

شركة المحافظة للتعليم
Al Mohafaza Company for Education

التقرير السنوي

شركة المحافظة للتعليم

تقرير مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في 31 يوليو 2026م

2026



رؤية المملكة 2030

نبني الإنسان ونصنع المستقبل

تواصل شركة المحافظة للتعليم السير بخطى ثابتة ومدروسة للمساهمة الفاعلة في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030، عبر تطوير التعليم الأهلي وإعداد جيل متعلم ومؤهل لسوق العمل، انسجامًا مع برنامج تنمية القدرات البشرية.

01

مجتمع حيوي

بيئة تعليمية محفزة وآمنة ترسّخ القيم الأصيلة لدى الطلاب والطالبات.

02

اقتصاد مزدهر

برامج تعليمية وتدريبية تواكب احتياجات سوق العمل.

03

وطن طموح

حوكمة رشيدة وشفافية في إدارة الموارد.



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله

> هدفي الأول أن تكون بلادنا نموذجًا ناجحًا ورائدًا في العالم على كافة الأصعدة، وسأعمل معكم على تحقيق ذلك.



صاحب السمو الملكي ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله

"ثروتنا الأولى التي لا تعادلها ثروة مهما بلغت: شعبٌ طموح، معظمه من الشباب.



2026

22 عامًا في بناء الإنسان منذ 2004م

المحتويات

المقدمة 06
كلمة رئيس مجلس الإدارة 07
كلمة الرئيس التنفيذي 08

01 **الشركة** — 09–22
النبذة · مراحل التحول · النشاط والخدمات · الرؤية والقيم · المسؤولية الاجتماعية · الفروع · الميزات التنافسية

02 **إنجازات 2026م** — 23–34
محطات العام · مجمع المونسية · أسطول النقل · الشراكات · الأخبار · معهد التدريب · التحول الرقمي · الاستراتيجية

03 **الحوكمة** — 35–83
مجلس الإدارة · اللجان · الإدارة التنفيذية · المكافآت · الإقرارات · الحوكمة · الأطراف ذات العلاقة · المخاطر

04 **الأداء المالي** — 84–105
الإيرادات والأرباح · الربحية والتكاليف · المركز المالي · المؤشرات المالية · الزكاة · الموارد البشرية

05 **الإعلانات والختام** — 106–113
إعلانات الشركة على تداول · العام في صور · الخاتمة · منشآت الشركة والتواصل

المقدمة

يتشرف مجلس إدارة شركة المحافظة للتعليم أن يقدم إليكم تقريره السنوي لأعمال الشركة ونتائجها المالية والإدارية للسنة المالية المنتهية في 31 يوليو 2026م، مشفوعاً بالقوائم المالية المعتمدة وتقرير مراجع الحسابات المعد وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية.

إن ما حققته الشركة خلال هذا العام من نتائج متميزة ونمو مستدام يجسد ثمرة الدعم المتواصل من مساهمينا الكرام، والجهود المخلصة والتفاني العالي الذي يبذله كافة منسوبي الشركة في مختلف قطاعاتها. ويسرنا أن نؤكد بأن تلبية تطلعات أولياء الأمور وتقديم تجربة تعليمية رائدة لأبنائنا وبناتنا الطلاب والطالبات تظل دائماً في صدارة أولوياتنا الاستراتيجية.

وفي ظل النهضة الشاملة التي تشهدها المملكة العربية السعودية في شتى القطاعات، تواصل شركة المحافظة للتعليم السير بخطى ثابتة ومدروسة للمساهمة الفاعلة في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 الطموحة، عبر مواكبة أحدث التطورات التعليمية والتربوية، وتبني أفضل الممارسات التي تضمن تقديم مخرجات تعليمية نوعية تُسهم في بناء جيل قادر على صناعة المستقبل.

وفي الختام، يرفع مجلس الإدارة أسمى آيات الشكر والعرفان لمقام خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين -حفظهما الله- على ما يوليانه من دعم واهتمام بالغين بقطاع التعليم، داعين المولى عز وجل أن يحفظ وطننا الغالي ويديم عليه نعمة الأمن والازدهار، وأن يوفقنا جميعاً لمواصلة مسيرة النجاح والتميز.



2026 في أرقام

مقارنة بعام 2025 · المؤشر لخمس سنوات 2022–2026

الإيرادات	صافي الربح
40.1 مليون ريال	7.3 مليون ريال
42.0%	24.9%

إجمالي الأصول	حقوق المساهمين
167.8 مليون ريال	115.1 مليون ريال
40.6%	2.9%

كلمة رئيس مجلس الإدارة

أ/ عبد الله بن صالح المحيميد

السادة مساهمو شركة المحافظة للتعليم

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد:

يسرني، أصالة عن نفسي ونيابة عن أعضاء مجلس الإدارة، أن أقدم لكم التقرير السنوي لشركة المحافظة للتعليم عن العام المالي المنتهي في 31 يوليو 2026م، متضمنا أبرز نتائج أعمال الشركة، وأدائها التشغيلي، ومركزها المالي، وأهم مستجدات مسيرتها وتوجهاتها المستقبلية.

وتؤمن الشركة بأن جودة التعليم تمثل الركيزة الأساسية لتحقيق النجاح المستدام، وأن الاستثمار في الإنسان وتطوير البيئة التعليمية يشكلان أساسا لبناء مؤسسة تعليمية راسخة، قادرة على أداء رسالتها التربوية بكفاءة، وتحقيق قيمة مستدامة لمساهميها.

وفي إطار استراتيجية الشركة الرامية إلى التوسع المدروس والارتقاء بمستوى خدماتها، يأتي افتتاح مجمع مجتمع المعرفة في حي المونسية بمدينة الرياض بوصفه خطوة مهمة نحو تعزيز حضور الشركة في قطاع التعليم الأهلي وتوسيع نطاق خدماتها التعليمية. كما يأتي تجديد أسطول النقل المدرسي في مجمعات الشركة التعليمية بمدينة حفر الباطن ضمن جهودها المستمرة لتطوير الخدمات المساندة، والارتقاء بمستويات السلامة والكفاءة، وتوفير بيئة تعليمية متكاملة وآمنة لأبنائنا وبناتنا.

وتتطلع الشركة إلى المرحلة المقبلة بمزيد من العزم على تحسين مخرجاتها التعليمية، وتنمية قدرات كوادرها البشرية ورفع كفاءة عملياتها التشغيلية، بما يعزز قدرتها التنافسية ويدعم استدامة نموها. كما تضع الشركة ضمن أولوياتها تنمية معارف الطلاب والطالبات ومهاراتهم، وترسيخ القيم الأصيلة لديهم، وتأهيلهم للإبداع والتميز والمشاركة الفاعلة في مسيرة بناء الوطن، بما يتوافق مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

وانطلاقا من مسؤولية الشركة تجاه مساهميها، يؤكد مجلس الإدارة التزامه بتعزيز مبادئ الحوكمة والشفافية، وترسيخ أعلى معايير الانضباط المؤسسي، وحسن إدارة موارد الشركة وتوظيفها، مع تحقيق التوازن بين متطلبات التوسع وفرص النمو من جهة، ومقتضيات الكفاءة والاستدامة من جهة أخرى، بما يسهم في تعظيم القيمة المستدامة للشركة على المدى الطويل.

وفي الختام، أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى مقام حكومتنا الرشيدة، حفظها الله على ما توليه من دعم متواصل لقطاع التعليم، وإلى مساهمي الشركة الكرام على ثقتهم ومساندتهم المستمرة. كما أتوجه بالشكر إلى زملائي أعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، وجميع منسوبي الشركة، تقديرًا لما يبذلونه من جهود مخلصة وعطاء متواصل في سبيل أداء رسالتنا وتحقيق أهدافنا الاستراتيجية.

ونسأل الله العلي القدير أن يوفقنا ويسدد خطانا، وأن يبارك في جهودنا لخدمة أبنائنا وبناتنا، والإسهام في رفعة وطننا الغالي.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

رئيس مجلس الإدارة

عبد الله بن صالح المحيميد



رئيس مجلس الإدارة
عبد الله بن صالح المحيميد

كلمة الرئيس التنفيذي

أ/ عادل عايض عوض المغذوي

السادة مساهمو شركة المحافظة للتعليم

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله، وبعد:

بفضل الله وتوفيقه، تواصل شركة المحافظة للتعليم مسيرتها نحو آفاق أرحب من النمو والتوسع، مستندةً إلى رؤية استراتيجية طموحة، ومنجزات نوعية تعزز مكانتها في قطاع التعليم والتدريب، وترسخ التزامها بتحقيق النمو المستدام وتعظيم القيمة لمساهميها وشركائها، ويمثل هذا العام محطةً مهمة في مسيرة شركة المحافظة للتعليم والتدريب، بما شهده من توسع استراتيجي وتطور في أعمالها ومشاريعها التعليمية والتدريبية، ونضع بين أيدي مساهمينا وشركائنا تقريرنا السنوي، مستعرضين أبرز منجزاتنا، ومؤكدين التزامنا بمواصلة النمو وتعزيز القيمة المستدامة.

لقد شهد هذا العام تقدمًا ملموسًا في تنفيذ استراتيجية الشركة، من خلال التوسع في الشراكات الاستراتيجية مع عدد من الجامعات السعودية، وتعزيز قدراتنا في تشغيل البرامج الأكاديمية والتدريبية، وتطوير منظومتنا التشغيلية والتقنية؛ بما يسهم في رفع كفاءة الأداء، وتنويع محفظة المشاريع، وترسيخ مكانة الشركة في سوق التعليم والتدريب.

وفي قطاع التعليم العام، واصلت الشركة تنفيذ خططها التوسعية، وكان افتتاح مدارس مجتمع المعرفة بمدينة الرياض إحدى أبرز المحطات الاستراتيجية لهذا العام، بما يمثله من امتداد جغرافي واستثماري لأعمال الشركة، إلى جانب مواصلة تطوير مدارس المحافظة الأهلية، والارتقاء بجودة خدماتها التعليمية ومرافقها، وتعزيز قدرتها التنافسية.

وقد تزامن هذا التوسع مع اهتمام متواصل بتطوير البيئة المؤسسية، ورفع الكفاءة التشغيلية، وتنمية الموارد البشرية، وتعزيز الحوكمة وإدارة الموارد؛ إدراكًا منا بأن استدامة النمو ترتبط بقدرتنا على تحقيق التوازن بين التوسع الاستثماري وكفاءة التشغيل وجودة المخرجات.

وتتجه أولوياتنا خلال المرحلة المقبلة نحو تعظيم العائد من المشاريع القائمة، والتوسع المدروس في الفرص الاستثمارية الواعدة، وتعزيز الشراكات ذات القيمة المضافة، وتطوير نماذج تشغيلية أكثر كفاءة ومرونة، بما يدعم المركز التنافسي للشركة، ويتوافق مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 في تنمية القدرات البشرية وتطوير قطاع التعليم والتدريب.

إن ما تحقق خلال هذا العام يعكس الجهود المشتركة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وجميع منسوبي الشركة، والثقة التي نحظى بها من مساهمينا وشركائنا. ونتطلع إلى مواصلة البناء على هذه المكتسبات، وتحويل فرص النمو إلى نتائج مستدامة، بما يعزز القيمة طويلة الأجل للشركة ومساهميها.

وختامًا، أتقدم بالشكر والتقدير لمجلس الإدارة على دعمه وتوجيهاته، ولمساهمينا وشركائنا على ثقتهم، ولجميع منسوبي الشركة على جهودهم وإسهاماتهم في تحقيق مستهدفاتها. ونسأل الله التوفيق والسداد، وأن يديم على وطننا أمنه وازدهاره.

وختامًا، نؤكد أن شركة المحافظة للتعليم ماضية – بعون الله – في أداء رسالتها الوطنية في بناء الإنسان، وصناعة الفرق في ميدان التعليم والتدريب، مستلهمةً من قيادتنا الرشيدة رؤيتها في أن يكون الإنسان السعودي هو المحور والغاية. والله ولي التوفيق.

الرئيس التنفيذي – شركة المحافظة للتعليم

أ.د/ عادل عايض المغذوي



أ.د/ عادل عايض المغذوي
الرئيس التنفيذي



شركة المحافظة للتعليم
Al Mohafaza Company for Education

01

الشركة

نبذة عن الشركة | مراحل التحول | النشاط الرئيسي | الرؤية والرسالة والقيم

الأهداف | الفروع | الميزات التنافسية

2004	80مليون	5	2
سنة التأسيس	رأس المال بالريال	منشآت تعليمية وتدريبية	مدينتان: حفر الباطن · الرياض

نبذة عن الشركة

تُعد شركة المحافظة للتعليم إحدى الشركات الوطنية الرائدة في قطاع التعليم الأهلي والتدريب في المملكة العربية السعودية، حيث تتمتع بخبرة عريقة تمتد لأكثر من عقدين من الزمن، إذ يعود تاريخ تأسيسها إلى 10 فبراير 2004م. ومنذ انطلاقتها، كرست الشركة جهودها لتقديم خدمات تعليمية وتربوية ذات جودة عالية تُسهم في بناء جيل واعد وقادر على الإبداع والمشاركة الفاعلة في مسيرة التنمية الشاملة بما يتوافق مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.

وتتمحور الأنشطة الرئيسية للشركة حول إنشاء وتشغيل المجمعات التعليمية المتميزة. وتدير الشركة مجمعين تعليميين متكاملين للطلاب والطالبات في محافظة حفر الباطن، يضمان نحو 150 فصلاً دراسياً وبطاقة استيعابية إجمالية تبلغ نحو 3000 طالب وطالبة. وتأكيداً لريادتها ونجاح خططها الاستراتيجية التوسعية، افتتحت الشركة وبدأت التشغيل الفعلي لمجمعها التعليمي الجديد والمتكامل للطلاب والطالبات في حي المونسية بمدينة الرياض على مساحة إجمالية تبلغ 12,000 متر مربع، ليكون إضافة نوعية ورائدة لمنظومة التعليم الأهلي في العاصمة.

150 فصلًا دراسيًا في حفر الباطن	**3,000** طالب وطالبة طاقة استيعابية	**12,000 m²** مساحة مجمع المونسية بالرياض	**+350** موظفًا وموظفة

منظومة الشركة التعليمية

مجمعان تعليميان
حفر الباطن · بنين وبنات

جديد 2026
مجمع مدارس مجتمع المعرفة
حي المونسية · الرياض

معهد المحافظة العالي للتدريب
حفر الباطن · برامج معتمدة

مقر البرامج والدبلومات الصحية
لجامعة الملك عبدالعزيز
حفر الباطن · تعليم عالٍ صحي



نبذة تاريخية عن مراحل التحول

من مؤسسة فردية برأس مال 50 ألف ريال عام 2004م إلى شركة مساهمة مطروحة في السوق الموازية برأس مال 80 مليون ريال.

السجل التجاري رقم الصادر من محافظة حفر الباطن 7001644801

2004
10 فبراير 2004م

التأسيس

فرع مؤسسة فردية باسم «مدارس المحافظة الأهلية» برأس مال 50,000 ريال

2010
8 يونيو 2010م

شركة ذات مسؤولية محدودة

تحويل الكيان القانوني وتحديد رأس المال بـ 500,000 ريال

2020
17 أغسطس 2020م

زيادة رأس المال

إلى 3,600,000 ريال بتحويل 3,100,000 ريال من الأرباح المبقاة

2021
16 ديسمبر 2021م

زيادة رأس المال

إلى 67,000,000 ريال من رأس المال الإضافي والأرباح المبقاة وزيادة نقدية

2022
16 يناير 2022م

شركة مساهمة مقفلة

6,700,000 سهم عادي بقيمة اسمية 10 ريالات للسهم

2024
عام 2024م

الطرح في السوق الموازية «نمو»

طرح 1,600,000 سهم ورفع رأس المال إلى 80,000,000 ريال

2026
العام المالي 2026م

التوسع إلى الرياض

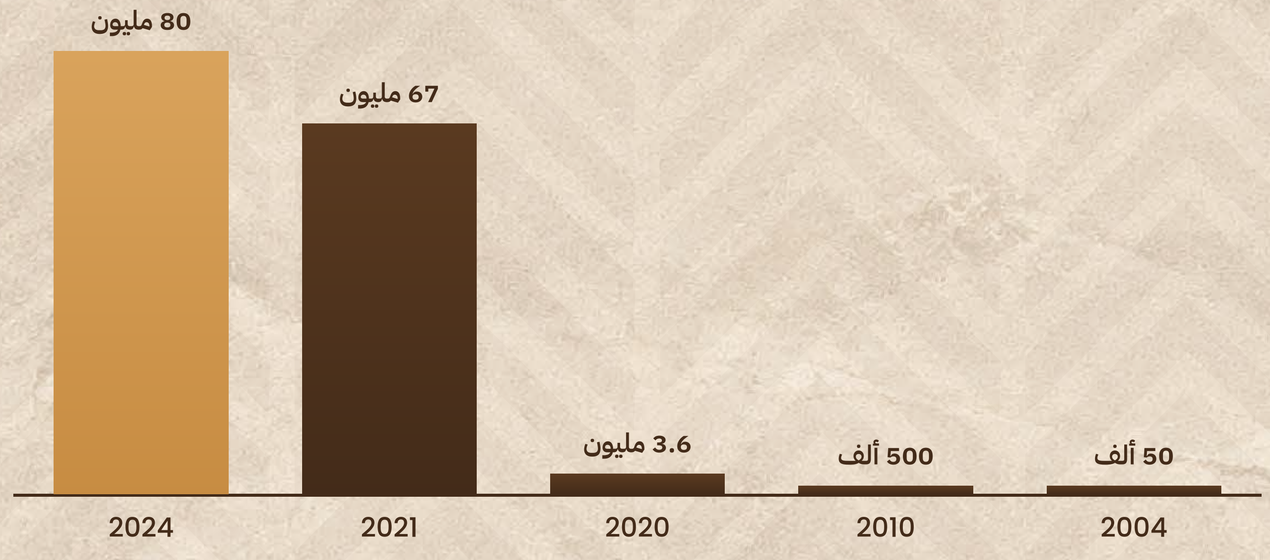
بدء التشغيل الفعلي لمجمع مدارس مجتمع المعرفة بحي المونسية

تطور رأس المال

×1,600

نمو رأس المال منذ التأسيس

من 50,000 ريال إلى 80,000,000 ريال



مكوّنات زيادة رأس المال عام 2021م (63,400,000 ﷼)



47,314,145
من حساب رأس المال الإضافي

12,000,000
من الأرباح المبقاة

4,085,855
زيادة نقدية من الشركاء

الطرح في السوق الموازية «نمو»



80%	المساهمون الحاليون بعد الطرح · 6,400,000 سهم
16.25%	أسهم جديدة مُصدرة · 1,300,000 سهم
3.75%	أسهم قائمة مطروحة من المساهمين · 300,000 سهم

80M
ريال رأس المال

10
ريالات القيمة الاسمية

20%
نسبة الطرح من رأس المال

النشاط الرئيسي

يتمثل النشاط الرئيسي للشركة في تقديم الخدمات التعليمية لمرحلة التعليم العام قبل الجامعي لرياض الأطفال والابتدائي والمتوسط والثانوي للطلاب والطالبات (بنين / بنات)، بالإضافة إلى الخدمات المكملة لها مثل خدمات نقل الطلاب والطالبات والنوادي الرياضية تحت إشراف وزارة التعليم وخدمات التدريب والاستشارات المهنية.

مصفوفة الأنشطة التعليمية في السجل التجاري والسجلات الفرعية

	رياض الأطفال	الابتدائي	المتوسط	الثانوي
بنين — منهج وطني	✓	✓	✓	✓
بنين — منهج عالمي	✓	✓	✓	✓
بنات — منهج وطني	✓	✓	✓	✓
بنات — منهج عالمي	✓	✓	✓	✓

التعليم الابتدائي المختلط يشمل مدارس الجاليات

التدريب

- معاهد التدريب العالي
- معاهد التدريب
- مراكز التدريب
- التدريب الإلكتروني

خدمات مكملة

- نقل الطلاب والطالبات
- النوادي الرياضية
- التدريب والاستشارات المهنية

حصلت الشركة على جميع التراخيص النظامية، ولا زالت جميعها سارية المفعول حتى تاريخ هذا التقرير.

الأنشطة المكملة والخدمات المساندة

يمتد نشاط الشركة إلى تملك واستئجار الأراضي وإقامة وإدارة وتشغيل المدارس الخاصة (الأهلية) لجميع مراحل التعليم العام قبل الجامعي للجنسين، بالإضافة إلى إدارة وتشغيل المرافق التعليمية والرياضية والترفيهية المملوكة لها أو تأجيرها للغير.



تملك وتشغيل المنشآت التعليمية

تملك واستئجار الأراضي وإقامة وإدارة وتشغيل المدارس الخاصة (الأهلية) لجميع مراحل التعليم العام قبل الجامعي للجنسين البنين والبنات.

5 منشآت في مدينتين



خدمات نقل الطلاب والطالبات

خدمة مكملة للعملية التعليمية، شهدت هذا العام تجديد أسطول النقل المدرسي في مجمعات حفر الباطن للارتقاء بمستويات السلامة والكفاءة.

10 حافلات بعقد تمويل تأجيري



التدريب والاستشارات المهنية

برامج تدريبية معتمدة يقدمها معهد المحافظة العالي للتدريب، إلى جانب برامج مخصصة لطلاب وطالبات المدارس وخدمات الاستشارات المهنية.

21.5% من إيرادات 2026



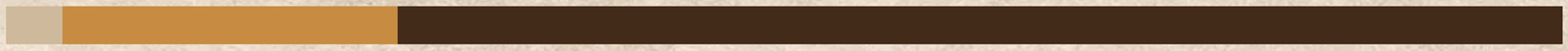
المرافق الرياضية والترفيهية

إدارة وتشغيل المرافق التعليمية والرياضية والترفيهية المملوكة للشركة أو تأجيرها للغير، والنوادي الرياضية تحت إشراف وزارة التعليم.

تحت إشراف **وزارة التعليم**

مساهمة كل نشاط في الإيرادات

العام المالي 2026م · ريال سعودي



نشاط التعليم 29,322,452 **74.85%**
نشاط التدريب 8,418,155 **21.49%**
نشاط النقل المدرسي 1,436,320 **3.66%**



رؤية شركة المحافظة للتعليم

أن تكون شركة المحافظة رائدة في بناء النشء، وإعداد الكوادر السعودية القادرة على المساهمة في تحقيق طموحات الوطن الغالي، جاذبة للكفاءات، ترضي تطلعات العملاء، وتحقق ريادة المملكة محليًا وعالميًا وتحقيق الاستدامة المالية.



رسالة شركة المحافظة للتعليم

بناء نمط قيادي داعم لثقافة الجودة وتقديم خدمات تعليمية واستشارية للأفراد والمنظمات من خلال خبراء مختصين وفرق عمل مؤهلة وشراكات محلية وعربية وعالمية ورصيد معرفي ومهاري وتطوير للقدرات.

قيم شركة المحافظة للتعليم

- الاستدامة
- المهنية
- الرضا
- التنافسية
- التميز

المسؤولية الاجتماعية والشراكة المجتمعية

تقوم الشركة بدورها في المساهمة المجتمعية بتخصيص منح وخصومات على الرسوم الدراسية للطلاب والطالبات، وتحرص مدارسها على أن تكون منصة مفتوحة لخدمة المجتمع المحلي ومناسباته الوطنية.

المنح والخصومات الدراسية

الأيتام
منح وخصومات على الرسوم الدراسية

حفظة القرآن الكريم
منح وخصومات على الرسوم الدراسية

الموهوبون والمتميزون
منح وخصومات على الرسوم الدراسية

الحضور المجتمعي

- شراكة المدارس مع المؤسسات المجتمعية المتنوعة بما يخدم العملية التعليمية والتربوية وتنمية الوعي لدى منسوبي المدارس.
- مساهمة المدارس بفاعلية في المناسبات الوطنية وفي خدمة المجتمع المدني من خلال استضافتها اللقاءات والندوات.
- اختيار المدارس مقرًا لتنفيذ البرامج التدريبية واللقاءات والندوات التي تنفذ على مستوى الإدارة أو مناطق المملكة.
- مذكرة تعاون بين معهد المحافظة العالي للتدريب والغرفة التجارية بحفر الباطن لدعم الكفاءات الوطنية واحتياجات سوق العمل.



بناء الإنسان
مسؤولية نتشاركها مع المجتمع

أهداف شركة المحافظة للتعليم

13 هدفًا استراتيجيًا في 4 محاور



الجودة والتميز
4 أهداف

01 الارتقاء بجودة التعليم من خلال تطبيق معايير الجودة والاعتماد الأكاديمي في جميع المدارس التابعة للشركة.

03 توفير بيئة تعليمية محفزة وآمنة تراعي احتياجات الطلاب وتدعم الابتكار والإبداع.

08 تحقيق إنجاز أكاديمي وشخصي واجتماعي للعاملين والمتعلمين.

13 التطوير المستمر للخدمات التربوية والتعليمية بما يتوافق ومتطلبات صناعة المعرفة.



النمو والتوسع
4 أهداف

06 التوسع والنمو المستدام في إنشاء وتشغيل المدارس والمؤسسات التعليمية في مختلف مناطق المملكة.

09 التوسع الأفقي من خلال افتتاح فروع للشركة داخل مدينة الرياض.

10 التوسع في مجال معاهد التدريب.

07 تحقيق كفاءة تشغيلية ومالية تضمن استدامة الموارد وتحسين العائد الاستثماري.



الكفاءات البشرية
2 أهداف

04 الاستثمار في الكفاءات التعليمية والإدارية من خلال التدريب المستمر وبناء القدرات.

11 توظيف الكفاءات المختصة في كافة المجالات والأنشطة التي تخدم مصالح الشركة.



الرؤية والشراكة والتقنية
3 أهداف

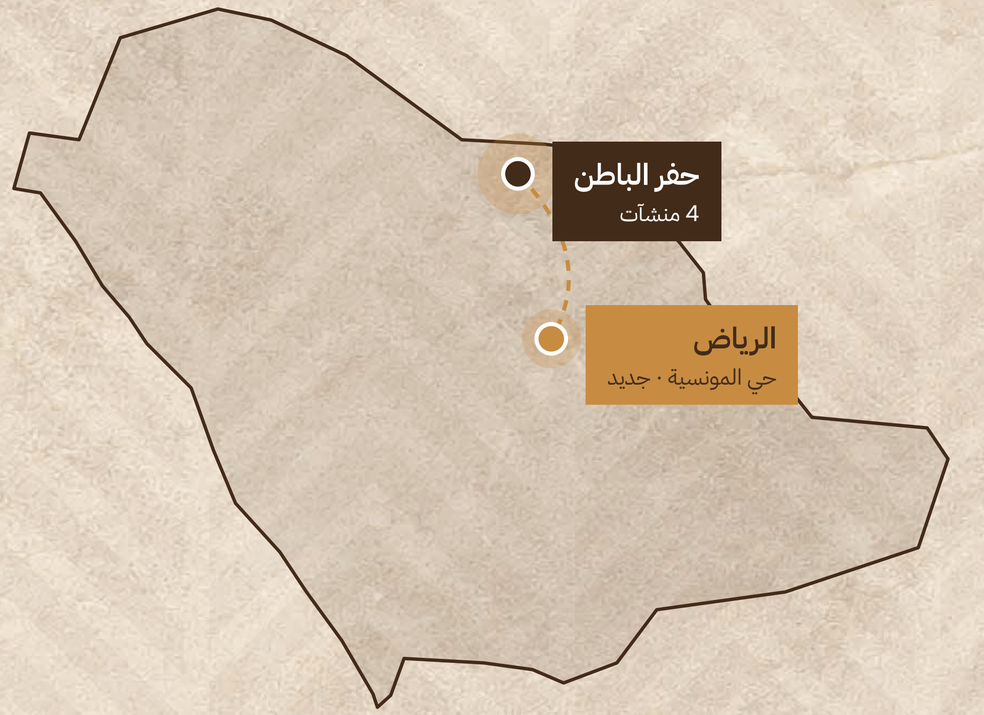
02 المساهمة في تحقيق رؤية المملكة 2030 عبر تطوير التعليم الأهلي وتعزيز دوره في إعداد جيل متعلم ومؤهل لسوق العمل.

05 تعزيز الشراكة المجتمعية مع أولياء الأمور والجهات الحكومية والخاصة لتحقيق التكامل في العملية التعليمية.

12 استثمار التقنية للإسهام في تطوير العملية التعليمية.

فروع الشركة

تقدم الشركة خدماتها من خلال خمس منشآت تعليمية وتدريبية في مدينتين.





مجمع مدارس المحافظة الأهلية – بنين

حفر الباطن



مجمع مدارس المحافظة الأهلية – بنات

حفر الباطن



معهد المحافظة العالي للتدريب

حفر الباطن



مقر البرامج والدبلومات الصحية لجامعة الملك عبدالعزيز

حفر الباطن



مجمع مدارس مجتمع المعرفة – بنين وبنات

الرياض · حي المونسية

مجمعات حفر الباطن التعليمية

تشغل الشركة وتملك – بشكل مباشر – مجمعين تعليميين في محافظة حفر الباطن لتدريس المنهج الوطني السعودي وفق المقررات الصادرة من وزارة التعليم، وتحظى مدارسها بتصنيف «ممتاز» و«الفئة الأولى» في سجل تقييم المدارس لعدة أعوام متتالية.

2	150	3,000	4
مجمعان تعليميان متكاملان للطلاب والطالبات	فصلًا دراسيًا تقريبًا	طالب وطالبة طاقة استيعابية	منشآت للشركة في حفر الباطن

مجمع مدارس المحافظة الأهلية – بنين

- رياض الأطفال والمراحل الابتدائية والمتوسطة والثانوية
- المنهج الوطني السعودي وفق مقررات وزارة التعليم
- سبورات تفاعلية حديثة في كافة الفصول

مجمع مدارس المحافظة الأهلية – بنات

- رياض الأطفال والمراحل الابتدائية والمتوسطة والثانوية
- المنهج الوطني السعودي وفق مقررات وزارة التعليم
- مختبرات علمية كاملة التجهيزات والمرافق

وتضم حفر الباطن كذلك **معهد المحافظة العالي للتدريب** و مقر البرامج والدبلومات الصحية لجامعة الملك عبدالعزيز ، ليكتمل فيها مسار التعليم من رياض الأطفال حتى التأهيل لسوق العمل.

حفر الباطن المنطقة الشرقية



مجمع البنين
حفر الباطن



مجمع البنات
حفر الباطن

المنظومة التعليمية المتكاملة

حافظت الشركة على كفاءة تشغيل منظومتها المتكاملة التي تضم 5 منشآت رئيسية في حفر الباطن والرياض، تغطي رحلة المتعلم كاملة من رياض الأطفال حتى التأهيل لسوق العمل، مع دمج مهارات العصر الرقمي مثل الذكاء الاصطناعي والأمن السيبراني في البرامج والمقررات.

01 رياض الأطفال
02 الابتدائي
03 المتوسط
04 الثانوي
05 التعليم العالي الصحي
06 التدريب والتأهيل
07 سوق العمل

مدارس المحافظة الأهلية
حفر الباطن · بنين وبنات · منهج وطني

مدارس مجتمع المعرفة
الرياض · المونسية · أهلي وعالمي

مقر البرامج والدبلومات الصحية لجامعة الملك عبدالعزيز
حفر الباطن · دبلومات صحية

معهد المحافظة العالي للتدريب
حفر الباطن · +30 دبلوم · +22 دورة

كفاءات وطنية مؤهلة
تلبي احتياجات سوق العمل

رؤية المملكة 2030
إعداد جيل متعلم ومؤهل لسوق العمل، انسجامًا مع برنامج تنمية القدرات البشرية.

شراكات جامعية
جامعة الملك عبدالعزيز · جامعة الملك فيصل · جامعة سليمان الراجحي.

مهارات المستقبل
الذكاء الاصطناعي والأمن السيبراني ضمن برامج التدريب والمقررات.

الميزات التنافسية للشركة

01 / 02

تتميز الشركة ببنية تعليمية وتقنية متقدمة، ومكانة مؤسسية راسخة تعكسها تصنيفات وزارة التعليم واعتماداتها المتتالية.



التقنية في كل فصل

من أسبق مدارس حفر الباطن في توظيف التقنية الحديثة، بتزويد كافة الفصول بسبورات تفاعلية حديثة ولكل المراحل.



مركز تدريب تربوي

وجود مركز تدريب تربوي خاص بمدارس الشركة لتطوير الكوادر التعليمية باستمرار.



مختبرات علمية

مختبرات علمية كاملة التجهيزات والمرافق تدعم التعلم التطبيقي.



منصة تعليمية خاصة

منصة تعليمية خاصة بمدارس الشركة لتقديم خدمات التعليم عن بعد إلكترونيًا.

مكانة مؤسسية	«ممتاز»	«الفئة الأولى»	الفئة (أ)
	تصنيف مدارس الشركة من وزارة التعليم	في سجل تقييم المدارس السنوي لعدة أعوام متتالية	أول مدرسة تحوز هذا التصنيف من وزارة التربية والتعليم

02 / 02

الميزات التنافسية للشركة

الجوائز والشهادات والاعتمادات

مسيرة من التميز المؤسسي توّجتها جوائز وشهادات واعتمادات محلية ودولية في الجودة وبيئة العمل.

جائزة التميز
1432/1433هـ

حصول مدارس المحافظة على جائزة التميز للعام الدراسي

شهادة الأيزو
ISO 9001:2008

حصول مدارس المحافظة على شهادة نظام إدارة الجودة

شهادة الأيزو
ISO 9001:2015

تجديد الاعتماد وفق الإصدار المحدّث لنظام إدارة الجودة

أول مدرسة
الفئة (أ) لثقلا

تحوز تصنيف الفئة (أ) في تصنيف وزارة التربية والتعليم

أفضل بيئة عمل
دامتعا

إنجاز يجسّد ثقافة عمل قائمة على التقدير والتطوير وتمكين الكفاءات

أفضل بيئة عمل نسائية
دامتعا

اعتماد يعكس بيئة عمل محفزة وجاذبة للكفاءات النسائية

6 جوائز وشهادات واعتمادات في الجودة والتميز وبيئة العمل



شركة المحافظة للتعليم
Al Mohafaza Company for Education

02

إنجازات 2026م

محطات العام | افتتاح فرع المونسية | أسطول النقل المدرسي

الشراكات الأكاديمية | أخبار العام | معهد التدريب | التحول الرقمي

الاستراتيجية

4	+9,700	5	+350
شراكات أكاديمية ومهنية	مستفيد من معهد التدريب	منشآت تعليمية وتدريبية	موظفًا وموظفة

العام المالي 2026م في محطات

أبرز المحطات التي شهدها العام المالي من أغسطس 2025م حتى يوليو 2026م، إلى جانب بدء التشغيل الفعلي لمجمع مدارس مجتمع المعرفة بالرياض.

10/25
12/10/2025
جامعة الملك عبدالعزيز
عقد تعاون لتنفيذ وتشغيل دبلومات صحية بحفر الباطن

10/25
22/10/2025
توزيع الأرباح
توصية المجلس بتوزيع أرباح نقدية عن العام المالي 2025م

01/26
29/01/2026
الجمعية العامة
انعقاد الجمعية العامة العادية بحضور كامل الأعضاء

05/26
18/05/2026
جامعة الملك فيصل
مذكرة تعاون مع الكلية التطبيقية

06/26
24/06/2026
أسطول النقل
عقد تمويل تأجيري لعدد 10 حافلات مدرسية

10/25
14/10/2025
تعزيز الحوكمة
تشكيل لجنتي المراجعة والترشيحات وتعيين الرئيس التنفيذي

01/26
01/01/2026
تسهيلات بنكية
اتفاقية متوافقة مع أحكام الشريعة مع بنك الرياض

02/26
10/02/2026
ترسية عقد
ترسية عقد مع شركة تطوير للمباني

05/26
21/05/2026
جامعة الملك عبدالعزيز
اتفاقية تعاون مع الكلية التطبيقية لدعم الكليات الصحية

07/26
09/07/2026
جامعة سليمان الراجحي
عقد لتشغيل برامج تعليمية وتدريبية متقدمة



☆ أبرز إنجازات العام المالي 2026م

افتتاح فرع المونسية

مجمع مدارس مجتمع المعرفة · الرياض

حققت شركة المحافظة للتعليم خلال عام 2026م خطوات متقدمة في مسيرتها التعليمية والاستثمارية، مسجلةً محطات بارزة تعزز من ريادتها في قطاع التعليم الأهلي والتدريب النوعي في المملكة.

بدأ التشغيل الفعلي لمجمع مدارس مجتمع المعرفة (فرع المونسية) بمدينة الرياض والذي يشمل التعليم الأهلي والعالمي للبنين والبنات، في خطوة استراتيجية تستهدف توسيع النطاق الجغرافي لخدمات التعليم المدرسي المتميز، وتقديم بيئات تعليمية حديثة تحتضن الطلاب والطالبات وفق أعلى المعايير التربوية والتقنية.

12,000
متر مربع المساحة الإجمالية

بنين وبنات
للطلاب والطالبات

أهلي وعالمي
منهجان تعليميان

الرياض
أول توسع خارج حفر الباطن



أبرز إنجازات العام المالي 2026م

تجديد أسطول النقل المدرسي

مجمعات الشركة التعليمية · حفر الباطن

يأتي تجديد أسطول النقل المدرسي في مجمعات الشركة التعليمية بمدينة حفر الباطن ضمن جهودها المستمرة لتطوير الخدمات المساندة، والارتقاء بمستويات السلامة والكفاءة، وتوفير بيئة تعليمية متكاملة وآمنة لأبنائنا وبناتنا.

10
حافلات مدرسية جديدة بعقد تمويل تأجيري

1,436,320
ريال إيرادات نشاط النقل المدرسي 2026

3.66%
من إجمالي الإيرادات بالصافي

24/06/2026
توقيع العقد مع شركة الجبر للتمويل

السلامة
الارتقاء بمستويات السلامة في نقل الطلاب والطالبات

الكفاءة
رفع كفاءة الخدمات المساندة وتشغيلها

بيئة آمنة
بيئة تعليمية متكاملة وآمنة لأبنائنا وبناتنا

تعزيز الشراكات الأكاديمية والتدريبية

4 جهات شريكة خلال العام

واصلت الشركة تعزيز شراكاتها المثمرة مع الجامعات والجهات المهنية، بهدف بناء نموذج تعاون تكاملي في التعليم التطبيقي والتدريب المهني، انسجامًا مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 وبرنامج تنمية القدرات البشرية.

جامعة الملك عبدالعزيز

عقد تعاون لتنفيذ وتشغيل عدد من الدبلومات الصحية بحفر الباطن، واتفاقية تعاون ممثلة بالكلية التطبيقية لدعم كليات المحافظة للعلوم الصحية.

12/10/2025 21/05/2026

جامعة الملك فيصل

مذكرة تعاون ممثلة بالكلية التطبيقية لتوسيع نطاق البرامج التعليمية والتدريبية المتخصصة.

18/05/2026

شركة المحافظة للتعليم
Al Mohafaza Company for Education

جامعة سليمان الراجحي

عقود واتفاقيات لتشغيل برامج تعليمية وتدريبية متقدمة تسهم في جسر الهوة بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل.

09/07/2026

الغرفة التجارية بحفر الباطن

مذكرة تعاون لمعهد المحافظة العالي للتدريب لتطوير البرامج التدريبية وتلبية احتياجات سوق العمل.

أخبار وإنجازات العام



استدامة وتطوير المنظومة التعليمية المتكاملة

حافظت الشركة على كفاءة تشغيل منظومتها المتكاملة التي تضم 5 منشآت رئيسية في حفر الباطن والرياض (التعليم العام للبنين والبنات، وكليات المحافظة للعلوم الصحية، ومعهد المحافظة العالي للتدريب)، مع استمرار تطوير الخطط الدراسية ودمج مهارات العصر الرقمي والتقني مثل الذكاء الاصطناعي والأمن السيبراني في برامج التدريب والمقررات.



الاستثمار في الكوادر الوطنية ورأس المال البشري

عززت الشركة التزامها بتمكين الكفاءات الوطنية عبر استقطاب وتوظيف نخبة من الكوادر التعليمية والإدارية متجاوزةً حاجز 350 موظفًا وموظفة، مع توفير برامج التطوير المهني المستمر لرفع كفاءة الأداء المدرسي والأكاديمي.



المشاركة في معرض المدارس الدولي بالرياض

شاركت الشركة في معرض المدارس الدولي بالرياض للتعريف بمدارسها وبرامجها التعليمية.

أخبار وإنجازات العام

02 / 02



04

مذكرة تعاون مع الغرفة التجارية بحفر الباطن

وقّع معهد المحافظة العالي للتدريب مذكرة تعاون مع الغرفة التجارية بحفر الباطن؛ لتطوير البرامج التدريبية، وتعزيز الشراكات المؤسسية من أجل تلبية احتياجات سوق العمل، ودعم الكفاءات الوطنية.



05

الحصول على اعتماد أفضل بيئة عمل

نفخر في شركة المحافظة للتعليم بحصولنا على اعتماد أفضل بيئة عمل، وهو إنجاز يجسّد التزامنا بثقافة عمل قائمة على التقدير والتطوير وتمكين الكفاءات، إلى جانب اعتماد أفضل بيئة عمل نسائية.



06

التعاون الأكاديمي مع جامعة الملك عبدالعزيز

تعاون أكاديمي لدعم كليات المحافظة للعلوم الصحية بحفر الباطن، يهدف إلى بناء نموذج تكاملي في التعليم التطبيقي والتدريب المهني، وتأهيل الكفاءات الوطنية لفرص أوسع في القطاعات الصحية والإدارية والمهنية.



01 / 02

معهد المحافظة العالي للتدريب

حفر الباطن

معهد المحافظة العالي للتدريب

نبذة عن المعهد

تعزيزًا لمسيرة العطاء وتلبيةً لاحتياجات سوق العمل من الكوادر المؤهلة، قامت الشركة بإنشاء وتشغيل معهد المحافظة العالي للتدريب في محافظة حفر الباطن، والذي يقدم باقة واسعة من البرامج التدريبية المعتمدة وبرامج مخصصة لطلاب وطالبات المدارس.

وقد تم الانتهاء من بناء المعهد الذي يقدم عددًا من الدورات والبرامج لمختلف الفئات، ويأتي ضمن هدف الشركة الاستراتيجي في التوسع في مجال معاهد التدريب.

مجالات التدريب في السجل التجاري

- معاهد التدريب العالي
- معاهد التدريب
- مراكز التدريب
- التدريب الإلكتروني

إيرادات نشاط التدريب 2026

8,418,155 ريال سعودي · 21.49% من الإيرادات

معهد المحافظة العالي للتدريب

أبرز مؤشرات الأداء

+30
برنامج دبلوم

+9,700
طالب وطالبة استفادوا من برامج المعهد

+22
دورة تدريبية مدتها من 1 إلى 30 يومًا

+5
شراكات مع جامعات حكومية وأهلية

معهد المحافظة العالي للتدريب يوقّع مذكرة تعاون مع الغرفة التجارية بحفر الباطن لتطوير البرامج التدريبية، وتعزيز الشراكات المؤسسية، ودعم الكفاءات الوطنية.



02 / 02

معهد المحافظة العالي للتدريب

حفر الباطن

01 / 02

التحول الرقمي داخل الشركة

تطمح شركة المحافظة للتعليم أن تكون نموذجًا رائدًا في التحول الرقمي التعليمي والإداري، بما يحقق الكفاءة والابتكار في تقديم الخدمات التعليمية والإدارية.



02 / 02

التحول الرقمي داخل الشركة

أمثلة على التحول الرقمي

يعني التحول الرقمي الانتقال من العمليات اليدوية والتناظرية إلى العمليات الرقمية في كل جانب من جوانب الأعمال، بما يساعد على تحقيق نتائج أفضل من خلال ربط الأشخاص والأماكن والأشياء.



التعليم الرقمي 03

- منصة مدارس المحافظة الأهلية التعليمية الرقمية لدعم التعليم المدمج والتعلم الذاتي
- منصة تعليمية خاصة لتقديم خدمات التعليم عن بعد إلكترونيًا
- سبورات تفاعلية حديثة في كافة الفصول ولكل المراحل



الدفع والخدمات 03

- تحويل المقاصف المدرسية للعمل عبر تطبيق «مقصفي» الإلكتروني
- بوابة دفع متكاملة للسداد الإلكتروني
- استقطاب خدمات «جيل باي» و«مدارك» و«تمارا» لربط أولياء الأمور بالفروع وخدمات الدفع والتحصيل



الإدارة والتواصل 04

- رقمنة العمليات الإدارية لتحسين الكفاءة وتقليل الأخطاء الورقية
- بوابة إلكترونية موحدة للخدمات التعليمية والإدارية
- تواصل إلكتروني مع أولياء الأمور والطلاب عبر تطبيقات ذكية وقنوات رقمية فعّالة
- برامج تدريب مستمرة لرفع الثقافة الرقمية لدى الإداريين والمعلمين

الغاية الاستراتيجية · الريادة في الابتكار التقني: التحول الرقمي الكامل للعمليات الإدارية والتعليمية في جميع منشآت الشركة.

استراتيجية الشركة

تتجلى استراتيجية شركة المحافظة للتعليم في السعي الدائم لتكون واحدة من الشركات الرائدة في مجال التعليم في المملكة العربية السعودية، مع الحرص على الحفاظ على مكانتها.

الغايات الاستراتيجية

النمو المالي والمستدام
تحقيق نمو تصاعدي في العوائد التشغيلية وتعظيم توزيعات الأرباح للمساهمين.

الريادة في الابتكار التقني
التحول الرقمي الكامل للعمليات الإدارية والتعليمية في جميع منشآت الشركة.

تعزيز السعة الاستيعابية
رفع الطاقة الاستيعابية للطلاب بنسبة نمو مستهدفة تلبي الطلب المتزايد على التعليم الأهلي والنوعي عالي الجودة.



أولاً

التوسع الجغرافي والتشغيلي المدروس

- تعظيم الاستفادة من الأصول القائمة والتوسع في الأسواق الواعدة ذات الكثافة العالية.
- تنويع المحفظة التعليمية لتشمل التعليم العام، الكليات المتخصصة، والتدريب المهني والعالي.



ثانيًا

جودة مخرجات التعلم والشراكات النوعية

- توطيد الشراكات الأكاديمية مع الجامعات والمؤسسات العريقة.
- مطابقة البرامج والمناهج التعليمية والتدريبية لمتطلبات «سوق العمل المستقبلي» لضمان تنافسية خريجينا.



ثالثًا

كفاءة التشغيل وحوكمة التكاليف

- إرساء ممارسات الحوكمة المؤسسية الرشيدة لحماية حقوق المساهمين وتحسين الهيكل المالي للشركة.
- تحسين كفاءة المصروفات التشغيلية من خلال الأتمتة الإدارية ودمج التقنيات الحديثة في إدارة المنشآت التعليمية.



رابعًا

الاستثمار في رأس المال البشري وتمكين الكفاءات

- استقطاب واحتجاز أفضل الكفاءات التعليمية والإدارية الوطنية، وتجاوز المستهدفات السابقة في تمكين الكوادر (تجاوز 350 موظفًا وموظفة).
- إطلاق برامج التدريب والتطوير المهني المستمر لرفع كفاءة الأداء المدرسي والأكاديمي.

شركة المحافظة للتعليم
Al Mohafaza Company for Education

03

الحوكمة

مجلس الإدارة | اللجان | الإدارة التنفيذية | المكافآت | الجمعية العامة

الإقرارات والتأكيدات | الرقابة الداخلية | المخاطر

6	7	100%	2
أعضاء مجلس الإدارة	اجتماعات للمجلس	نسبة الحضور	لجنتان منبثقتان

تكوين وتصنيف مجلس الإدارة

يتألف مجلس الإدارة من ستة أعضاء طبقًا للنظام الأساس للشركة، ويتوافق تشكيل المجلس مع ما ورد في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.



رئيس مجلس الإدارة

عبد الله بن صالح إبراهيم المحيميد

غير مستقل | غير تنفيذي



نائب رئيس مجلس الإدارة

صلاح بن صالح إبراهيم المحيميد

غير مستقل | تنفيذي



عضو مجلس الإدارة

محمد بن صالح إبراهيم المحيميد

غير مستقل | غير تنفيذي



عضو مجلس الإدارة

ناصر بن سعود بن شويط السبيعي

مستقل | غير تنفيذي



عضو مجلس الإدارة

فرحان بن فيحان بن مرجي العنزي

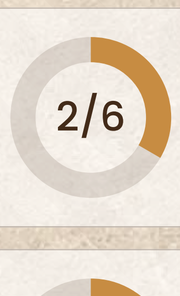
مستقل | غير تنفيذي



عضو مجلس الإدارة

إبراهيم بن خلف هملان الشمري

غير مستقل | غير تنفيذي



مستقل

عضوان مستقلان
و4 أعضاء غير مستقلين



تنفيذي

عضو تنفيذي واحد
و5 أعضاء غير تنفيذيين

دورة المجلس

تنتهي في 07/08/1448هـ الموافق 15/01/2027م

أحداث لاحقة 01/09/2026

قرر مجلس الإدارة قبول استقالة عضو مجلس الإدارة السيد/ إبراهيم بن خلف هملان الشمري.

تكوين مجلس الإدارة وعضوياته

تكوين وتصنيف مجلس الإدارة

الاسم	المنصب	تصنيف العضوية	طبيعة العضوية
عبد الله بن صالح إبراهيم المحيميد	رئيس مجلس الإدارة	غير مستقل	غير تنفيذي
صلاح بن صالح إبراهيم المحيميد	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير مستقل	تنفيذي
محمد بن صالح إبراهيم المحيميد	عضو مجلس الإدارة	غير مستقل	غير تنفيذي
ناصر بن سعود بن شويط السبيعي	عضو مجلس الإدارة	مستقل	غير تنفيذي
فرحان بن فيحان بن مرجي العنزي	عضو مجلس الإدارة	مستقل	غير تنفيذي
إبراهيم بن خلف هملان الشمري	عضو مجلس الإدارة	غير مستقل	غير تنفيذي

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

01 / 06

عبد الله بن صالح إبراهيم المحيميد

رئيس مجلس الإدارة – غير تنفيذي

غير مستقل | غير تنفيذي



رئيس مجلس الإدارة
غير مستقل · غير تنفيذي

اجتماعات المجلس	7/7
الجمعية العامة	1/1

الوظائف الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة المحافظة للتعليم.
- رئيس مجلس إدارة شركة مروم الحفر للخدمات الطبية.
- عضو مجلس الأمناء في كليات الخليج للعلوم الإنسانية والإدارية.

الوظائف السابقة

- رئيس مجلس المديرين في شركة بناء التعليمية.
- مدير ثانوية المحافظة الأهلية.
- مدير شؤون المعلمين بإدارة تعليم حفر الباطن.
- مشرف تربوي بإدارة تعليم حفر الباطن.
- معلم بإدارة تعليم حفر الباطن.

المؤهلات

- بكالوريوس تخصص شريعة من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.

عضوية لجان المجلس

لا يشغل عضوية في لجان المجلس

عضويات مجالس إدارة أخرى

مروم الحفر للخدمات الطبية مساهمة مبسطة · داخل المملكة

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

صلاح بن صالح إبراهيم المحيميد

نائب رئيس مجلس الإدارة – تنفيذي

غير مستقل | تنفيذي

الوظائف الحالية

- نائب رئيس مجلس إدارة والعضو المنتدب لشركة المحافظة للتعليم.
- مدير تنفيذي لشركة نخبة المجتمع للخدمات الطبية.

الوظائف السابقة

- نائب رئيس مجلس إدارة شركة المحافظة للتعليم.
- العضو المنتدب لشركة المحافظة للتعليم.
- مدير تنفيذي لشركة نخبة المجتمع للخدمات الطبية.

المؤهلات

- دبلوم في تخصص المحاسبة من جامعة المجمعة.

عضوية لجان المجلس

لا يشغل عضوية في لجان المجلس

عضويات مجالس إدارة أخرى

لا يوجد



نائب رئيس مجلس الإدارة
غير مستقل · تنفيذي

اجتماعات المجلس	7/7
الجمعية العامة	1/1

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

محمد بن صالح إبراهيم المحيميد

عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذي

غير مستقل | غير تنفيذي



عضو مجلس الإدارة
غير مستقل · غير تنفيذي

اجتماعات المجلس	7/7
الجمعية العامة	1/1

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة المحافظة للتعليم.

الوظائف السابقة

–

المؤهلات

- بكالوريوس في تخصص المحاسبة من جامعة الملك سعود.

عضوية لجان المجلس

لجنة المراجعة عضو اللجنة — 4/4

عضويات مجالس إدارة أخرى

لا يوجد

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

ناصر بن سعود بن شويط السبيعي

عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذي · مستقل

مستقل | غير تنفيذي



عضو مجلس الإدارة
مستقل · غير تنفيذي

اجتماعات المجلس	7/7
الجمعية العامة	1/1

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة المحافظة للتعليم.
- عضو مجلس إدارة في جمعية رعاية الأيتام (تراؤف).
- مدير مركز التميز المؤسسي في جمعية البر الخيرية.
- مستشار في مكتب حياك للاستشارات التعليمية والتربوية والإدارية.

المؤهلات

- بكالوريوس في اللغة العربية من جامعة الإمام محمد بن سعود.
- الدبلوم العالي في المسؤولية الاجتماعية من جامعة المجمعة.

الوظائف السابقة

- أمين إدارة التعليم بإدارة تعليم حفر الباطن.
- مدير الجودة والتطوير في جمعية البر الخيرية.
- مستشار التطوير في جمعية البر الخيرية.
- عضو لجنة اختيار القيادات الإدارية بإدارة تعليم حفر الباطن.
- عضو لجنة الدراسات والتطوير بإدارة تعليم حفر الباطن.
- رئيس فريق الجودة الشاملة بإدارة تعليم حفر الباطن.
- مشرف تربوي بإدارة تعليم حفر الباطن.
- عضو لجنة التخطيط والتطوير بإدارة تعليم حفر الباطن.
- أمين مجلس التعليم بمحافظة حفر الباطن.
- معلم بمدرسة سيبويه بمدينة الرياض.
- معلم بمدرسة أبي بكر الصديق بمدينة حفر الباطن.
- معلم بمدرسة تحفيظ القرآن الكريم بمدينة حفر الباطن.

عضوية لجان المجلس

لجنة الترشيحات والمكافآت رئيس اللجنة — 2/2

عضويات مجالس إدارة أخرى

جمعية رعاية الأيتام (تراؤف) مؤسسة خيرية · داخل المملكة

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

فرحان بن فيحان بن مرجي العنزي

عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذي · مستقل

مستقل | غير تنفيذي

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة المحافظة للتعليم.
- رئيس قسم تطوير المناهج في شركة المناهج التعليمية.

الوظائف السابقة

- وكيل كليات الخليج الأهلية.
- محاضر متعاون في جامعة المجمعة.
- مدرب في جامعة الملك سعود.
- محاضر في جامعة الجوف.
- مشرف شؤون الطلاب بجامعة الجوف.

المؤهلات

- بكالوريوس في تخصص الاقتصاد والعلوم الإدارية من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.

عضوية لجان المجلس

لجنة المراجعة رئيس اللجنة — 4/4

عضويات مجالس إدارة أخرى

لا يوجد



عضو مجلس الإدارة
مستقل · غير تنفيذي

اجتماعات المجلس	7/7
الجمعية العامة	1/1

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

06 / 06

إبراهيم بن خلف هملان الشمري

عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذي

غير مستقل | غير تنفيذي

قرر مجلس الإدارة بتاريخ 01/09/2026م قبول استقالته من عضوية المجلس.

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة المحافظة للتعليم.
- مدير تنفيذي في شركة وعد الطفولة.
- مدير تنفيذي في شركة زهور الطفولة.
- مدير عام في مؤسسة براعم التفوق الأهلية.
- عضو اللجنة الوطنية للتعليم الأهلي والتدريب في مجلس اتحاد الغرف السعودية.
- رئيس لجنة التعليم الأهلي والأجنبي في الغرفة التجارية بحفر الباطن.

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي لشركة المحافظة للتعليم.

المؤهلات

- بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة الإمام محمد بن سعود.
- ماجستير إدارة أعمال تنفيذية من جامعة حفر الباطن.

عضوية لجان المجلس

لا يشغل عضوية في لجان المجلس

عضويات مجالس إدارة أخرى

شركة وعد الطفولة ذات مسؤولية محدودة · داخل المملكة

شركة زهور الطفولة ذات مسؤولية محدودة · داخل المملكة

مؤسسة براعم التفوق مؤسسة فردية · داخل المملكة



عضو مجلس الإدارة
غير مستقل · غير تنفيذي

اجتماعات المجلس	7/7
الجمعية العامة	1/1

أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

اسم العضو	أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضوًا في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني	أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضوًا في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني
عبد الله بن صالح المحيميد	مروم الحفر للخدمات الطبية شركة مطعم بيت العقيلات للأكلات الشعبية	داخل المملكة داخل المملكة	مساهمة مبسطة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
ناصر بن سعود بن شويط السبيعي	جمعية رعاية الأيتام (تراؤف)	داخل المملكة	مؤسسة خيرية	-	-	-
إبراهيم بن خلف الشمري	شركة وعد الطفولة شركة زهور الطفولة مؤسسة براعم التفوق	داخل المملكة داخل المملكة داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة مؤسسة فردية	-	-	-

مؤهلات وخبرات مجلس الإدارة

مصفوفة توضح تنوع الخبرات والمؤهلات العلمية لأعضاء مجلس الإدارة، مستخلصة من السير الذاتية الواردة في هذا التقرير.

	التعليم العام	التعليم العالي	القيادة التنفيذية	المالية والمحاسبة	الجودة والتطوير المؤسسي	القطاع الصحي	العمل المجتمعي وغير الربحي	الغرف التجارية واللجان الوطنية
عبد الله المحيميد	●	●	●			●		
صلاح المحيميد			●	●		●		
محمد المحيميد				●				
ناصر السبيعي	●				●		●	
فرحان العنزي	●	●		●				
إبراهيم الشمري	●		●					●
عدد الأعضاء	**4**	**2**	**3**	**3**	**1**	**2**	**1**	**1**

أعلى مؤهل علمي

ماجستير — 1
إدارة أعمال تنفيذية

دبلوم عالٍ — 1
المسؤولية الاجتماعية

بكالوريوس — 3
شريعة · محاسبة · اقتصاد وعلوم إدارية

دبلوم — 1
محاسبة

التخصصات العلمية

الشريعة · المحاسبة · اللغة العربية · الاقتصاد والعلوم الإدارية · إدارة الأعمال · المسؤولية الاجتماعية

اجتماعات مجلس الإدارة

7	42/42	100%
اجتماعات خلال العام المالي	حضور مكتمل	نسبة الحضور

	الاجتماع 1 13/10/2025	الاجتماع 2 21/10/2025	الاجتماع 3 23/11/2025	الاجتماع 4 28/12/2025	الاجتماع 5 09/02/2026	الاجتماع 6 23/02/2026	الاجتماع 7 30/03/2026	الإجمالي
عبد الله بن صالح المحيميد	●	●	●	●	●	●	●	7/7
صلاح بن صالح المحيميد	●	●	●	●	●	●	●	7/7
محمد بن صالح المحيميد	●	●	●	●	●	●	●	7/7
فرحان بن فيحان العنزي	●	●	●	●	●	●	●	7/7
ناصر بن سعود السبيعي	●	●	●	●	●	●	●	7/7
إبراهيم بن خلف الشمري	●	●	●	●	●	●	●	7/7

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه – وبخاصة غير التنفيذيين، علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها.

لم يتلقى مجلس الإدارة أي ملاحظات أو تعليقات من السادة المساهمين بشأن أداء الشركة، ويحرص مجلس الإدارة على أهمية حضور غالبية أعضائه وخاصة الأعضاء غير التنفيذيين اجتماعات الجمعية العامة، بهدف استماع تساؤلات المساهمين واقتراحاتهم بشأن أداء الشركة، والرد عليها وتوثيقها في محاضر الاجتماعات.

حيثما ينطبق، الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانه وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة إن وجدت.

اعتمد مجلس إدارة الشركة نموذج داخلي لتقييم أداء أعضاء المجلس حيث يشارك أعضاء المجلس في عملية التقييم من خلال الإدلاء بآرائهم، ثم ترفع النتائج لمجلس الإدارة، ولم يتم الاستعانة بجهة خارجية لعملية التقييم.

سجل حضور اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة عدد (7) اجتماعات خلال السنة المالية للعام المالي المنتهي في 31/07/2026م.

عدد اجتماعات مجلس الإدارة خلال السنة المالية وتواريخ انعقادها وسجل حضور كل اجتماع

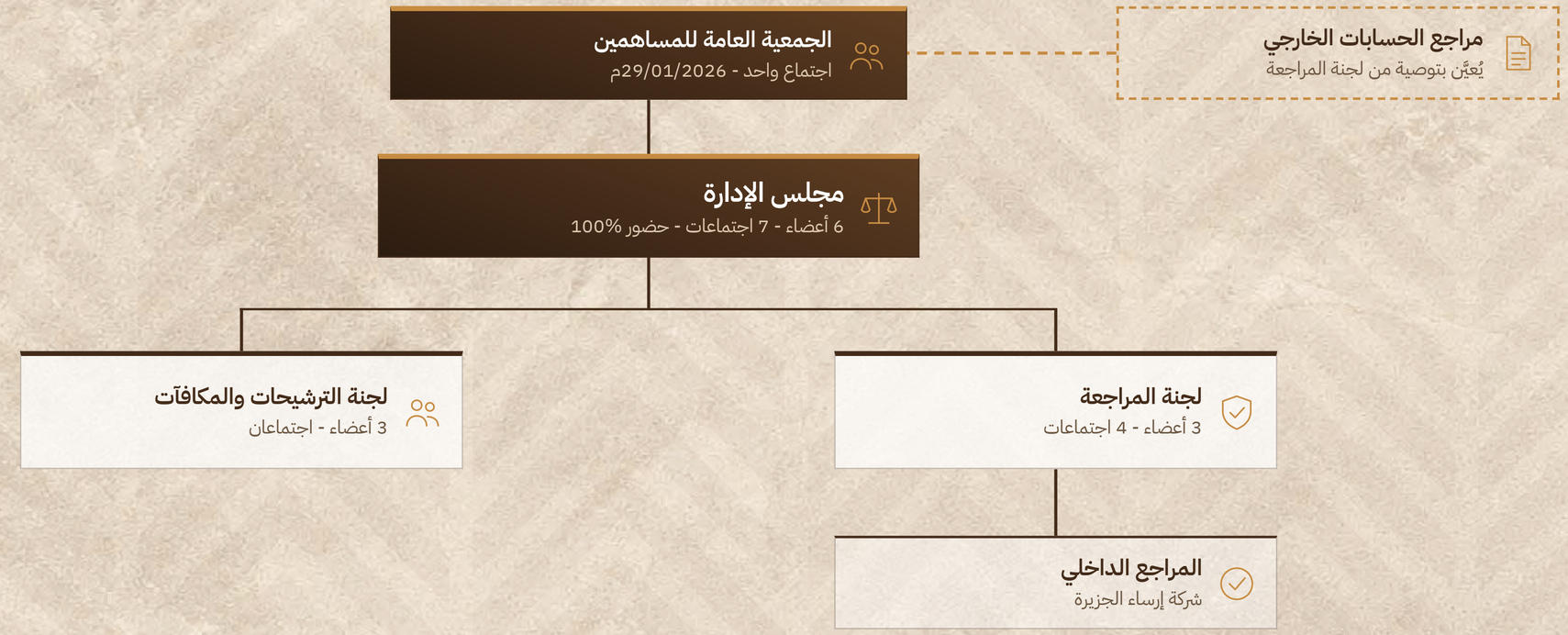
اسم العضو	الاجتماع الأول 13/10/2025م	الاجتماع الثاني 21/10/2025م	الاجتماع الثالث 23/11/2025م	الاجتماع الرابع 28/12/2025م	الاجتماع الخامس 09/02/2026م	الاجتماع السادس 23/02/2026م	الاجتماع السابع 30/03/2026م	الإجمالي
عبد الله بن صالح المحيميد	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7
صلاح بن صالح المحيميد	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7
محمد بن صالح المحيميد	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7
فرحان بن فيحان العنزي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7
ناصر بن سعود السبيعي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7
إبراهيم بن خلف الشمري	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7

01 / 04

لجان مجلس الإدارة

الهيكل والتشكيل

يعتبر مجلس الإدارة المسؤول الأول عن إدارة الشركة ومراقبة سير أعمالها، وفقا للصلاحيات المخولة له بموجب القوانين واللوائح المعمول بها ويتمتع مجلس الإدارة بصلاحيات واسعة في إدارة الشركة، مع مراعاة الاختصاصات المنوطة بالجمعية العامة وتعتبر اللجان الفرعية المشكلة من قبل مجلس الإدارة أداة مساعدة للمجلس في القيام ببعض المهام المحددة. حيث تقوم تلك اللجان بتقديم تقارير دورية للمجلس ويهدف وجود اللجان الاستشارية ذات الكفاءة والفاعلية إلى تحقيق اتخاذ القرارات بشفافية مطلقة وتأثير إيجابي على أعمال الشركة ويتم تشكيل اللجان بعدد مناسب وفقا لاحتياجات وظروف الشركة، ويتم تعيين أعضاء غير تنفيذيين من مجلس الإدارة في اللجان ذات الصلة وفي هذا السياق تم تشكيل لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت كمتطلب من متطلبات الحوكمة.



2 لجنتان دائمتان منبثقتان عن المجلس

6 أعضاء في اللجان

6 اجتماعات للجان خلال العام

100% نسبة حضور اجتماعات اللجان

لجان مجلس الإدارة

لجنة المراجعة · الأعضاء والاجتماعات

تعريف اللجنة

لجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة تقوم بدور مهم في الرقابة على الإدارة المالية والضوابط الداخلية لأعمال الشركة. وتتولى اللجنة مسؤولية استعراض ومناقشة البيانات المالية السنوية والفصلية للشركة، وتقوم بتقييم فاعلية المراجع الداخلي والتأكد من جودته واستقلاليته وللجنة صلاحية في اختيار المراجع الخارجي وتعيين الخبراء والمستشارين لضمان تنفيذ التزاماتها في الإشراف على الشؤون المالية للشركة وتهدف هذه الإجراءات إلى ضمان الشفافية والمساءلة في العمليات المالية وضمان تنفيذ الضوابط الداخلية بشكل فعال وكذلك تقوم اللجنة المراجعة بمسؤولية استعراض فعالية نظام الرقابة الداخلية في الشركة ونظم المعلومات المحاسبية وكفاءات وقدرات الإدارة المالية في ظل الالتزام بالمعايير المحاسبية المتعارف عليها.

الأعضـــاء

تتكون لجنة المراجعة من (3) ثلاثة أعضاء، وتم تشكيل لجنة المراجعة من تاريخ 2025/10/13م وحتى نهاية دورة المجلس الحالية بتاريخ 2027/01/15م، وأعضائها كالتالي:



رئيس اللجنة

فرحان بن فيحان مرجي العنزي

عضو مجلس الإدارة · مستقل
رئيس قسم تطوير المناهج في شركة المناهج التعليمية
بكالوريوس الاقتصاد والعلوم الإدارية



عضو اللجنة

محمد بن صالح إبراهيم المحيميد

عضو مجلس الإدارة · غير تنفيذي
بكالوريوس المحاسبة من جامعة الملك سعود



عضو اللجنة · من خارج المجلس

ناجي حسين حامد مصطفى

المدير المالي لشركة مروم الحفر للخدمات الطبية
سابقًا: مدير حسابات في مجموعة راسيات المتحدة، ومدير مراجعة في شركة أحمد السقاف للمراجعة
بكالوريوس تجارة من جامعة القاهرة

4 اجتماعات خلال العام المالي

تشكيل اللجنة من **13/10/2025**م حتى نهاية دورة المجلس في **15/01/2027**م

	1 21/10/2025	2 25/12/2025	3 29/03/2026	4 04/07/2026	الإجمالي
فرحان العنزي	●	●	●	●	4/4
محمد المحيميد	●	●	●	●	4/4
ناجي مصطفى	●	●	●	●	4/4

لجان مجلس الإدارة

لجنة المراجعة · المهام والصلاحيات

01 دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية وإبداء الرأي الفني بشأنها وتحليلها ومراجعتها وتقديم توصياتها وآرائها لمجلس الإدارة بشأنها ودراسة ومراجعة تقرير مراجع الحسابات.

02 دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية وتقييم فاعليتها وتقارير المراجعة الداخلية وتدقيقها وإدارة المخاطر في الشركة والتوصية بتعيين المراجع الداخلي وتعزيز العمليات الداخلية.

03 التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراجع الحسابات الخارجي والتحقق من استقلاليته وموضوعيته ومناقشة تقريره والإجابة على استفساراته وتقديم التوصيات الملائمة.

04 التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات وتعليمات الجهات الرقابية ومراجعة العقود والتعاملات مع الأطراف ذات العلاقة لضمان الامتثال والشفافية والملاءمة.

05 دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

06 رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها لمجلس الإدارة وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

صلاحيات اللجنة

- اختيار المراجع الخارجي
- تعيين الخبراء والمستشارين
- تقييم فاعلية المراجع الداخلي واستقلاليته
- استعراض فعالية نظام الرقابة الداخلية ونظم المعلومات المحاسبية

باختصار، تسهم لجنة المراجعة في ضمان النزاهة والمراقبة الفعالة للشؤون المالية والمخاطر في الشركة، وتقديم التوصيات والإشراف على تنفيذ السياسات والإجراءات المالية المناسبة.



لجنة المراجعة: الأعضاء

أسماء أعضاء لجنة المراجعة ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

الاسم	صفة العضوية	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات
فرحان بن فيحان مرجي العنزي	رئيس اللجنة	عضو مجلس إدارة شركة المحافظة للتعليم. رئيس قسم تطوير المناهج في شركة المناهج التعليمية.	وكيل كليات الخليج الأهلية. محاضر متعاون في جامعة المجمعة. مدرب في جامعة الملك سعود. محاضر في جامعة الجوف. مشرف شؤون الطلاب بجامعة الجوف.	بكالوريوس في تخصص الاقتصاد والعلوم الإدارية من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية
محمد بن صالح إبراهيم المحيميد	عضو اللجنة	عضو مجلس إدارة شركة المحافظة للتعليم.		بكالوريوس في تخصص المحاسبة من جامعة الملك سعود
ناجي حسين حامد مصطفى	عضو اللجنة	المدير المالي لشركة مروم الحفر للخدمات الطبية	مدير حسابات في شركة مجموعة راسيات المتحدة مدير مراجعة في شركة احمد السقاف للمراجعة والحسابات	بكالوريوس تجارة من جامعة القاهرة

جدول حضور اجتماعات اللجان

جدول حضور اجتماعات لجنة المراجعة

عقدت لجنة المراجعة خلال السنة المالية المنتهية في 07/31/ 2026م عدد (4) اجتماعات كما هو موضح بالجدول التالي:

م	اسم العضو	صفة العضوية	تواريخ الاجتماعات				الإجمالي
			الاجتماع الأول 21/10/2025م	الاجتماع الثاني 25/12/2025م	الاجتماع الثالث 29/03/2026م	الاجتماع الرابع 04/07/2026م	
1	فرحان بن فيحان مرجي العنزي	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	4
2	محمد بن صالح إبراهيم المحيميد	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓	4
3	ناجي حسين حامد مصطفى	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓	4

لجان مجلس الإدارة

لجنة الترشيحات والمكافآت

تعريف اللجنة
تشكل اللجنة من مجلس الإدارة وتلعب دوراً في ضمان الشفافية والعدالة في تعيين وتكافؤ المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

الأعضـــاء



رئيس اللجنة
ناصر بن سعود شويط السبيعي
عضو مجلس الإدارة · مستقل



عضو اللجنة
غنام بن سليمان الغنام
مدير الشؤون المالية والإدارية



عضو اللجنة
فيصل بن سعد الشمري
مدير شؤون الموظفين

2 اجتماعان خلال العام المالي

	1 05/01/2026	2 02/07/2026	الإجمالي
ناصر السبيعي	○	○	2/2
غنام الغنام	○	○	2/2
فيصل الشمري	○	○	2/2

مهام ومسؤوليات اللجنة

01 إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، وتقديمها للمجلس لاعتمادها من قبل الجمعية العامة.

02 توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعتمدة، والإشارة إلى أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.

03 المراجعة الدورية لسياسة المكافآت وتقييم فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة.

04 التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين وفقًا للسياسة المعتمدة.

05 اقتراح سياسات ومعايير واضحة لاختيار أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

06 التوصية بترشيح أعضاء جدد للمجلس وإعادة ترشيح الأعضاء الحاليين وفقًا للسياسات والمعايير المعتمدة.

07 إعداد وصف واضح للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.

08 تحديد الوقت اللازم لأعضاء المجلس لتخصيصه لأعمال المجلس.

09 المراجعة السنوية للاحتياجات من المهارات والخبرات المطلوبة لأعضاء مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.

10 مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغيرات التي يمكن إجراؤها.

11 التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح.

12 وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.

13 وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.

14 تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

لجنة الترشيحات والمكافآت: الأعضاء

أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من (3) ثلاثة أعضاء يصدر قرار تعينهم من مجلس الإدارة وقد تم تعيين أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت من تاريخ 2025/10/13م حتى نهاية دورة المجلس الحالية بتاريخ 2027/01/15م، وهم كل من:

الاسم	صفة العضوية	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات
ناصر بن سعود شويط السبيعي	رئيس اللجنة	عضو مجلس إدارة شركة المحافظة للتعليم. عضو مجلس إدارة في جمعية رعاية الايتام (تراؤف). مدير مركز التميز المؤسسي في جمعية البر الخيرية. مستشار في مكتب حياك للاستشارات التعليمية والتربوية والإدارية.	أمين إدارة التعليم بإدارة تعليم حفر الباطن. مدير الجودة والتطوير في جمعية البر الخيرية. مستشار التطوير في جمعية البر الخيرية. عضو لجنة اختيار القيادات الإدارية بإدارة تعليم حفر الباطن. عضو لجنة الدراسات والتطوير بإدارة تعليم حفر الباطن. رئيس فريق الجودة الشاملة بإدارة تعليم حفر الباطن. مشرف تربوي بإدارة تعليم حفر الباطن. عضو لجنة التخطيط والتطوير بإدارة تعليم حفر الباطن. أمين مجلس التعليم بمحافظة حفر الباطن. معلم بمدرسة سيبويه بمدينة الرياض. معلم بمدرسة أبي بكر الصديق بمدينة حفر الباطن. معلم بمدرسة تحفيظ القرآن الكريم بمدينة حفر الباطن.	بكالوريوس في اللغة العربية من جامعة الإمام محمد بن سعود. الدبلوم العالي في المسؤولية الاجتماعية من جامعة المجمعة.
غنام بن سليمان الغنام	عضو اللجنة	مدير الشؤون المالية والإدارية مدير إدارة رأس المال البشري	رئيس شعبة الملفات بإدارة تعليم حفر الباطن. مدقق رواتب بإدارة تعليم حفر الباطن. رئيس قسم شؤون الموظفين بإدارة تعليم حفر الباطن. مدير قسم الشؤون الإدارية والمالية بإدارة تعليم حفر الباطن.	بكالوريوس تاريخ من جامعة الملك فيصل.
فيصل بن سعد الشمري	عضو اللجنة	مدير شؤون الموظفين	مسؤول قسم وكالة التأمين الطبي لشركة ولاء فرع حفر الباطن. مسؤول قسم خدمات التأمين الطبي لشركة الأهلية فرع حفر الباطن.	شهادة الثانوي من مدرسة محمد الفاتح الثانوية

سجل حضور اجتماعات اللجان

جدول حضور اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

م	اسم العضو	صفة العضوية	تواريخ الاجتماعات		الإجمالي
			الاجتماع الأول 05/01/2026م	الاجتماع الثاني 02/07/2026م	
1	ناصر بن سعود شويط السبيعي	رئيس اللجنة	✓	✓	2
2	غنام بن سليمان الغنام	عضو اللجنة	✓	✓	2
3	فيصل بن سعد الشمري	عضو اللجنة	✓	✓	2

الإدارة التنفيذية

01 / 03

التعريف

تُعيَّن الإدارة التنفيذية بقرار من مجلس الإدارة، ويعتمد المجلس مؤشرات أدائها ويقيّمها، وتنفذ قراراته وفق جدول الصلاحيات.

أ.د/ عادل عايض عوض المغذوي

الرئيس التنفيذي لشركة المحافظة للتعليم

تنفيذي

الوظائف السابقة

- مستشار تعليمي لشركة المحافظة للتعليم
- عضو هيئة تدريس بجامعة المجمعة ثم الجامعة الإسلامية
- وكيل لعمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر في جامعة المجمعة ثم الجامعة الإسلامية
- مشرف عام للمعاهد العلمية

المؤهلات العلمية

بكالوريوس
دراسات إسلامية

ماجستير
تربية مقارنة

دكتوراه
أصول تربية

التعيين

بتاريخ 2025/10/13م تقدم الرئيس التنفيذي السابق أ/ إبراهيم بن خلف هملان الشمري باستقالته من منصب الرئيس التنفيذي، على أن يظل عضوًا في مجلس الإدارة وتغيير صفة عضويته إلى غير تنفيذي، وتم تعيين أ.د/ عادل عايض عوض المغذوي – رئيسًا تنفيذيًا.

14/10/2025



الرئيس التنفيذي
شركة المحافظة للتعليم

التصنيف	تنفيـــذي
الدرجة العلمية	أستاذ دكتور

02 / 03

الإدارة التنفيذية

الشؤون المالية والإدارية · المجمعات التعليمية



تنفيذي

غنام بن سليمان الغنام

مدير الشؤون المالية والإدارية · مدير إدارة رأس المال البشري

الوظائف السابقة

- رئيس شعبة الملفات بإدارة تعليم حفر الباطن
- مدقق رواتب بإدارة تعليم حفر الباطن
- رئيس قسم شؤون الموظفين بإدارة تعليم حفر الباطن
- مدير قسم الشؤون الإدارية والمالية بإدارة تعليم حفر الباطن

المؤهلات

- بكالوريوس تاريخ من جامعة الملك فيصل

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت



تنفيذي

عبدالله بن عبدالعالي العبدالواحد

المدير العام للمجمعات التعليمية

الوظائف السابقة

- مدير عام لشركة مدارس الأحساء النموذجية الأهلية (2021–2025)
- مدير للمرحلة الثانوية (2020–2021)
- مدير للمرحلة المتوسطة (2019–2020)
- وكيل للمرحلة الثانوية (2018–2019)
- معلم للمرحلة الثانوية (2014–2018)

المؤهلات

- بكالوريوس الشريعة – جامعة الإمام محمد بن سعود (2014)

محامٍ وموثق مرخص من وزارة العدل · عضو لجنة التعليم بغرفة الأحساء التجارية

الرئيس التنفيذي — الشؤون المالية والإدارية — المجمعات التعليمية

03 / 03

الإدارة التنفيذية

المهام والمسؤوليات

تتولى الإدارة التنفيذية صلاحيات الإدارة العامة والصلاحيات المالية والصلاحيات المتعلقة بإبرام العقود، ومن أبرز مهامها ومسؤولياتها ما يلي:

الإدارة العامة | **الصلاحيات المالية** | **إبرام العقود**

01
وضع رؤية مستقبلية لتحقيق تطوير مستدام وزيادة في أرباح الشركة بهدف تحقيق عائد أفضل للمساهمين.

02
متابعة وتحديث الخطط الاستراتيجية للشركة على المدى الطويل والمتوسط والقصير، ومراجعتها بشكل دوري.

03
الرقابة على تطبيق السياسات والإجراءات المعتمدة في جميع أقسام الشركة وضمان الامتثال للمعايير والممارسات الصحيحة.

04
تنفيذ قرارات مجلس الإدارة ومتابعة آخر المستجدات بشأنها، وأي مهام أخرى يطلبها المجلس أو اللجان التابعة له.

05
وضع معايير الأداء لكل إدارة وتقسيم أهداف الشركة الأساسية إلى أهداف فرعية وتكليف الإدارات الداخلية بها.

06
تكوين لجان إدارية من موظفي الشركة وتفويضها ببعض الصلاحيات.

07
إبرام العقود والاتفاقيات التي تكون الشركة طرفًا فيها وتوقيعها باسم الشركة وفقًا للميزانية المعتمدة وجدول الصلاحيات.

أعضاء الإدارة التنفيذية

أعضاء الإدارة التنفيذية: الوظائف والمؤهلات

الوظائف الحالية	الاسم	تصنيف العضوية	الوظائف السابقة	المؤهلات
الرئيس التنفيذي لشركة المحافظة للتعليم.	**عادل بن عايض عوض المغذوي**	تنفيذي	مستشار تعليمي لشركة المحافظة للتعليم عضو هيئة تدريس بجامعة المجمعة ثم الجامعة الاسلامية وكيل لعمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر في جامعة المجمعة ثم الجامعة الإسلامية مشرفًا عاما للمعاهد العلمية	بكالوريوس دراسات إسلامية ماجستير تربية مقارنه دكتوراه أصول تربية
مدير الشؤون المالية والإدارية **مدير إدارة رأس المال البشري**	**غنام بن سليمان الغنام**	تنفيذي	رئيس شعبة الملفات بإدارة تعليم حفر الباطن. مدقق رواتب بإدارة تعليم حفر الباطن.	بكالوريوس تاريخ من جامعة الملك فيصل.
المدير العام للمجمعات التعليمية **عضو المجلس الاستشاري الخاص بمدارس التعليم الخاص (2024 – حتى الآن)** **عضو لجنة التعليم بغرفة الأحساء التجارية (2022 – حتى الآن)** **عضو اللجنة الاستشارية لمناهج التربية بجامعة الملك فيصل (2023 – حتى الآن)** **شريك مؤسس لشركة كفة عدل محامون ومستشارون (2024 – حتى الآن)** **محامٍ وموثق مرخص ومعتمد من وزارة العدل (2022 – حتى الآن)**	**عبدالله بن عبدالعالي العبدالواحد**	تنفيذي	مدير عام لشركة مدارس الأحساء النموذجية الأهلية (2025 – 2021) مدير للمرحلة الثانوية (2021 – 2020) مدير للمرحلة المتوسطة (2020 – 2019) وكيل للمرحلة الثانوية (2019 – 2018) معلم للمرحلة الثانوية (2018 – 2014)	بكالوريوس الشريعة جامعة الإمام محمد بن سعود (2014)

المكافآت والتعويضات

الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وفقًا لما هو منصوص عليه في المادة (90) من لائحة حوكمة الشركات

2,000
ريال بدل حضور عن كل جلسة من جلسات المجلس

30,000
ريال مكافأة سنوية لعضو المجلس، ترتبط بعدد الجلسات التي حضرها

1,000
ريال بدل حضور عن كل جلسة من جلسات اللجان

سياسة المكافآت

يبين نظام الشركة طريقة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والتي بنيت عليها سياسة المكافآت.

يجوز أن تكون المكافآت راتبًا معينًا أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا.

تنهج الشركة في تحديد هذه المكافآت إلى حجم الأعمال والمسؤوليات التي يتحملها العضو، على أن تكون ضمن حدود نظام الشركة الأساسي.

يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحيتها.



معايير المكافآت

تشكل دون الاخلال بالمتطلبات النظامية والنظام الأساسي للشركة ومتطلبات لائحة الحوكمة تخضع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية للمعايير التالية:

- انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها
- أن تقدم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل.
- أن تحدد المكافآت بناء على مستوى الوظيفة والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها والمؤهلات العلمية والخبرات العملية والمهارات ومستوى الأداء.
- انسجامها مع حجم طبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
- الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها مع عدم المبالغة فيها.
- أن تعد بالتنسيق مع لجنة الترشيحات والمكافآت والموارد البشرية عند التعيينات الجديدة.
- تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت اصدار جديد أم أسهما اشترتها الشركة.
- أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
- أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارة اللازمة لإدارتها.
- الأخذ بعين الاعتبار القطاع الذي يعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة.
- أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس ذوي خبرة وكفاءة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم.
- يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة المشكلة من قبل مجلس الإدارة، أو مقابل أي أعمال، أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية – بموجب ترخيص مهني – إضافية يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضوا في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة وفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي.

⚠ إذا تبين للجنة المراجعة أو الهيئة أن المكافآت المصروفة مبنية على معلومات غير صحيحة أو مضللة فيجب إعادتها للشركة.

المكافآت والتعويضات

جدول مكافآت ومزايا أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه

بدل حضور جلسات المجلس	يصرف لرئيس المجلس وعضو مجلس الإدارة أو من ينوب عنه بدل حضور مقداره (2000) ألفي ريال سعودي عن كل جلسة من جلسات المجلس.
مكافأة سنوية لعضو مجلس الإدارة	تصرف مكافأة سنوية لعضو مجلس الإدارة مقدارها (30.000) فقط ثلاثون ألف ريال سعودي لا غير، ويرتبط صرفها بعدد الجلسات التي حضرها عضو مجلس الإدارة من مجموع الجلسات التي عقدها مجلس الإدارة خلال السنة المالية المعنية وتقسم المكافأة السنوية بين الممثلين في حال تعيين أعضاء مجلس إدارة جديد وذلك بحسب تاريخ التعيين.
مواعيد صرف المكافآت لعضوية مجلس الإدارة	تصرف المكافآت السنوية لعضوية المجلس على الأعضاء بشكل سنوي.
بدل حضور جلسات اللجان المنبثقة عن المجلس	يصرف لرئيس اللجان وعضو اللجان أو من ينوب عنه بدل حضور مقداره (1000) ألف ريال عن كل جلسة من جلسات اللجان.
مواعيد صرف المكافآت لعضوية لجنة المراجعة	تصرف المكافآت السنوية لعضوية لجنة المراجعة على الأعضاء بشكل سنوي.
موعد تطبيق سياسة التعويضات والمزايا لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه	تطبق سياسة التعويضات والمزايا لأعضاء المجلس ولجانه اعتبارات من تاريخ مكافآت العام المالي 2026م

03 / 07

المكافآت والتعويضات

أعضاء مجلس الإدارة واللجان · العام المالي 2026م

مكافآت أعضاء المجلس	مكافآت أعضاء اللجان
264,000	14,000

أعضاء مجلس الإدارة (ريال)

مبلغ معين ■ بدل حضور الجلسات ■



	مبلغ معين	بدل حضور الجلسات	المجموع
ناصر بن سعود السبيعي — مستقل	30,000	14,000	44,000
فرحان بن فيحان العنزي — مستقل	30,000	14,000	44,000
عبد الله بن صالح المحيميد — غير تنفيذي	30,000	14,000	44,000
محمد بن صالح المحيميد — غير تنفيذي	30,000	14,000	44,000
إبراهيم بن خلف الشمري — غير تنفيذي	30,000	14,000	44,000
صلاح بن صالح المحيميد — تنفيذي	30,000	14,000	44,000
المجموع	180,000	84,000	264,000

أعضاء اللجان (بدل حضور الجلسات · ريال)

لجنة المراجعة	لجنة الترشيحات والمكافآت
3 أعضاء × 4,000	3 أعضاء × 2,000
12,000	6,000

تركيبة مكافآت أعضاء المجلس



مبلغ معين	180,000
بدل حضور الجلسات	84,000

المكافآت والتعويضات

تفاصيل المكافآت والتعويضات لأعضاء مجلس إدارة الشركة للعام المالي المنتهي في 31/07/2026م

القيم بالريال السعودي

المكافآت	المكافآت الثابتة						المكافآت المتغيرة					المجموع الكلي
الأعضاء	مبلغ معين	بدل حضور جلسات	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافأة دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	المجموع	
أولاً: الأعضاء المستقلين:												
ناصر بن سعود بن شويط السبيعي	30,000	14,000	-	-	-	44,000	-	-	-	-		44,000
فرحان بن فيحان بن مرجي العنزي	30,000	14,000	-	-	-	44,000	-	-	-	-		44,000
ثانيًا: الأعضاء غير التنفيذيين:												
عبد الله بن صالح بن إبراهيم المحيميد	30,000	14,000	-	-	-	44,000	-	-	-	-		44,000
محمد بن صالح بن إبراهيم المحيميد	30,000	14,000	-	-	-	44,000	-	-	-	-		44,000
إبراهيم بن خلف هملان الشمري	30,000	14,000	-	-	-	44,000	-	-	-	-		44,000
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين:												
صلاح بن صالح بن إبراهيم المحيميد	30,000	14,000	-	-	-	44,000	-	-	-	-		44,000
المجموع	180,000	84,000				264,000						264,000

المكافآت والتعويضات

تفاصيل المكافآت والتعويضات لأعضاء اللجان المنبثقة للعام المالي المنتهي في 31/07/2026م

القيم بالريال السعودي

م	أعضاء لجنة المراجعة	المكافأة الثابتة عدا بدل الحضور	بدل حضور جلسات	المجموع
1	فرحان بن فيحان مرجي العنزي		4,000	4,000
2	محمد بن صالح إبراهيم المحيميد		4,000	4,000
3	ناجي حسين حامد مصطفى		4,000	4,000
المجموع				12,000

م		المكافأة الثابتة عدا بدل الحضور	بدل حضور جلسات	المجموع
1	ناصر بن سعود شويط السبيعي		2,000	2,000
2	غنام بن سليمان الغنام		2,000	2,000
3	فيصل بن سعد الشمري		2,000	2,000
المجموع				6,000

18,000

ريال إجمالي مكافآت أعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس للعام المالي 2026م

06 / 07

المكافآت والتعويضات

كبار التنفيذيين

تمنح الشركة كبار التنفيذيين فيها – وفقًا للإجراءات والمعايير التي يعتمدها مجلس الإدارة – مزايا مالية محددة بناءً على سلم الرواتب وسياستها المعتمدة في هذا الشأن.

مكونات مكافآت الإدارة التنفيذية

راتب أساسي شهري
يُصرف كل نهاية شهر ميلادي.

تأمين طبي
تغطية تأمينية طبية لكبار التنفيذيين.

بدلات
تشمل على سبيل المثال لا الحصر: بدل سكن، بدل مواصلات، بدل هاتف.

مكافأة سنوية
مرتبطة بمؤشرات الأداء وفقًا للتقييم السنوي.

مكافآت وبدلات أخرى
أي مكافأة أو بدلات أخرى يعتمدها مجلس إدارة الشركة.

مكافآت كبار التنفيذيين للعام المالي 2026م (ريال)



الرئيس التنفيذي الحالي رواتب 540000	540,000
الرئيس التنفيذي السابق رواتب 40,000	40,000
مدير الشؤون المالية والإدارية رواتب 84,000 · مكافآت نهاية الخدمة 3,500	98,967

المكافآت والتعويضات

مكافآت كبار التنفيذيين للعام المالي المنتهي في 31/07/2026م

القيم بالريال السعودي

وظائف كبار التنفيذيين	رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع	مكافأة دورية	أرباح	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم المملوكة	المجموع	المكافآت نهاية الخدمة	مجموع مكافآت التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	المجموع الكلي
الرئيس التنفيذي الحالي	540.000	-	-	540.000	-	-	-	-	-	-	-	-	540.000
الرئيس التنفيذي السابق	40.000	-	-	40.000	-	-	-	-	-	-			40,000
مدير الشؤون المالية والإدارية	95,467	-	-	95,467	-	-	-	-	-	-	3,500		98,967
المجموع	675,467	-	-	675,467	-	-	-	-	-	-	3,500		678,967

التزمت الشركة بالافصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين بشكل مجمل وفقًا للمتطلبات النظامية وتؤكد الشركة بأن كبار التنفيذيين للشركة لايوجد بها إلا المناصب المذكورة في الجدول أعلاه ولايوجد أي كبار تنفيذيين آخرين حتى نهاية العام المالي 2026م

بتاريخ 2025/10/13م تقدم الرئيس التنفيذي السابق أ/ إبراهيم بن خلف هملان الشمري باستقالته من منصب الرئيس التنفيذي، على أن يظل عضوًا في مجلس الإدارة وتغيير صفة عضويته إلى غير تنفيذي، وتم تعيين أ.د/ عادل عايض عوض المغذوي – رئيسًا تنفيذيًا.

الجمعية العامة غير العادية للمساهمين

بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات.

29
يناير 2026م

اجتماع الجمعية العامة غير العادية

قامت الشركة بعقد عدد (1) اجتماع للجمعية العامة غير العادية خلال العام المالي.

6/6
نسبة حضور الأعضاء 100%

اسم العضو	الاجتماع الأول الجمعية العامة غير العادية 29/01/2026م	الإجمالي
عبد الله بن صالح بن إبراهيم المحيميد	حاضر	1
صلاح بن صالح بن إبراهيم المحيميد	حاضر	1
محمد بن صالح بن إبراهيم المحيميد	حاضر	1
فرحان بن فيحان مرجي العنزي	حاضر	1
ناصر بن سعود شويط السبيعي	حاضر	1
إبراهيم بن خلف هملان الشمري	حاضر	1

سجل المساهمين

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها خلال العام المالي المنتهي في 31/07/2026م.

طلبات الشركة لسجل المساهمين خلال العام المالي : قامت الشركة بطلب (9) تقارير لسجل المساهمين خلال العام، وبيانها كالتالي:



تاريخ الطلب	سبب الطلب
10/08/2025	إجراءات الشركات
27/08/2025	أخرى - إجراء للشركة
29/01/2026	الجمعية العامة
11/02/2026	ملف أرباح
18/02/2026	إجراءات الشركات

تاريخ الطلب	سبب الطلب
18/02/2026	إجراءات الشركات
05/04/2026	أخرى - إجراء للشركة
05/04/2026	أخرى - إجراء الشركة
15/07/2026	أخرى - إجراء للشركة



إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس إدارة شركة المحافظة للتعليم بما يلي

- أن سجلات الحسابات أعدت بشكل صحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

توصيات مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة

إن مجلس الإدارة وبعد استعراض إنجازات الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 يوليو 2026م، وكذلك القوائم المالية، يقترح ما يلي:

01 التصويت على تقرير مراجع الحسابات للسنة المالية المنتهية في 31 يوليو 2026م

02 الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة للعام المالي المنتهي في 31 يوليو 2026م ومناقشته.

03 الاطلاع على القوائم المالية للسنة المالية المنتهية في 31 يوليو 2026م. ومناقشتها.

04 التصويت على تعيين مراجع حسابات للشركة من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة؛ وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية الأولية للشركة للنصف الأول المنتهي في 2027-01-31م والقوائم المالية السنوية المنتهية في 2027-07-31م. وتحديد أتعابه

05 التصويت على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 يوليو 2026م

06 التصويت على التعاملات الخاصة بأطراف ذات العلاقة.

07 التصويت على صرف مبلغ (180.000) مائة وثمانون ألف ريال مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 يوليو 2026م.

08 التصويت على توصية مجلس الإدارة بشأن توزيع الأرباح المقترحة.

09 التصويت على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل نصف أو ربع سنوي عن العام المالي المنتهي في 31 يوليو 2027م.

10 التصويت على سياسة ومعايير وإجراءات العضوية في مجلس الإدارة.

11 البنود الأخرى التي يتطلبها النظام أو تستجد من أعمال خلال الفترة القادمة.

تأكيدات مجلس الإدارة

- تعمل الشركة بشكل مستمر على الامتثال لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات وتنفيذها، بما في ذلك السياسات والإجراءات المتعلقة بالكشف والشفافية.
- لم يتلقى رئيس مجلس الإدارة أي طلب كتابي لعقد اجتماعات طارئة من قبل اثنين أو أكثر من الأعضاء خلال السنة المالية المنتهية، ولم تتلقى الشركة أي طلب من مراجع الحسابات أو مساهم أو أكثر يمثلون (10%) من أسهم الشركة التي لها حقوق تصويت على الأقل، لعقد اجتماع الجمعية العامة خلال السنة المالية المنتهية.
- لم يطلب من المساهمين الذين يمتلكون (10%) أو أكثر من أسهم الشركة التي لها حقوق تصويت على الأقل إضافة أو أكثر إلى جدول أعمال الجمعية العامة عند إعداده.
- تؤكد الشركة بأنه لا يوجد أسهم خزينة.
- تم وضع إجراءات وقيود لضمان استخدام المساهم لحقوقه المكفولة بالأنظمة وحقه في التصويت دون أي عراقيل.
- لم تقدم الشركة أي قروض نقدية من أي نوع لأعضاء مجلس الإدارة، ولم تتضمن أي قرض يتم توقيعه من قبل أحد منهم مع الأطراف الأخرى.
- لا توجد معوقات جوهرية تؤثر في قدرة الشركة على إعداد قوائمها المالية وفقًا للمعايير الدولية.
- لم يقدم مراجع الحسابات أي خدمات استشارية للشركة، ولم يتلقَّ أي أتعاب في هذا الصدد خلال العام المالي 2026م.
- ليس لدى الشركة أسهم امتيازية أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت، سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو الموظفين وجميع أسهم الشركة هي أسهم عادية متساوية القيمة الاسمية ومتساوية في حقوق التصويت والحقوق الأخرى وفقا للنظام.
- يؤكد المركز المالي ونتائج أعمال الشركة على قدرتها على مواصلة الاستمرار في نشاطها.



توزيع الأرباح



تاريخ التوزيع
29/01/2026

التنازل عن الأرباح
لم يتنازل أي من مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

1- سياسة توزيع الأرباح

◆ **توزع أرباح الشركة الصافية السنوية على الوجه الآتي:**

- للجمعية العامة العادية عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح أن تقرر تكوين احتياطيات، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة.
- تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطيات إن وجدت.

◆ **توزيع أرباح مرحلية على الوجه الآتي:**

- يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية نصف سنوية وربع سنوية على المساهمين وذلك بعد استيفاء الضوابط التالية:
- أن تفوض الجمعية العامة مجلس الإدارة في توزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يصدر سنوياً.
- أن تتوافر لدى الشركة سيولة معقولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها.
- أن تتوافر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية تكفي لتغطية الأرباح المقترح توزيعها بعد حسم ما تم توزيعه ورسملته من هذه الأرباح بعد تاريخ تلك القوائم.

◆ تتكون الأرباح القابلة للتوزيع من رصيد الأرباح المبقاة الظاهر في قائمة المركز المالي المعدة في آخر الفترة التي تسبق مباشرة الفترة التي يتخذ خلالها قرار التوزيع بالإضافة إلى رصيد أي احتياطيات قابلة للتوزيع.

◆ يعد من قبيل الاحتياطيات القابلة للتوزيع الاحتياطيات المكونة من الأرباح ولم تخصص لأغراض معينة أو التي تقرر إلغاء الغرض التي كونت من أجله.

◆ على مجلس الإدارة أن يضمن تقريره السنوي المقدم للجمعية العامة للشركة نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية إضافة إلى نسبة الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح.

◆ تلتزم الشركة عند اتخاذ قرار توزيع الأرباح المرحلية بالإفصاح والإعلان عن ذلك فوراً وتزويد الهيئة بنسخة منه فور صدوره إذا كانت الشركة مدرجة في السوق المالية.

2- استحقاق الأرباح

◆ يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقا لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق ويجب على مجلس الإدارة أن ينفذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين.

3- بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

◆ لم يتنازل أي من مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

توزيعات الأرباح خلال عام 2026

نسب الأرباح الموزعة والمقترح توزيعها وإجمالي الأرباح

	نسبة الأرباح التي تم توزيعها خلال العام 2026م		نسب الأرباح المقترح توزيعها نهاية السنة	إجمالي الأرباح
	29/01/2026م			
النسبة	5%		6%	4.800.000
الإجمالي	4.000.000		4.800.000	4.800.000

توصيات لجنة المراجعة

01 توصيات لجنة المراجعة التي تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس اعتمادها فيما يتعلق بتعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه، أو تعيين المراجع الداخلي، والأسباب التي تدعم تلك التوصيات وأسباب عدم اعتمادها.	لا يوجد تعارض أو رفض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.
02 توصية لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي في الشركة في حال أوصت بتعيينه خلال السنة المالية الأخيرة	أوصت لجنة المراجعة بتعيين شركة إرساء الجزيرة كمراجع داخلي.
03 نتائج المراجعة السنوية لفاعلية وإجراءات نظام الرقابة الداخلية بالشركة إضافة الى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة	تمت مراجعة فاعلية إجراءات الرقابة الداخلية من قبل لجنة المراجعة ومجلس الإدارة للتحقق من مدى كفايتها وكفاءتها في حماية أصول الشركة وتقويم مخاطر العمل وقياس مدى كفاءة الأداء ولم تظهر عمليات المراجعة الداخلية ضعفًا جوهريا في نظام الضبط الداخلي للشركة وترى لجنة المراجعة أن إجراءات الرقابة الداخلية المطبقة في الشركة خلال العام المالي 2026م ذات فاعلية وكفاءة عالية وبناء على الأعمال التي قامت بها اللجنة، لا توجد لديها أي ملاحظات جوهرية أو قصور في إجراءات الرقابة الداخلية.



الحوكمة والمخاطر والإلتزام

01 / 02

الأهداف والسياسات ونتائج الرقابة

أهداف الحوكمة

تهدف ثقافة الحوكمة إلى تحقيق الاستثمار الأمثل لقدرات الشركات ومواردها عبر تهيئة بيئة عمل أساسها المسؤولية والرقابة والالتزام ومراعاة مبادئ الوضوح والشفافية في تحديد أهدافها.

لائحة الحوكمة

قامت الشركة بوضع سياسات مكتوبة ومعتمدة من مجلس الإدارة والجمعية العامة للمساهمين تضمن الالتزام بقواعد وممارسات الحوكمة السليمة وتتضمن جاهزية الشركة للتطور والنمو المستهدف، وتطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الاسترشادية.



الحوكمة والمخاطر والإلتزام

ما لم يطبق من أحكام لائحة الحوكمة وأسبابه

رقم المادة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم تطبيقها
37	التدريب – تدريب أعضاء مجلس الإدارة	مادة استرشادية، علمًا بأن مجلس الإدارة يضم كوادر متميزة ومؤهلة
39	التقييم – تقييم أعضاء مجلس الإدارة	مادة استرشادية
67	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	مادة استرشادية
68	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	مادة استرشادية
69	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	مادة استرشادية
82	تحفيز العاملين	مادة استرشادية
84	المسؤولية الاجتماعية	مادة استرشادية
85	مبادرات العمل الاجتماعي	مادة استرشادية
92	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	مادة استرشادية

9
أحكام استرشادية فقط
لم تُطبق خلال العام

تطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الاسترشادية الموضحة في الجدول.

الأحكام حسب المحور

مجلس الإدارة	37 39
لجنة إدارة المخاطر	67 68 69
العاملون	82
المسؤولية الاجتماعية	84 85
لجنة حوكمة الشركات	92

توضيحات

تفصح الشركة بأنه لا يوجد أي مما يلي خلال العام المالي المنتهي في 31/07/2026م:

01 أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفادي وقوعها بالمستقبل.

لم يتم فرض أي عقوبة او جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على شركة المحافظة للتعليم من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية خلال عام 2026م.

02 تفاصيل المساهمات الاجتماعية للشركة.

تقوم الشركة بدورها في المساهمة المجتمعية بتخصيص منح وخصومات على الرسوم الدراسية للطلاب والطالبات كالآتي: الأيتام - حفظة القرآن الكريم - الموهوبون والمتميزون

03 اسم كل شركة تابعة ورأسمالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيسي، والدولة المحل الرئيسي لعملياتها، والدولة محل التأسيس.

لا يوجد

04 تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة للشركة التابعة.

لا يوجد

05 وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة 85 من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية

لا يوجد

06 وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

لا يوجد

07 تفاصيل عن أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدام هذه الأسهم.

لا يوجد

08 وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.

لا يوجد

09 وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.

لا يوجد

10 وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.

لا يوجد

11 وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة.

لا يوجد

12 بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

لا يوجد

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفا فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لاي شخص في علاقة بأي منهم، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال أو العقود وطبيعة هذه الأعمال أو العقود وشروطها ومدتها ومبلغها وإذا لم توجد أعمال أو عقود من هذا القبيل فعلى الشركة تقديم إقرار بذلك.

إن الأعمال والعقود التي كانت الشركة طرفا فيها تمت مع شركات شقيقة وهي عبارة عن مدفوعات بالنيابة عن هذه الشركات ومدتها عام ولا يوجد أي شروط تفضيلية في هذه التعاملات وتمثلت التعاملات مع الأطراف ذات علاقة خلال العام المالي المنتهي في 2026/07/31م وفقاً للجدول التالي:

الطرف المتعاقد	الطرف ذو العلاقة	طبيعة التعاقد	قيمة التعاملات خلال العام (ريال)	الرصيد (ريال)
شركة مطعم بيت العقيلات للأكلات الشعبية	رئيس مجلس الإدارة (أ/ عبد الله صالح إبراهيم المحيميد) نائب رئيس مجلس الإدارة (أ/ صلاح صالح إبراهيم المحيميد) عضو مجلس الإدارة (أ/ محمد صالح إبراهيم المحيميد)	جهة منتسبة، سداد مصاريف بالإنابة (مشتريات وجبات)	161,314	0
شركة مروم الحفر للخدمات الطبية (مساهمة مبسطة)	رئيس مجلس الإدارة (أ/ عبد الله صالح إبراهيم المحيميد) نائب رئيس مجلس الإدارة (أ/ صلاح صالح إبراهيم المحيميد) عضو مجلس الإدارة (أ/ محمد صالح إبراهيم المحيميد)	جهة منتسبة، سداد مصاريف بالإنابة، (بدل سكن - علاجات) تمويل	3.037.219	7,912 3,000,000
شركة نخبة المجتمع للخدمات الطبية المحدودة	رئيس مجلس الإدارة (أ/ عبد الله صالح إبراهيم المحيميد) نائب رئيس مجلس الإدارة (أ/ صلاح صالح إبراهيم المحيميد) عضو مجلس الإدارة (أ/ محمد صالح إبراهيم المحيميد)	جهة منتسبة، سداد مصاريف بالإنابة (بدل سكن - دعايا وإعلان)	10,000	0
شقق نيلوفر قرطبة للشقق المخدومة	نائب رئيس مجلس الإدارة (أ/ صلاح صالح إبراهيم المحيميد)	جهة منتسبة، سداد مصاريف بالإنابة (سكن لموظفي الشركة)	51,750	0
شقق نيلوفر الخبر للشقق المخدومة	رئيس مجلس الإدارة (أ/ عبد الله صالح إبراهيم المحيميد)	جهة منتسبة، سداد مصاريف بالإنابة (سكن لموظفي الشركة)	55,181	0
الإجمالي			3,315,464	3,007,912

بتاريخ 6 رمضان 1447هـ (الموافق 23 فبراير 2026م) أبرمت الشركة إتفاقية قرض حسن مع شركة مروم الحفر للخدمات الطبية شركة مساهمة مبسطة (طرف ذو علاقة) بقيمة 3,000,000 ريال سعودى بدون فائدة، وتم الحصول على القرض خلال السنة، بضمان سند لامر، لمدة أربعة أشهر.
بتاريخ 1 محرم 1448هـ (الموافق 16 يونيو 2026م) قامت الشركة بإبرام ملحق للعقد حيث تم مد فترة السداد لمدة تسعة أشهر إضافية حيث يستحق السداد بعد التمديد بتاريخ 24 مارس 2027م وتم تمديد سند لأمر، حيث بلغ رصيد القرض كما في 31 يوليو 2026م مبلغ 3,000,000 ريال سعودي علمًا بأنه تم سداد كامل مبلغ القرض لاحقًا بتاريخ 2026/09/13م.

تتكون التعاملات مع شركة مروم الحفر للخدمات الطبية من رصيد أطراف ذات علاقة بـ 7,912 ريال، بالإضافة إلى قرض من طرف ذو علاقة بقيمة 3,000,000 ريال سعودي .

02 / 02

الأعمال المنافسة لنشاط الشركة

⚠ يشارك رئيس مجلس الإدارة وعضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي الأستاذ/ إبراهيم بن خلف الهملان في أعمال منافسة، ويوضح الشكل التالي التفاصيل المطلوبة:

5 كيانات تمارس نشاطًا منافسًا

4	1	2
مدارس أهلية	كليات أهلية	عضوان معنيان

الشروط في جميع الحالات: «نشاط منافس لنشاط الشركة».



الأعمال المنافسة لنشاط الشركة

معلومات تتعلق بأي اعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها، وإذا لم توجد أعمال من هذا القبيل، فعلى الشركة تقديم إقرار بذلك.

يشارك رئيس مجلس الإدارة وعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ إبراهيم بن خلف الهملان في أعمال منافسة، ويوضح الجدول التالي التفاصيل المطلوبة:

⚠ الشركات المنافسة وأعضاء المجلس المشتركين فيها

اسم الشركة المنافسة	اسم العضو المشترك في نشاط منافس	طبيعة النشاط المنافس	شروط
شركة الزهور للتعليم	عبد الله بن صالح المحيميد	مدارس أهلية	نشاط منافس لنشاط الشركة
شركة بناء التعليمية	عبد الله بن صالح المحيميد	كليات أهلية	نشاط منافس لنشاط الشركة
شركة الزهور للتعليم	إبراهيم بن خلف هملان الشمري	مدارس أهلية	نشاط منافس لنشاط الشركة
شركة وعد الطفولة للتعليم	إبراهيم بن خلف هملان الشمري	مدارس أهلية	نشاط منافس لنشاط الشركة
مؤسسة براعم التفوق النموذجية للتعليم	إبراهيم بن خلف هملان الشمري	مدارس أهلية	نشاط منافس لنشاط الشركة

01 / 02

المخاطر

المعلومات المتعلقة بأي مخاطر تواجهها الشركة وسياسة إدارة المخاطر ومراقبتها:

1 تحليل المخاطر المحتملة

2 معالجتها

3 اتخاذ القرار اللازم لتجنبها أو احتوائها

تتم إدارة المخاطر من قبل مجلس إدارة الشركة ولجان المجلس بالتنسيق المشترك مع إدارات الشركة العليا وفق الأنظمة والسياسات الداخلية ليتم تحليل تلك المخاطر المحتملة ومعالجتها أو اتخاذ القرار اللازم لتجنب تلك المخاطر أو احتوائها، ويجدر بالذكر أن المجلس قام باعتماد الهيكل التنظيمي الجديد للشركة والذي تم فيه استحداث لجنة تابعة للمجلس باسم لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام، كما يمكن ذكر المخاطر التي قد تواجه الشركة ولا تقتصر عليها، كالاتي:



المخاطر الرئيسية التي قد تواجه الشركة ولا تقتصر عليها

1. المخاطر الاستراتيجية
2. المخاطر التشغيلية
3. مخاطر الموارد البشرية
4. مخاطر الائتمان
5. المخاطر القانونية
6. مخاطر فرص النمو
7. مخاطر برنامج «تدرج»

المخاطر

أنواع المخاطر الرئيسية

01 المخاطر الاستراتيجية

يعتمد أداء الشركة على قدرتها في اتخاذ القرارات المناسبة فيما يتعلق بأعمال الشركة وتحقيق أهدافها واستراتيجيتها بنجاح، وتخضع قدرة الشركة على تنفيذ ذلك لعوامل مختلفة منها ما هو خارج سيطرتها أو عدم الإحاطة بالمتغيرات الاقتصادية وفي حال تبين عدم سلامة قرارات الشركة أو عدم مقدرة الشركة على تحقيق أهدافها فسيؤثر ذلك بشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية. كما تقوم "المحافظة للتعليم" بمتابعة هذه المخاطر ومراجعتها دوريا والاستعانة بالخبرات واتخاذ ما يلزم حيالها

02 المخاطر التشغيليـــة

جميع ما يواجه العمليات التشغيلية من أخطاء أو قصور أو تغيير جوهري في الأنظمة والقوانين ومن هذه المخاطر:

01 مخاطر الموارد البشرية

تهدف الشركة إلى الحفاظ على كوادرها الإدارية والتعليمية من التسرب، إضافة إلى استقطاب الكوادر التعليمية المؤهلة والحفاظ عليها لضمان كفاءة وجودة الخدمات المقدمة، وفي هذا الصدد قامت الشركة بتطوير أدله السياسات والإجراءات المتعلقة بالموارد البشرية عن طريق مراجع خارجي.

02 مخاطر الائتمان

تنشأ مخاطر الائتمان عندما يعجز أحد الأطراف عن الوفاء بالتزام مالي معين للطرف الآخر. وقد تواجه الشركة مخاطر الائتمان في عدة حالات مؤقتة أو دائمة منها وجود أرصدة مدينة على العملاء، وفشل أطراف أخرى مدينة بالوفاء بالتزاماتها تجاه الشركة، وغيرها.
وفي حالة عدم التزام المدينين بسداد مستحقات الشركة، أو التأخر في تحصيل الذمم المدينة سيؤثر ذلك سلباً وبشكل جوهري على الشركة وعلى وضعها المالي ونتائج عملياتها.

03 مخاطر قانونية

المخاطر المتعلقة بالتغيرات التنظيمية والقانونية سواء من ضرائب أو أنظمة العمل أو غيرها، أو المطالبات والدعاوى القضائية. وتعمل الشركة على بذل العناية المهنية اللازمة للامتثال بالأنظمة والقوانين للحد من المخاطر المتعلقة بمخالفتها.

04 مخاطر فرص النمو

تعتمد قدرة الشركة في تطوير أعمالها على استغلالها لفرص النمو سواء كانت تلك الفرص في المناطق التي تعمل بها أو في تلك التي قد تعمل بها في المستقبل: فقد تتأثر هذه الفرص بشكل كبير بمستوى المنافسة في السوق وتوفر الموارد البشرية وقدرة فريق إدارة الشركة والأنظمة وغيرها.
تقوم الشركة بدراسة دورية عبر المهام المناطة بمجلس الإدارة والإدارة العليا لقياس أثر ذلك ودراستها واتخاذ الإجراءات اللازمة لذلك.

05 مخاطر تدرج

يهدف برنامج تدرج رفع كفاءة مبان المدارس الأهلية المصممة لأغراض غير تعليمية وقد صدر قرار معالي وزير التعليم في تعديل القرار بتمديد الفترة لخمس سنوات أخرى إذا حققت المباني اشتراطات السلامة المطلوبة، وشركة المحافظة للتعليم أخذت في استراتيجيتها نقل جميع مجمعاتها التعليمية لمباني تعليمية تتوافق مع البيئة التعليمية المناسبة للمنهج المقدم لتجويد الخدمات المقدمة لطلابها وطالباتها.



شركة المحافظة للتعليم
Al Mohafaza Company for Education

04

الأداء المالي

الإيرادات والأرباح | الربحية والتكاليف | نتائج الأعمال | المركز المالي

المؤشرات المالية | قائمة الدخل | الإيرادات حسب النشاط | الزكاة

الموارد البشرية

40.1
مليون ريال
الإيرادات

+42.0%
نمو الإيرادات

7.3
مليون ريال
صافي الربح

167.8
مليون ريال
إجمالي الأصول

الأداء المالي في أرقام

ملخص أبرز المؤشرات المالية للسنة المالية المنتهية في 31 يوليو 2026م مقارنة بالسنة السابقة، مع اتجاه كل مؤشر خلال خمس سنوات (2022–2026).

الإيرادات
40.1 مليون ريال
42.0% مقارنة بـ 28.3 مليون في 2025

مجمل الربح
12.5 مليون ريال
13.8% مقارنة بـ 11.0 مليون في 2025

صافي الربح
7.3 مليون ريال
24.9% مقارنة بـ 5.9 مليون في 2025

صافي الربح قبل الزكاة
8.0 مليون ريال
18.5% مقارنة بـ 6.7 مليون في 2025

إجمالي الأصول
167.8 مليون ريال
40.6% مقارنة بـ 119.4 مليون في 2025

حقوق المساهمين
115.1 مليون ريال
2.9% مقارنة بـ 111.8 مليون في 2025

18.9%
متوسط النمو السنوي المركب للإيرادات 2022–2026

18.2%
هامش صافي الربح 2026 (مقابل 20.7% في 2025)

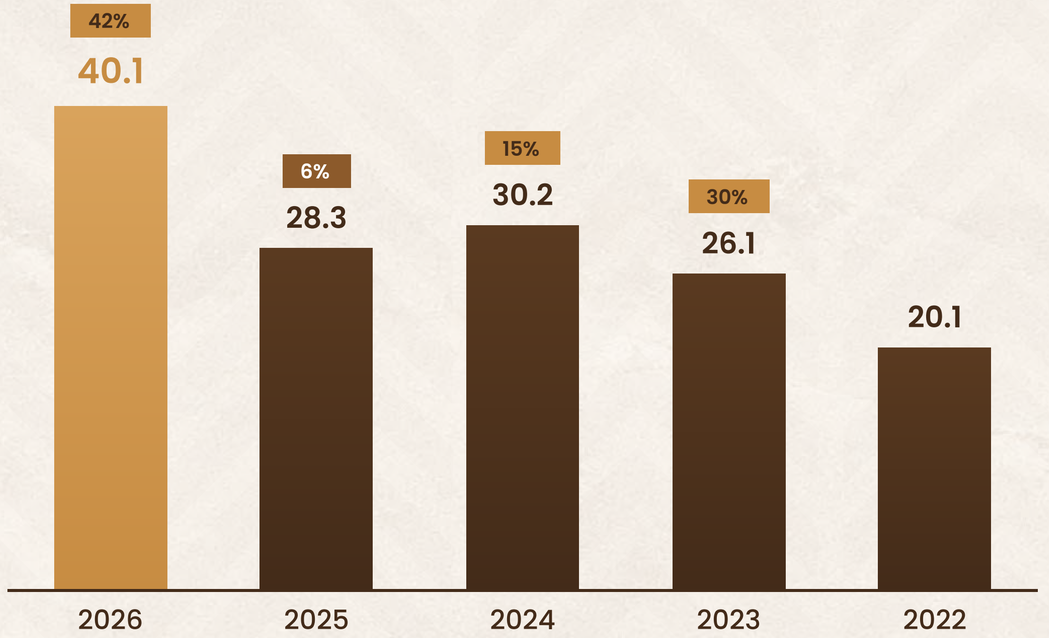
31.3%
هامش مجمل الربح 2026

31.4%
نسبة المطلوبات إلى إجمالي الأصول 2026

نمو الإيرادات وصافي الربح

الإيرادات مليون ريال

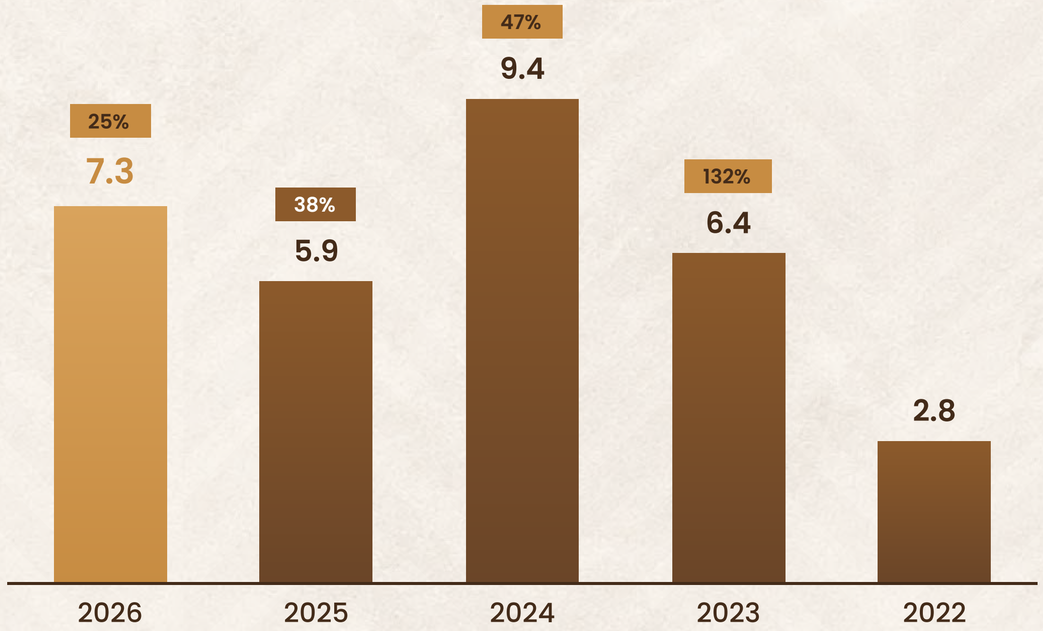
+42.0%
نمو 2026



ارتفعت الإيرادات من **20.1** مليون ريال في 2022 إلى **40.1** مليون ريال في 2026، بمتوسط نمو سنوي مركب **18.9%**.

صافي الربح للمساهمين مليون ريال

+24.9%
نمو 2026



بلغ صافي الربح **7.3** مليون ريال في 2026 مقابل **5.9** مليون ريال في 2025.

نظرة شاملة على نمو الإيرادات وصافي الدخل

القيم بالريال السعودي.

نظرة شاملة على نمو الإيرادات

البند	2026	2025	2024	2023	2022
الإيرادات	40,111,177	28,279,677	30,185,073	27,719,335	20,085,056

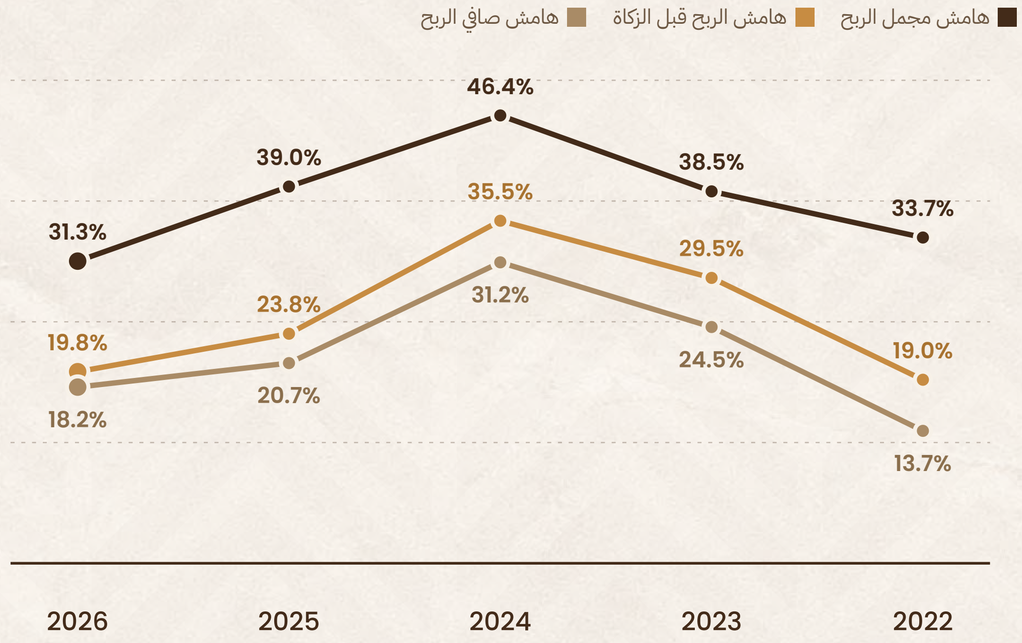
صافي الدخل

البند	2026	2025	2024	2023	2022
صافي الربح للمساهمين	7,315,616	5,856,044	9,404,480	6,393,511	2,752,553

الربحية وهوامش الربح

هوامش الربحية نسبة من الإيرادات

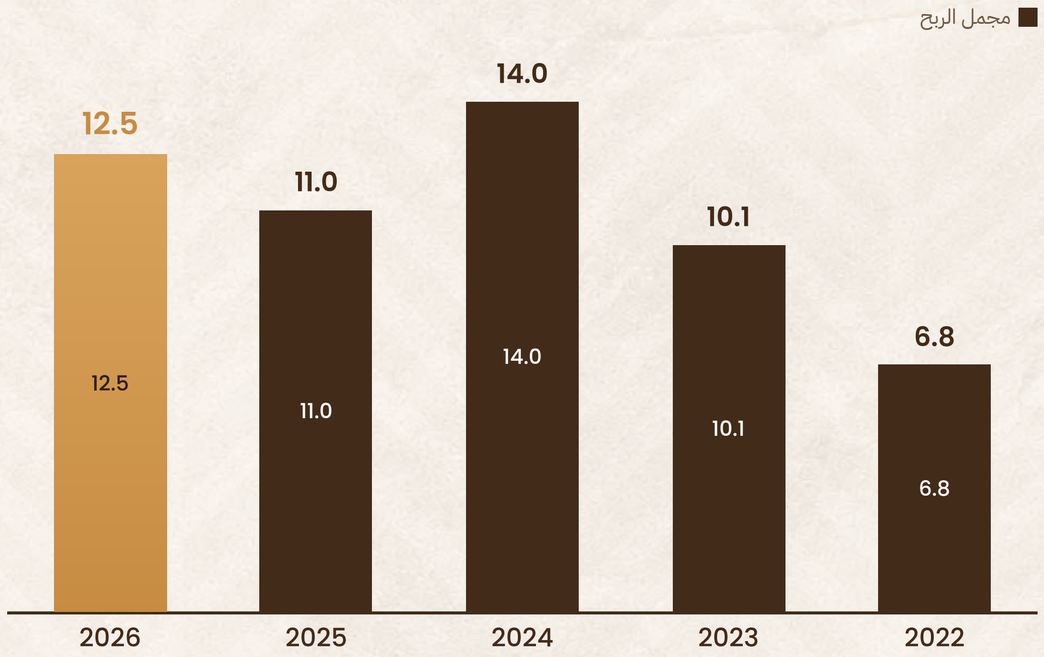
31.3%
هامش مجمل الربح 2026



بلغ هامش صافي الربح **18.2%** في 2026 مقابل **20.7%** في 2025، وهامش مجمل الربح **31.3%**.

مجمل الربح مليون ريال

+13.8%
نمو 2026

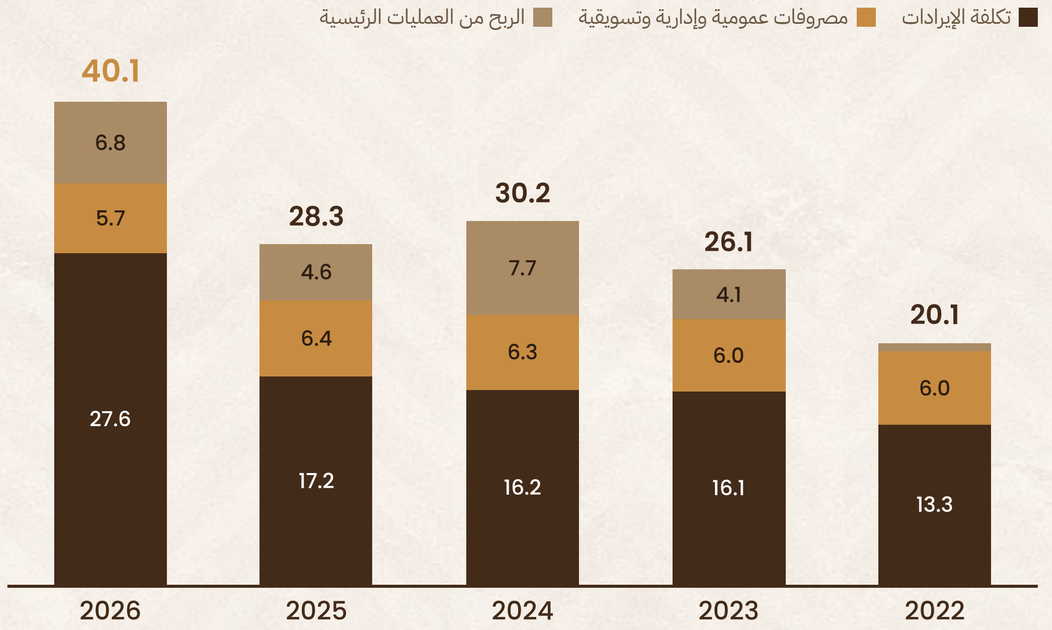


نمت الإيرادات بنسبة **42.0%** مقابل نمو تكلفة الإيرادات بنسبة **59.9%**، ليرتفع مجمل الربح إلى **12.5** مليون ريال.

هيكل التكاليف والكفاءة التشغيلية

مكونات الإيرادات مليون ريال

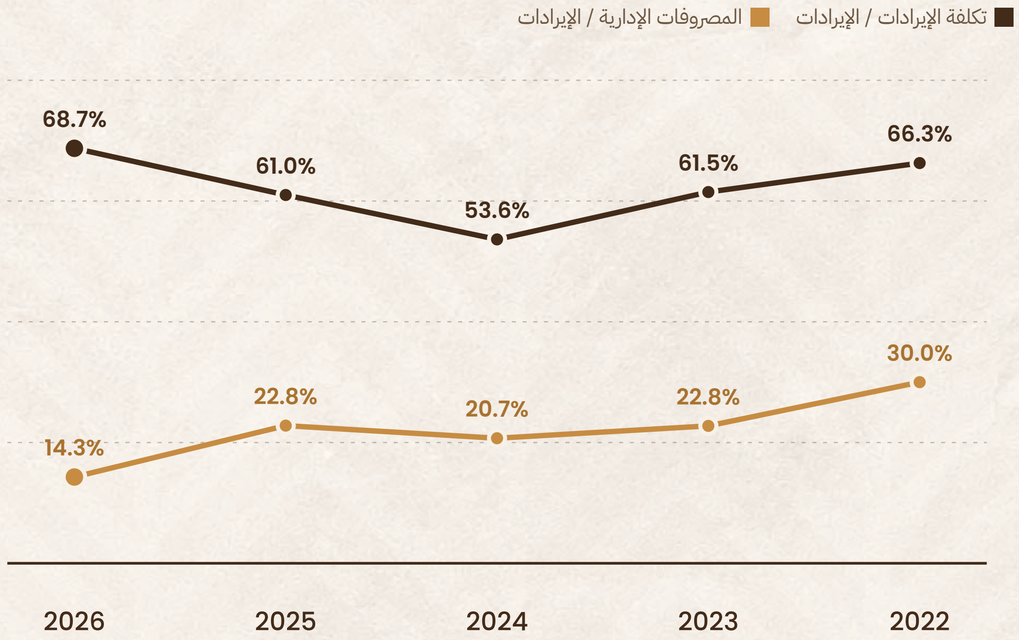
6.8
مليون ريال الربح من العمليات 2026



ارتفع الربح من العمليات الرئيسية (مجمل الربح بعد المصروفات العمومية والإدارية) من **4.6** مليون ريال في 2025 إلى **6.8** مليون ريال في 2026.

نسب التكاليف إلى الإيرادات نسبة مئوية

14.3%
المصروفات الإدارية / الإيرادات 2026



انخفضت نسبة المصروفات العمومية والإدارية إلى الإيرادات من **22.8%** في 2025 إلى **14.3%** في 2026.

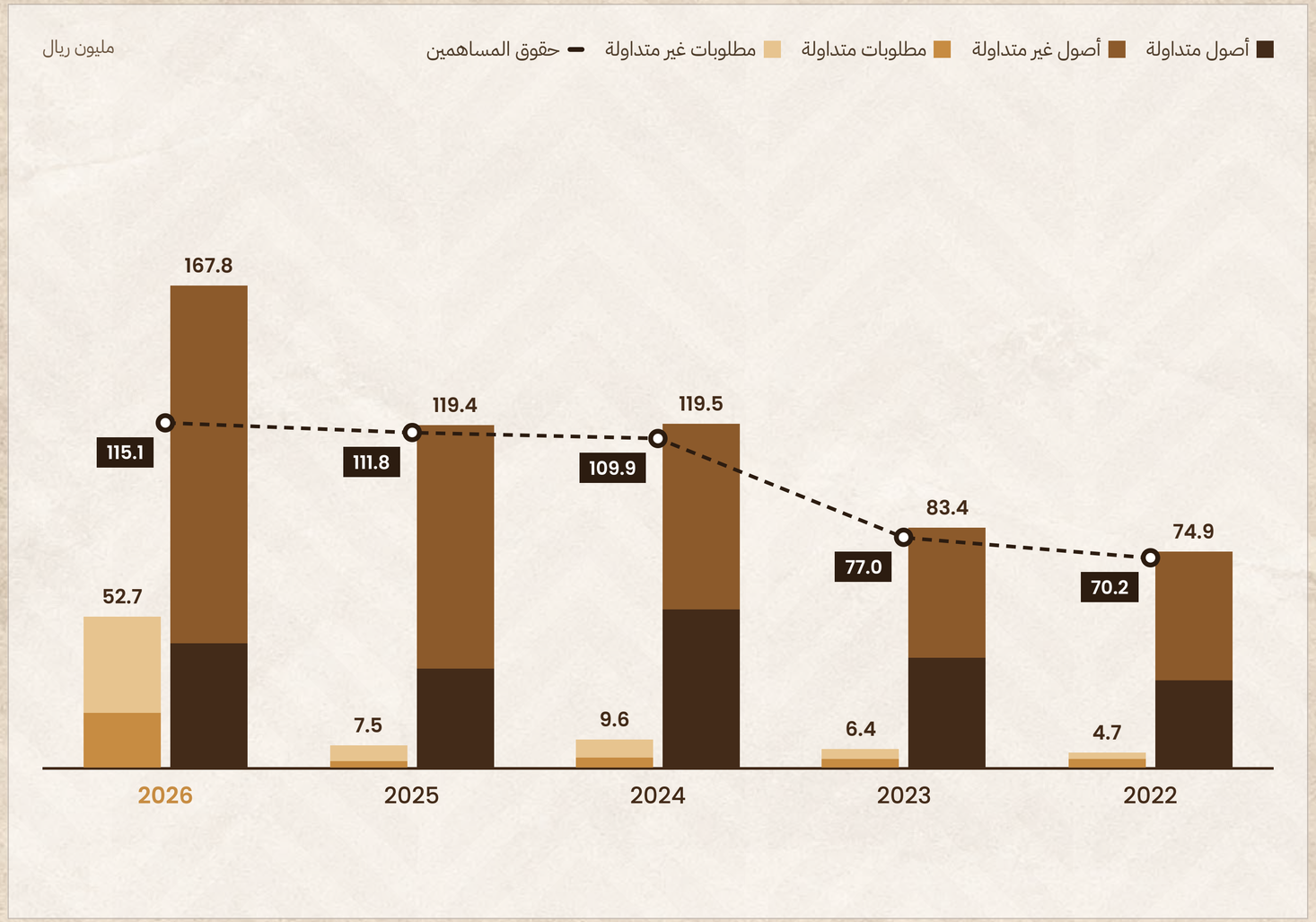
أولاً: أصول الشركة ونتائج أعمالها في السنوات الخمسة الأخيرة

القيم بالريال السعودي

1-مقارنة نتائج الأعمال خلال الخمسة أعوام الأخيرة (ريال):

البند	2026	2025	2024	2023	2022	الاتجاه
الإيرادات	**40,111,177**	28,279,677	30,185,073	27,719,335	20,085,056	
تكلفة الإيرادات	**27,566,442**	17,235,845	16,295,432	16,074,841	13,313,137	
مجمل الربح	**12,544,735**	11,043,832	13,889,641	11,644,494	6,771,919	
مصروفات عمومية وإدارية وتسويقية	**5,730,312**	6,441,053	6,253,862	5,857,402	5,983,500	
الإيرادات الأخرى	**2,008,588**	2,653,138	3,277,049	2,029,400	3,069,907	
صافي الربح قبل الزكاة	**7,953,499**	6,714,187	10,703,115	7,723,228	3,816,969	
صافي الربح للمساهمين	**7,315,616**	5,856,044	9,404,480	6,393,511	2,752,553	

الأصول والمطلوبات وحقوق المساهمين



الأصول والمطلوبات (ريال)

2022	2023	2024	2025	2026	
30.1	38.1	55.1	34.5	**43.1**	الأصول المتداولة
44.8	45.3	64.4	84.8	**124.7**	الأصول غير المتداولة
74.9	**83.4**	**119.5**	**119.4**	**167.8**	مجموع الأصول
2.7	3.1	3.2	2.1	**19.1**	المطلوبات المتداولة
1.9	3.3	6.4	5.4	**33.7**	المطلوبات غير المتداولة
4.7	**6.4**	**9.6**	**7.5**	**52.7**	مجموع المطلوبات
70.2	**77.0**	**109.9**	**111.8**	**115.1**	حقوق المساهمين

الأصول والمطلوبات خلال السنوات الخمس الأخيرة

القيم بالريال السعودي

2- الأصول والمطلوبات خلال السنوات المالية الخمسة الأخيرة

البند	2026	2025	2024	2023	2022
الأصول المتداولة	43,105,665	34,532,206	52,748,739	38,099,732	30,115,839
الأصول غير المتداولة	124,702,117	84,826,118	64,439,133	45,330,973	44,804,392
مجموع الأصول	**167,807,782**	**119,358,324**	**117,187,872**	**83,430,705**	**74,920,231**
المطلوبات المتداولة	19,057,501	2,098,984	3,216,964	3,130,684	2,743,376
المطلوبات غير المتداولة	33,671,325	5,428,694	4,081,743	3,314,472	1,936,712
مجموع المطلوبات	**52,728,826**	**7,527,678**	**7,298,707**	**6,445,156**	**4,680,088**
حقوق المساهمين	**115,078,956**	**111,830,646**	**109,889,165**	**76,985,549**	**70,240,143**

3-التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة للعام المنتهي في 2026/07/31م:

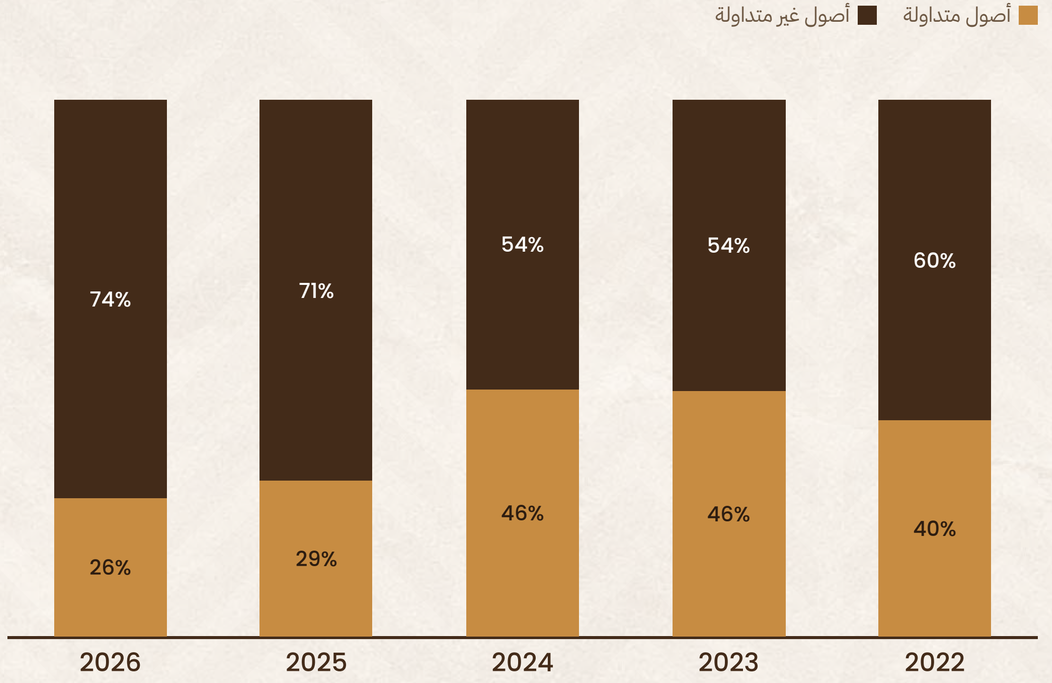
تركزت جميع إيرادات الشركة للعام المالي المنتهي في 2026/07/31م في منطقة حفر الباطن. وفي إطار تنفيذ الخطة التوسعية، أعلنت الشركة عن بدء التشغيل الفعلي لمجمعها التعليمي الجديد بحي المونسية بمدينة الرياض في أغسطس 2026م، على أن يظهر الأثر المالي والنتائج التشغيلية لهذا المجمع ضمن القوائم والتقارير المالية للفترات القادمة.

السنة	التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة		
	إجمالي الإيرادات	المنطقة الجغرافية (حفر الباطن)	المجموع
2026	42,119,765	42,119,765	42,119,765

هيكل الأصول والمطلوبات

تركيبة الأصول نسبة من إجمالي الأصول

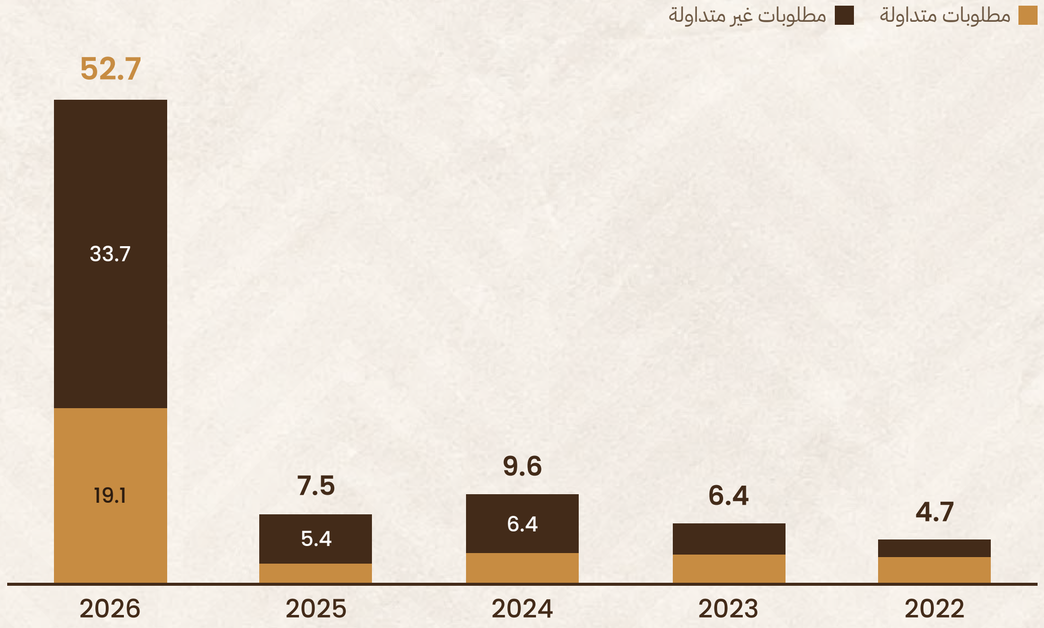
74.3%
أصول غير متداولة 2026



ارتفعت الأصول غير المتداولة بنسبة **47.0%** لتبلغ **124.7** مليون ريال في 2026، بما يعكس التوسع في الأصول طويلة الأجل.

المطلوبات مليون ريال

52.7
مليون ريال إجمالي المطلوبات 2026

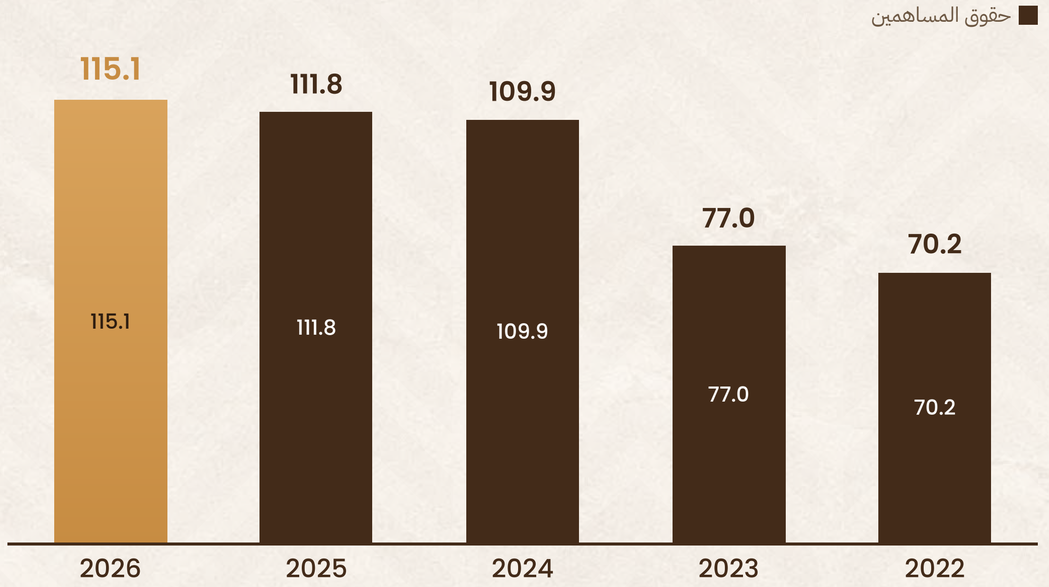


بلغت المطلوبات المتداولة **19.1** مليون ريال وغير المتداولة **33.7** مليون ريال في 2026.

حقوق المساهمين ورأس المال

حقوق المساهمين
مليون ريال

13.1%
متوسط النمو السنوي المركب 2022–2026



نمت حقوق المساهمين من **70.2** مليون ريال في 2022 إلى **115.1** مليون ريال في 2026.

تركيبة حقوق المساهمين
مليون ريال · 2026

80M
رأس المال منذ الطرح في 2024

رأس المال المدفوع	**80.0** (69.5%)
الاحتياطيات والأرباح المبقاة وبنود حقوق الملكية الأخرى	**35.1** (30.5%)



2026	2025	2024	2023	2022
69%	94%	92%	92%	94%

نسبة حقوق المساهمين إلى إجمالي الأصول

رأس المال **80** مليون ريال مقسم إلى **8,000,000** سهم عادي بقيمة اسمية **10** ريالات للسهم.

التطور في حقوق المساهمين ورأس المال

القيم بالريال السعودي

التطور في حقوق المساهمين

البند	2026	2025	2024	2023	2022
حقوق المساهمين	115,078,956	111,830,646	109,889,165	76,985,549	70,240,143

التطور في رأس المال

البند	2026	2025	2024	2023	2022
رأس المال	80,000,000	80,000,000	80,000,000	67,000,000	67,000,000

المؤشرات المالية الرئيسية

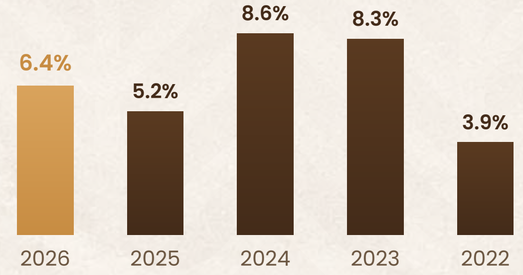
مؤشرات الربحية والسيولة والرفع المالي للسنوات الخمس الأخيرة، محسوبة من القوائم المالية الواردة في هذا التقرير وفق أرصدة نهاية كل سنة مالية.

العائد على حقوق المساهمين

صافي الربح ÷ حقوق المساهمين

6.4%

2026 · مقابل 5.2% في 2025

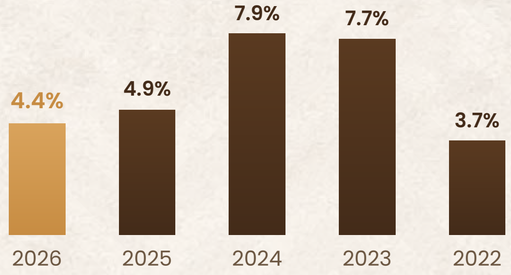


العائد على الأصول

صافي الربح ÷ إجمالي الأصول

4.4%

2026 · مقابل 4.9% في 2025

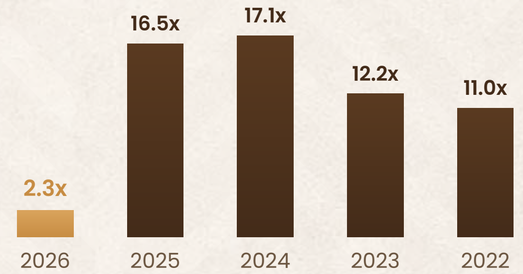


نسبة التداول

الأصول المتداولة ÷ المطلوبات المتداولة

2.3x

2026 · مقابل 16.5x في 2025

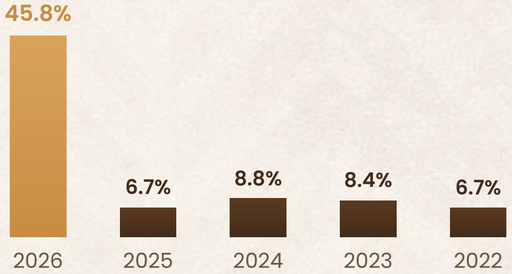


المطلوبات إلى حقوق المساهمين

إجمالي المطلوبات ÷ حقوق المساهمين

45.8%

2026 · مقابل 6.7% في 2025



ملخص عناصر قائمة الدخل

31/07/2026 31/07/2025

إيضاح الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية للسنة الحالية 2026م مقارنة بالعام المالي السابق 2025م (ريال سعودي).

البند	المقارنة	التغيير	النسبة
الإيرادات بالصافي	39,176,927 27,641,677	+11,535,250	41.73%
إيرادات منح حكومية	934,250 638,000	+296,250	46.43%
تكلفة الإيرادات	27,566,442 17,235,845	+10,330,597	59.94%
مجمل الربح	12,544,735 11,043,832	+1,500,903	13.59%
مصروفات عمومية وإدارية وتسويقية	5,730,312 6,441,053	-710,741	11.03%
الإيرادات الأخرى	2,008,588 2,653,138	-644,550	-24.29%
صافي ربح السنة قبل الزكاة	7,953,499 6,714,187	+1,239,312	18.46%
صافي الربح	7,315,616 5,856,044	+1,459,572	24.92%

ثانيًا: إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة الحالية 2026م مقارنة بالعام المالي السابق 2025م:

ملخص عناصر قائمة الدخل

البند	31/07/2026	31/07/2025	التغيير	النسبة %
الإيرادات بالصافي	39,176,927	27,641,677	11,535,250	41.73%
إيرادات منح حكومية	934,250	638,000	296,250	46.43%
تكلفة الإيرادات	27,566,442	17,235,845	10,330,597	59.94%
مجمل الربح	12,544,735	11,043,832	1,500,903	13.59%
مصروفات عمومية وإدارية وتسويقية	5,730,312	6,441,053	-710,741	-11.03%
الإيرادات الأخرى	2,008,588	2,653,138	-644,550	-24.29%
صافي ربح السنة قبل الزكاة	7,953,499	6,714,187	1,239,312	18.46%
صافي الربح	7,315,616	5,856,044	1,459,572	24.92%

الإيرادات حسب النشاط



نشاط التعليم 29,322,452 ريال	74.85%	
نشاط التدريب 8,418,155 ريال	21.49%	
نشاط النقل المدرسي 1,436,320 ريال	3.66%	
الإجمالي		39,176,927 ريال

وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة (بما في ذلك التغييرات الهيكلية للشركة أو توسعة أعمالها، او وقف عملياتها).

قامت الشركة بعمل هيكلة على الكادر الوظيفي في الشركة وعمل تعديلات جوهرية لكوادر الشركة مما أدى إلى رفع الكفاءة.

تعتزم الشركة زيادة حصتها السوقية من خلال استقطاب المزيد من الطلاب والطالبات في مدارسها الحالية وذلك عن طريق الجهود التسويقية، وزيادة القدرة الاستيعابية بشكل عام عن طريق التوسع بإنشاء مجمعات جديدة وعمليات تطوير المجمعات التعليمية الحالية.

وفي ضوء ذلك قامت الشركة بالبدء في تشغيل مبنى تعليمي للطلاب والطالبات لجميع المراحل في حي المونسية بمدينة الرياض وذلك ضمن خطط الشركة التوسعية، مما سيؤدي إلى زيادة القدرة الاستيعابية لمجمعات الشركة التعليمية وترك أثراً إيجابياً في قوائم الشركة وتستمر الشركة في منهجها الإستراتيجي بدارسة عدد من الفرص الاستثمارية بغرض الاستحواذ على عدد من الشركات التعليمية وسيتم الإعلان عنها في حينها إن شاء الله.

التشغيل الفعلي لمعهد المحافظة العالي للتدريب بمحافظة حفر الباطن والذي يقدم عدد من الدورات والبرامج لمختلف الفئات.

التشغيل الفعلي لمبنى مقر البرامج والدبلومات الصحية لجامعة الملك عبدالعزيز بمحافظة حفر الباطن والذي يقدم عدد من البرامج والدبلومات الصحية.

التخطيط والأداء

القيم بالريال السعودي

وصف لأنواع النشاط الرئيسي للشركة

تتمثل أنشطة الشركة في تقديم الخدمات التعليمية والنقل المدرسي لجميع مراحل التعليم ما قبل الجامعي من مرحلة رياض الأطفال وحتى المرحلة الثانوية للطلاب والطالبات، بالإضافة إلى نشاط التدريب، وتؤثر هذه الأنشطة في حجم أعمال الشركة، وتسهم النتائج على النحو التالي:

نوع النشاط	إيرادات النشاط	النسبة
نشاط (التعليم)	29,322,452	74.85%
نشاط (النقل المدرسي)	1,436,320	3.66%
نشاط (التدريب)	8,418,155	21.49%
الإجمالي	**39,176,927**	**100%**

الزكاة والمدفوعات النظامية

مخصص الزكاة الشرعية عن عام 2026م

637,783

ريال سعودي

قدمت الشركة إقرارها الزكوي لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك عن السنة المالية المنتهية في 31 يوليو 2025م، وصدرت ربوط زكوية عن العام 2025م بقيمة إجمالية (910) ريال سعودي تم سدادها خلال عام 2026م.

شهادة الزكاة سارية

تنتهي بتاريخ 20/06/1448هـ الموافق 30 نوفمبر 2026م

المدفوعات النظامية لعام 2026م

المسدد ■ المستحق ولم يسدد

المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية التأمينات الاجتماعية على الموظفين بالشركة	985,218	مستحق: 0
الزكاة الزكاة المستحقة على الشركة نظامًا	859,053	مستحق: 637,783
الضريبة ضريبة القيمة المضافة المستحقة على الشركة نظامًا	1,167,812	مستحق: 0
إجمالي المسدد	**3,012,083**	

المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لعام 2026م

القيم بالريال السعودي

البيان	2026م		وصف موجز لها بيان الأسباب
	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	
الزكاة	859,053	637,783	الزكاة المستحقة على الشركة نظامًا
الضريبة	1,167,812	0	ضريبة القيمة المضافة المستحقة على الشركة نظامًا
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	985,218	0	التأمينات الاجتماعية على الموظفين بالشركة

خامسًا: بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة:

لا ينطبق، لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.

سادساً: المعلومات المتعلقة بأي قروض على الشركة (سواء أكانت واجبة السداد عند الطلب أم غير ذلك، وكشف المديونية الإجمالية للشركة والشركات التابعة لها وأي مبالغ دفعتها الشركة سداداً لقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض واسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقي، وفي حال عدم وجود قروض على الشركة، عليها تقديم إقرار بذلك.

تتمثل القروض وفق الجدول التالي:

تسلسل	اسم الجهة المانحة للقرض	مبلغ أصل القرض	مدة القرض	المبالغ المدفوعة سداداً للقرض خلال السنة	المبلغ المتبقي من القرض	المديونية الإجمالية للشركة وشركاتها التابعة
1	بنك الرياض	35,000,000	5 سنوات	1,506,271.30	33,493,728.70	33,493,728.70

بتاريخ 2026/06/24م قامت الشركة بإبرام عقد تأجير تمويلي لمدة ١٨ شهراً بقيمة (1,640,509.74) تتعلق باقتناء مركبات، حيث تم سداد دفعة مقدمة بلغت قيمتها 294.746 ريال سعودي.، وذلك في إطار العمليات التشغيلية للمنشأة.
وقد نص عقد التأجير التمويلي المبرم على أن يبدأ السداد في الفترة اللاحقة مع عدم احتساب فوائد أو رسوم تمويل عند ممارسة خيار شراء السيارات محل العقود، حيث تساوي قيمة الشراء المتفق عليها القيمة النقدية للسيارات في تاريخ التقييم.

الموارد البشرية

تأتي أهمية الموارد البشرية كونها أهم عناصر العملية الإنتاجية، مما يتطلب البحث عن الكفاءات الجيدة القادرة على الأداء والعطاء المتميز، ولذلك اهتمت إدارة الموارد البشرية برفع الكفاءة والفعالية والاستقرار، وتحقيق الولاء والانتماء لموظفي الشركة من خلال فرص العمل المتوفرة وخلق بيئة عمل مناسبة، إضافة إلى العدالة في الأجور وتقديم خدمات ورعاية اجتماعية وصحية.

+350
موظفًا وموظفة من الكوادر التعليمية والإدارية

985,218
ريال مدفوعات التأمينات الاجتماعية 2026

2
اعتمادان: أفضل بيئة عمل وأفضل بيئة عمل نسائية

أبرز مبادرات العام

- تطوير أدلة السياسات والإجراءات المتعلقة بالموارد البشرية عن طريق مراجع خارجي.
- هيكلة الكادر الوظيفي وإجراء تعديلات جوهرية لكوادر الشركة أدت إلى رفع الكفاءة.
- برامج التطوير المهني المستمر لرفع كفاءة الأداء المدرسي والأكاديمي.
- استقطاب وتوظيف نخبة من الكفاءات الوطنية التعليمية والإدارية.



رأس المال البشري
أهم عناصر العملية التعليمية

تقنية المعلومات



تقنية المعلومات

تسعى شركة المحافظة للتعليم دومًا إلى تطبيق كل ما توصل إليه العلم الحديث استشعارًا بحجم المسؤولية، ومن أبرز ذلك:

تطبيق مقصفي
نظام إلكتروني للمقاصف المدرسية

منصة تعليمية وإدارية
خاصة بالمدارس لتجويد العملية التعليمية والإدارية

الموقع الإلكتروني
تطوير وتحديث الموقع ليصبح نافذة اتصال بين الشركة والمجتمع المحلي

تقرير المحاسب القانوني والقوائم المالية لعام 2026م وإيضاحاته

تقرير المحاسب القانوني والقوائم المالية لعام 2026م

أولًا

تقرير مراجعي الحسابات والقوائم المالية

يظهر تقرير مراجعي الحسابات أن القوائم المالية خالية من أية أخطاء جوهرية ولا يوجد أي تحفظات عليها.

ثانيًا

إيضاح لاي اختلافات عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

ثالثًا

إذا كان تقرير مراجع الحسابات يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية، يجب أن يوضح تقرير مجلس الادارة تلك التحفظات وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها

لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظات أو ملاحظات جوهرية على القوائم المالية السنوية للعام المالي 2026م.

رابعًا

في حال توصية مجلس الادارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها، يجب أن يحتوي التقرير على ذلك مع بيان أسباب التوصية بالتغيير

لا توجد توصية من مجلس الادارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها



شركة المحافظة للتعليم
Al Mohafaza Company for Education

05

الإعلانات والختام

إعلانات الشركة على تداول | العام في صور | الخاتمة | منشآت الشركة والتواصل

18	7	6	4
إعلانًا على تداول	إعلانات مالية	إعلانات حوكمة	إعلانات شراكات

01 / 03

إعلانات الشركة على موقع تداول

خلال العام المالي المنتهي في 31/07/2026م · الإعلانات 06–01

12/10/2025 — شراكات
08:10 ص
إعلان شركة المحافظة للتعليم عن توقيع عقد تعاون مع جامعة الملك عبد العزيز للقيام بتنفيذ وتشغيل عدد من الدبلومات الصحية بمحافظة حفر الباطن

14/10/2025 — حوكمة
08:02 ص
إعلان شركة المحافظة للتعليم عن تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت وتعيين العضو المنتدب وتغيير أحد ممثلي الشركة لدى هيئة السوق المالية ومجموعة تداول السعودية

14/10/2025 — حوكمة
08:20 ص
إعلان شركة المحافظة للتعليم عن استقالة وتعيين الرئيس التنفيذي

14/10/2025 — حوكمة
08:26 ص
إعلان شركة المحافظة للتعليم عن تشكيل لجنة المراجعة

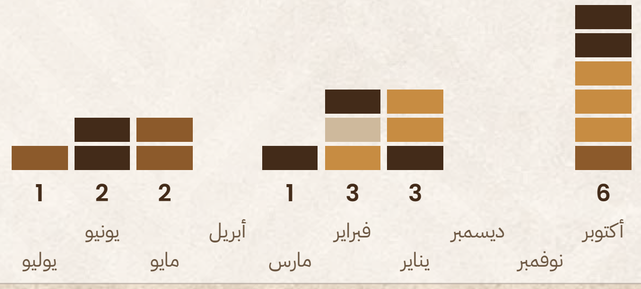
22/10/2025 — مالي
08:27 ص
إعلان شركة المحافظة للتعليم عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 31-07-2025

22/10/2025 — مالي
08:27 ص
إعلان شركة المحافظة للتعليم عن توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن السنة المالية المنتهية في 31 يوليو 2025م

الإعلانات حسب النوع



التوزيع الشهري



02 / 03

إعلانات الشركة على موقع تداول

خلال العام المالي المنتهي في 31/07/2026م · الإعلانات 12–07

01/01/2026 — مالي

إعلان شركة المحافظة للتعليم عن توقيع اتفاقية تسهيلات بنكية (متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية) مع بنك الرياض

07/01/2026 — حوكمة

03:52 م

يدعو مجلس إدارة شركة المحافظة للتعليم مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة

25/01/2026 — حوكمة

08:04 ص

تعلن شركة المحافظة للتعليم لمساهميها عن بداية التصويت الإلكتروني على بنود الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) (إعلان تذكيري)

01/02/2026 — حوكمة

08:28 ص

إعلان شركة المحافظة للتعليم عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)

10/02/2026 — عقود ومشاريع

08:02 ص

إعلان شركة المحافظة للتعليم عن ترسية عقد مع شركة تطوير للمباني

24/02/2026 — مالي

03:55 م

إعلان شركة المحافظة للتعليم عن حصولها على قرض حسن من شركة مروم الحفر للخدمات الطبية (طرف ذو علاقة)



18

إعلانًا خلال 12 شهرًا تعكس الشفافية والإفصاح المستمر للمساهمين

إعلانات الشركة على موقع تداول

خلال العام المالي المنتهي في 31/07/2026م · الإعلانات 18–13

31/03/2026 — مالي
08:05 ص
إعلان شركة المحافظة للتعليم عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 31-01-2026 (ستة أشهر)

18/05/2026 — شراكات
07:58 ص
إعلان شركة المحافظة للتعليم عن توقيع مذكرة تعاون مع جامعة الملك فيصل (الكلية التطبيقية)

21/05/2026 — شراكات
08:15 ص
إعلان شركة المحافظة للتعليم عن توقيع اتفاقية تعاون مع جامعة الملك عبدالعزيز ممثلة بالكلية التطبيقية

17/06/2026 — مالي
08:02 ص
إعلان شركة المحافظة للتعليم عن إعادة جدولة القرض الحسن المقدم من شركة مروم الحفر للخدمات الطبية (طرف ذو علاقة)

24/06/2026 — مالي
08:00 ص
إعلان شركة المحافظة للتعليم عن توقيع عقد تمويل تأجيري مع شركة الجبر للتمويل شركة الشخص الواحد مساهمة مقفلة لعدد (10 باصات)

09/07/2026 — شراكات
08:01 ص
إعلان شركة المحافظة للتعليم عن توقيع عقد مع شركة سليمان بن عبدالعزيز الراجحي للتعليم والتنمية ذات مسؤولية محدودة «جامعة سليمان الراجحي»



4
اتفاقيات وشراكات أكاديمية أُعلن عنها خلال العام مع جامعات سعودية

سجل إعلانات الشركة على تداول

إعلانات الشركة على موقع تداول خلال العام المالي المنتهي في 31/07/2026م.

م	عنوان الإعلان	تاريخ الإعلان	وقت الإعلان
1	إعلان شركة المحافظة للتعليم عن توقيع عقد تعاون مع جامعة الملك عبد العزيز للقيام بتنفيذ وتشغيل عدد من الدبلومات الصحية بمحافظة حفر الباطن	12/10/2025	08:10:55
2	إعلان شركة المحافظة للتعليم عن تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت وتعيين العضو المنتدب وتغيير أحد ممثلي الشركة لدى هيئة السوق المالية ومجموعة تداول السعودية	14/10/2025	08:02:38
3	إعلان شركة المحافظة للتعليم عن استقالة وتعيين الرئيس التنفيذي	14/10/2025	08:20:35
4	إعلان شركة المحافظة للتعليم عن تشكيل لجنة المراجعة	14/10/2025	08:26:09
5	إعلان شركة المحافظة للتعليم عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 31-07-2025	22/10/2025	08:27:00
6	إعلان شركة المحافظة للتعليم عن توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن السنة المالية المنتهية في 31 يوليو 2025م	22/10/2025	08:27:15
7	إعلان شركة المحافظة للتعليم عن توقيع اتفاقية تسهيلات بنكية (متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية) مع بنك الرياض	01/01/2026	08:01:46
8	يدعو مجلس إدارة شركة المحافظة للتعليم مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة	07/01/2026	15:52:36
9	تعلن شركة المحافظة للتعليم لمساهميها عن بداية التصويت الإلكتروني على بنود الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) (إعلان تذكيري)	25/01/2026	08:04:35
10	إعلان شركة المحافظة للتعليم عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)	01/02/2026	08:28:42
11	إعلان شركة المحافظة للتعليم عن ترسية عقد مع شركة تطوير للمباني	10/02/2026	08:02:05
12	إعلان شركة المحافظة للتعليم عن حصولها على قرض حسن من شركة مروم الحفر للخدمات الطبية (طرف ذو علاقة)	24/02/2026	15:55:35
13	إعلان شركة المحافظة للتعليم عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 31-01-2026 (ستة أشهر)	31/03/2026	08:05:00
14	إعلان شركة المحافظة للتعليم عن توقيع مذكرة تعاون مع جامعة الملك فيصل (الكلية التطبيقية)	18/05/2026	07:58:53
15	إعلان شركة المحافظة للتعليم عن توقيع اتفاقية تعاون مع جامعة الملك عبدالعزيز ممثلة بالكلية التطبيقية	21/05/2026	08:15:55
16	إعلان شركة المحافظة للتعليم عن إعادة جدولة القرض الحسن المقدم من شركة مروم الحفر للخدمات الطبية (طرف ذو علاقة)	17/06/2026	08:02:44
17	إعلان شركة المحافظة للتعليم عن توقيع عقد تمويل تأجيري مع شركة الجبر للتمويل شركة الشخص الواحد مساهمة مقفلة لعدد (10 باصات)	24/06/2026	08:00:29
18	إعلان شركة المحافظة للتعليم عن توقيع عقد مع شركة سليمان بن عبدالعزيز الراجحي للتعليم والتنمية ذات مسؤولية محدودة «جامعة سليمان الراجحي»	09/07/2026	08:01:02

العام في صور



توقيع مذكرة تعاون مع جامعة الملك عبدالعزيز


جامعة الملك فيصل



معرض المدارس الدولي


جامعة الملك عبدالعزيز


غرفة حفر الباطن









شركة المحافظة للتعليم
Al Mohafaza Company for Education

الخاتمة

وفي الختام، يود مجلس إدارة شركة المحافظة للتعليم أن يجدد التزامه التام بمواصلة مسيرة النمو والتميز، وتعظيم قيمة الشركة لمساهميها الكرام. كما يطيب لنا أن نتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى مساهمينا الأفاضل على ثقتكم المستمرة ودعمكم الدائم، وإلى عملائنا وشركائنا على ولائهم وثقتهم بنا. ولا يسعنا أيضًا إلا أن نثني على الجهود الحثيثة والمخلصة التي بذلها كافة منتسبي وموظفي الشركة بكافة قطاعاتهم، والتي كانت الركيزة الأساسية وراء ما حققناه من إنجازات خلال العام المالي 2026. متطلعين جميعًا نحو آفاق جديدة من النجاح والازدهار في العام القادم.

مجلس إدارة شركة المحافظة للتعليم

2026

منشآت الشركة ووسائل التواصل

منشآت الشركة

مجمع مدارس المحافظة الأهلية – بنين
حفر الباطن

مجمع مدارس المحافظة الأهلية – بنات
حفر الباطن

معهد المحافظة العالي للتدريب
حفر الباطن

مبنى مقر البرامج والدبلومات الصحية لجامعة الملك عبدالعزيز
حفر الباطن

مجمع مدارس مجتمع المعرفة – بنين وبنات
الرياض · حي المونسية

تواصل معنا

منصة X
@MohafazaCo

الهاتف
920022637

الموقع الإلكتروني
mohafazaco.com

البريد الإلكتروني
info@almohafaza.com

الرقم الموحد
7001644801
حفر الباطن · 10/02/2004م

الإدراج
السوق الموازية «نمو»
منذ عام 2024م



شكرًا لثقتكم

نبني الإنسان ونصنع المستقبل

شركة المحافظة للتعليم · بناء الإنسان منذ عام 2004م

+22	5	+350	2
عامًا في التعليم	منشآت تعليمية وتدريبية	موظفًا وموظفة	مدينتان

شركة المحافظة للتعليم
Al Mohafaza Company for Education

التقرير السنوي 2026

منصة X
@MohafazaCo

الرقم الموحد
7001644801

منشآتنا
حفر الباطن · الرياض

الإدراج
السوق الموازية «نمو»