





# الدليل الإجرائي

## لقرار توطين المهن الفنية الهندسية

الصادر بالقرار الوزاري رقم 97528 وتاريخ 2026/11/08م

## جدول المحتويات


1. المقدمة والغرض من الدليل ..... 3

2. التعريفات ..... 3

3.الشروط العامة لقرار التوطين ..... 4

3.1 النسب المفروضة ..... 4

3.2 نطاق سريان القرار ..... 4

3.3 الاعتماد المهني ..... 4

3.4 المهن المستهدفة ..... 4

3.5 آلية احتساب نسب التوطين ..... 6

3.6 تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح ..... 7

4. برامج الدعم والتوظيف ..... 8

5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية ..... 8

6. الأسئلة الشائعة ..... 9




Classification: Strict مقيدٍ

# 1. المقدمة والغرض من الدليل

حرصًا من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالشراكة مع وزارة البلديات والإسكان على توفير فرص عمل محفزة ومنتجة ومستقرة للمواطنين والمواطنات في مختلف مناطق المملكة، ورفع مستوى مشاركتهم في سوق العمل، وإشارة للقرار الوزاري رقم 97528 وتاريخ 2026/11/08م بشأن اعتماد تحديث الدليل الاجرائي للمهن الفنية الهندسية وتطبيق نسبة التوطين للمهن الفنية الهندسية في المنشأة اعتبارا من تاريخ 2027/05/09م.

و قد راعى القرار ظروف سوق العمل في المهن المستهدفة، و كذلك راعى أعداد الباحثين عن عمل من خريجي التخصصات ذات العلاقة، وأخذ في الاعتبار الدارسين حاليا في التخصصات ذات العلاقة بالمهن المستهدفة والذين سينضمون لسوق العمل خلال السنوات القليلة القادمة، وكذلك واقع القطاع الخاص، وقدرته على استيعاب الكوادر البشرية الوطنية في التخصصات المهنية.

تم إعداد هذا الدليل لتوضيح كافة تفاصيل قرار توطين المهن المستهدفة، ويشمل ذلك النسب المفروضة، نطاق سريان القرار والمهن المستهدفة، آلية احتساب النسبة على العاملين، والعقوبات، وكذلك إيضاح برامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية لمساندة القطاع الخاص في تنفيذ القرار، بالإضافة إلى الإجابة عن التساؤلات الأكثر شيوعا.

# 2. التعريفات

| | |
|---|---|
| **قرار التوطين** | يشير إلى قرار معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم 97528 وتاريخ 2026/11/08م الخاص بتطبيق نسبة التوطين للمهن الفنية الهندسية في القطاع الخاص |
| **نسب التوطين** | هي نسبة التوطين المفروضة على مهن الفنية الهندسية وفق آلية الاحتساب المشار إليها في هذا الدليل. |
| **المنشأة** | كل مشروع يديره شخص طبيعي، أو اعتباري، يشغل عاملاً أو أكثر لقاء أجر أيا كان نوعه. |
| **الكيان** | هو الصفة التي ستتعامل معها الوزارة لأغراض حساب التوطين وتمثيل جميع الفروع لذات النشاط الاقتصادي المملوكة لمنشأة واحدة |
| **المهن الفنية الهندسية** | هي المهن الفنية التطبيقية التي تتطلب معارف ومهارات متخصصة في المجالات المرتبطة بالأعمال الهندسية، وتشمل المساهمة في إعداد الرسومات والمخططات الفنية، وإجراء القياسات والفحوص والاختبارات، وتنفيذ الأعمال الفنية ومتابعتها، وتركيب الأنظمة والمعدات وتشغيلها وصيانتها، والكشف عن الأعطال ومعالجتها، وجمع البيانات وإعداد التقارير الفنية، والتحقق من مطابقة الأعمال للمواصفات والمعايير المعتمدة، بما يسهم في دعم تنفيذ المشروعات والأعمال الهندسية وضمان كفاءتها وجودتها وسلامتها، وفقا للضوابط والاشتراطات المعتمدة في الهيئة. |
| **فترة التنفيذ** | هي الفترة التي تلتزم المنشأة فيها بتنفيذ القرار، حيث تكون المنشأة عرضة للإجراءات والعقوبات النظامية في حالة عدم التقيد بنسبة توطين مهن الفنية الهندسية (راجع آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية). |
| **فترة السماح** | هي الفترة ما بين تاريخ نشر القرار الوزاري وتاريخ تطبيقه وتنفيذه، ويسمح للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على ما يمكنها من تحقيق نسبة التوطين للوصول للمستهدف الخاص بها. |
| **الدعم والتوظيف** | يقصد بها برامج الدعم والتوظيف المقدمة من قبل منظومة الموارد البشرية لتحفيز القطاع ودعمه. |

# 3. الشروط العامة لقرار التوطين

## 3.1 النسب المفروضة

تطبيق نسبة توطين 35% من اجمالي عدد العاملين في المهن المستهدفة والمنصوص عليها في جدول رقم (1) بهذا الدليل على مستوى كيان المنشأة.

## 3.2 نطاق سريان القرار

يسري هذا القرار على جميع كيانات المنشأة القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي التي يعمل بها 5 عاملين فأكثر من العاملين في المهن الفنية الهندسية الموضحة في جدول رقم (1)، وفي حال استهداف المهن الفنية الهندسية في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مهن محددة بنسب مختلفة تماشيا مع تغييرات سوق العمل واحتياجاته فيتم تطبيق نسبة التوطين الأعلى.

## 3.3 الاعتماد المهني

يشترط حصول العاملين على الاعتماد المهني من الهيئة السعودية للمهندسين للمهن التي تعتمدها الهيئة، وفقا لما ورد في نظام مزاولة المهن الهندسية، واللائحة التنفيذية لنظام مزاولة المهن الهندسية.

## 3.4 المهن المستهدفة

يتم تطبيق القرار على جميع المهن المستهدفة حسب التصنيف السعودي الموحد للمهن الصادر من الهيئة العامة للإحصاء والمنصوص عليها في جدول رقم (1).

**جدول (1): المهن الفنية الهندسية**

| رمز المهنة | مسمى المهنة | رمز المهنة | مسمى المهنة |
|---|---|---|---|
| 311805 | رسام معماري | 723203 | ميكانيكي محرك طائرة |
| 311804 | فني مجسمات معمارية | 311512 | فني ميكانيكي قطارات |
| 216502 | رسام خرائط | 712703 | ميكانيكي برادات |
| 311802 | رسام مخططات طرق | 712702 | ميكانيكي تدفئة وتهوية وتكييف |
| 311801 | رسام هندسي | 712701 | ميكانيكي ضاغطة |
| 311210 | فني صيانة طرق | 311511 | فني صيانة ميكانيكية |
| 311201 | فني هندسة مدنية | 311106 | فني فيزيائي |
| 311203 | فني مواد إنشائية | 311602 | فني مصانع كيميائية |
| 216501 | مسّاح جوي | 311205 | فني صيانة انشاءات |
| 216506 | مساح تعدين | 311207 | فني صيانة مباني |
| 311211 | فني مساحة | 311601 | فني هندسة كيميائية |



Classification: Strict مقيدٍ

| | | | |
|---|---|---|---|
| 311803 | رسام فني مواصفات | 313402 | فني تكرير نفط |
| 311301 | فني هندسة كهربائية | 311208 | فني تدعيم حفريات |
| 311305 | فني صيانة آلات كهربائية | 723306 | ميكانيكي منصة حفر |
| 313103 | فني توزيع طاقة كهربائية | 311204 | فني إنشاءات |
| 311308 | فني كهروميكانيك | 351103 | فني طباعة رقمية |
| 313104 | فني نقل طاقة كهربائية | 312301 | مشرف إنشاء مباني |
| 313102 | فني لوحات تحكم محطة طاقة | 312302 | مشرف إنشاء طرق |
| 313101 | مشغل محطة توليد طاقة | 312201 | مشرف تصنيع |
| 311302 | فني كهربائي شبكات توزيع هوائية | 312203 | مشرف صيانة |
| 311304 | فني كهربائي تمديدات كهربائية | 312304 | مشرف صيانة إنشاءات |
| 311303 | فني كهربائي شبكات توزيع أرضية | 312303 | مشرف موقع إنشائي |
| 311306 | فني صيانة أجهزة كهربائية | 313202 | مشغل محرقة مخلفات |
| 311307 | فني صيانة شبكات كهربائية | 313201 | مشغل محطة تحلية مياه |
| 311309 | فني كهربائي أنظمة حماية كهربائية | 311705 | مشغل وحدات تحكم مناجم ومحاجر |
| 311405 | فني أجهزة دقيقة | 213301 | أخصائي بيئي |
| 311403 | فني أجهزة إلكترونية | 226301 | أخصائي حماية بيئة |
| 742101 | إلكتروني طائرات | 216507 | مساح تصويري |
| 741208 | كهربائي طائرات | 214905 | مساح كميات |
| 741301 | موصل كابلات كهربائية | 311906 | فني هندسة انتاج |
| 311404 | فني صيانة أجهزة إلكترونية | 216505 | مساح اراضي |
| 311409 | فني هندسة إلكترونية | 343202 | فني تصميم داخلي |
| 311501 | فني هندسة ميكانيكية | 352102 | فني تسجيل |
| 721202 | لحّام تحت الماء | 216504 | مساح هيدروغرافي |
| 311510 | فني ميكانيكي تمديدات صحية وتدفئة وغاز | 313303 | فني لوحات تحكم عمليات كيميائية |
| 311502 | فني تدفئة وتهوية وتكييف | 311107 | فني هيدرولوجي |
| 311506 | فني ميكانيكي محركات | 232006 | مدرب حرف هندسة معمارية وبناء |
| 311507 | فني ميكانيكي مركبات | 311407 | فني أوتوترونيكس |
| 311505 | فني ميكانيكي هياكل | 311904 | فني حساب كميات |
| 311508 | فني ميكانيكي معدات ثقيلة | 313205 | مراقب عمليات مياه |
| 242113 | أخصائي شؤون طيران | 311206 | فني عزل مباني |
| 216503 | مسّاح جيوديسي | 311104 | فني كيميائي |
| 311509 | فني ميكانيكي معدات زراعية | 313301 | فني عمليات كيميائية |



Classification: Strict مقيدٍ

| | | | |
|---|---|---|---|
| 311513 | فني ميكانيكي طائرات مروحية | 311105 | فني جيولوجي |
| 311514 | فني ميكانيكي طائرات نفاثة | 232003 | مدرب حرف هندسية |
| 723202 | ميكانيكي إصلاح هيكل الطائرة | 311902 | فني ميكاترونيكس |
| 723201 | ميكانيكي طائرات | 216401 | مخطط مدن |

## 3.5 آلية احتساب نسب التوطين

المثال أدناه يوضح آلية احتساب نسب التوطين على المهن الموطنة بنسبة 35 % المذكورة بالجدول رقم (1)

- ✓ مثال: كيان المنشأة (أ)، عدد العاملين الإجمالي: (93)
- ✓ عدد العاملين في كيان المنشأة في مختلف القسام والمهن
- توزيع العاملين في المنشأة:

| المهنة | عامل نظافة | اداري | مهندس | فني* |
|---|---|---|---|---|
| العاملين | 5 | 14 | 23 | 51 |

*: ضمن المهن المستهدفة بالقرار.

- عدد الفنيين بمختلف مسمياتهم 51 فني:

| المهنة | فني صيانة ميكانيكية | مساح اراضي | مشرف تصنيع | رسام معماري |
|---|---|---|---|---|
| سعوديين | 1 | 1 | 1 | 1 |
| غير سعوديين | 15 | 15 | 7 | 10 |



Classification: Strict مقيدٍ

تطبيق نسبة توطين 35% على كيان المنشأة لمهن الفنية الهندسية:

| | |
|---|---|
| إجمالي العاملين في مهن الفنية الهندسية في كيان المنشأة | 51 عاملين |
| إجمالي سعوديين في مهن الفنية الهندسية | 4 عاملين |
| إجمالي الغير سعوديين في مهن الفنية الهندسية | 47 عاملين |
| تطبيق نسبة التوطين | (أجمالي عدد الفنيين*نسبة التوطين) -إجمالي عدد الفنيين السعوديين بالكيان<br>13.85 = 4 - (%35*51) |
| التقريب لأقرب عدد صحيح | 14 |
| المطلوب من كيان المنشأة | المنشأة لديها عدد 4 سعوديين فنيين لذلك عليها إحلال* 14 فنيين غير سعوديين بموظفين سعوديين ,ليصبح المجموع 18 سعودي من أصل 51 من العاملين في المهن المحددة في جدول رقم (1) خلال فترة السماح لتحقيق نسبة توطين مهن الفنية الهندسية في المنشأة |

*: تم تطبيق على مبدأ الإحلال وفي حال إضافة سعوديين للعدد المتوفر للعاملين (سعوديين وغير سعوديين) يعاد الاحتساب مره أخرى والوصول للنسبة المفروضة.

## 3.6 تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح

فترة السماح هي الفترة التي تسمح للمنشأة بالعمل على تحقيق نسب التوطين المستهدفة خلالها، بهدف الوصول إلى أهدافها المحددة. وعقب انقضاء هذه الفترة، سيتم تطبيق العقوبات المنصوص عليها في هذا الدليل، بالإضافة إلى العقوبات النظامية، على جميع المنشآت التي لم تلتزم بنسبة التوطين المطلوبة.






Classification: Strict مقيدٍ

# 4. برامج الدعم والتوظيف

سوف يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص والتي تشمل الحزم التالية:

1-دعم عمليات الاستقطاب والبحث عن الكفاءات الملائمة للوظائف المتاحة.
2- تقديم الدعم اللازم لعمليات التدريب والتأهيل المطلوبة للموظفين السعوديين.
3-دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي.
4-أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوطين المتاحة لدى المنظومة.

# 5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

تتخذ الوزارة كافة الإجراءات اللازمة لضمان التزام المنشآت بتنفيذ هذا القرار، كما سيتم تطبيق العقوبات الواردة بجداول المخالفات والعقوبات الصادرة بالقرار الوزاري رقم (112377) وتاريخ 1447/8/21هـ في حالة عدم تقيد المنشأة بنسبة التوطين المطلوبة، أو إسناد أي من مهام تلك المهن الموطنة إلى عامل غير سعودي -بطريقة مباشرة أو غير مباشرة - تحت أي مسمى وظيفي آخر؛ مع مراعاة أي تعديلات تطرأ على القرار.



Classification: Strict مقيدٍ

# 6. الأسئلة الشائعة

- **هل يطبق قرار توطين المهن بالتوازي مع نطاقات؟**

يُطبق قرار توطين المهن على المهن المستهدفة بالقرار داخل المنشأة، وتُطبق العقوبات المنصوص عليها نظامًا بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات.، نطاق المنشأة لا يؤثر على عملية حساب نسبة التوطين لمهن الفنية الهندسية

- **هل يطبق القرار على المسميات المهنية فقط أو على العمل الفعلي للعامل؟**

يتم تطبيق القرار للمهن الموضحة في الجدول رقم (1) المسميات المهنية المصنفة حسب التصنيف السعودي الموحد للمهن الصادر من الهيئة العامة للإحصاء والعمل الفعلي للعامل.

- **هل سيتم تعديل النسبة لتوطين المهن الفنية الهندسية مستقبلاً؟**

تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على خفض معدل البطالة والمساهمة في توفير وظائف لائقة للمواطنين من خلال عدة مبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة بشكل دوري نسب التوطين المطلوبة عبر إحصاء عدد الخريجين والباحثين عن عمل، وقدرة وسعة استيعاب السوق، لضمان مشاركة الخريجين في سوق العمل بشكل تلقائي.

- **ماهي آلية الاحتساب؟**

تتم متابعة الالتزام بنسب التوطين عن طريق النظام وبشكل آلي تماما، حيث يقوم النظام بتطبيق المعادلة بناءً على المسميات المهنية في قاعدة بيانات التأمينات الاجتماعية ومن ثم يقوم النظام من التأكد عن طريق الربط التقني مع الجهات الإشرافية، وفي حال عدم التزام كيان المنشأة يتم تطبيق العقوبات بناءً على ما ذكر في آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية أعلاه.

www.hrsd.gov.sa