64 المنصة الإلكترونية والتحول الرقمي

- 65.....تطور المنصة الإلكترونية
- 65.....مؤشرات التحول الرقمي

66 مركز التأهيل الوظيفي

- 67.....مؤشرات التوظيف والشراكات
- 68.....مؤشرات برامج التأهيل

القسم الرابع: الاستدامة والمسؤولية المجتمعية

72 الاستدامة والمسؤولية المجتمعية

- 72.....المبادرات المجتمعية
- 74.....الاستدامة البيئية
- 76.....شهادات الأيزو

القسم الخامس:
الحوكمة والقيادة

80

الحوكمة والامتثال

هيكل الحوكمة	85
مجلس الإدارة	86
اللجان	98
الحضور والاجتماعات	121
إدارة المخاطر	128
السياسات	132

القسم السادس:
الأداء المالي والاستثماري

152

الأداء المالي في لمحة

تحليل الإيرادات	156
تحليل الربحية	157
التدفقات النقدية	160
المركز المالي	162
المؤشرات المالية الرئيسية	166
تحليل النمو	168

169 قراءة وتحليل الإدارة للأداء المالي

أثر التوسع والمشروعات على الأداء	171
تحليل السوق وبيئة الأعمال	171
الأداء الاستثماري	172
توزيعات الأرباح	174

معلومات المستثمرين

176

السهم	178
كبار المساهمين	180
الإعلانات والإفصاحات النظامية المنشورة خلال السنة المالية 2025-2026	182
سياسة الشركة في توزيع الأرباح	183
جدول ملكية الأسهم وأدوات الدين	185

القسم السابع:
القوائم المالية الموحدة

القوائم المالية

186

القسم الثامن:
الملاحق

قائمة المركز المالي

228

قائمة الدخل الشامل	230
إجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة حسب الأنشطة	232
تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة	232



01

التمهيدي والمؤسسي

لمحة عامة عن أكاديمية التعلم

وخلال مسيرتها، واصلت الأكاديمية تطوير نموذج أعمالها وتعزيز قدراتها التشغيلية والتقنية، بما يدعم تحقيق مستهدفاتها الاستراتيجية ويرسخ مكانتها في قطاع التعليم والتدريب بالمملكة العربية السعودية، انسجامًا مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 في تنمية رأس المال البشري ورفع جاهزية الكوادر الوطنية للمستقبل.

كما شهد العام المالي 2025-2026 محطة استراتيجية مهمة في مسيرة الأكاديمية، تمثلت في مواصلة التوسع في قطاع التعليم العام وافتتاح عدد من المدارس في منطقة الرياض والمنطقة الشرقية، بما يعكس نضج نموذج أعمالها، ويؤكد التزامها بتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة والشفافية والاستدامة، وتعزيز القيمة طويلة الأجل للمساهمين وأصحاب المصلحة.

شركة أكاديمية التعلم هي شركة مدرجة في سوق الأسهم السعودي وإحدى الشركات الوطنية المتخصصة في قطاع التعليم والتدريب وتنمية القدرات البشرية، حيث تقدم منظومة متكاملة من الحلول التعليمية والتدريبية التي تستهدف الأفراد والجهات الحكومية وقطاع الأعمال، من خلال برامج أكاديمية وتدريبية متطورة، ومنصات تعليمية رقمية، وشراكات استراتيجية تساهم في إعداد وتأهيل الكفاءات الوطنية وفق متطلبات سوق العمل.

هيئة السوق المالية
Capital Market Authority



المركز الوطني
للتعليم الإلكتروني
National eLearning Center



وزارة التعليم
Ministry of Education

أكاديمية التعلم
Academy Of Learning

أكاديمية التعلم
Academy Of Learning

نبذة عن الشركة

تأسست أكاديمية التعلم وشركتها التابعة شركة مدارس التعلم الملهم الأهلية بهدف المساهمة في تطوير رأس المال البشري من خلال تقديم خدمات

تعليمية وتدريبية عالية الجودة

تلبى احتياجات الأفراد والمؤسسات، وتواكب التحولات المتسارعة في سوق العمل ومتطلبات الاقتصاد الوطني.

وتعتمد الأكاديمية على منظومة تعليمية متكاملة تجمع بين



التدريب



التعليم



التقنيات التعليمية
الحديثة



التأهيل
الوظيفي

بما يمكنها من تقديم حلول تعليمية وتطويرية مبتكرة تدعم بناء المهارات والمعارف وتعزيز الجاهزية المهنية للمستفيدين.

وخلال الأعوام الماضية، نجحت الأكاديمية في بناء شبكة واسعة من الشراكات الاستراتيجية وتطوير بنيتها التشغيلية والتقنية، إلى جانب تعزيز منظومة الحوكمة والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، بما يدعم استدامة النمو ويعزز قدرتها على خلق قيمة مستدامة للمساهمين والمجتمع.

أنشطة الشركة:

تتمثل الأنشطة الرئيسة لأكاديمية التعلم وشركاتها التابعة في نشاطين رئيسين هما التعليم والتدريب والاستثمار والتطوير العقاري،

وذلك على النحو التالي:

01

التعليم والتدريب



يمثل التعليم والتدريب النشاط الرئيس للمجموعة، ويشمل تقديم الخدمات والبرامج التعليمية والتدريبية والمهنية والتأهيلية، إلى جانب نشاط التعليم العام الذي تمارسه المجموعة من خلال شركة مدارس التعلم الملهم الأهلية.

وبلغت إيرادات نشاط التعليم والتدريب خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2026م 235.51 مليون ريال سعودي، تمثل 100% من إجمالي إيرادات المجموعة.

وتوزعت إيرادات هذا النشاط بين 232.91 مليون ريال من نشاط التدريب الذي تمارسه الشركة الأم، بما يمثل نحو 98.9% من إجمالي الإيرادات، و2.60 مليون ريال من نشاط التعليم الذي تمارسه شركة مدارس التعلم الملهم الأهلية، بما يمثل نحو 1.1% من إجمالي الإيرادات.

02

الاستثمار والتطوير العقاري



تمتلك المجموعة شركة أكاديمية التعلم للاستثمار، المملوكة لشركة أكاديمية التعلم بنسبة 100%، ويتمثل غرضها الرئيس في الاستثمار والتطوير العقاري. ولم تمارس الشركة التابعة أي نشاط منذ تأسيسها وحتى 30 يونيو 2026م.

إيرادات المجموعة حسب الأنشطة:

النشاط الرئيس	إيرادات 2025-2026	المساهمة في إجمالي الإيرادات
التعليم والتدريب	ريال 235,511,578	100%
الاستثمار والتطوير العقاري	-	-
الإجمالي	ريال 235,511,578	100%

نشاط التعليم والتدريب:

مكونات نشاط التعليم والتدريب	الإيرادات	النسبة من إجمالي الإيرادات
التدريب - أكاديمية التعلم	ريال 232,906,608	98.9%
التعليم - شركة مدارس التعلم الملهم الأهلية	ريال 2,604,970	1.1%
الإجمالي	ريال 235,511,578	100%

إجمالي الإيرادات
ريال 235,511,578

98.9%

1.1%

أكاديمية التعلم
Academy Of Learning



شركة مدارس التعلم الأهلية
Learning Private Schools Company



السوق:

السوق المالية السعودية
(تداول السعودية).

**النشاط الرئيسي:**

التعليم والتدريب وتنمية
القدرات البشرية.

**عدد الأسهم:**

135

مليون سهم

**رأس المال:**

135

مليون ريال

**لمحة إستثمارية****عدد الطلاب:**

16,948

طالب وطالبة

**عدد المقرات/فروع:**

13

مقرراً



(11 مقرراً للأكاديمية + مقرراً للمدارس)

عدد الموظفين:

682

موظف وموظفة



المحطات الرئيسية

شهدت أكاديمية التعلم خلال مسيرتها عددًا من المحطات النوعية التي أسهمت في تعزيز مكانتها في قطاع التعليم والتدريب وتنمية القدرات البشرية، وأسست لمرحلة متقدمة من النمو المؤسسي والتشغيلي.

2004

تأسست شركة أكاديمية التعلم كمؤسسة فردية بموجب السجل التجاري رقم 2050047188 الصادر من مدينة الدمام بتاريخ 1425/11/1 هـ. الموافق 2004/12/27م، برأس مال قدره 100,000 ريال سعودي، على يد مؤسسها السيد / خالد بن محمد العمار.

2015

في 2015/10/14م، تم تحويل المؤسسة إلى شركة ذات مسؤولية محدودة باسم «شركة معهد أكاديمية التعلم العالي النسائي للتدريب»، بموجب عقد التأسيس والسجل التجاري رقم 2050047188 الصادر من الدمام، برأس مال قدره 100,000 ريال سعودي، مقسم إلى 100 حصة متساوية، قيمة كل منها 1,000 ريال سعودي.

2016

التوسع في البرامج التعليمية والتدريبية وتطوير البيئة الأكاديمية بما يعزز جودة العملية التعليمية ويرفع كفاءة الخدمات المقدمة للمستفيدين.

2017

في عام 2017م، اندمجت شركة معهد أكاديمية التعلم العالي النسائي للتدريب مع شركة المركز الكندي للغات وفروعها (ذات مسؤولية محدودة مملوكة لنفس الشركاء)، وتم تغيير اسمها إلى «شركة أكاديمية التعلم»، بموجب عقد التأسيس المعدل والسجل التجاري رقم 2050047188 الصادر من مدينة الدمام.

2020

تعزيز حلول التعليم الإلكتروني والتعلم عن بُعد وتطوير المنصات الرقمية لضمان استمرارية تقديم الخدمات التعليمية وفق أعلى المعايير المهنية.

2018

إطلاق المبادرات التعليمية والتقنية الداعمة للتحويل الرقمي، وتطوير الأدوات والمنصات التعليمية بما يساهم في تحسين تجربة التعلم ورفع الكفاءة التشغيلية.

2021

بتاريخ 2021/05/30م، قرر الشركاء زيادة رأس مال الشركة من 100,000 ريال إلى 60,000,000 ريال بتحويل مبلغ العلوة إلى حساب رأس المال. وبموجب قرار معالي وزير التجارة رقم (383)، بتاريخ 2021/06/01م، تم تحويل الشركة إلى شركة مساهمة مقفلة، مع بقاء السجل التجاري رقم 2050047188 الصادر من الدمام، وأصبح رأس المال بعد التحول 60,000,000 ريال، موزعًا على 6,000,000 سهم بقيمة اسمية 10 ريال للسهم، ويقع مقرها الرئيسي في مدينة الدمام.

2022

في يوم الاثنين 18 يوليو 2022م، تم إدراج شركة أكاديمية التعلم في السوق الموازية (نمو)، بعد موافقة هيئة السوق المالية بتاريخ 25 مايو 2022م على طلب الشركة تسجيل أسهمها لغرض الإدراج المباشر.

2023

في 14 يونيو 2023م، وافقت الجمعية العامة غير العادية على تقسيم أسهم الشركة، بحيث أصبحت القيمة الاسمية للسهم ريالًا واحدًا بدلًا من 10 ريالات، وذلك من خلال زيادة عدد الأسهم بما يعادل نسبة التقسيم، مع بقاء رأس مال الشركة دون تغيير قبل وبعد عملية التقسيم.

2024

وافق مجلس إدارة أكاديمية التعلم بتاريخ 27 يونيو 2024م على انتقال الشركة من السوق الموازية (نمو) إلى السوق الرئيسية (تاسي)، على أن يكون الانتقال خاضعًا لموافقة السوق واستيفاء المتطلبات ذات العلاقة، في خطوة تعكس تطور الشركة ونمو أعمالها المؤسسية. في 29 مايو 2024م، وافقت هيئة السوق المالية على زيادة رأس مال الشركة من 60,000,000 ريال إلى 90,000,000 ريال بنسبة 50%، وذلك بمنح سهم واحد لكل سهمين للمساهمين المسجلين. وفي 25 يونيو 2024م، صادقت الجمعية العامة غير العادية على توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس المال عن طريق رسملة مبلغ 30,000,000 ريال من الأرباح المبقاة، ليصبح رأس المال 90,000,000 ريال موزعًا على 90,000,000 سهم بدلًا من 60,000,000 سهم.

2025 - 2026

شهدت أكاديمية التعلم مرحلة نوعية من النمو والتوسع، حيث وافقت الجمعية العامة غير العادية في 1 يناير 2026م على زيادة رأس مال الشركة بنسبة 50%، من 90 مليون ريال سعودي إلى 135 مليون ريال سعودي، من خلال رسملة 45 مليون ريال من الأرباح المبقاة وتوزيع أسهم منحة على المساهمين، بما يدعم توجهات الشركة نحو النمو والتوسع. عززت أكاديمية التعلم حضورها في قطاع التعليم العام من خلال التوسع في المشاريع التعليمية وافتتاح وتشغيل مدارس جديدة في منطقة الرياض والمنطقة الشرقية، بما يدعم انتشارها الجغرافي وتوسيع نطاق خدماتها التعليمية عالية الجودة في مختلف مناطق المملكة.

الرؤية

الريادة في تقديم خدمات تعليمية وتدريبية مبتكرة
تسهم في إعداد كوادر وطنية مؤهلة وقادرة على
المنافسة محليًا وعالميًا.

الرسالة

تقديم تجربة تعليمية متكاملة وفق معايير أكاديمية
ومهنية عالية الجودة، من خلال بيئة تعليمية حديثة
وبرامج متطورة وشراكات استراتيجية تسهم في بناء
رأس مال بشري مستدام.

القيم

الجودة والتميز



الالتزام بتقديم خدمات تعليمية وتدريبية وفق أعلى معايير الجودة والكفاءة.

الابتكار



تبني الحلول التعليمية الحديثة والتقنيات المتطورة لتعزيز تجربة التعلم.

المسؤولية الاجتماعية والاستدامة



العمل بمسؤولية ومهنية تجاه الطلبة والمجتمع وأصحاب المصلحة.

الشفافية



الالتزام بمبادئ الحوكمة والإفصاح والوضوح في جميع العمليات والممارسات.

التطوير المستمر



السعي المستمر لتحسين الأداء المؤسسي وتطوير الكفاءات والبرامج التعليمية.

02

أبرز إنجازات العام 2025-2026

عام من التوسع والنمو والتطوير المؤسسي

شهد العام المالي 2025-2026 عددًا من المحطات النوعية في مسيرة أكاديمية التعلم، جمعت بين تحقيق إنجاز عالمي يعكس ريادتها في قطاع التعليم والتدريب، والتوسع في قطاع التعليم العام من خلال مشروعات تعليمية جديدة في منطقة الرياض والمنطقة الشرقية، إلى جانب مواصلة تطوير خدماتها التعليمية والتدريبية، والاستثمار في التحول الرقمي، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، بما يدعم جودة المخرجات التعليمية ويواكب مستهدفات التنمية الوطنية.

إنجاز عالمي

أكاديمية التعلم تدخل موسوعة غينيس للأرقام القياسية

حققت أكاديمية التعلم خلال العام المالي 2025-2026 إنجازًا عالميًا بتسجيل اسمها رسميًا في موسوعة غينيس للأرقام القياسية، بعد تنظيم أكبر محاضرة احترافية حضورية في إدارة الموارد البشرية على مستوى العالم، لتصبح بذلك أول شركة تدريب سعودية مرخصة تحقق هذا الإنجاز النوعي.

ويعكس هذا الإنجاز المكانة التي وصلت إليها الأكاديمية في قطاع التعليم والتدريب، وقدرتها على تصميم وتنفيذ مبادرات معرفية ومهنية واسعة النطاق تسهم في تطوير الكفاءات الوطنية وتعزيز المعرفة المهنية وفق معايير عالمية.

كما يجسد الإنجاز التزام الأكاديمية بالابتكار والتميز، وحرصها على تقديم تجارب تعليمية وتدريبية نوعية تدعم تنمية رأس المال البشري ومستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030، وتعزز حضور المملكة في مجال التميز المعرفي والمهني.

ويمثل دخول موسوعة غينيس محطة بارزة في مسيرة الأكاديمية، ويعكس قدرتها على تحويل المبادرات النوعية إلى إنجازات ذات حضور وتأثير على المستوى العالمي.





مدارس التعلّم العالمية - الرياض

التوسع في مدينة الرياض من خلال عقد إيجار طويل الأجل لمجمع تعليمي جديد ويشمل التعليم العالمي مسار أمريكي وبريطاني بمختلف مراحله بما في ذلك رياض الأطفال، بما يدعم الانتشار الجغرافي للأكاديمية ويعزز قدرتها على خدمة شريحة أوسع من الطلاب والطالبات في أحد أكبر أسواق التعليم بالمملكة.



مدارس التعلّم الأهلية - الخبر

أول مجمع تعليمي تابع لشركة مدارس التعلّم الملهم الأهلية في مدينة الخبر، ويشمل التعليم الوطني والدولي لمختلف المراحل التعليمية، بما في ذلك رياض الأطفال والابتدائية والمتوسطة والثانوية.



التوسع في التعليم العام

شكل التوسع في قطاع التعليم العام أحد أبرز محطات أكاديمية التعلّم خلال العام المالي 2025 - 2026 من خلال شركتها التابعة شركة مدارس التعلّم الملهم الأهلية، حيث لدى الشركة حالياً مجمعان تعليميان في مدينتي الرياض والخبر، كما تعمل على تأسيس أربع مجمعات تعليمية نموذجية جديدة في مدينتي الدمام والخبر، وبطاقة استيعابية إجمالية تقارب 10,000 طالب وطالبة.

وتواصل الشركة العمل على دراسة فرص التوسع في عدد من مدن المملكة، انطلاقاً من رؤيتها للنمو والوصول بخدماتها التعليمية إلى نطاق أوسع، مع التزامها بأن يكون هذا التوسع مدروساً، وأن تبقى جودة التعليم، والتميز في مخرجاته في مقدمة أولوياتها.

04
مجمعات تحت التأسيس



30 عاماً
عقود استئجار طويل الأجل



ما يقارب 10,000
الطاقة الاستيعابية لمجموع
المدارس



02
مجمعات تم تشغيلها



فيما يلي أبرز مؤشرات الأداء والإنجازات التي حققتها الأكاديمية :

الطلاب والبرامج التعليمية



الشهادات المهنية والتخصصية

عززت الأكاديمية جودة برامجها ومخرجاتها من خلال تطوير البرامج المهنية والتخصصية التي تلبي احتياجات القطاعات المختلفة.

6

شهادة مهنية احترافية



عدد البرامج التعليمية والتدريبية

تحرص الأكاديمية على استحداث وتطوير برامج تدريبية نوعية تلبي احتياجات سوق العمل الحالية والمستقبلية، وتسهم في تأهيل الكفاءات الوطنية بالمهارات المطلوبة، بما يتواءم مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 ومتطلبات التنمية الاقتصادية في مختلف القطاعات.

23

دبلوماً



عدد الخريجين

ساهمت برامج الأكاديمية في تأهيل وإعداد كوادر وطنية مؤهلة تمتلك المهارات والمعارف اللازمة للمنافسة في سوق العمل والمساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

55000+

خريجاً وخريجة من
برنامج الدبلوم

التأهيل والتوظيف والشراكات



نمو نسبة التوظيف

واصلت الأكاديمية دعم فرص التوظيف والتأهيل المهني من خلال برامج متخصصة وشراكات فاعلة مع جهات التوظيف، بما يعزز مواءمة المخرجات التعليمية مع احتياجات سوق العمل.

170%

خلال (12 شهرا الماضية)



عدد الشراكات والاتفاقيات

عززت الأكاديمية شبكة شراكاتها الاستراتيجية مع الجهات الحكومية والخاصة والمؤسسات التعليمية والمهنية، بما يدعم تطوير البرامج التعليمية وتوسيع فرص التدريب والتوظيف.

50+

شراكة واتفاقية



جهات التوظيف والشركاء

ساهمت الشراكات المؤسسية في توفير فرص نوعية للتأهيل والتدريب والتوظيف، بما يعزز القيمة المضافة للمستفيدين ويرفع من أثر الأكاديمية في تنمية رأس المال البشري.

14

جهة



التحول الرقمي والتطوير التقني



مستخدمو المنصات التعليمية

واصلت الأكاديمية تطوير منصاتها الرقمية وحلولها التعليمية الإلكترونية بما يساهم في تحسين تجربة التعلم ورفع كفاءة الخدمات المقدمة للمستخدمين.

7940
مستخدم



الخدمات والأنظمة الرقمية

شهد العام تطوير عدد من الأنظمة والمنصات التقنية التي دعمت التحول الرقمي ورفعت من كفاءة العمليات التشغيلية والتعليمية والإدارية.

12
خدمة رقمية



نسبة التحول الرقمي

واصلت الأكاديمية تنفيذ مبادرات ومشاريع التحول الرقمي، محققة نسبة إنجاز بلغت 77 %، بما يعزز الابتكار، ويرتقي بكفاءة العمليات، ويدعم النمو المستدام.

77%

الجودة والاعتمادات



الاعتمادات المؤسسية والأكاديمية

واصلت الأكاديمية تعزيز منظومة الجودة والتميز المؤسسي من خلال الحصول على الاعتمادات والشهادات المهنية والأكاديمية التي تؤكد التزامها بأعلى المعايير التعليمية والتشغيلية.

05

اعتمادات



الجوائز والتكريمات

حصدت الأكاديمية عددًا من الجوائز وشهادات التقدير التي تعكس تميزها في تقديم الخدمات التعليمية والتدريبية وتحقيق الأثر الإيجابي للمستفيدين.

13

جائزة وتكريم



03

جوائز وتكريمات العام 2025-2026

تقدير وطني يعكس أثر الأكاديمية

شهد العام المالي 2025-2026 حصول أكاديمية التعلم على عدد من التكريمات والجوائز التقديرية من جهات حكومية وشخصيات قيادية رفيعة المستوى، تقديرًا لدورها في



والمساهمة في تطوير
منظومة التعليم
والتدريب بالمملكة



وتعزيز التأهيل
الوطني



دعم تنمية رأس
المال البشري

وتعكس هذه التكريمات المكانة التي وصلت إليها الأكاديمية باعتبارها شريكًا فاعلاً في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030، وداعمًا رئيسيًا لجهود بناء الكفاءات الوطنية وتمكينها من المنافسة في سوق العمل.

01

تكریم من صاحب السمو الملكي أمير منطقة الرياض

حظيت أكاديمية التعلم بتكريم من صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن بندر بن عبدالعزيز آل سعود أمير منطقة الرياض، تقديرًا لمشاركتها كشريك داعم لمسيرة التأهيل الوطني ورعايتها لحفل التخرج الموحد لمتدربي المنشآت التدريبية بمنطقة الرياض للعام الثاني على التوالي.

ويأتي هذا التكريم تأكيدًا للدور الذي تضطلع به الأكاديمية في دعم قطاع التدريب، وتعزيز جهود المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني في إعداد وتأهيل الكفاءات الوطنية، بما يسهم في تلبية احتياجات سوق العمل ودعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية.



02

تكریم من صاحب السمو الملكي أمير المنطقة الشرقية

تشرفت الأكاديمية بتكريم من صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز أمير المنطقة الشرقية، بمناسبة مشاركتها كشريك وراعٍ رسمي لحفل التخرج الموحد للمنشآت التدريبية بالمنطقة الشرقية للعام الثاني على التوالي.

ويعكس هذا التكريم استمرار مساهمة الأكاديمية في دعم برامج التدريب والتأهيل المهني، ومشاركتها في تمكين الخريجين وتجهيزهم للانطلاق في مساراتهم المهنية، بما يعزز دورها كشريك تنموي في بناء القدرات البشرية.



03

وزارة التعليم تكرم أكاديمية التعلم في اليوم العالمي للمسؤولية الاجتماعية

كرّمت وزارة التعليم أكاديمية التعلم خلال فعاليات اليوم العالمي للمسؤولية الاجتماعية لعام 2026، تقديرًا لإسهاماتها في دعم المبادرات المجتمعية والبرامج التنموية ذات الأثر المستدام.

كما أدرجت الأكاديمية ضمن شركاء الأثر في برامج تدريب نزلاء السجون، بعد تقديم أكثر من (1000) منحة تدريبية استهدفت تمكين المستفيدين ورفع جاهزيتهم للاندماج في سوق العمل، بما يعكس التزام الأكاديمية بدورها المجتمعي وإسهامها في تعزيز التنمية المستدامة.



04

بحضور أمير المنطقة الشرقية... شراكة استراتيجية مع القطاع غير الربحي

شهد العام المالي توقيع اتفاقية شراكة استراتيجية بين أكاديمية التعلم ومجلس الجمعيات الأهلية بالمنطقة الشرقية، والتي حظيت بمباركة صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز أمير المنطقة الشرقية، خلال ملتقى قيادات القطاع غير الربحي.

وتهدف الاتفاقية إلى بناء قدرات منسوبي القطاع غير الربحي على مستوى المملكة، وتعزيز التطوير المؤسسي ورفع الكفاءة التشغيلية للقطاع، بما يسهم في تعظيم أثره التنموي والمجتمعي.

كما تشرفت الأكاديمية بتكريم سعادة رئيس مجلس الإدارة الأستاذ خالد بن محمد العمار تقديرًا لرعاية الأكاديمية الرسمية لملتقى قيادات القطاع غير الربحي، في تأكيد جديد على الدور الوطني الذي تقوم به الأكاديمية في دعم التنمية المستدامة.



06 جائزة العمل 2025

حصلت شركة أكاديمية التعلم على جائزة العمل 2025 عن فئة أفضل برنامج تدريب للطلاب والخريجين، والمقدمة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، تقديرًا لتمييز برامجها التدريبية وإسهامها في تأهيل الكفاءات الوطنية، ودعم مستهدفات تنمية رأس المال البشري، بما يتواءم مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030.



05 «أكاديمية التعلم» تحصد جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات 2025

حصلت شركة أكاديمية التعلم على جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات 2025 في نسختها الثانية، والمقدمة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، تقديرًا لممارساتها في مجال المسؤولية المجتمعية، وما تقدمه من مبادرات نوعية تسهم في تعزيز الأثر المجتمعي المستدام، وترسيخ دورها كشريك فاعل في دعم التنمية المجتمعية.





02

الاستراتيجية
والنمو

الرؤى المستقبلية للأكاديمية

تتبنى أكاديمية التعلم رؤى مستقبلية تركز على بناء منظومة تعليمية وتدريبية متكاملة تسهم في تنمية رأس المال البشري، وتعزيز جاهزية الكفاءات الوطنية لمتطلبات سوق العمل المتغير، مع تحقيق نمو مستدام ينعكس إيجاباً على المساهمين وأصحاب المصلحة.

وتستند الرؤى المستقبلية للأكاديمية إلى مجموعة من المحاور الرئيسية التي تمثل الأساس لخططها التشغيلية والاستثمارية خلال السنوات المقبلة، بما يضمن تعزيز تنافسيتها واستدامة أعمالها في قطاع التعليم والتدريب.

التوجهات الاستراتيجية

تسعى الأكاديمية إلى ترسيخ مكانتها كإحدى المؤسسات الوطنية الرائدة في تقديم الحلول التعليمية والتدريبية المتخصصة، من خلال التركيز على جودة البرامج التعليمية، وتطوير التجربة التعليمية الرقمية، وتوسيع نطاق الشراكات الاستراتيجية، وتعزيز كفاءة العمليات التشغيلية والإدارية.

وترسيخ ثقافة الابتكار في تطوير البرامج والخدمات التعليمية، وتبني الممارسات الإبداعية التي تسهم في تعزيز التنافسية وتحقيق قيمة مضافة للمستفيدين.

الحوكمة والاستدامة

تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام والشفافية، بما يعزز الثقة ويحقق قيمة مستدامة للمساهمين وأصحاب المصلحة.

المسؤولية الاجتماعية

وتسعى الأكاديمية من خلال هذه الاستراتيجية إلى ترسيخ مكانتها كشركة تعليمية رائدة، وتعزيز قدرتها على تحقيق النمو المستدام وخلق قيمة طويلة الأجل للمستثمرين والمجتمع.

مستهدفات النمو

تعمل الأكاديمية على تحقيق نمو مستدام من خلال تنويع مصادر الإيرادات، وزيادة أعداد المستفيدين من البرامج التعليمية والتدريبية، والتوسع في تقديم البرامج المهنية والتخصصية ذات الطلب المرتفع، إضافة إلى تعزيز حضورها في القطاعات الواعدة المرتبطة بتطوير المهارات والقدرات البشرية.

كما تستهدف رفع كفاءة استثمار مواردها التشغيلية والتقنية بما يسهم في تعزيز الربحية وتحقيق قيمة مستدامة للمساهمين على المدى الطويل.

التحول الرقمي

يشكل التحول الرقمي أحد الممكّنات الرئيسية لاستراتيجية الأكاديمية، حيث تواصل الاستثمار في تطوير منصاتها الرقمية وأنظمتها التقنية بما يرفع كفاءة العمليات التعليمية والإدارية ويعزز تجربة المستفيدين.

وتسعى الأكاديمية إلى توظيف التقنيات الحديثة والبيانات والتحليلات الرقمية لدعم اتخاذ القرار وتحسين جودة الخدمات المقدمة ورفع مستويات الكفاءة التشغيلية.

التوسع في البرامج التعليمية والتدريبية

تواصل الأكاديمية تطوير محفظتها من البرامج التعليمية والتدريبية بما يتوافق مع احتياجات سوق العمل ومتطلبات القطاعات الاقتصادية المختلفة، مع التركيز على البرامج المهنية والتقنية والتخصصية التي تسهم في رفع جاهزية الكفاءات الوطنية.

كما تعمل على استحداث برامج نوعية بالشراكة مع جهات أكاديمية ومهنية متخصصة، بما يعزز القيمة التعليمية للمستفيدين ويوسع نطاق أثر الأكاديمية.

المواءمة مع رؤية المملكة 2030

ترتبط استراتيجية الأكاديمية ارتباطاً مباشراً بمستهدفات رؤية المملكة 2030 وبرنامج تنمية القدرات البشرية، من خلال الإسهام في تطوير المهارات الوطنية ورفع جودة المخرجات التعليمية والتدريبية وتعزيز جاهزية الكفاءات لسوق العمل.

وتؤمن الأكاديمية بأن الاستثمار في التعليم والتدريب يمثل ركيزة أساسية لتحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة، وهو ما ينعكس في برامجها ومبادراتها ومشاريعها التطويرية المختلفة.

05

نموذج الأعمال والقيمة المضافة

تركز أكاديمية التعلم على بناء نموذج أعمال مرن وقادر على مواكبة التحولات المتسارعة في قطاع التعليم والتدريب، والاستفادة من الفرص الناشئة المرتبطة بالتقنيات الحديثة ومتطلبات الاقتصاد المعرفي. مع الالتزام بمبادئ الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية من خلال تعظيم الأثر المجتمعي، والإسهام في تنمية رأس المال البشري، وتبني ممارسات مسؤولة تضمن استمرارية الأداء وتحقيق التنمية المستدامة بما يتوافق مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.



كيف تحقق الأكاديمية الإيرادات

تتولد إيرادات الأكاديمية من مجموعة متنوعة من الأنشطة والخدمات التعليمية والتدريبية، بما يشمل البرامج الأكاديمية والتأهيلية، والدورات المهنية المتخصصة، وبرامج التطوير الوظيفي، والخدمات التعليمية الرقمية، إضافة إلى تنفيذ المشاريع التدريبية والاستشارية، وبناء الشراكات مع الجهات الحكومية والقطاع الخاص.



ويعزز هذا التنوع في مصادر الإيرادات من قدرة الأكاديمية على تحقيق الاستدامة المالية، وتقليل الاعتماد على مصدر واحد للدخل، بما يدعم استمرارية النمو ومرونة نموذج الأعمال.

القطاعات المستهدفة

تخدم أكاديمية التعلم شريحة واسعة من المستفيدين، تشمل:

الطلبة والطالبات.

الخريجين والباحثين عن العمل.

الموظفين والمهنيين.

القيادات التنفيذية.

الجهات الحكومية.

شركات ومؤسسات القطاع الخاص.

المؤسسات غير الربحية.

كما تركز الأكاديمية على القطاعات ذات الأولوية الوطنية التي تشهد طلبًا متزايدًا على المهارات المتخصصة والتأهيل المهني، بما يساهم في مواءمة مخرجات التعليم والتدريب مع احتياجات سوق العمل ومتطلبات التنمية الوطنية.



03

**الأداء التشغيلي
والأكاديمي**

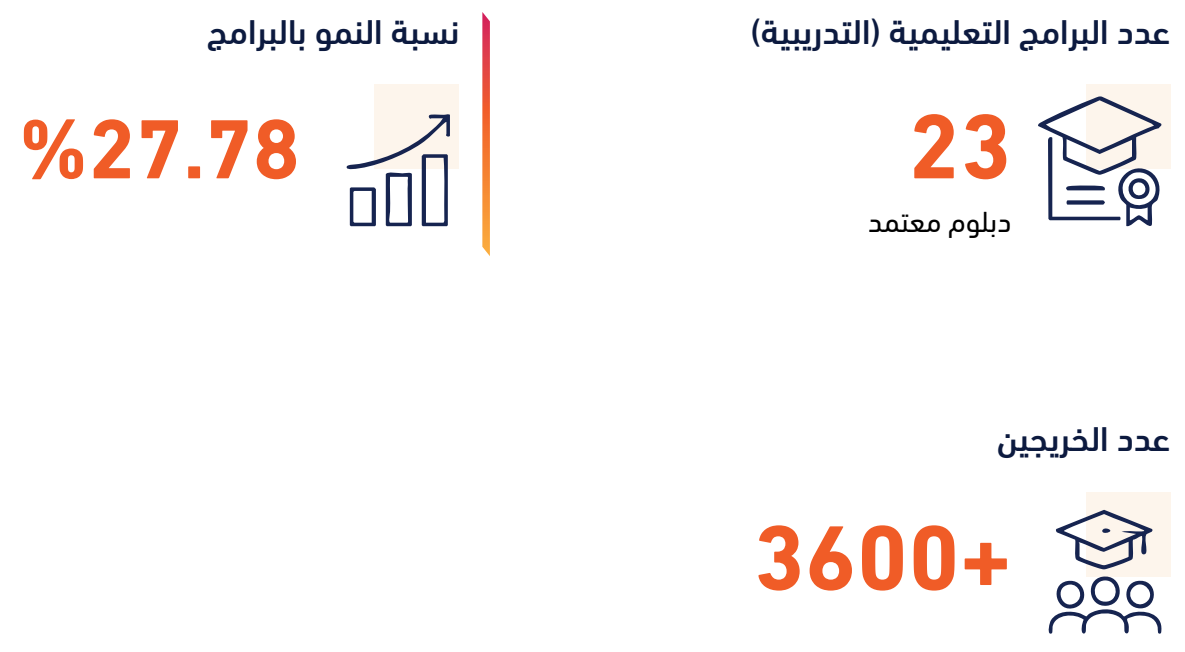
06

الأداء الأكاديمي والتعليمي

البرامج التعليمية

استمرت الأكاديمية في مواكبة المستجدات والتغيرات في مجال التدريب من خلال تطوير برامج نوعية مبتكرة، والارتقاء بجودة المحتوى التدريبي، وتطبيق أفضل الممارسات والمعايير المهنية بما يسهم في تعزيز كفاءة المخرجات التدريبية وتحقيق رضا المتدربين.

مؤشرات البرامج التعليمية التدريبية (دبلومات) 2026 - 2025



نظرة عامة

واصلت أكاديمية التعلم خلال عام 2026-2025م تعزيز أدائها الأكاديمي والتعليمي من خلال تطوير البرامج التعليمية والتدريبية، وتوسيع نطاق التعليم الإلكتروني، وتحسين جودة المخرجات التعليمية بما ينسجم مع احتياجات سوق العمل ومستهدفات التنمية الوطنية.

وقد ركزت الأكاديمية على تقديم تجربة تعليمية متكاملة تجمع بين الجودة الأكاديمية، والتقنيات التعليمية الحديثة، والتأهيل العملي، بما يعزز من جاهزية المستفيدين ويحقق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة.

مؤشرات الأداء الأكاديمي 2025 – 2026م

تحرص الأكاديمية على متابعة الأداء الأكاديمي من خلال منظومة متكاملة من المؤشرات التي تقيس جودة العملية التعليمية وفاعلية البرامج ومستوى رضا المستفيدين.

نسبة رضا الطلاب

%86.4



نسبة الاستبقاء الطلابي والتخرج

%97



مؤشرات البرامج التدريبية (شهادات احترافية) 2025 – 2026م

واصلت الأكاديمية تنفيذ برامج تدريبية متخصصة تهدف إلى تطوير المهارات المهنية والتقنية والسلوكية، مع التركيز على المجالات ذات الطلب المرتفع في سوق العمل.

وقد تم تصميم البرامج التدريبية بالتعاون مع جهات أكاديمية ومهنية متخصصة لضمان توافقها مع أفضل الممارسات العالمية واحتياجات القطاعات المستهدفة.

كما حرصت الأكاديمية على اعتماد شهادات مهنية احترافية نوعية في مجالات مختلفة، بما يدعم احتياجات سوق العمل السعودي ويعزز التنافسية وفرصهم المهنية وتطوير مساهمهم المهني.

نسبة رضا المتدربين

%89.7



عدد البرامج التدريبية شهادات احترافية

06



عدد المتدربين

7,000+



الاعتمادات والجودة 2025م – 2026م

تلتزم الأكاديمية بتطبيق أعلى معايير الجودة والاعتماد الأكاديمي بما يضمن استدامة التميز المؤسسي ورفع كفاءة العملية التعليمية.

وخلال العام واصلت الأكاديمية جهودها في المحافظة على الاعتمادات القائمة والعمل على تطوير أنظمة الجودة والتحسين المستمر بما يدعم تحقيق مستهدفاتها الاستراتيجية.

عدد الاعتمادات الأكاديمية

05

عدد شهادات الجودة

07

عدد المراجعات والتقييمات

14

نسبة الالتزام بمعايير الجودة

85%



المنصة الإلكترونية والتحول الرقمي

تطور المنصة الإلكترونية

استمرت الأكاديمية في تطوير المنصة التعليمية الرقمية عبر إضافة خصائص جديدة وتحسين الأداء وتجربة المستخدم، بما يدعم التوسع في التعليم الإلكتروني ويرفع من كفاءة تقديم الخدمات التعليمية.

مؤشرات المنصة 2025 - 2026

عدد الدورات المنشورة

219



عدد الخدمات الرقمية

12



إجمالي المستخدمين المسجلين

7940



نسبة التحول الرقمي للعمليات

77%



مؤشرات التحول الرقمي 2025م – 2026م

ركزت الأكاديمية على رقمنة العمليات التشغيلية والإدارية وتطوير آليات العمل المؤسسية بما يرفع الكفاءة ويعزز دقة البيانات وسرعة اتخاذ القرار.

جاهزية الأنظمة

89%



نسبة الأتمتة

77%



نظرة عامة

تواصل أكاديمية التعلم تنفيذ خطتها للتحول الرقمي باعتباره أحد الركائز الأساسية لتعزيز الكفاءة التشغيلية وتطوير التجربة التعليمية وتحقيق الاستدامة المؤسسية. وخلال عام 2025-2026م، شهدت المنصة الإلكترونية وعدد من الأنظمة الرقمية تطورات نوعية أسهمت في تحسين الخدمات المقدمة للمستخدمين وتعزيز كفاءة إدارة العمليات التعليمية والإدارية.

08

مركز التأهيل الوظيفي

نسب التوظيف

واصل المركز متابعة خريجي الأكاديمية وقياس أثر البرامج التعليمية والتدريبية على فرص التوظيف وتحسين المسارات المهنية للمستفيدين.

مؤشرات التوظيف والشراكات 2025م – 2026م

عدد المستفيدين من خدمات المركز

3000+



نمو نسبة التوظيف خلال 12 شهرًا

170%



عدد الشراكات

50+



عدد الفرص الوظيفية المتاحة

1500+



عزز المركز تعاونه مع عدد من الجهات الحكومية والشركات والمؤسسات الخاصة بهدف توفير فرص التدريب والتوظيف للخريجين.

نظرة عامة

يُعد مركز التأهيل الوظيفي أحد الركائز الأساسية في منظومة الأكاديمية، حيث يهدف إلى تعزيز جاهزية الخريجين لسوق العمل من خلال برامج التأهيل المهني والإرشاد الوظيفي والشراكات مع جهات التوظيف.

ويعمل المركز على ردم الفجوة بين المخرجات التعليمية واحتياجات سوق العمل بما يساهم في رفع فرص التوظيف وتحقيق مستهدفات تنمية القدرات البشرية.

مؤشرات برامج التأهيل 2025م – 2026م

نفذ المركز مجموعة من البرامج المتخصصة التي تركز على تطوير المهارات المهنية والشخصية المطلوبة في بيئة العمل الحديثة.

وشملت البرامج مجالات إعداد السيرة الذاتية، ومهارات المقابلات الشخصية، والمهارات الرقمية، والمهارات القيادية، والتأهيل القطاعي المتخصص.

عدد المستفيدين من خدمات المركز

3000+



نسبة رضا المشاركين

%93



عدد البرامج

13





04

الاستدامة والمسؤولية المجتمعية خلال عام 2025 - 2026

09

الاستدامة والمسؤولية المجتمعية

تؤمن أكاديمية التعلم بأن نجاحها المؤسسي لا يُقاس بالنتائج المالية فقط، بل بقدرتها على إحداث أثر إيجابي ومستدام في المجتمع والاقتصاد والبيئة. ومن هذا المنطلق، تواصل الأكاديمية تنفيذ مبادراتها وبرامجها في مجالات التعليم والتدريب وخدمة المجتمع والاستدامة المؤسسية، بما ينسجم مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030، ويسهم في بناء مجتمع معرفي واقتصاد قائم على الكفاءات الوطنية.

وخلال العام المالي 2025-2026، واصلت الأكاديمية تعزيز التزامها بمبادئ الاستدامة من خلال الاستثمار في رأس المال البشري، وتطوير بيئة تعليمية مسؤولة، وتنفيذ مبادرات مجتمعية وتنموية ذات أثر مستدام على مختلف فئات المجتمع.

المبادرات المجتمعية

انطلاقاً من مسؤوليتها الوطنية والمجتمعية، نفذت الأكاديمية عددًا من المبادرات والبرامج التي استهدفت دعم التعليم والتدريب وتنمية المهارات وتمكين مختلف شرائح المجتمع.

أبرز المبادرات



مؤشرات الأداء 2025 - 2026

10+

عدد الشراكات
المجتمعية

3,500+

عدد
المستفيدين

05+

عدد المبادرات
المجتمعية



التزامنا بالاستدامة

الإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكومي

ESG : Environmental · Social · Governance

ترسّخ شركة أكاديمية التعلم الاستدامة عبر منظومة حوكمة واضحة تربط الأثر البيئي والاجتماعي بأهداف التنمية المستدامة (SDGs) ورؤية المملكة 2030. وفيما يلي أبرز مؤشرات الأداء في محاورها الثلاثة:



البيئة

ENVIRONMENTAL

ISO 14001

شهادة الإدارة البيئية معتمدة
في جميع الفروع

حتى 88%

خفض في البصمة الكربونية عبر
الحلول الرقمية والذكاء الاصطناعي

8,030

اجتماعاً افتراضياً قلّص التنقل
واستهلاك الطاقة والورق

أثر بيئي منخفض

جميع الفروع ضمن نطاقات
مصنّقة منخفضة التأثير البيئي

أهداف التنمية المستدامة:



المجتمع

SOCIAL

صفر حوادث

0 حوادث و0 إصابات وفق مبدأ
Harm Zero خلال 2025-2026

للعام الثاني

جائزة المسؤولية الاجتماعية
للشركات على التوالي

أكثر من 500 مستفيد

من شراكات الأكاديمية مع
جمعيات القطاع غير الربحي

9 ملايين ريال

استثمار في برامج مجتمعية وتدريبية،
إضافة إلى 96 منحة تعليمية

أهداف التنمية المستدامة:



الحوكمة

GOVERNANCE

7 شهادات ISO

أنظمة معتمدة دولياً تشمل
الجودة والبيئة والصحة والسلامة

85%

نسبة التوطين، 542 موظفاً
وموظفة من إجمالي 682

75.3%

نسبة تمثيل المرأة في القوى
العامة، شكّلت الموظفات
75.3% من إجمالي القوى العاملة
بنهاية العام المالي

حوكمة مؤسسية

مكتب استدامة يتبع الرئيس
التنفيذي يقود الأثر والإفصاح

أهداف التنمية المستدامة:



شهادات الآيزو والاعتمادات المؤسسية

تحرص أكاديمية التعلم على تطبيق أفضل الممارسات العالمية في مجالات الجودة والإدارة والحوكمة والمسؤولية المؤسسية، من خلال تبني الأنظمة والمعايير الدولية التي تسهم في رفع كفاءة العمليات وتحسين جودة الخدمات التعليمية والتدريبية وتعزيز رضا المستفيدين. وخلال العام المالي 2025-2026، واصلت الأكاديمية المحافظة على منظومة متكاملة من الشهادات والمعايير الدولية التي تدعم التميز المؤسسي وترسخ ثقافة التحسين المستمر والالتزام بأفضل الممارسات المهنية.

الشهادات الدولية المعتمدة

ISO 14001:2015

نظام الإدارة البيئية

يعكس التزام الأكاديمية بالممارسات البيئية المسؤولة ورفع كفاءة استخدام الموارد وتعزيز الاستدامة البيئية.



ISO 10002:2018

نظام إدارة شكاوى العملاء

يسهم في تطوير آليات التعامل مع الشكاوى والاقتراحات وتحسين تجربة المستفيدين ورفع مستويات الرضا.



ISO 9001:2015

نظام إدارة الجودة

يعكس التزام الأكاديمية بتطبيق أعلى معايير الجودة في إدارة العمليات وتحسين الأداء المؤسسي ورفع مستوى رضا المستفيدين.



ISO 29993:2017

نظام إدارة الخدمات التعليمية

يعزز جودة الخدمات التدريبية والتعليمية غير الرسمية ويؤكد التزام الأكاديمية بالمعايير الدولية في تصميم وتقديم البرامج التدريبية.



ISO 21001:2018

نظام إدارة المؤسسات التعليمية

يعزز قدرة الأكاديمية على تقديم خدمات تعليمية وتدريبية عالية الجودة تركز على احتياجات المتعلمين وأصحاب المصلحة.



ISO 26000

إدارة المسؤولية الاجتماعية

يجسد التزام الأكاديمية بمبادئ المسؤولية الاجتماعية والاستدامة وتعزيز أثرها الإيجابي في المجتمع والاقتصاد.



ISO 45001:2018

نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية

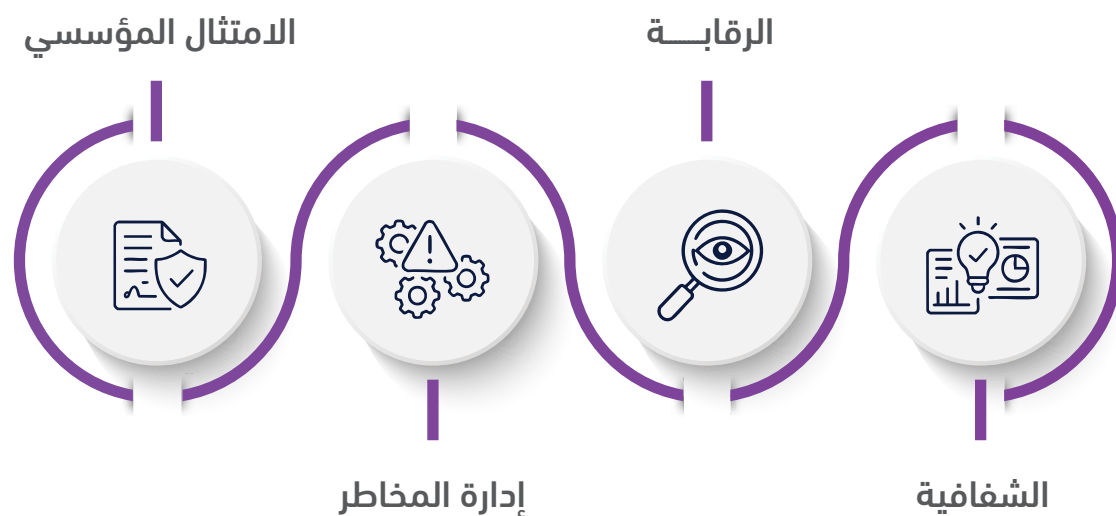
يدعم توفير بيئة عمل وتعليم آمنة وصحية لمنسوبي الأكاديمية والمستفيدين من خدماتها.





05

الحكمة والقيادة



10

الحوكمة والامتثال

تؤمن أكاديمية التعلم بأن الحوكمة الفاعلة تمثل أحد الركائز الأساسية لتحقيق النمو المستدام وتعزيز الثقة لدى المساهمين والمتدربين والشركاء وأصحاب المصلحة. وانطلاقاً من ذلك، تواصل الأكاديمية تطوير منظومتها المؤسسية بما يتوافق مع أفضل الممارسات التنظيمية ومتطلبات السوق المالية، من خلال تعزيز الشفافية والرقابة وإدارة المخاطر والامتثال المؤسسي.

الحوكمة

تلتزم شركة أكاديمية التعلم بتطبيق أعلى معايير الحوكمة المؤسسية، انطلاقاً من إيمانها بأن الحوكمة الرشيدة تمثل أحد الركائز الأساسية لتحقيق الاستدامة وتعزيز الأداء المؤسسي وحماية حقوق المساهمين وأصحاب المصلحة.

وقد اعتمدت الجمعية العامة ومجلس الإدارة اللوائح والسياسات المنظمة لحوكمة الشركة، استناداً إلى لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، بما يضمن ترسيخ مبادئ الشفافية والإفصاح والمساءلة، وتعزيز كفاءة منظومة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر والامتثال، وتحديد الأدوار والمسؤوليات بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وفق أفضل الممارسات المؤسسية.

كما تحرص الشركة على حماية حقوق المساهمين والعملاء والموظفين وسائر أصحاب المصلحة، وتعزيز التواصل معهم، بما يساهم في بناء الثقة وترسيخ علاقات مستدامة تحقق المصالح المشتركة وتدعم النمو المستدام للشركة.

وتواصل أكاديمية التعلم تطوير منظومة الحوكمة بصورة مستمرة من خلال مراجعة وتحديث السياسات واللوائح والإجراءات بما يتوافق مع الأنظمة والتعليمات ذات العلاقة، وبما يعزز كفاءة الأداء المؤسسي، ويرفع مستوى الامتثال، ويدعم استدامة أعمال الشركة.

وقد أصدرت الشركة مجموعة متكاملة من اللوائح والسياسات المنظمة لحوكمة أعمالها استناداً إلى لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وإلى نظامها الأساس والأنظمة واللوائح ذات العلاقة، وتم اعتمادها من مجلس الإدارة، مع إخضاعها للمراجعة والتحديث بصورة دورية لضمان مواكبتها للتطورات التنظيمية وأفضل الممارسات في مجال الحوكمة.



■ آليات الحوكمة

تهتم شركة أكاديمية التعلم بالعمل على تطبيق حوكمة الشركة بشكل نموذجي، حيث وضعت الشركة نظاماً فعالاً للحوكمة، إيماناً بأهميتها على المدى الطويل، وانطلاقاً من حرص الشركة وتعزيزاً لعلاقتها مع مساهميها وكافة مستثمريها وأصحاب المصالح وعملاً بمبدأ الإفصاح والشفافية فقد وافقت الجمعية العمومية على لائحة الحوكمة الخاصة من أجل تعظيم قيمة حقوق المساهمون على المدى البعيد، كما حرصت الإدارات المختلفة في الشركة على دعم وتقوية نظام الحوكمة وتبني كافة الإدارات لأفضل أساليب العمل لحماية مصالح الشركة ومساهميها.

وفي عام 2025م - 2026م، اعتمدت الشركة (20) لائحة وسياسة للحوكمة، وذلك لتعزيز إطار الحوكمة المؤسسية وضمان الالتزام بأعلى معايير الشفافية والمساءلة، وتطوير آليات الرقابة الداخلية، وترسيخ مبادئ العدالة والمساواة في التعامل مع جميع أصحاب المصلحة، مما يساهم في تعزيز كفاءة الأداء المؤسسي واستدامة النمو وتحقيق أهداف الشركة الاستراتيجية على المدى الطويل.

وتوضح النقاط التالية اللوائح والسياسات الموجودة في الشركة.

- 01 لائحة الحوكمة.
- 02 لائحة لجنة المراجعة.
- 03 لائحة لجنة المكافآت والترشيحات.
- 04 لائحة اللجنة التنفيذية.
- 05 لائحة لجنة الاستثمار .
- 06 لائحة إدارة الأداء والمكافآت لمنسوبي شركة أكاديمية التعلم.
- 07 لائحة ضوابط ومعايير المنافسة.
- 08 سياسة الإفصاح.
- 09 سياسة الالتزام.
- 10 سياسة مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين.
- 11 سياسة الصلاحيات وتفويض الصلاحيات.
- 12 سياسة ومعايير عضوية مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين.
- 13 سياسة التداول بناء على معلومات داخلية.
- 14 سياسة السلوك المهني والقيم الأخلاقية.
- 15 سياسة إدارة المخاطر.
- 16 سياسة تعارض المصالح.
- 17 سياسة الإبلاغ عن المخالفات.
- 18 سياسة تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح.
- 19 سياسة المسؤولية الاجتماعية.
- 20 سياسة توزيع الأرباح.

■ سياسات الإفصاح والشفافية

انطلاقاً من التزام أكاديمية التعلم بتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية، وتعزيز مبادئ الإفصاح والشفافية، وترسيخ الثقة مع المساهمين والمستثمرين وأصحاب المصلحة، تحرص الأكاديمية على توفير المعلومات الجوهرية والإفصاحات النظامية بصورة دقيقة وعادلة وفي الوقت المناسب، بما يتوافق مع الأنظمة واللوائح الصادرة عن هيئة السوق المالية، ونظام الشركات، والأنظمة والتعليمات ذات العلاقة. وتؤمن الأكاديمية بأن الإفصاح والشفافية يمثلان ركيزة أساسية لتعزيز ثقة المستثمرين، ودعم كفاءة السوق المالية، وتمكين المساهمين من اتخاذ قراراتهم الاستثمارية على أسس واضحة ومتكافئة، وبما يساهم في حماية حقوق جميع أصحاب المصلحة.

وفي هذا الإطار، تلتزم الأكاديمية بما يلي:

01



الإفصاح عن المعلومات الجوهرية

الإفصاح عن جميع المعلومات والأحداث الجوهرية التي قد تؤثر في أداء الشركة أو مركزها المالي أو قرارات المستثمرين، وذلك وفقاً للمتطلبات النظامية وفي الأوقات المحددة.

02



المساواة في الحصول على المعلومات

ضمان إتاحة المعلومات للمساهمين والمستثمرين بصورة عادلة ودون تمييز، بما يحقق مبدأ تكافؤ الفرص في الحصول على المعلومات.

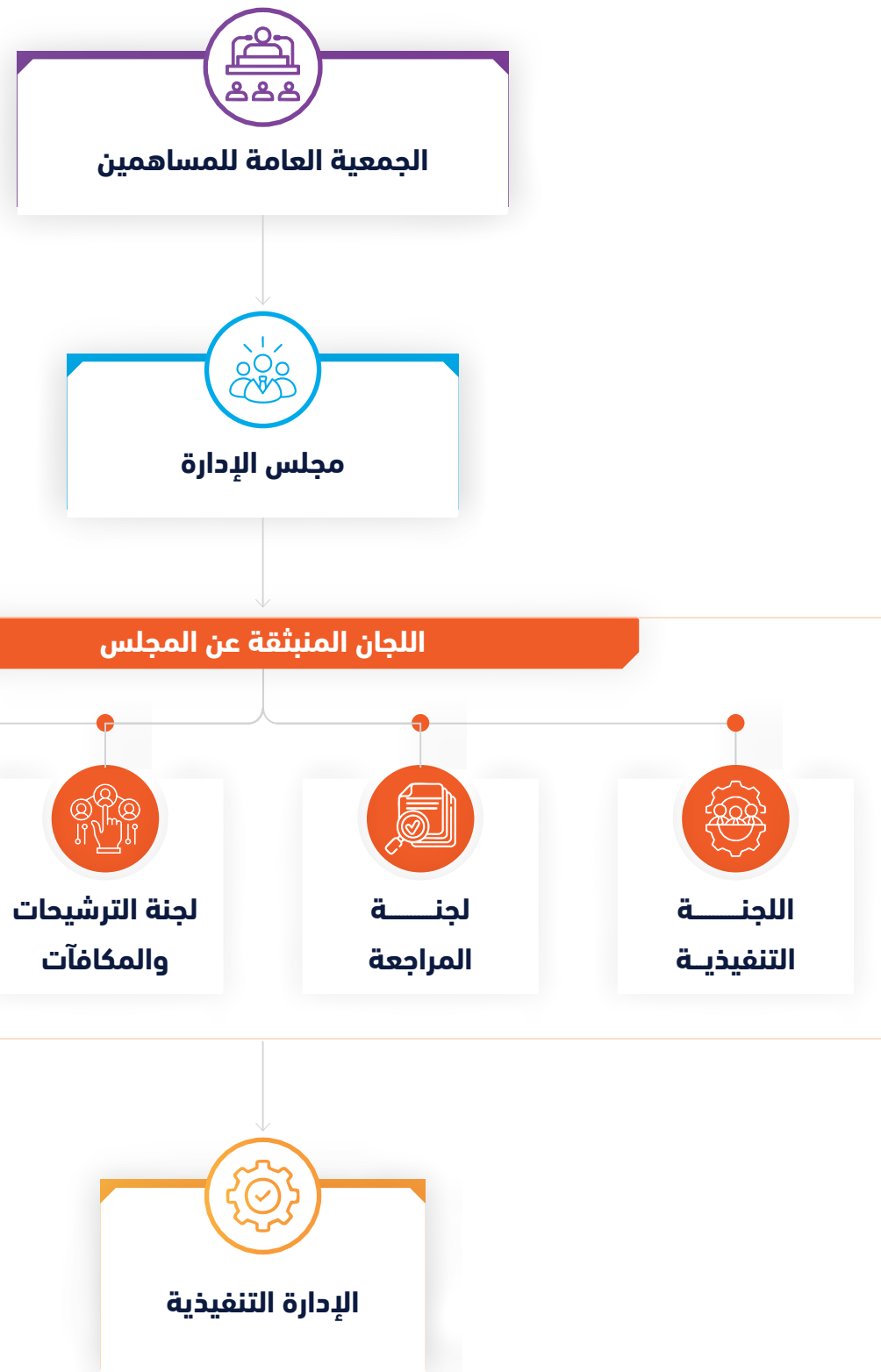
03



الالتزام بالإفصاحات النظامية

نشر القوائم المالية، والإعلانات الجوهرية، وقرارات الجمعيات العامة، وغيرها من الإفصاحات النظامية عبر منصة تداول السعودية، إلى جانب تضمين المعلومات ذات الصلة في التقرير السنوي للشركة.

11 هيكل الحوكمة



04

تعزيز التواصل مع المساهمين والمستثمرين



توفير قنوات تواصل فعّالة للإجابة عن استفسارات المساهمين والمستثمرين، وتعزيز مستوى الشفافية في العلاقة مع جميع أصحاب المصلحة.

05

الالتزام بالحوكمة والامتثال



تطبيق السياسات والإجراءات الداخلية التي تكفل الالتزام بمتطلبات الحوكمة، والرقابة الداخلية، وإدارة المخاطر، والامتثال للأنظمة واللوائح ذات العلاقة.

06

سرية المعلومات



المحافظة على سرية المعلومات غير المعلنة، وتنظيم آليات تداولها داخل الشركة بما يضمن منع الإفصاح غير المصرح به، وحماية مصالح المساهمين والمستثمرين.

07

المراجعة المستمرة لسياسات الإفصاح



مراجعة سياسات وإجراءات الإفصاح والشفافية بصورة دورية لضمان توافقها مع التعديلات التنظيمية وأفضل الممارسات المعتمدة، بما يدعم التطوير المستمر لمنظومة الحوكمة المؤسسية.



12

مجلس الإدارة

يتولى مجلس الإدارة الإشراف على التوجهات الاستراتيجية للأكاديمية واعتماد السياسات والخطط ومتابعة الأداء المالي والتشغيلي وإدارة المخاطر بما يحقق مصالح المساهمين واستدامة النمو.

جدول أعضاء المجلس

الاسم	المنصب	صفة العضوية
سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد العمار	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي / غير مستقل
سعادة الدكتور/ محمد بن عبد الله العجلان	نائب رئيس مجلس الإدارة	مستقل / غير تنفيذي
سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبد الرحمن الزامل	عضو مجلس الإدارة	مستقل / غير تنفيذي
سعادة الأستاذ/ سعدون بن خالد الخالدي	عضو مجلس الإدارة	مستقل / غير تنفيذي
سعادة الأستاذ/ عبد الإله بن محمد التونسي	عضو مجلس الإدارة	مستقل / غير تنفيذي
أمانة سر المجلس		
سعادة الدكتورة / منار عثمان الدوخي	أمين السر	

الأعضاء التالية أسماؤهم هم أعضاء مجلس الإدارة الذين انتهت دورتهم في 15 يونيو 2026م:

الاسم	المنصب	صفة العضوية
سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد العمار	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي / غير مستقل
سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبد الرحمن الزامل	نائب رئيس مجلس الإدارة	مستقل / غير تنفيذي
سعادة الدكتور/ محمد بن عبد الله العجلان	عضو مجلس الإدارة	مستقل / غير تنفيذي
سعادة الأستاذ/ سعدون بن خالد الخالدي	عضو مجلس الإدارة	مستقل / غير تنفيذي
سعادة الأستاذ/ حسن محمد الشبلي	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	تنفيذي / غير مستقل
أمانة سر المجلس		
سعادة الدكتورة / منار عثمان الدوخي	أمين السر	

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة، وأسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها:

سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد العمار

رئيس مجلس الإدارة السابق والحالي



الوظائف السابقة والخبرات

- رئيس اللجنة الوطنية لشباب الأعمال في مجلس الغرف السعودية من عام 2009 إلى عام 2010 م.
- عضو مجلس الأعمال السعودي الكندي في مجلس الغرف السعودية من عام 2009 إلى عام 2011 م.
- عضو مجلس إدارة الغرفة التجارية الصناعية بالمنطقة الشرقية في المملكة العربية السعودية من عام 2010 إلى عام 2013 م.
- رئيس مجلس الإدارة لشركة خيرات الخليج للطاقة من عام 2011 إلى عام 2026 م.
- رئيس مجلس إدارة شركة التكنولوجيا الرائدة من عام 2006م الى عام 2026م.
- رئيس مجلس إدارة شركة ثمار الشرق من عام 2024 الى عام 2026م.
- رئيس مجلس المديرين شركة حصافة لتطوير المشاريع من عام 2025 وإلى عام 2026 م.

الوظائف الحالية

- رئيس مجلس الإدارة في شركة أكاديمية التعلم.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة المركز الكندي الطبي.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة مهن للموارد البشرية.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة فلوو نجد العقارية.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة خيرات العمارة العقارية.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة خيرات الشرق التجارية.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة شيفال العقارية.
- رئيس مجلس الأمناء في مؤسسة أكاديمية التعلم لتنمية المجتمع.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في الرياضيات من جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل في الدمام عام 1995م.
- حاصل على عدة دورات تطويرية في الإدارة واللغات في كل من اليابان والولايات المتحدة الأمريكية والمملكة المتحدة والإمارات العربية المتحدة والكويت بين عام 2000م وعام 2014م.

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها:

السابقة: (داخل المملكة)

- رئيس مجلس الإدارة في شركة خيرات الخليج للطاقة من عام 2011م إلى عام 2026 م.
- رئيس مجلس إدارة شركة التكنولوجيا الرائدة من عام 2006م الى عام 2026م.
- رئيس مجلس إدارة شركة ثمار الشرق من عام 2024 الى عام 2026م.
- رئيس مجلس المديرين شركة حصافة لتطوير المشاريع من عام 2025 وإلى عام 2026 م.

السابقة: (خارج المملكة)

- لا يوجد.

الحالية: (داخل المملكة)

- رئيس مجلس الإدارة شركة شيفال العقارية.
- رئيس مجلس الإدارة شركة مهن للموارد البشرية.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة المركز الكندي الطبي.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة فلوو نجد العقارية.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة خيرات العمارة العقارية.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة خيرات الشرق التجارية.

الحالية: (خارج المملكة)

- لا يوجد.

مسؤوليات أمانة سر مجلس الإدارة

01 توثيق اجتماعات مجلس الإدارة وإعداد محاضر تتضمن ما دار من مناقشات ومداولات، وبيان مكان الاجتماع وتاريخه ووقت بدايته وانتهائه، وتوثيق قرارات المجلس ونتائج التصويت عليها، وتدوين أسماء الأعضاء الحاضرين والغائبين، وتدوين أسماء الأعضاء الحاضرين والتحفظات التي أبدوها - إن وجدت -، وتوقيع هذه المحاضر من رئيس الاجتماع وجميع الأعضاء الحاضرين وأمين السر.

02 حفظ التقارير التي تُرفع إلى مجلس الإدارة والتقارير التي يعدها المجلس.

03 تزويد أعضاء مجلس الإدارة بجدول أعمال المجلس وأوراق العمل والوثائق والمعلومات المتعلقة به، وأي وثائق أو معلومات إضافية يطلبها أي من أعضاء مجلس الإدارة ذات علاقة بالموضوعات المشمولة في جدول الاجتماع.

04 التحقق من تفيد أعضاء مجلس الإدارة بالإجراءات التي أقرها المجلس.

05 تبليغ أعضاء مجلس الإدارة بمواعيد اجتماعات المجلس قبل التاريخ المحدد بمدة كافية.

06 عرض مسودات المحاضر على أعضاء مجلس الإدارة لإبداء مبرئياتهم حيالها قبل توقيعها.

07 التحقق من حصول أعضاء مجلس الإدارة بشكل كامل وسريع على نسخة من محاضر اجتماعات المجلس والمعلومات والوثائق المتعلقة بالشركة.

08 التنسيق بين أعضاء مجلس الإدارة.

09 تنظيم سجل إفصاحات أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وفقاً لما نصت عليه المادة التاسعة والثمانون من هذه اللائحة.

10 تقديم العون والمشورة إلى أعضاء مجلس الإدارة.

11 لا يجوز إعفاء أمين سر مجلس الإدارة إلا بقرار من مجلس الإدارة.



سعادة الأستاذ / سعدون بن خالد الخالدي

عضو مجلس الإدارة السابق والحالي

الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة في شركة مهن للموارد البشرية.
- عضو مجلس الإدارة في شركة خوالد للاستثمار.
- عضو مجلس الإدارة في شركة العروبة للاستثمار.
- عضو مجلس الإدارة في شركة أفق السماء للاستثمار.
- عضو مجلس الإدارة في شركة رؤية الكيماويات للصناعات.
- عضو لجنة المراجعة في شركة المركز الكندي الطبي.

الوظائف السابقة والخبرات

- عمل في الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) خلال الفترة من عام 2004م إلى عام 2012م، وتدرج خلالها في عدد من المناصب وصولاً إلى منصب رئيس قسم الخدمات المساندة.
- عضو مجلس إدارة الغرفة التجارية الصناعية في المنطقة الشرقية سابقاً (2018-2022م).
- عضو اللجنة التنفيذية في اتحاد الغرف التجارية.
- رئيس لجنة الاستثمار الأجنبي في الغرف التجارية في المملكة سابقاً (2018-2022م).

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال -جامعة الملك فيصل.
- حاصل على عدد من الدورات التنفيذية في الادارة والاستراتيجية والتخطيط.

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها:

الحالية: (داخل المملكة)	السابقة: (داخل المملكة)
■ عضو مجلس الإدارة في شركة مهن للموارد البشرية. ■ عضو مجلس الإدارة في شركة خوالد للاستثمار. ■ عضو مجلس الإدارة في شركة العروبة للاستثمار. ■ عضو مجلس الإدارة في شركة أفق السماء للاستثمار. ■ عضو مجلس الإدارة في شركة رؤية الكيماويات للصناعات.	■ لا يوجد.
الحالية: (خارج المملكة)	السابقة: (خارج المملكة)
■ لا يوجد.	■ لا يوجد.



سعادة الدكتور / محمد بن عبد الله العجلان

نائب رئيس مجلس الإدارة شركة أكاديمية التعلم

الوظائف الحالية

- نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة أكاديمية التعلم.
- نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة شبال القابضة.
- نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة بيئة البناء العقارية.
- عضو مجلس الإدارة في شركة جوهرة حطين العقارية.
- عضو مجلس الإدارة في شركة اتحاد حطين العقارية.

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير المبيعات في شركة عبد الله فهد العجلان من عام 1995 إلى عام 2000 م.
- الرئيس التنفيذي في شركة رأيك العقارية من عام 2007 إلى عام 2017 م.
- عضو مجلس إدارة الراجحي المالية من عام 2012 إلى عام 2016 م.
- عضو اللجنة العقارية في الغرفة التجارية - الرياض 2012 - 2016 م.

المؤهلات

- حاصل على درجة الدكتوراه في الإدارة والتسويق من جامعة برادفورد في المملكة المتحدة في عام 2006 م.
- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة برادفورد في المملكة المتحدة في عام 2003 م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في الإدارة المالية من جامعة الملك سعود في مدينة الرياض عام 1995 م.

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها:

الحالية: (داخل المملكة)	السابقة: (داخل المملكة)
■ نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة أكاديمية التعلم. ■ نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة شبال القابضة. ■ نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة بيئة البناء العقارية. ■ عضو مجلس الإدارة في شركة جوهرة حطين العقارية. ■ عضو مجلس الإدارة في شركة اتحاد حطين العقارية.	■ عضو مجلس إدارة الراجحي المالية من عام 2012 إلى عام 2016 م.
الحالية: (خارج المملكة)	السابقة: (خارج المملكة)
■ لا يوجد.	■ لا يوجد.



سعادة الأستاذ / عبد الإله بن محمد التونسي

عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي للمالية في شركة السعودية للشحن منذ عام 2024م.
- عضو مجلس الإدارة في الشركة السعودية للشحن جلوبال.
- عضو مجلس الإدارة في شركة أسمنت تبوك.
- عضو لجنة المراجعة في شركة أسمنت تبوك.
- عضو اللجنة التنفيذية في شركة أسمنت تبوك.

الوظائف السابقة والخبرات

- الرئيس التنفيذي للمالية للمجموعة في شركة ثقة لخدمات الأعمال خلال الفترة من 2022م إلى 2024م.
- مدير المالية والاستراتيجية في صندوق الاستثمارات العامة خلال الفترة من 2019م إلى 2022م.
- المراقب المالي ومدير التقارير المالية في البنك الأهلي السعودي خلال الفترة من 2012م إلى 2019م.
- أخصائي مالي في شركة أرامكو السعودية خلال الفترة من 2008م إلى 2012م.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.
- حاصل على شهادة المحاسب القانوني المعتمد (CPA).
- حاصل على شهادة المحاسب الإداري المعتمد (CMA).
- حاصل على شهادة المحاسب الإداري العالمي المعتمد (CGMA).

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها:

الحالية: (داخل المملكة)	السابقة: (داخل المملكة)
عضو مجلس إدارة في شركة اسمنت تبوك.	لا يوجد.
الحالية: (خارج المملكة)	السابقة: (خارج المملكة)
عضو مجلس أداره في السعوديه للشحن جلوبال في هونغ كونغ.	لا يوجد.



سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبد الرحمن الزامل

نائب رئيس مجلس الإدارة السابق

وعضو مجلس الإدارة الحالي

الوظائف الحالية

- رئيس مجلس الإدارة في شركة تطوير للصناعات السعودية.
- عضو مجلس الإدارة في شركة عزم للتطوير والاستثمار العقاري.
- عضو مجلس الإدارة في شركة الحلول والخدمات الطبية.
- عضو مجلس الإدارة في شركة التطوير والتفوق لتقنية المعلومات.
- عضو مجلس الإدارة في شركة أكاديمية التعلم.
- رئيس مجلس إدارة شركة البراق.

الوظائف السابقة والخبرات

- مطور أعمال تنفيذي في شركة مجموعة الزامل للاستثمار الصناعي من عام 2005 إلى عام 2007 م.
- مدير تطوير الأعمال في شركة الزامل للاستثمار الصناعي من عام 2007 إلى عام 2016 م.
- نائب الرئيس لشركه الزامل للاستثمار الصناعي من عام 2016 إلى عام 2020.
- مدير عام شركه مجموعه الزامل للتجارة والخدمات 2021 إلى عام 2026،

المؤهلات

- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال (إدارة الجودة الشاملة) من جامعة برادفورد في المملكة المتحدة عام 2005م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود في مدينة الرياض عام 2003م.

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها:

الحالية: (داخل المملكة)	السابقة: (داخل المملكة)
رئيس مجلس الإدارة في شركة تطوير للصناعات السعودية.	نائب الرئيس لشركه الزامل للاستثمار الصناعي من عام 2016 إلى عام 2020.
عضو مجلس الإدارة في شركة عزم للتطوير والاستثمار العقاري.	
عضو مجلس الإدارة في شركة الحلول والخدمات الطبية.	
عضو مجلس الإدارة في شركة التطوير والتفوق لتقنية المعلومات.	
عضو مجلس الإدارة في شركة أكاديمية التعلم.	
رئيس مجلس إدارة شركة البراق.	

الحالية: (خارج المملكة)

- لا يوجد.

السابقة: (خارج المملكة)

- لا يوجد.

سعادة الدكتورة / منار عثمان الدوخي

أمين سر المجلس



الوظائف الحالية

- أمين سر مجلس الإدارة واللجان ومديرة الحوكمة وعلاقات المستثمرين ومسؤولة الإفصاح في شركة أكاديمية التعلم .
- مستشار في التخطيط الاستراتيجي والحوكمة.
- أمين سر مجلس الإدارة واللجان ومديرة الحوكمة وعلاقات المستثمرين ومسؤولة الإفصاح في شركة المركز الكندي الطبي.
- أمين سر مجلس الإدارة واللجان ومديرة الحوكمة وعلاقات المستثمرين ومسؤولة الإفصاح في شركة مهن للموارد البشرية.
- مراقب جودة في هيئة تقويم التعليم والتدريب.

الوظائف السابقة والخبرات

- محاضر في جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية منذ عام 2012 م حتى 2020 م.
- رئيس قسم جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، عام واحد بين عام 2012 م حتى 2020 م.
- مستشار في الحوكمة وأمانة سر مجالس الإدارة واللجان شركة ميم للمحاماة من عام 2022 إلى عام 2023 م.
- مستشار في التخطيط الاستراتيجي والحوكمة /استوديو ولائد الإبداعي منذ 2019 م وحتى الآن.
- تصميم وتقديم الدورات التدريبية / عدد من الجهات المستفيدة منذ 2019 م وحتى الآن.

المؤهلات

- حاصلة على درجة الدكتوراه في الإدارة والتخطيط من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية عام 2020 م.
- حاصلة على درجة الماجستير في الإدارة والتخطيط من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية عام 2012 م.
- حاصلة على درجة البكالوريوس في أصول الدين من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية عام 2009 م.

سعادة الأستاذ / حسن محمد الشبلي

الرئيس التنفيذي لشركة أكاديمية التعلم



الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لشركة أكاديمية التعلم

الوظائف السابقة والخبرات

- عضو مجلس الإدارة شركة أكاديمية التعلم حتى 15 يونيو 2026م.
- المشرف العام على قطاع التعليم والتدريب في شركة أكاديمية التعلم من عام 2017 إلى عام 2021 م.
- مدير تطوير الأعمال في شركة خيرات الشرق التجارية من عام 2015 إلى عام 2017 م.
- تنفيذي تطوير الأعمال في شركة خيرات الشرق التجارية من عام 2013 إلى عام 2015 م.
- مساعد الرئيس التنفيذي في شركة خيرات الشرق التجارية من عام 2009 إلى عام 2013 م.
- مسؤول التدريب والتطوير في المركز الكندي للغات من عام 2008 إلى عام 2009 م.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم السياسية من جامعة دمشق في سوريا عام 2007 م.
- حاصل على شهادة تدريس اللغة الانجليزية لغير الناطقين بها من جامعة حلب في سوريا عام 2003 م.

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها:

الحالية: (داخل المملكة)

- لا يوجد.

السابقة: (داخل المملكة)

- عضو مجلس إدارة شركة أكاديمية التعلم حتى 15 يونيو 2026م.

الحالية: (خارج المملكة)

- لا يوجد.

السابقة: (خارج المملكة)

- لا يوجد.

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه – وخاصة غير التنفيذيين – بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

تؤكد الشركة بأن لم يتلق المجلس أي ملاحظات من السادة المساهمين حيال الشركة وأدائها. كما نحرص على إحاطة أعضاء المجلس بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها من خلال الإجراءات التالية:

01



عرض مقترحات المساهمين وملاحظاتهم على أعضاء المجلس في أقرب اجتماع للمجلس أو أي وسيلة اتصال أخرى فعالة تحقق الغرض وذلك بصفة مستمرة.

02



حضور أعضاء المجلس لاجتماعات جمعيات المساهمين، حيث يقوم المساهمون بطرح مقترحاتهم وآرائهم على المجلس خلال اجتماع الجمعية، ويقوم مجلس الإدارة بالرد عليها خلال الاجتماع. فضلاً عن ذلك، يقوم رئيس مجلس الإدارة بمناقشة بعض المواضيع والمقترحات الخاصة بالمساهمين وأداء الشركة.

عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال السنة المالية الأخيرة، وتواريخ انعقادها، وسجل حضور كل اجتماع موضح فيها أسماء الحاضرين.

عدد الاجتماعات (7) خلال السنة المالية 2025 – 2026م

الأعضاء	07 يوليو 2025 م الاجتماع الأول	20 سبتمبر 2025 م الاجتماع الثاني	8 فبراير 2026 م الاجتماع الثالث	31 مارس 2026 م الاجتماع الرابع	9 أبريل 2026 م الاجتماع الخامس	15 أبريل 2026 م الاجتماع السادس	16 يونيو 2026 م الاجتماع السابع
سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد العمار	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبد الرحمن الزامل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
سعادة الدكتور/ محمد بن عبد الله العجلان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
سعادة الأستاذ/ سعدون بن خالد الخالدي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
سعادة الأستاذ/ حسن محمد الشبلي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	لم يعد عضواً في مجلس الإدارة في هذا التاريخ
سعادة الأستاذ / عبدالله محمد التونسي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
لم يكن عضواً في هذه الدورة							✓



01 لجنة المراجعة

يتمثل الدور الرئيس للجنة المراجعة في مراقبة أعمال الشركة وشؤونها، ومساندة مجلس الإدارة في الإشراف على أعمال المراجعة، ونظم الرقابة الداخلية، والقوائم المالية، والالتزام بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة، بما يعزز نزاهة التقارير المالية وكفاءة منظومة الرقابة والامتثال.

أعضاء لجنة المراجعة الذين انتهت دورتهم في 15 يونيو 2026 م:

الاسم	المنصب	الصفة
سعادة الأستاذ / سعدون بن خالد الخالدي	رئيس اللجنة	عضو مستقل / عضو مجلس الإدارة
سعادة الأستاذ / إبراهيم شوقي عبد الله	عضو اللجنة	عضو مستقل من خارج مجلس الإدارة
سعادة الأستاذ / سعد بن عبد الرحمن الجمار	عضو اللجنة	عضو مستقل من خارج مجلس الإدارة
سعادة الأستاذ / حمود بن سعود الحربي	عضو اللجنة	عضو مستقل من خارج مجلس الإدارة

أعضاء لجنة المراجعة لدورة مجلس الإدارة الجديدة والتي بدأت اعتباراً من 16 يونيو 2026 ولمدة أربع سنوات وتنتهي بتاريخ 15 يونيو 2030 م:

الاسم	المنصب	الصفة
سعادة الأستاذ / حمود بن سعود الحربي	رئيس اللجنة	عضو مستقل من خارج مجلس الإدارة
سعادة الأستاذ / سعدون بن خالد الخالدي	عضو اللجنة	عضو مستقل / عضو مجلس الإدارة
سعادة الأستاذ / سعد بن عبد الرحمن الجمار	عضو اللجنة	عضو مستقل من خارج مجلس الإدارة

اللجان المنبثقة عن المجلس

قام مجلس الإدارة بتشكيل لجان متخصصة تماشياً مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية وذلك بهدف مساعدة المجلس في تأدية مهامه بشكل فعال ووفقاً لحاجة الشركة وطبيعة أعمالها. وقد تم تشكيل هذه اللجان وفقاً لإجراءات عامة وضعها المجلس تتضمن تحديد مهام كل لجنة ومدة عملها والصلاحيات المخولة لها وكيفية رقابة المجلس عليها، ويتم متابعة أعمالها وما تقدمه من توصيات من قبل مجلس الإدارة بشكل دوري للتحقق من ممارستها الأعمال الموكلة لها.



السيرة الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة

سعادة الأستاذ / سعد بن عبد الرحمن الجمار

عضو لجنة المراجعة



الوظائف الحالية

- عضو لجنة المراجعة في شركة أكاديمية التعلم.
- محلل مالي في شركة خليفة عبد اللطيف الملحم القابضة.
- عضو لجنة المراجعة في شركة المركز الكندي الطبي.

الوظائف السابقة والخبرات

- تدريب في شركة سابك.
- محاسب عام شركة خليفة عبد اللطيف الملحم القابضة من عام 2021 إلى عام 2023 م.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في الإدارة المالية.

سعادة الأستاذ / حمود بن سعود الحربي

رئيس لجنة المراجعة



الوظائف الحالية

- رئيس لجنة المراجعة في شركة أكاديمية التعلم.
- محامي مرخص.
- مؤسس ومدير شركة مزون للاستشارات القانونية.
- عضو مجلس إدارة شركة تطوير الملحق.
- عضو لجنة المكافآت والترشيحات في شركة فاس الطبية المتحدة.
- عضو مجلس إدارة شركة عاج للاستثمار العقاري.
- عضو لجنة المراجعة في شركة المركز الكندي الطبي.

الوظائف السابقة والخبرات

- خبرة لأكثر من ثمانية عشرة سنة في المحاماة وهيكلية المشاريع التجارية والاستشارات القانونية.
- شارك خلال مسيرته المهنية بالعديد من اللجان وإعداد عدد من الأنظمة واللوائح والمشاركة في مراجعة حوكمة العديد من الهيئات والكيانات الربحية وغير الربحية.

المؤهلات

- حاصل على درجة الماجستير في القانون التجاري من جامعة UTS بسيدني.

سعادة الأستاذ / سعدون بن خالد الخالدي

عضو لجنة المراجعة



وردت سيرته ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.

مهام ومسؤوليات لجنة المراجعة:



القوائم والتقارير المالية

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني - على طلب مجلس الإدارة- فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة، وأدائها، ونموذج عملها، واستراتيجيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.



الرقابة والمراجعة الداخلية

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها .
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام الممنوحة بها. وإذا لم يكن للشركة مراجع داخلي، فعلى اللجنة تقديم توصياتها إلى المجلس بشأن مدى الحاجة إلى تعيينه.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته.



سعادة الأستاذ/ إبراهيم شوقي عبد الله

عضو سابق في لجنة المراجعة

الوظائف الحالية

- عضو لجنة المراجعة في شركة أكاديمية التعلم.
- المدير المالي لشركة خليفة الملحم القابضة.
- رئيس لجنة المراجعة في شركة مهن للموارد البشرية.
- عضو لجنة المراجعة في شركة حلول الأنابيب المتقدمة.
- عضو لجنة المراجعة في شركة المركز الكندي الطبي .
- عضو مجلس إدارة شركة القمة للخدمات التعليمية.
- عضو مجلس إدارة شركة درر الجزيرة.

الوظائف السابقة والخبرات

- أخصائي شئون مالية في شركة مصر للتجارة الخارجية في مدينة طابا في جمهورية مصر العربية من عام 2004 إلى عام 2008 م.
- محاسب عام في شركة خليفة عبداللطيف الملحم المحدودة من عام 2008 إلى عام 2016 م.
- رئيس حسابات في شركة خليفة عبداللطيف الملحم القابضة من عام 2016 م إلى عام 2019 م.
- عضو لجنة مراجعة في شركة شفاء المنتزه من عام 2021 إلى عام 2024 م.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الزقازيق في جمهورية مصر العربية عام 2002 م.
- حاصل على شهادة المدقق الداخلي المعتمد CIA من المعهد الدولي للمدققين الداخليين فلوريدا، الولايات المتحدة الأمريكية

صلاحيات لجنة المراجعة

لجنة المراجعة في سبيل أداء مهامها :

- 01 حق الاطلاع على سجلات الشركة ووثائقها.
- 02 أن تطلب أي إيضاح أو بيان من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية.
- 03 أن تطلب من مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد إذا أعاق مجلس الإدارة عملها أو تعرضت الشركة لأضرار أو خسائر جسيمة.
- 04 التحري عن أي نشاط يدخل ضمن صلاحياتها أو أي موضوع يطلبه مجلس الإدارة تحديداً.
- 05 الاستعانة بالمشورة القانونية والفنية من أية جهة خارجية أو أي جهة استشارية متى كان ذلك ضروريا لمساعدة اللجنة في أداء اختصاصاتها.
- 06 إذا حصل تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة، أو إذا رفض المجلس الأخذ بتوصية اللجنة بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزل وتحديد أتعاب وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، فيجب تضمين تقرير مجلس الإدارة توصية اللجنة ومبرراتها، وأسباب عدم أخذه بها.

اجتماعات لجنة المراجعة

عدد الاجتماعات (4) خلال السنة المالية 2025 – 2026م

الأعضاء	الاجتماع الأول 18 سبتمبر 2025	الاجتماع الثاني 24 ديسمبر 2025	الاجتماع الثالث 05 فبراير 2026	الاجتماع الرابع 1 يونيو 2026	نسبة الحضور
سعادة الأستاذ / سعدون بن خالد الخالدي	✓	✓	✓	✓	100%
سعادة الأستاذ / إبراهيم شوقي عبد الله	✓	✓	✓	✓	100%
سعادة الأستاذ/ سعد بن عبد الرحمن الجمار	✓	✓	✓	✓	100%
سعادة الأستاذ/ حمود بن سعود الحربي	✓	✓	✓	✓	100%



مراجع الحسابات

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية أو استشارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء ملاحظات حيال ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.



ضمان الالتزام

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم ملاحظاتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

وتشمل مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت كلاً مما يلي:



المكافآت

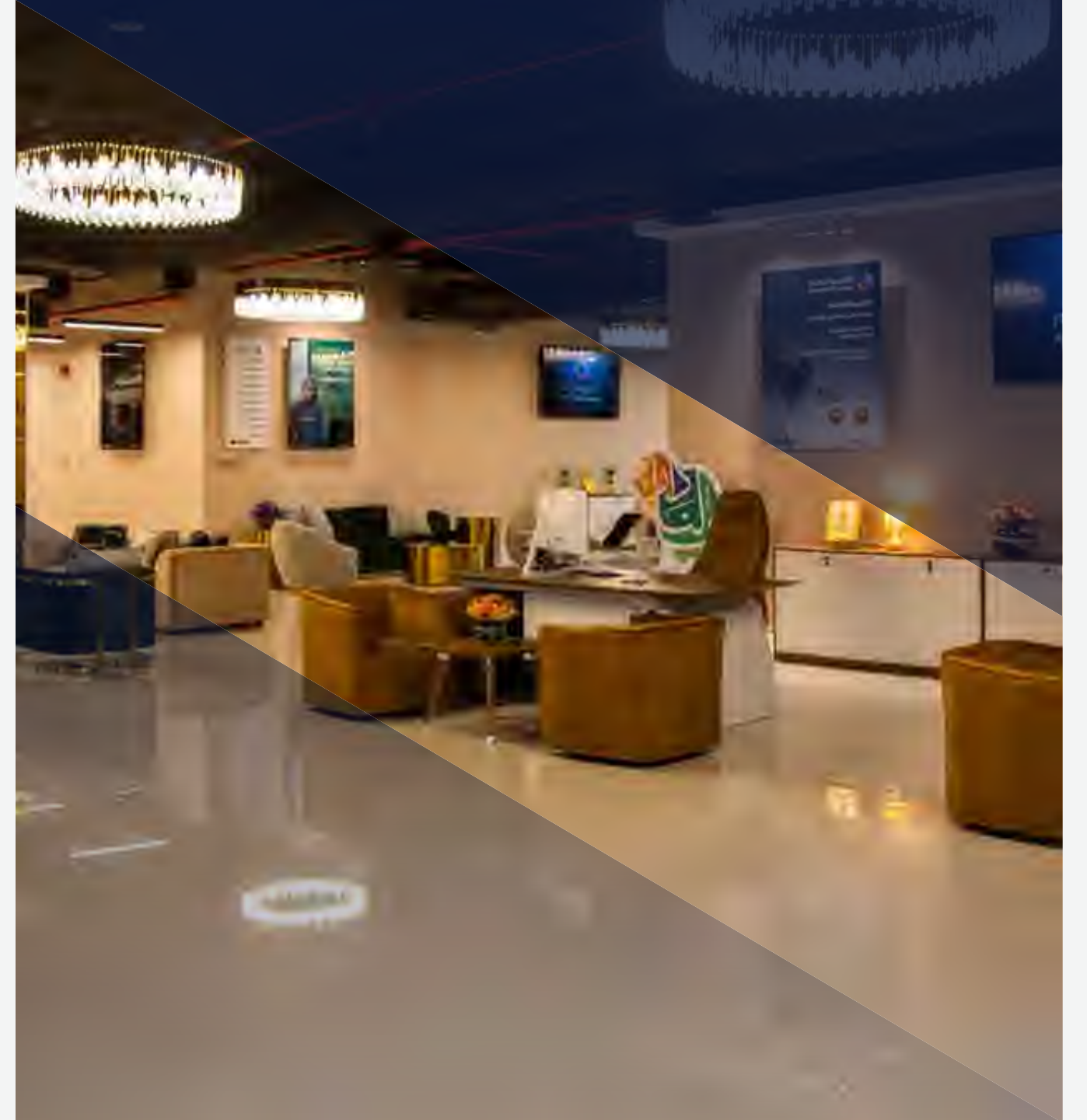
إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس وكبار التنفيذيين تعزز من تحفيز الجهاز الإداري والمحافظة على الكوادر المتميزة، ومراجعتها والتوصية بها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتأكد من تنفيذها،

على أن تتضمن ما يلي:

- انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
- أن تقدم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل، كأن تربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
- أن تحدد المكافآت بناء على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
- انسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
- الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها .
- حالات إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناء على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
- تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء كانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشترتها الشركة بما لا يتعارض مع أحكام النظام الأساس وقرارات الجمعية العمومية ومجلس الإدارة.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق أهدافها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه وكبار التنفيذيين للشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
- مراجعة المكافآت المالية للرئيس التنفيذي، بما في ذلك الحوافز طويلة وقصيرة الأجل إلى جانب تحديد سقف النتائج المتوقع تحقيقها من الرئيس التنفيذي، وتقديم توصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة.
- مراجعة خطة التعويضات وسياسات وخطط الحوافز المتعلقة بالموظفين.

02 لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى هذه اللجنة مهام ترشيح أعضاء مجلس الإدارة ووضع سياسة المكافآت لأعضاء المجلس وأعضاء الإدارة العليا في الشركة.





- يجوز أن تقوم اللجنة بتقديم توصياتها للمجلس في حال شغل أحد مقاعد عضوية أي من لجان المجلس بتعيين أعضاء جدد عند الحاجة.
- التحقق بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، والتحقق من عدم وجود أي تعارض مصالح بين رئيس مجلس الإدارة وأعضاء المجلس والرئيس التنفيذي وغير ذلك من المناصب الإدارية الهامة، وما إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- دراسة ومراجعة خطط التعاقب الإداري أو الإحلال الوظيفي للمجلس والرئيس التنفيذي وكبار التنفيذيين بصفة خاصة.
- توفير مستوى مناسب من التدريب والتعريف للأعضاء الجدد في المجلس واللجان عن مهام الشركة ومنجزاتها بما يمكنهم من أداء أعمالهم بالكفاءة المطلوبة.
- تطوير الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والمستقلين وكبار التنفيذيين.
- تزويد مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بالمعلومات الكافية والمشورة الخارجية لضمان اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن الأجور.

■ أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت الذين انتهت دورتهم في 15 يونيو 2026م:

الاسم	المنصب	الصفة
سعادة الأستاذ / ناصر بن عبد الرحمن الزامل	رئيس اللجنة	عضو مستقل / نائب رئيس مجلس الإدارة
سعادة الأستاذ / خالد بن محمد العمار	عضو اللجنة	عضو غير تنفيذي / رئيس مجلس الإدارة
سعادة الأستاذ / سعدون بن خالد الخالدي	عضو اللجنة	عضو مستقل / عضو مجلس الإدارة



الترشيحات

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وممثلي الشركة في مجالس إدارة الشركات التابعة.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- المراجعة السنوية للمتطلبات اللازمة من المهارات أو الخبرات لعضوية مجلس الإدارة واللجان ووحدات الإدارة التنفيذية، وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية، بما في ذلك تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات المتعلقة بالحجم والتكوين والتغييرات الأخرى الموصى بها.
- وضع الأدوار والمسؤوليات للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والمستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال وجود مركز شاغر ضمن عضوية مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.

تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة من خلال:

اقتراح الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنوياً، وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها.

مساعدة المجلس في مسؤوليته في اتخاذ الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة عن أدائه كل ثلاث سنوات والإشراف على عملية التقييم.



سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد العمار

عضو لجنة المكافآت والترشيحات



وردت سيرته ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

الأعضاء	الاجتماع الأول 12 أغسطس 2025	الاجتماع الثاني 31 مارس 2026	الاجتماع الثالث 15 أبريل 2026	الاجتماع الرابع 22 يونيو 2026	نسبة الحضور
سعادة الأستاذ / سعدون بن خالد الخالدي	✓	✓	✓	✓	%100
سعادة الأستاذ / خالد بن محمد العمار	✓	✓	✓	✓	%100
سعادة الأستاذ / ناصر بن عبد الرحمن الزامل	✓	✓	✓	✓	%100

الدور:



04

مراجعة متطلبات
الكفاءات القيادية.



03

تطوير خطط
التعاقب الوظيفي.



02

مراجعة سياسات
المكافآت.



01

تقييم أداء
المجلس.

تم تشكيل أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت للدورة الجديدة التي بدأت اعتباراً من 16 / 06 / 2026 م وتنتهي في 15 / 06 / 2030 م:

الاسم	المنصب	الصفة
سعادة الأستاذ/ سعدون بن خالد الخالدي	رئيس اللجنة	عضو مستقل / عضو مجلس الإدارة
سعادة الأستاذ / خالد بن محمد العمار	عضو اللجنة	عضو غير تنفيذي / رئيس مجلس الإدارة
سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبد الرحمن الزامل	عضو اللجنة	عضو مستقل / عضو مجلس الإدارة

السيرة الذاتية لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

سعادة الأستاذ/ سعدون بن خالد الخالدي
رئيس لجنة المكافآت والترشيحات



وردت سيرته ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.

سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبد الرحمن الزامل
عضو لجنة المكافآت والترشيحات



وردت سيرته ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.

03 اللجنة التنفيذية

تعتمد شركة أكاديمية التعلم لائحة عمل اللجنة التنفيذية ضمن إطار حوكمة الشركة، بهدف تنظيم أعمال اللجنة واختصاصاتها وآلية عملها، بما يعزز كفاءة اتخاذ القرار ودعم مجلس الإدارة في ممارسة مسؤولياته وفق النظام الأساس للشركة والأنظمة واللوائح والتعليمات الصادرة من الجهات التنظيمية ذات العلاقة. وتتولى اللجنة التنفيذية دعم مجلس الإدارة في متابعة تنفيذ التوجيهات العامة للشركة، والإشراف على الموضوعات التنفيذية والاستراتيجية التي تدخل ضمن الصلاحيات المفوضة لها، بما يساهم في رفع كفاءة الأداء، وتعزيز سرعة اتخاذ القرار، ومتابعة تنفيذ الخطط والمبادرات التي تحقق أهداف الشركة.

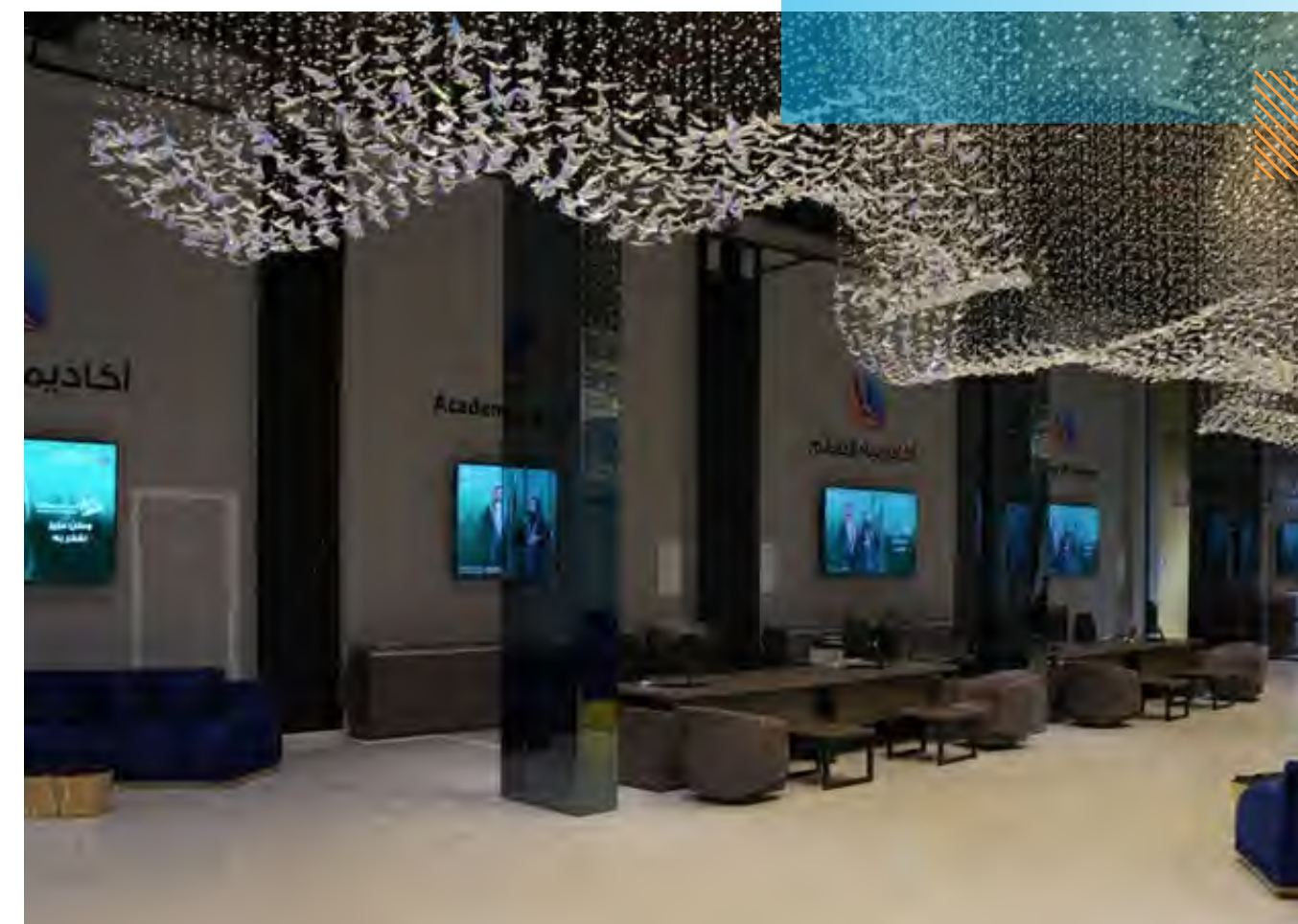
وتشمل أبرز مهام ومسؤوليات اللجنة ما يلي:

- المشاركة في إعداد الخطة الاستراتيجية للشركة، ومراجعتها، ورفع التوصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة.
- متابعة تنفيذ الاستراتيجية العامة للشركة، والتأكد من فاعليتها في تحقيق الأهداف المعتمدة.
- الإشراف على إعداد الموازنة السنوية للشركة، ومراجعتها، ورفع التوصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها.
- مراجعة تقارير الأداء المالي والاستراتيجي، ومتابعة تنفيذ الخطط والمبادرات الاستراتيجية.
- دراسة المشاريع والموضوعات الاستراتيجية ذات الأثر المالي، ورفع التوصيات المناسبة بشأنها إلى مجلس الإدارة.
- اعتماد سياسات ترشيح أعضاء مجالس إدارات ومديري الشركات التابعة والشقيقة، ورفع التوصيات المتعلقة بتعيينهم إلى مجلس الإدارة.
- مراجعة أداء الشركة في ضوء الأهداف المعتمدة، وتحليل مؤشرات الأداء والتطورات الرئيسية، وتوجيه الإدارة التنفيذية وفق النتائج.
- تنفيذ أي مهام أو مسؤوليات أخرى يفوضها بها مجلس الإدارة.

أعضاء اللجنة التنفيذية 2025 – 2026*

الاسم	المنصب	الصفة
سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد العمار	رئيس اللجنة	عضو غير تنفيذي / رئيس مجلس الإدارة
سعادة الدكتور/ محمد بن عبد الله العجلان	عضو اللجنة	عضو مستقل / عضو ونائب رئيس مجلس الإدارة
سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبد الرحمن الزامل	عضو اللجنة	عضو مستقل / عضو مجلس الإدارة

* تم تشكيل أعضاء اللجنة التنفيذية بنفس الأسماء للدورة الجديدة التي بدأت اعتباراً من 16 / 06 / 2026 م وتنتهي في 15 / 06 / 2030 م:





السيرة الذاتية لأعضاء اللجنة التنفيذية

سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد العمار
رئيس اللجنة التنفيذية



وردت سيرته ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.

سعادة الدكتور / محمد بن عبد الله العجلان
عضو اللجنة التنفيذية



وردت سيرته ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.

سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبد الرحمن الزامل
عضو اللجنة التنفيذية



وردت سيرته ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.

اجتماعات اللجنة التنفيذية

لم تعقد اللجنة أي اجتماعات خلال السنة المالية 2025 - 2026م



04 لجنة الاستثمار

تم إنشاء لجنة الاستثمار في 03 ديسمبر 2024م، وتمارس اللجنة جميع الاختصاصات الموكلةً إليها من المجلس وتحافظ على قنوات اتصال مباشرة معه، ولا يحق لها تعديل أي قرار صادر من المجلس.

وللجنة في سبيل أداء مهامها:

الحصول على أي معلومات مطلوبة تحتاجها من أي موظف في الإدارة التنفيذية للشركة بما يمكنها من القيام باختصاصاتها وواجباتها.



وحق الاستعانة بالمشورة القانونية والفنية من داخل الشركة أو من أي جهة خارجية أو أي جهة استشارية مستقلة أخرى متى كان ذلك ضرورياً لمساعدة اللجنة في أداء مهامها.



على أن يُضمّن ذلك في محضر اجتماع اللجنة، مع ذكر اسم الخبير وعلاقته بالشركة أو الإدارة التنفيذية، وتحمل الشركة أي تكاليف تلزم لقيام اللجنة بعملها.



ويحق للجنة الاطلاع على كافة البيانات والمعلومات والسجلات والتقارير المتعلقة بعمل اللجنة.



ودعوة الأفراد المناسبين الذين تتوفر لديهم خبرات كافية لحضور اجتماعات اللجنة إذا رأت أن حضورهم لتلك الاجتماعات ضرورياً.



كما تقوم اللجنة بإجراء مراجعة سنوية للائحة وفاعليتها والتوصية للمجلس بأي تغييرات ضرورية.



وتشمل اختصاصات اللجنة التالي:

- العمل مع الإدارة التنفيذية واللجنة التنفيذية لوضع استراتيجية وسياسة الاستثمار للشركة بما يتناسب مع مستهدفات الشركة وطبيعة عملها وأنشطتها والمخاطر التي تتعرض لها، والتوصية بشأنها.
- مراجعة استراتيجية وسياسة الاستثمار بشكل دوري للتأكد من ملائمتها مع متغيرات السوق والتنظيمات واللوائح ذات الصلة والتوصية بشأنها.
- الإشراف على الأنشطة الاستثمارية للشركة ووضع إجراءات ملائمة لقياس الأداء الاستثماري وتقييمه.
- دراسة وتقييم الفرص الاستثمارية وتحليل مخاطرها والتأكد من ملائمتها مع الأنظمة واللوائح والتعليقات ذات العلاقة والتوصية بشأنها.
- مراجعة تقييم الأداء الاستثماري للشركة وسير العمل بشكل دوري وفق الخطط المعتمدة ورفع التوصيات للمجلس.
- إعداد التقارير وعمل التوصيات اللازمة للمجلس حسب ما تراه مناسباً لإنجاز مهامها ومسؤولياتها.
- أي مهام أو مسؤوليات أخرى تُكلف بها من قبل مجلس الإدارة.

السيرة الذاتية لأعضاء لجنة الاستثمار



سعادة الأستاذ / خالد بن محمد العمار
رئيس لجنة الاستثمار

وردت سيرته ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.



سعادة الدكتور / محمد بن عبد الله العجلان
عضو لجنة الاستثمار

وردت سيرته ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.



سعادة الأستاذ / ناصر بن عبد الرحمن الزامل
عضو لجنة الاستثمار

وردت سيرته ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.

اجتماعات لجنة الاستثمار

لم تعقد اللجنة أي اجتماعات خلال السنة المالية 2025 – 2026م

أعضاء لجنة الاستثمار الذين انتهت دورتهم في 15 يونيو 2026 م:

الاسم	المنصب	الصفة
سعادة الأستاذ / خالد بن محمد العمار	رئيس اللجنة	عضو غير تنفيذي / رئيس مجلس الإدارة
د. عبد الله بن سليمان الجريش	عضو اللجنة	عضو مستقل من خارج مجلس الإدارة
سعادة الأستاذ / ناصر بن عبد الرحمن الزامل	عضو اللجنة	عضو مستقل / نائب رئيس مجلس الإدارة

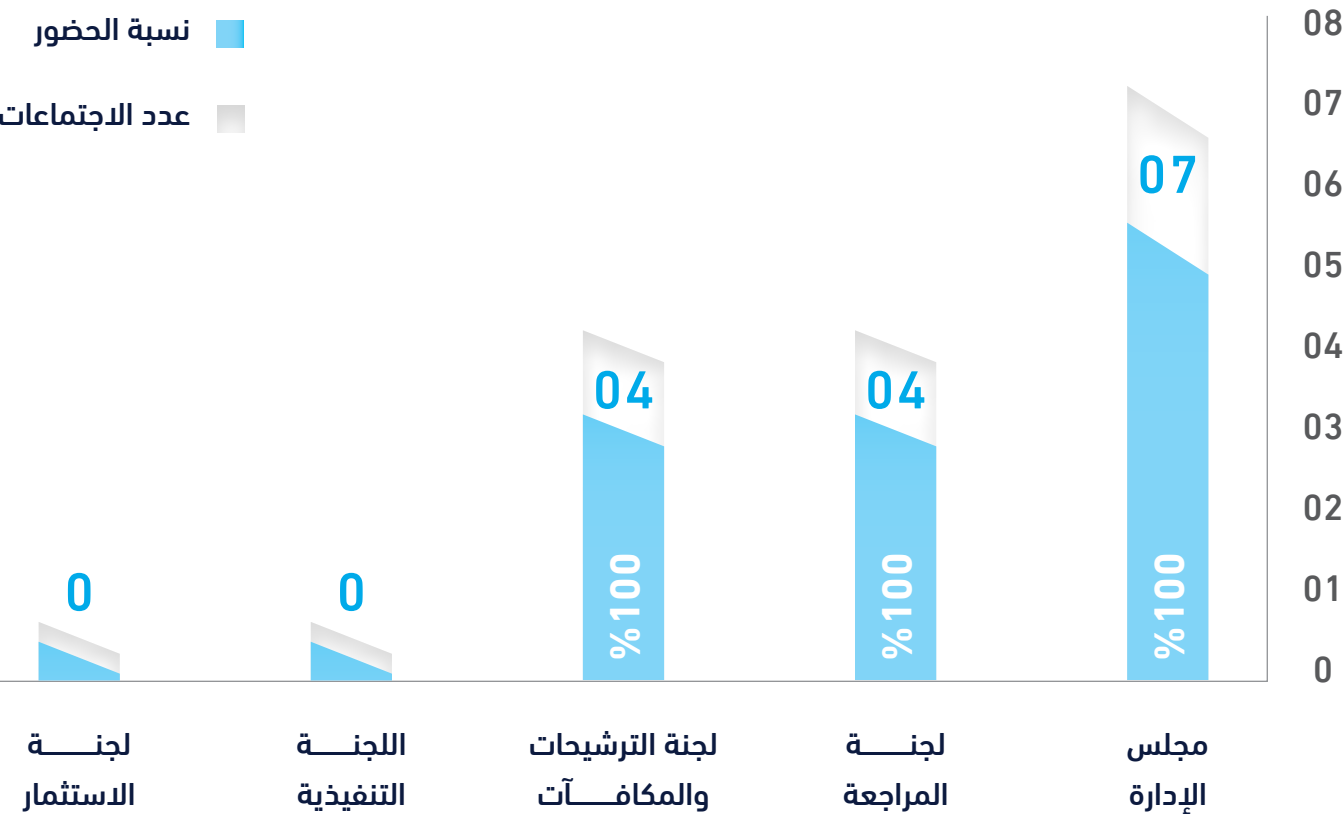
تم تشكيل أعضاء لجنة الاستثمار للدورة الجديدة التي بدأت اعتباراً من 16 / 06 / 2026 م وتنتهي في 15 / 06 / 2030 م:

الاسم	المنصب	الصفة
سعادة الأستاذ / خالد بن محمد العمار	رئيس اللجنة	عضو غير تنفيذي / رئيس مجلس الإدارة
سعادة الدكتور / محمد بن عبد الله العجلان	عضو اللجنة	عضو مستقل / نائب رئيس مجلس الإدارة
سعادة الأستاذ / ناصر بن عبد الرحمن الزامل	عضو اللجنة	عضو مستقل / عضو مجلس الإدارة

13

الحضور والإجتماعات

الجهة	عدد الاجتماعات	نسبة الحضور
مجلس الإدارة	7	%100
لجنة المراجعة	4	%100
لجنة الترشيحات والمكافآت	4	%100
اللجنة التنفيذية	لم تعقد اللجنة أي اجتماعات في هذه السنة	%0
لجنة الاستثمار	لم تعقد اللجنة أي اجتماعات في هذه السنة	%0



سعادة الدكتور / عبد الله بن سليمان الجريش

عضو لجنة الاستثمار حتى 15 يونيو 2026 م



الوظائف الحالية

- عضو لجنة الاستثمار شركة أكاديمية التعلم حتى 15 يونيو 2026 م.
- عضو مجلس إدارة شركة البابطين للمقاولات.
- عضو مجلس إدارة الصائغ للمقاولات.
- رئيس لجنة الترشيحات ولجنة المراجعة الصائغ للمقاولات.
- عضو لجنة الاستثمار الصائغ للمقاولات.
- عضو لجنة الاستثمار شركة مركز الكندي الطبي.
- عضو لجنة المخاطر شركة مسار النمو للتمويل.
- رئيس مجلس إدارة شركة الجريش للإنتاج الحباري.
- رئيس مجلس إدارة شركة العقيلات التجارية.
- عضو لجنة المحامين الهيئة السعودية للمحامين.
- محامي معتمد.
- محكم معتمد.

الوظائف السابقة والخبرات

- عضو هيئة تدريس متعاون في جامعة المجمعة من عام 2015 إلى عام 2018 م.
- عضو مجلس إدارة شركة السلام لصناعة الطائرات من عام 2022 إلى عام 2024 م.
- رئيس تنفيذي وعضو مجلس إدارة منتدب في الشركة السعودية للصناعات المتطورة من عام 2022 إلى عام 2025 م.
- رئيس لجنة الاستثمار الشركة السعودية للصناعات المتطورة من عام 2022 إلى عام 2025 م.
- محامي معتمد من الهيئة السعودية للمحامين.
- محكم معتمد لدى المركز السعودي للتحكيم التجاري.
- محكم معتمد لدى مركز التحكيم الرياضي السعودي.

المؤهلات

- حاصل على درجة الدكتوراه في الأنظمة من الجامعة الإسلامية في المدينة المنورة.
- حاصل على درجة الماجستير في القانون التجاري من جامعة دار العلوم.
- حاصل على درجة البكالوريوس في الأنظمة من جامعة الملك سعود.
- حاصل على درجة الدبلوم في اللغة الإنجليزية من جامعة تومسون ريفرز- كندا.

أعضاء الإدارة التنفيذية بالشركة

05 الإدارة التنفيذية

الاسم	المنصب
سعادة الأستاذ/ حسن محمد الشبلي	الرئيس التنفيذي
سعادة الأستاذ/ محمد جمال صابر	المدير المالي
سعادة الأستاذ/ محمد صالح الجهوري	مدير إدارة التطوير
سعادة الأستاذ / عبد العزيز محمد الناشري	مدير مركز التأهيل الوظيفي
سعادة الأستاذ / خالد منصور الحميدي	مدير الاتصال المؤسسي

تتبنى أكاديمية التعلم نموذجاً قيادياً يركز على التمكين والمساءلة والابتكار والتركيز على المستفيد، بما يضمن تحقيق الأهداف الاستراتيجية وتعزيز القدرة التنافسية واستدامة النمو. تتألف الإدارة التنفيذية من أعضاء مؤهلين يتميزون بخبرة دولية ومحلية في قطاع التعليم، وتمثل المسؤولية الأساسية للرئيس التنفيذي في إدارة شؤون الشركة والإشراف على أدائها بما يتماشى مع أهداف وتوجيهات مجلس الإدارة والمساهمين. ويعمل فريق القيادة التنفيذية وفق منهجية تقوم على اتخاذ القرار المبني على البيانات، ورفع الكفاءة التشغيلية، وتطوير رأس المال البشري، وتعزيز التحول الرقمي والتميز المؤسسي.



السيرة الذاتية لكبار التنفيذيين



سعادة الأستاذ/ محمد صالح الجهوري

مدير إدارة التطوير

الوظائف الحالية

- مدير إدارة التطوير في شركة أكاديمية التعلم.

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير معهد في شركة مهارات للتقنية وتنمية الموارد في الدمام من عام 1995 إلى عام 1997 م.
- المدير الإقليمي بالمنطقة الشرقية في شركة مهارات للتقنية وتنمية الموارد من عام 1997 إلى عام 2005 م.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة القاهرة في مصر عام 1995 م.



سعادة الأستاذ/ حسن محمد الشبلي

الرئيس التنفيذي

وردت سيرته ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.



سعادة الأستاذ/ محمد جمال صابر

المدير المالي

الوظائف الحالية

- المدير المالي في شركة أكاديمية التعلم.

الوظائف السابقة والخبرات

- مساعد مراجع بمكتب د. عبد العزيز حجازي (عضو مجموعة Crow Horwath) للفترة من عام 2007 إلى عام 2008م.
- مراجع رئيسي بمكتب مصطفى شوقي وشركاه MAZARZ للفترة من عام 2008 إلى عام 2011م.
- مشرف قسم خدمات التدقيق والمحاسبة وقسم الاستشارات المالية بمكتب محمد عادل ناصف وشركاه (عضو مجموعة AGN International) للفترة من عام 2011 إلى عام 2014م.
- مدير قسم خدمات التدقيق وقسم الاستشارات الزكوية والضريبة بمكتب أحمد عبد الله باجنيد وأسعد صالح باسودان (عضو مجموعة International INPACT) من عام 2015 إلى عام 2022 م.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في التجارة قسم المحاسبة بتقدير عام جيد من جامعة القاهرة.

الإدارة التنفيذية وكبار التنفيذيين



سعادة الأستاذ / خالد منصور الحميدي

مدير الاتصال المؤسسي في شركة أكاديمية التعلم

الوظائف الحالية

- مدير الاتصال المؤسسي في شركة أكاديمية التعلم.

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير التواصل في قطاعات وزارة الدفاع.
- مدير التواصل المؤسسي في شركة TTP.

المؤهلات

- بكالوريوس في التواصل المؤسسي.
- دبلوم عالي في إدارة الأعمال، 2017م.



سعادة الأستاذ/ عبد العزيز محمد الناشري

مدير مركز التأهيل الوظيفي

الوظائف الحالية

- مدير مركز التأهيل الوظيفي بشركة أكاديمية التعلم.

الوظائف السابقة والخبرات

- مشرف الوحدة التعليمية والإرشاد العلمي بمركز الأمير سلطان بن عبد العزيز للعلوم والتقنية (سايتك) من عام 2014 إلى عام 2018 م.
- مدير مكتب التعليم بمحافظة الخبر بالمنطقة الشرقية من عام 2018 إلى عام 2021 م.
- مدير صندوق أجدى التنموي في المنطقة الشرقية من عام 2018 إلى عام 2022 م.
- مساعد الأمين العام للتنمية المستدامة بجمعية البر بالمنطقة الشرقية من عام 2019 إلى عام 2021 م.
- مرشد مهني معتمد من الجمعية الوطنية للتنمية المهنية الأمريكية NCDA بشهادة ميسر تطوير مهني دولي FCDA ومعتمد مقدم خدمات مهنية.
- رئيس قطاع تنمية المستفيدين ومدير مشاريع التمكين الاقتصادي بجمعية بناء لرعاية الأيتام.
- مستشار تقييم المشاريع لمجلس الجمعيات بالمملكة وصندوق دعم الجمعيات.
- مستشار تأسيس مكاتب إدارة المشاريع ومعتمد من جمعية تناهي الخيرية.
- مقيم دولي معتمد من مركز الأثر للمشاريع والبرامج التنموية.
- خبرة في إدارة المحافظ المالية.
- خبرة في التحليل وتطوير الأعمال.
- خبرة في التدقيق الداخلي والتدقيق الخارجي.

المؤهلات

- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال (التمويل المؤسسي) من جامعة آسيا في ماليزيا.
- حاصل على الزمالة الأوروبية العربية في قيادة المنظمات غير الربحية.

14

إدارة المخاطر

إطار إدارة المخاطر

تعتمد الأكاديمية إطاراً مؤسسياً متكاملًا لإدارة المخاطر يهدف إلى تحديد المخاطر وتقييمها ومعالجتها ومراقبتها بصورة مستمرة بما يدعم استدامة الأعمال.

■ أبرز المخاطر

المخاطر التشغيلية



التأثير المحتمل

تعطل العمليات أو الأنظمة أو المرافق قد يؤثر على استمرارية تقديم الخدمات التعليمية والتدريبية.

إجراءات الحد من المخاطر

تطبيق خطط استمرارية الأعمال، الصيانة الوقائية، الرقابة الداخلية، وإدارة المخاطر التشغيلية.

المخاطر التقنية والأمن السيبراني



التأثير المحتمل

تعطل الأنظمة الرقمية أو التعرض لهجمات إلكترونية قد يؤثر على البيانات والمنصة التعليمية والخدمات الإلكترونية.

إجراءات الحد من المخاطر

تطبيق ضوابط الأمن السيبراني، النسخ الاحتياطي، تحديث الأنظمة، ومراقبة أمن المعلومات بشكل مستمر.

المخاطر المتعلقة بنقص الكوادر البشرية المؤهلة



التأثير المحتمل

صعوبة استقطاب المدربين والخبرات المتخصصة قد تؤثر على جودة البرامج التعليمية والتوسع التشغيلي.

إجراءات الحد من المخاطر

تنفيذ خطط استقطاب واستبقاء الكفاءات، تطوير برامج التدريب الداخلي، بناء مسارات وظيفية، وإبرام شراكات مع الجهات الأكاديمية والمهنية.

المخاطر التنظيمية والتشريعية



التأثير المحتمل

صدور أنظمة أو متطلبات تنظيمية جديدة قد يترتب عليها تحديث البرامج أو السياسات أو آليات العمل.

إجراءات الحد من المخاطر

المتابعة المستمرة للأنظمة والتعليمات، وتعزيز الامتثال، وتحديث السياسات والإجراءات بشكل دوري.

مخاطر السمعة



التأثير المحتمل

أي ممارسات أو أحداث قد تؤثر على ثقة المتدربين أو المستثمرين أو الجهات التنظيمية.

إجراءات الحد من المخاطر

تطبيق معايير الجودة، سرعة معالجة الملاحظات والشكاوى، وتعزيز الاتصال المؤسسي وإدارة السمعة.

المخاطر المرتبطة بالاعتماد والجودة



التأثير المحتمل

عدم المحافظة على الاعتمادات المهنية والأكاديمية قد يؤثر على تنافسية البرامج التعليمية.

إجراءات الحد من المخاطر

المراجعة المستمرة لمعايير الجودة، المحافظة على الاعتمادات، والتطوير المستمر للبرامج والمناهج.

مخاطر التوسع والنمو



التأثير المحتمل

قد يترتب على التوسع السريع ضغوط تشغيلية أو استثمارية تؤثر على الكفاءة.

إجراءات الحد من المخاطر

تطبيق خطط توسع مدروسة، تقييم الجدوى، ومتابعة مؤشرات الأداء وإدارة المشاريع.

المخاطر المالية



التأثير المحتمل

تقلب الإيرادات أو ارتفاع التكاليف أو ضعف التدفقات النقدية قد يؤثر على الأداء المالي وخطط النمو.

إجراءات الحد من المخاطر

إعداد موازنات دورية، مراقبة التدفقات النقدية، تنويع مصادر الإيرادات، وتعزيز كفاءة إدارة التكاليف.

المخاطر المرتبطة بالمنافسة



التأثير المحتمل

زيادة المنافسة في قطاع التعليم والتدريب قد تؤثر على الحصة السوقية واستقطاب المتدربين.

إجراءات الحد من المخاطر

تطوير البرامج التعليمية، الابتكار في الخدمات، التوسع الجغرافي، وتعزيز تجربة المتدرب.

أهداف السياسة

تستند سياسة المكافآت إلى المبادئ التالية:

- الالتزام بمتطلبات نظام الشركات ولوائح هيئة السوق المالية والأنظمة ذات العلاقة.
- استقطاب أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين ذوي الخبرة والكفاءة والمحافظة عليهم وتحفيزهم.
- دعم نمو الشركة وتحقيق مصالح مساهميها على المدى الطويل.
- تشجيع الأداء المتميز من خلال ربط المكافآت بالأداء وتحقيق الأهداف.
- مراعاة توافق المكافآت مع أهداف الشركة واستراتيجيتها، وحجم أعمالها وطبيعة نشاطها ودرجة المخاطر.
- الأخذ في الاعتبار المستوى الوظيفي، والمهام والمسؤوليات، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء عند تحديد المكافآت.
- مراعاة ممارسات الشركات المماثلة عند تحديد المكافآت، بما يحقق العدالة والتناسب واستقطاب الكفاءات والمحافظة عليها.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

تختص لجنة الترشيحات والمكافآت بالتوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين وفق المعايير والسياسات المعتمدة، وتعرض توصيات مجلس الإدارة على الجمعية العامة لاعتمادها.

ويجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة على شكل:

- مبلغ مقطوع.
- مزايا عينية.
- بدل حضور اجتماعات.
- نسبة من صافي أرباح الشركة.
- أو الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا، وفق الأنظمة واللوائح المعمول بها.

وفي حال كانت المكافأة نسبة من صافي الأرباح، فلا يجوز أن تتجاوز المكافأة السنوية الإجمالية (10%) من صافي الأرباح بعد خصم الاحتياطات ذات العلاقة، وبعد توزيع أرباح على المساهمين بما لا يقل عن (5%) من رأس المال المدفوع، كما لا يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المستقلين مرتبطة بصورة مباشرة أو غير مباشرة بربحية الشركة. ويجوز أن تختلف المكافآت بين أعضاء المجلس بما يعكس خبراتهم، واختصاصاتهم، ومسؤولياتهم، واستقلالهم، وعدد الاجتماعات التي يحضرونها.

سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين

تعتمد شركة أكاديمية التعلم سياسة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين، تهدف إلى تنظيم آلية منح المكافآت بما يتوافق مع نظام الشركات ولوائح هيئة السوق المالية والنظام الأساس للشركة، وبما يساهم في استقطاب الكفاءات والمحافظة عليها وتحفيزها، وتعزيز الأداء وتحقيق مصالح المساهمين على المدى الطويل. وتلتزم الشركة بتطبيق أحكام هذه السياسة ومراجعتها بصورة دورية وفق الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.



المكافآت الإضافية

- يجوز لرئيس مجلس الإدارة الحصول على مكافأة إضافية غير المكافآت المستحقة له بصفته عضوًا في المجلس، كما يجوز منح أعضاء مجلس الإدارة مكافآت إضافية مقابل عضويتهم في اللجان أو مقابل مناصبهم التنفيذية، وذلك وفق الأحكام الواردة في السياسة المعتمدة. كما يجوز لأمين مجلس الإدارة – إذا كان عضوًا في المجلس – الحصول على مكافأة إضافية وفقًا لتوصية لجنة الترشيحات والمكافآت وقرار مجلس الإدارة.

مكافآت أعضاء اللجان

- يتم تحديد مكافآت أعضاء اللجان وفقًا للوائح عمل اللجان المعنية وما يقرره مجلس الإدارة، وتراجع لجنة الترشيحات والمكافآت هذه المكافآت وتوصي بها إلى مجلس الإدارة.

مكافآت كبار التنفيذيين

- يحدد مجلس الإدارة، بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت، مكافآت كبار التنفيذيين وفق عقود العمل والسياسات وخطط المكافآت والتعويضات الداخلية. كما تراجع اللجنة عقود كبار التنفيذيين، والمزايا والخطط التحفيزية قصيرة وطويلة الأجل، ويجوز للشركة منح كبار التنفيذيين مزايا وبرامج تحفيزية، بما في ذلك برامج ملكية الأسهم، وفق الأنظمة واللوائح والتعليمات المعمول بها.

الإفصاح

تلتزم الشركة بالإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين في التقرير السنوي، وفق متطلبات هيئة السوق المالية والأنظمة واللوائح ذات العلاقة، وبما يعزز مبادئ الشفافية والإفصاح.

■ مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

بالريال السعودي للسنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2026م .

أعضاء مجلس الإدارة	المكافآت الثابتة														المكافآت المتغيرة					مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات
	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الاسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	المجموع									
أولاً: الأعضاء المستقلون																						
سعادة الدكتور/ محمد بن عبد الله العجلان	500,000	21,000	-	-	-	-	521,000	-	-	-	-	-	-	-	521,000	-	-					
سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبد الرحمن الزامل	500,000	21,000	8,000	-	-	-	529,000	-	-	-	-	-	-	-	529,000	-	-					
سعادة الأستاذ/ سعدون بن خالد الخالدي	500,000	21,000	16,000	-	-	-	537,000	-	-	-	-	-	-	-	537,000	-	-					
سعادة الأستاذ/ عبد الإله بن محمد التونسي	-	3,000	-	-	-	-	3,000	-	-	-	-	-	-	-	3,000	-	-					
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																						
سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد العمار	500,000	21,000	8,000	-	-	-	529,000	-	-	-	-	-	-	-	529,000	-	-					
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين																						
سعادة الأستاذ/ حسن محمد الشبلي	500,000	18,000	-	-	-	-	518,000	-	-	-	-	-	-	-	518,000	-	-					
المجموع	2,500,000	105,000	32,000	-	-	-	2,637,000	-	-	-	-	-	-	-	2,637,000	-	-					

* الجدول يتضمن بدل حضور جلسات اللجان المنبثقة بقيمة 32,000 ريال سعودي وهي الموضحة تفصيلاً بـ جداول مكافآت اللجان.

ولا توجد مكافآت متغيرة أو مكافآت نهاية خدمة أو بدل مصروفات لأعضاء المجلس خلال السنة.

مكافآت أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

للسنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2026م ·

بالريال السعودي

الاسم	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
سعادة الأستاذ/ سعدون بن خالد الخالدي	20,000	8,000	28,000
سعادة الأستاذ/ إبراهيم شوقي عبد الله	20,000	8,000	28,000
سعادة الأستاذ/ سعد بن عبد الرحمن الجماز	20,000	8,000	28,000
سعادة الأستاذ/ حمود بن سعود الحربي	20,000	8,000	28,000
المجموع	80,000	32,000	112,000
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبد الرحمن الزامل	20,000	8,000	28,000
سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد العمار	20,000	8,000	28,000
سعادة الأستاذ/ سعدون بن خالد الخالدي	20,000	8,000	28,000
المجموع	60,000	24,000	84,000
أعضاء اللجنة التنفيذية			
سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد العمار	20,000	-	20,000
سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبد الرحمن الزامل	20,000	-	20,000
سعادة الدكتور/ محمد بن عبد الله العجلان	20,000	-	20,000
المجموع	60,000	-	60,000
أعضاء لجنة الاستثمار			
سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد العمار	20,000	-	20,000
سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبد الرحمن الزامل	20,000	-	20,000
سعادة الدكتور/ عبد الله بن سليمان الجريش	20,000	-	20,000
سعادة الدكتور/ محمد بن عبد الله العجلان	-	-	-
المجموع	60,000	-	60,000

تؤكد الشركة أن جميع اللجان التي سُكِّلت مع بداية الدورة الجديدة بتاريخ 16 يونيو 2026م لم تعقد أي اجتماع حتى تاريخ 30 يونيو 2026م، وعليه لم يحصل أي من أعضائها على مكافآت أو بدلات عن هذه الفترة.

■ مكافآت كبار التنفيذيين

للسنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2026م .

بالريال السعودي

وظائف كبار التنفيذيين	المكافآت الثابتة				المكافآت المتغيرة					مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	المجموع الكلي
	رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع	الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الاجل	خطط تحفيزية طويلة الاجل	الاسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	المجموع		
سعادة الأستاذ/ حسن محمد فارس الشبلي	1,057,050.00	109,350.00	-	1,166,400.00	-	2,227,500.00	-	-	-	2,227,500.00	110,615.85	4,022,515.85
سعادة الأستاذ/ محمد صالح حسين الجهوري	956,250.00	93,750.00	-	1,050,000.00	-	1,500,000.00	-	-	-	1,500,000.00	91,603.07	2,641,603.07
سعادة الأستاذ/ محمد جمال صابر	455,550.00	50,600.00	-	506,150.00		742,300.00	-	-	-	742,300.00	30,511.49	1,278,961.49
سعادة الأستاذ/ عبد العزيز محمد الناشري	470,000.00	40,000.00	-	510,000.00	-	300,000.00	-	-	-	300,000.00	7,710.83	817,710.83
سعادة الأستاذ/ خالد منصور الحميدي	70,000.00	437.50	-	70,437.50	-	-	-	-	-	-	682.61	71,120.11
المجموع	3,008,850.00	294,137.50	-	3,302,987.50	-	4,769,800.00	-	-	-	4,769,800.00	241,123.85	8,831,911.35

- تؤكد الشركة أن الجدول يحتوي على مكافآت الرئيس التنفيذي والمدير المالي.
- تتضمن البيان مكافأة سعادة الأستاذ/ حسن محمد الشبلي بصفته عضو مجلس الإدارة والبالغة 518,000 ريال سعودي والموضحة مسبقاً بجدول مكافآت أعضاء مجلس الإدارة.
- أي بدلات يتحصل عليها الموظف (بدل سكن – سفر – انتقال) تُصنّف ضمن بند البدلات وليس بند الرواتب.

بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات.

الأعضاء	الاجتماع الأول 2026/01/01م	الاجتماع الثاني 2026/06/02م
سعادة الأستاذ / خالد بن محمد العمار	✓	✓
سعادة الدكتور / محمد بن عبد الله العجلان	✓	✓
سعادة الأستاذ / ناصر بن عبد الرحمن الزامل	✓	✓
سعادة الأستاذ / سعدون بن خالد الخالدي	✓	✓
سعادة الأستاذ / حسن محمد الشبلي	✓	✓



ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق وأسباب ذلك:

تم تطبيق جميع ما ورد من أحكام وجميع مواد لائحة حوكمة الشركات عدا المواد الموضحة أدناه:

رقم المادة /الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة 37 فقرة 2	وضع الآليات لحصول أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر؛ بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.	لا تزال المادة استرشادية وفقاً للائحة حوكمة الشركات وستعمل الشركة بوضع آليات تدريب لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية.
المادة 67,68,69	تشكيل لجنة إدارة المخاطر، اختصاصات لجنة إدارة المخاطر، اجتماعات لجنة إدارة المخاطر.	مادة استرشادية
المادة 82 فقرة 3	إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	مادة استرشادية، لدى الشركة العديد من البرامج والسياسات لتحفيز ومكافأة العاملين
المادة 85 فقرة 1	وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.	مادة استرشادية، تقوم الشركة بالعديد من المبادرات والبرامج في مجال العمل الاجتماعي وتقوم كذلك بالإفصاح عن تلك البرامج و المبادرات في التقارير ذات الصلة.
المادة 92	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	مادة استرشادية، لدى الشركة إدارة للحوكمة، تهتم بمراقبة تطبيق الحوكمة والالتزام بها.

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، ورأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة.

استناداً على التقارير الدورية التي عرضت على اللجنة خلال العام المالي المنتهي في 30 يونيو 2026م فإن لجنة المراجعة ترى بشكل معقول سلامة وفعالية الضوابط المالية والتشغيلية والرقابية وأنه لم يتبين للجنة وجود أي ثغرات رقابية وضعف جوهري في النظام الرقابي خلال العام المالي المنتهي في 30 يونيو 2026م بما يؤثر على سلامة وعدالة القوائم المالية للشركة.

كما تقوم اللجنة بمتابعة التوصيات المقدمة من الجهات المعنية بالرقابة على النظام الداخلي في الشركة والتوجيهات المقدمة من اللجنة للإدارة التنفيذية ومتابعة تصحيحها وذلك بهدف تعزيز كفاءة النظام وتحسين فعاليته. كما ان أي نظام رقابة داخلية بغض النظر عن مدى سلامة تصميمه وفعالية تطبيقه لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً وإنما يوفر تأكيداً معقولاً .

وبناءً على ما سبق واستناداً إلى المعلومات والتقارير والإقرارات التي اطلعت عليها اللجنة خلال العام لم يتبين لها وجود أي أوجه قصور جوهري في نظام الرقابة الداخلية أو أي مسائل ذات أثر جوهري من شأنها التأثير على نظام الرقابة الداخلية أو عدالة القوائم المالية عن العام المالي المنتهي في 30 يونيو 2026م.

الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه، والجهة الخارجية إن وجدت التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة

يعتمد مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه على لجنة الترشيحات والمكافآت ولا يوجد أي جهة خارجية تقوم بالتقييم. وقد قام مجلس الإدارة بإجراء عمليات تقييم ذاتية لأداء أعضائه وأداء مجلس الإدارة خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2026م من خلال نماذج تقييم داخلية توزع على الأعضاء، وترى الشركة أنه لا حاجة في الوقت الراهن للاستعانة بجهة خارجية خاصة حيث أن رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت هو عضو مستقل.

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تؤكد شركة أكاديمية التعلّم أنه لم تتم خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2026م أي تعاملات مع أطراف ذات علاقة.

طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها خلال الفترة 01 يوليو 2025م إلى 30 يونيو 2026م

وفقاً لمتطلبات الإفصاح، يوضح الجدول التالي طلبات الشركة للحصول على سجل المساهمين خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2026، متضمناً تاريخ كل طلب والغرض منه:

سبب الطلب	وقت الطلب
1 إجراءات الشركة	13:26 2026/06/23
2 إجراءات الشركة	13:46 2026/06/04
3 الجمعية العامة	09:36 2026/06/02
4 إجراءات الشركة	11:33 2026/05/21
5 إجراءات الشركة	13:24 2026/05/14
6 إجراءات الشركة	12:12 2026/04/22
7 إجراءات الشركة	14:40 2026/04/16
8 إجراءات الشركة	11:56 2026/04/02
9 إجراءات الشركة	12:07 2026/03/25
10 إجراءات الشركة	11:25 2026/02/11
11 إجراءات الشركة	10:24 2026/01/15
12 إجراءات الشركة	22:26 2026/01/14
13 إجراءات الشركة	10:21 2026/01/07
14 الجمعية العامة	13:18 2026/01/01
15 إجراءات الشركة	10:06 2025/12/23
16 إجراءات الشركة	13:14 2025/11/09
17 إجراءات الشركة	11:28 2025/09/24
18 إجراءات الشركة	14:12 2025/09/21
19 إجراءات الشركة	12:09 2025/09/11
20 إجراءات الشركة	14:06 2025/09/02
21 إجراءات الشركة	14:42 2025/08/18
22 إجراءات الشركة	15:28 2025/08/11
23 إجراءات الشركة	19:30 2025/07/07

■ رابعاً: نتائج ممارسات الحوكمة خلال العام المالي 2025-2026

واصلت أكاديمية التعلم خلال العام المالي 2025-2026 تعزيز ممارسات الحوكمة المؤسسية، بما يدعم كفاءة أعمال الشركة ويرسخ مبادئ الشفافية والمساءلة وإدارة المخاطر والامتثال.

ومن أبرز نتائج ممارسات الحوكمة خلال العام:

02 انتظام اجتماعات مجلس الإدارة ولجانه وممارسة اختصاصاتها وفق اللوائح المعتمدة.

01 استمرار تطبيق إطار الحوكمة المعتمد بما يتوافق مع الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.

04 تطوير ومراجعة عدد من السياسات واللوائح الداخلية عند الحاجة.

03 تعزيز منظومة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر والامتثال.

06 تعزيز فاعلية الرقابة المؤسسية بما يسهم في دعم استدامة الأعمال وتحقيق أهداف الشركة.

05 دعم الإفصاح والشفافية والالتزام بالمتطلبات النظامية.

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

الاسم	الصفة	بداية العام: عدد الأسهم	بداية العام: أدوات الدين	نهاية الفترة*: عدد الأسهم	نهاية الفترة*: أدوات الدين	صافي التغيير في الأسهم	نسبة التغيير
خالد محمد فرحان العمار الدوسري	رئيس مجلس الإدارة	22,126,500	-	33,201,750	-	11,075,250+	50.05+%
محمد صالح الجهوري**	مدير إدارة التطوير	15,000	-	22,500	-	7,500+	50.00+%
نجلاء بنت إبراهيم بن حسين الجهوري	زوجة محمد صالح الجهوري - مدير إدارة التطوير	15,000	-	22,500	-	7,500+	50.00+%

شهدت السنة المالية زيادة رأس مال الشركة من 90 مليون ريال سعودي إلى 135 مليون ريال سعودي، من خلال رسملة مبلغ 45 مليون ريال سعودي من الأرباح المبقاة ومنح سهم واحد لكل سهمين مملوكين. وبناءً عليه، فإن جزءاً من التغيير في أعداد الأسهم المبين أعلاه يعود إلى أسهم المنحة الناتجة عن زيادة رأس المال، ولا يمثل بالضرورة عمليات شراء للأسهم خلال السنة المالية.

وتؤكد الشركة أنه، بخلاف ما هو مبين في الجدول أعلاه، لا توجد أي مصالح أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة أو كبار التنفيذيين أو أقاربهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2026م.



إقرارات مجلس الإدارة عن عام 2025-2026

- 01 يؤكد مجلس الإدارة بأنه لم يتلقَ أي طلب لدعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2026م.
- 02 يؤكد رئيس مجلس الإدارة بأنه لم يتلقَ أي طلب مكتوب بعقد اجتماعات طارئة من اثنين من الأعضاء أو أكثر خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2026م.
- 03 تؤكد الشركة بأنها لم تتسلم من مساهمين يملكون (5%) على الأقل من رأس مال الشركة طلبًا بالانعقاد الجمعية العامة خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2026م.
- 04 تؤكد الشركة بأنه لم يطلب مساهمون يملكون (5%) على الأقل من أسهم الشركة إضافة موضوع أو أكثر إلى جدول أعمال الجمعية عند إعدادها خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2026م.
- 05 يؤكد مجلس الإدارة بأنه لم يتم بإبراء ذمة أي من مديري الشركة من التزاماتهم تجاه الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2026م.
- 06 تؤكد الشركة بأنها لم تضع أي إجراءات أو قيود قد تؤدي إلى إعاقة استخدام المساهم لحقوقه المكفولة بموجب الأنظمة واللوائح، ولا يوجد أي تنازل من قبل المساهمين عن أي حقوق في الأرباح.
- 07 تؤكد الشركة بأن مراجع الحسابات لم يقدم أي خدمات استشارية للشركة ولم يتلقَ أي أتعاب في هذا الخصوص خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2026م.
- 08 تؤكد الشركة بأنها ليس لديها أسهم ممتازة أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت – سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو منسوبيها – كما لم تصدر الشركة أي أدوات دين، وأن جميع أسهم الشركة عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الاسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.
- 09 تؤكد الشركة بأنها لم تقدم أي قرض نقدي من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قروض يعقدها أي منهم مع الغير.
- 10 تؤكد الشركة بأنه لا يوجد أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من هيئة السوق المالية أو أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية.
- 11 تؤكد الشركة أن نظام الرقابة الداخلية أُعد على أسس سليمة ونُفذ بفعالية.
- 12 يؤكد مجلس الإدارة أنه لم توجد خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2026م أي توصيات صادرة عن لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو رفض مجلس الإدارة الأخذ بها، فيما يتعلق بتعيين مراجع حسابات الشركة أو عزله أو تحديد أتعابه أو تقييم أدائه، أو تعيين المراجع الداخلي؛ وعليه، لا توجد مسوغات لتوصيات مرفوضة أو أسباب لعدم الأخذ بها يتعين الإفصاح عنها.
- 13 تؤكد الشركة بأن لديها إدارة للمراجعة الداخلية تقوم بمهام المراجعة والتدقيق، وعليه، لم توص لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي للشركة خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2026م.
- 14 يقر مجلس الإدارة بأن سجلات الحسابات أُعدت بالشكل الصحيح، وأن القوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2026م أُعدت وفقًا للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، ولا يوجد أي اختلاف عن المعايير المحاسبية المعتمدة.
- 15 يقر مجلس الإدارة بأنه لا يوجد أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2026م.
- 16 تقر الشركة بأنه لا توجد لديها استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة، فيما عدا ما يرتبط ببرنامج أسهم الموظفين المعتمد من الجمعية العامة.
- 17 تحتفظ الشركة بأسهم خزينة تم شراؤها لأغراض برنامج أسهم الموظفين المعتمد من الجمعية العامة، وبلغ عدد الأسهم المشتراة حتى 30 يونيو 2026م 273,557 سهمًا بتكلفة إجمالية بلغت 1,850,546 ريالًا سعوديًّا، ولم يكن شراء الأسهم المخصصة للبرنامج قد اكتمل حتى نهاية السنة المالية، كما لم يتم تفعيل البرنامج أو تخصيص أو توزيع أي من أسهمه على الموظفين حتى ذلك التاريخ.

- 18 تقر الشركة بأنه تمت الموافقة من قبل مجلس الإدارة على رفع مقترح برنامج أسهم الموظفين في تاريخ 27 ربيع الأول 1446هـ الموافق 30 سبتمبر 2024م، وتم اعتماده من الجمعية العامة بتاريخ 12 رجب 1447هـ الموافق 01 يناير 2026م وقد تم الإعلان عن الاعتماد في تاريخ 04 يناير 2026. وبناءً على الموافقة المشار إليها، بدأت الشركة في شراء الأسهم المخصصة للبرنامج، وبلغ إجمالي عدد الأسهم التي تم شراؤها حتى تاريخ 30 يونيو 2026م عدد (273,557) سهمًا بتكلفة إجمالية بلغت 1,850,546 ريالًا سعوديًّا، علمًا بأن عملية شراء الأسهم المخصصة للبرنامج لم تكتمل حتى ذلك التاريخ، وأن المهلة المسموح بها لشراء الأسهم هي 18 شهرًا من تاريخ موافقة الجمعية العامة على ذلك. كما توضح الشركة أنه حتى تاريخ 30 يونيو 2026م لم يتم تفعيل برنامج أسهم الموظفين أو تخصيص أو توزيع أي من الأسهم المشتراة على الموظفين المستفيدين من البرنامج.
- 19 تؤكد الشركة بعدم وجود أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.
- 20 تؤكد الشركة بأنه لا يوجد أي انحراف جوهري بين المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين وسياسة المكافآت المعمول بها والمعتمدة لدى الشركة.
- 21 يؤكد مجلس الإدارة عدم وجود أي شك جوهري في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها والاستمرار في أعمالها.
- 22 تؤكد الشركة أن تقرير مراجع الحسابات لا يتضمن أي تحفظات على القوائم المالية خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2026م.
- 23 تؤكد الشركة بأنه لا يوجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.
- 24 تؤكد الشركة أن شركاتها التابعة لم تصدر خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2026م أي أسهم أو أدوات دين تستوجب الإفصاح عنها في هذا التقرير.
- 25 تؤكد الشركة أنه، باستثناء الأستاذ/ حسن محمد فارس الشبلي، الذي شغل منصب الرئيس التنفيذي إلى جانب عضويته في مجلس الإدارة خلال السنة المالية، لم يتقاض أي من أعضاء مجلس الإدارة أي مبالغ بصفته عاملًا أو إداريًا في الشركة، أو نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارية. وقد تم الإفصاح عن جميع المكافآت والمزايا والمبالغ المستحقة للأستاذ/ حسن محمد فارس الشبلي بصفته التنفيذية وبصفته عضوًا في مجلس الإدارة ضمن جداول المكافآت الواردة في هذا التقرير.
- 26 يؤكد مجلس الإدارة أنه لم تتم خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2026م أية أعمال أو عقود كانت فيها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم.
- 27 تؤكد الشركة أنها لم تتلقَ خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2026م أي إشعارات بشأن مصالح في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص – عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقاربهم – وفقًا للمادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.
- 28 **تقر الشركة بأن البنود التالية لا تنطبق عليها:**
 - وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل أو أي أوراق مالية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية، مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.
 - وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
 - وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.
 - لا توجد استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة، فيما عدا ما يرتبط ببرنامج أسهم الموظفين المعتمد من الجمعية العامة والمفصّل عنه في هذا التقرير.
 - وصف لأي مصلحة أو أوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقاربهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية، عدا المصالح في أسهم الشركة المفصّل عنها في الجدول الوارد في الصفحة (146) من هذا التقرير.

A photograph of a modern interior space, likely a lounge or bar. The room features a white wall with a glass partition and a bar area with stools. The floor is dark and reflective. The image is partially obscured by a large orange and white diagonal graphic on the right side.

06

**الأداء المالي
والاستثماري**



أداء مالي قوي يدعم مرحلة جديدة من النمو

واصلت أكاديمية التعلم خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2026م تحقيق أداء مالي وتشغيلي قوي، مدعومًا بمتانة نشاطها الأساسي، وتحسن مستويات الربحية التشغيلية، بالتوازي مع مواصلة الاستثمار في التوسع وتطوير البنية التشغيلية للمجموعة.

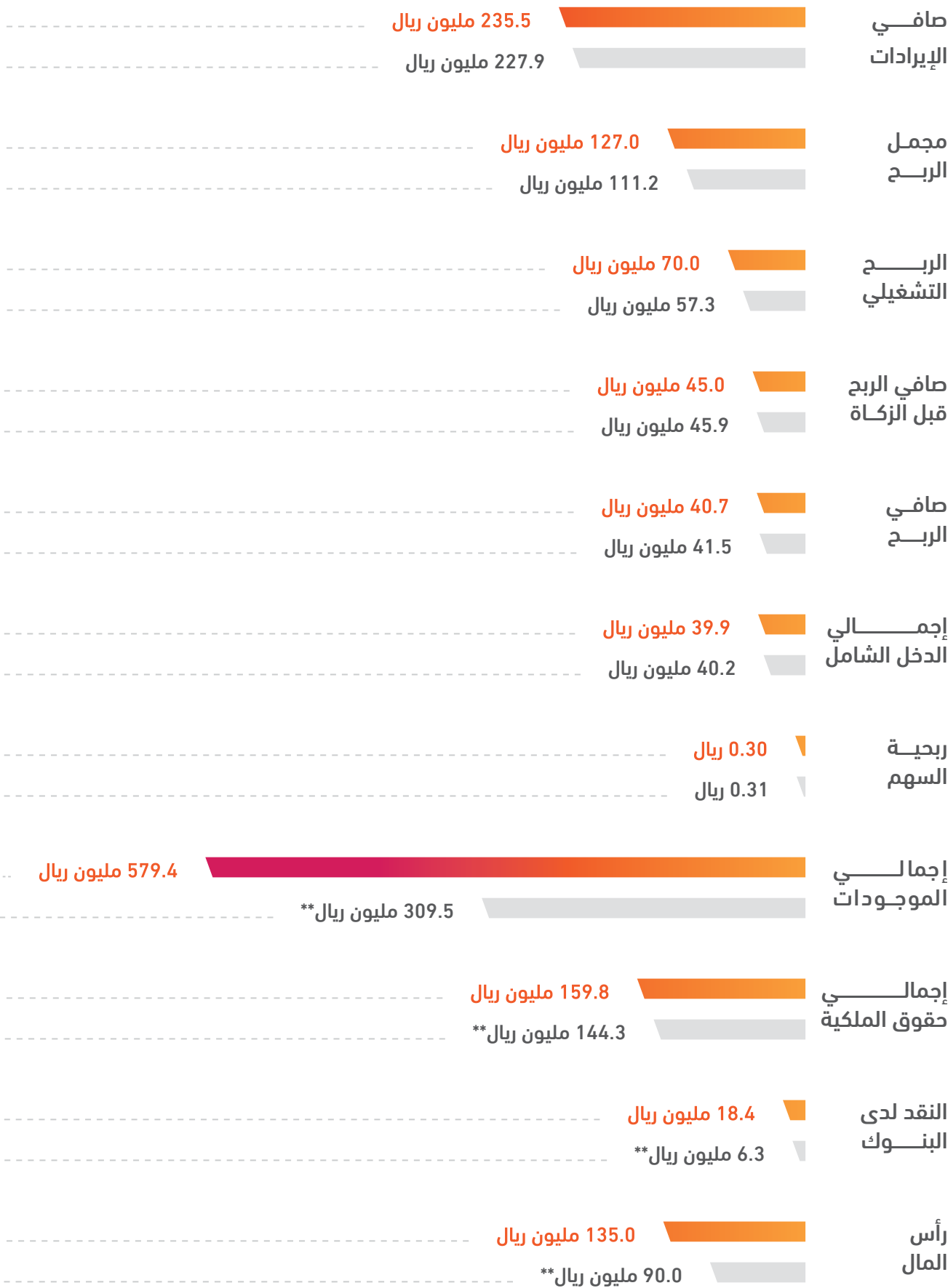
وبلغ صافي إيرادات المجموعة خلال السنة 235.5 مليون ريال سعودي، فيما بلغ مجمل الربح 127.0 مليون ريال، والربح التشغيلي 70.0 مليون ريال، وصافي الربح 40.7 مليون ريال. كما توسعت قاعدة الموجودات بصورة ملحوظة لتصل إلى 579.4 مليون ريال في 30 يونيو 2026م، مقارنة بـ 309.5 مليون ريال في 30 يونيو 2025م.

ويعكس الأداء خلال العام قدرة المجموعة على الجمع بين المحافظة على ربحية قوية والاستثمار في مقومات النمو المستقبلية، في ظل توسع أعمالها التعليمية وتطور هيكلها التشغيلي والتمويلي.

تغطي نتائج السنة المالية الحالية الفترة من 1 يوليو 2025م إلى 30 يونيو 2026م، أي 12 شهرًا، بينما تغطي أرقام قائمة الدخل المقارنة الفترة من 1 يناير 2024م إلى 30 يونيو 2025م، أي 18 شهرًا. وعليه، ينبغي أخذ اختلاف طول الفترتين في الاعتبار عند قراءة المقارنات المتعلقة بالإيرادات والمصروفات والأرباح والتدفقات النقدية.



الفترة المقارنة* 2026-2025



6.1

الأداء المالي في لمحة

أبرز المؤشرات المالية

المؤشر	2026-2025	الفترة المقارنة*
صافي الإيرادات	235.5 مليون ريال	227.9 مليون ريال
مجمّل الربح	127.0 مليون ريال	111.2 مليون ريال
الربح التشغيلي	70.0 مليون ريال	57.3 مليون ريال
صافي الربح قبل الزكاة	45.0 مليون ريال	45.9 مليون ريال
صافي الربح	40.7 مليون ريال	41.5 مليون ريال
إجمالي الدخل الشامل	39.9 مليون ريال	40.2 مليون ريال
ربحية السهم	0.30 ريال	0.31 ريال
إجمالي الموجودات	579.4 مليون ريال	309.5 مليون ريال**
إجمالي حقوق الملكية	159.8 مليون ريال	144.3 مليون ريال**
النقد لدى البنوك	18.4 مليون ريال	6.3 مليون ريال**
رأس المال	135.0 مليون ريال	90.0 مليون ريال**

* الفترة المقارنة لقائمة الدخل تمتد 18 شهرًا من 1 يناير 2024م حتى 30 يونيو 2025م.

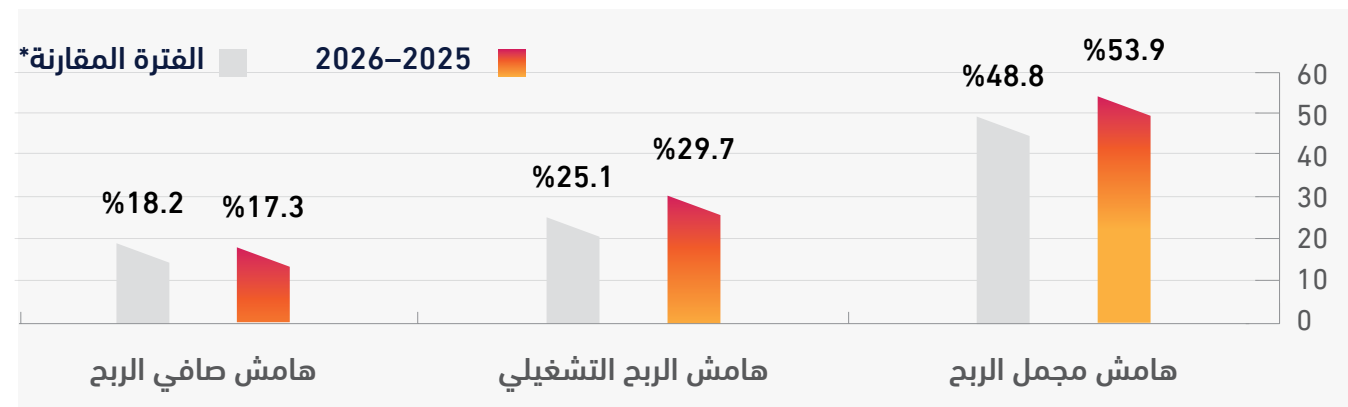
** المقارنة في بنود المركز المالي هي بين الرصدين في 30 يونيو 2026م و30 يونيو 2025م، وبالتالي يمكن مقارنتها مباشرة.

6.3 تحليل الربحية

تحسن واضح في الربحية التشغيلية



تطور هوامش الربحية



تظهر هذه المؤشرات أن التحسن كان أكثر وضوحاً على مستوى الربحية التشغيلية الأساسية، بينما تأثر صافي الربح بعد الربح التشغيلي بارتفاع تكاليف التمويل والخسائر الائتمانية المتوقعة وخسائر إعادة تقييم بعض الأدوات والاستثمارات المالية.

* الفترة المقارنة لقائمة الدخل تمتد 18 شهراً من 1 يناير 2024م حتى 30 يونيو 2025م.

6.2

تحليل الإيرادات

قاعدة إيرادات قوية خلال فترة مالية أقصر

بلغ صافي إيرادات المجموعة خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2026م 235.5 مليون ريال سعودي، مقارنة بـ 227.9 مليون ريال خلال الفترة المقارنة السابقة.

وتكتسب الإيرادات المحققة خلال العام أهمية عند النظر إلى اختلاف مدة الفترتين؛ إذ حققت المجموعة إيراداتها الحالية خلال 12 شهراً، في حين تغطي الإيرادات المقارنة 18 شهراً. ولذلك لا تعكس المقارنة الرقمية المباشرة وحدها التطور الفعلي في وتيرة النشاط.

كما اعتبر مراجع الحسابات الاعتراف بالإيرادات أحد الأمور الرئيسة للمراجعة نظراً لأهميتها كمؤشر جوهري لقياس أداء المجموعة والقيمة النسبية للإيرادات المسجلة.

وتشير القوائم المالية إلى أن المجموعة تعمل في قطاع تشغيلي واحد هو النشاط التعليمي، وأن نشاطها الجغرافي يتركز داخل المملكة العربية السعودية، كما يمثل القطاع التعليمي 100% من نشاط المجموعة. كما أن تحقيق 235.5 مليون ريال إيرادات خلال 12 شهراً، يعكس قوة النشاط الأساسي وقدرة المجموعة على توليد الإيرادات بالتوازي مع توسع أعمالها التعليمية.



6.4

هيكل المصروفات وأثره على الربحية

بلغت المصروفات العمومية والإدارية 36.3 مليون ريال، بينما بلغت المصروفات التسويقية 20.7 مليون ريال. وفي المقابل، ارتفعت المصروفات التمويلية إلى 16.5 مليون ريال، مقارنة بـ 10.9 مليون ريال للفترة المقارنة. كما سجلت المجموعة خسائر أئتمانية متوقعة بقيمة 9.6 مليون ريال، وخسائر إعادة تقييم مشتقات مالية بقيمة 2.84 مليون ريال، وخسائر إعادة تقييم استثمارات بالقيمة العادلة بقيمة 2.51 مليون ريال. وبذلك، فإن قراءة صافي الربح ينبغي ألا تنفصل عن التحسن الذي تحقق في النشاط الأساسي؛ إذ ارتفع مستوى الربحية التشغيلية، بينما انعكست تكاليف التمويل والمخصصات وبعض بنود التقييم على مستوى الربح النهائي.



المصروفات

16.5

المصروفات
التمويلية

20.7

المصروفات
التسويقية

36.3

المصروفات
العمومية والإدارية

المبالغ بالمليون ٬



6.5

التدفقات النقدية

تدفقات تشغيلية موجبة وتحسن في الرصيد النقدي

حققت المجموعة صافي تدفقات نقدية من الأنشطة التشغيلية بلغ 14.2 مليون ريال خلال السنة، مقارنة بـ 12.6 مليون ريال خلال الفترة المقارنة.

وبلغ صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية 4.8 مليون ريال، مقارنة بـ 61.7 مليون ريال للفترة المقارنة، بينما حققت الأنشطة التمويلية صافي تدفق نقدي موجب قدره 2.8 مليون ريال.

ونتيجة لذلك، سجلت المجموعة زيادة صافية في النقد قدرها 12.1 مليون ريال، ليرتفع النقد لدى البنوك من 6.3 مليون ريال في بداية السنة إلى 18.4 مليون ريال في 30 يونيو 2026م.



المبالغ بالمليون ٩

رأس المال العامل والتحصيل

من أبرز العناصر المؤثرة على التدفقات التشغيلية خلال السنة ارتفاع ذمم الطلاب، حيث استهلك التغير فيها نحو 74.5 مليون ريال من التدفقات النقدية التشغيلية، بالتوازي مع زيادة المصروفات المدفوعة مقدماً والأرصدة المدينة الأخرى بنحو 25.7 مليون ريال.

وفي المقابل، ساهم ارتفاع الذمم الدائنة التجارية والمصروفات المستحقة والأرصدة الدائنة الأخرى في دعم التدفقات التشغيلية.

وهذه نقطة تستحق إبرازها باعتبار إدارة التحصيل والذمم المدينة ورأس المال العامل أحد المؤشرات التي ينبغي متابعتها مع استمرار توسع الأعمال.

عناصر دعم التدفقات التشغيلية.

عناصر استهلكت التدفقات التشغيلية.

الذمم الدائنة التجارية



المصروفات المستحقة



الأرصدة الدائنة الأخرى



74.5 مليون ٩
ذمم الطلاب



25.7 مليون ٩
زيادة المصروفات المدفوعة مقدماً والأرصدة المدينة الأخرى



6.7 الاستثمار في التوسع

توسع الأصول التشغيلية استعدادًا للنمو

يمثل التطور في أصول حق الاستخدام أحد أبرز التغيرات في المركز المالي خلال العام؛ إذ ارتفعت من 74.6 مليون ريال إلى 252.7 مليون ريال.

وسجلت المجموعة خلال السنة إضافات إلى أصول حق الاستخدام بقيمة 189.5 مليون ريال مرتبطة بأماكن مستأجرة، بما يعكس التوسع في القاعدة التشغيلية للمجموعة.

كما بلغت الممتلكات والمعدات في نهاية السنة 80.0 مليون ريال، فيما بلغت الارتباطات الرأسمالية للمجموعة في 30 يونيو 2026م نحو 1.3 مليون ريال.

وتعكس هذه التطورات مرحلة استثمارية توسعية تستهدف بناء القدرات التشغيلية اللازمة للنمو المستقبلي، مع الاعتماد بصورة ملموسة على نموذج الإيجارات طويلة الأجل للمواقع التعليمية.



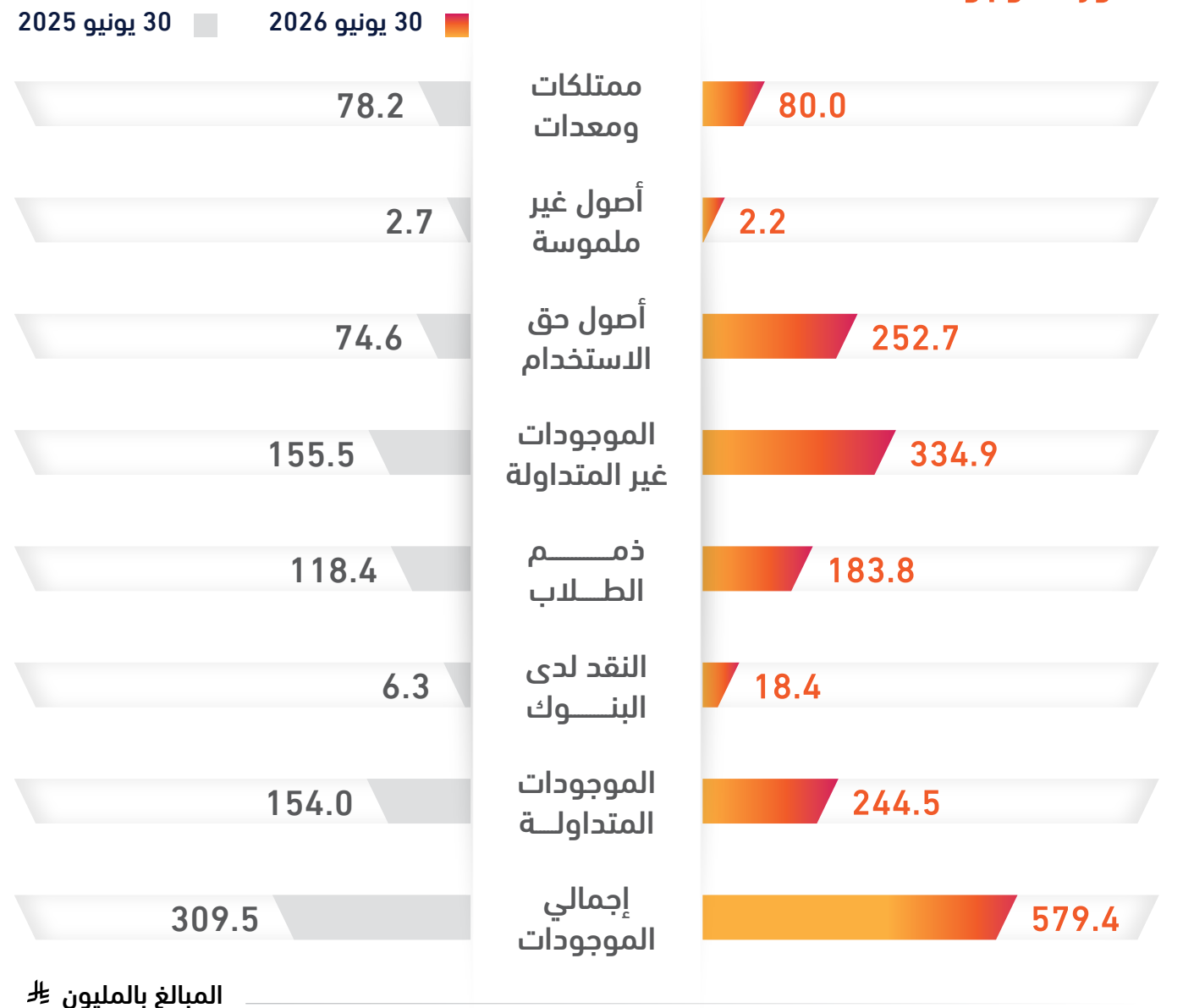
6.6 المركز المالي

توسع ملموس في قاعدة الموجودات

ارتفع إجمالي موجودات المجموعة من 309.5 مليون ريال في 30 يونيو 2025م إلى 579.4 مليون ريال في 30 يونيو 2026م، بزيادة تقارب 269.9 مليون ريال، أو 87.2%.

وجاءت الزيادة بصورة رئيسة نتيجة التوسع في الموجودات غير المتداولة، ولا سيما أصول حق الاستخدام، إلى جانب ارتفاع ذمم الطلاب وبعض بنود الموجودات المتداولة.

تطور الموجودات



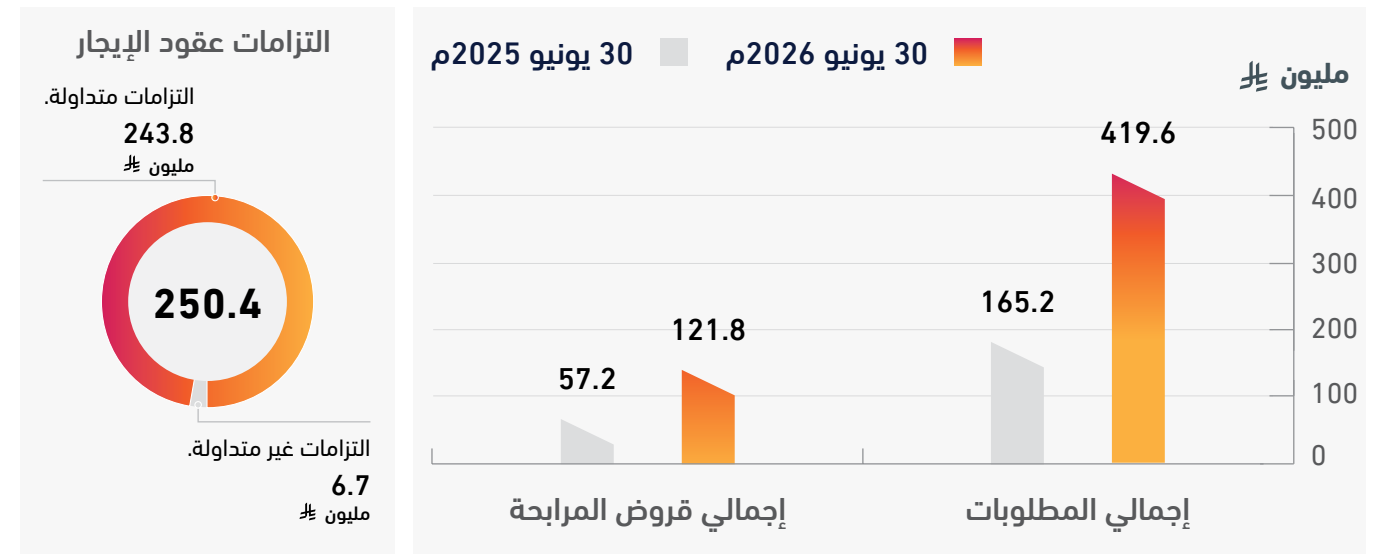
6.8

الالتزامات والتمويل

ارتفع إجمالي المطلوبات إلى 419.6 مليون ريال في 30 يونيو 2026م، مقارنة بـ 165.2 مليون ريال في العام السابق، بالتزامن مع توسع قاعدة الموجودات وعقود الإيجار والتمويل.

وبلغت التزامات عقود الإيجار نحو 250.4 مليون ريال، موزعة بين 243.8 مليون ريال التزامات غير متداولة و6.7 مليون ريال التزامات متداولة.

كما بلغ إجمالي قروض المراجعة 121.8 مليون ريال، مقارنة بـ 57.2 مليون ريال في 30 يونيو 2025م، وتتوزع التسهيلات الائتمانية المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية على ثلاثة بنوك محلية.



ويعكس تطور هيكل المطلوبات استخدام المجموعة مصادر تمويل متنوعة لدعم توسع أعمالها، وهو ما يتطلب مواصلة إدارة مستويات التمويل والسيولة والتدفقات النقدية بما يحافظ على التوازن بين الاستثمار في النمو والاستدامة المالية.

6.9

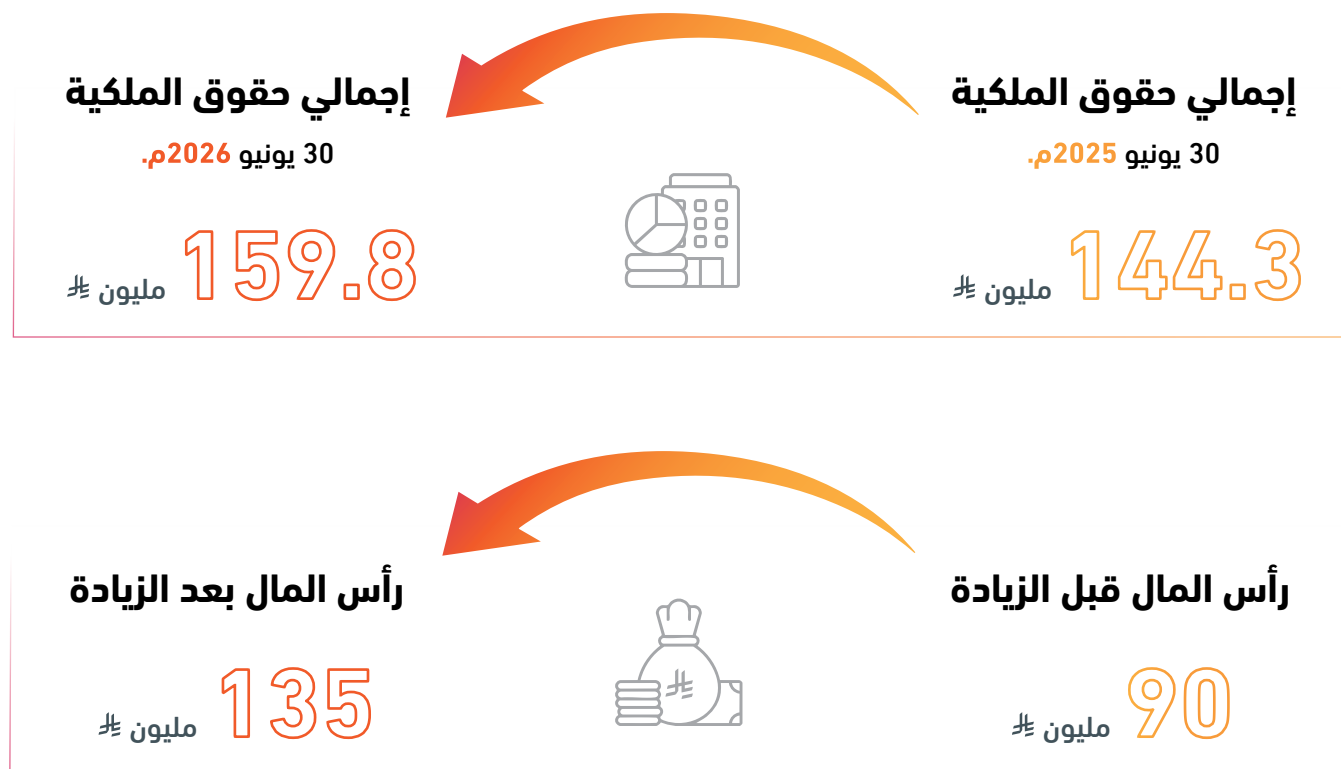
حقوق الملكية ورأس المال

بلغ إجمالي حقوق الملكية في 30 يونيو 2026م 159.8 مليون ريال، مقارنة بـ 144.3 مليون ريال في 30 يونيو 2025م.

وخلال السنة، رفعت الشركة رأس مالها من 90 مليون ريال إلى 135 مليون ريال من خلال رسملة 45 مليون ريال من الأرباح المبقاة وإصدار 45 مليون سهم منحة، ليرتفع عدد الأسهم العادية من 90 مليون سهم إلى 135 مليون سهم.

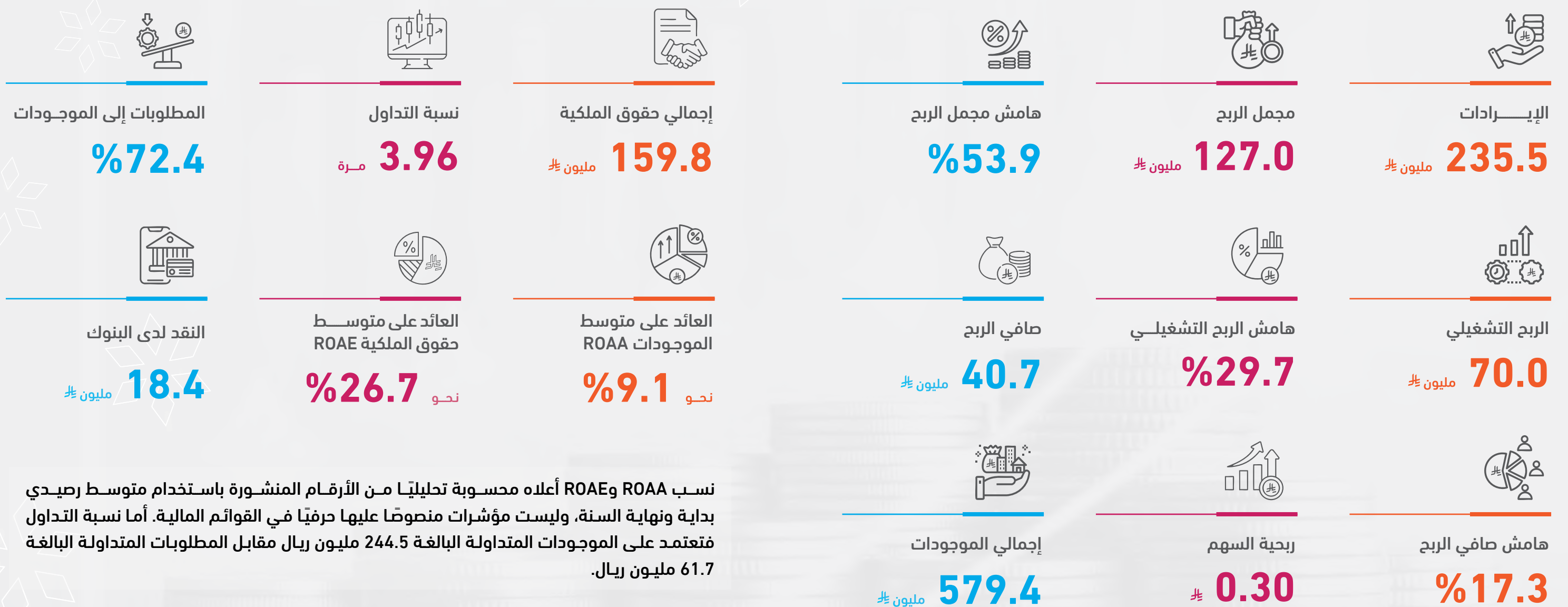
كما اشترت الشركة خلال السنة 273,557 سهمًا من أسهمها العادية كأسهم خزينة، وبلغت قيمة أسهم الخزينة الظاهرة ضمن حقوق الملكية نحو 1.85 مليون ريال.

ويعكس تعزيز رأس المال دعم القاعدة الرأسمالية للشركة ومواءمتها مع حجم أعمالها وتوجهاتها نحو النمو والتوسع.



6.10

المؤشرات المالية الرئيسة 2025-2026



6.11

تحليل النمو

نمو يتجاوز قراءة الرقم المجرد

يحتاج تحليل النمو في عام 2025-2026م إلى مراعاة الطبيعة الخاصة لفترة المقارنة. فالسنة الحالية تمثل 12 شهرًا، مقابل 18 شهرًا للفترة السابقة، وهو ما يجعل المقارنة المباشرة لنسب النمو في بنود قائمة الدخل غير ممثلة بصورة كاملة للتطور التشغيلي.

ومع ذلك، تظهر مجموعة من المؤشرات اتجاهًا واضحًا في أداء المجموعة خلال العام؛ فقد حافظت على قاعدة إيرادات قوية، وحققت تحسنًا في هامشي مجمل الربح والربح التشغيلي، بالتزامن مع ارتفاع الموجودات وتوسيع القاعدة التشغيلية وتعزيز رأس المال.

ويشير ذلك إلى أن العام المالي 2025-2026م مثل مرحلة انتقلت خلالها المجموعة من النمو في النشاط الأساسي إلى بناء قاعدة أوسع للنمو المستقبلي، من خلال الاستثمار في الأصول التشغيلية والمواقع التعليمية وتعزيز قدراتها التمويلية.



6.12

قراءة وتحليل الإدارة للأداء المالي

Management Discussion & Analysis – MD&A

قراءة الأداء من منظور الإدارة

يعكس الأداء المالي للمجموعة خلال السنة المنتهية في 30 يونيو 2026م قوة نشاطها التعليمي الأساسي وقدرتها على تحقيق مستويات جيدة من الربحية بالتزامن مع الاستثمار في التوسع.

وقد ظهر ذلك بوضوح في ارتفاع مجمل الربح إلى 127.0 مليون ريال والربح التشغيلي إلى 70.0 مليون ريال، وتحسن هامش مجمل الربح إلى 53.9% وهامش الربح التشغيلي إلى 29.7%.

وفي المقابل، انعكس توسع الأعمال على هيكل التمويل والمركز المالي، من خلال ارتفاع أصول حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار وقروض المراجعة، بما يعكس الاستثمار في بناء قاعدة تشغيلية أكبر للمراحل المقبلة.

نسبة هامش
الربح التشغيلي

29.7%

نسبة هامش
مجمّل الربح

53.9%

العوامل المؤثرة في الربحية

يمكن قراءة تطور الربحية خلال العام من خلال مستويين رئيسيين:

الأداء التشغيلي



أظهر الأداء التشغيلي خلال السنة مستويات قوية من الربحية، حيث بلغ هامش مجمل الربح 53.9%، وهامش الربح التشغيلي 29.7%، في حين بلغ هامش صافي الربح 17.3%.

البنود غير التشغيلية وما بعد الربح التشغيلي



مارست ضغوطًا على صافي الربح، وفي مقدمتها المصروفات التمويلية البالغة 16.5 مليون ريال، والخسائر الائتمانية المتوقعة البالغة 9.6 مليون ريال، إلى جانب خسائر إعادة تقييم الأدوات والاستثمارات المالية.

وبالتالي، فإن استقرار صافي الربح عند مستوى 40.7 مليون ريال لا يعكس وحده الصورة الكاملة للأداء، إذ أظهرت الأعمال الأساسية تحسنًا أقوى على مستوى الربحية التشغيلية.

6.13

إدارة الذمم والمخاطر الائتمانية

بلغ إجمالي ذمم الطلاب قبل احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة نحو 202.5 مليون ريال في 30 يونيو 2026م، فيما بلغ مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة نحو 18.8 مليون ريال، ليبلغ صافي ذمم الطلاب الظاهر في قائمة المركز المالي 183.8 مليون ريال.

وقد اعتبر مراجع الحسابات قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة أحد الأمور الرئيسية للمراجعة نظرًا لاعتماد النموذج على تقديرات وافتراسات جوهرية.

وتولي الإدارة أهمية لمتابعة الذمم والتحصيل وإدارة مخاطر الائتمان، خصوصًا مع توسع حجم النشاط، بما يسهم في دعم جودة رأس المال العامل وتحسين تحويل الأرباح التشغيلية إلى تدفقات نقدية.



18.8 مليون ٩

مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة



202.5 مليون ٩

إجمالي ذمم الطلاب قبل المخصص



183.8 مليون ٩

صافي ذمم الطلاب

6.14

أثر التوسع والمشروعات على الأداء

شهد العام المالي توسعًا ملموسًا في قاعدة الأصول التشغيلية للمجموعة، وهو ما يظهر بصفة خاصة في الإضافات الكبيرة إلى أصول حق الاستخدام، بالتوازي مع ارتفاع التزامات عقود الإيجار وقروض المrabحة. ويعكس ذلك توجه المجموعة نحو توسيع قدراتها التشغيلية والتعليمية، بما يتوافق مع مرحلة النمو التي تشهدها أعمالها.

ومن المتوقع أن يعتمد الأثر المالي للمشروعات الجديدة على توقيت اكتمالها وبدء تشغيلها ومعدلات الإشغال ونمو أعداد الطلاب، ولذلك ينبغي النظر إلى توسع قاعدة الأصول باعتباره استثمارًا في القدرات المستقبلية وليس إيرادًا أو ربحًا محققًا قبل بدء تشغيل المشروعات.

6.15

تحليل السوق وبيئة الأعمال

تعمل المجموعة في قطاع تعليمي يشهد توسعًا وتطورًا مستمرًا في المملكة، مدفوعًا بالاهتمام بتنمية رأس المال البشري، وتطوير جودة التعليم والتدريب، وتعزيز مشاركة القطاع الخاص، إلى جانب التوسع في الحلول الرقمية والتقنيات التعليمية.

وتتمثل إحدى فرص النمو الرئيسة للمجموعة في الاستفادة من خبراتها المتراكمة في التعليم والتدريب، بالتوازي مع توسعها في قطاع التعليم العام وتطوير خدماتها الرقمية والمهنية.

ويعزز تنويع الأنشطة التعليمية قدرة المجموعة على بناء مصادر نمو إضافية على المدى المتوسط والطويل، مع استمرار أهمية المحافظة على جودة المخرجات التعليمية، وكفاءة التشغيل، وإدارة تكاليف التمويل والتحصيل والمخاطر المرتبطة بمرحلة التوسع.



6.16 الأداء الاستثماري

الاستثمار في النمو مع الحفاظ على القيمة للمساهمين

اتسم العام المالي 2025-2026م بعدد من التطورات التي عززت القاعدة الاستثمارية للشركة، من أبرزها زيادة رأس المال، والتوسع في الأصول التشغيلية، وتطوير هيكل التمويل، والاستمرار في توزيعات الأرباح على المساهمين.

وتعكس هذه التطورات توجه الشركة نحو تحقيق التوازن بين تمويل النمو والاستثمار في التوسع والمحافظة على عوائد المساهمين

أبرز المؤشرات الاستثمارية



45 مليون ريال
قيمة الزيادة في رأس
المال



135 مليون سهم
عدد الأسهم بعد زيادة
رأس المال



135 مليون ريال
رأس المال



159.8 مليون ريال
حقوق الملكية



0.30 ريال
ربحية السهم



50%
نسبة زيادة رأس المال

6.17

توزيعات الأرباح

واصلت أكاديمية التعلّم خلال السنة المالية تحقيق التوازن بين توزيع العوائد على المساهمين ودعم خطط النمو والتوسع. وشهدت السنة توزيعات نقدية على المساهمين، إلى جانب توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة عن طريق رسملة جزء من الأرباح المبقاة ومنح أسهم مجانية للمساهمين.

توزيعات الأرباح خلال السنة المالية 2026-2025

البيان	التوزيعات النقدية عن السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2025م	التوزيعات النقدية عن النصف الأول من السنة المالية 2026-2025	التوزيع المقترح في نهاية السنة المالية 2026-2025
طبيعة التوزيع	توزيعات نقدية	توزيعات نقدية مرحلية	رسملة أرباح مبقاة وزيادة رأس المال بمنح أسهم مجانية
إجمالي مبلغ التوزيع	9,000,000 ريال	13,500,000 ريال	22,500,000 ريال رسملة مقترحة
نسبة التوزيع إلى القيمة الاسمية للسهم	10%	10%	16.67% من رأس المال قبل الزيادة
حصة السهم من التوزيع النقدي	0.10 ريال	0.10 ريال	لا ينطبق كتوزيع نقدي
طريقة التوزيع	نقدي	نقدي	منح سهم واحد لكل 6 أسهم مملوكة
عدد الأسهم المستحقة قبل التوزيع/الزيادة	90,000,000 سهم	135,000,000 سهم	135,000,000 سهم
عدد الأسهم الجديدة المقترح إصدارها	—	—	22,500,000 سهم
رأس المال قبل الزيادة المقترحة	—	—	135,000,000 ريال
رأس المال بعد الزيادة المقترحة	—	—	157,500,000 ريال

الإفصاح عن التوزيعات النقدية





عدد الأسهم المصدرة

135 مليون سهم



رأس المال بنهاية السنة

135 مليون ريال



نوع الأسهم

أسهم عادية



أسهم الخزينة المشتراة خلال السنة

273,557 سهمًا



ربحية السهم 2025-2026

0.30 ريال



القيمة الاسمية للسهم

1 ريال

بيانات رأس المال وعدد الأسهم وربحية السهم وأسهم الخزينة مثبتة في القوائم المالية.

6.18

معلومات المستثمرين

■ بيانات السهم



السوق

نمو - السوق الموازية



رمز التداول

9541



الشركة

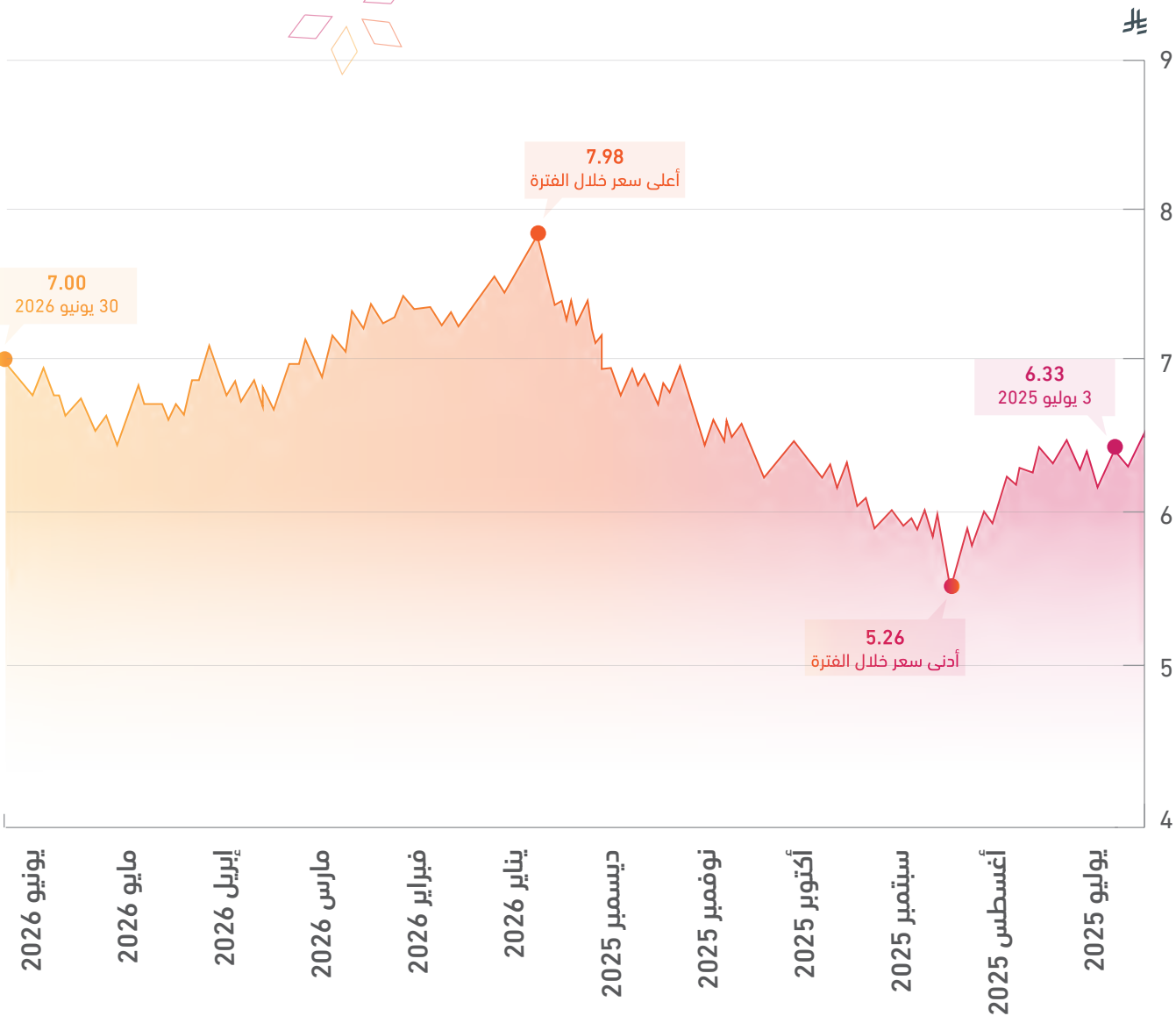
شركة أكاديمية التعلم

أداء السهم

شهد سهم أكاديمية التعلّم (9541) أداءً إيجابيًا خلال السنة المالية 2025–2026م، حيث ارتفع سعر السهم من 6.33 ريال في جلسة 3 يوليو 2025م، باعتبارها جلسة بداية الفترة المستخدمة للمقارنة، إلى 7.00 ريالات في 30 يونيو 2026م، محققًا ارتفاعًا بنحو 10.6%.

وسجل السهم أعلى سعر له خلال الفترة عند 7.98 ريال في 29 ديسمبر 2025م، فيما بلغ أدنى سعر 5.26 ريال في 12 أغسطس 2025م. وبناءً على سعر الإغلاق في نهاية السنة وعدد الأسهم البالغ 135 مليون سهم، بلغت القيمة السوقية للشركة نحو 945 مليون ريال سعودي.

المؤشر	القيمة
سعر السهم في بداية الفترة – 3 يوليو 2025	6.33 ريال
سعر السهم في 30 يونيو 2026	7.00 ريالات
التغير في سعر السهم	+0.67 ريال
نسبة التغير خلال الفترة	+10.6%
أعلى سعر خلال الفترة	7.98 ريال
أدنى سعر خلال الفترة	5.26 ريال
عدد الأسهم بنهاية السنة	135 مليون سهم
القيمة السوقية في 30 يونيو 2026	945 مليون ريال
ربحية السهم 2025–2026	0.30 ريال



كبار المساهمين

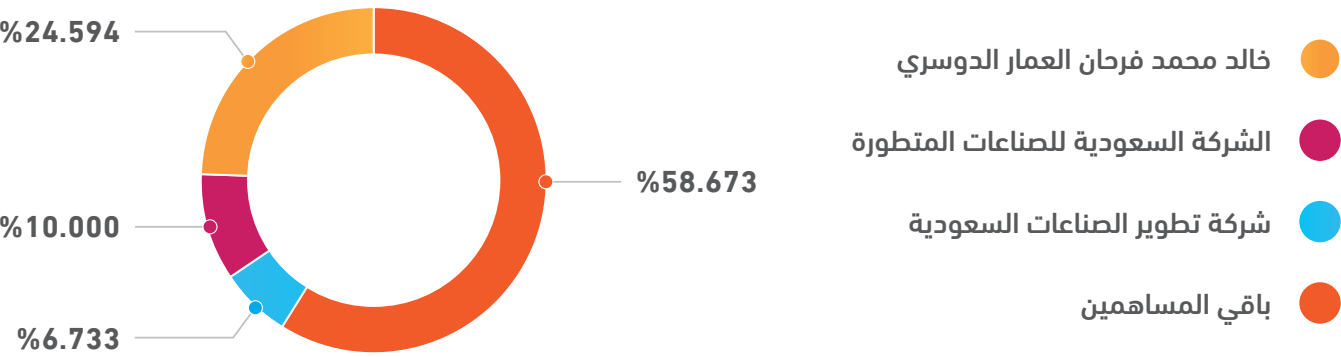
■ هيكل الملكية وكبار المساهمين

بلغ عدد أسهم شركة أكاديمية التعلم 135 مليون سهم، وبلغت الملكية المجمعة لكبار المساهمين الذين يملك كل منهم 5% فأكثر نحو 55.79 مليون سهم، بما يمثل 41.327% من إجمالي أسهم الشركة، فيما بلغت ملكية باقي المساهمين نحو 79.21 مليون سهم، بما يمثل 58.673% من إجمالي الأسهم.

وتصدر خالد محمد فرحان العمار الدوسري قائمة كبار المساهمين بعدد 33,201,750 سهمًا، تمثل 24.594% من رأس مال الشركة، تليه الشركة السعودية للصناعات المتطورة بعدد 13,500,000 سهم تمثل 10.000%، ثم شركة تطوير الصناعات السعودية بعدد 9,090,000 سهم تمثل 6.733%.

ويوضح الجدول التالي هيكل كبار المساهمين في شركة أكاديمية التعلم
بنهاية السنة المالية في 30 يونيو 2026م:

اسم المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية
خالد محمد فرحان العمار الدوسري	33,201,750	24.594%
الشركة السعودية للصناعات المتطورة	13,500,000	10.000%
شركة تطوير الصناعات السعودية	9,090,000	6.733%
إجمالي كبار المساهمين	55,791,750	41.327%
باقي المساهمين	79,208,250	58.673%
الإجمالي	135,000,000	100.000%



الإعلانات والإفصاحات النظامية المنشورة خلال السنة المالية 2025-2026

التزمت أكاديمية التعلّم خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2026م بالإفصاح عن جميع الأحداث والقرارات الجوهرية وفقًا لمتطلبات هيئة السوق المالية ولوائح تداول السعودية، وفيما يلي أبرز الإعلانات المنشورة خلال الفترة:

التاريخ	عنوان الإعلان
2025/07/02	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توقيع اتفاقية شراكة مجتمعية وتعاون مع وزارة التعليم
2025/08/13	تعلم شركة أكاديمية التعلّم عن توقيع اتفاقية دعم التدريب مع صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)
2025/08/20	اعلان شركة أكاديمية التعلّم عن الحصول على تسهيلات ائتمانية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية
2025/09/21	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن النتائج المالية السنوية للسنة المنتهية في 30 يونيو 2025م (ثمانية عشر شهرًا).
2025/09/21	اعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة عن طريق منح أسهم
2025/09/21	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2025
2025/09/28	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن نشر تقرير مجلس الإدارة للفترة المالية المنتهية في 30 يونيو 2025.
2025/09/30	تعلم شركة أكاديمية التعلّم عن نشر تقريرها للاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
2025/10/20	تعلم شركة أكاديمية التعلّم دخولها موسوعة غينيس للأرقام القياسية ، كأول شركة تدريب سعودية مرخصة تدخل الموسوعة.
2025/10/21	تعلم شركة أكاديمية التعلّم عن حصولها على جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات المقدمة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للعام الثاني على التوالي
2025/11/03	اعلان شركة أكاديمية التعلّم عن موافقة هيئة السوق المالية على طلب زيادة رأس مال الشركة
2025/12/07	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن دعوة المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية المتضمنة زيادة رأس مال الشركة (الاجتماع الأول)
2026/01/04	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن نتائج إجتماع الجمعية العامة غير العادية التي تضمنت الموافقة على زيادة رأس مال الشركة (الاجتماع الأول)
2026/01/11	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توقيعها عقد تدريب منتهي بالتوظيف مع جمعية دعم التعليم (تعلّم)
2026/01/13	اعلان شركة أكاديمية التعلّم عن إيداع المبالغ العائدة من بيع كسور الأسهم الناتجة عن زيادة رأس مال الشركة في حسابات المساهمين المستحقين
2026/01/18	تعلم شركة أكاديمية التعلّم عن تعيين (مستشار مالي) لأغراض الانتقال للسوق الرئيسية
2026/01/21	إعلان شركة اكاديمية التعلّم عن تأسيس مؤسسة (غير ربحية) لتنمية المجتمع
2026/01/28	تعلم شركة أكاديمية التعلّم فوزها بجائزة أفضل برنامج تدريبي للطلاب والخريجين
2026/02/03	تعلم شركة أكاديمية التعلّم عن تدشين أكبر أكاديمية تدريب في المملكة برعاية وتشريف أمير المنطقة الشرقية
2026/02/09	اعلان شركة أكاديمية التعلّم عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025-12-31 (ستة أشهر)

التاريخ	عنوان الإعلان
2026/02/09	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الأول من العام المالي المنتهي في 30 يونيو 2026م.
2026/02/17	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توقيع شركتها التابعة (شركة مدارس التعلّم الملهم الأهلية) عقد استثمار طويل الأجل لمجمع تعليمي جديد.
2026/03/01	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس الإدارة للدورة القادمة.
2026/03/12	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن إعادة نشر تقرير مجلس الإدارة للفترة المالية المنتهية في 30 يونيو 2025م.
2026/04/06	تعلم شركة أكاديمية التعلّم عن توقيع شركتها التابعة (شركة مدارس التعلّم الملهم الأهلية) عقد استئجار طويل الأجل لأربعة مدارس نموذجية مع شركة وجود العقارية التابعة لمجموعة الوابل العقارية
2026/04/16	اعلان شركة أكاديمية التعلّم عن الحصول على تسهيلات ائتمانية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية
2026/05/07	دعوة مجلس إدارة شركة أكاديمية التعلّم المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (عن طريق وسائل التقنية الحديثة).
2026/06/03	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).
2026/06/17	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن تعيين رئيس مجلس الإدارة ونائبه وتشكيل اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة وتعيين أمين سر المجلس وتعيين ممثلي الشركة.
2026/06/17	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن تشكيل لجنة المراجعة.

سياسة الشركة في توزيع الأرباح

تعتمد شركة أكاديمية التعلّم سياسة لتوزيع الأرباح تهدف إلى تحقيق التوازن بين تعظيم العائد للمساهمين، ودعم خطط النمو والتوسع، وتعزيز المركز المالي للشركة، وذلك بما يتوافق مع نظام الشركات، ولوائح هيئة السوق المالية، والنظام الأساس للشركة. وقد اعتمدت الجمعية العامة سياسة توزيع الأرباح بناءً على توصية مجلس الإدارة، وتخضع للمراجعة والتحديث عند الحاجة.

السياسة العامة لتوزيع الأرباح

بحسب ماذكر في النظام الأساس المادة (47) توزيع الأرباح في النظام الأساس للشركة، توزع أرباح الشركة الصافية السنوية على الوجه الآتي:

- للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب 10% من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي تخصص لغرض أو أغراض معينة.
- للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغرا ض اجتماعية لعاملي الشركة.
- للجمعية العامة أن تحدد النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات، إن وجدت.
- مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة 20 من هذا النظام وأحكام الأنظمة واللوائح ذات العلاقة، تحدد الجمعية العامة النسبة من الأرباح التي تخصص لمكافأة مجلس الإدارة. على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.
- للجمعية أن تقرر توزيع أرباح بشكل سنوي أو نصف سنوي أو ربع سنوي، وللجمعية تفويض مجلس الإدارة بذلك.

جدول ملكية الأسهم وأدوات الدين لكبار المساهمين

اسم المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية	أدوات الدين - السنة الحالية	أدوات الدين - السنة السابقة
خالد محمد فرحان العمار الدوسري	33,201,750	24.594%	لا يوجد	لا يوجد
الشركة السعودية للصناعات المتطورة	13,500,000	10.000%	لا يوجد	لا يوجد
شركة تطوير الصناعات السعودية	9,090,000	6.733%	لا يوجد	لا يوجد
إجمالي كبار المساهمين	55,791,750	41.327%	—	—
باقي المساهمين	79,208,250	58.673%	—	—
الإجمالي	135,000,000	100.000%	—	—

شهد العام المالي 2025-2026م خطوة مهمة في هيكل رأس مال أكاديمية التعلّم، حيث وافقت الجمعية العامة غير العادية المنعقدة في 1 يناير 2026م على زيادة رأس مال الشركة بنسبة 50%، من 90 مليون ريال سعودي إلى 135 مليون ريال سعودي، من خلال رسملة مبلغ 45 مليون ريال سعودي من الأرباح المبقاة، وذلك بمنح سهم واحد لكل سهمين مملوكين. ونتيجة لذلك، ارتفع عدد أسهم الشركة من 90 مليون سهم إلى 135 مليون سهم، بما يدعم خطط الشركة للنمو والتوسع ويعزز قاعدة رأس المال.



التوزيعات

السنة/الفترة	إجمالي التوزيعات	التوزيع للسهم	تاريخ الأحقية	تاريخ التوزيع
السنة المالية 2024-2025	9,000,000 ريال	0.10 ريال	01 يناير 2026	12 يناير 2026
النصف الأول 2025-2026	13,500,000 ريال	0.10 ريال	16 أبريل 2026	28 أبريل 2026

استحقاق الأرباح

بحسب ماذكر في النظام الأساس المادة (48) استحقاق الأرباح:

يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقًا لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع. وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق. ويجب على مجلس الإدارة أن ينفذ قرار الجمعية العامة.

التوزيعات المرحلية

يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بصورة نصف سنوية أو ربع سنوية، بعد استيفاء المتطلبات النظامية، والتي تشمل:

- صدور تفويض من الجمعية العامة العادية لمجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية.
- تحقيق الشركة لربحية جيدة ومنتظمة.
- توافر سيولة مناسبة تمكن الشركة من الوفاء بالتزاماتها.
- توافر أرباح قابلة للتوزيع وفقًا لآخر قوائم مالية مراجعة، تكفي لتغطية الأرباح المقترح توزيعها.

الإفصاح عن توزيعات الأرباح

تلتزم الشركة بالإفصاح عن توزيعات الأرباح وفق الأنظمة واللوائح ذات العلاقة، ويشتمل التقرير السنوي على بيان نسب الأرباح التي تم توزيعها خلال السنة المالية، والأرباح المقترح توزيعها - إن وجدت - وإجمالي تلك التوزيعات. كما تلتزم الشركة بالإعلان عن أي قرار يتعلق بتوزيع الأرباح المرحلية فور اعتماده، بما يحقق مبادئ الشفافية والإفصاح للمساهمين وأصحاب المصلحة.

البيان	الأرباح التي تم توزيعها بالفعل عن عام 2025-2026	الأرباح المقترح توزيعها عن عام 2025-2026
نسبة التوزيع إلى القيمة الاسمية للسهم	10%	لا يوجد توزيع نقدي مقترح
إجمالي مبلغ التوزيعات	13,500,000 ريال سعودي	لا ينطبق
حصة السهم من التوزيعات	0.10 ريال سعودي (10 هللات)	لا ينطبق
عدد الأسهم المستحقة للتوزيع	135,000,000 سهم	لا ينطبق
طبيعة التوزيع	توزيعات نقدية مرحلية عن النصف الأول من العام المالي 2025-2026	لا يوجد توزيع نقدي مقترح

خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2026م، دفعت الشركة توزيعات نقدية بإجمالي بلغ نحو 22.5 مليون ريال سعودي، منها 9 ملايين ريال سعودي توزيعات تخص السنة المالية السابقة 2024-2025م، و13.5 مليون ريال سعودي توزيعات نقدية مرحلية عن النصف الأول من السنة المالية 2025-2026م، بواقع 0.10 ريال للسهم وبنسبة 10% من القيمة الاسمية للسهم. وعليه، بلغت التوزيعات النقدية المتعلقة بالسنة المالية 2025-2026م مبلغ 13.5 مليون ريال سعودي.

كما أوصى مجلس الإدارة، بعد نهاية السنة المالية، بزيادة رأس مال الشركة من خلال رسملة جزء من الأرباح المبقاة ومنح سهم واحد لكل ستة أسهم مملوكة، وتُعد هذه التوصية حدًا لاحقًا لنهاية السنة المالية، ولا تمثل توزيعات أرباح نقدية عن السنة المالية 2025-2026م.



07

القوائم المالية الموحدة

صفحة	جدول المحتويات
٤ - ٢	تقرير مراجع الحسابات المستقل عن القوائم المالية الموحدة
٥	قائمة المركز المالي الموحدة
٦	قائمة الدخل الشامل الموحدة
٧	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
٨	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
٣٦ - ٩	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة



تقرير مراجع الحسابات المستقل عن القوائم المالية الموحدة

إلى المساهمين
شركة أكاديمية التعلم
(شركة مساهمة سعودية)

الرأي

لقد قمنا بمراجعة القوائم المالية الموحدة لشركة أكاديمية التعلم ("الشركة") وشركاتها التابعة (يُشار إليهما معاً بلفظ "المجموعة") والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦م، وقائمة الدخل الشامل الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية الموحدة، بما في ذلك المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية.

وفي رأينا، فإن القوائم المالية الموحدة المرفقة تعرض بشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦م، وأداءها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة بالتفصيل في قسم "مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة" الوارد في تقريرنا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية)، المعتمد في المملكة العربية السعودية، ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة. ولقد وفينا بمسؤولياتنا المسلكية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. وفي اعتقادنا فإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا.

الأمور الرئيسية للمراجعة

الأمور الرئيسية للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت لها، بحسب حكمنا المهني، الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأينا فيها، نحن لا نقدم رأياً منفصلاً في هذه الأمور. تتضمن أمور المراجعة الرئيسية ما يلي:

أمرمراجعة رئيسي	كيف تمت معالجة الأمر في مراجعتنا
الاعتراف بالإيرادات:	
بلغت إيرادات المجموعة عن السنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦م مبلغ ٢٣٥,٥ مليون ٳ.ل.	لقد قمنا بتنفيذ الإجراءات الآتية لمعالجة هذا الأمر: - قيمنا مدى مناسبة السياسات المحاسبية للمجموعة الخاصة بإثبات الإيرادات وبما يتسق مع متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٥ "الإيرادات من العقود مع العملاء". - قيمنا تصميم وتنفيذ الضوابط الرقابية الرئيسية ذات الصلة بدورة الإيرادات. - اختبرنا عينة من معاملات الإيرادات المسجلة ومقارنتها مع المستندات المؤيدة للتحقق من الإيرادات المسجلة. - أجرينا اختبار القطع وتأكدنا من تسجيل الإيرادات في السنة المناسبة. - قمنا بإعادة احتساب قيمة الإيراد لعينة من ذمم الطلاب بناءً على قيمة الرسوم المتفق عليها ومقارنتها مع إجمالي الإيراد المثبت لهم في الدفاتر. - استعلمنا من ممثلي الإدارة والمكلفين بالحكومة بشأن معرفتهم بمخاطر الغش وعمّا إذا كانت هناك حالات غش فعلية. - قمنا بتقييم مدى اكمال وكفاية الإفصاحات المتعلقة بالإيرادات في القوائم المالية الموحدة.
تمثل الإيرادات أحد المؤشرات الجوهرية لقياس الأداء ويترتب على ذلك وجود مخاطر متأصلة في عملية إثبات الإيراد وذلك من خلال إثبات الإيرادات بأكثر من قيمتها.	
ونظراً لجوهرية قيمة الإيرادات المسجلة وكذلك المخاطر المتأصلة في عملية الاعتراف بالإيرادات فقد تم اعتبار الإيرادات كأمر رئيسي للمراجعة.	
راجع السياسات المحاسبية الجوهرية في الإيضاح ٥ حول الإيرادات، والإيضاح ٢٣ للحصول على مزيد من التفاصيل حول الإيرادات.	

الأمور الرئيسية للمراجعة (يتبع)

أمرمراجعة رئيسي	كيف تمت معالجة الأمر في مراجعتنا
قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة:	
بلغ إجمالي ذمم الطلاب كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦م مبلغ ٢٠٢,٥ مليون ٳ.ل. وبلغ رصيد الخسائر الائتمانية المتوقعة مبلغ ١٨,٨ مليون ٳ.ل.	لقد قمنا بتنفيذ الإجراءات الآتية لمعالجة هذا الأمر: - قيمنا مدى ملائمة السياسات المحاسبية المتعلقة بالخسائر الائتمانية في أرصدة ذمم الطلاب وكذلك تقييم مدى الإلتزام بمتطلبات معايير المحاسبة المطبقة. - قيمنا صحة وتصنيف ذمم الطلاب في تقرير أعمار ذمم الطلاب من خلال مطابقة عينة من بنود أعمار ذمم الطلاب مع الفواتير والمستندات المؤيدة. - قيمنا الافتراضات والتقديرات الجوهرية المستخدمة من قبل الإدارة، بما في ذلك تلك المتعلقة بالأحداث الإقتصادية المستقبلية المستخدمة في احتساب احتمالية التعثر في السداد والخسارة المتوقعة عند التعثر في السداد وإختبار الدقة الحسابية لنموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة. - استعنا بخبرائنا المتخصصين لمراجعة منهجيات ونماذج احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة، والتي أعدها الخبير المعين من قبل المجموعة، وتقييم مدى ملائمتها واتساقها مع متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي رقم (٩) "الأدوات المالية". - قيمنا مدى ملائمة الإفصاحات المتضمنة في القوائم المالية الموحدة المرفقة.
نظراً لاستناد نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة على تقديرات وإفتراضات جوهرية فقد اعتبرنا أن احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة في أرصدة ذمم الطلاب طبقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي رقم (٩) كأحد أمور المراجعة الرئيسية.	
راجع السياسات المحاسبية الجوهرية في الإيضاح ٥ حول الخسائر الائتمانية المتوقعة، والإيضاح ١٢ للحصول على مزيد من التفاصيل حولها.	

معلومات أخرى

إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى. وتشمل المعلومات الأخرى المعلومات المتضمنة في التقرير السنوي للمجموعة، ولكنها لا تتضمن القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجعة الخاص بنا الصادر بشأنها، إن التقرير السنوي من المتوقع أن يكون متاح لنا بعد تاريخ تقرير المراجعة هذا.

ولا يغطي رأينا في القوائم المالية الموحدة المعلومات الأخرى، كما أننا لا نبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي بشأنها.

فيما يتصل بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا تتمثل في قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه، والنظر عند القيام بذلك فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة أو مع المعرفة التي حصلنا عليها أثناء المراجعة، أو من ناحية أخرى تظهر أنها محرفة بشكل جوهري.

عندما نقرأ التقرير السنوي للمجموعة، إذا استنتجنا وجود تحريف جوهري فيه، فعندئذ يتعين علينا إبلاغ هذا الأمر للمكلفين بالحكومة.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحكومة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ومتطلبات نظام الشركات، والنظام الأساسي للشركة والرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من التحريفات الجوهرية، سواءً كانت بسبب غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقدير قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة، وعن الإفصاح، بحسب مقتضى الحال، عن الأمور ذات العلاقة بالاستمرارية واستخدام مبدأ الاستمرارية في المحاسبة ما لم تعترم الإدارة إما تصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ما لم يكن لدى الإدارة أي بديل واقعي آخر سوى القيام بذلك.

والمكلفون بالحكومة، أي مجلس الإدارة، هم المسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمجموعة.

الدكتور محمد العمري وشركاه

Dr. Mohamed Al-Amri & Co.

تقرير مراجع الحسابات المستقل عن مراجعة القوائم المالية الموحدة لشركة أكاديمية التعلم للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦م (يتبع)

مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الوصول إلى تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل تخلو من التحريف الجوهرى، سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا، والتأكيد المعقول هو مستوى تأكيد مرتفع، لكنه لا يضمن أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن كل تحريف جوهري متى كان موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد التحريفات جوهريّة إذا كان من المتوقع بدرجة معقولة أن تؤثر، كل منها على حدة أو في مجملها، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نقوم بممارسة الحكم المبني والمحافظة على تطبيق مبدأ الشك المبني خلال المراجعة. ونقوم أيضاً بما يلي:

• التعرف على مخاطر التحريف الجوهري في القوائم المالية الموحدة وتقييمها، سواء كانت بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا. وتُعد خطر عدم اكتشاف التحريف الجوهري الناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، نظراً لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو إغفال ذكر متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز للرقابة الداخلية.

• التوصل إلى فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة من أجل تصميم إجراءات المراجعة المناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية.

• تقويم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات المتعلقة بها التي أعدها الإدارة.

• التوصل إلى استنتاج بشأن مدى مناسبة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، وما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكاً كبيرة حول قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة استناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها. وإذا خالصنا إلى وجود عدم تأكد جوهري، فإن علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو علينا أن نعدل رأينا في حال عدم كفاية تلك الإفصاحات. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن أحداثاً أو ظروفًا مستقبلية قد تسبب في توقف المجموعة عن البقاء كمنشأة مستمرة.

• تقويم العرض العام للقوائم المالية الموحدة وهيكلها ومحتواها، بما فيها الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق العرض العادل.

• تخطيط وتنفيذ عملية المراجعة للمجموعة وذلك للحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية ضمن المجموعة كأساس رأي بشأن القوائم المالية للمجموعة. نحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف وأعمال المراجعة المنفذة لغراض مراجعة المجموعة. ونحن نظل مسؤولين بشكل كامل عن رأينا في المراجعة.

ونحن نتواصل مع المكلفين بالحكومة فيما يتعلق بجملة أمور من بينها نطاق المراجعة وتوقيتها المخطط لهما والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية نتعرف عليها أثناء المراجعة.

ونفقد أيضاً المكلفين بالحكومة بأننا قد التزمنا بالمتطلبات المسلكية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلال، ونبلغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد يُعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلالنا، ونبلغهم أيضاً عند الاقتضاء بالتصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

ومن بين الأمور التي نتواصل بشأنها مع المكلفين بالحكومة، نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، ومن ثم تُعد هذه الأمور هي الأمور الرئيسة للمراجعة. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم تمنع الأنظمة أو اللوائح الإفصاح العلني عن الأمر، أو ما لم نرى، في ظروف نادرة للغاية، أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التبعات السلبية للقيام بذلك من المتوقع بدرجة معقولة أن تفوق فوائد المصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.

عن شركة الدكتور محمد العمري وشركاه

أحمد بن فهد الجمعة

محاسب قانوني - ترخيص رقم ٦٢١



الدمام _ المملكة العربية السعودية

التاريخ : ٠٦ ربيع الآخر ١٤٤٨ هـ

الموافق : ١٧ سبتمبر ٢٠٢٦ م

شركة أكاديمية التعلم

(شركة مساهمة سعودية)

قائمة المركز المالي الموحدة

كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م

جميع المبالغ بالريالات السعودية (ر.س)

الموجودات	٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م
موجودات غير متداولة		
ممتلكات ومعدات	٨٠٠,١٧,١٩٧	٧٨,٢٠١,٤٨٣
الاصول غير الملموسة	٢,٢٤٥,٧٠٠	٢,٦٦٩,٣٢٨
حق استخدام الأصول	٢٥٢,٦٦٦,٢٣١	٧٤,٦٢٤,٧٢٨
مجموع الموجودات غير المتداولة	٣٢٤,٩٢٩,١٢٨	١٥٥,٤٩٥,٥٣٩
موجودات متداولة		
مصرفوات مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى	٢٩,٧٧٩,٣٢٤	٤,٥٣٣,٦٤٢
مخزون	٤,٠٥٩,١٨٠	٤,٢٦٦,١٨٨
دعم الطلاب	١٨٣,٧٧٥,٨٣٥	١١٨,٤٣٧,٨٢٨
مشتقات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٢,٥١١,٨٦٨	-
استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٥,٩٦٤,٤٦٨	٢٠,٥١٦,١٣٥
نقد لدى البنوك	١٨,٣٨٢,٩٩٦	٦,٢٨١,٨١٠
مجموع الموجودات المتداولة	٢٤٤,٤٧٣,٦٧١	١٥٤,٠٣٥,٦٠٣
مجموع الموجودات	٥٧٩,٤٠٢,٧٩٩	٣٠٩,٥٣١,١٤٢
حقوق الملكية والمطلوبات		
حقوق الملكية		
رأس المال	١٣٥,٠٠٠,٠٠٠	٩٠,٠٠٠,٠٠٠
أسهم خزينة	(١,٨٥٠,٥٤٦)	-
أرباح مبقاة	٢٦,٦٩١,٥٩٠	٥٤,٣٠٣,٩٤٧
مجموع حقوق الملكية	١٥٩,٨٤١,٠٤٤	١٤٤,٣٠٣,٩٤٧
المطلوبات		
مطلوبات غير متداولة		
التزامات منافع الموظفين المحددة	١١,٣٢٩,٨٢٦	٨,٢٩٨,٦٥٢
التزامات عقود الإيجار	٢٤٣,٧٥٩,٩٢٤	٧١,٧٨٢,٦٨٨
قروض مرابحة - الجزء الغير متداول	١٠٢,٨٠٤,٠٤٥	٤٥,٣٦٦,٢١٣
مجموع المطلوبات غير المتداولة	٣٥٧,٨٩٣,٧٩٥	١٢٥,٤٤٧,٥٥٣
مطلوبات متداولة		
دعم دائنة تجارية	١٤,٧٣٦,٢٠٢	٥,٣٠٩,٧٩٩
مصرفوات مستحقة وأرصدة دائنة أخرى	١٦,٩٠١,٢٣٩	١١,٨٦٢,٠٢٠
التزامات عقود الإيجار	٦,٦٧٢,٩٧٧	٦,٢٨٩,٠٩٥
قروض مرابحة - الجزء المتداول	١٩,٠٠٧,٩٦٥	١١,٨٨٢,٦٣٣
مخصص الزكاة	٤,٣٤٩,٥٧٧	٤,٤٣٦,٠٩٥
مجموع المطلوبات المتداولة	٦١,٦٦٧,٩٦٠	٣٩,٧٧٩,٦٤٢
مجموع المطلوبات	٤١٩,٥٦١,٧٥٥	١٦٥,٢٢٧,١٩٥
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات	٥٧٩,٤٠٢,٧٩٩	٣٠٩,٥٣١,١٤٢

المدير المالي

الرئيس التنفيذي

رئيس مجلس الإدارة

تعتبر الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٣٦) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

قائمة الدخل الشامل الموحدة
للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م
جميع المبالغ بالريالات السعودية (ب.ر.)

الإيرادات بالصافي	إيضاح	٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	للفترة من ١ يناير ٢٠٢٤ م وحتى ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م
٢٣		٢٣٥,٥١١,٥٧٨	٢٢٧,٩١٣,٤٤٠
٢٤	تكلفة الإيرادات	(١٠٨,٤٧٩,٤٩٥)	(١١٦,٦٧١,٦٣٥)
	مجمّل الربح	١٢٧,٠٣٢,٠٨٣	١١١,٢٤١,٨٠٥
٢٥	مصروفات عمومية وإدارة	(٣٦,٣٣٨,٠٤٠)	(٢٥,٩٨٦,٦٩٤)
٢٦	مصروفات تسويقية	(٢٠,٦٨٠,٥٠٢)	(٢٧,٩٩١,٣٧٠)
	الربح التشغيلي	٧٠,٠١٣,٥٤١	٥٧,٢٦٣,٧٤١
	مصروفات تمويلية	(١٦,٥١٨,٨٤٨)	(١٠,٩٠٩,٢٨٩)
١٢	خسائر ائتمانية متوقعة	(٩,٦٠٦,٧٤٢)	(٨,١٣٢,٨٤١)
٢٧	إيرادات أخرى	٦,٤٦١,٨٨٦	٦,٨٧٨,٩٥٩
١٣	خسائر إعادة تقييم مشتقات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة (خسائر) / أرباح إعادة تقييم استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	(٢,٨٤٠,١٣٢)	-
١٤	صافي الربح قبل الزكاة	(٢,٥٠٨,٦٢١)	٧٩٦,٨٢٥
١٠٢٢	مخصص الزكاة	٤٥,٠٠١,٠٨٤	٤٥,٨٩٧,٣٩٥
	صافي ربح السنة / الفترة	(٤,٣٤٦,٧٠٦)	(٤,٤٤١,٠٩٥)
		٤٠,٦٥٤,٣٧٨	٤١,٤٥٦,٣٠٠
	بنود الدخل الشامل الأخرى:		
	بنود لن يتم إعادة تصنيفها إلى ربح أو خسارة:		
١٨-ج	خسائر ائتمانية من إعادة قياس التزامات منافع الموظفين المحددة	(٧٨١,٦٢١)	(١,٢٣٠,٦٢٧)
	الخسارة الشاملة الأخرى	(٧٨١,٦٢١)	(١,٢٣٠,٦٢٧)
	إجمالي الدخل الشامل	٣٩,٨٧٢,٧٥٧	٤٠,٢٢٥,٦٧٣
٣٢	ربحية السهم الأساسية والمخفضة للسنة/للفترة	٠,٣٠	٠,٣١

تعتمد الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٣٦) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

الرئيس التنفيذي

المدير المالي

رئيس مجلس الإدارة

الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤ م
توزيعات أرباح
صافي ربح الفترة
الخسارة الشاملة الأخرى
إجمالي الدخل الشامل
المحول إلى رأس المال
المحول إلى أرباح متقاة
الرصيد في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م
توزيعات أرباح
صافي ربح السنة
الخسارة الشاملة الأخرى
إجمالي الدخل الشامل
المحول إلى رأس المال
شراء أسهم خزينة
الرصيد في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م

رأس المال	احتياطي نظامي	أرباح متقاة	أسهم خزينة	مجموع حقوق الملكية
٧,١١٥,٥١١,٥٧٨	٦,٦٣٠,٩٧١	٤٦,٤٤٧,٣٠٣	-	١١٣,٠٧٨,٨٧٤
-	-	(٩,٠٠٠,٠٠٠)	-	(٩,٠٠٠,٠٠٠)
-	-	٤١,٤٥٦,٣٠٠	-	٤١,٤٥٦,٣٠٠
-	-	(١,٢٣٠,٦٢٧)	-	(١,٢٣٠,٦٢٧)
-	-	٤٠,٢٢٥,٦٧٣	-	٤٠,٢٢٥,٦٧٣
٣,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠	-	(٣٠,٠٠٠,٠٠٠)	-	-
-	(٦,٦٣٠,٩٧١)	٦,٦٣٠,٩٧١	-	-
٩,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠	-	٥٤,٣٠٣,٩٤٧	-	١٤٤,٣٠٣,٩٤٧
-	-	(٢٢,٤٨٥,١١٤)	-	(٢٢,٤٨٥,١١٤)
-	-	٤٠,٦٥٤,٣٧٨	-	٤٠,٦٥٤,٣٧٨
-	-	(٧٨١,٦٢١)	-	(٧٨١,٦٢١)
-	-	٣٩,٨٧٢,٧٥٧	-	٣٩,٨٧٢,٧٥٧
٤٥,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠	-	(٤٥,٠٠٠,٠٠٠)	-	-
-	-	-	(١,٨٥٠,٥٤٦)	(١,٨٥٠,٥٤٦)
١٣٥,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠	-	٢٦,٦٩١,٥٩٠	-	١٥٩,٨٤١,٠٤٤

شركة أكاديمية التعلم
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م
جميع المبالغ بالريالات السعودية (ﷲ)

شركة أكاديمية التعلم
(شركة مساهمة سعودية)
قائمة التدفقات النقدية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م
جميع المبالغ بالريالات السعودية (ﷲ)

١- التنظيم والنشاط

شركة أكاديمية التعلم (" الشركة ") هي شركة مساهمة سعودية – الدمام – المملكة العربية السعودية تعمل بموجب السجل التجاري الصادر بمدينة الدمام تحت رقم ١٨٨٤٧١٨٨٠٠٤٢٥٠٠ بتاريخ ١٥ ذو القعدة ١٤٢٥هـ (الموافق ٢٧ ديسمبر ٢٠٠٤ م) رقم موحد ٧٠١٨٠٦٤٥٥٥ ومركزها الرئيسي بمدينة الدمام ويتمثل النشاط الرئيسي في البيع بالجملة للحواسب ومستلزماتها، ويشمل (بيع الطابعات واحبارها)، أنشطة الخدمات الإدارية المتكاملة للمكاتب ومعاهد التدريب العالي والتدريب الإلكتروني.

تتضمن هذه القوائم المالية الموحدة اعمال ونتائج الفروع التالية والتي يتمثل نشاطها في معاهد التدريب بموجب تراخيص من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني:

الفرع	الرقم الموحد	رقم السجل الفرعي	تاريخ السجل	المدينة
المركز الكندي للغات	٧٠١٤٠٤٤٤٣٧	٢٠٥٠٠٥٥٦٣٩	١٤٢٨/٠٦/٢٣ هـ	الدمام
معهد أكاديمية التعلم العالي للتدريب	٧٠١٢٥٠٣٨٩٧	٢٠٥١٠٤٠٩٢٤	١٤٣٠/١٠/٠٩ هـ	الخبر
معهد أكاديمية التعلم العالي للتدريب	٧٠١٤٢٧٢٤٣٤	٢٠٥٥٠١٣٩٨٥	١٤٣٢/٠٩/٢٣ هـ	الجبيل
معهد أكاديمية التعلم العالي للتدريب	٧٠١٢١٤٨٠٧٣	٢٠٥٠٠٩٧٨٢٢	١٤٣٥/٠٤/٠٣ هـ	الدمام
المركز الكندي للغات	٧٠٠٦٥٦٦٠٦٦	٢٠٥٠٠٩٧٨٢٦	١٤٣٥/٠٤/٠٣ هـ	الدمام
معهد أكاديمية التعلم العالي للتدريب	٧٠٠٦٤٦٣٦٢٩	٢٢٥٢٠٥٨٤٢٤	١٤٣٥/٠٩/١٣ هـ	المبرز
معهد أكاديمية التعلم العالي للتدريب	٧٠١٤٠١٣٥٥٦	٢٠٥٣٠٣٢١٤٧	١٤٣٦/٠٢/١٨ هـ	القطيف
معهد اكاديمية التعلم العالي للتدريب	٧٠١٦٧٠٤٥١٧	١٠١٠٦٢٣٢٢٥	١٤٤١/٠٥/٢٥ هـ	الرياض

وافقت الجمعية العامة غير العادية للشركة في اجتماعها بتاريخ ٢٩ يونيو ٢٠٢١ م، على ان يتم تسجيل أسهم الشركة لغرض الإدراج المباشر بالسوق الموازي "نمو" واتخاذ الإجراءات اللازمة، تم إدراج الشركة بالسوق الموازي "نمو" في ١٨ يوليو ٢٠٢٢ م.

قرر مجلس الادارة بتاريخ ٢٧ يونيو ٢٠٢٤ م الموافقة على انتقال الشركة من السوق الموازية (نمو) إلى السوق الرئيسية (ناسي)، إن هذا الانتقال خاضع لموافقة السوق، ومشروط بإستيفاء جميع المتطلبات المفروضة من قبل السوق.

وافقت الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها المنعقد بتاريخ ٢٥ يونيو ٢٠٢٤ م على تعديل السنة المالية للشركة لتصبح نهاية السنة المالية ٣٠ يونيو بدلاً من ٣١ ديسمبر، ولذلك قامت الشركة خلال السنة الماضية بإعداد القوائم المالية الموحدة لفترة ١٨ شهراً تبدأ من ١ يناير ٢٠٢٤ م حتى ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م.

٢- الهيكل التنظيمي للمجموعة

تشتمل القوائم المالية الموحدة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م على القوائم المالية للشركة والشركات التالية التابعة لها المذكورة أدناه (يشار إليهم مجتمعين "بالمجموعة"):

اسم الشركة التابعة الموحدة	النشاط الرئيسي	نسبة الملكية الفعلية
شركة أكاديمية التعلم للإستثمار (أ)	إستثمار عقاري	٪١٠٠
شركة مدارس التعلم الملهم الأهلية (سابقا: شركة مدارس التعلم الأهلية) (ب)	التعليم	٪١٠٠

(أ) قامت الشركة في ٢٤ جمادى الأول ١٤٤٤هـ الموافق ١٨ ديسمبر ٢٠٢٢ م بتأسيس شركة أكاديمية التعلم للاستثمار شركة شخص واحد- شركة ذات مسئولية محدودة بسجل تجارى رقم ٢٠٥٠١٦٥٥٩٠ رقم موحد ٧٠٣٢٢٨٩٥٦٨ مقرها مدينة الدمام برأس مال قدرة ١٠٠,٠٠٠ ﷲ مملوكة بنسبة ٪١٠٠ من قبل شركة أكاديمية التعلم ويتمثل نشاط الشركة في شراء وبيع العقارات وإدارة وتأجير العقارات والتطوير العقاري والوساطة العقارية والتسويق العقاري، تبدأ السنة المالية للشركة وفق عقد التأسيس من ١ يوليو حتى ٣٠ يونيو من كل عام، لم تقم الشركة بسداد راس مال الشركة المثبت في السجل التجاري حتى تاريخ القوائم المالية، بالإضافة الى ذلك لم تمارس الشركة التابعة اي نشاط تجاري حتى تاريخ القوائم المالية.

٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	للفترة من ١ يناير ٢٠٢٤ م وحتى ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م
٤٥,٠٠١,٠٨٤	٤٥,٨٩٧,٣٩٥
١٤,٠٥٢,٣٥٩	١٥,٨٢٦,٣١١
١١,٤٥٩,٣٣٥	١٢,٨٠٠,٨١٦
٩,٦٠٦,٧٤٢	٨,١٣٢,٨٤١
١٦,٥١٨,٨٤٨	١٠,٩٠٩,٢٨٩
٢,٨٤٠,١٣٢	-
-	٣,٦٠,٠٥٣
٢,٥٠٨,٦٢١	(٧٩٦,٨٢٥)
٣,٠٢٤,٩٠٥	٣,٠٧٤,٦٩١
١٠,٥٠٠,٢٢٠,٢٦	٩٦,١٥٠,٥٧١
(٢٥,٦٥٨,٩٢٨)	٩,٥٨٢,٥٢٧
٢٠٧,٠٠٨	٨٣,١٨٩
(٧٤,٥٣١,٥٠٣)	(٩٧,٩٠٨,٣٧٦)
٥,٠٢٩,٢١٩	٣,١٠٩,٩٢٨
٩,٤٢٦,٤٠٣	٣,٥٦٧,٩٦٧
(٧٨٥,٣٥٢)	(٢٨١,٩٥٩)
(١٢٣,٩٠٨)	-
(٤,٤٣٣,٢٢٤)	(١,٧٠٩,٨٨٢)
١٤,١٦١,٧٤١	١٢,٥٩٤,٧٦٥
(١٥,٤٤٤,٤٤٥)	(٤١,٩٤٠,٨٠٠)
(١,٤١٣,٠٧٢)	-
١٢,٠٤٣,٠٢٦	(١٩,٧١٩,٣١٠)
(٤,٨١٤,٤٧١)	(٦١,٦٦٠,١١٠)
(٢٢,٤٨٥,١١٤)	(٩,٠٠٠,٠٠٠)
(١,٨٥٠,٥٤٦)	-
(٥,٣٥٢,٠٠٠)	-
(٢٦,٤٢٩,٨٦٦)	(١٥,٩٩٢,٥٣١)
٧٦,١٤٨,٠٠٠	٥٩,٥٠٠,٠٠٠
(١٧,٢٧٦,٥٥٨)	(٥,٩٨٧,٧٥٣)
٢,٧٥٣,٩١٦	٢٨,٥١٩,٧١٦
١٢,١٠١,١٨٦	(٢,٠٥٤,٦٢٩)
٦,٢٨١,٨١٠	٢٦,٨٢٧,٤٣٩
١٨,٣٨٢,٩٩٦	٦,٢٨١,٨١٠
-	٨٩٠,٧١٩
٢١٠,٠٠٠	-
٤٥,٠٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠,٠٠٠

الرئيس التنفيذي	المدير المالي	رئيس مجلس الإدارة
تعتبر الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٣٦) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة		

-٨-





شركة أكاديمية التعلم	
(شركة مساهمة سعودية)	
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	
جميع المبالغ بالريالات السعودية (ﷲ)	

٣- أساس الأعداد (تنمة)

٣-٣ أسس التوحيد (تنمة)

تبدأ عملية توحيد الشركة التابعة عندما تتمكن المجموعة من السيطرة على تلك الشركة التابعة، بينما تتوقف تلك العملية عندما تفقد المجموعة السيطرة على الشركة التابعة. وعلى وجه الخصوص، يتم تضمين إيرادات ومصاريف الشركة التابعة المستحوذة أو المستبعدة خلال السنة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة من تاريخ حصول المجموعة على السيطرة حتى التاريخ الذي تنتهي فيه سيطرة المجموعة على الشركة التابعة.

إن قائمة الربح أو الخسارة الموحدة وكل عنصر من عناصر الدخل الشامل الأخرى موزعة على مساهمي المجموعة. إن إجمالي الدخل الشامل الآخر للشركة التابعة موزع على مساهمي المجموعة.

عند الضرورة، يتم إجراء تعديلات على القوائم المالية للشركة التابعة لكي تتلاءم سياساتها المحاسبية مع تلك المستخدمة من قبل المجموعة.

يتم إستبعاد جميع المعاملات والأرصدة بما في ذلك الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والإيرادات والمصاريف والتدفقات النقدية الناتجة عن المعاملات بين شركات المجموعة عند التوحيد.

التغيرات في حقوق ملكية المجموعة في الشركات التابعة الحالية

إن التغيرات في ملكية المجموعة في شركات تابعة والتي لا تؤدي إلى خسارة السيطرة يتم احتسابها كمعاملات حقوق ملكية. يتم تعديل القيم المدرجة ملكية المجموعة وحقوق الملكية غير المسيطرة لتعكس التغيرات في ملكيتها في الشركات التابعة. إن أي فرق بين قيمة تعديل حقوق الملكية غير المسيطرة والقيمة العادلة للبدل المدفوع أو المقبوض يتم إدراجه مباشرة في حقوق الملكية ويكون عائداً إلى مساهمي المجموعة.

عندما تفقد المجموعة السيطرة على الشركة التابعة، يتم الاعتراف بأي ربح أو خسارة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ويتم احتسابها على أساس الفرق بين ١- إجمالي القيمة العادلة للمبلغ المستلم والقيمة العادلة لأية حصة مبقاة و٢- القيمة الدفترية المدرجة سابقاً للموجودات (بما في ذلك الشهرة)، ومطلوبات الشركة التابعة وأية حقوق ملكية غير مسيطرة. يتم المحاسبة على جميع المبالغ المعترف بها سابقاً في الدخل الشامل الآخر المتعلقة بتلك الشركة التابعة كما لو كانت المجموعة قامت باستبعاد موجودات أو مطلوبات الشركة التابعة مباشرة (بمعنى آخر، إعادة التصنيف إلى الربح أو الخسارة أو التحويل إلى تصنيف آخر في حقوق الملكية كما هو محدد/ مسموح به وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي). إن القيمة العادلة للنسب التي يتم الاحتفاظ بها من الاستثمار في الشركة التابعة السابقة بتاريخ فقدان السيطرة يتم اعتباره كقيمة عادلة للاستثمار المتبقي عند الاعتراف المبدي في الفترات اللاحقة وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم (٩) وفي حال أصبحت شركة زميلة أو مشروع مشترك فيتم اعتبار القيمة العادلة كتكلفة للاعتراف المبدي بالاستثمار في شركة زميلة أو مشروع مشترك.

٤- المعايير والتفسيرات والتعديلات على المعايير الحالية:

٤-١ معايير ، تفسيرات وتعديلات وسارية اعتبارًا من ١ يوليو ٢٠٢٥ م

هناك العديد من التعديلات الجديدة الأخرى على المعايير، المدرجة أدناه، سارية المفعول خلال الفترة، ولكن ليس لها تأثير جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

تعديلات المعيار	الوصف	سارية للسنوات التي تبدأ في أو بعد
معيار المحاسبة الدولي ٢١	التعديلات: عدم القدرة على تبادل العملات الأجنبية	١ يناير ٢٠٢٥ م

٤-٢ المعايير الجديدة والتعديلات والمعايير الدولية للتقرير المالي المعدلة الصادرة ولكنها لم تصبح سارية المفعول بعد

لم تقم المجموعة بالتطبيق المبكر للمعايير الدولية للتقرير المالي الجديدة والمعدلة والتعديلات التي تم إصدارها ولكنها لم تصبح سارية المفعول بعد. سيتم تطبيق هذه المعايير بواسطة المجموعة عندما تصبح سارية المفعول.

تعديلات المعيار	الوصف	سارية للسنوات التي تبدأ في أو بعد
المعيار الدولي للتقرير المالي ٩ و ٧	تعديلات على تصنيف وقياس الأدوات المالية	١ يناير ٢٠٢٦ م
المعيار الدولي للتقرير المالي ١٨ *	العرض والافصاح في القوائم المالية	١ يناير ٢٠٢٧ م
المعيار الدولي للتقرير المالي ١٩	الشركات التابعة التي لاتخضع للمسائلة العامة: الافصاح	١ يناير ٢٠٢٧ م

شركة أكاديمية التعلم

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م

جميع المبالغ بالريالات السعودية (ﷲ)

٢- الهيكل التنظيمي للمجموعة (تنمة)

(ب) قامت الشركة في الرابع من شهر صفر ١٤٤٦هـ الموافق ٠٨ اغسطس ٢٠٢٤م بتأسيس شركة مدارس التعلم الملهم الاهلية (سابقا: شركة مدارس التعلم الاهلية) شركة شخص واحد- شركة ذات مسئولية محدودة بسجل تجارى رقم ١٩٣٥٤٨ ٢٠٥٠ رقم موحد ٧٠٤١٢٨٥٦٠٧ مقرها مدينة الدمام برأس مال قدره ١٠ مليون ﷲ مملوكة بنسبة ١٠٠٪ من قبل شركة أكاديمية التعلم ويتمثل نشاط الشركة في التعليم بمراحله المختلفة وأنشطة النوادى الرياضية والتسلية والترفيه، تبدأ السنة المالية للشركة وفق عقد التأسيس من ١ يوليو الى ٣٠ يونيو من كل عام.

٣- أساس الأعداد

٣-١ بيان الإلتزام

تم إعداد القوائم المالية الموحدة، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى التي اعتمدها الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

تم إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية إلا إذا سمحت المعايير الدولية للتقرير المالي بالقياس وفقاً لطرق تقييم أخرى كما هو مشار إليه في إيضاح السياسات المحاسبية الجوهرية.

٣-٢ إعداد القوائم المالية الموحدة

إن إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي، يتطلب من الإدارة وضع الأحكام، والتقديرات والإفتراضات التي قد تؤثرعلى تطبيق السياسات المحاسبية والمبالغ المصرح عنها بالقوائم المالية الموحدة. تم الإفصاح عن هذه التقديرات والإفتراضات المحاسبية الهامة للقوائم المالية الموحدة في الإيضاح رقم (٦).

٣-٣ أسس التوحيد

تتضمن القوائم المالية الموحدة، القوائم المالية لشركة أكاديمية التعلم وشركاتها التابعة (المجموعة) كما ورد في إيضاح رقم (٢).

تتحقق السيطرة عندما يكون للمجموعة:

- القدرة على التحكم بالمنشأة المستثمر بها.
- حق في العوائد المتغيرة نتيجة لإرتباطها بالمنشأة المستثمر بها.
- القدرة على استخدام سيطرتها بغرض التأثير على عوائد الإستثمار.

تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت تسيطر على أي من المنشآت المستثمر بها أم لا، إذا ما كانت الحقائق والظروف تشير إلى حدوث تغيرات على واحد أو أكثر من عناصر السيطرة المشار إليها أعلاه.

عندما تقل حقوق التصويت الخاصة بالمجموعة في أي من المنشآت المستثمر بها عن أغلبية حقوق التصويت بها، يكون للشركة السيطرة على تلك المنشأة المستثمر بها عندما تكون حقوق التصويت كافية لمنحها قدرة عملية لتوجيه الأنشطة ذات الصلة بالمنشأة المستثمر بها بشكل منفرد. تأخذ الشركة بعين الاعتبار كافة الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم ما إذا كان للشركة حقوق التصويت في الشركة المستثمر فيها لمنحها السيطرة، تشمل تلك الحقائق والظروف ما يلي:

- حجم حقوق التصويت التي تمتلكها المجموعة بالنسبة لحجم ومدى ملكية حاملي حقوق التصويت الآخرين.
- حقوق التصويت المحتملة التي تمتلكها المجموعة وحاملي حقوق التصويت الآخرين أو الأطراف الأخرى.
- الحقوق الناشئة من الترتيبات التعاقدية الأخرى.
- أي حقائق وظروف إضافية قد تشير إلى أن المجموعة لها، أو ليست لديها، القدرة الحالية على توجيه الأنشطة ذات الصلة وقت الحاجة لاتخاذ قرارات، بما في ذلك كيفية التصويت في إجتماعات المساهمين السابقة.

شركة أكاديمية التعلم	
(شركة مساهمة سعودية)	
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	
جميع المبالغ بالريالات السعودية (ﷲ)	

٤- المعايير والتفسيرات والتعديلات على المعايير الحالية: (تنمة)

٢٠٤- المعايير الجديدة والتعديلات والمعايير الدولية للتقرير المالي المعدلة الصادرة ولكنها لم تصبح سارية المفعول بعد (تنمة)

* سيحل المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨ "العرض والإفصاح في القوائم المالية" محل معيار المحاسبة الدولي رقم ١ "عرض القوائم المالية"، ويطبق على فترات التقارير السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٧ م. ولم تقم المجموعة بالتطبيق المبكر للمعيار المحاسبي الجديد عند إعداد هذه القوائم المالية الموحدة، إلا أن التطبيق المبكر مسموح به.

كما أن المجموعة تجري حالياً تقييماً للأثر المتوقع للتطبيق الأولي للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨ على قوائمها المالية الموحدة.

أ- هيكل قائمة الربح أو الخسارة

يتطلب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨ من المنشآت تصنيف جميع الإيرادات والمصروفات إلى فئات ضمن قائمة الربح أو الخسارة، وهي: التشغيل، والاستثمار، والتمويل، والركاة وضرية الدخل، والعمليات المتوقفة. ويعتمد تصنيف الإيرادات والمصروفات على الأنشطة التجارية الرئيسية للمنشأة. وقد حددت المجموعة أنها لا تمارس نشاطاً رئيسياً محدداً يتمثل في الاستثمار في الموجودات و/أو تقديم التمويل للعملاء.

لن يتغير صافي الربح أو صافي الموجودات نتيجة تطبيق المجموعة للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨. إلا أنه سيتعين على المجموعة عرض مجموعين فرعيين جديدين، وهما "الربح أو الخسارة قبل التمويل وضرائب الدخل". ومع ذلك، فإن المجموع الفرعي للربح التشغيلي يختلف عن المجموع الفرعي الحالي للربح التشغيلي الذي تعرضه المجموعة. واستناداً إلى المعلومات المتاحة حالياً، تتوقع المجموعة أن تنشأ تغييرات على الهيكل الحالي لقائمة الربح أو الخسارة نتيجة لما يلي:

يتم إدراج إيرادات الفوائد الناتجة عن استثمار الفوائض النقدية ومصروفات الفوائد ضمن إيرادات أخرى ومصروفات تمويلية وفقاً للسياسة المحاسبية الحالية للمجموعة ويتم عرضها ضمن تلك البنود. وبموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (١٨)، يجب تصنيف الإيرادات والمصروفات المتعلقة بالنقد والنقد المعادل وفقاً لطبيعة النشاط الرئيسي للمنشأة. ونظراً لأن النشاط الرئيسي للمجموعة لا يتمثل في الاستثمار في الأصول المالية أو تقديم التمويل للعملاء، فمن المتوقع أن يتم تصنيف إيرادات الفوائد الناتجة عن استثمار الفوائض النقدية ضمن فئة الاستثمار، في حين سيتم تصنيف مصروفات الفوائد ضمن فئة التمويل.

ب- مقاييس الأداء المحددة من قبل الإدارة

تمثل مقاييس الأداء المحددة من قبل الإدارة مجاميع فرعية للإيرادات والمصروفات المستخدمة في الاتصالات العامة خارج القوائم المالية، وتعكس وجهة نظر الإدارة بشأن أحد جوانب الأداء المالي للمنشأة ككل. وسيتعين على المجموعة الإفصاح عن معلومات محددة تتعلق بمقاييس الأداء المحددة من قبل الإدارة ضمن إيضاح واحد في القوائم المالية.

وتعمل المجموعة حالياً على تحديد الاتصالات العامة التي ينبغي أخذها في الاعتبار عند تحديد مقاييس الأداء المحددة من قبل الإدارة. وترتبط هذه المقاييس بنفس فترة التقرير التي تغطيها القوائم المالية. وعليه، فإن مقاييس الأداء المحددة من قبل الإدارة والتي ستفصح عنها المجموعة بعد تطبيق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨ سيتم تحديدها استناداً إلى الاتصالات العامة التي تصدرها المجموعة والمتعلقة بفترة التقارير الأولية لعام ٢٠٢٧ م.

ج- مبادئ التجميع والتفصيل

يوفر المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨ مبادئ معززة بشأن كيفية تجميع المعلومات في القوائم المالية (أي القوائم المالية الأساسية والإيضاحات). كما يقدم إرشادات بشأن تسمية ووصف البنود المعروضة في القوائم المالية الأساسية أو المفصّل عنها في الإيضاحات.

وتقوم المجموعة حالياً بتقييم تجميع البنود على أساس الخصائص المتشابهة وغير المتشابهة. واستناداً إلى هذا التقييم، ستعرض بنوداً في القوائم المالية الموحدة الأساسية توفر ملخصات منظمة وذات فائدة، كما ستفصح عن معلومات جوهرية إضافية في الإيضاحات.

كما تقوم المجموعة أيضاً بتقييم البنود المصنفة حالياً تحت مسمى "أخرى"، وستستخدم مسميات أكثر وضوحاً.

شركة أكاديمية التعلم

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م

جميع المبالغ بالريالات السعودية (ﷲ)

٤- المعايير والتفسيرات والتعديلات على المعايير الحالية: (تنمة)

٢٠٤- المعايير الجديدة والتعديلات والمعايير الدولية للتقرير المالي المعدلة الصادرة ولكنها لم تصبح سارية المفعول بعد (تنمة)

د- التعديلات التبعية

أدخل المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨ تعديلات تبعية على معيار المحاسبة الدولي رقم ٧، والتي تتطلب من المنشآت استخدام المجموع الفرعي الجديد للربح التشغيلي كنقطة بداية لإعداد قائمة التدفقات النقدية الموحدة عند عرض التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية باستخدام الطريقة غير المباشرة. وتستخدم المجموعة حالياً ربح السنة كنقطة بداية للتسوية إلى التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية. ونتيجة لنقطة البداية الجديدة، ستتغير بعض بنود التسوية المدرجة ضمن هذه التسوية.

كما توفر التعديلات التبعية إرشادات محددة بشأن تصنيف التدفقات النقدية المتعلقة بالفوائد وتوزيعات الأرباح. ووفقاً لهذه الإرشادات، ستقوم المجموعة بتصنيف التدفقات النقدية الناتجة عن الفوائد المدفوعة ضمن الأنشطة التمويلية بدلاً من الأنشطة التشغيلية. أما التدفقات النقدية الناتجة عن الفوائد المقبوضة وتوزيعات الأرباح المقبوضة وتوزيعات الأرباح المدفوعة فستستمر في تصنيفها ضمن الأنشطة الاستثمارية والتمويلية، على التوالي.

٥- السياسات المحاسبية الجوهرية

فيما يلي أهم السياسات المحاسبية التي استخدمتها المجموعة في إعداد القوائم المالية الموحدة:

أ) تبويب البنود لمتداولة وغير متداولة

تقوم المجموعة بعرض الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحد على أساس تصنيفها كمتداولة / غير متداولة.

ويكون الأصل متداولاً عندما يكون:

• من المتوقع أن يتم تحقيقه أو قصد بيعه أو إستهلاكه في دورة تشغيل عادية.

• محتفظ به أساساً لغرض المتاجرة.

• عندما يتوقع تحقيقه خلال إثني عشر شهرًا بعد السنة المالية المفصّل عنها. أو

• عبارة عن النقد أو النقد وما في حكمه ما لم يحد من صرفه أو استخدامه لتسوية إلتزام لمدة اثني عشر شهرًا على الأقل بعد السنة المالية المفصّل عنها.

- تصنف كافة الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

ويكون الإلتزام متداولاً إذا:

• كان من المتوقع تسويته في دورة تشغيلية عادية.

• كان محتفظاً به أساساً بغرض المتاجرة.

• كان حالاً لتسويته خلال إثني عشر شهرًا بعد السنة المالية المفصّل عنها.

• لم يكن لدى المنشأة، في نهاية فترة التقرير، حق في تأجيل تسوية الإلتزام لمدة اثني عشر شهرًا على الأقل بعد فترة التقرير.

- تقوم المجموعة بتصنيف جميع المطلوبات الأخرى كمطلوبات غير متداولة.

ب) ممتلكات ومعدات

تدرج الممتلكات والمعدات، باستثناء الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ، بالتكلفة ناقصًا الاستهلاك المتراكم وخسائر الهبوط المتراكمة في القيمة، إن وجدت. يتم إدراج الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بالتكلفة ناقصًا خسائر الهبوط في القيمة، إن وجدت.

تتضمن التكلفة التاريخية المصروفات المتعلقة مباشرة باقتناء أصل، وتكون التكاليف اللاحقة مشمولة ضمن القيمة الدفترية للموجودات أو يتم قيدها كأصل مستقل، حسبما يكون مناسبًا، ويتم ذلك فقط عندما يكون من المحتمل أن تتدفق منافع اقتصادية متعلقة بالأصل إلى الشركة مع إمكانية قياس التكلفة بشكل موثوق.

شركة أكاديمية التعلم	
(شركة مساهمة سعودية)	
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	
جميع المبالغ بالريالات السعودية (ﷻ)	

٥- السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

ب) ممتلكات ومعدات (تتمة)

يتم استهلاك الممتلكات والمعدات على أساس القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية المقدرة، ويتم مراجعة الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية وطرق الاستهلاك في نهاية كل فترة مالية، ويتم تعديلها بأثر مستقبلي، عند الحاجة، وفقًا للتغيرات في التقديرات المحاسبية.

تقوم المجموعة بتطبيق سنوات الأعمار الإنتاجية المقدرة التالية للممتلكات والمعدات:

البيان	النسبة
تحسينات لأماكن مستأجرة	١٠٪ - ٣٣٪
أجهزة كهربائية وبرامج	١٥٪ - ٢٥٪
أثاث وديكورات	١٥٪
سيارات	٢٥٪
عدد وأدوات	١٥٪

يتم إلغاء الاعتراف بأي بند من بنود الممتلكات والمعدات عند استبعاده أو عندما لا يتوقع تحقيق أي منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو استبعاده. ويتم الاعتراف بأي ربح أو خسارة ناتجة عن إلغاء الاعتراف بالأصل، والتي تمثل الفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل، ضمن الربح أو الخسارة.

ج) تكلفة الإقتراض

يتم الاعتراف بتكاليف الاقتراض المنسوبة مباشرة الى حيازة او انشاء او انتاج الاصل الذي يستغرق بالضرورة فترة زمنية كبيرة ليصبح جاهزاً للاستخدام المقصود او البيع , كجزء من تجربة هذا الاصل. يتم تحميل جميع تكاليف الاقتراض الاخرى في الفترة التي تحدث فيها. تكاليف الاقتراض هيا تكاليف الفائدة والتكاليف الاخرى التي تتكبدها المنشأة فيما يتعلق باقتراض الاموال.

د) الأصول غير الملموسة

تسجل الموجودات غير الملموسة بسعر التكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وأي خسائر هبوط متراكم، باستثناء الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ، والتي يتم حسابها بسعر التكلفة، إن وجدت. يحتسب الإطفاء بتطبيق طريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي من ٤ إلى ١٠ سنوات. ويحتسب الإطفاء ابتداءً من الشهر الذي يكون فيه الأصل متاح للاستخدام. يتم مراجعة وتعديل القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية، إن وجدت، في كل تاريخ تقرير.

تُدرج التكاليف اللاحقة في القيم الدفترية للأصل أو يتم الاعتراف بها كأصل منفصل، حسب الحاجة، فقط عندما يكون من المحتمل أن تتدفق منافع اقتصادية مستقبلية مرتبطة بالأصل إلى الشركة، ويمكن قياس تكلفة الأصل بشكل موثوق.

يتم قيد الأرباح والخسائر الناتجة عن عمليات البيع، إن وجدت، في حساب الربح والخسارة في السنة التي تنشأ فيها.

هـ) عقود الإيجار

تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان العقد إيجاراً أو يحتوي على إيجار، في بداية العقد. تقوم المجموعة بإثبات حق استخدام الأصل والالتزام الإيجار المقابل فيما يتعلق بجميع اتفاقيات الإيجار التي يكون فيها المستأجر، باستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل (المحددة بعقود إيجار مدتها ١٢ شهر أو أقل) والموجودات منخفضة القيمة، بالنسبة لهذه الإيجارات، تقوم المجموعة بإثبات دفعات الإيجار كمصروف تشغيلي على اساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار ما لم يكن هناك أساس منهجي آخر للمخطط الزمني الذي يتم فيه استنفاد المنافع الاقتصادية من الأصل المؤجر. يتم قياس التزام الإيجار مبدئياً بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي لم يتم دفعها في تاريخ البدء، مخصومة باستخدام معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار. إذا لم يكن من الممكن تحديد هذا السعر بسهولة، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي.

شركة أكاديمية التعلم

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	
جميع المبالغ بالريالات السعودية (ﷻ)	

٥- السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

هـ) عقود الإيجار(تتمة)

تشمل مدفوعات الإيجار المدرجة في قياس التزام الإيجار ما يلي:

• مدفوعات الإيجار الثابتة ناقصاً أي حوافز إيجار.

• مدفوعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو سعر، تقاس مبدئياً باستخدام المؤشر أو السعر في تاريخ البدء،

• المبلغ المتوقع أن يدفعه المستأجر تحت ضمانات القيمة المتبقية،

• سعر ممارسات خيارات الشراء، إذا كان المستأجر من المؤكد بشكل معقول أن يمارس الخيارات، و

• دفع غرامات لإنهاء عقد الإيجار ، إذا كان عقد الإيجار يعكس ممارسة خيار إنهاء عقد الإيجار.

يتم عرض التزام الإيجار بشكل منفصل في قائمة المركز المالي الموحدة.

يتم قياس التزام الإيجار لاحقاً عن طريق زيادة القيمة الدفترية لتعكس الفائدة على التزام الإيجار (باستخدام طريقة الفائدة الفعلية) وبتخفيض القيمة الدفترية لتعكس مدفوعات الإيجار.

تقوم المجموعة بإعادة قياس التزام الإيجار (وتقوم بتعديل مقابل حق استخدام الأصل ذي الصلة) إذا:

• تغيرت شروط عقد الإيجار أو طرأ تغيير في تقييم ممارسة خيار الشراء، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس التزام الإيجار عن طريق خصم مدفوعات الإيجار المعدلة باستخدام معدل خصم معدل.

• تغيرت دفعات الإيجار بسبب التغيرات في مؤشر أو سعر أو تغيير في الدفع المتوقع وفقاً للقيمة المتبقية المضمونة، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس التزام الإيجار عن طريق خصم مدفوعات الإيجار المعدلة باستخدام معدل الخصم المبدئي (ما لم تتغير مدفوعات الإيجار بسبب تغيير في سعر الفائدة السائد، وفي هذه الحالة يتم استخدام معدل خصم معدل).

• تعدل عقد الإيجار ولم يتم المحاسبة عن تعديل عقد الإيجار كعقد إيجار منفصل، وفي هذه الحالة يعاد قياس التزام الإيجار عن طريق خصم مدفوعات الإيجار المعدلة باستخدام معدل خصم معدل.

لم تقم المجموعة بإجراء أي تعديلات من هذا القبيل خلال الفترات المعروضة.

يشمل حق استخدام الموجودات القياس الأولي لالتزام الإيجار المقابل، ومدفوعات الإيجار التي تم إجراؤها في أو قبل يوم البدء وأي تكاليف مباشرة مبدئية. يتم قياسها لاحقاً بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الهبوط في القيمة.

يتم استهلاك حق استخدام الموجودات على مدى فترة الإيجار والعمر الإنتاجي المحدد أيهما أقصر للأصل. إذا كان الإيجار ينقل ملكية الأصل المحدد أو تكلفة حق استخدام الأصل فإن ذلك يعكس أن المجموعة تتوقع ممارسة خيار الشراء، يتم استهلاك حق استخدام الأصل ذي الصلة على مدى العمر الإنتاجي للأصل. يبدأ الاستهلاك في تاريخ بدء الإيجار.

يتم عرض حق استخدام الموجودات كبنء منفصل في قائمة المركز المالي الموحدة.

تطبق المجموعة معيار المحاسبة الدولي رقم (٣٦) "الهبوط في قيمة الموجودات" لتحديد ما إذا كان هناك أى هبوط في قيمة حق استخدام الموجودات.

و) الهبوط في قيمة الموجودات

تقوم المجموعة في نهاية كل فترة تقرير بمراجعة القيم الدفترية لموجوداتها الملموسة وغير الملموسة وذلك لتحديد ما إذا كان هنالك ما يشير إلى أن هذه الموجودات قد تعرضت إلى خسائر هبوط في القيمة. إذا وجد ما يشير إلى ذلك يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل وذلك لتحديد خسائر الهبوط في القيمة (إن وجدت). في حال عدم التمكن من تقدير القيمة القابلة للاسترداد لأصل محدد، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد لوحدة توليد النقد التي يعود إليها الأصل نفسه.

عندما يمكن تحديد أسس توزيع معقولة وثابتة، يتم توزيع الموجودات المشتركة أيضاً إلى وحدات منتجة للنقد، أو يتم توزيعها إلى أصغر مجموعة من الوحدات المنتجة للنقد التي يمكن تحديد أسس توزيع معقولة وثابتة لها. يتم اختبار وحدة إنتاج النقد التي تم توزيع الشهرة عليها لتحديد الهبوط في القيمة سنوياً، وكلما كان هناك مؤشر على هبوط قيمة الوحدة عن طريق مقارنة القيمة الدفترية للوحدة، بما في ذلك الشهرة، مع المبلغ القابل للاسترداد للوحدة. لا يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي غير المحدد. بدلاً من ذلك يتم اختبار الأصل لتحديد الهبوط في القيمة سنوياً، وكلما كان هناك مؤشر على هبوط قيمة الأصل.

شركة أكاديمية التعلم	
(شركة مساهمة سعودية)	
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو٢٠٢٦ م	
جميع المبالغ بالريالات السعودية (ﷲ)	

٥- السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

ح) الأدوات المالية (تتمة)

تصنيف الموجودات المالية (تتمة)

• يجوز للمجموعة تعيين أي استثمار دين بشكل غير قابل للإلغاء يفي بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إذا تم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا أدى ذلك إلى حذف أو تخفيض جوهري في عدم مقابلة الحسابات.

التكلفة المطفأة وطريقة الفائدة الفعلية

طريقة الفائدة الفعلية هي طريقة لحساب التكلفة المطفأة لأداة الدين وتخصيص دخل الفوائد خلال الفترة المعنية.

بالنسبة للموجودات المالية بخلاف الموجودات المالية المشتراة أو التي حل بها انخفاض ائتماني (مثل الموجودات التي تعرضت لانخفاض في قيمتها عند الإثبات المبدئي)، فإن معدل الفائدة الفعلي هو المعدل الذي يقوم بخصم المقبوضات النقدية المستقبلية المقدرة (بما في ذلك جميع الرسوم والنقاط المدفوعة أو المستلمة التي تشكل جزءً لا يتجزأ من سعر الفائدة الفعلي وتكاليف المعاملات وأقساط أو خصومات أخرى) باستثناء خسائر الائتمان المتوقعة، من خلال العمر المتوقع لأداة الدين، أو، إذا كان ملائماً، لفترة أقصر، إلى القيمة الدفترية الإجمالية لأداة الدين عند الإثبات المبدئي.

بالنسبة للموجودات المالية المشتراة أو حل بها انخفاض ائتماني، يتم احتساب معدل الفائدة الفعلي المعدل بخصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة، بما في ذلك خسائر الائتمان المتوقعة، إلى التكلفة المطفأة لأداة الدين عند الإثبات المبدئي.

إن التكلفة المطفأة للأصل المالي هي المبلغ الذي يتم عنده قياس الأصل المالي عند الإثبات المبدئي ناقصاً أصل السدادات، بالإضافة إلى الاطفاء المتراكم باستخدام طريقة الفائدة الفعلية بالفرق بين ذلك المبلغ المبدئي ومبلغ الاستحقاق، تُعدل إلى مخصص خسارة. إن القيمة الدفترية الإجمالية للأصل المالي هي التكلفة المطفأة للأصل المالي قبل تعديل أي مخصص خسارة.

يتم إثبات دخل الفوائد باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي لأدوات الدين المقاسة لاحقاً بالتكلفة المطفأة وبالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. بالنسبة للموجودات المالية بخلاف المشتراة أو الموجودات المالية التي حل بها انخفاض ائتماني، يتم احتساب دخل الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على القيمة الدفترية الإجمالية للأصل المالي، باستثناء الموجودات المالية التي أصبحت فيما بعد منخفضة القيمة.

بالنسبة للموجودات المالية التي أصبحت فيما بعد منخفضة القيمة، يتم إثبات دخل الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي بالتكلفة المطفأة للأصل المالي. في فترات إعداد التقارير اللاحقة، إذا تحسن خطر الائتمان على الموجودات الائتمانية منخفضة القيمة بحيث لم يعد الأصل المالي منخفضاً، يتم إثبات دخل الفوائد عن طريق تطبيق معدل الفائدة الفعلي على القيمة الدفترية الإجمالية للأصل المالي. يتم إثبات دخل الفوائد في الربح أو الخسارة.

مكاسب وخسائر تحويلات العملات الأجنبية

يتم تحديد القيمة الدفترية للموجودات المالية المسجلة بالعملة الأجنبية بذات العملة الأجنبية ويتم تحويلها بالسعر السائد في نهاية كل فترة تقرير. بالنسبة للموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة، يتم إثبات فروق التحويل في الربح أو الخسارة.

انخفاض قيمة الموجودات المالية

تقوم المجموعة بإثبات مخصص خسارة للخسائر الائتمانية المتوقعة في الذمم المدينة التجارية وموجودات العقود. يتم تحديث مبالغ الخسائر الائتمانية المتوقعة في تاريخ كل تقرير لتعكس التغيرات في مخاطر الائتمان منذ الإثبات المبدئي للأداة المالية. تقوم المجموعة دائماً بإثبات عمر الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود. يتم تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة على هذه الموجودات المالية باستخدام مصفوفة المخصص والتي تستند إلى خبرة المجموعة التاريخية في تقدير الخسارة الائتمانية، مع تعديلها بالعوامل الخاصة بالمدينين، والظروف الاقتصادية العامة وتقييم كل من الاتجاه الحالي وكذلك التنبؤ بالظروف في تاريخ التقرير، بما في ذلك القيمة الزمنية للنقود عند ملاءمتها.

مفهوم التعثر في السداد

تعتبر المجموعة الحدث بمثابة تعثر في السداد لأغراض إدارة مخاطر الائتمان الداخلية بناءً على الخبرة السابقة والحكم المهني للإدارة إلى أن الموجودات المالية التي تفي بأي من المعايير التالية مشكوك في استردادها:

• عندما يكون هناك خرق للتعهدات المالية من قبل المدين ؛ أو

• المعلومات التي يتم تطويرها داخلياً أو التي يتم الحصول عليها من مصادر خارجية تشير إلى أنه من غير المحتمل أن يقوم المدين بدفع دائنيته بالكامل، بما في ذلك المجموعة (دون مراعاة أي ضمانات تحتفظ بها المجموعة).

شركة أكاديمية التعلم	
(شركة مساهمة سعودية)	
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو٢٠٢٦ م	
جميع المبالغ بالريالات السعودية (ﷲ)	

٥- السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

و) الهبوط في قيمة الموجودات (تتمة)

إن القيمة القابلة للاسترداد هي القيمة العادلة للأصل ناقصاً تكلفة البيع أو قيمة الاستخدام، أيهما أعلى. عند تقييم قيمة الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة الذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للأموال والمخاطر الخاصة بالأصل التي لم يتم تعديل تقييم التدفقات النقدية المستقبلية لها.

في حال تم تقدير القيمة القابلة للاسترداد لأصل (أو وحدة توليد النقد) بأقل من القيمة الدفترية، يتم تخفيض القيمة الدفترية للأصل (أو وحدة توليد النقد) إلى القيمة القابلة للاسترداد، يتم إثبات خسائر الهبوط مباشرةً في الربح أو الخسارة.

عندما يتم عكس خسارة الهبوط في القيمة لاحقاً تتم زيادة القيمة الدفترية للأصل (أو وحدة توليد النقد) إلى القيمة المعاد تقديرها القابلة للاسترداد، بحيث لا تزيد القيمة الدفترية المعدلة عن قيمة الأصل (أو وحدة توليد النقد) فيما لو لم يتم احتساب خسارة هبوط القيمة له في السنوات السابقة. يتم تسجيل رد خسارة هبوط القيمة مباشرةً في الربح أو الخسارة، لا يتم عكس خسارة هبوط القيمة التي تم إثباتها في الفترات الماضية في الفترة اللاحقة.

ز) النقد وما في حكمه

لأغراض قائمة التدفقات النقدية يتكون النقد وما في حكمه من النقد والودائع لدى البنوك والمتاحة جميعها للاستخدام من قبل المجموعة ما لم ينص على خلاف ذلك، والتي يكون تاريخ استحقاقها ثلاثة أشهر أو أقل، والتي هي عرضة لمخاطر غير جوهرية للتغير في القيمة.

ح) الأدوات المالية

يتم إثبات الموجودات والمطلوبات المالية في قائمة المركز المالي للمجموعة عندما تصبح المجموعة طرفاً في الشروط التعاقدية لهذه الأدوات. يتم قياس الموجودات المالية والمطلوبات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة. بالنسبة لتكاليف المعاملة التي تتعلق مباشرة باقتناء أو إصدار الموجودات المالية والمطلوبات المالية (بخلاف الموجودات المالية والمطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة) يتم إضافتها إلى أو خصمها من القيمة العادلة للموجودات المالية أو المطلوبات المالية،إذا كان ملائماً، عند الإثبات المبدئي. يتم إثبات تكاليف المعاملة المتعلقة مباشرة باقتناء موجودات مالية أو مطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في الربح أو الخسارة حين وقوعها.

الموجودات المالية

يتم الإثبات والإلغاء في جميع عمليات شراء أو بيع الموجودات المالية بالطريقة الاعتيادية على أساس تاريخ المتاجرة. إن المشتريات أو المبيعات بالطرق المعتادة هي مشتريات أو مبيعات للموجودات المالية التي تتطلب تسليم الموجودات خلال الإطار الزمني المحدد بموجب اللوائح أو عرف السوق. يتم قياس جميع الموجودات المالية المثبتة لاحقاً بالتكلفة المطفأة أو القيمة العادلة، حسب تصنيف الموجودات المالية.

تصنيف الموجودات المالية

يتم قياس أدوات الدين التي تستوفي الشروط التالية بالتكلفة المطفأة لاحقاً:

• يتم الاحتفاظ بالأصل المالي ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات المالية من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية.و

• تنشأ الشروط التعاقدية للأصل المالي في تواريخ محددة للتدفقات النقدية التي تمثل مدفوعات فردية للأصل والفائدة على المبلغ الأصلي القائم.

يتم قياس أدوات الدين التي تستوفي الشروط التالية بالقيمة العادلة لاحقاً من خلال الدخل الشامل الآخر:

• يتم الاحتفاظ بالأصل المالي ضمن نموذج أعمال يهدف إلى كل من تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبيع الموجودات المالية. و

• تنشأ الشروط التعاقدية للأصل المالي في تواريخ محددة للتدفقات النقدية التي تمثل مدفوعات فردية للأصل والفائدة على المبلغ الأصلي القائم.

لا يوجد لدى المجموعة أي أدوات دين تم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.

بشكل افتراضي، يتم قياس جميع الموجودات المالية الأخرى لاحقاً بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

على الرغم مما سبق، يجوز للمجموعة إجراء اختيارات/ تعيينات غير قابلة للإلغاء التالية عند الإثبات المبدئي للأصل المالي:

• يجوز للمجموعة أن تختار بشكل غير قابل للإلغاء عرض التغيرات اللاحقة في القيمة العادلة للاستثمار في حقوق الملكية في الدخل الشامل الآخر إذا تم استيفاء بعض المعايير على النحو المنصوص عليه في المعايير الدولية للتقرير المالي ذات الصلة؛ و

شركة أكاديمية التعلم	
(شركة مساهمة سعودية)	
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	
جميع المبالغ بالريالات السعودية (ر.س)	

٥- السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

ح) الأدوات المالية (تتمة)

مفهوم التعثر في السداد (تتمة)

بصرف النظر عن التحليل السابق، تعتبر المجموعة أن التعثر في السداد يمكن أن يحدث عندما يتم استحقاق أصل مالي أو مدين بأكثر من متوسط الحد المسموح به للحد الائتماني.

موجودات مالية ذات قيمة ائتمانية منخفضة

يعد الأصل المالي ذا قيمة ائتمانية منخفضة عند وقوع حدث أو أكثر له تأثير ضار على التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة لذلك الأصل المالي. الدليل على أن الأصل المالي ذو قيمة ائتمانية منخفضة يتضمن بيانات يمكن ملاحظتها حول الأحداث التالية:

- صعوبة مالية جوهرية للمُصدر أو المقترض؛
- خرق للعقد، مثل العجز عن السداد أو انقضاء تاريخ الاستحقاق؛
- المقرض (المقرضون) الى المقترض، لأسباب اقتصادية أو تعاقدية تتعلق بالصعوبة المالية للمقترض، بعد أن يمنح للمقترض امتياز (أو امتيازات) لا يأخذه المقرض في الاعتبار لغير ذلك؛
- أصبح من الغالب أن المقترض سيدخل في الإفلاس أو أي إعادة جدولة مالية أخرى؛ أو
- اختفاء سوق نشط لهذا الأصل المالي بسبب الصعوبات المالية.

سياسة الشطب

تقوم المجموعة بشطب الأصل المالي عندما تكون هناك معلومات تشير إلى أن المدين يواجه صعوبات مالية حادة وليس هناك احتمال واقعي للتعافي، على سبيل المثال، عندما يكون المدين قد وضع تحت التصفية أو دخل في إجراءات الإفلاس. قد تظل الموجودات المالية المشطوبة خاضعة لأنشطة الإنفاذ بموجب إجراءات استرداد المجموعة، مع مراعاة المشورة القانونية عندما يكون ذلك مناسباً. يتم إثبات أي مبالغ مستردة في الربح أو الخسارة.

قياس وإثبات الخسائر الائتمانية المتوقعة

تقوم المجموعة بإثبات مخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة على الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة وأصول العقود وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٩ "الأدوات المالية".

تقوم المجموعة بقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة بطريقة تعكس القيمة الحالية المرجحة بالاحتمالات لخسائر الائتمان، مع مراعاة احتمال التعثر في السداد، وحجم الخسارة في حال حدوث التعثر، والتعرض لمخاطر الائتمان عند حدوث التعثر، والقيمة الزمنية للنقود، بالإضافة إلى المعلومات المعقولة والمدعومة المتاحة دون تكلفة أو جهد غير مبرر، بما في ذلك المعلومات التاريخية والحالية والمعلومات المستقبلية ذات الصلة.

بالنسبة إلى العملاء وأصول العقود والأرصدة المدينة الأخرى الناتجة عن مبالغ قامت المجموعة بسدادها نيابةً عن العملاء والتي تتوقع المجموعة تحصيلها من العملاء، تطبق المجموعة المنهج المبسط لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة، والذي بموجبه يتم الاعتراف بالخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر منذ الاعتراف الأولي بهذه الموجودات.

وتقوم المجموعة بتقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة على العملاء وأصول العقود والأرصدة المدينة الأخرى باستخدام مصفوفة مخصصات، حيث تستند معدلات الخسائر إلى الخبرة التاريخية للمجموعة في خسائر الائتمان، ويتم تعديلها، عند الضرورة، لتعكس الظروف الاقتصادية الحالية والتوقعات المستقبلية المعقولة والمدعومة.

ويعتمد قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة على تقدير احتمال التعثر في السداد، والخسارة الناتجة عن التعثر، والتعرض عند التعثر، مع مراعاة القيمة الزمنية للنقود والمعلومات التاريخية والحالية والمستقبلية ذات الصلة.

وبالنسبة للعملاء وأصول العقود والأرصدة المدينة الأخرى، يتم تحديد التعرض عند التعثر استناداً إلى القيمة الدفترية الإجمالية للأصل المالي في تاريخ التقرير، مع الأخذ في الاعتبار التدفقات النقدية المتوقع تحصيلها وأي ضمانات أو وسائل أخرى لتعزيز الائتمان، إن وجدت.

وبالنسبة للموجودات المالية، يتم قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة باعتبارها القيمة الحالية للفرق بين جميع التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة للمجموعة وفقاً للعقد وجميع التدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة تحصيلها، مخصومة باستخدام معدل الفائدة الفعلي الأصلي للأصل المالي.

وبالنسبة للنقد والأرصدة لدى البنوك، تقوم المجموعة بتقييم مخاطر الائتمان المرتبطة بهذه الأرصدة في تاريخ كل تقرير مالي، وتقوم بإثبات مخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة عندما يكون ذلك مطلوباً وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي ٩ ونظراً لطبيعة هذه الأرصدة والجهات المالية المحتفظ بها لديها، تقوم المجموعة بتقييم الخسائر الائتمانية المتوقعة المرتبطة بها، والتي تعتبر غير جوهرية في تاريخ التقرير، ما لم تشير الظروف أو المعلومات المتاحة إلى خلاف ذلك.

وتقوم المجموعة بإثبات خسائر انخفاض القيمة أو عكسها في الربح أو الخسارة، مع إثبات الأثر المقابل في مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة.

شركة أكاديمية التعلم

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م

جميع المبالغ بالريالات السعودية (**ر.س**)

٥- السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

ح) الأدوات المالية (تتمة)

إلغاء إثبات الموجودات المالية

تقوم المجموعة بإلغاء الأصل المالي فقط عندما تنتهي الحقوق التعاقدية للتدفقات النقدية من الأصل أو عندما تقوم بتحويل الأصل المالي وكافة مخاطر ومزايا ملكية الأصل إلى منشأة أخرى. إذا لم تقم المجموعة بالتحويل أو الاحتفاظ بكافة مخاطر ومزايا الملكية بشكل جوهرى واستمرت في السيطرة على الأصل المحول، تعترف المجموعة بحصتها المحتفظ بها في الأصل والالتزام المرتبط بالمبالغ التي قد تضطر لدفعها. إذا احتفظت المجموعة بشكل جوهرى بجميع مخاطر ومزايا ملكية الأصل المالي المنقول، فإن المجموعة تواصل إثبات الأصل المالي وتقر أيضاً بالاقتراض المضمون للمقابل المستلم. عند إلغاء إثبات أحد الموجودات المالية المقاس بالتكلفة المطفأة، يتم إثبات الفرق بين القيمة الدفترية للأصل ومجموع العوض المستلم والمستحق المثبت في الربح أو الخسارة.

المطلوبات المالية وحقوق الملكية

تصنف أدوات الدين وحقوق الملكية إما كمطلوبات مالية أو كحقوق ملكية وفقاً لمضمون الترتيبات التعاقدية وتعريفات المطلوبات المالية وأداة حقوق الملكية.

أدوات حقوق الملكية

أداة حقوق الملكية هي أي عقد يثبت فائدة متبقية في موجودات المنشأة بعد خصم جميع التزاماتها. يتم إثبات أدوات حقوق الملكية الصادرة عن المجموعة بالمقابل المستلم، بعد خصم تكاليف الإصدار المباشرة.

المطلوبات المالية

يتم قياس جميع المطلوبات المالية لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. ليس لدى المجموعة أي مطلوبات مالية يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يتم قياس المطلوبات المالية التي ليست (١) عوض محتمل للمستحوذ في تجميع الاعمال، (٢) محتفظ بها للمتاجرة، أو (٣) مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة ، بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

طريقة الفائدة الفعلية هي طريقة لحساب التكلفة المطفأة للالتزام المالي وتوزيع مصاريف الفوائد على مدى الفترة ذات الصلة. إن معدل الفائدة الفعلي هو المعدل الذي يقوم بخصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة (بما في ذلك جميع الرسوم والنقاط المدفوعة أو المستلمة والتي تشكل جزءً لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلي وتكاليف المعاملة والأقساط الأخرى أو الخصومات) على مدى العمر المتوقع للمطلوبات المالية، أو (إذا كان ملائماً)، على مدى فترة أقصر، إلى التكلفة المطفأة للالتزام المالي.

أرباح وخسائر ترجمة العملات الأجنبية

بالنسبة للمطلوبات المالية المقيمة بعملة أجنبية ويتم قياسها بالتكلفة المطفأة في نهاية كل فترة تقرير، يتم تحديد مكاسب وخسائر العملات الأجنبية بناءً على التكلفة المطفأة للأدوات ويتم إثباتها في الربح أو الخسارة.

إلغاء إثبات المطلوبات المالية

تقوم المجموعة بإلغاء الإثبات للمطلوبات المالية فقط عندما يتم الوفاء أو إلغاء أو انتهاء التزامات المجموعة. يتم إثبات الفرق بين القيمة الدفترية للمطلوبات المالية الملغاه والعوض المدفوع والمستحق في الربح أو الخسارة.

شركة أكاديمية التعلم	
(شركة مساهمة سعودية)	
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م جميع المبالغ بالريالات السعودية (ر.س)	

٥- السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

م) تحقق الإيراد

يتم قياس الإيراد بالمبلغ الذي تتوقع المجموعة استحقاقه مقابل الخدمات المقدمة للعملاء وفقاً للشروط التعاقدية. ويتم إثبات الإيراد عندما يتم الوفاء بالتزام الأداء من خلال نقل السيطرة على الخدمة إلى العميل.

تقديم الخدمات

تقدم المجموعة نوعين رئيسيين من الخدمات التعليمية، وهما برامج الدبلوم الأكاديمي والدورات التعليمية القصيرة.

يتم تقديم برامج الدبلوم الأكاديمي دبلومات طويلة الأجل، بينما يتم تقديم الدورات التعليمية قصيرة الأجل. وتقوم المجموعة بإثبات الإيراد من هذه الخدمات على مدى فترة زمنية، حيث يحصل العميل على المنافع من الخدمات التعليمية ويستهلكها في الوقت الذي تقدم فيه المجموعة تلك الخدمات.

تستخدم المجموعة طريقة المخرجات لقياس مدى الوفاء بالتزام الأداء، ويتم تحديد الإيراد المستحق لكل فترة محاسبية من خلال توزيع سعر العقد على فترة تقديم الخدمة التعليمية، بحيث يتم الاعتراف بالإيراد في الفترات المحاسبية التي يتم خلالها تقديم الخدمات.

وبناءً عليه، يتم توزيع المقابل المتعلق ببرنامج الدبلوم الأكاديمي على مدة البرنامج، كما يتم توزيع المقابل المتعلق بالدورات التعليمية القصيرة على مدة الدورة، ويتم إثبات الإيراد بصورة منتظمة خلال الفترة التي يتم فيها تقديم الخدمة التعليمية، بما يعكس نقل الخدمات والمنافع إلى العميل.

تُعرض المبالغ المستلمة من العملاء والمتعلقة بالخدمات التعليمية التي لم يتم تقديمها بعد كالتزامات عقود (دفعات مقدمة من العملاء) إلى حين تقديم الخدمات ذات الصلة. كما تُثبت المبالغ المتعلقة بالخدمات التي تم تقديمها ولم يتم إصدار فاتورة بها في نهاية الفترة المالية كاصول عقود، متى انطبق ذلك.

يتم الاعتراف بالإيرادات الناتجة عن بيع السلع أو تقديم الخدمات الأخرى التي لا يتم الوفاء بالتزامات الأداء المتعلقة بها على مدى فترة زمنية، في نقطة زمنية عند الوفاء بالتزام الأداء ونقل السيطرة على السلعة أو الخدمة إلى العميل. ويتم تحديد نقطة الاعتراف بالإيراد بناءً على طبيعة المعاملة وشروط العقد، وعادةً ما تكون عند تسليم السلعة إلى العميل أو عند تقديم الخدمة واستيفاء الالتزامات التعاقدية ذات الصلة، بحيث يصبح العميل قادراً على الحصول على المنافع الناتجة عنها والسيطرة عليها.

ن) تكلفة الإيرادات

تشمل تكلفة الايرادات جميع التكاليف المباشرة، بما في ذلك العمالة المباشرة والمواد المباشرة والمصروفات المتعلقة بالتشغيل.

س) المصروفات

تتكون مصروفات التسويق بشكل أساسي من التكاليف المتكبدة في العملية التسويقية والدعاية والاعلان للشركة. يتم تصنيف جميع المصروفات الأخرى كمصروفات إدارية.

ع) القيمة العادلة

تقوم المجموعة بقياس القيمة العادلة للاستثمارات والمشتقات المالية التي يتم تصنيفها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، وأي أصول أو التزامات أخرى يتطلب معيار التقرير المالي ذي الصلة قياسها أو الإفصاح عنها بالقيمة العادلة، وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٣ "قياس القيمة العادلة".

وتُعرف القيمة العادلة بأنها السعر الذي سيتم استلامه لبيع أصل أو دفعه لتحويل التزام في معاملة منظمة بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس.

عند قياس القيمة العادلة، تأخذ المجموعة في الاعتبار خصائص الأصل أو الالتزام التي يأخذها المشاركون في السوق في الاعتبار عند تسعير الأصل أو الالتزام في تاريخ القياس. ويُفترض أن معاملة بيع الأصل أو تحويل الالتزام تتم في السوق الرئيسي للأصل أو الالتزام، أو في حالة عدم وجود سوق رئيسي، في السوق الأكثر منفعة الذي يمكن للمجموعة الوصول إليه.

تستخدم المجموعة أساليب تقييم مناسبة للظروف والتي تتوافر لها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة، مع زيادة استخدام المدخلات القابلة للملاحظة ذات الصلة وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة.

شركة أكاديمية التعلم

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م

جميع المبالغ بالريالات السعودية (**ر.س**)

٥- السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

ط) توزيعات الأرباح

يتم إثبات التزام مقابل التوزيعات النقدية أو غير النقدية على مالكي حقوق الملكية عندما تتم الموافقة على التوزيع من قبل الجمعية العامة للشركاء للتوزيع السنوي. يتم اعتماد التوزيعات بعد موافقة الجمعية العامة.

يتم قياس التوزيعات غير النقدية بالقيمة العادلة للموجودات التي سيتم توزيعها مع إعادة قياس القيمة العادلة المعترف بها مباشرة في حقوق الملكية.

ي) التزامات منافع الموظفين المحددة

يتم احتساب مكافأة نهاية الخدمة باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة في نهاية كل سنة مالية، مع إجراء تقييمات اكتوارية في نهاية كل فترة تقرير يتم إثبات إعادة تقييم التزامات المنافع المحددة التي تتكون من الأرباح والخسائر الاكتوارية مباشرة في الدخل الشامل الآخر في الفترات التي تم فيها إعادة التقييم. وتدرج إعادة القياس المثبتة في الدخل الشامل الآخر فوراً في الأرباح المبقاة ولا يتم إدراجها في الربح أو الخسارة خلال الفترات اللاحقة. التغيرات في القيمة الحالية من التزامات المنافع، والناتجة عن تغيرات وتخفيضات، يتم إثباتها مباشرة في الربح أو الخسارة كتكاليف خدمات من فترات سابقة.

يتم احتساب الفائدة عن طريق استخدام سعر الخصم في بداية الفترة على التزامات منافع الموظفين المحددة. يتم تصنيف تكاليف المنافع المحددة كما يلي:

- تكلفة الخدمة (بما في ذلك تكاليف الخدمات الحالية وتكاليف الخدمات السابقة، بالإضافة إلى الأرباح والخسائر الناتجة عن التقليلصات والتسويات)؛
- تكلفة الفوائد؛ و
- إعادة القياس.

تعرض المجموعة العنصرين الأولين لتكاليف المنافع المحددة ضمن الربح أو الخسارة في البنود ذات الصلة.

ك) المخصصات

يتم إثبات المخصصات عندما يكون على المجموعة التزام حالي (قانوني أو استدلالي) كنتيجة لحدث سابق، ومن المحتمل أن يكون مطلوباً من المجموعة سداد الالتزام، ويمكن إجراء تقدير موثوق لمبلغ الالتزام.

إن المبلغ المثبت كمخصص هو أفضل تقدير للمقابل المطلوب لتسوية الالتزام الحالي في نهاية فترة التقرير مع الأخذ في الاعتبار المخاطر وعدم التأكد المحيطة بالالتزام. عندما يتم قياس المخصص باستخدام التدفقات النقدية المقدرة لتسوية الالتزام الحالي، فإن قيمته الدفترية هي القيمة الحالية لتلك التدفقات النقدية (عندما يكون تأثير القيمة الزمنية للنقود جوهرياً). عند خصم المخصصات، يتم إثبات الزيادة في المخصص بسبب مرور الوقت كتكلفة تمويل.

المطلوبات المحتملة

يتم الإفصاح عن المطلوبات المحتملة عندما يكون هناك التزام محتمل ناشئ عن أحداث سابقة. يتم التأكد من وجودها فقط بوقوع الحدث أو عدم وقوعه مرة او لعدة أحداث مستقبلية غير مؤكدة بحيث لا تكون بالكامل خارجة عن نطاق سيطرة المجموعة أو الالتزام الحالي الذي ينشأ عن أحداث سابقة حيث يكون من غير المحتمل أن يتطلب الأمر تدفقاً نقدياً خارجياً لتسويته أو لا يمكن إجراء تقدير موثوق للمبلغ.

ل) الزكاة

تخضع المجموعة الى الزكاة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك في المملكة العربية السعودية. تقوم المجموعة بتقديم الزكاة. عن طريق احتساب الزكاة على أساس الاستحقاق. يتم احتساب الزكاة على أساس وعاء الزكاة أو صافي الربح المعدل أهما أعلى، يتم تسجيل أية فروقات في التقدير عند اعتماد الربط النهائي وحينها يتم إقفال المخصص. يتم إدراج الزكاة المحملة في قائمة الدخل الشامل الموحدة، يتم احتساب الزكاة باستخدام المعدلات المعمول بها بنهاية فترة التقرير.

شركة أكاديمية التعلم	
(شركة مساهمة سعودية)	
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	
جميع المبالغ بالريالات السعودية (ﷻ)	

٥- السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

ع) القيمة العادلة (تتمة)

يتم تصنيف قياسات القيمة العادلة ضمن المستويات التالية في التسلسل الهرمي للقيمة العادلة:

المستوى الأول: الأسعار المعلنة غير المعدلة في الأسواق النشطة لأصول أو التزامات مماثلة يمكن للمجموعة الوصول إليها في تاريخ القياس.

المستوى الثاني: المدخلات، بخلاف الأسعار المعلنة ضمن المستوى الأول، التي يمكن ملاحظتها للأصل أو الاللتزام، سواء بصورة مباشرة أو غير مباشرة.

المستوى الثالث: المدخلات غير القابلة للملاحظة للأصل أو الالتزام.

بالنسبة للاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، يتم قياسها بالقيمة العادلة في تاريخ كل تقرير مالي، ويتم إثبات التغيرات في القيمة العادلة في الربح أو الخسارة في الفترة التي تنشأ فيها.

وبالنسبة للمشتقات المالية، يتم إثباتها مبدئياً بالقيمة العادلة في تاريخ إبرام العقد، ويتم إعادة قياسها لاحقاً بالقيمة العادلة في كل تاريخ تقرير مالي. ويتم إثبات التغيرات في القيمة العادلة في الربح أو الخسارة، ما لم تكن المشتقات جزءاً من علاقة تحوط مؤهلة لمحاسبة التحوط وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي ٩.

وتقوم المجموعة بالإفصاح عن قياسات القيمة العادلة وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي ١٣ ، بما في ذلك مستوى التسلسل الهرمي للقيمة العادلة الذي تقع ضمنه القياسات، وأي معلومات وإفصاحات إضافية مطلوبة للسياسات المصنفة ضمن المستوى الثالث.

ف) الأدوات المالية المشتقة

تدخل المجموعة في أدوات مالية مشتقة، بما في ذلك عقود سقف سعر الفائدة، بهدف إدارة تعرضها للتغيرات في أسعار الفائدة.

يتم الاعتراف بالأدوات المالية المشتقة مبدئياً بالقيمة العادلة في التاريخ الذي تصبح فيه المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة المشتقة، ويتم بعد ذلك إعادة قياسها بالقيمة العادلة في كل تاريخ لإعداد التقارير المالية.

لم تقم المجموعة بتطبيق محاسبة التحوط على عقود سقف سعر الفائدة. وبناءً عليه، يتم تصنيف هذه المشتقات وقياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي ٩ "الأدوات المالية".

يتم الاعتراف بالتغيرات في القيمة العادلة للأدوات المالية المشتقة مباشرةً في الربح أو الخسارة في الفترة التي تنشأ فيها. ويتم عرض المشتقات كأصول مالية عندما تكون قيمتها العادلة موجبة، وكالتزامات مالية عندما تكون قيمتها العادلة سالبة، وفقاً لمتطلبات العرض والقياس ذات الصلة.

تمثل العلاوة المدفوعة مقدماً عند إبرام عقد سقف سعر الفائدة جزءاً من المقابل المدفوع للحصول على الأداة المشتقة، ويتم أخذها في الاعتبار عند تحديد القيمة العادلة والاعتراف الأولي بالمشتقة. ولا يتم إثبات العلاوة المدفوعة مقدماً كأصل مستقل يتم إطفاؤه على مدى مدة العقد؛ إذ تتم إعادة قياس المشتقة بالكامل بالقيمة العادلة في كل تاريخ لإعداد التقارير المالية، ويتم الاعتراف بأي أرباح أو خسائر ناتجة عن إعادة القياس مباشرةً في الربح أو الخسارة.

يتم إلغاء الاعتراف بالأداة المالية المشتقة عندما تنتهي الحقوق التعاقدية في التدفقات النقدية الناتجة عنها، أو عندما يتم تسوية الأداة أو إنهاؤها وفقاً لأحكامها التعاقدية.

ص) أسهم الخزينة

يتم الاعتراف بأدوات حقوق الملكية الخاصة التي يُعاد شراؤها (أسهم الخزينة) بالتكلفة وتُخصم من حقوق الملكية. لا يُسجل أي ربح أو خسارة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة عند شراء أو بيع أو إصدار أو إلغاء أدوات حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة. يتم الاعتراف بأي فرق بين القيمة الدفترية والمقابل المالي في حالة إعادة الإصدار في علاوة الإصدار.

شركة أكاديمية التعلم	
(شركة مساهمة سعودية)	
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	
جميع المبالغ بالريالات السعودية (ﷻ)	

٦- التقديرات والإفتراضات المحاسبية الهامة

يتطلب إعداد القوائم المالية للمجموعة من الإدارة عمل أحكام وتقديرات وإفتراضات تؤثر على مبالغ الإيرادات، المصروفات، الموجودات، والمطلوبات، والإفصاح عن الإلتزامات المحتملة بتاريخ التقرير، إلا أن عدم التأكد من هذه الإفتراضات والتقديرات يؤدي إلى نتائج يمكن أن تتطلب تعديلات جوهرية على القيمة الدفترية للأصل أو المطلوبات المتأثرة في المستقبل. تنبني هذه التقديرات والإفتراضات على أساس الخبرة وعوامل أخرى مختلفة يعتقد أن تكون معقولة في ظل الظروف وتستخدم في الحكم على القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات التي ليست بسيطة واضحة من المصادر الأخرى. تتم مراجعة التقديرات والإفتراضات على أساس مستمر. يتم الإعتراف بالتعديلات على التقديرات المحاسبية في الفترة التي تتم فيها مراجعة التقديرات أو في فترة المراجعة والفترات المستقبلية إذا كانت التقديرات المتغيرة تؤثر على كل من الفترات الحالية والفترات المستقبلية.

وفيما يلي الإفتراضات الأساسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية الأخرى لعدم التأكد كما في تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة والتي تشكل مخاطر عالية قد تؤدي إلى تعديلات جوهرية في القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية التالية. هذا وتعتمد المجموعة في افتراضاتها وتقديراتها على معايير متاحة لها عند إعداد القوائم المالية الموحدة وهذه الافتراضات والتقديرات حول التطورات المستقبلية قد تتغير نتيجة تغيرات السوق والظروف الخارجة عن سيطرة المجموعة ومثل هذه التغيرات على الإفتراضات يتم الإفصاح عنها عند حدوثها.

أ- الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية للممتلكات والمعدات

يتم تقدير الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية للممتلكات والمعدات لأغراض احتساب الاستهلاك، يتم إعداد هذه التقديرات بناء على الاستخدام المتوقع للأعمار الإنتاجية. يتم تحديد القيمة المتبقية بناءً على الخبرة والبيانات القابلة للملاحظة حيثما كان ذلك متاحاً.

تم تحديد العمر الانتاجي والقيم المتبقية للموجودات بالمجموعة من قبل الإدارة استناداً إلى التقييم الفني وقت شراء الأصل ويتم مراجعته سنوياً للتأكد من ملائمته. ويستند العمر الإنتاجي على الخبرة التاريخية مع موجودات مماثلة وكذلك توقع الأحداث المستقبلية التي قد تؤثر على عمر الاصل مثل التغيرات في التكنولوجيا.

ب- التزامات الإيجار

يتم تحديد قيمة التزامات الإيجار بواسطة القيمة الحالية لدفعات الإيجار باستخدام معدل خصم مناسب. والذي يمثل معدل الإقتراض الإضافي.

ج- تقدير الزكاة

يتمثل مصروف الزكاة على الأنشطة العادية للمجموعة من إجمالي الزكاة. إن احتساب الزكاة المفروضة على المجموعة يتضمن بالضرورة درجة من التقدير والحكم فيما يتعلق ببعض البنود والتي لا يمكن تحديدها بشكل نهائي حتى يتم التوصل الى التسوية مع الجهة المعنية وطبقا للقرارات القانونية ذات العلاقة.

د- الهبوط في قيمة الذمم المدينة التجارية

تقيس المجموعة مخصص الخسارة للذمم المدينة التجارية كمبلغ مساوٍ للخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر، تقدر الخسائر الائتمانية المتوقعة في الذمم المدينة التجارية باستخدام مصفوفة مخصص بالرجوع إلى الخبرة الماضية للتعثر في السداد المدين وتحليل المركز المالي الحالي للمدين، وتعديل العناصر الخاصة للمدينين، والظروف الاقتصادية العامة لطبيعة النشاط التي يعمل بها المدين وتقييم الاتجاه الحالي والمستقبلي للظروف في تاريخ التقرير. إن الذمم المدينة التجارية التي تقيم عادة بشكل جماعي ما لم يكن هناك حاجة لتقييم مدين محدد على أساس فردي.

هـ - إثبات الإيرادات

لتحديد مبلغ إيرادات العقود التي يتعين إثباتها، على استخدام كبير للتقديرات في تحديد الإيرادات والتكاليف والأرباح وفي تخصيص المبالغ للفترات المحاسبية. قد يتطلب الأمر إجراء تغييرات على التقديرات الأصلية خلال فترة العقد ويتم مراجعة هذه التقديرات على أساس دوري منتظم. تقوم المجموعة باستمرار بتقييم الافتراضات والمخاطر وشكوك عدم التيقن المقترنة بتطبيق هذه الطريقة المحاسبية.

و- التقييم الإكتواري لإلتزامات منافع الموظفين المحددة

يتم تحديد تكلفة التزامات منافع الموظفين المحددة طبقا لنظام العمل السعودي ثم يتم قياسها باستعمال التقييم الإكتواري. يشمل التقييم الإكتواري العديد من الافتراضات التي قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. وتشمل هذه الافتراضات تحديد معدل الخصم، والزيادات المستقبلية في الرواتب، وسلوك العاملين، ومعدل دوران العاملين. ونظراً لتعقيد التقييم وطبيعته طويلة الأجل فإن التزام المكافأة المحددة غير الممولة شديد الحساسية للتغيرات في هذه الافتراضات. لذا تتم مراجعة جميع الافتراضات سنوياً على الأقل عند الضرورة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م
جميع المبالغ بالريالات السعودية (بـ)

٧ - ممتلكات ومعدات (تتمة)						
الإجمالي	مشتريات تحت التنفيذ	عدد وأدوات	سيارات	أثاث وديكورات	أجهزة كهربائية	تأمينات لأماكن
						مستأجرة
٦٧,٢٩٨,١١٨	٣٩,٣٣٨,٣٦٦	١,٤٦٥,٠٠٢	٨٤٨,٣٠٧	٥,١٧٣,٨٥١	١٣,٨٥١,٦١٦	٦,٦٢٠,٩٧٦
٤١,٥٥١,٧٢٦	٣٧,٩٦١,٤٨٠	٢١٠,٢٦٤	٥٤٠,٠٠٠	٨٠٩,٧٢٧	٨٨٥,٩٥٣	١,١٤٤,٣٠٢
(١,٣٤٣,٢٧٥)	(٧٦,٢٨٠,٠٣٤)	٥٥٤٠,٤٤٤	-	١١,٥٢٢,٥٦٦	١٣,٩٢٥,١٤٩	٤٣,٩٤٨,٦٠٠
١٠٧,٥٠٦,٥٦٩	١,٠١٩,٨١٢	٧,٢١٥,٧١٠	١,٣٨٨,٣٠٧	١٧,٥٠٦,١٤٤	٢٨,٦٦٢,٧١٨	٥١,٧١٣,٨٧٨
١٤,٢٩٨,٩١٦	-	٨٦,٠١٣	٤٢٥,٢٠٢	٢,٨٧٨,٥٧٥	٨,١٦٦,٩٧٢	١,٩٦٨,٠٣٧
١٥,٠٠٦,١٧٠	-	١,١٥٥,٠٢٠	٣٥١,٠٩٧	٢,٥٧٢,٤٧١	٥,٠١٢,٢١٢	٥,٩١٥,٣٧٠
٢٩,٣٠٥,٠٨٦	-	٢,٠١٥,١٥٠	٧٧٦,٢٩٩	٥,٤٥١,٠٤٦	١٣,١٧٩,١٨٤	٧,٨٨٣,٤٠٧
٧٨,٢٠١,٤٨٣	١,٠١٩,٨١٢	٥,٢٠٠,٥٦٠	٦١٢,٠٠٨	١٢,٠٥٥,٠٩٨	١٥,٤٨٣,٥٣٤	٤٣,٨٣٠,٤٧١

- تتضمن الإضافات مبلغ ٨٩١ الف بـ عبارة عن تكلفة إقتراض تم رسلتها خلال الفترة.

-٢٥-

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م
جميع المبالغ بالريالات السعودية (بـ)

٧ - ممتلكات ومعدات						
الإجمالي	مشتريات تحت التنفيذ	عدد وأدوات	سيارات	أثاث وديكورات	أجهزة كهربائية	تحسينات لأماكن
						مستأجرة
١٠٧,٥٠٦,٥٦٩	١,٠١٩,٨١٢	٧,٢١٥,٧١٠	١,٣٨٨,٣٠٧	١٧,٥٠٦,١٤٤	٢٨,٦٦٢,٧١٨	٥١,٧١٣,٨٧٨
١٥,٤٤٤,٤٤٥	٩,٢٠٤,٦٣٧	١٤٦,٤٧٣	-	١,١٩٧,٠٨٥	١,٠٦٩,٠١٩	٣,٨٢٧,٢٣١
(٢١٠,٠٠٠)	(٢١٠,٠٠٠)	-	-	-	-	-
١٢٢,٧٤١,٠١٤	١٠,٠١٤,٤٤٩	٧,٣٦٢,١٨٣	١,٣٨٨,٣٠٧	١٨,٧٠٣,٢٢٩	٢٩,٧٣١,٧٣٧	٥٥,٥٤١,١٠٩
٢٩,٣٠٥,٠٨٦	-	٢,٠١٥,١٥٠	٧٧٦,٢٩٩	٥,٤٥١,٠٤٦	١٣,١٧٩,١٨٤	٧,٨٨٣,٤٠٧
١٣,٤١٨,٧٣١	-	٩٦٨,٨٩٠	٢٥٢,٩٩٢	٢,٣٨٩,٥٨٦	٤,٢٧٢,٣١٩	٥,٥٣٢,٩٤٤
٤٢,٧٢٣,٨١٧	-	٢,٩٨٤,٠٤٠	١,٠٣٠,٢٩١	٧,٨٤٠,٦٣٢	١٧,٤٥١,٥٠٣	١٣,٤١٧,٢٥١
٨٠,٠١٧,١٩٧	١٠,٠١٤,٤٤٩	٤,٣٧٨,١٤٣	٣٥٨,٠١٦	١٠,٨٦٢,٥٩٧	١٢,٢٨٠,٠٢٤	٤٢,١٢٢,٧٥٨

صافي القيمة الدفترية:

الرصيد في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م

- يتم توزيع الأرباح السنوي كما يلي:

المحمل على كلاً من:

تكلفة الإيرادات

مصرفات عمومية وإدارية

للفترة من ١ يناير ٢٠٢٤ م
وحتى ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م

٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م

١٣,٣١٥,٠٣٧

١٢,٣٨٦,٨٧١

١,٦٩١,١٣٣

١,٠٣١,٨٦٠

١٥,٠٠٦,١٧٠

١٣,٤١٨,٧٣١

شركة أكاديمية التعلم	شركة أكاديمية التعلم
(شركة مساهمة سعودية)	(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م
جميع المبالغ بالريالات السعودية (ﷲ)	جميع المبالغ بالريالات السعودية (ﷲ)

٨- الأصول غير الملموسة	
التكلفة:	
الرصيد في اول السنة / الفترة	٣,٩٩٥,٢٥٣
إضافات خلال السنة / الفترة	-
المحول من مشروعات تحت التنفيذ خلال السنة / الفترة	٢١٠,٠٠٠
الرصيد في اخر السنة / الفترة	٤,٢٠٥,٢٥٣
الإستهلاك المتر اكم:	
الرصيد في اول السنة / الفترة	١,٣٢٥,٩٢٥
الإستهلاك المحمل خلال السنة / الفترة	٦٣٣,٦٢٨
الرصيد في اخر السنة / الفترة	١,٩٥٩,٥٥٣
صافي القيمة الدفترية في اخر السنة / الفترة	٢,٢٤٥,٧٠٠

٩- حق استخدام الأصول	
٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	
التكلفة:	
التكلفة في ١ يوليو ٢٠٢٥ م	٩٤,٠٣٦,٥٩٩
إضافات خلال السنة	١٨٩,٥٠٠,٨٣٨
استبعادات	(٣,٠٨٥,٠٩٩)
الرصيد في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	٢٨٠,٤٥٢,٣٣٨
الإستهلاك المتر اكم:	
مجمع الإستهلاك في ١ يوليو ٢٠٢٥ م	١٩,٤١١,٨٧١
الإستهلاك المحمل خلال السنة	١١,٤٥٩,٣٣٥
استبعادات	(٣,٠٨٥,٠٩٩)
الرصيد في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	٢٧,٧٨٦,١٠٧
صافي القيمة الدفترية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	٢٥٢,٦٦٦,٢٣١

٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م	
التكلفة:	
التكلفة في ١ يناير ٢٠٢٤ م	٤٩,٦٦١,٠٨٢
إضافات خلال الفترة	٤٥,٨٦٨,٩٠٥
تسويات	(١,٤٩٣,٣٨٨)
الرصيد في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م	٩٤,٠٣٦,٥٩٩
الإستهلاك المتر اكم:	
مجمع الإستهلاك في ١ يناير ٢٠٢٤ م	٨,٧٧٠,٥٧٧
الإستهلاك المحمل خلال الفترة	١٢,٨٠٠,٨١٦
تسويات	(٢,١٥٩,٥٢٢)
الرصيد في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م	١٩,٤١١,٨٧١
صافي القيمة الدفترية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م	٧٤,٦٢٤,٧٢٨

- الإستهلاك المحمل خلال السنة، تم تسجيله ضمن تكلفة الإيرادات.

شركة أكاديمية التعلم	شركة أكاديمية التعلم
(شركة مساهمة سعودية)	(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م
جميع المبالغ بالريالات السعودية (ﷲ)	جميع المبالغ بالريالات السعودية (ﷲ)

١٠- مصروفات مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى	
٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	
ضريبة قيمة مضافة	١,٧٨٠,٠٥٦
دفعات مقدمة للموردين	٤,٢٤٣,٨٨٥
مصروفات مدفوعة مقدماً	٢,٦٧١,١٥٥
عهد ودمم موظفين	٣٠٦,٠٠٠
خطابات ضمان	٣٠٠,٠٠٠
أصول عقود	٤,٠٣٥,٨٠٣
أخرى *	١٦,٤٤٢,٤٢٥
	٢٩,٧٧٩,٣٢٤
٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م	
ضريبة قيمة مضافة	-
دفعات مقدمة للموردين	٣٤٠,٠٦٠
مصروفات مدفوعة مقدماً	١,٦٣٨,٢١٧
عهد ودمم موظفين	٤١٣,١٦٥
خطابات ضمان	٤٥٥,٤٥٠
أصول عقود	-
أخرى *	١,٦٨٦,٧٥٠
	٤,٥٣٣,٦٤٢

* تتضمن الأرصدة المدينة الأخرى مبلغاً قدره ١٤,٤ مليون ﷲ ، ويمثل هذا المبلغ قيمة المبالغ التي قامت المجموعة بسدادها نيابةً عن بعض العملاء للطلبة وذلك حسب الاتفاقية الموقعة، على أن يتم استردادها من العملاء لاحقاً. وقد قامت المجموعة بإثبات مخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة مقابل هذه الأرصدة بمبلغ قدره ٤١٣ ألف ﷲ.

١١- مخزون	
يتمثل في مخزون أجهزة ومناهج تعليمية التي يتم تسليمها للطلاب الجدد في بداية الدراسة:	
٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	
مخزون	٤,٠٥٩,١٨٠
	٤,٢٦٦,١٨٨
٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م	
مخزون	٤,٠٥٩,١٨٠
	٤,٢٦٦,١٨٨

١٢- ذمم الطلاب	
ذمم الطلاب	٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م
مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة	٢٠٢,٥٨٧,١٤٣
	(١٨,٨١١,٣٠٨)
	١٨٣,٧٧٥,٨٣٥
	٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م
ذمم الطلاب	١٣٠,١٢٤,٤٦٧
مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة	(١١,٦٨٦,٦٣٩)
	١١٨,٤٣٧,٨٢٨

الحركة على مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة:	
٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	
رصيد اول السنة / الفترة	١١,٦٨٦,٦٣٩
المكون خلال السنة / الفترة	٩,١٩٣,٤٩٦
المشطوب خلال السنة / الفترة	(٢,٠٦٨,٨٢٧)
رصيد اخر السنة / الفترة	١٨,٨١١,٣٠٨
٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م	
رصيد اول السنة / الفترة	٣,٥٥٣,٧٩٨
المكون خلال السنة / الفترة	٨,١٣٢,٨٤١
المشطوب خلال السنة / الفترة	-
رصيد اخر السنة / الفترة	١١,٦٨٦,٦٣٩

١٣- مشتقات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح او الخسارة

أبرمت المجموعة خلال السنة عقد سقف سعر فائدة مع أحد البنوك بهدف الحد من أثر الزيادة في أسعار الفائدة على بعض تسهيلات التمويل ذات أسعار الفائدة المتغيرة.

بلغت القيمة العادلة لعقد سقف سعر الفائدة كما في تاريخ التقرير ٢,٥ مليون ﷲ، وتم الاعتراف بصافي خسارة قدرها ٢,٨ مليون ﷲ الناتج عن التغير في القيمة العادلة للعقد ضمن الربح أو الخسارة خلال السنة.

وفيما يلي تفاصيل عقد سقف سعر الفائدة كما في تاريخ التقرير:

العقد الأول	العقد الثاني	الإجمالي
٣,٥ %	٤ %	
١,١٥٢,٠٠٠	٤,٢٠٠,٠٠٠	٥,٣٥٢,٠٠٠
(٧٥٢,٢٥٧)	(٢,٠٨٧,٨٧٥)	(٢,٨٤٠,١٣٢)
٣٩٩,٧٤٣	٢,١١٢,١٢٥	٢,٥١١,٨٦٨

الحد الأقصى لنسبة السايبور

القيمة العادلة في تاريخ الاثبات الاولي

التغير في القيمة العادلة خلال السنة

القيمة العادلة – أصل مشتق

شركة أكاديمية التعلم (شركة مساهمة سعودية)	
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	
جميع المبالغ بالريالات السعودية (ﷲ)	

١٤- إستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
يتكون الاستثمار بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة مما يلي:

٣٠ يونيو٢٠٢٦ م	٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م
٢,٧١٥,٣٩١	-
٣,٢٤٩,٠٧٧	٢٠,٥١٦,١٣٥
<u>٥,٩٦٤,٤٦٨</u>	<u>٢٠,٥١٦,١٣٥</u>

* خلال السنة الماضية، قامت إدارة المجموعة بالاستثمار في محافظ مدارة اختياريأ "محفظة استثمارية"، مدارة من قبل مدير إستثمار، واختارت ادارة المجموعة قياس وتصنيف إستثماراتها كاستثمار بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. وقد بلغت قيمة هذه الاستثمارات كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م مبلغ ٥,٩٦٤,٤٦٨ ﷲ ، تتضمن المحفظة الاستثمارية نقداً بقيمة ١٨٨,٦٥٤ ﷲ.

٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م
٢٠,٥١٦,١٣٥	-
-	٢٥,٠٠٠,٠٠٠
(١٢,٠٤٣,٠٤٦)	(٥,٢٨٠,٦٩٠)
<u>(٢,٥٠٨,٦٢١)</u>	<u>٧٩٦,٨٢٥</u>
<u>٥,٩٦٤,٤٦٨</u>	<u>٢٠,٥١٦,١٣٥</u>

٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م
١٨,٣٨٢,٩٩٦	٦,٢٨١,٨١٠
<u>١٨,٣٨٢,٩٩٦</u>	<u>٦,٢٨١,٨١٠</u>

١٦- رأس المال
بلغ رأس مال الشركة ١٣٥,٠٠٠,٠٠٠ ﷲ مقسم إلى ١٣٥,٠٠٠,٠٠٠ سهم تبلغ القيمة الإسمية للسهم ١ ﷲ (في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م: ٩٠,٠٠٠,٠٠٠ ﷲ مقسم إلى ٩٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم قيمة كل سهم ١ ﷲ)، ورأس المال موزع بين المساهمين بنسب متفاوتة.
وافقت الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها المنعقد بتاريخ ١ يناير ٢٠٢٦ م على توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة من خلال توزيع أسهم منح للمساهمين من خلال رسملة ٤٥ مليون ﷲ من الأرباح المبقة ليصبح اجمالي رأس المال ١٣٥ مليون ﷲ بدلاً من ٩٠ مليون ﷲ. يبلغ عدد أسهم الشركة قبل الزيادة ٩٠ مليون سهم وأصبح بعد الزيادة ١٣٥ مليون سهم.

١٧- أسهم خزينة
تمثل أسهم الخزينة التي تحتفظ بها المجموعة نسبة ٠,٢٠٪ من رأس المال. وتبلغ قيمتها السوقية ١,٩ مليون ﷲ كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م (٢٠٢٥: مبلغ لاشئ) . تم الحصول على هذه الأسهم مبدئيا من الأسهم المطروحة للجمهور لبرنامج أسهم الموظفين. لم يتم الانتهاء من برنامج أسهم الموظفين حتى تاريخ القوائم المالية الموحدة.

٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م
٨,٢٩٨,٦٥٢	٤,٢٧٥,٢٩٣
٢,٦٣٠,٩١٠	٢,٧٧٢,٠٦٠
٤٠٣,٩٩٥	٣٠٢,٦٣١
(٧٨٥,٣٥٢)	(٢٨١,٩٥٩)
<u>٧٨١,٦٢١</u>	<u>١,٢٣٠,٦٢٧</u>
<u>١١,٣٢٩,٨٢٦</u>	<u>٨,٢٩٨,٦٥٢</u>

٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م
٢,٦٣٠,٩١٠	٢,٧٧٢,٠٦٠
٤٠٣,٩٩٥	٣٠٢,٦٣١
<u>٣,٠٣٤,٩٠٥</u>	<u>٣,٠٧٤,٦٩١</u>

شركة أكاديمية التعلم
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م
جميع المبالغ بالريالات السعودية (ﷲ)

١٨- إلتزامات منافع الموظفين المحددة (تنمة)
ج- المحمل على الدخل الشامل الأخر:

٣٠ يونيو٢٠٢٦ م	٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م
٧٨١,٦٢١	١,٢٣٠,٦٢٧
<u>٧٨١,٦٢١</u>	<u>١,٢٣٠,٦٢٧</u>

١٨-د-الإفتراضات الإكتوارية الرئيسية هي كما يلي:

٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م
٥,٢٧٪	٥,١١٪
٥,٢٧٪	٥,١١٪

حساسية الإلتامات المزايا المحددة للتغيرات في الإفتراضات الرئيسية المرجحة، حيث ان رصد الإلتزام سوف يصبح للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م هي كما يلي:

٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م
١٠,٦٣٣,٠٣٠	٧,٧٩١,٦٥٨
١٢,٠٨٦,٦٣٩	٨,٨٧١,٨٩٦
١٢,١٣٢,٨٨٥	٨,٩٠٦,١٣٨
١٠,٥٧٨,٩٧٠	٧,٧٥١,٦٣٥

١٩- مصرفوات مستحقة وأرصدة دائنة أخرى

إيرادات مقبوضة مقدما	٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م
اجازات مستحقة	٣,٠٧٩,٨٩١	١,٢٢٧,٣٩٣
مصرفوات مستحقة	١,٣٧٠,٤٨١	١,١٤٦,٢٩٤
مكافآت وعمولات مستحقة	٢,٣٠٨,٣٠٠	٩٧٣,٠٠٠
مكافآت اللجان ومجلس الادارة المستحقة	٢,٩٢١,٠٠٠	٥٣٤,٠٠٠
ضريبة القيمة المضافة	٤,٦٢٤,٦٠٨	١,٥٥٩,٣٣١
التزامات عقود	-	٤,٢٩١,٣٠٥
أرصدة دائنة أخرى	١٠٠,٠٠٠	٢١٢,٠٠٠
	<u>١٦,٩٠١,٢٣٩</u>	<u>١١,٨٦٢,٠٢٠</u>

٢٠- إلتزامات عقود الإيجار

٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م
٧٨,٠٧١,٧٨٣	٣٩,١٥٩,٨١٣
١٨٨,٠٨٢,٧٦٦	٤٥,٨٦٨,٩٠٥
١٠,٧٠٣,٢١٨	٨,٠٦٣,٤٠٩
(٢٦,٤٢٩,٨٦٦)	(١٥,٩٩٢,٥٣١)
-	٩٧٢,١٨٧
<u>٢٥٠,٤٣٢,٩٠١</u>	<u>٧٨,٠٧١,٧٨٣</u>

٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م
٢٤٣,٧٥٩,٩٢٤	٧١,٧٨٢,٦٨٨
٦,٦٢٢,٩٧٧	٦,٢٨٩,٠٩٥
<u>٢٥٠,٤٣٢,٩٠١</u>	<u>٧٨,٠٧١,٧٨٣</u>

يلخص الجدول ادناه استحقاق التزامات عقود الإيجار على اساس المدفوعات التعاقدية غير المخصومة:

٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م
١٨,٥٤٩,٨٧٠	١٢,٠٩٤,١٥٦
١١٠,٦٧٢,٥٠٤	٥٦,٩٣٤,٣٤١
٤٦٩,٩٦٧,٦٤٧	٤٢,١٠٣,٨٤١
<u>٥٩٩,١٩٠,٠٢١</u>	<u>١١١,١٣٢,٣٣٨</u>

بلغ مصروف الإيجارات قصيرة الأجل المعترف به ضمن قائمة الربح أو الخسارة خلال السنة مبلغ ١,٣٢٩,٣٣٠ ﷲ، ويمثل مصروف الإيجارات المتعلقة بعقود الإيجار التي تبلغ مدتها ١٢ شهراً أو أقل.

شركة أكاديمية التعلم	شركة أكاديمية التعلم
(شركة مساهمة سعودية)	
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م
جميع المبالغ بالريالات السعودية (ﷲ)	جميع المبالغ بالريالات السعودية (ﷲ)

نوع التسهيل	البنك	إيضاح	٣٠ يونيو٢٠٢٦	٣٠ يونيو ٢٠٢٥
تسهيلات ائتمانية	بنك محلي ١	١-٢١	٧٣,٩٩٩,٩٠٠	١١,٩٣٢,٩٠٨
تسهيلات ائتمانية	بنك محلي ٢	٢-٢١	٢٦,٢٠٧,٧٤٢	١٥,١٠١,٢٦٢
تسهيلات ائتمانية	بنك محلي ٣	٣-٢١	٢١,٦٠٤,٣٦٨	٣٠,٢١٤,٦٧٦
			١٢١,٨١٢,٠١٠	٥٧,٢٤٨,٨٤٦

تتمثل الحركة في القروض خلال السنة كما يلي:

٣٠ يونيو٢٠٢٦	٣٠ يونيو ٢٠٢٥
٥٧,٢٤٨,٨٤٦	-
٧٦,١٤٨,٠٠٠	٥٩,٥٠٠,٠٠٠
٥,٦٩١,٧٢٢	٣,٧٣٦,٥٩٩
(١٧,٢٧٦,٥٥٨)	(٥,٩٨٧,٧٥٣)
١٢١,٨١٢,٠١٠	٥٧,٢٤٨,٨٤٦
١٩,٠٠٧,٩٦٥	١١,٨٨٢,٦٣٣
١٠٢,٨٠٤,٠٤٥	٤٥,٣٦٦,٢١٣
١٢١,٨١٢,٠١٠	٥٧,٢٤٨,٨٤٦

٢١-١ بموجب الاتفاقيتين الموقعتين بتاريخ ٠١ يوليو ٢٠٢٤ م و٠٦ أبريل ٢٠٢٦ م بين المجموعة وبنك محلي ١، والبالغ الحد الائتماني للتسهيلات بموجبهما ١٤,٥ مليون ﷲ و١١٣,٧ مليون ﷲ، على التوالي، بلغ إجمالي الرصيد القانم للتسهيلات كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م مبلغ ٧٤ مليون ﷲ. وتخضع هذه التسهيلات لتكلفة تمويل تعادل سعر السايبور مضافاً إليه هامش ربح متفق عليه، حيث بلغت تكاليف التمويل المحملة خلال السنة مبلغ ١,٦ مليون ﷲ. كما أصدرت الشركة سنداً لأمر لصالح البنك كضمان مقابل الاستفادة من التسهيلات الائتمانية الممنوحة، والمضمون من قبل رئيس مجلس الإدارة، بالإضافة إلى إقرار كفالة تضامنية بالغرم والأداء موقع من رئيس مجلس الإدارة.

٢١-٢ بموجب الاتفاقية الموقعة بتاريخ ١٩ أغسطس ٢٠٢٤ م بين المجموعة وبنك محلي ٢، والبالغ حدها الائتماني ٥٠ مليون ﷲ، بلغ الرصيد القائم للتسهيلات كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م مبلغ ٢٦ مليون ﷲ. وتخضع هذه التسهيلات لتكلفة تمويل تعادل سعر السايبور مضافاً إليه هامش ربح متفق عليه، حيث بلغت تكاليف التمويل المحملة خلال السنة مبلغ ٢,٢ مليون ﷲ. كما أصدرت الشركة سنداً لأمر لصالح البنك كضمان مقابل الاستفادة من التسهيلات الائتمانية الممنوحة، بالإضافة إلى إقرار كفالة تضامنية بالغرم والأداء موقع من رئيس مجلس الإدارة.

٢١-٣ بموجب الاتفاقية الموقعة بتاريخ ٠١ سبتمبر ٢٠٢٤ م بين المجموعة وبنك محلي ٣، والبالغ حدها الائتماني ٣٠ مليون ﷲ، بلغ الرصيد القائم للتسهيلات كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م مبلغ ٢١,٦ مليون ﷲ. وتخضع هذه التسهيلات لتكلفة تمويل تعادل سعر السايبور مضافاً إليه هامش ربح متفق عليه، حيث بلغت تكاليف التمويل المحملة خلال السنة مبلغ ١,٩ مليون ﷲ. كما أصدرت الشركة سنداً لأمر لصالح البنك كضمان مقابل الاستفادة من التسهيلات الائتمانية الممنوحة، بالإضافة إلى إقرار كفالة تضامنية بالغرم والأداء موقع من رئيس مجلس الإدارة.

٢٢- مخصص الزكاة

٣٠ يونيو٢٠٢٦ م	٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م
٤,٤٣٦,٠٩٥	١,٧٠٤,٨٨٢
(٤,٤٣٣,٢٢٤)	(١,٧٠٩,٨٨٢)
٤,٣٤٦,٧٠٦	٤,٤٤١,٠٩٥
٤,٣٤٩,٥٧٧	٤,٤٣٦,٠٩٥

ب - موقف الربط الزكوي

قامت الشركة بتقديم الإقرارات الزكوية عن السنوات حتى عام ٢٠٢٥ م للشركة الام والشركات التابعة.

قامت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بمراجعة الإقرارات الزكوية المقدمة من الشركة وتم الربط النهائي حتى عام ٢٠٢٣، خلال السنة، استلمت الشركة الربط النهائي عن السنة المالية المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ وذلك دون اي فروقات زكوية على الشركة.

شركة أكاديمية التعلم

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م

جميع المبالغ بالريالات السعودية (ﷲ)

٣٠ يونيو٢٠٢٦ م	٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م
١٨٦,١٨٣,٦٦٧	٢١٩,٠٥٧,٥٠٢
٤٩,٣٢٧,٩١١	٨,٨٥٥,٩٣٨
٢٣٥,٥١١,٥٧٨	٢٢٧,٩١٣,٤٤٠

تتمثل الإيرادات في إيرادات الخدمات التعليمية المقدمة من المجموعة طبقاً للتعليمات الصادرة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني بالإضافة الى إيرادات دورات قصيرة، إن جميع الإيرادات داخل المملكة العربية السعودية.

٢٤- تكلفة الإيرادات

٣٠ يونيو٢٠٢٦ م	٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م
٤٢,٠٨٠,٦٤٥	٥٠,٢٧٤,٨٥٥
٢١,٧٣٨,٩٨٩	١٧,٨٥٤,٦٦٢
١٢,٦٧٦,٧٣١	١٤,١٣٥,١٧٨
١١,٤٥٩,٣٣٥	١٢,٨٠٠,٨١٦
١,٦٨٨,٢٥٥	٩٦٣,٤٥٠
٢,٧٤٢,٢٦٩	٣,١٤٦,٦٣٦
٢,٠٨١,١١٣	٢,١٢٤,٠٨٤
١,٢٣٦,٠٠٩	١,٣٧٤,٩٢٥
٥٩٥,٤٢٨	٨٣٧,٠٣٩
٢,٢٩٧,٥٣٣	٣,٠٧٦,٨٤٤
٣,٩٦٤,٠٨٢	٤,٩٢٩,٤٣١
٥,٩١٩,١٠٦	٥,١٥٣,٧١٥
١٠٨,٤٧٩,٤٩٥	١١٦,٦٧١,٦٣٥

٢٥- مصروفات عمومية وإدارية

٣٠ يونيو٢٠٢٦ م	٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م
١٨,٣٠١,٨٧٢	١٦,٩٦١,٨٩٨
١,١٠١,١١٠	٨٩٥,٤٥٨
٥٥٨,١٠٠	٣٧٦,٣٠٩
١,٣٧٥,٦٢٨	١,٦٩١,١٣٣
٦٨٢,٩٣٣	٧٠٨,٤٠٢
٥٦٠,١٠١	٤٠٩,٦٨٥
١,٩٣٨,٩١٩	١,١٩٥,١١٤
٥,٩١٤,١٠٠	٥٠٨,٣٥٠
٢,٩٢٧,٠٠٠	٥٣٤,٠٠٠
٢,٩٧٨,٢٧٧	٢,٧٠٦,٣٤٥
٣٦,٣٣٨,٠٤٠	٢٥,٩٨٦,٦٩٤

شركة أكاديمية التعلم	شركة أكاديمية التعلم
(شركة مساهمة سعودية)	(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م
جميع المبالغ بالريالات السعودية (ﷲ)	جميع المبالغ بالريالات السعودية (ﷲ)

٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م
٢١,٠٨٤,٢٢٨	٢,٥٥٥,٣٦٥
١٨٣,٧٧٥,٨٣٥	١١٨,٤٣٧,٨٢٨
١٨,٣٨٢,٩٩٦	٦,٢٨١,٨١٠
٥,٩٦٤,٤٦٨	٢٠,٥١٦,١٣٥
٢,٥١١,٨٦٨	-
٢٣١,٧١٩,٣٩٥	١٤٧,٧٩١,١٣٨

٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م
١٤,٧٣٦,٢٠٢	٥,٣٠٩,٧٩٩
١,٤٧٠,٤٨١	١,٣٥٨,٢٩٤
٢٥٠,٤٣٢,٩٠١	٧٨,٠٧١,٧٨٣
١٢١,٨١٢,٠١٠	٥٧,٢٤٨,٨٤٦
٣٨٨,٤٥١,٥٩٤	١٤١,٩٨٨,٧٢٢

(ج) قياس القيمة العادلة
تستخدم المجموعة التسلسل الهرمي للقيمة العادلة والمصنفة في المستوى الاول والثاني والثالث بناءا على درجة المدخلات في قياس القيمة العادلة لجميع الموجودات والمطلوبات كما هو موضح أدناه:

- المستوى الاول: الأسعار المتداولة في سوق نشط لموجودات أو التزامات مماثلة التى يمكن للشركة تقييمها في تاريخ القياس.
 - المستوى الثاني: مدخلات غير الأسعار المدرجة في المستوى ١ والتى يمكن اعتبارها كقيمة للموجودات أو المطلوبات اما بصورة مباشرة أو بصورة غير مباشرة.
 - المستوى الثالث: مدخلات للموجودات والمطلوبات لا تستند الى معلومات السوق القابلة للملاحظة.
- يتم تقييم الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية المدرجة في سوق الأسهم السعودي وفقاً لسعر إغلاق السوق في تاريخ القوائم المالية الموحدة، ويتم تصنيف هذ الادوات تحت المستوى ١.

يتم تقييم الاستثمارات في صناديق الإستثمار غير المدرجة في السوق السعودي وفقاً لسعر الإغلاق المقدم من قبل مدير الصندوق في تاريخ القوائم المالية الموحدة، ويتم تصنيف هذ الادوات تحت المستوى ٢.

القيمة الدفترية	مستوى ١	مستوى ٢	القيمة العادلة
كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	مستوى ١	مستوى ٢	مستوى ٣
استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح او الخسارة	٣,٢٤٩,٠٧٧	٢,٧١٥,٣٩١	-
مشتقات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح او الخسارة	-	٢,٥١١,٨٦٨	-
الاجمالى	٣,٢٤٩,٠٧٧	٥,٢٢٧,٢٥٩	-

القيمة الدفترية	مستوى ١	مستوى ٢	القيمة العادلة
كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م	مستوى ١	مستوى ٢	مستوى ٣
استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح او الخسارة	٢٠,٥١٦,١٣٥	٢٠,٥١٦,١٣٥	-
الاجمالى	٢٠,٥١٦,١٣٥	-	-

ترى المجموعة ان القيمة الدفترية للموجودات المالية والمطلوبات المالية تقارب قيمتها العادلة.

شركة أكاديمية التعلم	شركة أكاديمية التعلم
(شركة مساهمة سعودية)	(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م
جميع المبالغ بالريالات السعودية (ﷲ)	جميع المبالغ بالريالات السعودية (ﷲ)

٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	للفترة من ١ يناير ٢٠٢٤ م وحتى ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م
٥,٦٢٦,٤٥٩	٧,٧٦٣,٧٣٧
١٠,١٠١,٠٧٠	١٧,٧٧٧,٠٩٩
٤,١٥٢,١٧٠	١,٣٩٠,٠٠٠
٨٠٠,٨٠٣	١,٠٦٠,٥٣٤
٢٠,٦٨٠,٥٠٢	٢٧,٩٩١,٣٧٠

٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	للفترة من ١ يناير ٢٠٢٤ م وحتى ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م
٨٨,٩٣٦	٢٣٧,٣٧٧
٦,٣٧٢,٩٥٠	٦,٦٤١,٥٨٢
٦,٤٦١,٨٨٦	٦,٨٧٨,٩٥٩

٢٨- معاملات الأطراف ذات العلاقة
تعتبر الأطراف كأطراف ذات علاقة إذا كان لدى أحد الطرفين القدرة على السيطرة على الطرف الآخر أو ممارسة تأثير هام على الطرف الآخر في اتخاذ القرارات المالية والتشغيلية. تتكون الأطراف ذات العلاقة من المساهمين وأعضاء مجلس الإدارة والأعمال التي يكون فيها للمساهمين وأعضاء مجلس الإدارة تأثير هام بشكل فردي أو جماعي. يتم إجراء معاملات المجموعة مع الأطراف ذات العلاقة في سياق الأعمال العادية ويتم اعتمادها من قبل الإدارة.

- إن المعاملات الهامة مع الأطراف ذات العلاقة خلال الفترة / السنة هي كما يلي:

العلاقة / طبيعة المعاملة	٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م	للفترة من ١ يناير ٢٠٢٤ م وحتى ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م
تحت إدارة مشتركة / خدمات	-	١٣٣,٨١١

شركة مجمع المركز الكندي الطبي العام

- مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة الرئيسيين:

٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م		للفترة من ١ يناير ٢٠٢٤م وحتى ٣٠ يونيو ٢٠٢٥م	
أعضاء مجلس	موظفي الإدارة	أعضاء مجلس	موظفي الإدارة
الرئيسيين	الرئيسيين	الرئيسيين	الرئيسيين
٢,٩٢٧,٠٠٠	-	٥٣٤,٠٠٠	-
-	٨,٠٧٢,٧٨٨	-	٣,٩٤٦,٧٠٨
-	٢٤١,١٢٤	-	٢٨٩,٥٥٤
٢,٩٢٧,٠٠٠	٨,٣١٣,٩١٢	٥٣٤,٠٠٠	٤,٢٣٦,٢٦٢

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان	
رواتب وأجور وبدلات ومكافآت	
مكافأة نهاية الخدمة	

٢٩- التزامات محتملة
كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م، لا توجد على المجموعة إلتزامات محتملة (٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م، بمبلغ لا يوجد).

٣٠- توزيعات الأرباح
قرر مجلس الإدارة في ٢٠ سبتمبر ٢٠٢٥ م التوصية بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين بقيمة ٩,٠٠٠,٠٠٠ ﷲ عن العام المالي المنتهى في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م، و وافقت الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها المنعقد في ١ يناير ٢٠٢٦ م على توصية مجلس الإدارة.
قرر مجلس الإدارة في ٨ فبراير ٢٠٢٦ م توزيع أرباح نقدية على المساهمين بقيمة ١٣,٥٠٠,٠٠٠ ﷲ عن النصف الأول من العام المالي الذى سينتهى في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م.

قرر مجلس الإدارة في ١٥ فبراير ٢٠٢٤ م توزيع أرباح نقدية على المساهمين بقيمة ٩,٠٠٠,٠٠٠ ﷲ عن النصف الثانى من العام المالي ٢٠٢٣ م، على ان تكون أحقية الأرباح للمساهمين المالكين لأسهم الشركة بنهاية تداول يوم الخميس ٢١ مارس ٢٠٢٤ م والمقيدين في سجل مساهمي الشركة لدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) بنهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ الاستحقاق.

شركة أكاديمية التعلم	
(شركة مساهمة سعودية)	
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو٢٠٢٦ م جميع المبالغ بالريالات السعودية (ﷲ)	

٣١- الأدوات المالية (تتمة)

(د) مخاطر الادوات المالية (تتمة)

مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في عدم قدرة المجموعة على مقابلة لإلتزاماتها المتعلقة بالمطلوبات المالية حال استحقاقها. وتعمل الإدارة على التأكد من توفر أموال كافية لمقابلة أي إلتزامات عند استحقاقها. تتكون المطلوبات المالية للمجموعة من الذمم الدائنة التجارية ومستحقات وأرصدة دائنة أخرى بالإضافة الى القروض طويلة الاجل، تعمل المجموعة على الحد من مخاطر السيولة عن طريق التأكد من توفر تسهيلات بنكية ، بالإضافة إلى إجراء موائمة بين فترات تحصيل أرصدة العملاء وفترات سداد أرصدة الموردين والأرصدة الدائنة الأخرى. جميع الذمم الدائنة والمبالغ المستحقة الدفع لا تحمل أي مصاريف تمويل ويتوقع سدادها خلال ١٢ شهر من تاريخ القوائم المالية الموحدة.

(هـ) إدارة مخاطرالأدوات المالية

يلخص الجدول أدناه استحقاق المطلوبات المالية للمجموعة على أساس المدفوعات التعاقدية غير المخصومة:

كما في ٣٠ يونيو٢٠٢٦ م	اقل من عام	من سنة الى ٥ سنوات	اكبر من ٥ سنوات	الاجمالي
ذمم دائنة تجارية	١٤,٧٣٦,٢٠٢	-	-	١٤,٧٣٦,٢٠٢
أرصدة دائنة أخرى	١,٤٧٠,٤٨١	-	-	١,٤٧٠,٤٨١
التزامات عقود الإيجار	١٨,٥٤٩,٨٧٠	١١٠,٦٧٢,٥٠٤	٤٦٩,٩٦٧,٦٤٧	٥٩٩,١٩٠,٠٢١
قروض	٢٨,٠٩٥,٧١٢	١١٦,٨٠٥,٨٨٥	-	١٤٤,٩٠١,٥٩٧
	٦٢,٨٥٢,٢٦٥	٢٢٧,٤٧٨,٣٨٩	٤٦٩,٩٦٧,٦٤٧	٧٦٠,٢٩٨,٣٠١

كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م	اقل من عام	من سنة الى ٥ سنوات	اكبر من ٥ سنوات	الاجمالي
ذمم دائنة تجارية	٥,٣٠٩,٧٩٩	-	-	٥,٣٠٩,٧٩٩
أرصدة دائنة أخرى	١,٣٥٨,٢٩٤	-	-	١,٣٥٨,٢٩٤
التزامات عقود الإيجار	١٢,٠٩٤,١٥٦	٥٦,٩٣٤,٣٤١	٤٢,١٠٣,٨٤١	١١١,١٣٢,٣٣٨
قروض	١٦,٨٠٩,٣٦١	٥١,٥٣٣,٠٧١	-	٦٨,٣٤٢,٤٣٢
	٣٥,٥٧١,٦١٠	١٠٨,٤٦٧,٤١٢	٤٢,١٠٣,٨٤١	١٨٦,١٤٢,٨٦٣

٣٢- ربحية السهم

تحتسب ربحية السهم الأساسية على أساس المتوسط المرجح لعدد الاسهم العادية القائمة خلال السنة المالية، وتحتسب ربحية السهم المخفضة بتعديل الربحية الأساسية للسهم للمتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية الإضافية التي كان من المفترض أن تكون مستحقة على إفترض تحويل كافة الأسهم العادية المخفضة المحتملة إلى أسهم عادية.

صافي ربح السنة / الفترة	٣٠ يونيو٢٠٢٦ م	للفترة من ١ يناير ٢٠٢٤ م وحتى ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م	"معدلة"
المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية المستخدم كمقام عند احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفضة	٤٠,٦٥٤,٣٧٨	١٣٤,٩٣٤,٥٥٢	١٣٥,٠٠٠,٠٠٠
ربحية السهم الأساسية والمخفضة المتعلقة بصافي ربح السنة / الفترة	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣١

أسهم المنحة واسهم الخزينة

خلال السنة، قامت الشركة بزيادة رأس مالها من ٩٠ مليون ﷲ إلى ١٣٥ مليون ﷲ من خلال رسملة مبلغ قدره ٤٥ مليون ﷲ من الأرباح المبقاة، مما نتج عنه إصدار ٤٥ مليون سهم من أسهم المنحة. وبناءً عليه، ارتفع عدد الأسهم العادية من ٩٠ مليون سهم إلى ١٣٥ مليون سهم. وقد تم تعديل المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية المستخدم في احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفضة بأثر رجعي ليعكس إصدار أسهم المنحة، وذلك وفقًا لمتطلبات معيار المحاسبة الدولي ٣٣.

وخلال السنة، قامت الشركة أيضًا بشراء ٢٧٣,٥٥٧ سهمًا من أسهمها العادية كأسهم خزينة. وقد تم استبعاد أسهم الخزينة من المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية اعتبارًا من تواريخ شرائها، وذلك لأغراض احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفضة.

٣٣ – إرتباطات وأسمالية:

كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م بلغت الارتباطات الرأسمالية للمجموعة مبلغ ١,٣ مليون ﷲ.

شركة أكاديمية التعلم	
(شركة مساهمة سعودية)	
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو٢٠٢٦ م جميع المبالغ بالريالات السعودية (ﷲ)	

٣١- الأدوات المالية (تتمة)

(د) مخاطر الادوات المالية

تتضمن الموجودات المالية للمجموعة النقد وما في حكمه وذمم الطلاب وبعض الذمم المدينة الأخرى التي تأتي مباشرة من عملياتها والودائع. اما المطلوبات المالية للمجموعة فتتكون من الذمم التجارية الدائنة والمصروفات المستحقة والذمم الدائنة الأخرى بالإضافة الى القروض طويلة الاجل. الغرض الرئيسي من هذه المطلوبات المالية هو تمويل عمليات المجموعة.

تتعرض المجموعة لمخاطر السوق ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. تشرف الإدارة العليا للمجموعة على إدارة هذه المخاطر. تخضع أنشطة المخاطر المالية للمجموعة لسياسات وإجراءات مناسبة. يتم تحديد المخاطر المالية وقياسها وإدارتها وفقًا لسياسات المجموعة ومدى تقبل المخاطر، تقوم الإدارة بمراجعة السياسات والموافقة عليها لإدارة كل من هذه المخاطر ، والتي تم تلخيصها أدناه:

مخاطر السوق

مخاطر السوق هي مخاطر تقلب القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية بسبب التغيرات في أسعار السوق. تشتمل أسعار السوق على ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر أسعار الفائدة ومخاطر العملة ومخاطر الأسعار الأخرى مثل مخاطر أسعار الأسهم ومخاطر أسعار السلع.

أ - مخاطر سعر صرف العملات الأجنبية

تنتج مخاطر سعر الصرف الأجنبي من التغيرات والتذبذبات في قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغير في أسعار صرف العملات الأجنبية، وتعتقد المجموعة أن مخاطر سعر صرف العملات الأجنبية غير جوهريه حيث لم تقم المجموعة بأية عمليات ذات أهمية نسبية بالعملات عدا الريال السعودي.

ب- مخاطر معدلات الفائدة

تمثل مخاطر أسعار الفائدة مخاطر تأثير التغيرات في أسعار الفائدة السائدة التدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية ذات معدلات الفائدة المتغيرة، وما قد يترتب على ذلك من تأثير على المركز المالي للمجموعة ونتائج أعمالها وتدفقاتها النقدية.

تتعرض المجموعة لمخاطر أسعار الفائدة بشكل رئيسي نتيجة القروض والتسهيلات التمويلية التي تحمل معدلات فائدة متغيرة، مما قد يؤدي إلى زيادة تكاليف التمويل والتدفقات النقدية المستقبلية في حال ارتفاع أسعار الفائدة.

وللحد من تعرض المجموعة لمخاطر التقلبات في أسعار الفائدة، قامت الإدارة بإبرام عقد مشتقة مالية مع إحدى المؤسسات المالية بهدف إدارة مخاطر أسعار الفائدة المرتبطة ببعض القروض، وذلك لتثبيت أو الحد من تأثير التقلبات في أسعار الفائدة على التدفقات النقدية المستقبلية للمجموعة ((إيضاح (١٣).

تقوم الإدارة بصورة مستمرة بمراقبة تطورات أسعار الفائدة والتعرض الناتج عن القروض والمشتقات المالية، وتقيّم بصورة دورية مدى كفاية ترتيبات إدارة مخاطر أسعار الفائدة في ضوء ظروف السوق والتغيرات في أسعار الفائدة.

وترى الإدارة، في تاريخ التقرير، أن الإجراءات المتخذة لإدارة مخاطر أسعار الفائدة، بما في ذلك استخدام المشتقات المالية، تحد من تعرض المجموعة بشكل مناسب للتقلبات في أسعار الفائدة.

مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان في إخفاق أحد الأطراف في أداة مالية في الوفاء بالتزامه والتسبب في تكبد المجموعة خسارة مالية. إن الأدوات المالية الخاصة بالمجموعة التي يمكن أن تتعرض لمخاطر الإئتمان تتضمن بشكل أساس النقدية بالبنوك والذمم المدينة. تقوم المجموعة بإيداع أموالها في مصارف مالية ذات موثوقية وقدرة إئتمانية عالية كما أن لدى المجموعة سياسة بخصوص حجم الأموال المودعة في كل مصرف ولاتتوقع الإدارة وجود مخاطر إئتمان هامة تنتج من ذلك. كما أنها تقوم بمراقبة الذمم المدينة القائمة دوريًا.

تقوم المجموعة بتكسوين الخسائر الائتمانية المتوقعة لذمم الطلاب بتطبيق الأسلوب المبسط حيث بلغت الخسائر الائتمانية المتوقعة مبلغ ١٨ مليون ﷲ (٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م: ١١,٧ مليون ﷲ)، يبين الجدول ادناه أعمار ذمم الطلاب:

٣٠ يونيو٢٠٢٦ م	٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م
٦٤,٩٦٨,٨١٢	٨٦,٢٠١,٧٥٨
١٢١,٣٠١,٣٨٣	٣٥,٨٣٣,١٨٣
١٠,٣٩١,٣٥٨	٤,٥٣٧,٣٨١
٥,٩٢٥,٥٩٠	٣,٥٥٢,١٤٥
٢٠٢,٥٨٧,١٤٣	١٣٠,١٢٤,٤٦٧
(١٨,٨١١,٣٠٨)	(١١,٦٨٦,٦٣٩)
١٨٣,٧٧٥,٨٢٥	١١٨,٤٣٧,٨٢٨

صافي ذمم الطلاب

شركة أكاديمية التعلم

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م

جميع المبالغ بالريالات السعودية (١٠٠٠)

٣٤- التقارير القطاعية

تقوم الشركة بتقديم الخدمات التعليمية ولديها قطاع واحد وهو النشاط التعليمي، كما أن الشركة تعمل فقط في المملكة العربية السعودية وليس لها قطاع جغرافي.

تعمل شركة مدارس التعلم المهيم الاهلية (سابقا: شركة مدارس التعلم الاهلية) في القطاع التعليمي وبالتالي يمثل القطاع التعليمي نسبة ١٠٠٪ من نشاط المجموعة.

٣٥- الاحداث اللاحقة

• اوصى مجلس ادارة الشركة في اجتماعه المنعقد بتاريخ ١٠ سبتمبر ٢٠٢٦ م بزيادة رأس مال الشركة من ١٣٥ مليون ١٠٠٠ إلى ١٥٧,٥ مليون ١٠٠٠، وذلك عن طريق منح أسهم مجانية بواقع سهم واحد لكل ستة أسهم قائمة مملوكة للمساهمين، من خلال رسملة مبلغ ٢٢,٥ مليون ١٠٠٠ من رصيد الأرباح المبقاه كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٦ م، تعتبر المنحة مشروطة بأخذ موافقة الجهات الرسمية المختصة وموافقة الجمعية العامة غير العادية على الزيادة في رأس المال وعدد الأسهم الممنوحة.

• قرر مجلس ادارة الشركة في اجتماعه المنعقد بتاريخ ١٠ سبتمبر ٢٠٢٦ م، الموافقة على شطب السجل التجاري لشركة اكاديمية التعلم للاستثمار (الشركة التابعة).

٣٦- إعتماء القوائم المالية الموحدة

تمت الموافقة على إصدار القوائم المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ١٠ سبتمبر ٢٠٢٦ م.



08

الملاحق

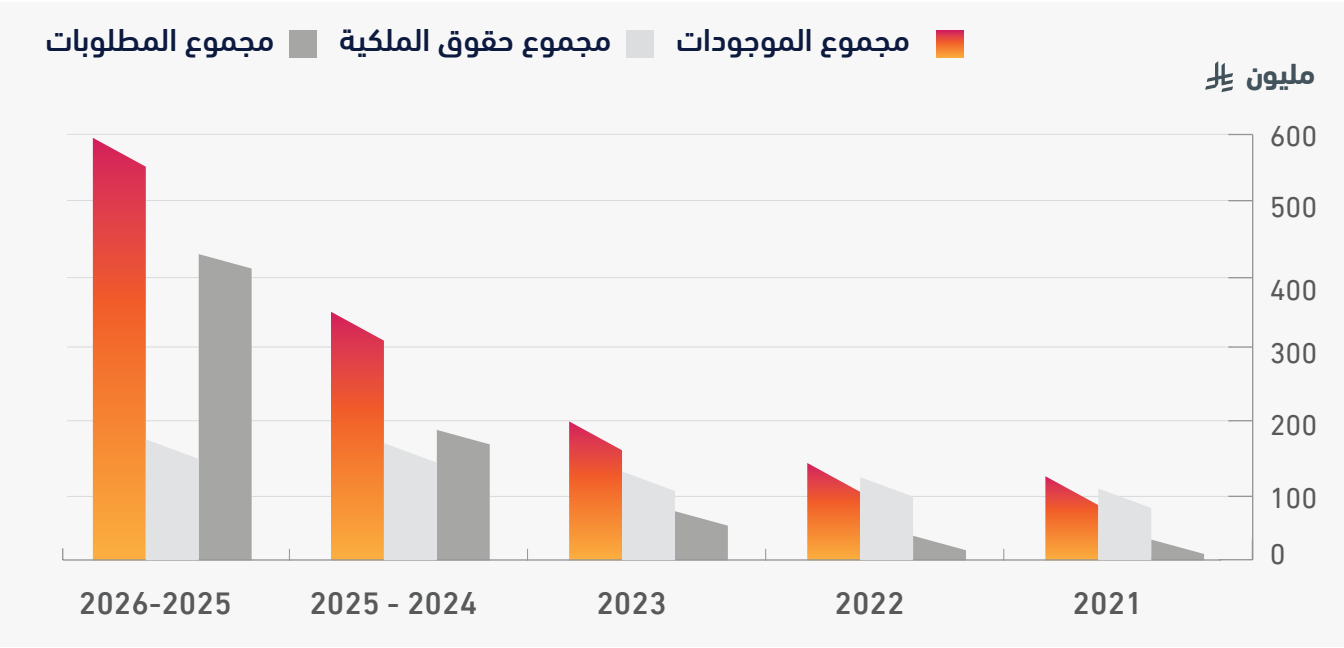


ملخص قائمة المركز المالي عن الخمس سنوات المالية الماضية

بالريال السعودي

البيان	2026-2025	2025-2024	2023	2022	2021
الموجودات					
مجموع الموجودات غير المتداولة	334,929,128	155,495,539	94,756,108	18,590,449	11,218,809
مجموع موجودات متداولة	244,473,671	154,035,603	73,956,078	103,711,010	92,314,561
مجموع الموجودات	579,402,799	309,531,142	168,712,186	122,301,459	103,533,370
رأس المال	135,000,000	90,000,000	60,000,000	60,000,000	60,000,000
مجموع حقوق الملكية	159,841,044	144,303,947	113,078,274	105,565,822	93,156,600
المطلوبات					
مجموع المطلوبات غير المتداولة	357,893,795	125,447,553	38,477,693	7,667,603	5,199,630
مجموع المطلوبات المتداولة	61,667,960	39,779,642	17,156,219	9,068,034	5,177,140
مجموع المطلوبات	419,561,755	165,227,195	55,633,912	16,735,637	10,376,770
مجموع المطلوبات وحقوق الملكية	579,402,799	309,531,142	168,712,186	122,301,459	103,533,370

ملخص قائمة المركز المالي



يوضح الجدول أعلاه ربحية السهم خلال السنوات الخمس الماضية، مع الإشارة إلى أن بعض السنوات شهدت تغيرات في رأس المال وتجزئة الأسهم، والتي ينبغي أخذها في الاعتبار عند مقارنة البيانات بين السنوات، وذلك على النحو التالي:

عام 2026-2025م:

تمت زيادة رأس المال من 90 مليون ريال إلى 135 مليون ريال عن طريق رسملة جزء من الأرباح المبقاة ومنح سهم مجاني لكل سهمين، ليرتفع عدد الأسهم إلى 135 مليون سهم، علماً بأن عدداً محدوداً منها (273,557 سهماً) يمثل أسهم خزينة.

90 < 135

مليون سهم
قبل الزيادة

مليون سهم
بعد الزيادة

رسملة جزء من الأرباح المبقاه و
منح سهم مجاني لكل سهمين

عام 2025-2024م:

تمت زيادة رأس المال من 60 مليون ريال إلى 90 مليون ريال عن طريق رسملة جزء من الأرباح المبقاة ومنح سهم مجاني لكل سهمين، ليرتفع عدد الأسهم إلى 90 مليون سهم.

60 < 90

مليون سهم
قبل الزيادة

مليون سهم
بعد الزيادة

رسملة جزء من الأرباح المبقاه و
منح سهم مجاني لكل سهمين

عام 2023م:

تمت تجزئة سهم الشركة بتخفيض القيمة الاسمية من 10 ريالات إلى ريال واحد، ليرتفع عدد الأسهم من 6 ملايين سهم إلى 60 مليون سهم دون تغيير في رأس المال.

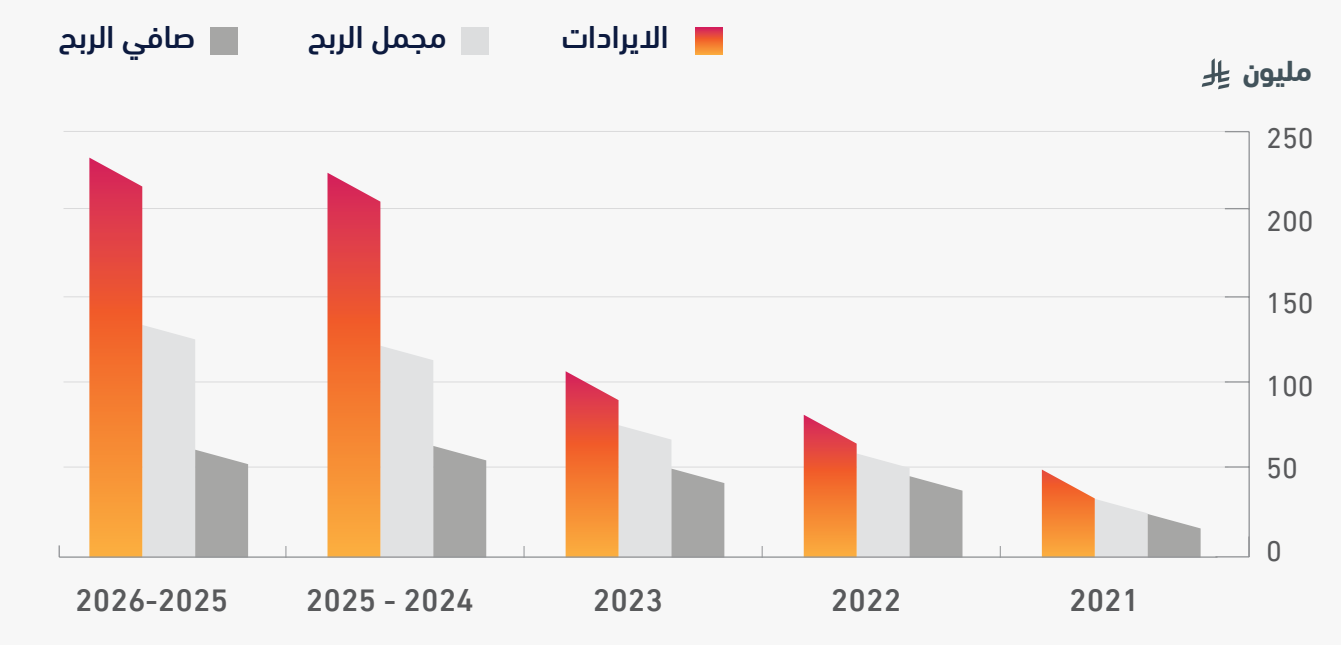
6 < 60

ملايين سهم
قبل التجزئة

مليون سهم
بعد التجزئة

دون تغيير في رأس المال

قائمة الدخل الشامل



قائمة الدخل الشامل عن الخمس سنوات المالية الماضية

بالريال السعودي

البيان	2026-2025	2025-2024	2023	2022	2021
الإيرادات	235,511,578	108,479,495	92,905,710	62,914,246	42,280,009
تكلفة الإيرادات	(108,479,495)	(116,671,635)	(35,342,200)	(23,267,824)	(15,299,956)
مجمول الربح	127,032,083	111,241,805	57,563,510	39,646,422	26,980,053
مصروفات عمومية وإدارية	(36,338,040)	(25,986,694)	(18,565,992)	(8,107,685)	(4,263,402)
مصروفات تسويقية	(20,680,502)	(27,991,370)	(9,616,292)	(7,029,871)	(3,603,326)
الربح التشغيلي	70,013,541	57,263,741	29,381,226	24,508,866	19,113,325
مصروفات تمويلية	(16,518,848)	(10,909,289)	(2,060,708)	(453,500)	(577,700)
خسائر ائتمانية متوقعة	(9,606,742)	(8,132,841)	(798,447)	(1,549,408)	(608,793)
إيرادات أخرى	6,461,886	6,878,959	3,854,321	1,560,387	-
خسائر إعادة تقييم مشتقات مالية	(2,840,132)	-	-	-	-
(خسائر) أرباح إعادة تقييم الاستثمارات	(2,508,621)	796,825	-	-	-
صافي الربح قبل الزكاة	45,001,084	45,897,395	30,376,392	24,066,345	17,926,832
مصروف الزكاة	(4,346,706)	(4,441,095)	(1,704,882)	(2,704,359)	(1,728,708)
صافي الربح	40,654,378	41,456,300	28,671,510	21,361,986	16,198,124
الدخل الشامل الآخر	(781,621)	(1,230,627)	(159,058)	47,236	(310,085)
إجمالي الدخل الشامل للسنة	39,872,757	40,225,673	28,512,452	21,409,222	15,888,039
المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية	134,934,552	90,000,000	60,000,000	6,000,000	5,265,205
ربحية السهم	0.30	0.46	0.48	3.56	3.08

إجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة حسب الأنشطة

وصف الأنشطة الرئيسية	«إيرادات النشاط 2026-2025»
نشاط 1 التعليم والتدريب	235,511,578
نشاط 2 الاستثمار والتطوير العقاري	-
الإجمالي	235,511,578

تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة

المنطقة	إيرادات 2026-2025	النسبة	إيرادات 2025-2024	النسبة
الدمام	119,280,045	50.65 %	97,918,885	42.96 %
الخبر	15,499,263	6.58 %	31,307,729	13.74 %
الجبيل	9,864,377	4.19 %	23,475,342	10.30 %
القطيف	4,445,440	1.89 %	13,646,510	5.99 %
الأحساء	13,119,002	5.57 %	18,600,847	8.16 %
الرياض	73,303,451	31.13 %	42,964,127	18.85 %
الإجمالي	235,511,578	100.00 %	227,913,440	100.00 %

الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة

بالريال السعودي

البيان	2025-2024	2026-2025	التغيير	نسبة التغيير
الإيرادات	227,913,440	235,511,578	7,598,138	3.33 %
تكلفة الإيرادات	(116,671,635)	(108,479,495)	8,192,140	-7.02 %
مجمّل الربح	111,241,805	127,032,083	15,790,278	14.19 %
مصروفات عمومية وإدارية	(25,986,694)	(36,338,040)	(10,351,346)	39.83 %
مصروفات تسويقية	(27,991,370)	(20,680,502)	7,310,868	-26.12 %
الربح التشغيلي	57,263,741	70,013,541	12,749,800	22.27 %
مصروفات تمويلية	(10,909,289)	(16,518,848)	(5,609,559)	51.42 %
خسائر ائتمانية متوقعة	(8,132,841)	(9,606,742)	(1,473,901)	18.12 %
إيرادات أخرى	6,878,959	6,461,886	(417,073)	-6.06 %
خسائر إعادة تقييم مشتقات مالية	-	(2,840,132)	(2,840,132)	100.00 %
(خسائر) أرباح إعادة تقييم الاستثمارات	796,825	(2,508,621)	(3,305,446)	-414.83 %
صافي الربح قبل الزكاة	45,897,395	45,001,084	(896,311)	-1.95 %
مصروف الزكاة	(4,441,095)	(4,346,706)	94,389	-2.13 %
صافي الربح	41,456,300	40,654,378	(801,922)	-1.93 %

تنبيه: أرقام السنة الحالية تمثل 12 شهراً (1 يوليو 2025م – 30 يونيو 2026م) بينما تمثل أرقام فترة المقارنة 18 شهراً (1 يناير 2024م – 30 يونيو 2025م) نتيجة تغيير نهاية السنة المالية، وعليه فإن نسب التغيير أعلاه لا تعكس النمو على أساس زمني متكافئ.

تحليل القروض للعام المالي المنتهي في 30 يونيو 2026م

اسم الجهة المانحة (البنك)	مدة القرض	المبالغ التي دفعتها الشركة سداداً لقروض خلال السنة	مبلغ أصل القرض	المبلغ المتبقي (الرصيد في نهاية السنة)
بنك الرياض	4 سنوات	4,696,657	14,500,000	8,132,761
بنك البلاد	4 سنوات	10,771,118	30,000,000	21,604,368
مصرف الإنماء	5 سنوات	1,173,178	15,000,000	15,114,908
مصرف الإنماء	5 سنوات	635,605	11,000,000	11,092,834
بنك الرياض	5 سنوات	0	40,000,000	40,521,423
بنك الرياض	5 سنوات	0	20,000,000	20,028,557
بنك الرياض	5 سنوات	0	2,400,000	2,356,056
بنك الرياض	5 سنوات	0	1,200,000	1,203,700
بنك الرياض	5 سنوات	0	600,000	601,851
بنك الرياض	15 شهر	0	720,000	722,220
بنك الرياض	15 شهر	0	432,000	433,332
الإجمالي		17,276,558	135,852,000	121,812,010

تودّ الشركة التنويه بأن اتفاقيتها التمويلية المبرمة مع بنك الرياض بتاريخ 6 أبريل 2026م بلغ الحد الائتماني فيها 113,752,000 ريال سعودي (مئة وثلاثة عشر مليوناً وسبعمائة واثنان وخمسون ألف ريال سعودي)، وقد بلغ إجمالي المبالغ المسحوبة منها حتى 30 يونيو 2026م مبلغ 65,352,000 سعودي (خمسة وستون مليوناً وثلاثمائة واثنان وخمسون ألف ريال سعودي).

المدفوعات النظامية للسنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2026م

البيان	المسدد خلال السنة	المستحق حتى نهاية السنة المالية	الأسباب
الزكاة السنوية	4,433,224	4,349,577	سيتم السداد خلال الفترة النظامية المحددة بموعد السداد وفق النظام ولوائحه خلال 120 يوماً من انتهاء السنة المالية
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	9,544,814	882,619	تم السداد خلال الفترة النظامية اللاحقة بتاريخ 13 يوليو 2026م
ضريبة القيمة المضافة	11,054,269	4,624,608	تم السداد خلال الفترة النظامية اللاحقة بتاريخ 28 يوليو 2026م
الإجمالي	25,032,307	9,856,804	

المقارنة العادلة — 12 شهراً الحالية مقابل 12 شهراً السابقة

البيان	12 شهراً السابقة	12 شهراً الحالية	التغيير	نسبة التغيير
الإيرادات	176,457,220	235,511,578	59,054,358	33.47%
مجمّل الربح	88,086,647	127,032,083	38,945,436	44.21%
الربح التشغيلي	49,272,277	70,013,541	20,741,264	42.10%
صافي الربح	33,766,877	40,654,378	6,887,501	20.40%
إجمالي الدخل الشامل	32,536,250	39,872,757	7,336,507	22.55%

أرقام فترة المقارنة (12 شهراً) مشتقة من القوائم المالية المراجعة للفترة السابقة البالغة 18 شهراً بعد استبعاد الستة أشهر الأولى منها، وهي غير مدققة بذاتها (مرفق 1 من إعلان النتائج).

الشركات التابعة للسنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2026 م .

اسم كل شركة تابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيس والدولة المحل الرئيس لعملياتها والدولة محل تأسيسها

بالريال السعودي

اسم الشركة	رأس مال الشركة	نسبة الملكية (مباشرة وغير مباشرة)	النشاط الرئيس للشركة	الدولة محل التأسيس	الدولة التي تمارس فيها نشاطها
شركة أكاديمية التعلم للاستثمار	100,000	100%	الاستثمار العقاري	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
شركة مدارس التعلم الملهم الأهلية (سابقاً: شركة مدارس التعلم الأهلية)	10,000,000	100%	التعليم في مرحلة ما قبل المدرسة والابتدائي والمتوسط والثانوي	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية



شركة تعليمية مساهمة ومعتمدة
من هيئة سوق المال

