عطاء التعليمية
Ataa Educational



التقـــرير السنـــوي 2026

جيـــلٌ مبـــدعٌ
وقـيمٌ راسخـةٌ

www.ataa.sa



مرتفع

REACHING HEIGHTS

وَقُـلْ رَبِّ زِدْنِـي عِلْـمًا

سـورة طـه 114

شركـة عطـاء التعليمـية

التقـــرير السنـــوي 2026



إن التعليم في السعودية هو الركيزة الأساسية التي نحقق بها تطلعات شعبنا نحو التقدم والرقي في العلوم والمعارف.

خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله



الاستثمار في التعليم ليس خيارًا بالنسبة لنا، بل ضرورة لبناء مستقبل مزدهر لوطننا، إن مستقبل المملكة مبشر وواعد.

ولي العهد صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله

المحتـــويات

01 لمحـــــة موجـــزة 3
01 كلمـة رئيس مجلس الإدارة 4
02 كلمـــة الرئيـــس التنفـيذي 5
03 الـــرؤية والرســـــالة 6
04 من التأسـيس إلي التوسـع 7
05 إرث من النمـــــــو 8
06 نبذة عن نشـــاط الشـــركة 9
07 خارطـــة مجمعـــات عطاء 10
08 خـــدمات وبرامـج لاصفـية 11
09 التمـــيز الأكـــاديمي 12
10 دفع عجـلة التحـول الرقمي 13

02 الأداء الاستراتيجـي 15
01 الركـــائز الاستـــراتيجية 16
02 ملامـح الريـادة والتنافسـية 17

03 الأداء التشغيلـــي 18
01 جـــودة التعلـيم والتعـلم 19
02 الانجـــازات الأكـــاديمية 20
03 جوائـــز التمـيز المؤسســي 24
04 تمكـــين التعـــليم 25
05 التدريب والتنمـية المهنـية 26
06 التوســـع والتطـــوير 27

04 الحوكمة والاستدامة 29
01 أعضـــاء مجلـــس الإدارة 30
02 أعضـــاء الإدارة التنفيـــذية 36
03 أعضـاء واجتمـاعات اللجان 37
04 التواصـل مع المساهمـين 39
05 المكـــافآت والتعويضـــات 39
06 العقـــوبات والمخالفـــات 40
07 بنـــاء مستقـبل مستـــدام 41
08 المراجعـــــة السنـــوية 44
09 بيـــان أنشطـــة الشـــركة 44
10 المخـــاطر والالتـــــزام 46

05 تقـــرير الأداء المـالي 47
01 تقـــرير الأداء المـــالي 48
02 ربحـــــــية السهـــم 50

06 البيـــانات التكميلـية 54
01 الافصاحـــات والاقـــرارات 55
02 ما طـــبق وما لم يطبـــق 55

01

لمحـــــة موجـــزة



دربٌ للعُـــلا..
حيث يبـدأ استكشـاف المستقـبل.



01-01

كلمـــة

رئيـــس مجلـــس الإدارة

م. طـــارق بن عثمـان القصـبي

السـادة مساهمـو شركة عطـاء التعليمـية

السـلام عليكـم ورحمـة الله وبركـاته

وبعـد ...

يسرني أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي لشركة عطاء التعليمية للعام المالي 2025-2026م، والذي يعكس استمرار الشركة في تنفيذ توجهاتها الاستراتيجية وتعزيز أسس النمو المستدام، في ظل بيئة تعليمية واقتصادية تشهد تطورًا متسارعًا وتوقعات متزايدة من المستفيدين والمساهمين على حد سواء.

ويواصل مجلس الإدارة أداء دوره في دعم التوجه الاستراتيجي للشركة، وتعزيز ممارسات الحوكمة والرقابة المؤسسية، ومتابعة الأداء بما يسهم في تحقيق التوازن بين جودة التعليم والكفاءة التشغيلية والاستدامة المالية، وبما يضمن خلق قيمة طويلة الأجل لمساهمي الشركة.

وقد رسخت عطاء التعليمية خلال السنوات الماضية مكانتها كإحدى الشركات الرائدة في قطاع التعليم بالمملكة، مستندة إلى قاعدة واسعة من المدارس والمجمعات التعليمية، وتنوع في البرامج والمناهج، وخبرة متراكمة في إدارة وتشغيل المؤسسات التعليمية، إلى جانب التزام مستمر بتطوير التجربة التعليمية والارتقاء بمستويات الجودة والأداء.

ونؤمن بأن المرحلة المقبلة تتطلب من المؤسسات التعليمية تجاوز مفهوم التعليم التقليدي نحو بناء منظومات تعليمية أكثر مرونة وابتكارًا وقدرة على إعداد الطلبة لمتطلبات المستقبل. ومن هذا المنطلق، تواصل الشركة الاستثمار في تطوير البيئة التعليمية، وتمكين الكفاءات، وتعزيز استخدام التقنية، ودعم جودة المخرجات الأكاديمية، بما ينسجم مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 في تنمية القدرات البشرية وتعزيز تنافسية قطاع التعليم.

كما يولي مجلس الإدارة اهتمامًا متزايدًا ببناء القدرات المؤسسية للشركة وتعزيز جاهزيتها للنمو المستقبلي، سواء من خلال تحسين الكفاءة الداخلية، أو تطوير نماذج العمل، أو دراسة فرص التوسع والشراكات والاستثمارات التي تتوافق مع استراتيجية الشركة وتحقق قيمة مستدامة لمساهميها.

ولا يقتصر مفهوم الاستدامة لدينا على النمو المالي فحسب، بل يمتد ليشمل استدامة جودة التعليم، وتنمية رأس المال البشري، وتعزيز الحوكمة والمسؤولية المؤسسية، وبناء علاقات قائمة على الثقة مع الطلبة وأولياء الأمور والموظفين والمجتمع وجميع أصحاب المصلحة.

كما نعتز بما يحققه طلبة مدارس عطاء من مستويات متقدمة في التحصيل الأكاديمي والمشاركات والمسابقات المحلية والدولية، وهو ما يعكس جهودًا متكاملة تبذلها القيادات التعليمية والمعلمون وكافة فرق العمل في الشركة. وتبقى جودة المخرجات التعليمية والقدرة على إحداث أثر إيجابي في حياة الطلبة المعيار الأهم لنجاحنا واستمرارنا.

ومع استمرار تطور قطاع التعليم في المملكة وظهور فرص جديدة للنمو والابتكار والشراكة بين القطاعين العام والخاص، فإننا ننظر إلى المستقبل بثقة، مع الحرص على أن يكون أي توسع أو استثمار مبنيًا على أسس واضحة من الجدوى والجودة والاستدامة والقدرة على تحقيق قيمة مضافة للشركة وللقطاع التعليمي.

وفي الختام، أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى مقام خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين - حفظهما الله - لما يحظى به قطاع التعليم من دعم واهتمام مستمر، كما أتقدم بالشكر إلى الجهات التنظيمية ذات العلاقة، وإلى مساهمينا الكرام على ثقتهم، وإلى زملائي أعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، وجميع منسوبي مدارس عطاء التعليمية على جهودهم والتزامهم المستمر.

وإننا، ونحن نتطلع إلى المرحلة المقبلة، نؤكد استمرار التزام مجلس الإدارة بدعم مسيرة الشركة، وتعزيز قدرتها على النمو المستدام، وترسيخ مكانتها في قطاع التعليم، بما يحقق مصالح مساهميها ويواكب طموحات المملكة في بناء قطاع تعليمي أكثر جودة وتنافسية.

> **نؤمن بأن الاستثمـار في التعليـم هو استثمـــار في الإنســـان، وأن بناء الإنســان هو الأســاس الأكثر رسوخًا لصناعــة المستقبل**



01-02

كلمـــة
الرئيـــس التنفيـــذي
د. فهد بن عبد العزيز التويجري

السـادة مساهمـو شركة عطـاء التعليمـية
السـلام عليكـم ورحمـة الله وبركـاته
وبعـد ...

يسرني أن أستعرض معكم أبرز ملامح أداء شركة عطاء التعليمية خلال العام المالي 2025-2026م: وهو عام واصلت فيه الشركة تنفيذ استراتيجيتها، وتعزيز جودة أدائها التعليمي والتشغيلي والمالي، وترسيخ مكانتها كأكبر مزود للتعليم الأهلي في المملكة من حيث عدد الطلاب، حيث تخدم ما يقارب 44 ألف طالب وطالبة ضمن منظومتها التعليمية.

وقد ركزت الإدارة التنفيذية خلال العام على تحقيق التوازن بين جودة التعليم، والنمو، والكفاءة التشغيلية، والاستدامة المالية، مع مواصلة تطوير القدرات المؤسسية للشركة ورفع كفاءة عملياتها، بما يعزز قدرتها على الاستجابة لمتغيرات قطاع التعليم وتطلعات الطلاب وأولياء الأمور والمساهمين.

وعلى الصعيد المالي، حققت الشركة نموًا في الإيرادات بنسبة 3% لتصل إلى 661 مليون ريال، فيما ارتفع مجمل الربح بنسبة 9% ليبلغ 217 مليون ريال، وارتفع الربح التشغيلي بنسبة 8% ليصل إلى 160 مليون ريال. كما بلغ الربح قبل الفوائد والزكاة والإهلاك والاستهلاك 246 مليون ريال، مقارنةً بـ 226 مليون ريال في العام السابق، وارتفع صافي الربح للشركة بنسبة 20% ليصل إلى 98 مليون ريال، مقارنةً بـ 81.4 مليون ريال في العام السابق. وتعكس هذه النتائج استمرار جهود الشركة في تنمية الإيرادات، وتحسين الربحية، والمحافظة على الكفاءة التشغيلية.

وفي صميم أدائنا يأتي التعليم وجودة مخرجاته: فنجاح عطاء لا يُقاس بالمؤشرات المالية وحدها، وإنما بما تحققه مدارسها من أثر في طلابها وطالباتها. ومن هذا المنطلق، واصلت الشركة تطوير منظومة التعليم والتعلم، وتعزيز أدوات القياس والتحسين الأكاديمي، ودعم أداء المعلمين والقيادات التعليمية، وتوفير بيئة تعليمية محفزة تنمّي قدرات الطلاب ومهاراتهم.

وقد انعكس ذلك في الحضور المتميز لطلاب وطالبات مدارس عطاء في المنافسات التعليمية والعلمية والثقافية والرياضية؛ حيث سجل التقرير خلال العام 1,573 إنجازًا على مستوى المملكة، إلى جانب مشاركات ونتائج متميزة في منافسات دولية متنوعة في العلوم، والرياضيات، والروبوت، والبرمجة، والذكاء الاصطناعي، واللغات وغيرها. وننظر إلى هذه الإنجازات باعتبارها ثمرة لجهود تعليمية متكاملة تسعى إلى اكتشاف قدرات الطلاب وتنميتها وتمكينهم من المنافسة والتميز.

وإيمانًا بأن جودة التعليم ترتبط بجودة الكفاءات التي تقدمه، واصلت الشركة الاستثمار في تطوير رأس مالها البشري: حيث نفذت 283 برنامجًا تدريبيًا استفاد منها 9,473 مشاركًا، وشملت مجالات القيادة والحوكمة، والتميز التشغيلي، والتحول الرقمي والأمن السيبراني، والتطوير الإداري والمالي، وغيرها من المجالات الداعمة لرفع الأداء المؤسسي والتعليمي.

وفي موازاة ذلك، استمرت الشركة في تطوير بيئاتها ومرافقها التعليمية، وتعزيز بنيتها التقنية، وأتمتة العمليات، وتوظيف الحلول الرقمية بما يدعم العملية التعليمية، ويحسن تجربة المستفيد، ويرفع كفاءة التشغيل. وننظر إلى التحول الرقمي باعتباره وسيلة لتحسين جودة التعليم والخدمة، ورفع كفاءة العمل، ودعم اتخاذ القرار، وليس غاية مستقلة بذاتها.

كما واصلت عطاء تطوير محفظتها التعليمية وأعمالها القائمة، والاستفادة من تنوع نماذجها وبرامجها، إلى جانب دراسة فرص النمو والتوسع والشراكات وفق نهج منضبط يوازن بين الجدوى الاستثمارية، وجودة التعليم، والقدرة على التنفيذ، والقيمة المستدامة للمساهمين. ويستند هذا التوجه إلى ما تمتلكه الشركة من خبرات تعليمية وتشغيلية متراكمة وقدرات مؤسسية تدعم تطور أعمالها ومواكبة الفرص التي يشهدها قطاع التعليم في المملكة.

وندرك أن المحافظة على مكانتنا في سوق تعليمي متطور وتنافسي تتطلب استمرار التحسين وعدم الاكتفاء بما تحقق. ولذلك نواصل التركيز على جودة المخرجات الأكاديمية، وتجربة الطالب وولي الأمر، وتنمية أعداد الطلاب والمحافظة عليهم، ورفع كفاءة استخدام الموارد، وتطوير القدرات البشرية والتقنية، بما يعزز تنافسية الشركة واستدامة أدائها.

وما تحقق خلال هذا العام هو ثمرة جهود جماعية وتكامل مستمر بين مختلف قطاعات الشركة. ومن هذا المنطلق، أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى مجلس الإدارة على دعمه وتوجيهاته، وإلى زملائي في الإدارة التنفيذية، والقيادات التعليمية والمعلمين، وجميع منسوبي الشركة ومدارسها ومجمعاتها على جهودهم والتزامهم. كما أتوجه بالشكر إلى أولياء الأمور على ثقتهم الغالية، وإلى أبنائنا وبناتنا الطلاب والطالبات الذين يمثل نجاحهم وتطورهم جوهر رسالتنا التعليمية.

ونتطلع إلى المرحلة المقبلة بثقة ومسؤولية، مستندين إلى ما تمتلكه عطاء من خبرة وقدرات مؤسسية وتعليمية، ومواصلين العمل على رفع جودة التعليم، وتعزيز الكفاءة، وتنمية أعمال الشركة بصورة مدروسة، وتحقيق قيمة مستدامة لمساهمينا وجميع أصحاب المصلحة، بما يواكب تطور قطاع التعليم ويسهم في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030.

> **نقيس نجاحنا بما نصنعه من أثـر في طـلابنا، وما نبنيـه من قيمـة مستدامة لمساهمينا ومجتمعنا.**

01-03

رؤيتنـــا

الريـادةُ في **بنـاءِ جـيلٍ مُبدِعٍ**، مُتمكِّـنٍ مـن مهـاراتِ المُستقـبلِ بقِيـَمٍ راسخةٍ.

رسالتنـا

تمكينُ طـلابِنا من إبـرازِ إمكاناتِهـم وصَقـلِ مواهبِهم، من خلالِ **توفـيرِ بيئةٍ تعليميَّةٍ عاليةِ الجـودةِ**، عبرَ أساليبَ مبتكـرةٍ تُلبِّي حاجاتِ سُوقِ العمـلِ، وتتوافقُ معَ مهـاراتِ المستقـبلِ.



01-04

عطـاء التعليمـية
من التأســـيس
إلى الريـــــادة

تواصل شركة عطاء التعليمية مسيرتها في قطاع التعليم بخبرة تمتد **لأكثر من ثلاثين عامًا،** من خلال تملك وتشغيل اثنين وعشرين مجمعًا تعليميًا في منطقة الرياض، تقدم خدمات التعليم الأهلي والعالمي لمختلف مراحل التعليم العام قبل الجامعي. وتشمل برامجها المنهج الوطني السعودي، إلى جانب المناهج الأمريكي والبريطاني والبكالوريا الدولية IB والهندي والفرنسي والمصري، بما يوفر خيارات تعليمية متنوعة تلبي احتياجات الطلبة وأسرهم.

وإلى جانب خدماتها التعليمية، تدير الشركة ثلاثة مراكز متخصصة للتدريب والاختبارات الدولية داخل ثلاث مجمعات تعليمية تابعة لها وهي الشرق الأوسط العالمية- فروع المروج والعروبة والألْسُن، حيث تُقدّم **خدمات اعتماد واختبارات الجهات الدولية للمناهج البريطانية** (كامبريدج، أكسفورد، إدكسل)، وللمناهج الأمريكية عبر College Board لاختبارات SAT وACT، إضافة إلى برامج التدريب على اختبارات اللغة الإنجليزية مثل TOEFL وIELTS.

وتُعد عطاء إحدى الشركات التعليمية الرائدة في المملكة العربية السعودية، **إذ تتجاوز مساحة مجمعاتها التعليمية 300 ألف متر مربع، وتضم 2,450 فصلًا دراسيًا،** بطاقة استيعابية إجمالية تبلغ نحو 60 ألف طالب وطالبة. ويبلغ عدد الطلبة المسجلين في مدارس الشركة ما يقارب 44 ألف طالب وطالبة، فيما يبلغ إجمالي عدد موظفي الشركة وشركاتها التابعة ما يزيد عن 5,000 موظف وموظفة، من الكوادر التعليمية والإدارية والفنية المساندة.

وتولي الشركة جودة التعليم اهتمامًا مستمرًا، من خلال الحرص على تطبيق معايير الجودة في مدارسها وخدماتها التعليمية. **وقد حققت مجموعة من مجمعاتها التعليمية تصنيف «ممتاز» من وزارة التعليم،** وحصلت على «الفئة الأولى» في سجل تقييم المدارس السنوي على مستوى مدارس المنطقة لعدة أعوام دراسية، إلى جانب حصول بعض المجمعات على اعتمادات أكاديمية من جهات عالمية.

وتعزيزًا لهذه المسيرة، **حازت 97 مدرسة تابعة للشركة على الاعتماد المدرسي من هيئة تقويم التعليم والتدريب (ETEC)،** بما يعكس استيفاءها معايير الاعتماد، ويؤكد اهتمام عطاء بجودة البيئة التعليمية وتطوير الأداء المدرسي. ويمثل هذا الإنجاز امتدادًا لجهود الشركة في ترسيخ ثقافة الجودة والتحسين المستمر، ودعم تقديم تجربة تعليمية تلبي تطلعات الطلبة وأسرهم.



01-05

إرث من النمـــو

يرســـم مســـارنا نحـــو الريـــادة



01-06

نبـــذة عن

نشـاط الشـــركة

يتمثل النشاط الرئيسي للشركة في تقديم الخدمـات التعليمـية لمراحل التعليـم العام قبل الجامعي. بالإضافة إلى الخدمـات المكملة لها مثل خدمات نقل الطـلاب والطـالبات والنوادي الرياضية وبرامج الأندية الصيفية التي تنظمهـا سنويًا تحت إشراف وزارة التعليم وخدمات تعليم اللغـة الإنجليزية.

مجمعـاتنا التعليمـية الأهلـــية

وتشمل مجموعـة المدارس المرخصـة من وزارة التعليـم لتدريس المنهج الوطني السعـودي وفـق المقـررات الصادرة من وزارة التعلـيم بالإضافة إلى عـددٍ من المقررات الإضافية المعتمـدة من وزارة التعلـيم. حيث بلـــغ عـدد مجمعـات التعليم الأهـلي التابعة للشـركة أحـد عشر مجمعًـا تقدم خدمـاتها التعليمية وفق المنهج الوطني السعودي .

مجمعـاتنا التعليمـية العالمـية

وتشمـــل مجمـــوعة المدارس المرخصـــة من وزارة التعلـــيم لتدريس المناهـج غـير السعـــودية وفق اشتراطات ومعايير محددة، بلغ عدد مجمعات التعليم الأجنبي التابعة للشركة أحد عشر مجمعًا تقدم خدماتها التعليمية وفق المنهج الأمريكي والمنهج البريطاني والمنهج الفرنسي والمنهج الهندي والمسـار المصـري.



01-07

خارطـة التمـــيّز

شبكة مجمعات عطاء



خـدمات وبرامـج لا صفـية

خـدمات تعليمـية متخصصـة

تسعى شركة عطاء التعليمية إلى تحقيق التميز في كافة جوانب العملية التعليمية من خلال تقديم خدمات مساندة وشاملة تضمن بيئة تحفيزية عالية الجودة. وتلتزم الشركة بتطبيق أفضل المعايير والممارسات الأكاديمية لضمان مخرجات تنافسية تسهم في بناء جيل واعد يدعم أهداف وزارة التعليم ورؤية المملكة 2030. كما تولي اهتماماً بالغاً برعاية الموهوبين والمبدعين عبر احتضان الطلاب المتميزين وتطوير قدراتهم بشكل مستدام، وتدريب الكادر التعليمي على منصات الذكاء الاصطناعي لرفع كفاءة التدريس. ويهدف هذا التكامل لتهيئة بيئة تعليمية متطورة تلبي تطلعات الأجيال القادمة وتصقل مهاراتهم الشاملة.

التوجـيه والإرشـاد الطـلابي

تُقدّم الشركة منظومة إرشادية متكاملة لدعم الطلاب نفسياً وتربوياً في جميع المراحل الدراسية، متجاوزة حدود التحصيل الأكاديمي لبناء الشخصية المتوازنة. وتعمل المنظومة على دعم الصحة النفسية والعاطفية وتعزيز تقدير الذات لحوالي 2,260 طالباً وطالبة، إلى جانب حماية أكثر من 1,128 طالباً وتوعيتهم بمهارات الأمان الشخصي. كما تغرس القيم الإسلامية والإنسانية عبر مبادرات مبتكرة مثل "مسرح القيم" لدفع الطلاب الموهوبين نحو القيادة الإيجابية. إضافةً إلى ذلك، تُقدّم ورشاً في التوجيه المهني لطلاب المتوسطة وفق رؤية 2030، مع تفعيل الشراكة مع أولياء الأمور لتكامل الأدوار.

البرامـج والأنشطـة اللاصفـية

تُفعّل الشركة حزمة متنوعة من البرامج والأنشطة اللاصفية لتنمية وصقل المهارات الشخصية والعلمية لدى الطلاب وتجهيزهم للمستقبل.

أبرز البرامـج والأنشطـة اللاصفـية

ملتقى TEDX عطـاء

صقل مهارات الإلقاء والتفكير الإبداعي لدى الطلاب، لبناء الثقة، ورفع جودة المخرجات، والجاهزية للمنافسات المتقدمة.

الطلاب المشاركين	2100
المجمعات المشاركة	22
إجمالي الساعات	40
فريق العمل	200

مسابقة إرتقـاء

ربط الطلاب والمنسوبين بكتاب الله العظيم، حفظًا وتدبرًا وعملًا، وغرس القيم الإسلامية من خلال أهم مصادرها (القرآن الكريم).

المشاركون (طلاب/ أولياء أمور)	216
المشاركون (المنوسبين)	90
عدد الأيام	6
فريق العمل	22

معرض هاكثـون عطـاء

تطوير مهارات الطلاب في البرمجة، التفكير المنطقي، والابتكار، لبناء جيل واعد يتقن العمل الجماعي وينافس عالميًا.

الطلاب المشاركين	360
المجمعات المشاركة	170
إجمالي الساعات	5
فريق العمل	128

معرض مبدعـو عطـاء

بيئة تعليمية محفزة تواكب رؤية 2030 وبرامجها لتنمية مهارات الطلاب الإبداعية وبناء جيل طموح يساهم في التنمية الوطنية.

الحضور	19800
المجمعات المشاركة	11
إجمالي الساعات	198
فريق العمل	1150

معرض تجـارب بلا حـدود

مشاركة جماعية تنمي روح الابداع العلمي على أسس علمية وتنمية روح المشاركة والتعاون والتعارف بين طلاب الشركة

الحضور	1050
المجمعات المشاركة	11
إجمالي الساعات	5
فريق العمل	226

معرض زاويـة فـن

إبراز الإبداع الفني لدى طلابنا وطالباتنا، تعزيز التذوق الفني لديهم، تنمية الثقة بالإنجاز، ورعاية المواهب الواعدة وصقلها

الطلاب المشاركين	500
المجمعات المشاركة	11
إجمالي الساعات	40
فريق العمل	174

مسابقة Think and Win

بيئة تعليمية محفزة تواكب رؤية 2030 وبرامجها لتنمية مهارات الطلاب الإبداعية وبناء جيل طموح يساهم في التنمية الوطنية

عدد التفاعلات	119,715
المجمعات المشاركة	11
إجمالي المسابقات	7
الفائزين	21

برنامـج INSPIRE X

منصة ابتكارية لقطاع التعليم الدولي بشركة عطاء، تحوّل أفكار الطلاب لمشاريع واقعية عبر 6 مسارات تخصصية تواكب رؤية 2030.

حضور المعرض	500
المجمعات المشاركة	10
مشاريع الطلاب	70
فريق العمل	50

ملتقى LeadX

مختبرٌ فيادي لمنح الطلبة مساحة للتجربة من خلال قادة المستقبل القادرين على التعلم السريع والتكيف مع المستقبل.

المشاريع المشاركة	10
المجمعات المشاركة	11
إجمالي الساعات	12
فريق العمل	200

برنامج BUILDRA

مشاركة جماعية تنمي روح الابداع العلمي على أسس علمية وتنمية روح المشاركة والتعاون والتعارف بين طلاب الشركة

الطلاب المشاركين	558
المجمعات المشاركة	1
إجمالي الساعات	30
فريق العمل	2

ورش عمل AI Tools Teacher

ورش عمل متخصصه لتدريب المعلمين من استخدام منصات الذكاء الصناعي في التعليم بكفاءة وتمكين

المعلمين المشاركين	500
المجمعات المشاركة	11
إجمالي الساعات	15
فريق العمل	5

ملتقى صوت المعلم

إبراز الإبداع الفني لدى طلابنا وطالباتنا، تعزيز التذوق الفني لديهم، تنمية الثقة بالإنجاز، ورعاية المواهب الواعدة وصقلها

المعلمين المشاركين	40
المجمعات المشاركة	11
إجمالي الساعات	804
فريق العمل	9

01-09

التمـــيز الأكـــاديمي

رعـــاية الموهـــوبين والمبدعـــين

تقديم برامــج متخصصة لرعاية الطلاب المتميزين وتطـوير قدراتهم بشكل مستدام، كما نسعى جاهدين لبناء شراكات استراتيجـية قـوية مع الجهـات التي تهتـم بمجـالات الموهـبة، لتقديم خدمـات تعليميـة متميـزة تساهـم في بناء جيـل مبـدع.

منصـــة I school
منصة تقدم مشاريع برمجية يتدرب الطـلاب على البرمجـة وأدوات الذكـاء الاصطنـاعي.

برامـج ستـيم STEM
نهـج تعليمي STEAM يدمج الرياضـيات والعـلوم والهندسة والتقنية مع مقررات من STEM Nexus Arabia تقدم حقـائب المشـاريع التعليمـية .

منصـــة York
حصص تعليمية تفـاعلية ومقـررات عالمـية من دور نشر عالمية Pearson & mm publication .

منصـــة 51Talk
تعزيز المهارات التواصلية للغة الإنجليزية بتقنيات الذكاء الاصطناعي والمشاركة بمسابقة COP30 للتغير المناخي التابع للأمم المتحدة.

اختبارات STEP & IELTS
حصص إضافـية ومقـررات إثرائـية واختـبارات محاكية لتهيئة الطلاب لاجتياز الاختبارات.

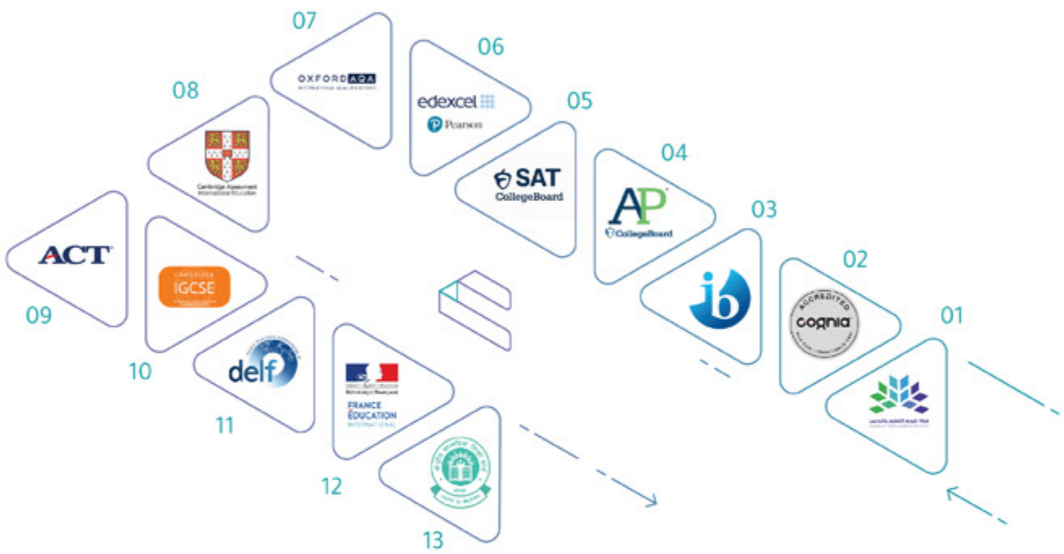
منصـة موهـــبة
مؤسســة المـلك عبد العــزيز ورجـاله للموهـبة والإبداع، تقدم المنح الموهوبين وتوفر بيئة تربوية ثرية بمناهج إضافية متقدمة، ومعتمدة عالميًا.

البرامج الاثرائية & بيرسونا Persona
دورات وبرامـج إثـرائية تثـري مهـارات ومواهـب الطلاب بالمجمعات من خلال منصة كلاسيرا.

منصـة أعنـاب للتطـوير المهـني
للتطـوير المهني (معلمـين ، إداريين ، قيادات تعليمـية) من خـلال أحـدث البرامـج والـدورات التخصصـية والتربويـــة.

اعتمـادات أكاديمـية وطنيـة ودوليـة

اعتمادات تعكس التزامنـا بالتمـيز وفـق أعـلى المعـايير الوطنيـة والدوليـة وتلـبي تطلعـات أجيالنـــا، حـيث حرصت شركـة عطـاء في مجمعـاتها الحصـول على الاعتمـادات التـالية :



01 اعتمـاد هيئـة تقـويم التعليم والتدريب ETEC
02 الاعتمـاد الأكـاديمي الـدولي Cognia
03 اعتمـاد البكـالوريا الدوليـة (IB)
04 اعتمـاد اختبـارات Advanced Placement (AP)
05 اعتمـاد مراكـز اختـبارات (SAT)
06 اعتماد مراكز اختبارات بيرسـون إديكسل (IGCSE- A-Levels)
07 اعتمـاد مراكـز اختـبارات أكسفـورد (AQA)
08 اعتماد كامـبريدج الدولي للتعليم (CAIE) (IGCSE & O Level & A Level)
09 اعتمـاد مراكـز اختـبارات (ACT)
10 الاعتمـاد المـدرسي لمنهـج IGCSE
11 اعتمـاد اختـبار DELF وDALF
12 اعتماد الوكالة الفرنسية للتعلـيم الـدولي
13 الشهـادة الدولـية للمنهـج الهـندي

01-10

دفع عجلة تحولنا الرقمي

تعتمد "عطاء التعليمية" نهجًا متكاملاً يبدأ من تأهيل البيئة وتجهيزها بأحدث التقنيات، وصـولاً إلى أتمتة كافة العمليات الإدارية والتعليمية.

أولاً: البرمجـيات وأتمتـــة العمـــليات

(الأنظـمة والمنصـات)...

أ- المنصـات الحـالية :

- **التسجـيل وخدمات ولي الأمـر**
- بوابة رقمية شاملة لإجـراءات القبول، ومتابعـة التحصيل الأكاديمي، والانتظام المالي.
- **حلول الدفـع والتقسـيط الذكي**
- نظام مخصص لتحسين تجربة المستفيدين وسرعة الرد على استفسارتهم.
- **نظام التعلـم الإلكـتروني**
- منصة متطـورة تدمج المحـتوى الرقمي التفـاعلي مع أدوات التقيـيم الذكـي لقـياس أداء الطلاب.
- **إدارة النقـل والخدمـات اللوجستية**
- تشمـل نظـام "النداء الآلي" لتنظـيم الانصـراف، ونظـام "تتبع الحـافلات" لضمـان سلامة الطلاب.
- **منصة عطـاء فويس**
- منصة تواصل لتعـزيز التعاون وتبادل المعلومات بين ولي الأمر و المجمعات التعليمية.
- **نظام Oracle Fusion Cloud (ERP & HCM)**
- نظام تخطيط موارد مؤسسية يوحد إدارة العمليات المالية والموارد البشرية للشركة والمدارس التابعة لها ضمن قاعدة بيانات مركزية واحدة.
- **نظام خـدمة العملاء (CRM)**
- نظـام مخصص لتحسـين تجـربة المستفـيدين وســرعة الرد على استفسـارتهم.
- **منصـة الجـودة والخـطط**
- أداة رقمية دقيقـة لمتابعة سـير العمـلية التعليمية ورفع مستوى الكفاءة والجودة.

- **منصـــة الخطـــة التشغيلـــية**
- أداة رقمية دقيقة لمتابعـة تنفيذ الاستراتيجـية وقياس مؤشرات الأداء لضمان أعلى معايير التميز.

ب- منصات قيد التشغيل :

- **منصـة الـويب الموحدة**
- موقع إلكتروني متكـامل يربط كـافة مجمعـات الشركة لتوحيد الهوية الرقمية وتعزيز التواجـد.
- **منصـة التوظـيف الذكـي**

نظام تقني لأتمتة عمـليات اختيار الكفاءات التعليمـية واستقطـاب أفضل الخـبرات.

- **نظام إدارة المناقصـات والمـزادات**

نظـام متكامـل لإدارة المناقصـات والمـزادات لضمـان أقـصى درجات الشفـافية والنزاهـة.

ج- منصات قيد التنفيذ:

- **بوابـة الدخـول المـوحد (SSO)**

توفير وصول آمن وموحد لكافة الأنظـمة التقـنية بضغطة زر واحدة لرفع مستوى أمن المعلومات.

- **منصـة المسـابقات والجـوائز**

منصـة لإدارة وتنظـيم مشـاركات الطـلاب في المحافل المحلية والدولية لتحفيز روح المنافسة.

- **التـدريب والتطـوير المهـني**

منصـة متخصصـة للارتقـاء بمهـارات المنسـوبين عبر مسـارات تدريبـية تحـقق الاستدامة المعرفية.

ثانيًا : التجهيزات والخدمات التقنية

(البنـية التحتية الذكية)...



- **الفصـــول الذكـية**

تجهيز الفصـول بشاشـات تعليمـية تفاعلية وأنظـمة عـرض متطورة تدعم أسـاليب التعـلم الحـديثة.



- **الأجهــزة اللوحــية**

توفير أجهـزة لوحـية متقـدمة للطلاب والمعلمين لتعـزيز التفـاعل الرقـمي والوصـول السريع للمصادر التعليمية



- **تجهـــيزات المسارح**

تطوير المسـارح المدرسية وتجهيزها بأنظمة إضاءة وصوتيات احـترافية وشاشـات عمـلاقة.



- **المعــامل المتخــصصة**

تطوير معامل متكاملة للعلوم والتقنية و(STEAM)، مجهـزة بأدوات الابتكـــار لتعـزيز مهـارات البحـث والتجـربة.



- **تطــوير الشبكــات**

بناء بنية تحـتية قوية للاتصـالات داخل المجمعـات لضمـان استقـرار وسرعة الوصول لكافة المنصات السحابية.



- **شاشات الاتصال المـرئي**

تركـيب شاشات عـــرض رقمـية ذكية في مراكز التسجـيل وممـرات الطـلاب بشكـل تفاعـلي وجـذاب.

ثالثًا : الشراكـات الخـارجية

بناء منظـــومة تقنيــة عــالية الجـــودة ...

- **Huawei**
- شراكة تقنية وتجارب ذكاء اصطناعي عبر منصة تعلم وتطوير الشبكات والمشاركة بالمؤتمرات.
- **Oracle**
- المنظومة المركزية لإدارة الشؤون المالية والموارد البشرية على مستوى الشركة والمدارس التابعة لها.
- **Pioneers**
- تحسين العمليات والمدفوعات وبيانات الموظفين عبر عمليات مدرسية ومدفوعات وتكامل مع Oracle.
- **Classera**
- تعلم رقمي وخدمات مدرسية موحدة من خلال منصة تعلم رقمية بهوية Ataa.
- **Zenda**
- تحصيل رقمي وتسويات يدوية أقل عبر تسهيل مدفوعات أولياء الأمور وتكامل الطلاب.

- **JeelPay**

تحصيل رقمي وتسويات يدوية أقل عبر تسهيل مدفوعات أولياء الأمور وتكامل الطلاب.

- **BMC Helix ITSM**

مسارات دعم قابلة للقياس والتدقيق عبر تذاكر دعم وإدارة التغيير والخدمات.

- **ConnectWise ScreenConnect**

دعم أسرع ورؤية أوضح للفريق من خلال تقديم دعم ووصول عن بعد وتقارير جلسات.

- **Google Workspace**

إدارة البريد الإلكتروني والمجموعات عبر دخول موحد وبريد ومجموعات.

- **Microsoft**

إدارة تراخيص البرامج المعتمدة بما فيها تراخيص Microsoft Teamsg وأمن الأجهزة.

- **Cloudflare**

تحكم نطاقات وتوافر وتوجيه آمن عبر تقديم خدمات DNS وتوجيه نطاقات وحماية البريد.

- **eDirect**

دعم الموقع وتنسيق الاستضافة من خلال إدارة الموقع الإلكتروني والاستضافة.

- **SchoolVoice / Ataa Voice**

تواصل موحد بين المدرسة والأهل عبر منصة تواصل مدرسية لأولياء الأمور.

- **BlueRide / Ataa Bus Tracking**

رؤية للحافلات وتقارير عمليات المدارس عبر منصة عمليات وتقارير للنقل المدرسي.

- **ClearTax / Cloudare**

فوترة وامتثال وأتمتة ضريبية من خلال تكامل مالي مع هيئة الزكاة.

- **BTG Global**

دعم Oracle وتشغيل الخدمات عبر خدمات Oracle مُدارة تقنياً وتشغيلياً.

- **Cognna**

تعزيز الأمن السيبراني وحماية الأجهزة الطرفية بصفتها مكوّناً ومورداً للأمن السيبراني.

- **BenQ**

تعلم رقمي داخل الفصول من خلال توريد شاشات تفاعلية.

- **ViewSonic**

تعلم رقمي داخل الفصول من خلال توريد شاشات تفاعلية.

- **Lenovo**

تأمين أجهزة واحتياجات تشغيلية عبر توريد الأجهزة والمستلزمات التقنية.

- ** **Hikvision****

كاميرات أمن ومراقبة وأنظمة دخول لتعزيز الأمان عبر كاميرات CCTV وأنظمة دخول.

- ** **ITPlus****

حلول مخصصة للتحول الرقمي من خلال العمل كمطور برمجيات.

02

الأداء الاستراتيجـي



دربٌ للعُـلا..
حيث ترسـم الخطـوات
ملامـح الغـد..

02-01

الركـائز الاستـــراتيجية

رؤيـة استراتيجـية تقودنا نحـو الريادة التعليمـية، تجسـيداً لمستهـدفات رؤيـة 2030 من خلال التنمـية المستدامة، والتحول الرقمي الشامل، والتمـيز التشغيلي المتكامل.

تحسـين المكـانة التنافسية للشركة

ترسيخ الريادة في سوق التعليم الأهلي عبر الموازنة بين نمو الإيرادات وكفـاءة الربحـية في مجمعـاتها الـ 22، مع التوسـع المـدروس بالرياض لدعـم مستهدف وزارة التعليم في رفـع الطاقة الاستيعابية للتعليم الأهلي إلى 25% بحلول عام 2030.

تحقيق التميز في التعليم مع التحول الرقمي

التركيز على جودة المخـرجات الأكـاديمية عبر تطبيق تقنيات التعليم الذكي والذكاء الاصطناعي، ودمج التحول الرقمي لبناء بيئة تعليمية مـرنة تُمكّن الطـلاب من اكتساب مهارات المستقبل كالابتكار والابتكار التقني.

تحقـيق التمـيز التشغـيلي

رفـع الكـفاءة التشغـيلية وتحســين التكلفــة في جمـيع المجمعـات، من خـلال توحـيد الأنظمة والعمـليات لضمـان الجـودة، وتنمـية المـوارد بما يحـقق استـدامة النمـو المـالي ويتوافق مع تطلعات السوق المالي السعودي.

المواءمة مع خطط تطوير التعليم في المملكة

الإسهـام الفـاعل في برامـج التحـول الوطـني عـبر مبـادرات تشمل المنح الدراسـية، ودعم الموهـوبين، والتعلـيم المبكـر، وتعزيز الشراكة بين القطاعين العام والخاص لتحسين فرص الوصول للتعليم الجيد.

تعـزيز تجـربة الطالب وولي الأمـر والمعلم

وضع "المستفـيد" كحجر أساس عـبر تطـوير بيئات تعليمـية آمنة ومحفزة، وتعزيز التواصل الفعال مع أولياء الأمور، وبناء نظـام تعليمـي يتمحـور حـول جـودة حياة الطـالب والمعـلم والمجتمع.

ملامـح الخطـة الاسـتراتيجية

جّسّدت استراتيجـية عطـاء خـلال عـام 2025م واقعًا ملموسًـا وحققـت تقدمًـا قياسـيًا حيث دمجت بين الجـودة التعليمـية والتمـيز التشغـيلي، وعملت على خـلق قيمة حقيقـية ومسـؤولة تعـزز تجربـة المستفـيد، لترســخ بذلك ريادتهـا في قطـاع التعلـيم.

ملخص نتائج استراتيجية شـركة عطـاء التعليمية 2025



مجـالات المبـادرات



02-02

ملامح الريـادة والتنافسـية

تنطلق شركـة عطاء التعليمية من إرثٍ يمتد لأكثر من 35 عامًا كأكبر مشغل للمدارس في الرياض ، ولا تقتصر ريادتنا على الحجم والسعة الاستيعابية، بل تكمن في تقديم نموذج تعليمي استثنائي يرتكز على ركائز تنافسية غير تقليدية ,

الريـادة التعليميـة والنمـو:

قيادة قطاع التعليـم عـبر أكبر شبكـة مجمعـات تعليمية بالرياض (بمساحة تتجاوز 300 ألف متر مربع وطاقة استيعابية ضخمـة للطلاب)، حازت معها مجمعات الشركة على تصنيف «الفئة الأولى» من وزارة التعليم لعدة أعوام دراسية، وحصدت اعتمادات أكاديمية وطنية وعالمية تعكس كفاءة وتميز الخدمات التعليمية المقدمة.

الإطار الاستراتيجي والمبادرات النوعية:

العمـل وفق رؤيـة استراتيجـية واضحـة مواءمـة لمستهـدفات رؤيـة المملكة 2030 من خلال 68 مبـادرة استراتيجـية تهـدف إلى إحداث نقلـة نوعـية في الجودة التعليمـية وتجـربة المستفـيد وتطـوير المخرجات من خلال مبادرات أكاديمية متخصصة.

التحول الرقمي والحلول التقنية المبتكرة:

ريادة "عطـاء" في السبق والأفضلـية عبر تمكين الأدوات والأنظمـة التقـنية المتطورة، وتجـاوز مجـرد جلب التقنـيات إلى ابتكـار حلـول ومـبادرات نوعية أصبحت واقعًا تشغيليًا ملموسًا: شمـلت تطوير مجموعة من الأنظمة الذكية لإدارة العمليات المختلفـة بما يضمـن أعـلى معـايير الحوكمة والكفـاءة المؤسسية.

التنافسية العالمية وحصد الجوائز:

تحقـيقُ طـلابنا لنتائج استثنـائية وجوائز نوعـية في المسابقـات الوطنية والعالمية تفوقت بها "عطاء" على المنافسين: ولم يكن هذا التميز وليد الصدفة أو من فراغ، بل نتاج عمل مؤسسي دؤوب وابتكـار برامج أكاديمية رائدة ومتنوعة ، لتهيئـة بيئة خصبة تكتشف المواهب وتمكنها من اعتلاء منصات التتويج بامتياز.

35
عـــامًا

1
الفـئة الأولى
وزارة التعليـم

22
مجمـــــعًا
تعليمـــيًا

7
مســـارات
تعليمـــية

44K
طـــالب
وطـــالبة

+5100
موظـــف
وموظفـــة

13.2
الطـــلاب
للمعلمـــين



03

الأداء التشغيلـــي



دربٌ للعُــلا..
مسار تشغيلي قوامُه الإتقان، وغــايته صنــاعة المستقبل

03-01

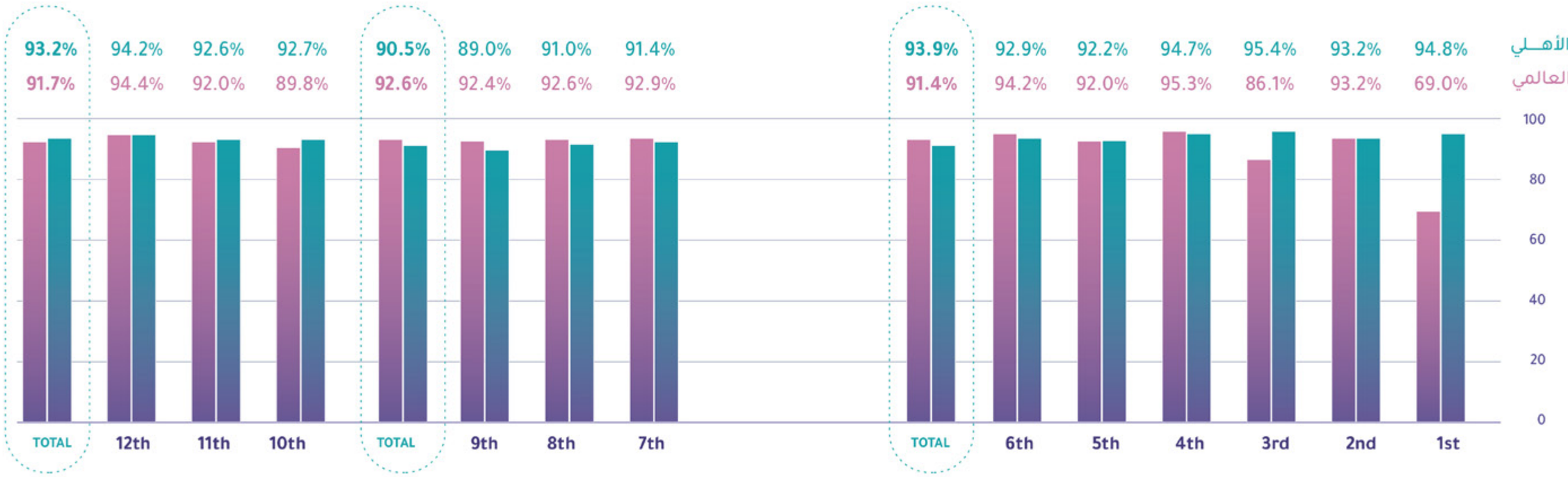
جـــودة التعـــليم والتعـــلم

تطبيق أفضل المعـايير والممـارسات الأكـاديمية لضمان مخرجات تعليمـية منافسـة.
وفيمـا يلي عـرض لأبـرز المؤشـرات والنتائـج :

المراحـل الدراســـية | متوسط نتائج الطـلاب

الاختبـارات :

التكـوينية - التشخيصـية - الختامـية - المعـيارية ، حسـب المرحـلة الدراسـية



مؤشـرات الأداء العـــامة

المتوسط العام في عطاء
المتوسط العام بالمملكة



المؤشرات حتى 2026/05



03-02

المسابقـات المحلية والعـالمية

تحفيز الطلاب للمشـاركة في المنافسـات الدوليـة لتمثـيل المملكـة وتحقيق مراكز متقدمة عالميًا.

2025/2026

132

إنجـــازًا عالمـــيًا

WORLD

1570

إنجـــازًا محلـــيًا

SAUDI

بصمـات طـلابنا محفـورة بالذهـب على خارطـة الإنجـاز العـالمي.



132

إنجـازًا عالمـيًا

2026/2025

مراكز أخرى	المركز الثالث برونز	المركز الثاني فضة	المركز الأول ذهب
25	54	30	23

-	-	-	-	مسابقة ريادة الأعمال والابتكار "لنبتكر"
-	-	-	-	مسابقة " 51Talk "
3	-	-	-	أولمباد اللغة الإنجليزية الهيبو 2025
-	3	7	3	المنتدى الافرو أسيوي للابتكار والتكنولوجيا
-	1	1	-	الاولمبياد العالمي للروبوت WRO
-	-	1	-	المسابقة العالمية للحساب الذهني WAMAS
-	4	-	-	مسابقة الجمباز السنوية
17	4	1	1	التحدي العالمي للروبوت GRC
-	-	1	-	مسابقة الاولمبياد الدولي للغة الإنجليزية (ELO)
1	1	-	-	مسابقة كوديفور العالمية في البرمجة والذكاء الاصطناعي
1	-	-	-	بطولة اسيا للكيوكوشن 2026 بالكويت
-	-	-	1	مسابقة ستيم الدولية 2026
-	-	1	-	الاولمبياد الدولي المفتوح في الاحياء OIBO
-	-	-	1	مسابقة ستيماثلون (اليونان)
-	28	5	5	مسابقة اللغة الإنجليزية الدولية Teeneagle
-	-	2	1	مسابقة التلوين
-	-	-	1	أولمبياد هونج كونج الدولي للعلوم (HKISO)
-	1	4	1	كانجارو للغة الإنجليزية (KGL)
-	1	-	-	بطولة الكاراتيه
3	4	3	-	مسابقة الرياضيات (Mathematico)
-	2	-	-	مسابقة الاختبارات عبر الإنترنت (فعالية يوم الجمهورية)
-	-	-	1	أولمبياد سكراتش (لبرمجة الحاسب)
-	5	-	-	لقاء تجميع تنس الطاولة
-	-	4	4	معارض فيوتريكس (FUTUREX) للعلوم
-	-	-	3	مسابقة تالانتكس (talantex) للتلوين



1573

إنجـازًا محلـيًا

2026/2025

مراكز أخرى	474
المركز الثالث برونز	293
المركز الثاني فضة	432
المركز الأول ذهب	374

7	مسابقة " 51Talk "
20	أولمباد اللغة الإنجليزية الهيبو 2027
27	المنتدى الافرو أسيوي للابتكار والتكنولوجيا
6	الاولمبياد العالمي للروبوت WRO
2	الاولمبياد العالمي للروبوت WRO
3	مسابقة صقر للروبوتات ٢٠٢٥
1	المعرض السعودي الدولي للاختراعات والابتكارات 2025 (SGIE
7	المهارات الثقافية (مسار الفنون - الرسم)
5	المهارات الثقافية - مسار القصة القصيرة
5	منافسات الفنون - مسار الخط العربي
1	منافسات المهارات الأدبية - مسار المقال
2	منافسات المهارات الأدبية - مسار الشعر
1	منافسات اللغة العربية
8	منافسات اللغة العربية
1	مسابقة كاوست للرياضيات
67	مسابقة بيبراس للمعلوماتية
4	مسابقة أمير الرياض لحفظ القرآن الكريم
2	تحدي القراءة العربي 10
1	مسابقة القرآن الكريم الوزارية
4	مكرمين بتعليم الرياض -حفل الامير فيصل بن بندر
8	مسابقة دوري فيرست ليقو
1	المعرض السعودي الخليجي للاختراعات
2	مسابقة رياحين لحفظ القرأن الكريم
2	مسابقة أولمبياد هونج كونج الدولي في البرمجة HKICO
2	مسابقة أولمبياد هونج كونج الدولي في العلوم HKISO
1	مسابقة kids a-z للقراءة
1	AFLATOUN_BETTER_TOGETHER مسابقـــة تحـــدي (ريادة اعمال) ضمن سلسلة الابتكار العالمية #NFTE.
1	مسـابقة كوديفـور العالمـية في البرمجـة والذكاء الاصطناعي والروبوتات (محلي)
82	مسابقة كانجارو موهبة في الرياضيات
386	مسابقة مقياس موهبة

1	بطولة المملكة بالكـاراتيه للاعبـين غير المصنفـين (كومتـيه)
1	بطولة المملكة للاعبين غير المصنفين الفئة العمرية 10 سنـوات
2	بطولة المملكة سهم وقوس
1	بطولة المملكة في الملاكمة التايلاندية
18	مسابقة المهارات الثقافية(وزارة الثقافة)
2	دوري المدارس - كرة قدم - بنات
1	مسابقة دراما كلوب
110	مسابقة اللغة الإنجليزية Teeneagle الجولة المحلية
13	مسابقه ستيمائلون التصفية المحلية
3	مسابقة تحدي الروبوتات الدولية RoboRAVE
1	كودافور 7 (CODEAVOUR 7)
44	أولمبياد أورانج العالمي
1	مسابقة توست ماستر للاختبارات
1	المجلس الموحد (لغة إنجليزية)
1	المجلس الموحد (رياضيات)
2	أولمبياد الروبوت العالمي (WRO)
1	المنافسات المناطقية (Zonals)
1	بطولة أرينا للجوجيتسو 2026
1	جائزة كامبريدج في الكيمياء والمحاسبة
4	Talk 51
9	بيبراس المعلوماتية
1	مسابقة كريست الدولية لتهجئة الكلمات - صيفي
1	وجهاً لوجه
1	أكاديمية فايترز للتنس - تحت 10 سنوات
1	بطولة اللجنة الفلبينية للريشة الطائرة
1	بطولة كأس الصداقة للريشة الطائرة
9	FutureX / المعارض العلمية
1	بحث الأكاديمية العالمية عن المواهب
2	المسابقة الدولية للموسيقى - جيتار
1	المسابقة الدولية للموسيقى - كيبورد
1	المسابقة الدولية للموسيقى - كمان
24	كانجاروو رياضيات
3	معركة كيلي العربية للعقول - المركز الثاني
11	مسابقات الرياضيات الذهنية
1	زوجي مختلط - البطولة الوطنية للريشة الطائرة
1	موي تاي
4	المؤتمر الوطني لأطفال العلوم
1	بطولة رائد المفتوحة للناشئين في الريشة الطائرة
1	بطولة ساتا المركزية لكأس الصداقة للريشة الطائرة
1	بطولة الاتحاد السعودي للريشة الطائرة في رمضان
1	البطولة الإقليمية الثانية للاتحاد السعودي للتنس
17	منتدى العلوم الهندي (SIF)
7	شاسترا براتيبا (مسابقة علمية)
24	أولمبياد سيلفر زون (Silver Zone)
291	"الرياضـات (كرة القـدم، الكريكـيت، كـرة السلـة، شد الحـبل، الكابادي، سباقات 100 متر، 200 متر، 800 متر (سبرنت وتتابع)،دفع الجـلة، الوثب الطويل)"
1	ستيمثلون (Stemathlon) المملكة العربية السعودي
1	جائزة التميز في مسابقة TXO السريعة
3	تالينتكس
2	اختبار منحة أكاديمية "تارجت" العالمية
123	تين إيجل
2	بطولة ثارافادو جي بي (Tharavadu JP) الكبرى للريشة الطـــائرة
1	بطولة التنس الأرضي تحت 10 سنوات
5	أولمبياد يونيكس (Unicus)
8	بطولات السباحة
9	بطولات الملاكمة
6	بطولات المناظرة والخطابة
2	بطولة الفروسية
1	بطولة المملكة للجمباز الفني
2	بطولة المملكة للكاراتيه
4	بطولة الهاكاثون
24	مسابقات القرآن الكريم
95	مقياس موهبة (مؤسسة الملك عبدالعزيز)

جوائـــز التمـيز المؤسســي

جـــائزة Inc. Arabia

لأفضـــل الشركـات في قطـاع الأعمـــال - 2026

عن فئة التعليم على مستوى المملكة

يعكس هذا التكريم المكانة التي رسختها عطاء التعليمية بوصفها إحدى الشركات الرائدة في قطـاع التعـــليم، والتزامهـا بتقديم تعلـيم نوعي وتطـوير بيئات تعليمـية مستـدامة، والإسهام في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030. كما يكتســب هذا الإنجاز أهمـية خاصة لكون الجائزة جاءت ضمن منافسة وطنية بين نخبة من الشركات في مختلف القطاعات، مما يؤكد ريادة عطاء التعليمية وتميّزها في قطاع التعليم.

وقد تسلّم الجـائزة الرئيس التنفيذي للشـركة، الدكتـور فهـد بن عبدالعـزيز التويجـري، والذي صرح بهذه المناسبـة وقـــال: "نفخـر بهذا التقدير الذي يمثل ثمرة جهود مجلس الإدارة ومنسوبي الشركة كافة، ويعكس التزام عطاء بتقديم تعليم نوعي ومستدام، ومواصلة تطوير نموذجها المؤسسي بما يسهم في تحقيق مستهدفات رؤية المملكـة 2030 و تأكـيدًا لنجـاح استراتيجـية الشركة في التمـيز المؤسسي والابتكـار في قطاع التعلـيم"

ويُعد هذا الإنجاز حافزًا لمواصلة الاستثمار في التعليم، وتعزيز جودة المخرجات، وبناء قيمـة مستـــدامة لطلابنا وأولياء أمورهم، والإسهـــام في تنمـية المجتمـــع وصنـــاعة مستقـــبل أكثر إشراقًا.



03-04

تمكـــين التعـــليم

تنظيم مؤتمر تمكين العلمي الذي يجمع نخبة الباحثين والخبراء لمناقشة أحدث المستجدات في التعليم ، وتقديم محتوى علمي نوعي يعكس التزام عطاء بصناعة المعرفة وتعزيز التميز العلمي.

وقد تم عقد مؤتمرات عطاء العلمية على مدار ستة مواسم حتى الآن، تأكيدًا على استمرارية العطاء العلمي وترسيخ ثقافة البحث والابتكار، ويجمع المؤتمر العلمي نخبة من الباحثين من داخل المملكة وخارجها، لمناقشة المستجدات العلمية وعرض نتائج الأبحاث والدراسات الحديثة، ويُعدّ إضافة نوعية للمنصات الأكاديمية التي تعزز التفاعل وتبادل الخبرات، ومناقشة القضايا العلمية المتنوعة. كما يتميز بتعدد مجالاته وسهولة التسجيل والحضور عن بُعد، مما يوسّع دائرة المشاركة، ويُثري الحوار العلمي، ويسهم في نشر المعرفة بيسر وكفاءة وبأقل التكاليف.

الأهـداف العـامة للمـؤتمـر

01 التطوير العلـمي والأكاديمـي والثقـافي للفئات المستهدفة.

02 توفير فرصة مثالية للقاء علماء وباحثين في تخصص واحد؛ لبناء علاقات اجتماعية وأكاديمية متنوعة.

03 إتاحة الفرصة للأكاديميين والمؤسسات التعليمية للمشـــاركة ونشر خبراتهـــم ودراساتهم.

04 دعم وتعزيز مكانة المؤتمرات العلمية في المجتمعات التعليمية.

05 تنمية القدرات البشرية لتحقيـــق رؤية المملكة 2030.

06 تقـديم خدمة علمـية إثرائية لمعـــلمي ومعلمات عطاء.

07 إبراز اســم شـــركة عطـاء في الأوساط العلمية والتعليمية.

08 إبراز دور شركـة عطـــاء التعليمـــية في خدمة المجتمع.

مؤتمـر تمكـين العلمـي

عـدد الحضـور / ٦ مواسـم

الموسم الأول	الموسم الثاني	الموسم الثالث	الموسم الرابع	الموسم الخامس	الموسم السادس
2021	2022	2023	2024	2025	2026
3235	15991	15926	22616	33145	38250

إحصـائيات الموسـم السادس



نسبة الرضا العام: بلغت 86% بناءً على 28,168 ردًا في استبيانات قياس الأثر اليومية.

03-05

التــدريب والتنمـية المهنــية

تمكــين الأداء | رفع الجــاهزية | تحقيــق النتـــائج

يقــود قطـاع رأس المـال البشري منظـومة تطوير مهني تمكّـن الكفاءات من تحقـيق أداء مؤسـسي مستدام، وذلك من خـلال برامج تدريـبية موجـهة تســتند إلى تحـليل فجـوات الأداء، وتُقاس نتائجهـا وفق مؤشــرات أداء واضحـة لضمان تحقيق أثر فعـلي في بيئة العمل.

283
برنامجًـا تدريبيًـا

9473
مستفــيدًا

القطـــــاعات المستفـــــيدة
- القيـــــادات
- الإداريـــــين
- المعلمـــــين

الاستثمـار في تطــوير الكـــوادر..
استــدامة للتمـيز المؤسســي



مجـــالات التدريـــب الرئيســـية

القـيادة والحوكـــمة
- القـــيادة الإستراتيجـــية
- إدارة الأداء المؤسســـي
- الحوكـــمة والامتثـــال

التمـــيز التشغـــيلي
- تحسين العمليات التشغيلية
- إدارة الجـــودة الشامـــلة
- مؤشـرات الأداء الرئيسـية

التحـــول الرقمـــي
- تحليل البيانات المؤسسية
- أتمتـــة العمليـــات
- الأمـــــن السيـــبراني

التطـــــوير الإداري
- إعـداد التقـارير المهـنية
- إدارة الوقـت والأولـويات
- منهجيات حل المشكـلات

المـالية والمشـتريات
- التحلـــيل المـــالي
- إعـــداد وإدارة الموازنـــات
- إدارة المشتريات وسلاسل الإمداد

التسويق والشراكات
- التسويق الرقمي الاستراتيجي
- إدارة العلامة المؤسسية
- إدارة الشـراكات والتحالفات

المهارات السلـوكية
- الذكـــــاء العـــاطفي
- مهارات التواصل المؤسسي
- العمل ضمن فرق عالية الأداء

منهجيتنـــا في إدارة التـــدريب
- تحـليل فجـوات الأداء.
- تصميم برامج مخصصة.
- قيـــاس قـــبلي / بعـدي.
- متابعة تطبيق مخرجات التدريب في بيئة العمل.

03-06

التوســـــع والتطـــوير

نؤمـن في (عطاء) أن التميز ليس محطـة وصـول، بل رحـلة مستمرة من التحسـين. لـذا، نضـع التوسع الاستراتيجي وتطوير المرافق في مقدمـة أولـــوياتنا، لنضمـن بيئة تعليمـية تلـبي تطلعات الأجيال وتواكب المعـايير المحلية والعالمـية.

آفـــــاق التوســـــع

نلتزم باستراتيجية نمو طموحة تهدف إلى توسع "عطاء التعليمية" إلى مناطق جغرافية جديدة؛ حيث نعمل على تشييد مجمعات تعليمية كبرى وفق أعلى المعايير المعمـارية، لزيادة طاقتنـا الاستيعـابية وضمـان وصول خدماتنا الرائدة لشريحة أوسع من المستفـيدين.

تطـــــوير البيئـــــة

نؤمن بأن البيئة التعليمـية شـريك في صناعة المعرفة؛ لذا نركـز عـلى التطوير الداخلي المستمـر للمباني والقـاعات والمختبرات، من خلال دمج التصاميم العصـرية بالحلـول الذكية، لتوفـير فضـاءات تعليمـية تفاعـلية، آمنة، ومحفـزة تمنح الطـلاب تجـربة تعـلم فريـدة وممتعة.

كفـــــاءة الأصـــــول

نضع اسـتـدامة المرافق وجودتهـا في مقدمة أولوياتنا التشغيـلية، عـبر تطبيق برامج صيانة وقائية وتحديثات تقنية دورية، تضمـــن بقاء كـافة الأصـول والمرافـق في ذروة كفـاءتها الفنـية، بما يحـقق بيئـة تعليمـية مستـدامة تحافـظ على تمـيز الأداء وموثوقـية الخـــدمة.

المشـاريع التطـــويرية

نفـذت الشركـة حزمة من المشـاريع التطـويرية الشامـلة لمجمعـاتها التعليمـية (الرواد بالازدهار والروابي، والجودة بالمغرزات). وقد ارتكزت أعمال التطوير على تحديث الواجهات الخارجية والمباني الإدارية، وتطـوير البنية التحتـية والملاعـب والساحـات، إلى جانب تحـويل الفصول الدراسـية إلى فصـول ذكية، وتجهـيز المختبرات والمعـامل بأحـدث الوسائل والتقنيات الرقمية، وتطوير المرافق الحـيوية كالمسـاجد والمسـارح وفق أعلى المعـايير.

01



02



03



مشـاريع البنيـة التحتيـــة

تجسـيدًا لخطتهـا التوسعـية في مدينة الرياض، قامت الشركة بإنشاء ثلاثة مجمعات تعليمية كـبرى لتعـزيز طاقتها الاستيعـابية، وهي مجمـع الوسط بحي السلام ومجمع باكسوود بالازدهار ومجمع الرواد بعرقة. وقـد تم تشييد هذه المباني على مساحات أرض شاسعة لتوفر بيئة تعليمية آمنة ومحفزة تلبي احتياجات مختلف المراحل والمناهج الدراسية الوطنية والبريطانية والأمريكية.

01



مساحة الأرض
12,562 مترًا مربعًا

الطاقة الاستيعابية
2600 طـــالب

منهج وطني

تم الافتتاح 2025/2024

02



مساحة الأرض
7,891 متـرًا مربعًـا

الطاقة الاستيعابية
725 طـــالب

منهج IB

تم الافتتاح 2025/2024

03



مساحة الأرض
10,000 مترًا مربعًا

الطاقة الاستيعابية
2000 طـــالب

منهج وطني- دبلوما

تم الافتتاح 2026/2025

المشـاريع الحاليـــة

تجسيداً لتطلعاتها في التوسع والنمو المستدام، تواصل شركة عطاء تنفيذ خططها الإنشائية لتطوير البنية التحتية التعليمية من خلال العمل على مشاريع كبرى قيد التنفيذ، وفي مقدمتها مجمع مدارس الشرق الأوسط بحي التحلية؛ والذي يُشيّد ليكون صرحاً تعليمياً عالمياً يجمع بين المناهج الدولية المتنوعة والتجهيزات اللوجستية الحديثة، تلبيةً للطلب المتنامي على التعليم عالي الجودة في العاصمة.

مدارس الشـرق الأوسـط

حي التحليـة

مساحة الأرض
13,923 مترًا مربعًا

الطاقة الاستيعابية
2200 طـــالب

منهج أمريكي - بريطاني - فرنسي

جاري / الافتتاح 2028/2027 — 32%














04

الحوكمة والاستدامة



دربٌ للعُـلا..
رؤيـــة ومســـؤولية تصنـع القـــرار

04-01

أعضـــاء
مجـــلس الإدارة



م. طـارق القصـبي
رئيس



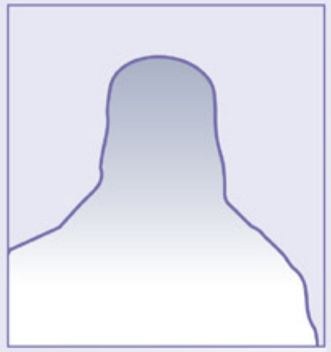
أ. خـالد المعمـر
نائب الرئيـس



أ.عثمـان القصـبي
عضو مجلس



أ.طـــارق الرشـــيد
عضو مجلس



أ. ريـــم المتعـــب
عضو مجلس



أ. فـرح المتعـــب
عضو مجلس



أ.محمـد العطيفي
عضو مجلس



أ.مشاري الإبراهيم
عضو مجلس



د.عـــلي التميـمي
عضو مجلس

يتألف مجلس الإدارة من تسعة أعضاء طبقاً للنظام الأساس للشركة، ويتوافق تشكيل المجلس بما ورد في المادة رقم (16) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية .كما أن دورة المجلس الماضية انتهت بتاريخ 13 يناير 2025م. بدأت دورة المجلس الجديدة بتاريخ 2025/01/14م .



غـير تنفـيذي

م. طـارق القصـبي رئيـس مجلـس الإدارة

رئيس مجلس إدارة شركة عطاء منذ 2010 إضـافة لخـبرة تمتد لأكثر من 40 عـام في مجالات متنـوعة وعضوية ورئاسة العديد من مجالس إدارات شركات ذات أنشطة استثمارية متعددة داخل وخارج المملكة.

المؤهـــــــلات بكالوريوس هندسة مدنية، جامعة الملك سعود.

الوظـائف الحـالية	الوظـائف السابقة
• رئيس مجلس إدارة شركة عطاء التعليمية.	• رئيس مجلس إدارة بنك الجزيرة
• رئيس مجلس إدارة شركة دله للخدمات الصحية.	• نائب رئيس مجلس إدارة شركة سناد القابضة (شركة عسير سابقاً)
• رئيس مجلس إدارة شركة رزم للاستثمار.	• رئيس المجلس البلدي لمدينة الرياض .
• رئيس مجلس إدارة شركة درع الرعاية القابضة.	• عضو مجلس إدارة المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
• رئيس مجلس إدارة شركة الجزيرة للأسواق المالية.	• عضـو مجلس الادارة في شـركة البلد الأمـين للتنمـية والتطوير العمراني .
• عضو مجلس إدارة شركة المركز الطبي الدولي.	• عضو مجلس الإدارة في شركة ضاحية سمو.
• رئيس مجلس إدارة شركة السلام للخدمات الطبية.	• رئيس مجلس إدارة شركة سرب للاستثمار العقاري.
• رئيس مجلس إدارة شركة الأحساء للخدمات الطبية.	• نائب رئيس مجلس إدارة مجموعة دله البركة.
• رئيس مجلس مديرين شركة دله فارما.	• مدير عام شركة مكة للإنشاء والتعمير .
• رئيس مجلس إدارة شركة NEBA في تركيا.	• نائب رئيس مؤسسة كرا .
• عضو مجلس إدارة شركة جامعة المملكة في مملكة البحرين.	

أسمـاء الشـركات التي يكون عضو مجلـس إدارة الشركة عضـوًا في مجـالس إدارتها الحـالية والسابقـة أو من مديريهـا:

الشركات الحالية	داخل/ خارج المملكة	الكـيان القـانوني
شركة دله للخدمات الصحية	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة
شركة رزم للاستثمار	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة درع الرعاية القابضة	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة الجزيرة للأسواق المالية	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة المركز الطبي الدولي	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة السلام للخدمات الطبية	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة الأحساء للخدمات الطبية	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة دله فارما	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة NEBA	خارج المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة جامعة المملكة	خارج المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة

الشركات السابقة	داخل/ خارج المملكة	الكـيان القـانوني
شركة مكة للإنشاء والتعمير	داخل المملكة	شركة مساهة مدرجة
شركة دله البركة القابضة	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
بنك الجزيرة	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة
شركة سناد "شـركة عسير للتجارة والسياحة والصناعة سابقا"	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة
شركة سرب للاستثمار العقاري	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة البلد الأمين للتنمية والتطوير العمراني	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة ضاحية سمو	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة



أ. خـالد المعمـر نائب رئيس مجلس الإدارة

نائب رئيس مجلـس إدارة شـركة عطـاء، خبرة مصرفية وقيادية تقارب 28 عاماً، يشغل مناصـب تنفـيذية وعضـوية مجالس إدارة ولجان مراجعة وترشيحات ، إضافة إلى قيادته لمؤسسات وقفية وتنموية رائدة.

غـير تنفـيذي

المؤهـــــــلات

- بكـالوريوس علـوم المحاسـبة - جامعة المـلك فهـد للبترول و المعادن

الوظـائف الحـالية

- نائب رئيس مجلس إدارة شركة عطاء التعليمية.
- العضـو المنتـدب و الرئيس التنفـيذي لشـركة الأول للاستثمـار .
- عضو مجلس إدارة شركة توكيلات الجزيرة للسيارات.
- عضو مجلس إدارة شركة تكوين المتطورة للصناعة.
- عضو مجلس إدارة شركة الشـرق الأوسـط للكـابلات المختصة.
- عضو مجلس إدارة شركة ريال للاستثمار.
- عضـو مجـلس إدارة شركة التمـيز لحلول التطبيقـات لتقنية المعلومات.

الوظـائف السابقة

- مدير عام تمـويل الشـركات المتوسطـة والمنشآت الصغيرة والمتوسطة - البنك السعودي البريطاني.
- مدير عام تمويل الشركات الكبرى.
- الرئيس التنفيذي لشركة السعودي الهولندي المالية.
- مـدير عـام المنطـقة الشـرقية في البنـك السعـودي الهولندي.

الشركات الحالية	داخل/ خارج المملكة	الكـيان القـانوني
شركة توكيلات الجزيرة للسيارات	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة تكوين المتطورة للصناعة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة الشرق الأوسط للكابلات المختصة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة ريال للاستثمار	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة التميز لحلول التطبيقات لتقنية المعلومات	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة

الشركات السابقة	داخل/ خارج المملكة	الكـيان القـانوني
البنك السعودي البريطاني	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة
شركة السعودي الهولندي المالية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة



أ.عثمان القصبي عضو مجلس الإدارة

الرئيس التنفيذي السابق لشركـة عطـاء التعليمـية ورئيس لجـنة التعلـيم الأهـلي في الغـرفة التجـارية إضافة إلى رئاسة وعضويات العديد من المجالس واللجان في استثمارات متعددة .

غـير تنفـيذي

المؤهـــــــلات

- بكالوريوس محاسبة، جامعة الملك سعود.
- ماجستير إدارة الأعمال، جامعة بريدجورت.

الوظـائف الحـالية

- عضو مجلس إدارة شركة عطاء التعليمية.
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة رزم للاستثمار.
- رئيس مجلس الإدارة لشركة مدارس الوسط.
- رئيس مجلس مديري شركة بلسمي.
- رئيس مجلس مديري شركة الطارق الطبية..
- عضـو مجلس إدارة وعضـو مجلس مـديري شـركة جيوتك لما وراء البحار.
- عضو مجلس إدارة وعضـو لجنة المراجعـة بجامـعة المملكة بمملكة البحرين.

الوظـائف السابقة

- رئيس مجلس إدارة شركة فنادق ميرا التجارية .
- رئيس لجنة التعليم الأهلي في الغرفة التجارية.
- الرئيس التنفيذي لشركة عطاء التعليمية.

الشركات الحالية	داخل/ خارج المملكة	الكـيان القـانوني
شركة رزم للاستثمار	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة بلسمي	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة الطارق الطبية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة جيوتك لما وراء البحار	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
جامعة المملكة	خارج المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة

الشركات السابقة	داخل/ خارج المملكة	الكـيان القـانوني
شركة فنادق ميرا التجارية.	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة صالح الدويش وعثمان القصبي للاستشارات	داخل المملكة	شركة تضامنية
شركة رواج للاستشارات الإدارية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة



أ. فـرح **المتعـب** عضو مجلس الإدارة

خبرة تعليمـية في قطـاعي التعـليم العـام و الجـامعي، إضـافة إلى الخبرة الاستثمارية و الإدارية القيادية في قطاع التعليم الأجنبي .

غـير تنفـيذي

المؤهـــــلات

- بكالوريوس علوم إدارية، جامعة الملك سعود.
- ماجستير بحوث الأعمال، جامعة إسكس، كولشستر.
- ماجستير إدارة الأعمال، جامعة الملك سعود.

الوظـائف الحـالية

- عضو مجلس إدارة شركة عطاء التعليمية
- عضو مجلس الشركة الأكاديمية للخدمات التعليمية.

الوظـائف السابقة

- المشـرف العام لمجمـوعة مدارس الشـرق الأوسط العالمية بشركة عطاء التعليمية.
- مدير مجمع الشرق الأوسط التعليـمي بشركـة عطـاء التعليمية.
- أستاذة متعاونة في كلـية إدارة الأعمال، جامعـة الملك سعـود.
- معلمة حاسب آلي، مدارس الفكر الأهلية.

الشركات الحالية	داخل/ خارج المملكة	الكـيان القـانوني
الشركة الأكاديمية للخدمات التعليمية	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
الشركات السابقة	**داخل/ خارج المملكة**	**الكـيان القـانوني**
شركة المجموعة العربية للتعليم و التدريب القابضة	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة



أ.محمد **العطيفي** عضو مجلس الإدارة

المـدير التنفيذي لقطاع الخدمـات المسـاندة في شـركة تطـوير للخدمات التعليمـية، خـبرة مـالية وإدارية في قطـاع الشـركات و الاستثمار.

مستقـل

المؤهـــــلات

- بكالوريوس محاسبة، جامعة الكويت.
- محاسب قانوني معتمد.

الوظـائف الحـالية

- عضو مجلس إدارة مستقل في شركة عطاء التعليمية.
- عضو مجلس إدارة مستقل في شركة فاس الطبية.
- رئيس لجنة المراجعة الداخلي في شركة فاس الطبية.
- الرئيس التنفيذي لشـركة وسـم للاستشـارات المـالية والإدارية.
- رئيس لجنة المراجعة الداخلية في شركة عطاء التعليمية.
- رئيـس الحسابات، شـركة أي بي في روك قروب.*

الوظـائف السابقة

- المدير التنفيذي لقطـاع الخدمات المسـاندة في شركـة تطـوير للخدمات التعليمية.
- المدير التنفيذي للشؤون المالية، شركة نوبكو للشراء الموحد.
- مدير عام الشؤون المالية، مجلس إدارة أعمال الشيخ صالح الراجحي.
- مدير عام الشـؤون المالية والإدارية، شركة أي جي آند جي الشرق الأوسط.

الشركات الحالية	داخل/ خارج المملكة	الكـيان القـانوني
شركة فاس الطبية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة -تحت الإدراج
وسم للاستشارات المالية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
وسم وورد للتجارة المحدودة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
الشركات السابقة	**داخل/ خارج المملكة**	**الكـيان القـانوني**
شركة الأسماك السعودية	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة
شركة تطوير التعليم	داخل المملكة	مؤسسة حكومية
شركة نوبكو	داخل المملكة	مؤسسة حكومية
مجلس إدارة أعمال الشيخ صالح الراجحي	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
EG&G ME	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
ABV Rock Group - SSSP	داخل المملكة	مؤسسة حكومية



أ. ريـم المتعـب عضو مجلس الإدارة

خبرة إدارية وتعليمية في نشاط التعليم الخاص في المملكة العربية السعودية ,

غـير تنفـيذي

المؤهـــــــلات

- ماجستير إدارة أعمال إلكترونية - جامعة اليابان الدولية.
- بكالوريوس إدارة أعمال - جامعة الملك سعود.
- دبلوم لغة يابانية - المعهد الثقافي .

الوظـائف الحـالية	الوظـائف السابقة
• عضو مجلس إدارة شركة عطاء التعليمية.	• مدير عام مدارس العلم العالمية. • مدير عام مدارس السليمانية العالمية. • مساعد طـبي بمستشفى المـلك فيصل التخصـصي ومركز الأبحاث. • مساعد المدير العام بمدارس الشرق الأوسط العالمية.

الشركات الحالية	داخل/ خارج المملكة	الكـيان القـانوني
لا يوجد	-	-

الشركات السابقة	داخل/ خارج المملكة	الكـيان القـانوني
لا يوجد	-	-



أ.طـارق الرشـيد عضو مجلس الإدارة

خـــبرة قـيادية في التخطيط الاستراتيجي والتحـول الرقـــمي، إضـــافة إلى خـــبراته الاستشـــارية في قطـاعات الاستثمـار والصناعـة.

مستقـــل

المؤهـــــــلات

- بكالوريس علوم حاسب آلي - جامعة الملك سعود.
- ماجستير تنفيذي إدارة أعمال - كلية لندن للأعمال.

الوظـائف الحـالية	الوظـائف السابقة
• عضو مجلس إدارة مستقل في شركة عطاء التعليمية. • مستشار خاص - شركة المجرات للاستثمار.	• رئيس مكتب تحقيق الرؤية بوزارة الإسكان • رئيس التخطيط والإدارة الاستراتيجية ببرنامج التعاملات الإلكترونية الحكومية (يسّر) - وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات. • إدارة تقـنية المعـلومات - صندوق التنمـية الصـناعية السعودي.

الشركات الحالية	داخل/ خارج المملكة	الكـيان القـانوني
شركة عمران نجد للصناعة	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة

الشركات السابقة	داخل/ خارج المملكة	الكـيان القـانوني
الشركة الوطنية للإسكان	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة



مستقـل

أ.مشاري الإبراهيم عضو مجلس الإدارة

خـبرة في المجال المـالي، يشغل مناصـب قيـادية في صنـدوق الاستثمـارات العـامة وعضـوية مجالس إدارات ولجان عدة شركات مدرجة.

المؤهـــــــلات
- ماجستير إدارة أعمال.
- بكالوريوس محاسبة.

الوظـائف الحـالية

- عضو مجلس إدارة مستقل في شركة عطاء التعليمية.
- مدير أول لاستثمـارات الترفـيه والسياحـة والتعلـيم والرياضـة - صنـدوق الاستثمـارات العـامة - إدارة الاستثمـارات المباشـرة في الشرق الأوسط وشمال أفريقـيا.

الوظـائف السابقة

- مدير إدارة استثمـارات الترفـيه والسيـاحة والتعـليم والرياضة - صندوق الاستثمارات العامة.
- المدير التنفيذي مؤسسة مسك الخيرية.
- المدير العام - شركة إمكان للتعليم.
- مدير مشاريع - مجموعة بوسطن الاستشارية.
- مستشار - بوزاند كرمياني.
- محلل ائتماني أول - صندوق التنمية الصناعية السعودي.
- محلل مالي - أرامكو السعودي".

الشركات الحالية	داخل/ خارج المملكة	الكـيان القـانوني
صندوق أشمور الخليجي للتعليم	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة مشاريع الترفيه السعودية (سفن)	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
الشركة السعودية للاستثمار السياحي (اسفار)	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة عسير للاستثمار	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة صلة	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
الشركة السعودية للاستثمار السياحي (سرج)	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة تطوير التعليم القابضة	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة قصص	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة
شركة بهيج للاستثمار	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة Positive Ocean Holding	خارج المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة Scopely Inc	خارج المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
EFG Electronic Sports & Events Co	خارج المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
الشركات السابقة	**داخل/ خارج المملكة**	**الكـيان القـانوني**
شركة دور الضيافة	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة



مستقـل

د.عـلي التميـمي عضو مجلس الإدارة

دكتوراه في الإدارة، يمتلك خـبرات قيادية في التخطيط الاستراتيجي والحوكمة، وإدارة الأداء المؤسسي بقطاعـات التعليم والتـدريب.

المؤهـــــــلات · دكتوراه في الإدارة.

الوظـائف الحـالية

- عضو مجلس إدارة مستقل في شركة عطاء التعليمية.
- مستشار أعمال للاستراتيجيات والحوكمة.

الوظـائف السابقة

- الرئيس التنفـيذي لشـركة تطـوير التعـليم القـابضة.
- الرئيس التنفيـذي للاستراتيجية والتحول في مجمـوعة شركـات تطـوير.
- مدير تنفـيذي لقطاع التعليم العام بهيئة تقـويم التعليم والتـدريب.
- المشرف التنفـيذي على الاستراتيجـية الوطنية للتعـليم والتـدريب.
- أسـتاذ مسـاعد في جامعـة الملك سعود.

الشركات الحالية	داخل/ خارج المملكة	الكـيان القـانوني
لا يوجد	-	-
الشركات السابقة	**داخل/ خارج المملكة**	**الكـيان القـانوني**
لا يوجد	-	-

04-02

أعضـــاء
الإدارة التنفيذية



د. فهد التويجري الرئيس التنفيذي

المؤهـــــــلات

- الدكتوراه في التشفير وأمن المعلومـات، جامعة برادفـورد، المملكة المتحدة.
- بكالوريوس هندسة الحاسوب، جامعة الملك سعود.

الخـــــــــبرات
- خبرة إدارية وتقنية تمتد لأكـثر من 30 عـامًا في القطـاع التعليـمي والإداري والتقـني وعضو لجان تعليمية ومجالس إدارات، وعضو لجنة التعليم الأهلي بالغـرفة التجارية.

الوظـائف السابقـة
- الرئيس التنفيذي لشركة كليات التميز.
- نائب المحـافظ للتخطيط والتنمية لدى المؤسسـة العامـة للتدريب التقني والمهني.
- نائب المحافظ لخدمـات الدعم لدى المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.
- الرئيس التنفيذي لشركة حرف لتقنية المعلومات.



أ. فهد آل نافع مدير إدارة رأس المال البشري

المؤهـــــــلات

- بكالوريوس إدارة أعمال، جامعة الملك فيصل.

الخـــــــــبرات
- خـبرة تمـتد لأكـثر من 20 عاما في مجـال المـوارد البشـرية و الشؤون الإدارية.

الوظـائف السابقـة
- مدير عـام إدارة رأس المال البشري في شـركة عطـاء التعليمـية.
- مدير اول لإدارة الموارد البشرية بشركة نادك للالبان.
- مدير عمليات الموارد البشرية بشركة نادك للألبان.
- رئيس قسم التوظيف بشركة نادك للألبان.
- مسؤول اداري بشركة ساتكو .



أ. عادل نادر مدير الإدارة العامة للشئون المالية

المؤهـــــــلات

- بكالـوريوس تجـارة شعـبة محاسـبة، جامعـة الإسكنـدرية.

الخـــــــــبرات
- خبرة في مجال الإدارة المالية تمتد لأكثر من 30 عاماً.

الوظـائف السابقـة
- مدير مالي، شركة البابطين للتجارة.
- مدير التخطـيط المالي والمـوازنات، شركـة البابطين للطاقة والاتصالات.
- مدير مالي، شركة البابطين للعدد والقوالب.



د. إبراهيم الفرحان مدير قطاع التعليم العالمي
مدير إدارة الشراكات والمستفيدين

المؤهـــــــلات

- دكتـوراه في المناهـج وطـرق التدريس من جامعـة سانت لويس.
- دبلوم عالٍ من جامعة ملبورن.
- دبلوم عالٍ في البحث العلمي من جامعة سانت لويس.
- ماجستير اللغويات التطبيقية من جامعة كانساس.
- بكالوريوس اللغة الإنجليزية من جامعة الإمام.

الخـــــــــبرات
- خـبرة تمـتد لأكثر من 25 عامًا في قيـادة المنشآت التعليمية والتدريبـية والـريادة في مبـادرات تقنيات التعـليم .

الوظـائف السابقـة
- مشرف عموم وزارة التعليم برنامج كفايات
- مستشار وكالة التخطيط في وزارة التعليم.
- المشـرف العام على برنامـج تدريب اللغة الصيـنية بالمركز الوطني للتعليم المهني.
- عضو هيئة تدريس بجامعة الملك خالد.
- مستشـار مركز البحـوث والاستشـارات في جامعـة سطام بن عبدالعزيز.
- مستشـار إدارة التطوير المهنـي والتدريب في النيابـة العـامة.
- مدير مكتب التعليم العالمي والأجنبي.



أ. محمد الزهراني مدير قطاع التعليم الأهلي

المؤهـــــــلات

- بكالوريوس جغرافيا - جامعة الملك عبدالعزيز.

الخـــــــــبرات
- خـبرة تمـتد لأكـثر من 33 عامًا في قطاع التعليم ومجـالات الإدارة والإشراف.

الوظـائف السابقـة
- إدارة المراحل الدراسية (متوسط وثانوي)
- وكالة الوزارة للتطوير التربوي.
- إشراف (اجتماعيات - تدريب - المدارس السعودية الرائدة).
- إدارة مجمعات (الفكر- أشبيلية).

04-03

أعضـاء واجتماعـات الإدارة / اللجـان

عـدد اجتمـاعات مجلـس الإدارة التي عقـدت خـلال السنـة المالية الأخـيرة وتواريخ انعقادها، وسجل حضـور كل اجتمـاع موضحًا فـيه أسماء الحاضرين:

بيان حضـور أعضـاء مجلـس الإدارة

بيـــان الحضـــور	الأول 15/12/2025	الثاني 12/03/2026	الثالث 17/06/2026	الرابع 01/07/2026
1 طارق بن عثمان القصبي	✓	✓	✓	✓
2 خالد بن ناصر المعمر	✓	✓	✓	✓
3 عثمان بن طارق القصبي	✓	✓	✓	✓
4 فرح بنت أحمد المتعب	✓	✓	✓	✓
5 محمد بن علي العطيفي	✓	✓	✓	✓
6 ريم أحمد المتعب	✓	✓	✓	✓
7 طارق بن عبدالعزيز الرشيد	✓	✓	✓	✓
8 مشاري بن ناجي الإبراهيم	✓	✓	✓	✓
9 علي بن فواز التميمي*	✓	✓	✓	✓

وصـف مختصـر لاختصـاصات اللجـان ومهامهـا، مع ذكر أسمـاء اللجـان ورؤسائهـا وأعضـائها وعـدد اجتماعاتها وتواريخ انعقادها وبيانات الحضـور للأعضـــاء لكل اجتماع:

شكل مجلس إدارة الشركة عدداً من اللجان لتحسين أداء إدارة الشـركة والوفـاء بالمتطلبات النظـامية وضمان الأداء الأمثل للشركة بالإضافة إلى مساعدة المـجلس في القـيام بمهامه بشكـل أكثر فاعلية، وفيما يلي بيانات ومعلومات اللجان :

اللجنة التنفيذية والاستثمار

تتولى اللجنة التنفيذية والاستثمار مساعدة مجلس الإدارة على أداء مسؤولياته في تنفيذ أهداف الشركة الاستراتيجية. ومن أبرز مهام اللجنة ما يلي :

أ) التأكد من تفعيل الخطط الاستراتيجية للشركة.

ب) الإشراف على الخطط السنوية للشركة ومراجعة الموازنة التقديرية السنوية المقدمة من الإدارة ورفع التوصيات للمجلس بشأنها.

ج) مراجعة ومراقبة أداء الشركة من خلال دراسة التقارير الشهرية والفصلية المرفوعة من الإدارة وكذلك مقارنة الأداء الفعلي بالمخطط.

بيان أعضـاء وحضـور اللجنة التنفيذية

بيان أسمـاء الأعضـاء	صفة العضوية	التعريف
1 ظافر بن حمود الكلثمي	رئيس اللجنة*	
الوظـائف الحـالية • الرئيس التنفـيذي للاستثمـار لدى وقـف خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعـزيز آل سعود لمؤسسـة المـلك عبدالعزيز ورجاله للموهبة والإبداع. • عضـو اللجـنة التنفـيذية والاستثمـار في شركة عطاء التعليمية. **الوظـائف السـابقة** • رئيـس الاستثمـارات العـامة - شـركة محمـد إبراهـيم السبيـعي وأولاده للاستثمار (ماسك) • الرئيس المكلـف لإدارة الأصـول وعضو لجنة الاستثمـار - شركة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده (ماسك). **المؤهـلات** • بكـالوريوس إدارة مالية من جامعة الأمير سلطان PSU. • ماجستـــير في إدارة الأعمـــال MBA من جامعة كارلوس الثالث بمدريد -أسبانيا. **الخـــبرات** • خـبرة لأكـثر من 15 سنـــة في مجـال الشركات المالية الاستثمـارية. • كمـا عمل سابقًـا في كـل من شـركة محمـد إبراهـيم السبيـعي وأولاده للاستثمـار (ماسك) والأول للاستثمـار (إدارة الأصول)والعـديد من الشركـات المالية الاستثمارية الأخرى.		
2 عثمان بن طارق القصبي	عضو اللجنة	تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة
3 مشاري بن ناجي الإبراهيم*	عضو اللجنة	تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة
4 ريم بنت أحمد المتعب	عضو اللجنة	تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة

بيـــان الحضـــور	الأول 21/09 2025/	الثاني 11/12 2025/	الثالث 28/01 2026/	الرابع 16/02 2026/	الخامس 04/03 2026/	السادس 01/04 2026/	السابع 13/05 2026/	الثامن 03/06 2026/	التاسع 22/06 2026/
1 ظافر بن حمود الكلثمي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2 ريم بنت أحمد المتعب	✓	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3 عثمان بن طارق القصبي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4 مشاري بن ناجي الإبراهيم	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓	✓

لجنة المراجعة

يتمثل الدور الرئيسي للجنة المراجعة في مساعدة أعضاء مجلس الإدارة في أداء مسؤولياتهم الإشرافية المتعلقة بعمليات المراجعة ونظم الرقابة الداخلية للشركة، والقوائم المالية للشركة والمعلومات المالية الأخرى، وامتثال الشركة للمتطلبات القانونية والنظامية.

بيان أعضاء وحضور لجنة المراجعة

بيان أسماء الأعضاء	صفة العضوية	التعريف
1 محمد بن علي العطيفي	رئيس اللجنة	تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة
2 طارق بن عبدالعزيز الرشيد	عضو اللجنة	تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة
3 ريم بنت أحمد المتعب	عضو اللجنة	تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة
4 عبدالله بن طارق القصبي	عضو اللجنة *	

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لشركة رزم للاستثمار صفة تنفيذية ممثل عن شخصية اعتبارية، مساهمة مغلقة
- رئيس مجلس إدارة الشركة الفنية لتوطين التقنية
- رئيس مجلس إدارة شركة بترو اب
- عضو لجنة الاستثمار بشركة رزم للاستثمار
- عضو مجلس إدارة شركة رزم للاستثمار
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة منافع للتمويل الجماعي بالدين
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة أصول منافع للاستثمار
- عضو مجلس مديرين شركة منافع المالية
- عضو مجلس ادارة شركة ليوان
- عضو مجلس إدارة شركة رواء
- رئيس مجلس ادارة شركة ودائع
- عضو مجلس إدارة شركة القصبي للمقاولات
- عضو مجلس إدارة شركة بناة
- رئيس مجلس مديرين شركة انوفا الطبية
- رئيس مجلس إدارة جمعية أطفالنا
- عضو لجنة المراجعة الداخلية بشركة عطاء التعليمية
- عضو مجلس ادارة شركة افاق العربية للنقل والتخزين*

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي للشركة الفنية لتوطين التقنية
- عضو مجلس إدارة شركة دور للضيافة
- نائب رئيس مجلس ادارة شركة المجموعة العربية للتعليم والتدريب القابضة
- عضو مجلس ادارة شركة جيونك عبر البحار
- رئيس مجلس إدارة شركة المشرف الطبية
- نائب رئيس لجنة الشركات العائلية الغرفة التجارية الصناعية بالرياض
- نائب رئيس مجلس ادارة شركة ميرا القندقية
- رئيس مجلس ادارة مستشفى الاسرة
- عضو مجلس ادارة شركة عطاء التعليمية*

المؤهلات

- ماجستير علوم إدارية، جامعة ميجيل
- بكالوريوس علوم إدارية، جامعة الملك سعود*

الخبرات

- المدير العام للشركة الفنية لتوطين التقنية
- محاضر بدوام جزئي في جامعة اليمامة
- مدير التسويق والمبيعات في الشركة الفنية لتوطين التقنية

بيان الحضور	الأول 27/08/2025	الثاني 03/09/2025	الثالث 08/12/2025	الرابع 11/12/2025	الخامس 02/03/2026	السادس 17/05/2026
1 محمد بن علي العطيفي	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2 طارق بن عبدالعزيز الرشيد	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3 ريم بنت أحمد المتعب	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4 عبدالله بن طارق القصبي	✓	✓	✓	✓	✓	✓

لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مساعدة مجلس الإدارة على أداء مسؤولياته ومراقبة أداء أعضاء المجلس وتقييمهم وتقييم كبار التنفيذيين، ومن أبرز مهام اللجنة ما يلي :

أ - اتباع أسس محددة ومعتمدة في تقييم فعالية هيكل المجلس، بحيث يكون المعيار في التقييم موضوعي، وتحديد جوانب الضعف والقوة في المجلس ورفع التوصيات والمقترحات بشأنها.

ب - اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين.

ت - التوصية للمجلس بترشيح أعضاء فيه، وإعادة ترشيحهم وفقًا للسياسات والمعايير المعتمدة.

ج - إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف كبار التنفيذيين.

د- إعداد السياسات اللازمة والمرتبطة بالأداء لتعويضات ومكافآت أعضاء المجلس وكبار التنفيذيين.

بيان أعضاء وحضور لجنة الترشيحات والمكافآت

بيان أسماء الأعضاء	صفة العضوية	التعريف
1 خالد بن ناصر المعمر	رئيس اللجنة	تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة
2 طارق بن عثمان القصبي	عضو اللجنة	تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة
3 فرح بنت أحمد المتعب	عضو اللجنة	تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة
4 علي بن فواز التميمي	عضو اللجنة	تم التعريف به في جدول أعضاء مجلس الإدارة

بيان الحضور	الأول 01/09/2025	الثاني 22/10/2025	الثالث 24/02/2026	الرابع 08/06/2026
1 خالد بن ناصر المعمر	✓	✓	✓	✓
2 طارق بن عثمان القصبي	✓	✓	✓	✓
3 فرح بنت أحمد المتعب	✓	✓	✓	✓
4 علي بن فواز التميمي	✓	✓	✓	✓

التواصـــل مع المساهمـــين

الإجـراءات التي اتخـذها مجلـس الإدارة لإحاطـة أعضـائه - وبخـاصة غـير التنفيذيين - علمًا بمقـترحات المساهمين وملحوظاتهم حـيال الشـــركة وأدائها :

يقوم المجلس بتدوين كل ما يصل إليه من ملحوظات ومقترحات من قبل المساهمين عبر وحدة العلاقات أو ما يتم طرحه في جمعيات المساهمين، وذلك بإدراجها تحت جدول اجتماع المجلس الذي يعقب الجمعية أو ورود الاستفسارات والملحوظات ومناقشتها في الاجتماع التالي واتخاذ اللازم حيالها بما يتفق مع سياسات ولوائح الشركة وبما لا يخالف الأنظمة ذات الاختصاص.

انطلاقًا من حرص شركة عطاء بالتواصل النشط والفعال مع مساهميها؛ كفلت حوكمة الشركة الحق للمساهمين في الاستفسار وإبداء الآراء بما يتفق مع النظام الأساس والسياسات واللوائح الداخلية، وبما لا يتعارض مع مصالح الشركة.

كما يمكن للمساهمين التواصل مع علاقات المستثمرين من خلال البريد الإلكتروني : IR@ataa.sa .

الجمعـيات العـامة للمساهمـين

بيان بتواريخ الجمعـيات العامـة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالـية الأخـيرة وأسمـاء أعضـاء مجلـس الإدارة الحاضـرين لهـذه الجمعـيات، كمـا يلي:

	بيـــان الحضـــور	الأول 15/12/2025
1	طارق بن عثمان القصبي	✓
2	خالد بن ناصر المعمر	✓
3	عثمان بن طارق القصبي	✓
4	فرح بنت أحمد المتعب	✓
5	محمد بن علي العطيفي	✓
6	ريم أحمد المتعب	✓
7	طارق بن عبدالعزيز الرشيد	✓
8	مشاري بن ناجي الإبراهيم	✓
9	علي بن فواز التميمي*	✓



المكـــافآت والتعويضـــات

الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانه وأعضـائه، والجهـة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة:

يقوم المجلس بعمل تقييم ذاتي دوري لأعماله واعمال اللجان التابعة له عن طريق لجنة الترشيحات والمكافآت، كما تم التعاقد مع جهة خارجية استشارية لتقييم اداء المجلس خلال العام المالي للتقرير، وقام المستشار الخارجي بتقييم فعالية عمل المجلس من خلال نطاق عمل شمل تحديد القضايا ذات الاهتمام، القياس وجمع المعلومات، تحليل البيانات وعرض النتائج، وعمل استبيان لرئيس المجلس ورؤساء اللجان، ثم تقديم تقرير ختامي للاستشارة يتضمن كافة النتائج والملاحظات ويشمل عددا من التوصيات التي ترفع من فعالية عمل المجلس، كما انه لا يوجد أي علاقة للجهة الخارجية بالشركة.

مكـافآت أعضـاء مجلـس الإدارة والإدارة التنفـيذية:

سياسة المكافآت وكيفية تحديد مكافآت أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية في الشركة :

أوصت لجنة الترشيحات والمكافآت بسياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منها والإدارة التنفيذية حيث اعتمد مجلس الإدارة السياسة وأوصى بالتوصية بالرفع للجمعية العامة للموافقة عليها، كما وافقت الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 1441/10/23هـ الموافق 2020/06/15م على السياسة.

توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن السياسة :

بناء على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت يحدد مجلس الإدارة المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان وكبار التنفيذيين وفقا للضوابط والاحكام التنظيمية وبناء على سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وكبار التنفيذين والمعتمدة من قبل الجمعية العامة، كما لا يوجد أي انحراف جوهري للمكافآت الممنوحة عن السياسة المعمول بها.

الأعضاء	المكافآت الثابتة (بالألف ريال)						المكافآت المتغيرة (بالألف ريال)						بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة
	مبلغ معين	بدل حضور جلسات	بدل حضور جلسات اللجان	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مكافأة الأعمال الفنية و الإدارية و الاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	المجموع		
أولاً: الأعضـــاء المستقـــلين															
عبدالإله بن صالح آل الشيخ*	68.2		0				68.2							68.2	
د. عبد الرحمن بن محمد البراك*	68.2		0				68.2							68.2	
محمد بن علي العطيفي	150		9				159							159	
طارق بن عبد العزيز الرشيد	81.7		9				90.7							90.7	
مشاري بن ناجي الإبراهيم	81.7		9				90.7							90.7	
علي بن فواز التميمي	81.7		9				90.7							90.7	
المجموع	531.5		36				567.5							567.5	
ثانيًا: الأعضـاء غير التنفـيذيين															
طارق بن عثمان القصبي	150		9				159							159	
خالد بن ناصر المعمر	150		9				159							159	
عثمان بن طارق القصبي	150		9				159							159	
ريم بنت أحمد ناصر المتعب	150		9				159							159	
فرح بنت أحمد ناصر المتعب	150		9				159							159	
عبد العزيز بن سعيد العمري*	68.2		0				68.2							68.2	
المجموع	818.2		45				863.2							863.2	

(*) انتهـت دورتهم بمجـلس الإدارة بتاريخ 13 يناير 2025م .

مكافآت كبار التنفيذيين:	خمسة من كبار التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي (بالألف ريال)
الرواتب و التعويضات	5.200
البدلات	0
المكافأة الدورية السنوية	1.712
مكافآت نهاية الخدمة	378
مكافآت التنفيذيين عن عضويتهم في مجلس الإدارة	0

مكافآت أعضاء اللجان (بالألف ريال)

الأعضاء	المكافأة الثابتة عدا بدل الحضور	بدل حضور جلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
محمد بن علي العطيفي	72.3	6	78.3
عبدالله طارق القصبي	48.2	6	54.2
طارق بن عبد العزيز الرشيد	48.2	6	54.2
ريم بنت أحمد المتعب	48.2	6	54.2
المجمـــوع	216.9	24	240.9
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
خالد بن ناصر المعمر	48.2	6	54.2
طارق بن عثمان القصبي	36.1	6	42.1
فرح بنت أحمد المتعب	36.1	6	42.1
علي بن فواز التميمي	36.1	6	42.1
المجمـــوع	156.5	24	180.5
أعضاء اللجنة التنفيذية و الاستثمار			
ظافر بن حمود الكلثمي	48.2	15	63.2
ريم بنت أحمد المتعب	36.1	15	51.1
عثمان بن طارق القصبي	36.1	15	51.1
مشاري بن ناجي الإبراهيم	36.1	15	51.1
المجمـــوع	156.5	60	216.5

بيان ما قبضه أعضاء مجلس الإدارة بوصفهم عاملين أو إداريين:

لا يوجد

04-06

العقـوبات والمخالفـات

أي عقـوبة أو جـزاء أو تدبـير احـترازي أو قـيد احتيـاطي مفـروض على الشـركة من الهيـئة أو جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسبـاب المخالفـة والجهـة الموقعـة لها وسـبل علاجهـا وتفـادي وقوعهـا في المستقبـل :

لا يوجد أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من هيئة السوق المالية أو أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية .





04-06

بنـــاء مستقـــبل مستـــدام

ترسم رؤية السعودية 2030 أجندة وطنية طموحة تركّز على بناء مجتمع حيوي، واقتصاد مزدهر، ووطن طموح. وتساهم شركة عطاء التعليمية في تحقيق هذه الأولويات من خلال رسالتها التعليمية الأساسية، وتنمية الطلاب ورفاهيتهم، وتعزيز التفاعل المجتمعي، والاهتمام المتزايد بالمسؤولية البيئية. وتسعى عطاء، عبر مدارسها وبرامجها المجتمعية، إلى توسيع نطاق تأثيرها ليشمل ما هو أبعد من الفصول الدراسية، ودعم الطلاب والأسر والمجتمعات الأوسع التي تعمل ضمنها.

متجـــذرة في المســـؤولية الاجتمـــاعية

يرتكز نهج شركة عطاء التعليمية في المسؤولية الاجتماعية على تعزيز رفاه المجتمع، ودعم الفئات الأكثر احتياجًا، وترسيخ السلوك المسؤول عبر برامج التوعية، والعمل التطوعي، والشراكات المجتمعية الفاعلة.

أبرز ا نتائـج المناشـط والخدمـات المجتمعـية

المناشط التوعـوية

المنشط	المستفيدون
انشر الخير واسعدهم بعطائك	11K
التوعية المجتمعية والصحية	25K
مبادرات الثقافة والبيئة المدرسية	25K
برامج الصحة النفسية	25K
يوم الأسرة	2000
التبرع بالملابس الفائضة	2000
دورة توعوية /202مدرسة حكومية	500
حملة ولي العهد للتبرع بالدم	2000
تجهيز هدايا للأطفال المرضى	1000

السـاعات التطـوعية

المنشط	عدد الساعات
بسمة يتيم	15
الفعاليات الوطنية	63
معهد التربية الفكرية	5
مؤسسة أريس الوقفية	5
مؤسسة الأميرة عنود الوقفية	4
مبادرة قناديل " مساجد الحي	4
أمانة مدينة الرياض (الرياض الخضراء)	20
جمعية سبل ونماء للخدمات الإنسانية	5
جمعية الهلال الأحمر	20

الشراكـات والدعـــم

المنشط	قيمة الدعم (ريال)
برامج موجهه للمدارس الحكومية	6000+
برنامج كسوة الشتاء	2100
السلة الغذائية الرمضانية	6500
جمعية متلازمة داون	1000
جمعية متعافي لمرضى السرطان	3000
هدايا للأطفال المرضى	6000
مبادرة دار الأميرات	2000
مبادرة تطوع "توزيع مصاحف"	2000
حملة شكرا للعاملات	2000

تفاصـيل المساهمـات الاجتمـاعية للشـركة:

تقوم الشركة بدورها في المساهمـة المجتمعيـة بتخصيـص منح وخصـومات على الرسـوم الدراسـية للطلاب والطالبات، كالآتي:

- أبنـاء شهـداء الواجـب
- الأيتـــام
- الفائزون في المسابقات الطلابية
- حفظـة القـرآن الكـريم
- المتفـوقون
- الموهـــوبون والمتمـــيزون

مبادرات عطاء التعليمية المجتمعية الداعمة لرؤية السعودية 2030


مجتمـع حـيوي

التكافل والدعم الاجتماعي (بنيانه متين)

الوصف العام: مبادرات إنسانية ومجتمعية تهدف لتعزيز شبكات الأمان الاجتماعي، وتوفير الدعم المالي والعيني للفئات الأشد حاجة (الأيتام، كبار السن، مرضى الكلى والسرطان، وذوي الاحتياجات الخاصة).

أبرز الأمثلة: رسوم الطلاب المدعومة (المنح الدراسية)، مبادرة "بسمة يتيم"، دعم مرضى الكلى، جمعية "متعافي" لمرضى السرطان، برنامج "انشر الخير واسعدهم بعطائك"، والسلال الرمضانية وكسوة الشتاء.

الصحة جودة الحياة والنمط الصحي (يعيشون برغد)

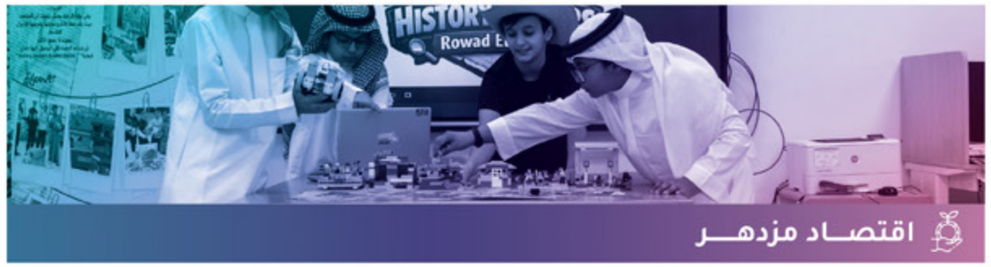
الوصف العام: برامج توعوية وصحية ميدانية تستهدف نشر الثقافة الوقائية، وتعزيز أنماط الحياة الصحية، ودعم الصحة النفسية والبدنية لدى الطلاب والمجتمع المحلي.

أبرز الأمثلة: اللقاءات التوعوية بسرطان الثدي، برنامج الصحة النفسية والعلاقات الاجتماعية، ورش الإسعافات الأولية، مبادرة المشي الصحي، التوعية بالسمنة، والتبرع بالدم.

الحماية البيئية والاستدامة (بيئة عامرة وجاذبة)

الوصف العام: مبادرات تهدف للنهوض بالوعي البيئي وزيادة المساحات الخضراء والحد من التلوث، اتساقًا مع أهداف مبادرة "السعودية الخضراء".

أبرز الأمثلة: المشاركة في مبادرة "الرياض الخضراء"، تشجير حديقة السلام بالتعاون مع مكتب مدينتي، مبادرة "مدرستي الخضراء"، ومحاضرات الطاقة النظيفة والسيارات الكهربائية.


اقتصـاد مزدهـر

تنمية القدرات البشرية والتميّز الأكاديمي (تعلم للعمل)

الوصف العـام: مشاريع تعليمية وتدريبية تسعى لتطوير المهارات المستقبلية للطلاب، ودعم رعاية الموهوبين، ورفع كفاءة الكوادر وأولياء الأمور تربويًا ونفسيًا.

أبرز الأمثلة: برامج "موهبة" للمدارس الحكومية والخاصة، برنامج "نافس بوابتك للتميز"، برنامج "حياكة فن الدمى"، ودورة التدريب النفسي والتربوي للأمهات..

الوعي المالي والثقافة الرقمية (تنمية وتنافسية)

الوصف العام: مبادرات تهدف لرفع المستوى المعرفي بالثقافة المالية لدى النشء، وتفعيل الشراكات المعرفية مع القطاع التقني والتنموي لإعدادهم لمستقبل سوق العمل.

أبرز الأمثلة: برنامج الوعي المالي للطلاب (بالتعاون مع البنوك السعودية)، والشراكات التنموية المعرفية مع شركة "المستقبل الرقمي" وشركة "إبداع العقول".



وطـــن طمـوح

العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية (مواطنه مسؤول)

الوصف العام: برامج ميدانية تكرس ثقافة العطاء والخدمة العامة وتشرك منسوبي المدارس والطلاب في خدمة البيئة المحلية والمساجد والمرافق العامة.

أبرز الأمثلة: الحملة التطوعية "الرياض تتطوع" (بالتعاون مع أمانة منطقة الرياض)، تنظيم وتنظيف المساجد، مبادرة "سقيا الماء"، وتنظيم مسابقات وفعاليات ذوي الهمم.

الشراكات الاستراتيجية والهوية الوطنية (حكومته فعالة وتكامل مجتمعي)

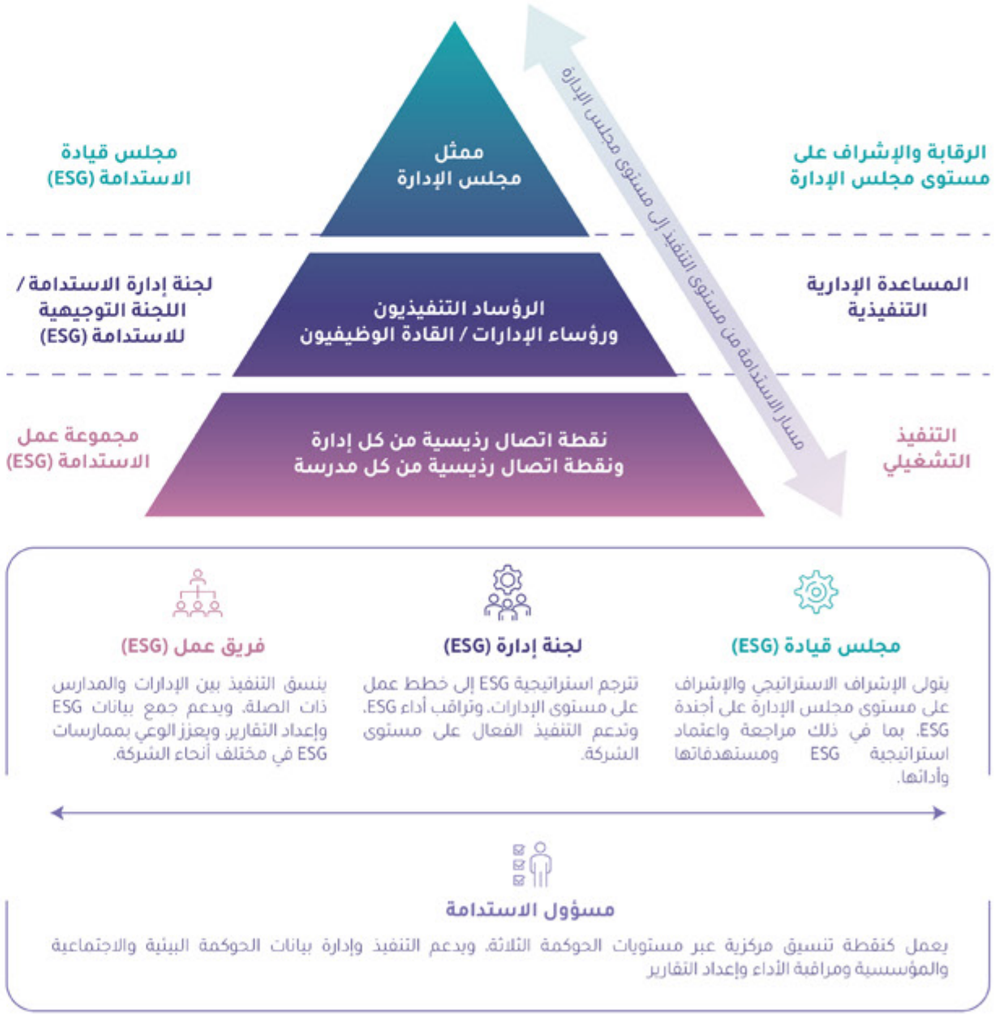
الوصف العام: تفعيل مذكرات التفاهم والشراكات مع القطاعات الحكومية والمؤسسات غير الربحية، والاحتفاء بالمناسبات الوطنية لتعزيز الانتماء وترسيخ الهوية.

أبرز الأمثلة: الشراكة مع مؤسسة الأميرة العنود الخيرية، الشراكة مع بلدية الخرج ومركز التنمية الاجتماعية، ومبادرات الاحتفاء بـ (يوم التأسيس واليوم الوطني).

تعزيز أجندة الاستدامةفي عام 2026، حققت عطاء التعليمية تقدمًا ملحوظًا في إضفاء الطابع المؤسسي على نهجها في الاستدامة. فقد أنشأت الشركة هيكل حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، وأكملت أول تقييم للموضوعات الجوهرية، كما أحرزت تقدمًا في تطوير سياسة وإجراءات ESG، إلى جانب استراتيجية ESG وخارطة الطريق. وتشكل هذه الجهود مجتمعة أساسًا لإدارة ESG بصورة منهجية، وقياس الأداء، وتعزيز شفافية التقارير.

الحوكمة والمساءلة البيئية والاجتماعية والحوكمة

أنشأت شركة عطاء التعليمية هيكلًا لحوكمة الاستدامة البيئية والاجتماعية والمؤسسية يتكوّن من ثلاثة مستويات، بما يوفّر إشرافًا فعّالًا، ومساءلة واضحة، وتنفيذًا منسقًا عبر مختلف قطاعات الشركة.



سياسة وإجراءات ESG

تعمل عطاء التعليمية على تطوير سياسة وإجراءات ESG بهدف وضع إطار متسق لإدارة أولوياتها البيئية والاجتماعية والحوكمة. وستحدد السياسة والإجراءات التزامات الشركة ونهجها الإداري والأدوار والمسؤوليات، كما ستدعم دمج اعتبارات ESG في عمليات اتخاذ القرار والعمليات التشغيلية ذات الصلة.

تحديد أولوياتنا في الاستدامة

أكملت عطاء التعليمية أول تقييم للموضوعات الجوهرية استنادًا إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، بهدف تحديد موضوعات الاستدامة الأكثر صلة بالشركة وأصحاب المصلحة وخلق القيمة على المدى الطويل. وشمل التقييم إشراك أصحاب المصلحة، وإجراء مقارنات معيارية مع جهات نظيرة في الأسواق العالمية والإقليمية والمحلية، إلى جانب مراجعة الاعتبارات ذات الصلة بالقطاع والاستدامة.

المنهجية	أصحاب المصلحة المشاركون	موضوعات ESG المحددة
استبيان إلكتروني	+390	14

ستوجه هذه الموضوعات أولويات الشركة في الاستدامة، وقياس الأداء، ومبادرات ESG، وإعداد التقارير مستقبلًا. وترد تفاصيل إضافية حول تقييم الموضوعات الجوهرية في تقرير الاستدامة لعام 2025.

الموضوعات ذات الأهمية الجوهرية

- جودة التعليم
- الصحة والسلامة
- الأمن وخصوصية البيانات
- الأخلاقيات والنزاهة والشفافية
- حوكمة الشركات
- إشراك أصحاب المصلحة والتواصل
- تنمية رأس المال البشري
- الابتكار الرقمي والذكاء الاصطناعي (AI)
- الأداء الاقتصادي
- إدارة المخاطر
- حقوق الإنسان
- ممارسات التسويق والاستقطاب المسؤول
- التنوع والإنصاف والشمول
- المشاركة المجتمعية

تطوير استراتيجية ESG وخارطة الطريق

تعمل عطاء التعليمية على تطوير استراتيجية ESG وخارطة الطريق لترجمة أولويات الاستدامة التي تم تحديدها إلى برنامج عمل منظم. وستحدد الاستراتيجية وخارطة الطريق مجالات تركيز الشركة، وتضع الأهداف والمستهدفات ومؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) المرتبطة بها، إلى جانب الجداول الزمنية للتنفيذ ومتابعة الأداء. وسيوفر هذا النهج أساسًا متسقًا لتحويل الأولويات المحددة إلى إجراءات قابلة للقياس، ودمج اعتبارات الاستدامة تدريجيًا في استراتيجية عطاء التعليمية وعملياتها.



04-07

المراجعــة السنــوية

1- نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة ، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة:

إن مهمة وضع وحفظ نظام الرقابة الداخلية هي من مهام الإدارة التنفيذية وتحت إشراف مجلس الإدارة وتقوم بذلك عن طريق إدارات الشركة والمجمعات التعليمية المختلفة.

وبناءً على التقارير الدورية الصادرة خلال العام المالي 2025-2026م من قبل إدارة المراجعة الداخلية وتقارير المكتب الاستشاري للمراجعة الداخلية شركة ديلويت ، وما تم الاطلاع عليه من تقارير المحاسب القانوني شركة المحاسبون المتحدون RSM عن نفس الفترة. واستنادا على ما اطلعت عليه اللجنة من إفصاحات وتأكيدات من الإدارة التنفيذية في تقاريرها الدورية وقوائمها المالية ، ترى لجنة المراجعة كفاية أنظمة الرقابة الداخلية حيث لم يتبين لها وجود أي قصور هام أو تغيير جوهري في أنظمة الرقابة الداخلية قد يؤثر على فعاليتها، مع العلم بأن أي نظام للرقابة الداخلية بغض النظر عن جودة تصميمه ومدى فعالية تطبيقه لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً.

2- توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعـيين مراجع داخلي في الشـركة في حال عدم وجـــوده:

لدى الشركة مراجع داخلي.

3- توصيات لجنة المراجعة التي يوجـد تعـارض بينها وبين قرارات مجـلس الإدارة، أو التي رفض المجلـس الأخذ بها بشـأن تعـيين مراجع حسـابات الشـركة وعزله وتحـديد أتعـــابه وتقـييم أدائه وتعـيين المراجعـين الداخليين ومسـوغات تلك التوصـيات وأسـباب عـدم الأخـذ بها:

لا يوجد تعارض بين لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة خلال العام المالي المنتهي في 2026/07/31م. وبالتالي لا توجد أي توصيات بهذا الخصوص.

04-08

أنشطــة الشــركة

وصف لأنواع النشاط الرئيسي للشركة وشركـاتها التابعـة وفي حال وصـف نوعين أو أكثر من النشاط يجب إرفاق بيان بكل نشاط وتأثيره في حجم أعمـال الشركة وإسهـامها في النتائج:

1- النشاط الرئيسي لشركة عطاء التعليمية :

إنشاء وتمـلك وإدارة وتشغـيل وتأسـيس المدارس الأهلـية والعـالمية والبريطانية (رياض الأطفال وابتدائي ومتوسط وثانوي) للبنين والبنات.

النشاط	إيرادات النشاط	النسبة
القطاع التعليمي	661,274,794	100%

2- الشركات التابعة :

وصف الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة - تأثير هذه الأنشطـة الرئيسية للشركة التابعة في حجم أعمال الشـركة (مليون ريال سعـودي).

النشاط	إيرادات النشاط	النسبة
شركة مدارس الألسن العالمية الاهلية *	51.6	7.8%
شركة العروبة العالمية للخدمات التعليمية	48.4	7.3%
الشركة الاكاديمية للخدمات التعليمية*	38.5	5.8%
شركة أمجاد قرطبة للخدمات التعليمية *	37.9	5.7%
شركة نبعة التعليمية*	26.6	4%
شركة مدارس العلم العالمية	23.3	3.5%
شركة الياسمين العالمية*	21	% 3.2
شركة مدارس الوسط الاهلية للتعليم والتدريب	15.3	2.3%
شركة النخبة التعليمية	10.2	1.5%
شركة مدارس جيل المجد العالمية الاهلية للتعليم الأجنبي*	5.9	0.9%
شركة مدرسة باكسوود الرياض للتعليم	4.8	0.7%
شركة الرواد للخدمات المساندة	-	-
شركة المجموعة العربية للتعليم للتعليم والتدريب*	-	-

(*) شركات مملوكة لشركة المجموعة العربية

اسـم كل شـركة تابعـة ورأس مالها ونسبـة ملكـية الشـركة فيهـا ونشاطهـا :

تتملك الشركـة ثلاثة عشـرة شركـة (محـل تأسيسها ومحل عمليتها المملكـة العـربية السعـودية)، على النحـو التـالي:

1- شركة مدارس الألسن العالمية الاهلية *

رأس المـــال 500 ألف ريال

نسبة الملكية 100 %

نشاطها الرئيس : إقامة مدارس المنهج الأمريكي وإقامة المدارس العالمية للبنين والبنات لجميع المراحل.

2- شركة العروبة العالمية للخدمات التعليمية

رأس المـــال 400 ألف ريال

نسبة الملكية 100 %

نشاطها الرئيس : إقامة مدارس المنهج الأمريكي وإقامة المدارس العالمية للبنين والبنات لجميع المراحل .

3- الشركة الأكاديمية للخدمات التعليمية *

رأس المـــال 100 مليون ريال

نسبة الملكية 52.2 %

نشاطها الرئيس : تملك المدارس الأهلية للبنين والبنات لجميع المراحل .

4- شركة أمجاد قرطبة للخدمات التعليمية *

رأس المـــال 500 ألف ريال

نسبة الملكية 100 %

نشاطها الرئيس : تملك المدارس الأهلية للبنين والبنات لجميع المراحل .

5- شركة نبعة التعليمية *

رأس المـــال 500 ألف ريال

نسبة الملكية 100 %

نشاطها الرئيس : تملك المدارس الأهلية للبنين والبنات لجميع المراحل .

6- شركة مدارس العلم العالمية

رأس المـــال 100 ألف ريال

نسبة الملكية 100 %

نشاطها الرئيس : إقامة مدارس المنهج الأمريكي وإقامة المدارس العالمية للبنين والبنات لجميع المراحل .

7- شركة الياسمين العالمية *

رأس المـــال 200 ألف ريال

نسبة الملكية 100 %

نشاطها الرئيس : إقامة مدارس المنهج الهندي وإقامة المدارس العالمية للبنين والبنات لجميع المراحل.

8- شركة مدارس الوسط الاهلية للتعليم والتدريب

رأس المـــال 250 ألف ريال

نسبة الملكية 52 %

نشاطها الرئيس : تملك المدارس الأهلية للبنين والبنات لجميع المراحل .

9- شركة النخبة التعليمية

رأس المـــال 500 ألف ريال

نسبة الملكية 100 %

نشاطها الرئيس : تملك المدارس الأهلية للبنين والبنات لجميع المراحل .

10- شركة مدارس جيل المجد العالمية الأهلية للتعليم الأجنبي

رأس المـــال 100 ألف ريال

نسبة الملكية 100 %

نشاطها الرئيس : إقامة مدارس المنهج الأمريكي وإقامة المدارس العالمية للبنين والبنات لجميع المراحل .

11- شركة مدرسة باكسوود الرياض للتعليم

رأس المـــال 100 ألف ريال — الدولة محل التأسيس

نسبة الملكية 80 %

نشاطها الرئيس : إقامة مدارس المنهج IB للبنين والبنات لجميع المراحل

12- شركة الرواد للخدمات المساندة

رأس المـــال 100 ألف ريال

نسبة الملكية 100 %

نشاطها الرئيس : تقديم الخدمات المساندة بأنواعها للمجمعات التعليمية التابعة للشركة .

13- شركة المجموعة العربية للتعليم والتدريب

رأس المـــال 200 مليون ريال

نسبة الملكية 100 %

نشاطها الرئيس : تملك والاستحواذ على حصة مهيمنة من رأس المال في شركات التعليم والتدريب

04-09

المخاطـــر والالتـــزام

وصف لخـطط وقرارات الشـركة المهمـة والتوقعـات المستقبلـية لأعمـال الشـــركة:

1- التوسع وزيادة الحصة السوقية

تعتزم الشركة تعزيز حصتها السوقية من خلال استقطاب مزيد من الطلاب في مدارسها الحالية عبر برامج تسويقية وتطويرية موجهة، إضافة إلى رفع الطاقة الاستيعابية عبر عمليات الاندماج والاستحواذ المستقبلية وتطوير المجمعات التعليمية القائمة. وفي هذا الإطار، افتتحت الشركة مجمع مدارس الرواد الأهلية الجديد في حي عرقة، أحد أرقى أحياء مدينة الرياض، وتم نقل طلاب مدرسة الفكر الأهلية إليه، ليغطي جميع المراحل الدراسية للبنين والبنات. كما تواصل الشركة دراسة عدد من الفرص الاستثمارية الواعدة، وسيتم الإعلان عنها في حينها - بإذن الله.

2- مشروعات البنية التعليمية الجديدة:

تعمل الشركة على استكمال مشروع بناء الأرض المستأجرة من شركة تطوير المباني في حي السليمانية بمدينة الرياض، تمهيدًا لافتتاح مجمع تعليمي بمنهج عالمي خلال العام الدراسي 2027- 2028، بإذن الله ، بما يسهم في رفع كفاءة البيئة التعليمية وتحسين تجربة الطلاب والمعلمين. وسيتم تسويق المجمع الجديد تحت العلامة التجارية "الشرق الأوسط العالمية" ضمن جهود الشركة لتوحيد هوية مجمعاتها وتعزيز مكانتها في سوق التعليم الأهلي، وبما يتسق مع خطة التوسع النوعي في المناطق ذات الكثافة التعليمية العالية. وتؤكد الشركة التزامها بنهج استراتيجي متوازن يجمع بين النمو المدروس والكفاءة التشغيلية، بما يعزز مكانتها الريادية في قطاع التعليم ويحقق تطلعات المساهمين والشركاء في الأعوام القادمة.

3- المخاطر وسياسة إدارتها ومراقبتها :

يتولى مجلس إدارة شركة عطاء التعليمية، من خلال لجانه المتخصصة وبالتعاون مع الإدارة التنفيذية، مسؤولية إدارة المخاطر والإشراف على سياسات الرقابة الداخلية، بما يضمن تحليل المخاطر المحتملة واتخاذ الإجراءات الوقائية والتصحيحية المناسبة للحد من آثارها، وتعزيز الاستقرار التشغيلي والمالي.

وفي هذا السياق، اعتمد مجلس الإدارة الهيكل التنظيمي الجديد للشركة، الذي تضمن استحداث مسؤول للحوكمة والمخاطر والالتزام، كما تم تعيين إحدى الكفاءات الوطنية لهذا المهمة. وتتولى لجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة الإشراف عليها.

4- أبرز أنواع المخاطر التي قد تواجه الشركة والسياسات المعتمدة في إدارتها :

4.1 المخاطر الاستراتيجية

يرتبط نجاح الشركة بقدرتها على اتخاذ القرارات الاستراتيجية الفعّالة وتطبيقها بكفاءة، وهي قدرة قد تتأثر بعوامل اقتصادية وتنظيمية خارجة عن السيطرة، مثل تقلبات السوق التعليمية والمتغيرات التنظيمية والمنافسة المتزايدة في قطاع التعليم الأهلي والعالمي. وانطلاقًا من الاستراتيجية الخمسية (2023-2028)، تولي الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة أهمية كبيرة لإدارة المخاطر الاستراتيجية ضمن منظومة التخطيط المؤسسي، حيث يتم تحليل هذه المخاطر دوريًا ضمن عمليات المراجعة الاستراتيجية ومتابعة المبادرات والمشاريع في القطاعات الأكاديمية والتشغيلية والتقنية والاستثمارية. وتعتمد الشركة في ذلك على مؤشرات أداء رئيسية مرتبطة بالأهداف الاستراتيجية، إلى جانب تحليل دوري للبيئة الاقتصادية والتنظيمية والاستعانة بالخبرات المتخصصة لضمان استدامة اتخاذ القرار السليم وتوجيه الموارد نحو أولويات النمو المستدام. كما تلتزم الشركة بتفعيل آلية المراجعة المستمرة للمخاطر ضمن تقارير لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام المزمع تشكيلها، بما يعزز المرونة المؤسسية ويضمن مواصلة النمو المتوازن وفق مستهدفات رؤية المملكة 2030

4.2 المخاطر التشغيلية

4.2.1 مخاطر الموارد البشرية

تحرص الشركة على استقطاب الكفاءات والمحافظة على كوادرها التعليمية والإدارية، وقد قامت بتطوير أدلة السياسات والإجراءات الخاصة بالموارد البشرية بالتعاون مع مستشار خارجي متخصص، بما يشمل إعداد الهيكل التنظيمي التفصيلي، وصياغة السياسات التشغيلية، وتحديد الأوصاف الوظيفية، وتصميم سلم الرواتب ونظام المزايا والمكافآت، بما يضمن اتساق الممارسات المؤسسية وتحقيق العدالة الوظيفية وتعزيز الجاذبية التنافسية للكوادر المؤهلة. وتُقاس فعالية هذه السياسات من خلال مؤشرات أداء رئيسية تشمل: معدل الاحتفاظ بالموظفين، نسبة رضا الكوادر التعليمية والإدارية، مستوى الالتزام بالخطط التدريبية، مؤشرات التوظيف النوعي، ومعدلات الإشغال الوظيفي في التخصصات الحرجة.

4.2.2 مخاطر الائتمان والتمويل

تتمثل في احتمالية تعثّر بعض الأطراف في الوفاء بالتزاماتها المالية، ورغم انخفاض مستوى هذه المخاطر نظرًا لتمتع الشركة بمركز مالي قوي، إلا أنها تقوم بمراجعة دورية لاتفاقيات التسهيلات البنكية، خصوصًا في ظل ارتفاع معدلات الفائدة عالميًا.

4.2.3 القانونية والتنظيمية:

تشمل التغيرات في الأنظمة الضريبية أو العمالية أو الدعاوى القضائية، وتحرص الشركة على الامتثال الكامل للأنظمة وتطبيق أعلى معايير العناية المهنية للحد من هذه المخاطر.

4.2.4 فرص النمو:

تعتمد قدرة الشركة على التوسع المستقبلي على توفر الموارد البشرية، والفرص الاستثمارية الملائمة، ومستوى المنافسة في السوق. وتقوم الإدارة العليا ومجلس الإدارة بمراجعة دورية لفرص النمو وتقييم جدواها واتخاذ الإجراءات اللازمة لضمان استدامة التوسع.

05

تقــرير الأداء المــالي



دربٌ للعُــلا..
قــوة ماليــة
وأداء مستــدام

05-01

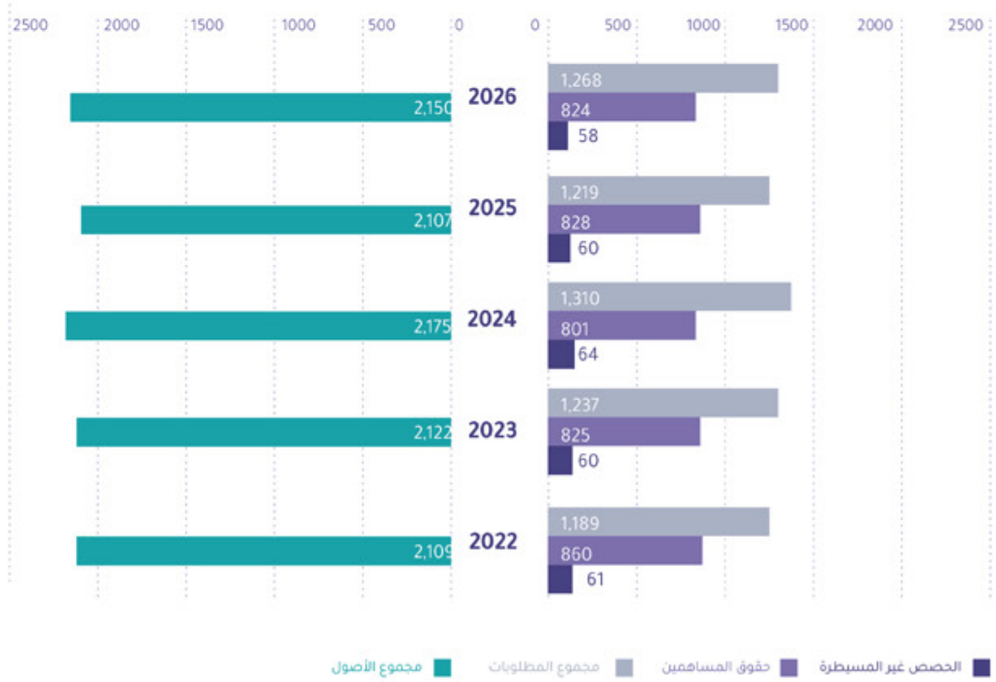
تقــرير الأداء المــالي

مقــارنة نتائج الأعمــال في السنــوات المــالية الخمــس الأخــيرة

مقارنة أصول الشركة وخصومها (مليون ريال)

		2026	2025	2024	2023	2022
1	الأصول المتداولة	234	255	234	202	204
2	الأصول غير المتداولة	1,916	1,852	1,941	1,920	1,906
3	مجموع الأصول	2,150	2,107	2,175	2,122	2,109
4	حقوق المساهمين	824	828	801	825	860
5	الحصص غير المسيطرة	58	60	64	60	61
6	المطلوبات غير المتداولة	990	960	886	890	933
7	المطلوبات المتداولة	278	259	424	347	256
8	مجموع المطلوبات	1,268	1,219	1,310	1,237	1,189

عناصر الميزانية (ملايين الريالات)



ارتفعت الموجودات غير المتداولة من 1,906 مليون ريال سعودي كما في 2022م إلى 1.916مليون ريال سعودي كما في 2026م، حيث يعود هذا الارتفاع الى بناء مجمعات تعليمية جديدة بدلا من المجمعات المستأجرة .الأمر الذي نتج عنه ارتفاع قيمة الأصول العقارية مقابل انخفاض موجودات حق الاستخدام.

ارتفعت الموجودات المتداولة من 204 مليون ريال سعودي كما في 2022م إلي 234 مليون ريال سعودي كما في 2026م، حيث يعود هذا الارتفاع بشكل رئيسي الي ارتفاع بند دفعات مقدمة للمقاولين عن المباني التعليمية الجديدة وبند المخزون.

ارتفع النقد المتولد عن أنشطة التشغيل من 154 مليون ريال في عام 2022م إلى 211 مليون ريال خلال 2026م بمعدل سنوي مركب قدرة 8%.

ارتفعت المطلوبات غير المتداولة من 933 مليون ريال سعودي كما في 2022 الى 990 مليون ريال سعودي كما في 2026م نتيجة التمويل المرتبط ببناء المجمعات الجديدة

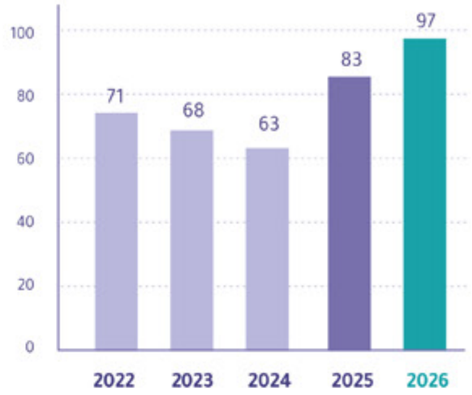
وقد ارتفعت المطلوبات المتداولة خلال الخمس سنوات الماضية من 256 مليون ريال سعودي كما في 2022 الى 278 مليون ريال سعودي كما في 2026م بشكل أساسي نتيجة ارتفاع التمويلات قصيرة الأجل والجزء المتداول من التمويل طويل الأجل والمرتبط ببناء المجمعات الجديدة.

انخفض حقوق المساهمين من 860 مليون ريال في 2022م إلى 824 مليون ريال في 2026م نتيجة توزيع أرباح مرحلية عن النصف الأول من العام 2026م بواقع 0.75 هللة / سهم وذلك بتاريخ 12مارس 2026م إضافة الى التوزيعات السنوية المعتادة.

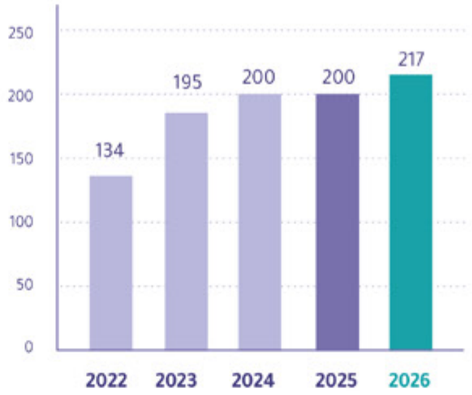
تطور مؤشرات قائمة الدخل (مليون ريال)

		2026	2025	2024	2023	2022
1	الإيرادات	669	650	648	680	593
2	تكلفة الإيرادات	(452)	(450)	(448)	(485)	(459)
3	مجمل الربح	217	200	200	195	134
4	مصروفات عمومية وإدارية وتسويقية	(69)	(72)	(74)	(88)	(67)
5	مكاسب ناتجة عن الاستحواذ علي شركة المجموعة العربية	0	0	0	0	38
6	الإيرادات الأخرى	12	20	13	21	13
7	ربح التشغيل	160	148	139	128	118
8	مصروفات التمويل	(59)	(61)	(61)	(56)	(42)
9	صافي الربح قبل الزكاة	101	87	78	72	76
10	صافي الخسارة من العمليات غير المستمرة	0	(3)	(9)	0	0
11	صافي الربح (للمساهمين)	97	83	63	68	71

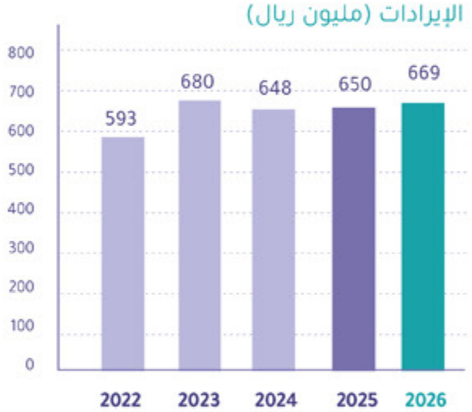
صافي الربح للمساهمين (مليون ريال)



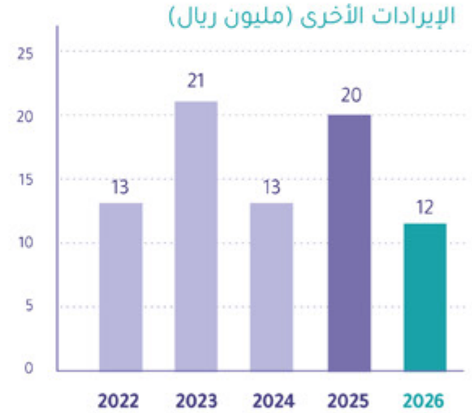
مجمل الربح (مليون ريال)



الإيرادات (مليون ريال)



الإيرادات الأخرى (مليون ريال)



ارتفعت ايرادات الشركة خلال الخمس سنوات الماضية بمعدل سنوي مركب 3% من 606 مليون ريال سعودي في 2022م الى 681 مليون ريال سعودي في عام 2026م وذلك عائد الي نمو اعداد الطلاب من42,4 الف طالب في 2022 الي 43,8 ألف طالب في عام 2026م بالإضافة إلي زيادة الرسوم في بعض مجمعات الشركة. .

ارتفع صافي الربح (للمساهمـين) بمعـدل سنوي مركـب 8% من 71 مليون ريال سعودي في عام 2022م إلى 97 مليون ريال سعودي في عام 2026م والعائد النمو في إيرادات النشاط و رفع الكفاءة التشغيلية للشركة .

مع استمرار الشركة في سعيها الى رفع الكفاءة التشغيلية وزيادة حصتها السوقية وترشيد النفقات لأجل تحقيق أفضل عائد ممكن للمساهمين.

تحـليل جغرافي لإجمـالي إيرادات الشـركة وشركاتها التابعة :

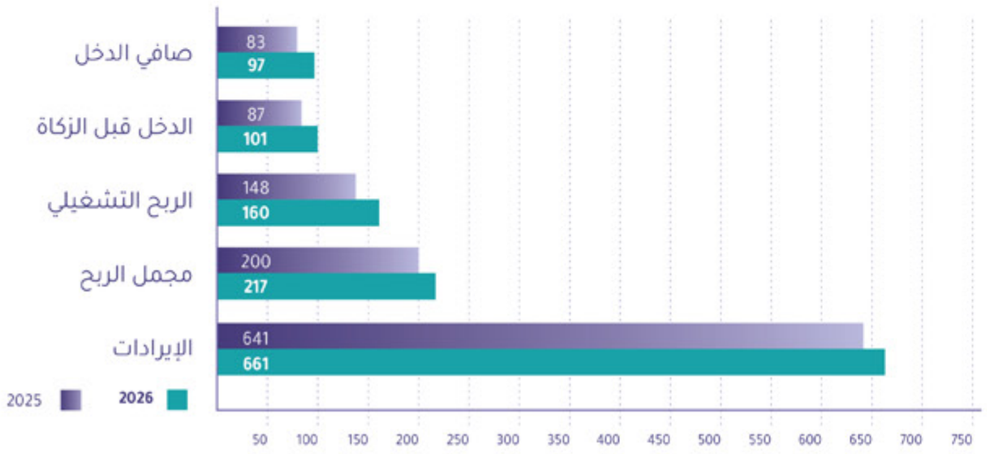
ينحصر نشاط الشركة في منطقة الرياض في المملكة العربية السعودية.

إيضاح لأي فروقـات جـوهرية في النتائج التشغـيلية عن نتائج السنة السـابقة أو أي توقعـات أعلنتها الشـركة :

ملخص عناصر قائمة الدخل (مليون ريال) :

		2026	2025	التغيير	%
1	الإيرادات	661	641	**20**	3%
2	إيرادات منح حكومية	8	9	**(1)**	(13%)
3	تكلفة الإيرادات	(452)	(450)	**2**	1%
4	مجمل الربح	217	200	**17**	9%
5	مصروفات عمومية وإدارية وتسويقية	(69)	(72)	**(3)**	(4%)
6	الإيرادات الأخرى	12	20	**(8)**	(39%)
7	ربح التشغيل	160	148	**12**	8%
8	مصروفات التمويل	(59)	(61)	**(2)**	(3%)
9	صافي الربح قبل الزكاة	101	87	**14**	16%
10	صافي الربح للمساهمين	97	83	**15**	18%

ملخص قائمة الدخل(مليون ريال) :





ارتفع صافي إيرادات النشاط بنسبة 3% من 641 مليون ريال في السنة المالية 2025م إلى 661مليون ريال في السنة المالية 2026م والناتج بشكل رئيسي إلي زيادة الرسوم في بعض مجمعات الشركة. .

مع ارتفاع في مجمل الربح بنسبة 9% من 200مليون ريال في السنة المالية 2025م إلي 217مليون ريال في السنة المالية 2026م والناتج بشكل رئيسي الى ارتفاع صافي إيرادات النشاط وتحسن في التكلفة التشغيلية للشركة.

وارتفع صافي الربح قبل الإهلاكات والفوائد والزكاة (EBITDA) من 226مليون ريال العام 2025م إلي 246مليون ريال العام 2026م والعائد إلي ارتفاع صافي إيرادات الأنشطة علي النحو المبين أعلاه والحفاظ علي الكفاءة التشغيلية للشركة.

وقد حققت الشركة صافي ربح للمساهمين بالشركة قدرة 97 مليون في العام 2026م مقابل 83مليون في العام 2025م بارتفاع قدرة 18% نتيجة ارتفاع في صافي إيرادات النشاط بنسبة 3% بالإضافة الي انخفاض مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة بنسبة 83% وانعدام الخسائر من العمليات الغير مستمرة وذلك علي الرغم من انعدام اعانات وزارة التعليم وانخفاض الإيرادات الأخرى بنسبة 39% بسبب وجود إيرادات غير متكررة العام الماضي .

إيضـاح لأي اختـلاف عن معـايير المحـاسبة المعتـمدة من الهـيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

لا يوجد أي اختلاف.

1- تفاصـيل الأسهـم وأدوات الدين الصـادرة لكل شركة تابعة:

لا ينطبق، لا يوجد لدى الشركة أسهم أو أدوات دين صادرة لشركاتها التابعة.

2- وصف لسياسة الشـركة في توزيع أربـاح الأسهـم:

تتبنّى شركة عطاء التعليمية سياسة واضحة لتوزيع الأرباح تهدف إلى تحقيق التوازن بين تعظيم عوائد المساهمين واستدامة نمو الشركة. وتقوم الشركة بتوزيع الأرباح بناءً على نتائجها المالية، ومركزها المالي، ومتطلباتها الرأسمالية والاستثمارية، مع مراعاة الظروف الاقتصادية العامة، وحاجة الشركة لإعادة استثمار الأرباح لدعم خططها التوسعية المستقبلية.

وفقاً للنظام الأساس للشركة، يتم اعتماد قرار توزيع الأرباح من الجمعية العامة العادية بناءً على توصية مجلس الإدارة، وذلك بعد دراسة العوامل ذات العلاقة. وتكون آلية التوزيع على النحو الآتي:

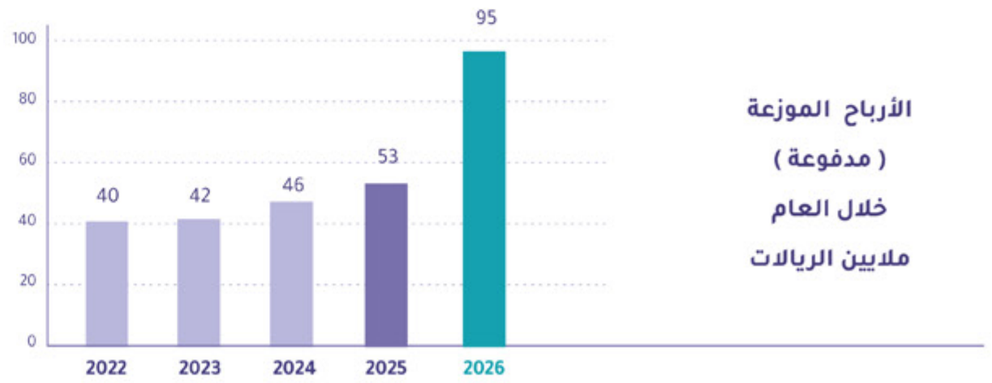
- يستحق المساهم الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الذي يحدد تاريخي الاستحقاق والتوزيع، وتكون الأحقية لمالكي الأسهم المسجلين في نهاية يوم الاستحقاق.
- يجوز للجمعية العامة تكوين احتياطيات إضافية بما يحقق مصلحة الشركة أو يضمن توزيع أرباح مستقرة قدر الإمكان.
- يمكن للجمعية العامة اقتطاع نسبة من صافي الأرباح لتحقيق أغراض اجتماعية لموظفي الشركة.
- تحدد الجمعية العامة نسبة الأرباح الموزعة من صافي الأرباح بعد خصم الاحتياطيات (إن وجدت).
- يجوز للجمعية العامة اعتماد توزيع الأرباح بشكل سنوي أو نصف سنوي أو ربع سنوي، كما يمكنها تفويض مجلس الإدارة في ذلك.



3- توزيعـــات الأربـــاح:

إن التوزيعات النقدية لشركة عطاء التعليمية على مساهميها تعكس اهتمام الشركة بإشراك مساهميها الكرام في نجاح الشركة من خلال تحقيق أرباح متنامية بالرغم من التوسعات التي تمر بها الشركة.

وفيما يلي ملخص التوزيعات النقدية التي دفعتها الشركة لمساهميها في السنوات الاخيرة :



*تتضمن التوزيعات المدفوعة خلال عام 2026 توزيعات أرباح مرحلية عن النصف الأول من نفس العام

4- وصـف لأي مصلحـة في فئـة الأسهـم ذات الأحقـية في التصـويت تعـود لأشخاص (عـدا أعضاء مجلـس إدارة الشركة وكـبار التنفـيذيين وأقربائهم) أبلغـوا الشركة بتلك الحقـوق بموجب المـادة الخامسة والأربعين من قواعـد التسجيل والإدراج، وأي تغيير في تلك الحقوق خـلال السنـة الماليـة:

لا ينطبق. لا توجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الاحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والاربعين من قواعد التسجيل والإدراج. وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية.

5- وصـف لأي مصلـحة وأوراق مالـية تعاقدية وحقـوق اكتتـاب تعـود لأعضاء مجلـس إدارة الشـركة وكـبار التنفـيذيين وأقـربائهم في أسهـم أو أدوات ديـن الشـركة أو أي من شركـاتها التابعـة، وأي تغـيير في تلك المصلـحة أو تـلك الحقوق خلال السـنة المالية الأخـيرة:

لا يملك أي من كبار التنفيذيين أي أسهم أو أدوات دين للشركة لكامل العام.

وفي الجـدول التـالي يوضح عـدد أسهـم "عطاء" المملوكـة لأعضاء مجلس الإدارة خلال العام المنتهـي فـي 2026/07/31م:

اسم الشركة / صاحب السهم	بداية العام	نهاية العام	التغيير خلال السنة	نسبة التغيير	أدوات الدين
طارق بن عثمان القصبي	44200	44200	0	0%	لايوجـد
خالد بن ناصر المعمر	0	0	0	0%	لايوجـد
عثمان بن طارق القصبي	522500	522500	0	0%	لايوجـد
فرح بنت أحمد المتعب	672000	672000	0	0%	لايوجـد
محمد بن علي العطيفي	2000	2000	0	0%	لايوجـد
ريم أحمد المتعب	8	8	0	0%	لايوجـد
مشاري بن ناجي الإبراهيم	0	0	0	0%	لايوجـد
طارق بن عبدالعزيز الرشيد	0	0	0	0%	لايوجـد
علي بن فواز التميمي	0	0	8	0%	لايوجـد

6- وصف لفئات وأعـداد أي أدوات دين قـابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعـاقدية أو مذكـرات حق اكتتـاب أو حقـوق مشابهة أصدرتهـا أو منحتهـا الشركة خلال السنة المالية مع إيضـاح أي عـوض حصلت عليه الشركة مقـابل ذلك:

لا ينطبق. لا توجد أي فئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية.

7- المعلومات المتعلقة بأي تمويل عن الشـركـة، وكشـف بالمديونية الإجمـالية للشركة والشركـات التابعـة وأي مبالغ دفعتهـا الشركة سـدادًا للتمويلات خلال السنة ومبلغ أصل التمويل واسـم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبـقي:

كما في 2026/07/31م فإن لدى الشركة تمويلات طويلة وقصيرة الاجل جميعها متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية من بنوك محلية بلغت 660 مليون ريال . وقد بلغ الجزء المتداول منها نحو 171 مليون ريال كما في 2026/07/31م.

تتمتع الشركة بعلاقات استراتيجية مع البنوك المحلية يساعدها في ذلك مركزها المالي القوي. وفيما يلي بياناً بالتمويلات التي حصلت عليها الشركة من عدد من البنوك المحلية لأغراض تنفيذ مشاريعها:

المرابحات (بالمليون)	الغـــرض	في 31/07/2025	مدة التمويل		مبلغ التمويل / المسدد		الرصـــيد في
			من	إلى	الممول خلال العام المالي	المسدد خلال العام المالي	
					2026/2025	2026/2025	2026/07/31
بنك الرياض	شراء المجموعة العربية	99.6	2021	2031	0.0	15.4	84.2
البنك السعودي للاستثمار	إعادة الهيكلة	188.2	2021	2035	45	22.2	211
البنك السعودي الفرنسي	شراء مدارس العلم	10.9	2021	2027	0.0	7.3	3.6
البنك السعودي الفرنسي	بناء مجمع الورود	13.6	2021	2028	0.0	4.5	9.1
وزارة المالية	انشاء مجمع المنصورة	3.8	2014	2027	0.0	1.9	1.9
البنك السعودي للاستثمار	شراء ارض عرقة	18.4	2023	2033	0.0	0.0	18.4
البنك السعودي للاستثمار	بناء ارض عرقة	33.6	2025	2033	14.9	0.0	48.5
البنك السعودي للاستثمار	شراء شركة الياسمين (شركة مملوكة للمجموعة العربية)	15.5	2023	2033	0.0	1.9	13.6
البنك السعودي للاستثمار	شراء شركة الاندلس(شركة مملوكة للمجموعة العربية)	34.2	2024	2033	0.0	4.1	30.1
البنك السعودي للاستثمار	شراء شركة جبل المجد(شركة مملوكة للمجموعة العربية)	3.4	2024	2033	0.0	0.3	3.1
البنك السعودي للاستثمار	اعمال تطوير مباني مجمع النخلية	1.8	2024	2028	0.0	0.5	1.3
البنك السعودي للاستثمار	اعمال تطوير مباني مجمع الازدهار	21.2	2024	2031	0	3.9	17.3
البنك السعودي للاستثمار	اعمال تطوير مباني مجمع الرواي	12.4	2025	2032	15.1	0.0	27.5
البنك السعودي الفرنسي	اعمال بناء مجمع الوسط الجديد	65	2024	2031	0.0	10	55
بنك الإمارات دي الوطني	الاستحواذ على مدارس المناهج وأمجاد قرطبة(شركات مملوكة للمجموعة العربية)	48.7	2022	2029	0.0	11.7	37
مصرف الإنماء	تمويل إنشاء مبنى مدارس الجودة بنات (شركة مملوكة للمجموعة العربية)	3.9	2019	2026	0.0	3.9	0
البنك السعودي للاستثمار	بناءمجمع النخلية	0	2026	2035	24.9	0	24.9
البنك الاهلي السعودي	دعم رأس المال العامل	0	قصير الأجل	-	45	30	15
البنك السعودي للاستثمار	دعم رأس المال العامل	10	قصير الأجل	-	10	10	10
بنك الامارات دي الوطني	دعم رأس المال العامل	0	قصير الأجل	-	29.5	23.5	6
البنك السعودي الفرنسي	دعم رأس المال العامل	25	قصير الأجل	-	25	25	25
مصاريف تمويل مستحقة		17.4	2026	2027	40.6	40.7	17.2
الأجمالي		**626.5**			**250**	**216.8**	**659.7**

8- وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة:

لا ينطبق، لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.

9- وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة أو الشركات التابعة:

لا ينطبق، لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الاوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة أو الشركات التابعة.

10- عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها:

قامت الشركة بطلب (5) تقارير لسجل المساهمين خلال العام، وبيانها كالآتي:

تاريخ الطلب	سبب الطلب
21 أكتـــــوبر 2025	إجراءات الشركات
21 أكتـــــوبر 2025	إجراءات الشركات
05 يناـــــير 2026	الجمعية العامة
05 يوليـــــو 2026	الجمعية العامة
03 أغسطس 2026	إجراءات الشركات

11- العقود والصفقات التي تمت بين الشركة وطرف ذي علاقة:

1. الصفقات التي بين الشركة وطرف ذي علاقة:

لم تبرم الشركة أي صفقة مع الأطراف ذي العلاقة.

2. معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة:

أحمد بن ناصر المتعب	قيمة العقد	13,014,000
	بدأ العقود بتاريخ	01/09/2014

طبيعة العمل أو العقد :

إيجار مجمعات مدارس الشرق الأوسط العالمية بالسليمانية والمروج

اسم العضو / كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم .

فرح بنت أحمد المتعب - ريم بنت أحمد المتعب

شروط العقود

لا توجد شروط خاصة

12- بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت:

لا ينطبق، لا يوجد أي ترتيب أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

13- بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح:

لا ينطبق، لا يوجد أي ترتيب أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

14- المدفوعات النظامية المستحقة:

2026			
البنـــد	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية ولم يسدد	
الزكـــاة	2,629,058	2,925,013	الزكاة المستحقة على الشركة نظامًا
الضـــريبة	19,340,886	-	ضريبة القيمة المضافة المستحقة على الشركة نظامًا
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	24,393,781	1,928,316	التأمينات الاجتماعية على الموظفين بالشركة

15- بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة:

لا ينطبق، لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.

16- يقر مجلس إدارة شركة عطاء التعليمية:

أ- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح .

ب- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.

ج- أنه لا يوجد أي شك في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها .

17- تحفظات مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية:

لا يوجد أي تحفظات من قبل مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية.

18- توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين بها:

لم يوص مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين بها .

19 - معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة:

لا يوجد

06

البيـــانات التكميلـية



دربٌ للعُـــلا..
جيل مبدع وقيمٌ راسخة

06-01

الافصاحـــات والاقـــرارات

09 سبتمـــبر 2026 اعلان شركة عطاء التعليمية عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 2026/07/31

30 أغسطس 2026 اعلان الحاقي من شركة عطـاء التعليمـية بخصـوص توقيـع إتفاقـية تسهيـلات مصـرفية (متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية) مع مصرف الانماء.

26 أغسطـس 2026 اعلان شركة عطاء التعليمية عن الحصول على تسهيلات مصرفية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية

18 مـــايـــو 2026 اعلان شركة عطاء التعليمية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في2026/04/30 (تسعة أشهر)

14 إبـريـــل 2026 تعلن شركة عطاء التعليمية عن تنظيمها مؤتمر هاتفي لمناقشة نتائج الربع الثاني من العام المالي 2026م مع المحللين الماليين والمستثمرين

15 مـــــارس 2026 إعلان شركة عطاء التعليمية عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية مرحلية على المساهمين عن النصف الأول لعام 2026 م

03 مـــــارس 2026 اعلان شركة عطاء التعليمية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في2026/01/31 (ستة أشهر)

29 ينـــايـــــر 2026 إعلان شركة عطاء التعليمية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)

12 ينـــايـــــر 2026 تعلن شركة عطاء التعليمية عن تنظيمها مؤتمر هاتفي لمناقشة نتائج الربع الأول من العام المالي 2026م مع المحللين الماليين والمستثمرين

05 ينـــايـــــر 2026 يدعو مجلس إدارة شركة عطاء التعليمية المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)

22 ديسمـــبر 2025 اعلان شركة عطاء التعليمية عن تعيين أعضاء لجنة المراجعة

16 ديسمـــبر 2025 إعلان شركة عطاء التعليمية عن توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن السنة المالية المنتهية في 31 يوليو 2025م

14 ديسمـــبر 2025 إعلان تصحيحي من شركة عطاء التعليمية بخصوص اعلان شركة عطاء التعليمية بخصوص النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025/10/31 (ثلاثة أشهر)

09 ديسمـــبر 2025 اعلان شركة عطاء التعليمية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في2025/10/31 (ثلاثة أشهر)

21 أكتـــوبـــر 2025 تعلن شركة عطاء التعليمية عن تنظيمها مؤتمر هاتفي لمناقشة نتائج العام المالي 2025م مع المحللين الماليين والمستثمرين

04 سبتمـــبر 2025 اعلان شركة عطاء التعليمية عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 2025-07-31

30 يوليـــــو 2025 إعلان شركة عطاء التعليمية عن بيع فرع لشركة تابعة بقيمة 40,000,000 أربعين مليون ريال

06-02

ما طـــبق وما لم يطبـــق

ما طـبق من أحكام لائحة حوكمـة الشركـات ومالم يطبق وأســباب ذلك:

تؤكد الشـركة بتطبيق جميع أحكام لائحة حوكمة الشركات الإلزامية وبعض الأحكام الاسترشادية ما عدا ما يلي:

رقم المادة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
67	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	مادة استرشادية، تم اعتماد اللجنة في هيكل الشركة التنظيمي وسيتم تشكيل اللجنة لاحقا
68	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	مادة استرشادية، تم اعتماد المهام الأساسية للجنة وسيتم اعتماد لائحة عمل اللجنة بعد تشكيلها.
69	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	مادة استرشادية، لا ينطبق لعدم تشكيل اللجنة بعد.
82	برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج وإنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين .	فقرة استرشادية، كما أن الشركة لديها برامج وسياسات لتحفيز و مكافأة العاملين.
85	**مبادرات العمل الاجتماعي** 1 . وضـع مؤشـرات قيـاس تربط أداء الشـركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه. 2 . الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبنـاها الشـركة للعامـلين فيهـا وتوعيتهـم وتثقيفهـم بها. 3 . الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة. 4 .وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.	مادة استرشادية، تقوم الشركة بالعديد من المبادرات و البرامج في مجال العمل الاجتماعي وتقوم كذلك بالإفصاح عن تلك البرامج و المبادرات في التقارير ذات الصلة ، لم تضع الشركة مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.



عطاء التعليمية
Ataa Educational

جيـــلٌ مبـــدعٌ
وقـيمٌ راسخـةٌ

9200 00 451

www.ataa.sa